



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA  
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

**EDITAL N. 034/2022-PROGEP/UFSM**  
**RESULTADO DO RECURSO DO PROCEDIMENTO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO DOS**  
**CANDIDATOS NEGROS (PRETOS E PARDOS) DO CONCURSO PÚBLICO REGIDO PELO**  
**EDITAL N. 006/2022-PROGEP/UFSM**

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA torna público o resultado do julgamento do recurso relativo ao procedimento de heteroidentificação dos candidatos negros (pretos e pardos), referente ao concurso público para o cargo de Analista de Tecnologia da Informação regido pelo Edital N. 006/2022-PROGEP/UFSM, conforme discriminado abaixo:

1. Recurso quanto ao procedimento de heteroidentificação

<b>PROCESSO DE RECURSO</b>	<b>CANDIDATO</b>	<b>RESULTADO DO RECURSO</b>
23081.064842/2022-56	1666 – Deivis Costa Pereira	Indeferido

O candidato terá acesso à resposta do recurso através do encaminhamento do processo de recurso para sua caixa postal.

O resultado do recurso é de caráter irrecorrível na esfera administrativa (subitem 9.13 do Edital N. 006/2022-PROGEP/UFSM).

Santa Maria, 23 de junho de 2022.

Daniel Arruda Coronel  
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas