



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2020

Santa Maria, RS
Outubro de 2019

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA

REITOR

Prof. PAULO AFONSO BURMANN

VICE-REITOR

Prof. LUCIANO SCHUCH

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Adm. MARCIA HELENA DO NASCIMENTO LORENTZ

COORDENADORIA DE INGRESSO, MOBILIDADE E DESENVOLVIMENTO

Adm. ANDRESSA FIGHERA

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Ass. Adm. NAIRA TERESINHA AZEVEDO KAUS

Equipe do Núcleo de Educação e Desenvolvimento:

ADELMO OTALÍCIO ROSSATO

ANA AMÉLIA MOURA ZWICKER

DANIEL WEISS E SILVA

DIOGO COELHO MOREIRA

GÉSSICA LOVATO SÓRIO

LOIVA ISABEL MARQUES CHANSIS

MARIA APARECIDA CARDOSO NICOLOSO

NAIRA TERESINHA AZEVEDO KAUS

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	6
2	OBJETIVO E METAS	10
2.1	OBJETIVO DO PROJETO.....	10
2.2	METAS ESPECÍFICAS.....	10
2.3	BENEFÍCIOS ESPERADOS	11
3	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO.....	12
4	DETALHAMENTO DAS AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO PREVISTAS	14
4.1	GESTÃO DE RISCOS E CONTROLE INTERNO.....	14
4.2	CICLO DA CONTRATAÇÃO PÚBLICA - MÓDULO ORÇAMENTO	15
4.3	CICLO DA CONTRATAÇÃO PÚBLICA - MÓDULO CONTABILIDADE E FINANÇAS	16
4.4	CICLO DA CONTRATAÇÃO PÚBLICA - MÓDULO MATERIAL E PATRIMÔNIO.....	17
4.5	SEMINÁRIO DE GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS	18
4.6	CAPACITAÇÃO EM PLANEJAMENTO ACADÊMICO	19
4.7	GESTÃO ESTRATÉGICA PARA A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.....	20
4.8	GESTÃO POR PROCESSOS	21
4.9	GESTÃO DE PROJETOS	22
4.10	SEMINÁRIO DE RECEPÇÃO E INTEGRAÇÃO INSTITUCIONAL.....	23
4.11	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL NA UFSM: PLANEJAMENTO E APOSSORIA DE IMPRENSA	24
4.12	DICÇÃO E ORATÓRIA	25
4.13	REDAÇÃO OFICIAL NA UFSM	26
4.14	GESTÃO DE ARQUIVOS, DOCUMENTOS E PROCESSOS	27
4.15	CAPACITAÇÃO SOBRE O PROGRAMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO FUNCIONAL DOS SERVIDORES TAES	28
4.16	TÓPICOS DE GESTÃO DE PESSOAS	29
4.17	CAPACITAÇÃO SOBRE A CARREIRA DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO	30
4.18	LIDERE – PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES DA UFSM.....	31
4.19	ENCONTROS SOBRE CONCURSO E SELEÇÃO PÚBLICA.....	32
4.20	MOTIVAÇÃO.....	33
4.21	CURSO DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA	34
4.22	SEMINÁRIO DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA.....	35
4.23	CURSO DE PROMOÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR.....	36
4.24	QUALIDADE DE VIDA - JARDINAGEM.....	37
4.25	CURSO QUALIDADE DE VIDA - PILATES	ERRO! INDICADOR NÃO DEFINIDO.
4.26	TREINAMENTO DE PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIOS - TPCI	39
4.27	SEGURANÇA NO TRABALHO	40

4.28	SAÚDE MENTAL	41
4.29	SEMANA DO SERVIDOR PÚBLICO - PALESTRAS	42
4.30	SEMANA DO SERVIDOR PÚBLICO - OFICINAS	43
4.31	EXCEL INTERMEDIÁRIO	44
4.32	COREL DRAW	45
4.33	PLANEJAMENTO PESSOAL: ESTATÉGICO E FINANCEIRO	46
4.34	EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	47
4.35	OFICINAS SOBRE METODOLOGIAS DE ENSINO E APRENDIZAGEM	48
4.36	FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL DOCENTE - MÓDULO I	49
4.37	FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL DOCENTE - MÓDULO II	50
4.38	IV CICLO DE PALESTRAS SOBRE DOCÊNCIA NA UNIVERSIDADE	51
4.39	ELABORAÇÃO DE PROJETOS DE PESQUISA	52
4.40	INGLÊS I.....	53
4.41	INGLÊS II.....	54
4.42	ESPAÑHOL I.....	55
4.43	ESPAÑHOL II.....	56
4.44	FRANCÊS I	57
4.45	LIBRAS	58
4.46	COMBATE AO RACISMO	59
4.47	FEMINISMOS E QUESTÕES DE GÊNERO NO AMBIENTE DE TRABALHO	60
4.48	FORMAÇÃO PARA INCLUSÃO EDUCACIONAL	61
4.49	RESPEITO À DIVERSIDADE.....	62
4.50	CAPACITAÇÃO DE FORMAÇÃO DE AGENTES DA GESTÃO AMBIENTAL NA UFSM	63
4.51	AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS: CURSOS	64
4.52	AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS: CURSOS DE LÍNGUAS	65
4.53	AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS: CONGRESSOS	66
4.54	AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS: SEMINÁRIOS	67
4.55	AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS: SIMPÓSIOS	68
4.56	AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS: ESTÁGIOS.....	69
4.57	AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS: INTERCÂMBIOS.....	70
4.58	AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS: OUTROS TIPOS DE EVENTOS DE CAPACITAÇÃO.....	71
4.59	EDUCAÇÃO FORMAL - ENSINO MÉDIO	72
4.60	EDUCAÇÃO FORMAL - ENSINO PROFISSIONALIZANTE / TÉCNICO	73
4.61	EDUCAÇÃO FORMAL - ENSINO SUPERIOR	74
4.62	EDUCAÇÃO FORMAL – ESPECIALIZAÇÃO	75
4.63	EDUCAÇÃO FORMAL - MESTRADO	76
4.64	EDUCAÇÃO FORMAL - DOUTORADO	77
4.65	EDUCAÇÃO FORMAL - PÓS-DOUTORADO	78

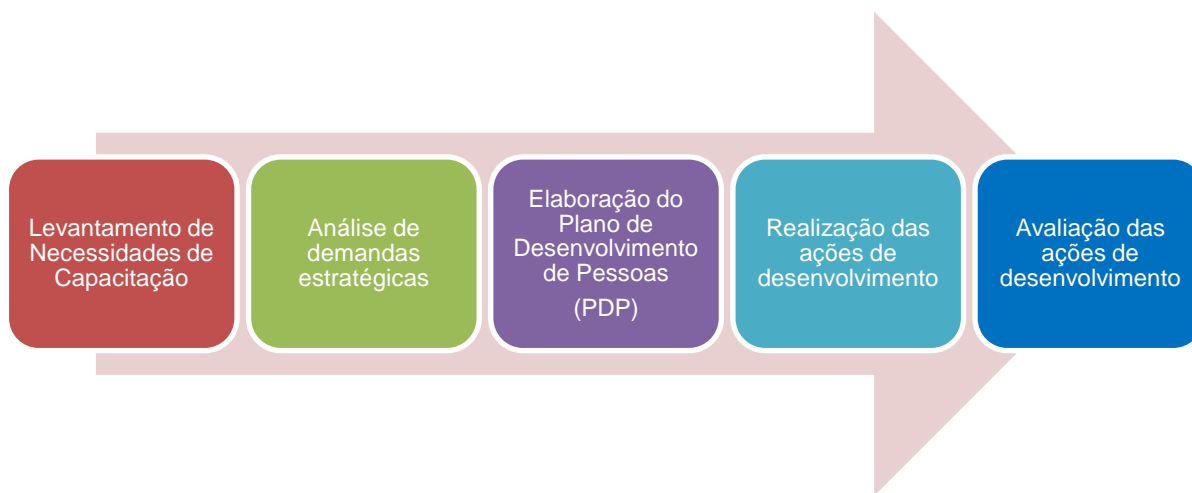
5	AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO INTERNAS	79
6	AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS	82
7	RECURSOS FINANCEIROS	83
7.1	PAGAMENTO DOS INSTRUTORES.....	83
7.2	INVESTIMENTO PREVISTO EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	84
8	CONSIDERAÇÕES FINAIS	85
	APÊNDICE 1 – LISTA GERAL DE DEMANDAS DO LNC 2019	86
	APÊNDICE 2 – LEVANTAMENTO HISTÓRICO SOBRE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	89

1 INTRODUÇÃO

De acordo com o Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, o qual dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas, o Plano de Desenvolvimento de Pessoas possui a finalidade de elencar as ações de desenvolvimento necessárias à consecução dos objetivos institucionais da Universidade Federal de Santa Maria. Este instrumento de planejamento substitui o antigo Plano Anual de Capacitação.

O Núcleo de Educação e Desenvolvimento da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (NED/PROGEP) é o setor responsável pela elaboração, execução, monitoramento e avaliação do PDP da UFSM perante o órgão central do SIPEC. A Figura 1 apresenta o fluxo de trabalho realizado pelo setor.

Figura 1 – Fluxo de Trabalho do NED



De acordo com a Instrução Normativa nº 201, de 11 de setembro de 2019, o setor responsável pelo PDP do órgão deverá:

- I - dar ampla divulgação da PNPD;
- II - definir e divulgar internamente qual será a metodologia utilizada para o levantamento das necessidades de desenvolvimento dos servidores, sendo obrigatória a consulta às unidades dos órgãos e entidades;
- III - garantir que a oferta das ações de desenvolvimento aconteça de maneira equânime a todos os servidores, privilegiando a alternância;
- IV - preencher, fazer ajustes e a revisão final, no caso do órgão ou entidade optar pelo preenchimento centralizado na unidade de gestão de pessoas;

V - orientar os servidores responsáveis pelo preenchimento do PDP, acompanhar o preenchimento, fazer ajustes, consolidar e fazer a revisão final, no caso do órgão ou entidade optar pelo preenchimento de forma descentralizada pelas unidades;

VI - enviar o PDP para aprovação da autoridade máxima do órgão.

VII - enviar o PDP relativo ao exercício de 2020, devidamente aprovado, ao órgão central do SIPEC até o dia 15 de outubro de 2019; e

VIII - coordenar e executar os trâmites de revisão do PDP, nos termos do art. 5º do Decreto nº 9.991, de 2019.

As ações propostas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2020 foram elaboradas considerando:

- a) Os resultados do Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC) realizado em 2019 com os servidores Docentes e Técnico Administrativos em Educação (Apêndice 1);
- b) As demandas institucionais consideradas estratégicas para o alcance dos objetivos organizacionais previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional e Plano de Gestão; e
- c) A análise dos dados históricos relacionados a ações de capacitação, educação formal, afastamentos e taxas de inscrição para capacitações externas (Apêndice 2).

O Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC) foi realizado por meio de questionário eletrônico disponibilizado a todos os servidores da instituição (Docentes e Técnico-Administrativos em Educação), no período de 17 de setembro a 06 de outubro de 2019. O levantamento foi preenchido por 692 servidores, totalizando 15,12% de participação. Os resultados do LNC subsidiaram a elaboração deste plano, principalmente, considerando as áreas que apresentaram maior número de solicitações.

De acordo com o Decreto 9.991/2019 e a IN 201/2019, o Plano de Desenvolvimento de Pessoas deverá conter:

1. a descrição das necessidades de desenvolvimento que serão contempladas no exercício seguinte, incluídas as necessidades de desenvolvimento de capacidades de direção, chefia, coordenação e supervisão;
2. o público-alvo de cada ação de desenvolvimento;

3. as ações de desenvolvimento previstas para o exercício seguinte, com a respectiva carga horária estimada; e
4. o custo estimado das ações de desenvolvimento.
5. se a ação de desenvolvimento é considerada transversal ou não, nos termos do parágrafo único do art. 9º do Decreto nº 9.991, de 2019;
6. a competência associada à necessidade de desenvolvimento descrita;
7. a quantidade prevista de servidores que terão suas necessidades desenvolvidas para cada ação de desenvolvimento descrita, devendo ser individualmente considerado o servidor contemplado com mais de uma ação para o período;
8. a(s) unidade(s) onde atuam os servidores que compõem o público-alvo previsto;
9. a(s) unidade(s) da federação onde estão lotados os servidores que compõem o público-alvo previsto;
10. o enfoque da ação de desenvolvimento a ser realizada para atender à necessidade descrita;
11. se a ação de desenvolvimento tem relação com algum Sistema Estruturante do Poder Executivo Federal;
12. o tipo de aprendizagem e sua especificação;
13. a modalidade da ação de desenvolvimento;
14. o título da ação, se já houver previsão;
15. a carga horária total individual prevista;
16. o ano previsto para o término da ação;
17. se a ação é gratuita;
18. se a ação pode ser atendida por Escola de Governo ou unidade equivalente do órgão ou entidade do servidor; e
19. outras informações que o órgão ou entidade julgar pertinentes.

Cabe destacar que o PDP 2020 contemplou ações de desenvolvimento a serem promovidas internamente pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Sessão 5), bem como ações de desenvolvimento externas, englobando ações de capacitação e cursos de Educação Formal (Sessão 6).

Os servidores que atuarão como instrutores dos cursos oferecidos pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas em 2020 serão selecionados dentre os que já atuam como instrutores ou prospectados pelo conhecimento comprovado que possuem nas respectivas áreas.

O cronograma de execução de atividades internas será elaborado no ano de 2020, sendo que a divulgação dos cursos, palestras, seminários, oficinas e demais ações promovidas pela PROGEP será prioritariamente realizada por meio do site da PROGEP (www.ufsm.br/progep) e redes sociais. Também será realizada a comunicação direta aos servidores que demandaram capacitações nas respectivas áreas ou possíveis interessados no tema do curso, no momento da abertura das inscrições.

As inscrições para os eventos de capacitação serão realizadas por meio do Sistema de Capacitação disponível no Portal do RH. Em função do princípio da economicidade, as atividades que possuírem menos que 50% de ocupação das vagas poderão não ser realizadas.

A avaliação será realizada no decorrer dos cursos e a metodologia utilizada será adequada às especificidades de cada ação, considerando o caráter processual da aprendizagem e buscando uma avaliação formativa, sendo considerada 6,0 a nota mínima para aprovação dos cursistas (em casos que é aplicada avaliação), bem como a frequência igual ou superior a 70% das aulas presenciais por módulo/curso.

Os participantes, ao término dos cursos, deverão realizar a avaliação de reação, por meio de instrumento proposto pelo Núcleo de Educação e Desenvolvimento, sendo tais informações utilizadas na análise da atividade para eventuais alterações em próximas edições.

A participação de servidores em ações de desenvolvimento externas será apoiada pela UFSM, conforme quantitativo previsto neste plano. Poderão ser concedidos afastamentos para as ações previstas, bem como o pagamento de taxas de inscrição, diárias e/ou passagens, de acordo com a disponibilidade financeira. Cabe destacar que os afastamentos poderão ser concedidos quando a ação estiver prevista no PDP e mediante o atendimento das demais disposições legais e normativas.

2 OBJETIVO E METAS

2.1 OBJETIVO DO PROJETO

Prever as ações de desenvolvimento a serem realizadas no ano de 2020, consideradas como necessárias à consecução dos objetivos institucionais da Universidade Federal de Santa Maria, buscando o aperfeiçoamento dos serviços prestados à comunidade universitária e a excelência acadêmica e institucional

2.2 METAS ESPECÍFICAS

Descrição	Meta
Eventos de capacitação internos promovidos pela PROGEP em 2020	100
Percentual de concluintes em relação ao número de servidores matriculados em ações de capacitação internas	70%
Percentual de participação dos novos servidores no Seminário de Integração Institucional	70%
Número de servidores capacitados em curso de formação gerencial promovido internamente	40
Número de servidores participantes das atividades da Semana do Servidor Público 2020;	300
Média geral dos critérios mensurados pela Avaliação de Reação	8,0
Afastamentos para Pós-Graduação	100
Afastamentos para Treinamento Regularmente Instituído	1500
Licenças para Capacitação	40

2.3 BENEFÍCIOS ESPERADOS

- a) Aperfeiçoamento dos serviços prestados à comunidade universitária;
- b) Aumento da satisfação e comprometimento dos servidores;
- c) Ampliação da participação dos servidores lotados em outros *campi* em ações de capacitação, por meio da promoção de cursos à distância.

3 ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

O Quadro 1 apresenta o alinhamento estratégico do Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2019 ao Plano de Desenvolvimento Institucional 2016- 2026 e Plano de Gestão 2018 - 2021.

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO – PLANO DE GESTÃO 2018-2021		
Desafio PDI	Objetivo Plano de Gestão	Ações previstas no PDP
Desafio 1 – Internacionalização	1.02. Aumentar a inserção científica internacional da instituição	Ações de Desenvolvimento Externas: Apoio para participação de servidores em ações Internacionais
	1.07. Ampliar e fortalecer a mobilidade/intercâmbio de servidores e discentes	
	1.11. Aumentar a internacionalização do quadro docente	
	1.09. Promover cursos de capacitação em línguas estrangeiras para os servidores	Ações de Desenvolvimento Internas: Cursos de Inglês e Espanhol
Desafio 2 – Educação inovadora e transformadora com excelência acadêmica	2.07. Aperfeiçoar as práticas pedagógicas	Ações de Desenvolvimento Internas: na área pedagógica
	2.09. Aprimorar o planejamento acadêmico em todos os níveis e modalidades	Ações de Desenvolvimento Internas: Capacitação em Planejamento Acadêmico (parceria PROGRAD)
	2.10. Fomentar a formação permanente dos docentes	Ações de Desenvolvimento Internas e externas
Desafio 3 – Inclusão social	3.03. Reduzir e coibir todo tipo de assédio, preconceito, racismo e discriminação	Ações de Desenvolvimento Internas: Curso de Combate ao Racismo Capacitação sobre Feminismo Curso de Respeito à Diversidade
	3.04. Fortalecer ações que promovam a diversidade, o respeito às diferenças, interculturalidade e garantia dos direitos humanos	
	3.06. Incrementar ações para reduzir as barreiras de acessibilidade	Ações de Desenvolvimento Internas: Formação para a inclusão educacional Curso de Libras
	3.07. Incrementar ações para desenvolvimento pessoal e profissional com enfoque em aspectos de inclusão	
Desafio 4 – Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	4.02. Incrementar a propriedade intelectual	Ações de Desenvolvimento Internas e Externas visando a geração e divulgação de pesquisas desenvolvida no âmbito da UFSM
	4.03. Potencializar as oportunidades relacionadas às competências dos grupos de pesquisa	
	4.09. Incrementar a participação da instituição nos apoios provenientes das agências de fomento à pesquisa	

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO – PLANO DE GESTÃO 2018-2021		
Desafio PDI	Objetivo Plano de Gestão	Ações previstas no PDP
Desafio 5 – Modernização e desenvolvimento organizacional	5.01. Promover uma gestão moderna e eficaz	Ações de Desenvolvimento Internas e Externas
	5.02. Melhorar a comunicação interna	Ações de Desenvolvimento Internas: Capacitação em Comunicação Institucional
	5.03. Realizar a reestruturação administrativa e atualizar os processos de gestão em todos os campi	Ações de Desenvolvimento Internas: Capacitação em Gestão por Processos
	5.04. Aprimorar a gestão de contratos com terceirizados e a execução dos serviços de apoio	Ações de Desenvolvimento Internas: Capacitação em Contratação Pública e Gestão de Contratos
	5.05. Consolidar o planejamento estratégico como instrumento para direcionar os investimentos	Ações de Desenvolvimento Internas: Capacitação em Gestão Estratégica
	5.07. Fortalecer políticas de governança e gestão de riscos	Ações de Desenvolvimento Internas: Capacitação em Gestão de Riscos
	5.08. Fortalecer a política de valorização, acolhimento e humanização dos servidores ativos e aposentados	Ações de Desenvolvimento Internas: Semana do Servidor Público e Seminário Novos Servidores
	5.10. Identificar e desenvolver competências-chave de gestão e de apoio técnico administrativo	Ações de Desenvolvimento Internas: Líder: Programa de Desenvolvimento de Gestores da UFSM
Desafio 7 – Gestão ambiental	7.08. Promover um programa permanente de educação e comunicação ambiental	Ações de Desenvolvimento Internas: Capacitação de Formação de Agentes da Gestão Ambiental na UFSM

Quadro 1 – Alinhamento Estratégico do PDP com o Plano de Gestão

4 DETALHAMENTO DAS AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO PREVISTAS

4.1 GESTÃO DE RISCOS E CONTROLE INTERNO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Diretores de unidades de ensino, Pró-reitores, Assessores do Gabinete, Coordenadores de unidades da reitoria, coordenadores de curso e das demais unidades, Chefes de Departamentos

Competência Associada: Orientação por resultados

Quantidade Prevista de Servidores: 40

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: comportamental, gerencial ou liderança

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Controle Interno

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: semipresencial

Carga Horária Individual Prevista: 20

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1638,20

Custo Individual Previsto: R\$40,95

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.2 CICLO DA CONTRATAÇÃO PÚBLICA - MÓDULO ORÇAMENTO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Servidores que realizam atividades relacionadas ao orçamento e compras na UFSM

Competência Associada: Técnica/específica do cargo

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Planejamento e orçamento

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 10

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$819,1

Custo Individual Previsto: R\$27,30

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.3 CICLO DA CONTRATAÇÃO PÚBLICA - MÓDULO CONTABILIDADE E FINANÇAS

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Servidores que realizam atividades relacionadas ao orçamento e compras na UFSM

Competência Associada: Técnica/específica do cargo

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Administração financeira

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 25

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$2047,75

Custo Individual Previsto: R\$68,26

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.4 CICLO DA CONTRATAÇÃO PÚBLICA - MÓDULO MATERIAL E PATRIMÔNIO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Servidores que realizam atividades relacionadas ao orçamento e compras na UFSM

Competência Associada: Técnica/específica do cargo

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Serviços gerais (logística)

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 25

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$2047,75

Custo Individual Previsto: R\$68,26

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.5 SEMINÁRIO DE GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Gestores de contratos na UFSM

Competência Associada: Técnica/específica do cargo

Quantidade Prevista de Servidores: 50

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Serviços gerais (logística)

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: seminário

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 8

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$655,28

Custo Individual Previsto: R\$13,11

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.6 CAPACITAÇÃO EM PLANEJAMENTO ACADÊMICO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Coordenadores/as e Secretários/as de Cursos de Graduação

Competência Associada: Técnica/específica do cargo

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Gestão, organização e inovação institucional

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 40

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$3276,4

Custo Individual Previsto: R\$109,21

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.7 GESTÃO ESTRATÉGICA PARA A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Servidores envolvidos na gestão administrativa

Competência Associada: Orientação por resultados

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: comportamental, gerencial ou liderança

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal):
Planejamento e orçamento

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 20

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1638,2

Custo Individual Previsto: R\$54,61

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.8 GESTÃO POR PROCESSOS

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Servidores Docentes e Técnico-Administrativos em Educação da UFSM

Competência Associada: Visão sistêmica

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: comportamental, gerencial ou liderança

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Gestão, organização e inovação institucional

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 20

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1638,2

Custo Individual Previsto: R\$54,61

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.9 GESTÃO DE PROJETOS

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Servidores que trabalham com a elaboração e gestão de projetos

Competência Associada: Orientação por resultados

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: comportamental, gerencial ou liderança

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Gestão, organização e inovação institucional

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 20

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1638,2

Custo Individual Previsto: R\$54,61

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.10 SEMINÁRIO DE RECEPÇÃO E INTEGRAÇÃO INSTITUCIONAL

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Servidores ingressantes

Competência Associada: Técnica/específica do cargo

Quantidade Prevista de Servidores: 140

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: ingresso no serviço público

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: seminário

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 20

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 2

Custo Total Previsto: R\$3276,4

Custo Individual Previsto: R\$23,40

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações: 2 turmas - abrangendo várias áreas temáticas

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.11 COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL NA UFSM: PLANEJAMENTO E ASSESSORIA DE IMPRENSA

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Servidores que trabalham nas unidades de comunicação institucional

Competência Associada: Comunicação eficaz

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal):
Comunicação

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 21

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1720,11

Custo Individual Previsto: R\$57,34

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.12 DICÇÃO E ORATÓRIA

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Comunicação eficaz

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal):
Comunicação

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 21

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1720,11

Custo Individual Previsto: R\$57,34

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.13 REDAÇÃO OFICIAL NA UFSM

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Comunicação eficaz

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal):
Comunicação

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: a distância

Carga Horária Individual Prevista: 20

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1638,2

Custo Individual Previsto: R\$54,61

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.14 GESTÃO DE ARQUIVOS, DOCUMENTOS E PROCESSOS

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Técnica/específica do cargo

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal):
Documentação e Arquivo

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 21

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1720,11

Custo Individual Previsto: R\$57,34

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.15 CAPACITAÇÃO SOBRE O PROGRAMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO FUNCIONAL DOS SERVIDORES TAES

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Técnico-Administrativos em Educação da UFSM e chefias

Competência Associada: Devolutiva (feedback)

Quantidade Prevista de Servidores: 120

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: comportamental, gerencial ou liderança

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Gestão de pessoas

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Palestra

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 2

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 4

Custo Total Previsto: R\$655,28

Custo Individual Previsto: R\$5,46

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações: 4 turmas com previsão de 30 participantes em cada atividade

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.16 TÓPICOS DE GESTÃO DE PESSOAS

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Outras

Quantidade Prevista de Servidores: 50

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Gestão de pessoas

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: a distância

Carga Horária Individual Prevista: 30

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$2457,3

Custo Individual Previsto: R\$49,15

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.17 CAPACITAÇÃO SOBRE A CARREIRA DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Técnico-Administrativos em Educação da UFSM

Competência Associada: Técnica/específica do cargo

Quantidade Prevista de Servidores: 50

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Gestão de pessoas

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: a distância

Carga Horária Individual Prevista: 30

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$2457,30

Custo Individual Previsto: R\$49,14

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?

Sim

Outras Informações: Curso Autoinstrucional

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.18 LIDERE – PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES DA UFSM

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Ocupantes de cargos de chefia

Competência Associada: Gerenciamento de equipes

Quantidade Prevista de Servidores: 40

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: comportamental, gerencial ou liderança

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Gestão, organização e inovação institucional

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 20

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1638,2

Custo Individual Previsto: R\$40,96

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.19 ENCONTROS SOBRE CONCURSO E SELEÇÃO PÚBLICA

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Servidores que atuam na gestão de concursos

Competência Associada: Normativa/legal

Quantidade Prevista de Servidores: 220

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Gestão de pessoas

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Palestra

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 2

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 11

Custo Total Previsto: R\$1802,02

Custo Individual Previsto: R\$8,19

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações: 11 encontros com previsão de 20 participantes em cada atividade

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.20 MOTIVAÇÃO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Outras

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: comportamental, gerencial ou liderança

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Gestão de pessoas

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 21

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1720,11

Custo Individual Previsto: R\$57,34

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.21 CURSO DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Outras

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: preparação para aposentadoria

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 20

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1638,20

Custo Individual Previsto: R\$54,61

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.22 SEMINÁRIO DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Outras

Quantidade Prevista de Servidores: 50

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: preparação para aposentadoria

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: seminário

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 6

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$491,46

Custo Individual Previsto: R\$9,83

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.23 CURSO DE PROMOÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Saúde e segurança do trabalho

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 20

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1638,2

Custo Individual Previsto: R\$54,61

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.24 QUALIDADE DE VIDA - JARDINAGEM

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Saúde e segurança do trabalho

Quantidade Prevista de Servidores: 20

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Oficina

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 40

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$3.276,40

Custo Individual Previsto: R\$163,82

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

Conforme Portaria nº 1823/2012 - Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora.

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.25 QUALIDADE DE VIDA - PILATES

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Saúde e segurança do trabalho

Quantidade Prevista de Servidores: 17

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Oficina

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 80

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$ 6.552,80

Custo Individual Previsto: R\$385,46

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

Conforme NR17 - Ergonomia; NR 7 - Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional; e Portaria nº 1823/2012 - Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora.

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.26 TREINAMENTO DE PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIOS - TPCI

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Saúde e segurança do trabalho

Quantidade Prevista de Servidores: 200

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 5

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 8

Custo Total Previsto: R\$3276,4

Custo Individual Previsto: R\$16,38

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações: 8 turmas com 25 participantes em cada

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.27 SEGURANÇA NO TRABALHO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Saúde e segurança do trabalho

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 21

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1720,11

Custo Individual Previsto: R\$57,34

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.28 SAÚDE MENTAL

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Saúde e segurança do trabalho

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 21

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1720,11

Custo Individual Previsto: R\$57,34

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.29 SEMANA DO SERVIDOR PÚBLICO - PALESTRAS

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Outras

Quantidade Prevista de Servidores: 320

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Palestra

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 2

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 8

Custo Total Previsto: R\$1310,56

Custo Individual Previsto: R\$4,10

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações: 8 palestras com previsão de 40 participantes em cada atividade

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.30 SEMANA DO SERVIDOR PÚBLICO - OFICINAS

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Outras

Quantidade Prevista de Servidores: 160

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não e atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Oficina

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 3

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 8

Custo Total Previsto: R\$1965,84

Custo Individual Previsto: R\$12,29

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações: 8 oficinas com previsão de 20 participantes em cada atividade

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.31 EXCEL INTERMEDIÁRIO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Aplicativos e sistemas

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal):
Tecnologia da Informação e comunicação

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 30

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$2457,3

Custo Individual Previsto: R\$81,91

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.32 COREL DRAW

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Aplicativos e sistemas

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal):
Tecnologia da Informação e comunicação

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 30

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$2457,3

Custo Individual Previsto: R\$81,91

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.33 PLANEJAMENTO PESSOAL: ESTATÉGICO E FINANCEIRO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Outras

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: comportamental, gerencial ou liderança

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal):
Planejamento e orçamento

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 20

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1638,2

Custo Individual Previsto: R\$54,61

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.34 EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Inovação

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: comportamental, gerencial ou liderança

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Gestão, organização e inovação institucional

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 20

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1638,2

Custo Individual Previsto: R\$54,61

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.35 OFICINAS SOBRE METODOLOGIAS DE ENSINO E APRENDIZAGEM

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Educação Inovadora e Transformadora com Excelência

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Docentes da UFSM

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 300

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Oficina

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 4

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 12

Custo Total Previsto: R\$3931,68

Custo Individual Previsto: R\$13,11

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações: 12 oficinas com previsão de 25 participantes em cada atividade

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.36 FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL DOCENTE - MÓDULO I

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Educação Inovadora e Transformadora com Excelência

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Docentes da UFSM

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 20

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 26

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$2129,66

Custo Individual Previsto: R\$106,48

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações: Capacitação abrange várias áreas temáticas relacionadas à carreira docente

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.37 FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL DOCENTE - MÓDULO II

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Educação Inovadora e Transformadora com Excelência

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Docentes da UFSM

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 20

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 26

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$2129,66

Custo Individual Previsto: R\$106,48

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações: Capacitação abrange várias áreas temáticas relacionadas à carreira docente

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.38 IV CICLO DE PALESTRAS SOBRE DOCÊNCIA NA UNIVERSIDADE

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Educação Inovadora e Transformadora com Excelência

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Docentes da UFSM

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 125

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Palestra

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 2

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 5

Custo Total Previsto: R\$819,10

Custo Individual Previsto: R\$6,55

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.39 ELABORAÇÃO DE PROJETOS DE PESQUISA

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Inovação, geração de conhecimento e transferência tecnológica

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: a distância

Carga Horária Individual Prevista: 40

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$3276,4

Custo Individual Previsto: R\$109,21

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.40 INGLÊS I

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Internacionalização

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Comunicação eficaz

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal):
Comunicação

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 30

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$2457,3

Custo Individual Previsto: R\$81,91

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.41 INGLÊS II

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Internacionalização

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Comunicação eficaz

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal):
Comunicação

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 30

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$2457,3

Custo Individual Previsto: R\$81,91

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.42 ESPANHOL I

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Internacionalização

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Comunicação eficaz

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal):
Comunicação

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 30

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$2457,3

Custo Individual Previsto: R\$81,91

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.43 ESPANHOL II

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Internacionalização

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Comunicação eficaz

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal):
Comunicação

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 30

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$2457,3

Custo Individual Previsto: R\$81,91

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.44 FRANCÊS I

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Internacionalização

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Comunicação eficaz

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal):
Comunicação

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 30

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$2457,3

Custo Individual Previsto: R\$81,91

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.45 LIBRAS

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Inclusão Social

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Comunicação eficaz

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal):
Comunicação

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 30

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$2457,3

Custo Individual Previsto: R\$81,91

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.46 COMBATE AO RACISMO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Inclusão Social

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Relacionamento interpessoal

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: comportamental, gerencial ou liderança

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 21

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1720,11

Custo Individual Previsto: R\$57,34

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.47 FEMINISMOS E QUESTÕES DE GÊNERO NO AMBIENTE DE TRABALHO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Inclusão Social

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Relacionamento interpessoal

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: comportamental, gerencial ou liderança

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 21

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1720,11

Custo Individual Previsto: R\$57,34

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.48 FORMAÇÃO PARA INCLUSÃO EDUCACIONAL

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Inclusão Social

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Relacionamento interpessoal

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: comportamental, gerencial ou liderança

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 20

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1638,2

Custo Individual Previsto: R\$54,61

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.49 RESPEITO À DIVERSIDADE

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Inclusão Social

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Relacionamento interpessoal

Quantidade Prevista de Servidores: 50

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: comportamental, gerencial ou liderança

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: a distância

Carga Horária Individual Prevista: 20

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1638,2

Custo Individual Previsto: R\$32,76

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações: Curso Autoinstrucional

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.50 CAPACITAÇÃO DE FORMAÇÃO DE AGENTES DA GESTÃO AMBIENTAL NA UFSM

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Internas

Necessidade a ser atendida: Gestão Ambiental

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Sustentabilidade

Quantidade Prevista de Servidores: 30

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 24

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 1

Custo Total Previsto: R\$1965,84

Custo Individual Previsto: R\$65,53

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Sim

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.51 AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS: CURSOS

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Externas

Necessidade a ser atendida: Modernização e Desenvolvimento Organizacional

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Outras

Quantidade Prevista de Servidores: 320

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 0

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 0

Custo Total Previsto: R\$70.588,2353

Custo Individual Previsto: R\$220,59

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Não

Outras Informações: O custo individual previsto considera a média história de taxas de inscrição concedidas para eventos externos

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.52 AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS: CURSOS DE LÍNGUAS

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Externas

Necessidade a ser atendida: Internacionalização

É ação transversal? Sim

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Comunicação eficaz

Quantidade Prevista de Servidores: 20

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: Curso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 260

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 0

Custo Total Previsto: R\$0

Custo Individual Previsto: R\$0

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Não

Outras Informações: Licença para Capacitação

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.53 AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS: CONGRESSOS

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Externas

Necessidade a ser atendida: Inovação, geração de conhecimento e transferência tecnológica

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 800

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: congresso

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 0

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 0

Custo Total Previsto: R\$188235,2941

Custo Individual Previsto: R\$235,29

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Não

Outras Informações: O custo individual previsto considera a média história de taxas de inscrição concedidas para eventos externos

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.54 AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS: SEMINÁRIOS

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Externas

Necessidade a ser atendida: Inovação, geração de conhecimento e transferência tecnológica

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 400

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: seminário

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 0

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 0

Custo Total Previsto: R\$94117,6471

Custo Individual Previsto: R\$235,29

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Não

Outras Informações: O custo individual previsto considera a média história de taxas de inscrição concedidas para eventos externos

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.55 AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS: SIMPÓSIOS

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Externas

Necessidade a ser atendida: Inovação, geração de conhecimento e transferência tecnológica

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 200

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: simpósio

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 0

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 0

Custo Total Previsto: R\$47058,8235

Custo Individual Previsto: R\$235,29

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Não

Outras Informações: O custo individual previsto considera a média história de taxas de inscrição concedidas para eventos externos

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.56 AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS: ESTÁGIOS

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Externas

Necessidade a ser atendida: Inovação, geração de conhecimento e transferência tecnológica

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 10

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Aprendizagem prática: estágio

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 0

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 0

Custo Total Previsto: R\$0

Custo Individual Previsto: R\$0

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Não

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.57 AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS: INTERCÂMBIOS

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Externas

Necessidade a ser atendida: Internacionalização

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 10

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Aprendizagem prática: intercâmbio

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 0

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 0

Custo Total Previsto: R\$0

Custo Individual Previsto: R\$0

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Não

Outras Informações:

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.58 AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS: OUTROS TIPOS DE EVENTOS DE CAPACITAÇÃO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Externas

Necessidade a ser atendida: Inovação, geração de conhecimento e transferência tecnológica

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Todos os servidores da UFSM

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 150

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: aprimoramento técnico

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Evento de capacitação: outras modalidades similares de eventos;

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 0

Término Previsto (Ano): 2020

Turmas: 0

Custo Total Previsto: R\$0

Custo Individual Previsto: R\$0

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Não

Outras Informações: Visitas técnicas e estudos

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.59 EDUCAÇÃO FORMAL - ENSINO MÉDIO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Externas - Educação Formal

Necessidade a ser atendida: Inovação, geração de conhecimento e transferência tecnológica

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Servidores que ainda não possuem Ensino Médio Completo

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 10

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: educação formal

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Educação formal: ensino médio

Modalidade: presencial e semipresencial

Carga Horária Individual Prevista: 0

Término Previsto (Ano): 0

Turmas: 0

Custo Total Previsto: R\$0

Custo Individual Previsto: R\$0

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Não

Outras Informações:

Não foi possível identificar o término previsto (ano)

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.60 EDUCAÇÃO FORMAL - ENSINO PROFISSIONALIZANTE / TÉCNICO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Externas - Educação Formal

Necessidade a ser atendida: Inovação, geração de conhecimento e transferência tecnológica

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Servidores que ainda não possuem Ensino Profissionalizante

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 5

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: educação formal

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Educação formal: ensino profissionalizante

Modalidade: presencial e semipresencial

Carga Horária Individual Prevista: 0

Término Previsto (Ano): 0

Turmas: 0

Custo Total Previsto: R\$0

Custo Individual Previsto: R\$0

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Não

Outras Informações: Não foi possível identificar o término previsto (ano)

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.61 EDUCAÇÃO FORMAL - ENSINO SUPERIOR

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Externas - Educação Formal

Necessidade a ser atendida: Inovação, geração de conhecimento e transferência tecnológica

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Servidores que ainda não possuem Ensino Superior Completo

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 100

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: educação formal

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Educação formal: ensino superior

Modalidade: presencial, semipresencial e a distância

Carga Horária Individual Prevista: 0

Término Previsto (Ano): 0

Turmas: 0

Custo Total Previsto: R\$0

Custo Individual Previsto: R\$0

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Não

Outras Informações: Não foi possível identificar o término previsto (ano). Engloba ações com ou sem afastamento/licença para capacitação

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.62 EDUCAÇÃO FORMAL – ESPECIALIZAÇÃO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Externas - Educação Formal

Necessidade a ser atendida: Inovação, geração de conhecimento e transferência tecnológica

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Servidores que ainda não possuem Especialização Completa

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 100

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: educação formal

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Educação formal: especialização

Modalidade: presencial, semipresencial e a distância

Carga Horária Individual Prevista: 0

Término Previsto (Ano): 0

Turmas: 0

Custo Total Previsto: R\$0

Custo Individual Previsto: R\$0

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Não

Outras Informações: Não foi possível identificar o término previsto (ano). Engloba ações com ou sem afastamento/licença para capacitação

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.63 EDUCAÇÃO FORMAL - MESTRADO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Externas - Educação Formal

Necessidade a ser atendida: Inovação, geração de conhecimento e transferência tecnológica

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Servidores que ainda não possuem Mestrado Completo

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 90

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: educação formal

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Educação formal: mestrado

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 0

Término Previsto (Ano): 0

Turmas: 0

Custo Total Previsto: R\$0

Custo Individual Previsto: R\$0

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Não

Outras Informações: Não foi possível identificar o término previsto (ano). Engloba ações com ou sem afastamento/licença para capacitação

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.64 EDUCAÇÃO FORMAL - DOUTORADO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Externas - Educação Formal

Necessidade a ser atendida: Inovação, geração de conhecimento e transferência tecnológica

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Servidores que ainda não possuem Doutorado Completo

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 80

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: educação formal

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Educação formal: doutorado

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 0

Término Previsto (Ano): 0

Turmas: 0

Custo Total Previsto: R\$0

Custo Individual Previsto: R\$0

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Não

Outras Informações: Não foi possível identificar o término previsto (ano). Engloba ações com ou sem afastamento/licença para capacitação

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

4.65 EDUCAÇÃO FORMAL - PÓS-DOCTORADO

Categoria da Ação: Ações de Desenvolvimento Externas - Educação Formal

Necessidade a ser atendida: Inovação, geração de conhecimento e transferência tecnológica

É ação transversal? Não

Público-Alvo: Servidores que ainda não possuem Pós-Doutorado

Competência Associada: Ensino, pesquisa e/ou extensão

Quantidade Prevista de Servidores: 80

Unidades Organizacionais: Unidades Acadêmicas e Administrativas

UF: RS

Enfoque do Desenvolvimento: educação formal

Área Temática (Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal): Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

Tipo de Aprendizagem: Educação formal: pós - doutorado

Modalidade: presencial

Carga Horária Individual Prevista: 0

Término Previsto (Ano): 0

Turmas: 0

Custo Total Previsto: R\$0

Custo Individual Previsto: R\$0

A necessidade pode ser atendida pela Escola de Governo do meu órgão?
Não

Outras Informações: Não foi possível identificar o término previsto (ano). Engloba ações com ou sem afastamento/licença para capacitação

A necessidade a ser atendida está de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM

5 AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO INTERNAS

O Quadro 2 apresenta a síntese das ações de desenvolvimento que serão promovidos pelo Núcleo de Educação e Desenvolvimento/PROGEP em 2020.

Necessidade a ser atendida	Ação de Desenvolvimento	Turmas	Total Participantes	Modalidade	Carga horária por turma	Custo Total Previsto
Modernização e Desenvolvimento Organizacional	Gestão de Riscos e Controle Interno	1	40	semipresencia I	20	R\$1.638,20
	Ciclo da Contratação Pública - Módulo Orçamento	1	30	presencial	10	R\$819,10
	Ciclo da Contratação Pública - Módulo Contabilidade e Finanças	1	30	presencial	25	R\$2.047,75
	Ciclo da Contratação Pública - Módulo Material e Patrimônio	1	30	presencial	25	R\$2.047,75
	Seminário de Gestão e Fiscalização de Contratos	1	50	presencial	8	R\$655,28
	Capacitação em Planejamento Acadêmico	1	30	presencial	40	R\$3.276,40
	Gestão Estratégica para a Administração Pública	1	30	presencial	20	R\$1.638,20
	Gestão por Processos	1	30	presencial	20	R\$1.638,20
	Gestão de Projetos	1	30	presencial	20	R\$1.638,20
	Seminário de Recepção e Integração Institucional	2	140	presencial	20	R\$3.276,40
	Comunicação Institucional na UFSM: Planejamento e Assessoria de Imprensa	1	30	presencial	21	R\$1.720,11
	Dicção e Oratória	1	30	presencial	21	R\$1.720,11
	Redação Oficial na UFSM	1	30	a distância	20	R\$1.638,20
	Gestão de Arquivos, Documentos e Processos	1	30	presencial	21	R\$1.720,11
	Capacitação sobre o Programa de Avaliação de Desempenho Funcional dos Servidores TAEs	4	120	presencial	2	R\$655,28
Tópicos de Gestão de Pessoas	1	50	a distância	30	R\$2.457,30	

Necessidade a ser atendida	Ação de Desenvolvimento	Turmas	Total Participantes	Modalidade	Carga horária por turma	Custo Total Previsto
	Capacitação sobre a Carreira dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação	1	50	a distância	30	R\$2.457,30
	Lidere – Programa de Desenvolvimento de Gestores da UFSM	1	40	presencial	20	R\$1.638,20
	Encontros sobre Concurso e Seleção Pública	11	220	presencial	2	R\$1.802,02
	Motivação	1	30	presencial	21	R\$1.720,11
	Curso de Preparação para Aposentadoria	1	30	presencial	20	R\$1.638,20
	Seminário de Preparação para Aposentadoria	1	50	presencial	6	R\$491,46
	Curso de Promoção à Saúde do Servidor	1	30	presencial	20	R\$1.638,20
	Treinamento de Prevenção e Combate a Incêndios - TPCI	8	200	presencial	5	R\$3.276,40
	Segurança no Trabalho	1	30	presencial	21	R\$1.720,11
	Saúde Mental	1	30	presencial	21	R\$1.720,11
	Qualidade de Vida - Jardinagem	1	40	presencial	20	R\$3.276,40
	Qualidade de Vida - Pilates	1	80	presencial	17	R\$6.552,80
	Semana do Servidor Público - Palestras	8	320	presencial	2	R\$1.310,56
	Semana do Servidor Público - Oficinas	8	160	presencial	3	R\$1.965,84
	Excel Intermediário	1	30	presencial	30	R\$2.457,30
	Corel Draw	1	30	presencial	30	R\$2.457,30
	Planejamento Pessoal: Estratégico e Financeiro	1	30	presencial	20	R\$1.638,20
	Empreendedorismo e Inovação na Administração Pública	1	30	presencial	20	R\$1.638,20
	Educação Inovadora e Transformadora com Excelência	Oficinas sobre Metodologias de Ensino e Aprendizagem	12	300	presencial	4
Formação e Desenvolvimento Pessoal e Profissional Docente - Módulo I		1	20	presencial	26	R\$2.129,66
Formação e Desenvolvimento Pessoal e Profissional Docente - Módulo II		1	20	presencial	26	R\$2.129,66

Necessidade a ser atendida	Ação de Desenvolvimento	Turmas	Total Participantes	Modalidade	Carga horária por turma	Custo Total Previsto
	IV Ciclo de Palestras sobre Docência na Universidade	5	125	presencial	2	R\$819,10
Inovação, geração de conhecimento e transferência tecnológica	Elaboração de Projetos de Pesquisa	1	30	a distância	40	R\$3.276,40
Internacionalização	Inglês I	1	30	presencial	30	R\$2.457,30
	Inglês II	1	30	presencial	30	R\$2.457,30
	Espanhol I	1	30	presencial	30	R\$2.457,30
	Espanhol II	1	30	presencial	30	R\$2.457,30
	Francês I	1	30	presencial	30	R\$2.457,30
Gestão Inclusão Social	Libras	1	30	presencial	30	R\$2.457,30
	Combate ao Racismo	1	30	presencial	21	R\$1.720,11
	Feminismos e Questões de Gênero no Ambiente de Trabalho	1	30	presencial	21	R\$1.720,11
	Formação para Inclusão Educacional	1	30	presencial	20	R\$1.638,20
	Respeito a diversidade	1	50	a distância	20	R\$1.638,20
Gestão Ambiental	Capacitação de Formação de Agentes da Gestão Ambiental na UFSM	1	30	presencial	24	R\$1.965,84
TOTAL		100	3005			R\$103.698,06

*Custo Total contempla apenas Gratificação por Encargo de Curso e Concurso. (Não considera Diárias e Passagens)

6 AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS

Necessidade a ser atendida	Ação de Desenvolvimento	Modalidade	Quantidade prevista de servidores	Custo Total previsto*
Inovação, geração de conhecimento e transferência tecnológica	Congressos Externos	Presencial	800	R\$188.235,29
	Seminários Externos	Presencial	400	R\$94.117,65
	Simpósios Externos	Presencial	200	R\$47.058,82
	Estágios Externos	Presencial	10	R\$0,00
	Outros tipos de eventos de capacitação	Presencial	150	R\$0,00
	Educação Formal - Ensino Médio	Presencial e semipresencial	10	R\$0,00
	Educação Formal - Ensino Profissionalizante / Técnico	Presencial e semipresencial	5	R\$0,00
	Educação Formal - Ensino Superior	Presencial, semipresencial e a distância	100	R\$0,00
	Educação Formal - Especialização	Presencial, semipresencial e a distância	100	R\$0,00
	Educação Formal - Mestrado	Presencial	90	R\$0,00
	Educação Formal - Doutorado	Presencial	80	R\$0,00
	Educação Formal - Pós-Doutorado	Presencial	80	R\$0,00
Internacionalização	Cursos de Línguas Externos	Presencial	20	R\$0,00
	Intercâmbios Externos	Presencial	10	R\$0,00
Modernização e Desenvolvimento Organizacional	Cursos Externos	Presencial	320	R\$70.588,24
Total			2373	R\$400.000,00

*Custo Total contempla apenas Taxas de Inscrição para Eventos Externos dispendidas pelas Unidades de Ensino e Reitoria. (Não considera Diárias e Passagens)

7 RECURSOS FINANCEIROS

7.1 PAGAMENTO DOS INSTRUTORES

As atividades de instrutoria são definidas pelo Decreto nº 6.114, de 15 de maio de 2007, que regulamenta o pagamento da Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso. Conforme o decreto, as atividades de capacitação quando desempenhadas durante a jornada de trabalho, deverão ser compensadas no prazo de até um ano, sendo que a chefia imediata do instrutor assina uma declaração autorizando a participação nas ações de capacitação e responsabilizando-se pelo controle da compensação.

A UFSM atualmente trabalha com os valores estabelecidos no Memorando Circular nº 14/2019 – PROGEP, os quais estão apresentados no Quadro 3.

Quadro 3 – Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso

Atividade	Código	Valor Hora/Aula*	Valores máximos**
Instrutoria em curso de formação de carreiras	1	R\$ 81,91	R\$ 401,36
Instrutoria em curso de desenvolvimento e aperfeiçoamento	2	R\$ 81,91	R\$ 401,36
Instrutoria em curso de treinamento	3	R\$ 54,61	R\$ 264,85
Tutoria em curso a distância	4	R\$ 54,61	R\$ 264,85
Instrutoria em curso gerencial	5	R\$ 81,91	R\$ 401,36
Instrutoria em curso de pós-graduação	6	R\$ 81,91	R\$ 401,36
Orientação de monografia	7	R\$ 81,91	R\$ 401,36
Instrutoria em curso de educação de jovens e adultos	8	R\$ 30,03	R\$ 136,52
Coordenação técnica e pedagógica	9	R\$ 54,61	R\$ 264,85
Elaboração de material didático	10	R\$ 54,61	R\$ 264,85
Elaboração de material multimídia para curso a distância	11	R\$ 81,91	R\$ 401,36
Atividade de conferencista e palestrante em eventos de capacitação	12	R\$ 81,91	R\$ 401,36

Fonte: Memorando Circular nº 14/2019 – PROGEP

7.2 INVESTIMENTO PREVISTO EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO

O Quadro 4 apresenta o investimento total necessário para a realização das ações de desenvolvimento dos servidores da UFSM.

Quadro 4 – Plano de Aplicação 2019

Natureza da Despesa	Valor
33.90.36 Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso	R\$103.698,06
33.90.36 Pagamento de taxas de inscrição	R\$ 400.000,00
Total Geral	R\$ 503.698,06

Fonte: PDP 2020

Cabe destacar que não foram elencados os custos relativos a Diárias e Passagens, material de consumo, pagamento de bolsistas, entre outros, que poderão ser necessários para a realização das ações de desenvolvimento dos servidores.

8 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Tendo em vista a proposta de promoção de 98 ações de desenvolvimento internas, alguns dos eventos acima mencionados poderão sofrer mudanças em função de contingências de recursos e imprevistos, bem como o número total de servidores capacitados dependerá do preenchimento completo das vagas ofertadas e do desempenho e assiduidade dos servidores participantes.

As ações de desenvolvimento externas foram previstas objetivando aprimorar a formação do quadro de pessoal da instituição, promover o desenvolvimento de competências necessárias para a execução das atividades, bem como difundir o conhecimento produzido na UFSM, estabelecendo relações com outras instituições e pesquisadores nacionais e internacionais, visando seu reconhecimento como uma instituição de excelência na construção e difusão do conhecimento, comprometida com o desenvolvimento da sociedade, de modo inovador e sustentável.

Destaca-se que o PDP poderá ser revisado, motivadamente, para inclusão, alteração ou exclusão de conteúdo ao longo do ano de 2020, tendo em vista a possibilidade de surgimento de novas demandas.

Ante as informações apresentadas, salientamos o esforço da PROGEP em promover e apoiar ações que contemplem aspectos técnicos, gerenciais e pessoais, visando o alcance dos desafios institucionais previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional, bem como dos objetivos do Plano de Gestão. Imbuídos de uma visão holística e humanística dos integrantes da instituição, ressaltando o comprometimento da Instituição no desenvolvimento contínuo dos membros da UFSM e na busca constante da excelência organizacional.

APÊNDICE 1 – LISTA GERAL DE DEMANDAS DO LNC 2019

Área	Total
Línguas - Inglês	126
Outro	67
Saúde e Qualidade de Vida - Saúde Mental	56
Aplicativos e Sistemas - Microsoft Excel	55
Administração Pública - Empreendedorismo e Inovação na Administração Pública	52
Ensino - Metodologias de Ensino e Aprendizagem	49
Comunicação - Dicção e Oratória	42
Administração Pública - Direito Administrativo	41
Gestão de Pessoas - Liderança e Desenvolvimento de Equipes	38
Línguas - Francês	38
Administração Pública - Elaboração e Execução de Projetos	36
Administração Pública - Gestão de Processos	34
Administração Pública - Legislação e Normativas Internas da UFSM	34
Saúde e Qualidade de Vida - Educação Financeira	34
Administração Pública - Ferramentas da Qualidade e Indicadores de Desempenho	33
Administração Pública - Planejamento Estratégico	32
Administração Pública - Legislação de Pessoal (Lei 8.112/90 e Legislação Complementar)	32
Administração Pública - Ética no serviço público	32
Línguas - Espanhol	30
Línguas - Língua Brasileira de Sinais LIBRAS	29
Administração Pública - Direitos, Sociedade e Políticas Públicas	29
Aplicativos e Sistemas - Corel Draw	28
Pesquisa - Software Ambiente R	28
Administração Pública - Internacionalização	27
Extensão - Elaboração de Projetos de Extensão	27
Ensino - Ambiente Moodle	27
Ensino - Tecnologias da Informação e Comunicação aplicadas à Educação	26
Aplicativos e Sistemas - Photoshop	26
Administração Pública - Planejamento e Execução Orçamentária	26
Comunicação - Redação Oficial	25
Gestão de Pessoas - Relações Interpessoais, Humanas e de Trabalho	24
Gestão da Informação - Gestão de Documentos Digitais	24
Sustentabilidade - Gestão Ambiental e Sustentabilidade	23
Pesquisa - Software Spss Statistics	23
Saúde e Qualidade de Vida - Gestão do Tempo	23
Aplicativos e Sistemas - Currículo Lattes	22
Pesquisa - Elaboração de Projetos de Pesquisa	22
Administração Pública - Qualidade no Atendimento	22
Pesquisa - Redação de Artigos Científicos	22

Área	Total
Gestão de Pessoas - Administração de Conflitos	21
Saúde e Qualidade de Vida - Promoção da Saúde do Servidor	21
Administração Pública - Contratação Pública	21
Gestão de Pessoas - Motivação	21
Línguas - Italiano	20
Administração Pública - Gestão de Contratos	20
Saúde e Qualidade de Vida - Segurança em Laboratórios	18
Pesquisa - Normas de Formatação (ABNT, APA, MDT)	18
Pesquisa - LaTeX para produções científicas	17
Pesquisa - Software Nvivo	17
Aplicativos e Sistemas - Internet e Segurança da Informação	16
Aplicativos e Sistemas - Plataforma Sucupira	16
Aplicativos e Sistemas - LibreOffice	16
Saúde e Qualidade de Vida - Primeiros socorros (Suporte Básico de Vida)	16
Ensino - Formação Pedagógica para docentes	16
Aplicativos e Sistemas - Desenvolvimento e Manutenção de Websites	15
Línguas - Alemão	15
Saúde e Qualidade de Vida - Educação Alimentar e Nutricional	14
Aplicativos e Sistemas - Linux	14
Aplicativos e Sistemas - SIE Acadêmico	14
Saúde e Qualidade de Vida - Preparação para a Aposentadoria	14
Administração Pública - Avaliação Institucional	13
Administração Pública - Processo Administrativo Disciplinar, Sindicância e Inquérito	13
Gestão de Pessoas - Gestão por Competências	12
Específico - Coordenação e Secretaria de Curso de Graduação	12
Gestão da Informação - Segurança da Informação	12
Ensino - Avaliação	12
Aplicativos e Sistemas - SIE Administrativo	12
Valorização e Respeito à Diversidade - Respeito à Diversidade	12
Aplicativos e Sistemas - Illustrator	12
Saúde e Qualidade de Vida - Segurança do Trabalho	12
Comunicação - Comunicação Institucional	11
Extensão - Extensão Universitária no Currículo	11
Aplicativos e Sistemas - Indesign	11
Saúde e Qualidade de Vida - Prevenção e Combate de Incêndios	10
Gestão de Pessoas - Plano de Carreira	10
Específico - Chefia e Secretaria de Departamento	10
Línguas - Língua Portuguesa	9
Comunicação - Mídias no Serviço Público	9
Administração Pública - Cidadania	9
Ensino - Projeto Pedagógico Institucional e de Cursos (PPI e PPC)	8
Valorização e Respeito à Diversidade - Racismo Institucional	8
Comunicação - Gestão de Eventos	8
Aplicativos e Sistemas - Sistema de Concessão de Diárias e Passagens - SCDP	8
Aplicativos e Sistemas - Portal de Periódicos Capes	7

Área	Total
Aplicativos e Sistemas - Portal de Projetos	7
Aplicativos e Sistemas - Microsoft Access	7
Gestão da Informação - Gestão de Arquivos	6
Aplicativos e Sistemas - Sistema Eletrônico de Editoração de Revistas - SEER	6
Ensino - Acesso e Permanência Estudantil	6
Ensino - Inclusão e Acessibilidade	6
Extensão - Execução Financeira de Projetos de Extensão	5
Aplicativos e Sistemas - SIE Recursos Humanos	5
Ensino - Planejamento Pedagógico	5
Gestão da Informação - Gestão do Patrimônio Histórico e Cultural	5
Ensino - Ferramentas Institucionais de Apoio ao Trabalho Docente	4
Aplicativos e Sistemas - E-Social	4
Ensino - Plano de Ensino	4
Aplicativos e Sistemas - SIE Patrimonial	4
Gestão da Informação - Biblioteconomia	3
Aplicativos e Sistemas - Microsoft Power Point	3
Pesquisa - Execução Financeira de Projetos de Pesquisa	3
Específico - Coordenação e Secretaria de Curso de Pós-Graduação	3
Gestão de Pessoas - Concurso e Seleção Docente	2
Aplicativos e Sistemas - Microsoft Word	2
Pesquisa - Software Sphinx	2
Pesquisa - Software Eviews	2
Gestão de Pessoas - Avaliação de Desempenho	2
Aplicativos e Sistemas - Sistema de Editais da UFSM	1
Aplicativos e Sistemas - Portal do Professor	1
Aplicativos e Sistemas - Portal de Afastamentos	1
Pesquisa - Importação para Pesquisa Científica	1
Aplicativos e Sistemas - SIE Biblioteca	1
Total Geral	2076

APÊNDICE 2 – LEVANTAMENTO HISTÓRICO SOBRE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO

1) Educação Formal

a. Afastamentos para Pós-Graduação

Afastamentos		Ano					Média
Natureza	2014	2015	2016	2017	2018	2019*	
Especialização	1	5	8	1	0	0	3
Mestrado	40	84	64	58	45	45	56
Doutorado	47	90	79	75	57	74	70
Pós-Doutorado	27	51	20	31	46	47	37
Sanduíche	0	5	0	5	4	3	3
Estudo ou missão	1	0	0	2	2	0	1
TOTAL	116	235	171	172	154	169	170

Fonte: Dados do SIE

* Dados até outubro/2019

b. Incentivo à Qualificação

Incentivo à Qualificação		Ano					Média
Ação	2014	2015	2016	2017	2018	2019*	
Ensino Fundamental	1	0	0	0	0	0	0
Ensino Médio	23	11	22	6	6	5	12
Profissionalizante/Técnico	0	0	1	2	22	2	5
Superior / Graduação	131	133	123	71	68	54	97
Especialização	118	81	116	82	83	81	94
Mestrado	83	82	106	87	74	98	88
Doutorado	20	28	30	25	29	23	26
Pós-Doutorado	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	376	335	398	273	282	263	321

Fonte: Dados das planilhas de controle

* Dados até outubro/2019

2) Treinamento Regularmente Instituído

a. Afastamentos

AFASTAMENTOS		Ano				Média
Natureza	2016	2017	2018	2019*		
Curso de aperfeiçoamento	266	310	300	204	270	
Estágio/intercâmbio	15	19	13	20	17	
Congresso	744	779	905	597	756	
Seminário	331	371	371	236	327	
Simpósio	174	217	195	149	184	
Viagem de estudo	53	43	53	31	45	
Visita técnica	80	92	118	88	95	
TOTAL	1663	1831	1955	1325	1694	

Fonte: Dados do SIE

* Dados até outubro/2019

b. Taxas de Inscrição Concedidas

ANO		DOCENTES	TAES	Total Geral
2016	Valor	R\$321.493,01	R\$50.896,43	R\$372.389,44
	Quantidade	437	89	526
2017	Valor	R\$310.180,03	R\$49.601,92	R\$359.781,95
	Quantidade	430	96	526
2018	Valor	R\$355.672,48	R\$68.298,17	R\$423.970,65
	Quantidade	463	100	563
2019*	Valor	R\$208.140,57	R\$35.952,20	R\$244.092,77
	Quantidade	278	71	349
Média	Valor	R\$ 298.871,52	R\$ 51.187,18	R\$350.058,70
	Quantidade	402	89	491

Fonte: Dados do Tesouro Gerencial

* Dados até outubro/2019