



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

2022

Santa Maria, RS
Dezembro, 2021

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA

REITOR

Prof. PAULO AFONSO BURMANN

VICE-REITOR

Prof. LUCIANO SCHUCH

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Adm. MARCIA HELENA DO NASCIMENTO LORENTZ

COORDENADORIA DE INGRESSO, MOBILIDADE E DESENVOLVIMENTO

Adm. ANDRESSA FIGHERA

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Ass. Adm. NAIRA TERESINHA AZEVEDO KAUS

Equipe do Núcleo de Educação e Desenvolvimento:

ADELMO OTALÍCIO ROSSATO

DANIEL WEISS E SILVA

DIOGO COELHO MOREIRA

GÉSSICA LOVATO SÓRIO

LOIVA ISABEL MARQUES CHANSIS

MARIA APARECIDA CARDOSO NICOLOSO

NAIRA TERESINHA AZEVEDO KAUS

SUMÁRIO

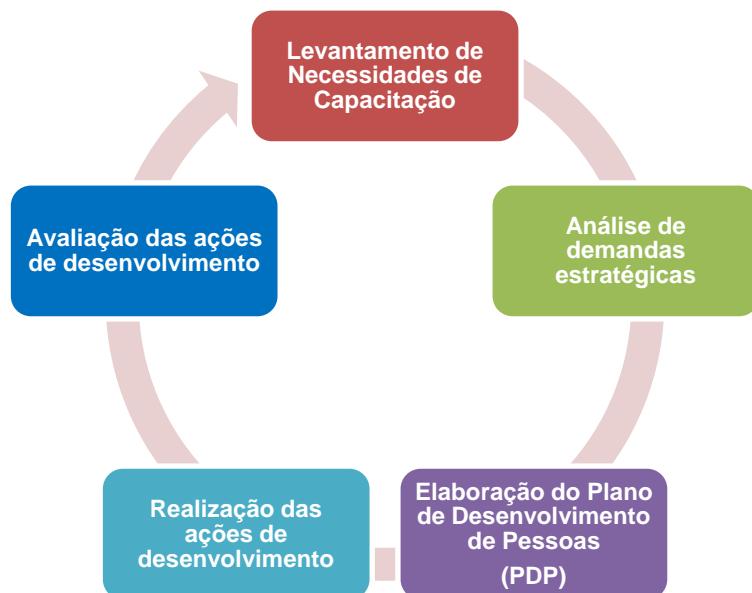
1	INTRODUÇÃO.....	4
2	OBJETIVO E METAS	8
2.1	OBJETIVO DO PLANO	8
2.2	METAS ESPECÍFICAS	8
2.3	BENEFÍCIOS ESPERADOS.....	9
3	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	10
4	DETALHAMENTO DAS AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO PREVISTAS.....	11
5	AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO INTERNAS.....	14
6	AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS.....	16
7	RECURSOS FINANCEIROS	17
7.1	PAGAMENTO DOS INSTRUTORES	17
7.2	INVESTIMENTO PREVISTO EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO.....	18
8	CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	19
	APÊNDICE 1 – LISTA GERAL DE DEMANDAS DO LNC 2021.....	20
	APÊNDICE 2 – LEVANTAMENTO HISTÓRICO SOBRE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO.....	23

1 INTRODUÇÃO

De acordo com o Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, o qual dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas, o Plano de Desenvolvimento de Pessoas possui a finalidade de elencar as ações de desenvolvimento necessárias à consecução dos objetivos institucionais da Universidade Federal de Santa Maria. Esse instrumento de planejamento substitui o antigo Plano Anual de Capacitação.

O Núcleo de Educação e Desenvolvimento da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (NED/PROGEP) é o setor responsável pela elaboração, execução, monitoramento e avaliação do PDP da UFSM perante o órgão central do SIPEC. A Figura 1 apresenta o fluxo de trabalho realizado pelo setor.

Figura 1 – Fluxo de Trabalho do NED



De acordo com a Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21, de 21 de fevereiro de 2021, o setor responsável pelo PDP do órgão deverá:

- I - dar ampla divulgação da PNDP;
- II - orientar e divulgar internamente a metodologia utilizada, a partir das orientações do órgão central do SIPEC, para o levantamento das necessidades de desenvolvimento dos servidores;

- III - garantir que a oferta das ações de desenvolvimento aconteça de maneira equânime a todos os servidores, privilegiando a alternância;
- IV - preencher, analisar, consolidar e revisar o PDP;
- V - orientar os servidores responsáveis pela elaboração do PDP quanto ao seu correto preenchimento, na forma do disposto no art. 3º do Decreto nº 9.991, de 2019; e
- VI - obter a aprovação do PDP pela autoridade máxima do órgão ou entidade.

As ações propostas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2022 foram elaboradas considerando:

- a) Os resultados do Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC) realizado em 2021 com os servidores Docentes e Técnico Administrativos em Educação (Apêndice 1);
- b) As demandas institucionais consideradas estratégicas para o alcance dos objetivos organizacionais previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional e Plano de Gestão; e
- c) A análise dos dados históricos relacionados a ações de capacitação, educação formal, afastamentos e taxas de inscrição para capacitações externas (Apêndice 2).

O Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC) foi realizado por meio de questionário eletrônico disponibilizado a todos os servidores da instituição (Docentes e Técnico-Administrativos em Educação), no período de 16 de junho a 15 de agosto de 2021. O levantamento foi preenchido por 1995 servidores, totalizando 42,7% de participação. Os resultados do LNC subsidiaram a elaboração deste plano, principalmente, considerando as áreas que apresentaram maior número de solicitações.

De acordo com o Decreto 9.991/2019 e a IN 201/2019, o Plano de Desenvolvimento de Pessoas deverá conter:

1. a descrição das necessidades de desenvolvimento que serão contempladas no exercício seguinte, incluídas as necessidades de desenvolvimento de capacidades de direção, chefia, coordenação e supervisão;
2. o público-alvo de cada necessidade de desenvolvimento;
3. o custo estimado das ações de desenvolvimento.

4. os dados atualizados que auxiliam no embasamento das necessidades de desenvolvimento;
5. a área temática e subárea temática da necessidade de desenvolvimento;
6. a competência associada da necessidade de desenvolvimento;
7. a competência de liderança relacionada à necessidade em caso de desenvolvimento de capacidades de direção, chefia, coordenação e supervisão;
8. a transversalidade ou não da necessidade de desenvolvimento;
9. o público-alvo da necessidade de desenvolvimento;
10. a(s) unidade(s) onde atuam os servidores que compõem o público-alvo previsto;
11. a(s) unidade(s) da federação onde estão lotados os servidores que compõem o público-alvo previsto;
12. a quantidade prevista de servidores que terão suas necessidades desenvolvidas para cada ação de desenvolvimento descrita, por unidade da federação;
13. se a ação de desenvolvimento tem relação com algum Sistema Estruturador do Poder Executivo Federal;
14. o custo total estimado da ação de desenvolvimento; e
15. se a necessidade da ação de desenvolvimento pode ser atendida por escola de governo ou unidade equivalente do órgão ou entidade do servidor;

Cabe destacar que o PDP 2022 contemplou ações de desenvolvimento a serem promovidas internamente pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Sessão 5), bem como ações de desenvolvimento externas, englobando ações de capacitação e cursos de Educação Formal (Sessão 6).

Os servidores que atuarão como instrutores dos cursos oferecidos pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas em 2022 serão selecionados dentre os que já atuam como instrutores ou prospectados pelo conhecimento comprovado que possuem nas respectivas áreas.

O cronograma de execução de atividades internas será elaborado no ano de 2022, sendo que a divulgação dos cursos, palestras, seminários, oficinas e

demais ações promovidas pela PROGEP será prioritariamente realizada por meio do site da PROGEP (www.ufsm.br/progep) e redes sociais. Também será realizada a comunicação direta aos servidores que demandaram capacitações nas respectivas áreas ou possíveis interessados no tema do curso, no momento da abertura das inscrições.

As inscrições para os eventos de capacitação serão realizadas por meio do Sistema de Capacitação disponível no Portal do RH da UFSM. Em função do princípio da economicidade, as atividades que possuírem menos que 50% de ocupação das vagas poderão não ser realizadas.

A avaliação será realizada no decorrer dos cursos e a metodologia utilizada será adequada às especificidades de cada ação, considerando o caráter processual da aprendizagem e buscando uma avaliação formativa, sendo considerada 6,0 a nota mínima para aprovação dos cursistas (em casos que é aplicada avaliação), bem como a frequência igual ou superior a 70% das aulas síncronas (presenciais ou a distância).

Os participantes, ao término dos cursos, são convidados a realizar a avaliação de reação, por meio de instrumento proposto pelo Núcleo de Educação e Desenvolvimento, sendo tais informações utilizadas na análise da atividade para eventuais alterações em próximas edições (etapa da avaliação das ações de desenvolvimento).

A participação de servidores em ações de desenvolvimento externas será apoiada pela UFSM, conforme quantitativo previsto neste plano. Poderão ser concedidos afastamentos para as ações previstas, bem como o pagamento de taxas de inscrição, diárias e/ou passagens, de acordo com a disponibilidade financeira. Cabe destacar que os afastamentos poderão ser concedidos quando a ação estiver prevista no PDP e mediante o atendimento das demais disposições legais e normativas.

2 OBJETIVO E METAS

2.1 OBJETIVO DO PLANO

Prever as ações de desenvolvimento a serem realizadas no ano de 2022, consideradas como necessárias à consecução dos objetivos institucionais da Universidade Federal de Santa Maria, buscando o aperfeiçoamento dos serviços prestados à comunidade universitária e a excelência acadêmica e institucional.

2.2 METAS ESPECÍFICAS

Descrição	Meta
Eventos de capacitação internos promovidos pela PROGEP em 2022 (número de turmas)	61
Percentual de concluintes em relação ao número de servidores matriculados em ações de capacitação internas	70%
Percentual de participação dos novos servidores no Curso de Recepção e Integração Institucional	70%
Número de servidores capacitados na trilha de desenvolvimento de gestores da UFSM	120
Número de servidores participantes das atividades da Semana do Servidor Público 2022;	150
Média geral dos critérios mensurados pela Avaliação de Reação	8,0
Afastamentos para Pós-Graduação <i>Stricto sensu</i>	220
Afastamentos para Treinamento Regularmente Instituído	1640
Licenças para Capacitação	20

Quadro 1 - Metas do PDP 2022

2.3 BENEFÍCIOS ESPERADOS

- a) Desenvolvimento pessoal e profissional dos servidores da UFSM;
- b) Aperfeiçoamento dos serviços prestados à comunidade universitária;
- c) Aumento da satisfação e comprometimento dos servidores;
- d) Ampliação da participação dos servidores lotados em outros *campi* em ações de capacitação, por meio da promoção de cursos à distância.

3 ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

O Quadro 2 apresenta o alinhamento estratégico do Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2022 ao Plano de Desenvolvimento Institucional 2016- 2026.

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO – Plano de Desenvolvimento Institucional 2016- 2026	
Desafio PDI	Ações previstas no PDP
Desafio 1 – Internacionalização	Ações Externas: Apoio para participação de servidores em ações de desenvolvimento internacionais
Desafio 2 – Educação inovadora e transformadora com excelência acadêmica	Ações Internas: Aperfeiçoamento da Gestão dos Cursos de Graduação por meio da Trilha de Gestão de Cursos de Graduação, além da promoção de capacitações relacionadas à Planejamento Acadêmico e Metodologias de Ensino
Desafio 3 – Inclusão social	Ações Internas: Curso de Formação para Inclusão Digital, Combate ao Racismo e Libras Básico
Desafio 4 – Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	Ações Externas: Participação de servidores em ações de educação formal e eventos de divulgação científica. Ações Internas: Aperfeiçoamento da Gestão dos Cursos de Pós-Graduação (PG) por meio da Trilha de Gestão de Cursos de PG
Desafio 5 – Modernização e desenvolvimento organizacional	Ações Internas: Capacitações das Trilhas de Desenvolvimento de Gestores da UFSM e de Iniciação ao Serviço Público, Cursos de Preparação para a Aposentadoria, Promoção à Saúde do Servidor, Segurança do Trabalho, Processo Eletrônico Nacional, Ética no Serviço Público, Processos Disciplinares, Licitação, Contratação Pública, Orçamento, Segurança da Informação e Comunicações, Qualidade no Atendimento, Excel, Concursos, além de Eventos sobre Saúde Mental e Palestras em alusão ao dia do Servidor Público. Ações Externas: Apoio para participação de servidores em ações de desenvolvimento que contribuam para a modernização e o desenvolvimento organizacional.
Desafio 6 – Desenvolvimento local, regional e nacional	Ações Internas: Capacitação sobre Extensão Universitária
Desafio 7 – Gestão ambiental	Ações Internas: Capacitação sobre Gestão Ambiental

Quadro 2 - Alinhamento Estratégico do PDP com o Plano de Gestão

4 DETALHAMENTO DAS AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO PREVISTAS

ID	Tipo	Necessidade de desenvolvimento (conforme desafios do PDI)	Temática Macro	Subtemática	Competência Associada	É transversal no Órgão?	Público-alvo	Unidades organizacionais	Unidade federativa	Nº Servidores	Área Temática	Tipo (Não obrigatório)	Modalidade (não obrigatório)	Título da Ação	Carga Horária	Término	Custo Total (R\$)	Ofertada pelo NED
1	Educação Formal	Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	Outras não especificadas		Outras Não Especificadas	Sim	Servidores que ainda não possuem Ensino Médio Completo	Todas	RS	10	Outra	Educação Formal	Todas	Ensino fundamental/médio	-		0,00	Não
2	Educação Formal	Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	Outras não especificadas		Outras Não Especificadas	Sim	Servidores que ainda não possuem Ensino Profissionalizante	Todas	RS	5	Outra	Educação Formal	Todas	Ensino profissionalizante/técnico	-		0,00	Não
3	Educação Formal	Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	Outras não especificadas		Outras Não Especificadas	Sim	Servidores que ainda não possuem Ensino Superior Completo	Todas	RS	80	Outra	Educação Formal	Todas	Ensino superior	-		0,00	Não
4	Educação Formal	Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	Outras não especificadas		Outras Não Especificadas	Sim	Servidores que ainda não possuem Especialização Completa	Todas	RS	100	Outra	Educação Formal	Todas	Especialização	-		0,00	Não
5	Educação Formal	Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	Outras não especificadas		Outras Não Especificadas	Sim	Servidores que ainda não possuem Mestrado Completo	Todas	RS	80	Outra	Educação Formal	Presencial	Mestrado	-		0,00	Não
6	Educação Formal	Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	Outras não especificadas		Outras Não Especificadas	Sim	Servidores que ainda não possuem Doutorado Completo	Todas	RS	80	Outra	Educação Formal	Presencial	Doutorado	-		0,00	Não
7	Educação Formal	Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	Outras não especificadas		Outras Não Especificadas	Sim	Servidores que ainda não possuem Pós-Doutorado	Todas	RS	60	Outra	Educação Formal	Presencial	Pós-doutorado	-		0,00	Não
8	Ações Externas	Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	Outras não especificadas		Outras Não Especificadas	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	1200	Outra	Evento	Todas	Eventos	-		320.000,00	Não
9	Ações Externas	Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	Outras não especificadas		Outras Não Especificadas	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	20	Outra	Experiência Prática	Todas	Experiência Prática	-		0,00	Não
10	Ações Externas	Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	Outras não especificadas		Outras Não Especificadas	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	120	Outra	Outro tipo não especificado	Todas	Outro tipo não especificado	-		0,00	Não
11	Ações Externas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Outras não especificadas		Outras Não Especificadas	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	300	Outra	Curso	Todas	Cursos	-		80.000,00	Não
12	Ações Externas	Internacionalização	Letras	Letras Estrangeiras Modernas	Comunicação (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	20	Comunicação	Curso	Todas	Cursos de Línguas	-		0,00	Não
13	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Administração Pública	Estratégia, Projetos e Processos	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	60	Outra	Curso	Distância	Normativas e Rotinas Departamentais	40	2022	3.276,40	Sim
14	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Administração Pública	Estratégia, Projetos e Processos	Gestão para resultados (liderança/resultados)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	30	Gestão, organização e inovação institucional	Curso	Distância	Curso de Gestão Estratégica para a Administração Pública	8	2022	655,28	Sim
15	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Administração Pública	Liderança	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	30	Gestão de Pessoas	Curso	Distância	Curso de Gestão Universitária e Liderança	40	2022	3.276,40	Sim

ID	Tipo	Necessidade de desenvolvimento (conforme desafios do PDI)	Temática Macro	Subtemática	Competência Associada	É transversal no Órgão?	Público-alvo	Unidades organizacionais	Unidade federativa	Nº Servidores	Área Temática	Tipo (Não obrigatório)	Modalidade (não obrigatório)	Título da Ação	Carga Horária	Término	Custo Total (R\$)	Ofertada pelo NED
16	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Administração Pública	Governança e Gestão de Riscos	Gestão de crises (liderança/resultados)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	30	Controle Interno	Curso	Distância	Curso de Gestão de Riscos e Controles Internos	20	2022	1.638,20	Sim
17	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Administração Pública	Estratégia, Projetos e Processos	Visão sistêmica (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	30	Gestão, organização e inovação institucional	Curso	Distância	Curso de Gestão por Processos	20	2022	1.638,20	Sim
18	Ações Internas	Educação inovadora e transformadora com excelência acadêmica	Administração Pública	Estratégia, Projetos e Processos	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	60	Gestão, organização e inovação institucional	Curso	Distância	Curso de Gestão Acadêmica e Pedagógica	40	2022	3.276,40	Sim
19	Ações Internas	Educação inovadora e transformadora com excelência acadêmica	Administração Pública	Estratégia, Projetos e Processos	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	60	Gestão, organização e inovação institucional	Curso	Distância	Curso de Gestão Acadêmica	40	2022	3.276,40	Sim
20	Ações Internas	Educação inovadora e transformadora com excelência acadêmica	Administração Pública	Estratégia, Projetos e Processos	Mentalidade Digital (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	60	Gestão, organização e inovação institucional	Curso	Distância	Curso de Sistemas Acadêmicos	40	2022	3.276,40	Sim
21	Ações Internas	Educação inovadora e transformadora com excelência acadêmica	Administração Pública	Estratégia, Projetos e Processos	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	60	Controle Interno	Curso	Distância	Curso de Sistemas de Avaliação Interna e Externa de Cursos de Graduação	40	2022	3.276,40	Sim
22	Ações Internas	Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	Administração Pública	Estratégia, Projetos e Processos	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	60	Gestão, organização e inovação institucional	Curso	Distância	Curso de Planejamento Estratégico e Avaliação de Cursos de Pós-Graduação	40	2022	3.276,40	Sim
23	Ações Internas	Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	Administração Pública	Estratégia, Projetos e Processos	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	60	Gestão, organização e inovação institucional	Curso	Distância	Curso de Procedimentos e Rotinas Administrativas de Cursos de Pós-Graduação	40	2022	3.276,40	Sim
24	Ações Internas	Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	Ciência da Informação	Tecnologia da Informação	Mentalidade Digital (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	60	Tecnologia da informação e comunicação	Curso	Distância	Curso sobre a Plataforma Sucupira	40	2022	3.276,40	Sim
25	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Administração Pública	Função Pública	Outras não especificadas	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	100	Outra	Curso	Distância	Curso de Recepção Institucional	60	2022	4.914,60	Sim
26	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Administração Pública	Função Pública	Outras não especificadas	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	50	Outra	Curso	Distância	Curso sobre a Carreira do Docente	40	2022	3.276,40	Sim
27	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Administração Pública	Função Pública	Outras não especificadas	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	50	Outra	Curso	Distância	Curso sobre a Carreira dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação	40	2022	3.276,40	Sim
28	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Administração Pública	Função Pública	Outras não especificadas	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	100	Outra	Evento	Distância	Encontro de Integração Institucional	4	2022	327,64	Sim
29	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Administração Pública	Aposentadoria e Previdência	Outras não especificadas	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	25	Outra	Curso	Distância	Curso de Preparação para a Aposentadoria	20	2022	1.638,20	Sim
30	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Saúde Coletiva	Medicina Preventiva	Outras não especificadas	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	25	Outra	Curso	Distância	Curso de Promoção à Saúde do Servidor	20	2022	1.638,20	Sim
31	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Outras não especificadas		Outras não especificadas	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	25	Outra	Curso	Distância	Curso de Segurança do Trabalho	10	2022	819,10	Sim

ID	Tipo	Necessidade de desenvolvimento (conforme desafios do PDI)	Temática Macro	Subtemática	Competência Associada	É transversal no Órgão?	Público-alvo	Unidades organizacionais	Unidade federativa	Nº Servidores	Área Temática	Tipo (Não obrigatório)	Modalidade (não obrigatório)	Título da Ação	Carga Horária	Término	Custo Total (R\$)	Ofertada pelo NED
32	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Psicologia	Tratamento e Prevenção Psicológica	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	100	Outra	Evento	Distância	Palestras sobre Saúde Mental	20	2022	1.638,20	Sim
33	Ações Internas	Educação inovadora e transformadora com excelência acadêmica	Administração Pública	Estratégia, Projetos e Processos	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	30	Gestão, organização e inovação institucional	Curso	Distância	Capacitação em Planejamento Acadêmico	30	2022	2.457,30	Sim
34	Ações Internas	Inclusão social	Outras não especificadas		Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	30	Outra	Curso	Distância	Curso de Formação para Inclusão Digital	40	2022	3.276,40	Sim
35	Ações Internas	Educação inovadora e transformadora com excelência acadêmica	Educação	Ensino-Aprendizagem	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	60	Outra	Curso	Distância	Metodologias de Ensino	60	2022	4.914,60	Sim
36	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Ciência da Informação	Tecnologia da Informação	Mentalidade Digital (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	100	Documentação e Arquivo	Curso	Distância	Curso sobre o Processo Eletrônico Nacional - PEN/SIE	10	2022	819,10	Sim
37	Ações Internas	Inclusão social	Outras não especificadas		Orientação por valores éticos (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	25	Ética	Curso	Distância	Curso de Combate ao Racismo	20	2022	1.638,20	Sim
38	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Administração Pública	Ética no Setor Público	Orientação por valores éticos (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	25	Ética	Curso	Distância	Curso de Ética no Serviço Público	20	2022	1.638,20	Sim
39	Ações Internas	Gestão ambiental	Outras não especificadas		Outras não especificadas	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	25	Gestão, organização e inovação institucional	Curso	Distância	Curso de Gestão Ambiental	20	2022	1.638,20	Sim
40	Ações Internas	Inclusão social	Letras		Comunicação (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	25	Comunicação	Curso	Distância	Curso de Libras Básico	30	2022	2.457,30	Sim
41	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Administração Pública	Ética no Setor Público	Orientação por valores éticos (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	25	Correição	Curso	Distância	Curso Prático de Processos Disciplinares	25	2022	2.047,75	Sim
42	Ações Internas	Desenvolvimento local, regional e nacional	Outras não especificadas		Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	30	Gestão, organização e inovação institucional	Curso	Distância	Curso sobre Extensão	20	2022	1.638,20	Sim
43	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Outras não especificadas		Outras não especificadas	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	90	Planejamento e Orçamento	Curso	Distância	Curso sobre Licitação / Contratação Pública / Orçamento	60	2022	4.914,60	Sim
44	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Outras não especificadas		Mentalidade Digital (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	25	Tecnologia da informação e comunicação	Curso	Distância	Curso de Noções Básicas em Segurança da Informação e Comunicações	20	2022	1.638,20	Sim
45	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Outras não especificadas		Outras não especificadas	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	150	Outra	Evento	Distância	Semana do Servidor Público 2022	10	2022	819,10	Sim
46	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Administração Pública	Atendimento ao Público	Comunicação (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	25	Comunicação	Curso	Distância	Curso de Qualidade no Atendimento	20	2022	1.638,20	Sim
47	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Outras não especificadas		Mentalidade Digital (transversal)	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	25	Tecnologia da informação e comunicação	Curso	Distância	Curso de Excel	20	2022	1.638,20	Sim
48	Ações Internas	Modernização e desenvolvimento organizacional	Administração Pública	Gestão de Pessoas	Outras não especificadas	Sim	Servidores da UFSM	Todas	RS	25	Gestão, organização e inovação institucional	Curso	Distância	Curso sobre Concursos	40	2022	3.276,40	Sim

Quadro 3 - Detalhamento das Ações de Desenvolvimento Previstas

5 AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO INTERNAS

O Quadro 4 apresenta a síntese das potenciais ações de desenvolvimento a serem promovidas pelo Núcleo de Educação e Desenvolvimento/PROGEP em 2022.

Necessidade a ser atendida	Ação de Desenvolvimento	Turmas	Participantes	Carga Horária Total	Custo Total (R\$)
Desenvolvimento local, regional e nacional	Curso sobre Extensão	1	30	20	1638,2
	Curso de Gestão Acadêmica e Pedagógica	2	60	40	3276,4
	Curso de Gestão Acadêmica	2	60	40	3276,4
	Curso de Sistemas Acadêmicos	2	60	40	3276,4
	Curso de Sistemas de Avaliação Interna e Externa de Cursos de Graduação	2	60	40	3276,4
	Capacitação em Planejamento Acadêmico	1	30	30	2457,3
	Metodologias de Ensino	1	60	60	4914,6
Gestão ambiental	Curso de Gestão Ambiental	1	25	20	1638,2
Inclusão social	Curso de Formação para Inclusão Digital	1	30	40	3276,4
	Curso de Combate ao Racismo	1	25	20	1638,2
	Curso de Libras Básico	1	25	30	2457,3
Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	Curso de Planejamento Estratégico e Avaliação de Cursos de Pós-Graduação	2	60	40	3276,4
	Curso de Procedimentos e Rotinas Administrativas de Cursos de Pós-Graduação	2	60	40	3276,4
	Curso sobre a Plataforma Sucupira	2	60	40	3276,4
Modernização e desenvolvimento organizacional	Normativas e Rotinas Departamentais	2	60	40	3276,4
	Curso de Gestão Estratégica para a Administração Pública	1	30	8	655,28
	Curso de Gestão Universitária e Liderança	1	30	40	3276,4
	Curso de Gestão de Riscos e Controles Internos	1	30	20	1638,2
	Curso de Gestão por Processos	1	30	20	1638,2
	Curso de Recepção Institucional	2	100	60	4914,6

Necessidade a ser atendida	Ação de Desenvolvimento	Turmas	Participantes	Carga Horária Total	Custo Total (R\$)
	Curso sobre a Carreira do Docente	2	50	40	3276,4
	Curso sobre a Carreira dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação	2	50	40	3276,4
	Encontro de Integração Institucional	2	100	4	327,64
	Curso de Preparação para a Aposentadoria	1	25	20	1638,2
	Curso de Promoção à Saúde do Servidor	1	25	20	1638,2
	Curso de Segurança do Trabalho	1	25	10	819,1
	Palestras sobre Saúde Mental	10	100	20	1638,2
	Curso sobre o Processo Eletrônico Nacional - PEN/SIE	1	100	10	819,1
	Curso de Ética no Serviço Público	1	25	20	1638,2
	Curso Prático de Processos Disciplinares	1	25	25	2047,75
	Curso sobre Licitação / Contratação Pública / Orçamento	1	90	60	4914,6
	Curso de Noções Básicas em Segurança da Informação e Comunicações	1	25	20	1638,2
	Semana do Servidor Público 2022	5	150	10	819,1
	Curso de Qualidade no Atendimento	1	25	20	1638,2
	Curso de Excel	1	25	20	1638,2
	Curso sobre Concursos	1	25	40	3276,4
Total		61	1790	1067	87397,97

Quadro 4 - Ações de Desenvolvimento Internas

*Custo Total contempla apenas Gratificação por Encargo de Curso e Concurso. (Não considera Diárias e Passagens)

6 AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EXTERNAS

O Quadro 5 apresenta a síntese das potenciais ações de desenvolvimento a serem apoiadas pela UFSM em 2022.

Necessidade a ser atendida	Ação de Desenvolvimento	Participantes	Custo Total (R\$)*
Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia	Educação Formal: Ensino fundamental/médio	10	0
	Educação Formal: Ensino profissionalizante/técnico	5	0
	Educação Formal: Ensino superior	80	0
	Educação Formal: Especialização	100	0
	Educação Formal: Mestrado	80	0
	Educação Formal: Doutorado	80	0
	Educação Formal: Pós-doutorado	60	0
	Ações Externas: Eventos	1200	320000
	Ações Externas: Experiência Prática	20	0
	Ações Externas: Outro tipo não especificado	120	0
Modernização e desenvolvimento organizacional	Ações Externas: Cursos	300	80000
Internacionalização	Ações Externas: Cursos de Línguas	20	0
Total		2075	400000

Quadro 5 - Ações de Desenvolvimento Externas

*Custo Total contempla apenas Taxas de Inscrição para Eventos Externos dispendidas pelas Unidades de Ensino e Reitoria. (Não considera Diárias e Passagens)

7 RECURSOS FINANCEIROS

7.1 PAGAMENTO DOS INSTRUTORES

As atividades de instrutoria são definidas pelo Decreto nº 6.114, de 15 de maio de 2007, que regulamenta o pagamento da Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso (GECC). Conforme o Decreto, as atividades de capacitação quando desempenhadas durante a jornada de trabalho, deverão ser compensadas no prazo de até um ano. Para isso, a chefia imediata do instrutor deve assinar uma declaração autorizando a participação do servidor nas ações de capacitação, responsabilizando-se pelo controle da compensação.

A UFSM atualmente trabalha com os valores estabelecidos no Memorando Circular nº 14/2019 – PROGEP, os quais estão apresentados no Quadro 6.

Atividade	Código	Valor Hora/Aula*	Valores máximos**
Instrutoria em curso de formação de carreiras	1	R\$ 81,91	R\$ 401,36
Instrutoria em curso de desenvolvimento e aperfeiçoamento	2	R\$ 81,91	R\$ 401,36
Instrutoria em curso de treinamento	3	R\$ 54,61	R\$ 264,85
Tutoria em curso a distância	4	R\$ 54,61	R\$ 264,85
Instrutoria em curso gerencial	5	R\$ 81,91	R\$ 401,36
Instrutoria em curso de pós-graduação	6	R\$ 81,91	R\$ 401,36
Orientação de monografia	7	R\$ 81,91	R\$ 401,36
Instrutoria em curso de educação de jovens e adultos	8	R\$ 30,03	R\$ 136,52
Coordenação técnica e pedagógica	9	R\$ 54,61	R\$ 264,85
Elaboração de material didático	10	R\$ 54,61	R\$ 264,85
Elaboração de material multimídia para curso a distância	11	R\$ 81,91	R\$ 401,36
Atividade de conferencista e palestrante em eventos de capacitação	12	R\$ 81,91	R\$ 401,36

Quadro 6 - Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso

Fonte: Memorando Circular nº 14/2019 – PROGEP

7.2 INVESTIMENTO PREVISTO EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO

O Quadro 7 apresenta a previsão do investimento total necessário para a realização das ações de desenvolvimento dos servidores da UFSM no ano de 2022.

Natureza da Despesa	Valor
33.90.36 Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso	R\$ 87.397,97
33.90.36 Pagamento de taxas de inscrição	R\$ 400.000,00
Total Geral	R\$ 487.397,97

Quadro 7 – Investimento total previsto para ações de desenvolvimento em 2022

Cabe destacar que não foram elencados os custos relativos a diárias e passagens, material de consumo, pagamento de bolsistas, entre outros, que poderão ser necessários para a realização das ações de desenvolvimento dos servidores.

8 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Tendo em vista a proposta de promoção de 61 ações de desenvolvimento internas, salienta-se que alguns dos eventos acima mencionados poderão sofrer mudanças em função de contingências de recursos e/ou imprevistos de qualquer natureza. Além disso, o número total de servidores capacitados dependerá do preenchimento completo das vagas ofertadas e do desempenho e assiduidade dos servidores participantes.

As ações de desenvolvimento externas foram previstas objetivando aprimorar a formação do quadro de pessoal da instituição, promover o desenvolvimento de competências necessárias para a execução das atividades, bem como difundir o conhecimento produzido na UFSM, estabelecendo relações com outras instituições e pesquisadores nacionais e internacionais. Essas práticas visam o reconhecimento da UFSM como uma instituição de excelência na construção e difusão do conhecimento, comprometida com o desenvolvimento da sociedade, de modo inovador e sustentável.

Destaca-se que o PDP poderá ser revisado, motivadamente, conforme previsto no Art. 14 da Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21/2021 para inclusão, alteração ou exclusão de conteúdo ao longo do ano, tendo em vista a possibilidade de surgimento de novas demandas, assim como a oferta de ações transversais pelas Escolas de Governo.

Ante as informações apresentadas, salientamos o esforço da PROGEP em promover e apoiar as ações de desenvolvimento previstas neste PDP, visando ao alcance dos desafios institucionais elencados no Plano de Desenvolvimento Institucional.

APÊNDICE 1 – LISTA GERAL DE DEMANDAS DO LNC 2021

Área	Total
Outro	248
Aplicativos e Sistemas - Processo Eletrônico Nacional - PEN/SIE	224
Administração Pública - Gestão de Processos	217
Administração Pública - Qualidade no Atendimento	184
Administração Pública - Gestão de Projetos	163
Aplicativos e Sistemas - Microsoft Excel	161
Saúde e Qualidade de Vida - Segurança do Trabalho	153
Aplicativos e Sistemas - SIE Administrativo	150
Saúde e Qualidade de Vida - Saúde Mental	137
Administração Pública - Empreendedorismo e Inovação na Administração Pública	133
Administração Pública - Planejamento Estratégico	133
Línguas - Inglês	131
Saúde e Qualidade de Vida - Promoção da Saúde do Servidor	127
Administração Pública - Contratação Pública	113
Aplicativos e Sistemas - Desenvolvimento e Manutenção de Websites	111
Gestão de Pessoas - Liderança e Desenvolvimento de Equipes	111
Administração Pública - Planejamento e Execução Orçamentária	111
Administração Pública - Ética no serviço público	110
Gestão de Pessoas - Inteligência Emocional	109
Administração Pública - Ferramentas da Qualidade e Indicadores de Desempenho	109
Gestão de Pessoas - Motivação	99
Saúde e Qualidade de Vida - Segurança em Laboratórios	97
Saúde e Qualidade de Vida - Gestão do Tempo	97
Administração Pública - Direito Administrativo	95
Sustentabilidade - Gestão Ambiental e Sustentabilidade	93
Administração Pública - Gestão de Contratos	92
Comunicação - Dicção e Oratória	92
Saúde e Qualidade de Vida - Preparação para a Aposentadoria	91
Ensino - Metodologias de Ensino e Aprendizagem Aplicadas ao Ensino Remoto	88
Aplicativos e Sistemas - Power BI	88
Administração Pública - Avaliação Institucional	83
Gestão de Pessoas - Relacionamento Interpessoal	83
Administração Pública - Internacionalização	82
Gestão de Pessoas - Administração de Conflitos	82
Ensino - Ambiente Moodle	80
Saúde e Qualidade de Vida - Primeiros Socorros - Suporte Básico de Vida	77
Saúde e Qualidade de Vida - Prevenção e Combate de Incêndios	70
Gestão de Pessoas - Plano de Carreira	67

Área	Total
Extensão - Elaboração de Projetos de Extensão	63
Aplicativos e Sistemas - Currículo Lattes	62
Comunicação - Comunicação Institucional	59
Administração Pública - Legislação de Pessoal (Lei 8.112/90 e Legislação Complementar)	54
Saúde e Qualidade de Vida - Educação Alimentar e Nutricional	53
Aplicativos e Sistemas - SIE Acadêmico	53
Sustentabilidade - Agenda 2030	53
Ensino - Metodologias de Ensino e Aprendizagem	43
Pesquisa - Elaboração de Projetos de Pesquisa	43
Línguas - Espanhol	43
Pesquisa - Redação de Artigos Científicos	42
Ensino - Google Classroom	42
Pesquisa - Software Ambiente R	41
Comunicação - Gestão de Eventos	40
Administração Pública - Processo Administrativo Disciplinar, Sindicância e Inquérito	38
Ensino - Metodologias de Avaliação	38
Valorização e Respeito à Diversidade - Respeito à diversidade	38
Pesquisa - Software Spss Statistics	36
Ensino - Inclusão e Acessibilidade	36
Aplicativos e Sistemas - Linux	34
Línguas - Língua Brasileira de Sinais - LIBRAS	34
Comunicação - Redação Oficial	33
Saúde e Qualidade de Vida - Educação Financeira	31
Aplicativos e Sistemas - LibreOffice	30
Aplicativos e Sistemas - Plataforma Sucupira	29
Aplicativos e Sistemas - Sistema de Concessão de Diárias e Passagens - SCDP	26
Aplicativos e Sistemas - Microsoft Power Point	26
Valorização e Respeito à Diversidade - Racismo Institucional	25
Outro: Plataforma BIM	24
Ensino - Acesso e Permanência Estudantil	24
Outro: Segurança da Informação	24
Extensão - Extensão Universitária no Currículo	24
Gestão de Pessoas - Concurso e Seleção Docente	23
Pesquisa - Software Nvivo	22
Outro: Biossegurança	16
Ensino - Planejamento Pedagógico	14
Outro: Fiscalização de Obras	14
Ensino - Planos de Ensino	14
Ensino - Planejamento de Ensino	13
Pesquisa - Normas de Formatação (ABNT, APA, MDT)	12
Outro: Aplicativos e sistemas - AGHU	12
Outro: Formação para Tradutores Intérpretes de Libras	11

Área	Total
Outro: Orçamento de Obras	10
Gestão de Pessoas - Avaliação de Desempenho	9
Outro: Gestão de Risco nas Contratações	5
Línguas - Língua Brasileira de Sinais - LIBRAS	5
Saúde e Qualidade de Vida - Primeiros socorros (Suporte Básico de Vida)	4
Outro: Digitalização de Documentos	3
Total Geral	5919

APÊNDICE 2 – LEVANTAMENTO HISTÓRICO SOBRE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO

1) Educação Formal

a. Afastamentos para Pós-Graduação *stricto sensu*

Natureza Afastamento	ANO							Média
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020*	
Especialização	1	5	8	1	0	0	0	2
Mestrado	40	84	64	58	45	48	16	51
Doutorado	47	90	79	75	57	77	20	64
Pós-Doutorado	27	51	20	31	46	47	10	33
Afastamento Sanduíche	0	5	0	5	4	3	2	3
Estudo ou missão	1	0	0	2	2	0	0	1
Total Geral	116	235	171	172	154	175	48	153

Fonte: Dados do SIE

* Dados até 15/07/2020

b. Incentivo à Qualificação

Tipo	ANO							MÉDIA
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020*	
Ação de Educação Formal								
Ensino Fundamental	1	0	0	0	0	0	0	0
Ensino Médio	23	11	22	6	6	6	0	11
Profissionalizante/Técnico	0	0	1	2	22	2	0	4
Superior / Graduação	131	133	123	71	68	64	20	87
Especialização	118	81	116	82	83	102	32	88
Mestrado	83	82	106	87	74	110	29	82
Doutorado	20	28	30	25	29	32	12	25
Pós-Doutorado	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	376	335	398	273	282	316	93	296

Fonte: Dados das planilhas de controle

* Dados até 17/07/2020

2) Treinamento Regularmente Instituído

a. Afastamentos

Tipo	2016	2017	2018	2019	2020*	Média
Curso De Aperfeiçoamento	266	310	300	256	11	229
Estágio/Intercâmbio	15	19	13	22	2	14
Intercâmbio					2	2
Estudo Em Grupo					1	1
Congresso	744	778	905	720	12	632
Fórum					2	2
Oficina					1	1
Palestra					1	1
Seminário	331	371	373	311	4	278
Simpósio	174	217	195	205	3	159
Workshop					2	2
Outras Modalidades De Eventos					2	2
Viagem De Estudo	53	44	53	37	6	39
Visita Técnica	80	93	118	109	4	81
Total Geral	1663	1832	1957	1660	53	1442

Fonte: Portal UFSM em Números

* dados até 15/07/2020

b. Taxas de Inscrição Concedidas

	Ano					Média
	2016	2017	2018	2019	2020*	
Quantidade	526	526	563	412	14	408,2
Valor Total	R\$372.389	R\$359.781	R\$423.970	R\$300.771	R\$22.405	R\$295.863

Fonte: Dados do Tesouro Gerencial

* Dados até 17/07/2020