



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

EDITAL N. 020/2023-PROGEP/UFSM
RESULTADO DO RECURSO DO PROCEDIMENTO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO DOS
CANDIDATOS NEGROS (PRETOS E PARDOS) DO CONCURSO PÚBLICO REGIDO PELO
EDITAL N. 044/2022-PROGEP/UFSM

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA torna público o resultado do julgamento do recurso relativo ao procedimento de heteroidentificação dos candidatos negros (pretos e pardos), referente ao concurso público para o cargo de Assistente em Administração regido pelo Edital N. 044/2022-PROGEP/UFSM, conforme discriminado abaixo:

1. Recurso quanto ao procedimento de heteroidentificação

PROCESSO DE RECURSO	CANDIDATO	RESULTADO DO RECURSO
23081.067091/2023-19	3825 – Diego Borowsky Saucedo	Indeferido

O recurso interposto pelo candidato foi analisado e respondido pela comissão recursal, conforme previsto pelo subitem 6.25 do Edital N. 044/2022-PROGEP/UFSM.

A resposta detalhada ao questionamento interposto, poderá ser visualizada por meio do acesso ao Portal de Documentos da UFSM (<https://portal.ufsm.br/documentos/mainMenu.html>), utilizando o NUP do respectivo processo eletrônico.

O resultado dos recursos é de caráter irrecurável na esfera administrativa (subitem 9.14 do Edital n. 044/2022-PROGEP/UFSM).

Santa Maria, 30 de maio de 2023.

Daniel Arruda Coronel
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas