

## 10º Encontro Conexão PROGEP



### **Pauta do encontro:**

- Divulgação do Seminário e do Questionário de Avaliação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) da UFSM
- Portal de Transparência da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP)
- Indicadores de distribuição de vagas de Técnico-Administrativos em Educação (TAEs) no âmbito da UFSM.



### **Data e horário:**

Dia **04/09/2025**, às **10h**, via **Google Meet**



A reunião foi conduzida pelo Pró-Reitor de Gestão de Pessoas, Econ. Frank Leonardo Casado.



### **Resumo da Reunião:**

#### **1. Divulgação do Seminário e do Questionário de Avaliação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) da UFSM**

- **Seminário de Avaliação do PGD:** está previsto para os dias **14, 15 e 16/10/2025**, com palestras online no turno da manhã e encontros presenciais à tarde, voltados ao levantamento e à análise ambiental dos dois primeiros anos de implementação do PGD. Para os servidores dos campi fora de sede, também haverá momentos específicos presenciais para tratar do assunto.
- **Questionário de Avaliação do PGD:** será disponibilizado aos servidores a partir de **08/09** e abordará diferentes aspectos da implementação e execução do programa, identificando dificuldades e pontos positivos. Os resultados, em conjunto com as discussões do seminário, subsidiarão a definição de planos institucionais de aperfeiçoamento do PGD na UFSM.

#### **2. Portal de Transparência da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) e Indicadores de distribuição de vagas de Técnico-Administrativos em Educação (TAEs) no âmbito da UFSM.**

Com o objetivo de ampliar a transparência das informações relacionadas à gestão de pessoas, a PROGEP estruturou uma seção específica em seu site para divulgar dados de forma mais acessível e efetiva. O **Painel de Transparência** já está disponível na [página inicial da PROGEP](#) e contempla as seguintes ações:



Painel Pessoal



Execução das Ações de  
Desenvolvimento



Conexão PROGEp



Portal de Vagas para técnico-administrativos

Vagas, vacâncias, indicadores de distribuição



Informações sobre a Lei 15.141/2025 e MP

- Painel de Pessoal
- Execução das Ações de Desenvolvimento
- Conexão PROGEp
- Portal de Vagas para técnico-administrativos
- Informações sobre a Lei 15.141/2025 e MP

O Pró-Reitor Frank apresentou e detalhou algumas dessas seções:

### Execução das Ações de Desenvolvimento

Essa seção reúne informações sobre:

- Relatório de Afastamentos;
- Taxas Pagas a Servidores (por mês/ano): para participação em eventos externos pagas com recursos de todas as unidades;
- Relatório de Capacitações Internas (servidor/mês/ano);
- Relatório das Taxas de Inscrições (recursos da Progep): para participação em eventos externos pagas com recursos da PROGEp;

### Painel de Pessoal

Desenvolvido em parceria com a PROPLAN, contempla um conjunto de informações sobre os servidores da instituição, incluindo:

- quantitativos por cargo e lotação;
- dados de perfil dos servidores;
- quantitativos de licenças e afastamentos;
- informações sobre servidores pretos, pardos e indígenas, fundamentais para formulação de políticas institucionais voltadas a esse público;
- informações orçamentárias, incluindo a execução da folha de pagamento;
- relatório de distribuição de chefias na instituição, por cargo e unidade, com histórico temporal.

Além de promover maior transparência, esses dados também têm a função de subsidiar a tomada de decisão e apoiar a definição de políticas de gestão de pessoas.

### Portal de vagas para TAES

- Os **déficits** de pessoal em algumas unidades da instituição, agravados pela ausência de reposição de vagas pelo MEC em cargos vedados ou extintos, motivaram a realização de um estudo pela PROGEPI. Esse estudo resultou na elaboração de metodologias de alocação de pessoal, com critérios quantitativos que subsidiam a distribuição de vagas.
- O Pró-Reitor destacou, contudo, que a distribuição de vagas não se resume apenas aos indicadores quantitativos. O processo também envolve a consideração de **decisões políticas e análises qualitativas**, reconhecendo as especificidades de cada unidade e a importância de fatores que não podem ser captados apenas pelos números.
- No site do [Portal de Vagas](#) estão disponíveis os relatórios completos referentes à elaboração e aplicação dessas metodologias quantitativas, que abrangem tanto as **Unidades da Reitoria** quanto as **Unidades de Ensino**, cada qual com critérios específicos.
- A metodologia de alocação de pessoal para **Unidades de Ensino**, foi elaborada comparando as estruturas comuns ou com elevado grau de similitude entre si. O estabelecimento inicial das fórmulas e fatores para cálculo dos indicadores utilizou como referência o número de servidores em uma Unidade de Ensino já reestruturada e com funcionamento administrativo adequado. Inicialmente, os estudos concentraram-se na análise de cargos administrativos, tendo como primeiro foco subsidiar a alocação das vagas desocupadas no cargo de Assistente em Administração.
- Em relação à metodologia de alocação de pessoal na **Reitoria**, o Pró-Reitor destacou o desafio de padronizar critérios, dado que cada setor possui características e atribuições específicas. A metodologia atual foi desenvolvida com base na abordagem de Análise de Decisão Multicritério (MCDA), que estabeleceu critérios e subcritérios ponderados a partir de comparações par a par realizadas por meio de questionários aplicados a gestores da Reitoria. Para o aprimoramento dessa metodologia, a PROGEPI e a PROPLAN consideram essencial a realização do mapeamento de processos.
- O Pró-Reitor informou, ainda, que são realizadas **reuniões semanais** sobre a distribuição de vagas na instituição, que analisam os critérios quantitativos e qualitativos, cujos resumos estão disponíveis no portal. Nas próximas semanas, a PROGEPI, em conjunto com a PROPLAN, promoverá **diversos encontros** na instituição para apresentar e explicar os indicadores, esclarecer dúvidas, discutir atribuições e responsabilidades das unidades, entre outros pontos.

### **Encerramento da Reunião**

Por fim, algumas dúvidas foram esclarecidas durante a reunião. No entanto, em razão do tempo reduzido, o Pró-Reitor destacou que haverá novas oportunidades para o aprofundamento das discussões e para o esclarecimento das questões que permaneceram em aberto. Entre essas iniciativas, ressaltou-se a realização dos encontros específicos sobre a distribuição de vagas na instituição mencionado anteriormente.