

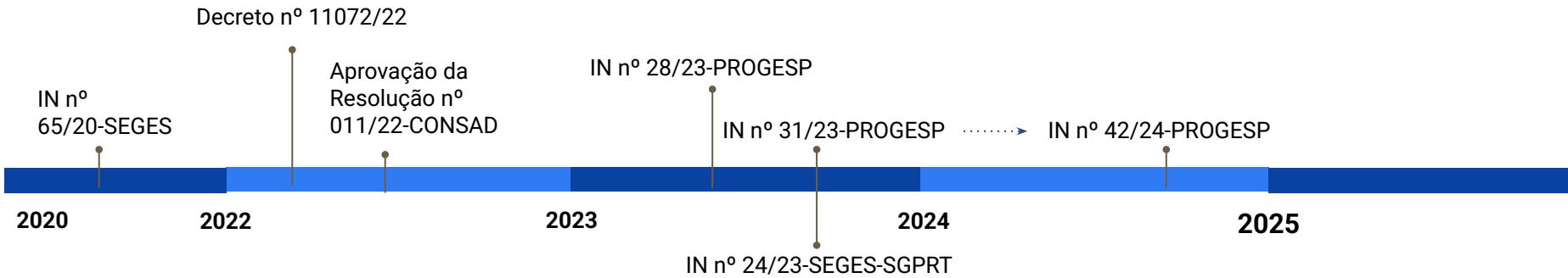
# Seminário de Avaliação do Programa de Gestão e Desempenho da UFSM

PGD e Polare:  
a experiência da UFRN

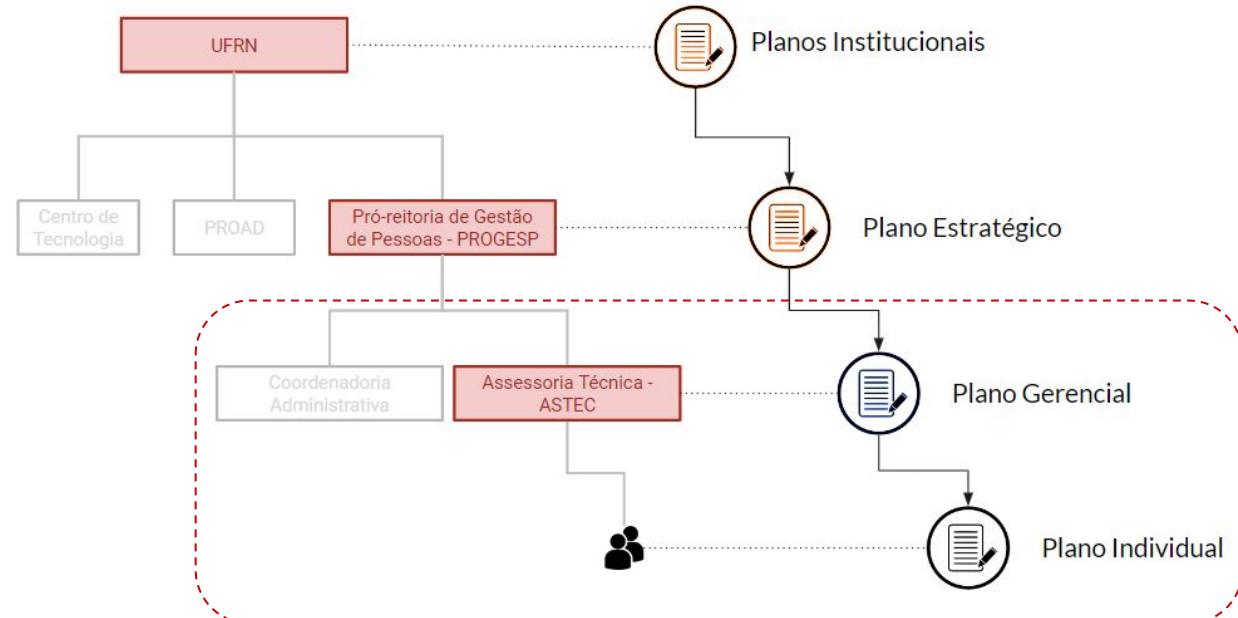
Sra Mirian Dantas, Pró-Reitora de Gestão de Pessoas da UFRN

Sr Joade Cortez, Pró-Reitor Adjunto de Gestão de Pessoas da UFRN

# Contexto legal UFRN



# Características do Modelo PGD-UFRN



## Planejamento Integrado como Pré-Requisito para implementação

- Modelo Descentralizado de Planejamento e Acompanhamento
- Autonomia das Unidades no Processo de Planejamento e Acompanhamento
- Adesão por Unidade, não individual

# Características do Polare



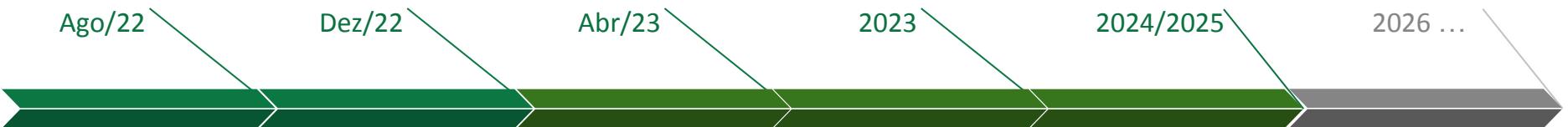
Desenvolvido pela UFRN com apoio do MEC e MGI

Sistema estruturado para o ambiente das IFES (modular)

Possibilidade de customização para a realidade de cada instituição

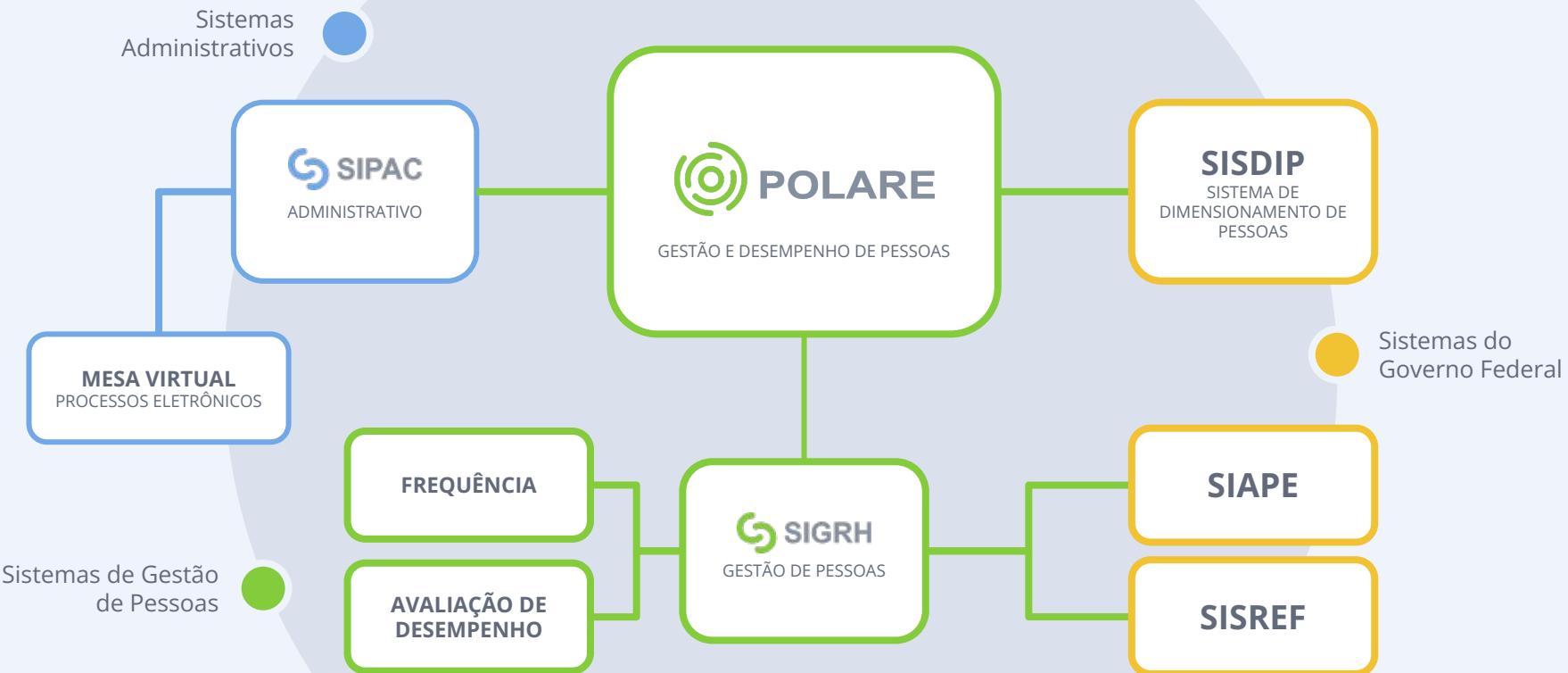
Suporte técnico e negocial

# Linha do tempo Polare



Versão 1	Versão 2	Versão 3	Versão 4	Versão 5	Versões futuras
Módulo Plano Gerencial	Módulo Plano Institucional	Módulo Plano Gerencial - Novas funcionalidades	Sustentação nos módulos - correções e aprimoramentos	Novas funcionalidades em todos os módulos (alinhamento com nova IN)	Integração com a Frequência (SIGRH → Sisref)
Módulo Plano Individual	Módulo Plano Estratégico	Módulo Plano Individual - Novas funcionalidades		Integração com o SIGRH (avaliação de desempenho)	Integração com o SIPAC (mesa virtual) Integração com o SISDIP (Dimensionamento)

# Integrações do Polare



# Últimas Novidades do Polare

- Planos Individuais, Gerenciais e Estratégicos em formato de Relatório
- Planilhas com as entregas do Plano Individual
- Integração com Férias e Ausências do Servidor
- Carga Horária efetiva do Servidor
- Planos em formato de relatórios
- Metas nos planos individual, gerencial e estratégico.
- Avaliação das entregas e planos

# Últimas Novidades do Polare

- Calendário para Homologação e Avaliação
- Arquivo de ocorrências SIGEP
- API para envio de dados do PGD ao MGI
- Card da Presencialidade automático
- Finalização da entrega com prazo de um dia útil

# Perspectivas para o ciclo 2026

- Início da padronização dos tipos de entregas (Banco de Entregas)
- Novas funcionalidades no cadastro de entregas
- Aprimoramento na relação entre os planos
- Integração com a Frequência e definição da política de consequências

# Avanços do Polare e PGD na UFRN

- Fortalecimento da cultura de Planejamento nas Unidades
- Registro e transparência nas atividades dos servidores técnicos
- Padronização do modelo de planejamento, independente de adesão ao PGD
- Utilização do Polare como ferramenta de apoio ao processo de Avaliação de Desempenho.
- Integração com os sistemas de gestão de pessoas, incluindo informações sobre férias e ausências.
- Coleta e consolidação de dados estratégicos para subsidiar processos de remoção, dimensionamento e alocação de pessoal.
- Implantação da Rede PGD na UFRN

# Desafios do Polare e PGD

- Adequar os normativos do PGD à realidade das IFes
- Atuação da gestão no processo de planejamento, acompanhamento e avaliação
- Assertividade no planejamento da modalidade de trabalho
- Modelo de avaliação
- Frequência de envio da API

# O que precisamos



The word cloud illustrates a variety of positive traits and their associated sub-words:

- Criatividade** (Creativity): Comunicação, Atenção, Entusiasmo, Mansidão.
- Comprometimento** (Commitment): Atenção, Resistência, Tolerância, Propositividade.
- Perseverança** (Perseverance): Entusiasmo, Mansidão, Cooperação, Verdade.
- Empatia** (Empathy): Cooperação, Cuidado, Aventura, Beleza.
- Colaboração** (Collaboration): Cooperação, Praticidade, Capacidade.
- Determinação** (Determination): Praticidade, Insistência, Lealdade.
- Dedicação** (Dedication): Praticidade, Sincerdade, Articulação.
- Otimismo** (Optimism): Tranquilidade, Sincerdade, Lealdade, Solidariedade.
- Resiliência** (Resilience): Desinibição, Vontade, Bondade, Imparcialidade.
- Organização** (Organization): Bondade, Imparcialidade, Observação, Coragem.
- Paciência** (Patience): Ponderação, Afetividade, Bondade.
- Fé** (Faith): Fé, Imparcialidade, Observação.
- Persistência** (Persistence): Desinibição, Vontade, Bondade, Imparcialidade, Observação.
- Positividade** (Positivity): Reconhecimento, Sensibilidade, Honestidade, Disciplina, Convicção.
- Alegria** (Joy): Positividade, Gratidão, Extroversão, Solidariedade, Companheirismo.

**"Se todos estão avançando juntos, então o sucesso cuida de si mesmo."**

Henry Ford

**A PROGESP/UFRN agradece a  
oportunidade e deseja um ótimo  
seminário**



**pgd@progesp.ufrn.br**



**<https://www.progesp.ufrn.br/>**



**PROGESP**

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE

