



Santa Maria, 10 de julho de 2025

Justificativa técnica para os cursos indicados para o período de 18/07/2025 a 01/08/2025, em razão da Portaria Normativa 85, de 22 de agosto de 2024

Considerando o disposto na [Portaria Normativa UFSM N. 085, de 22 de agosto de 2024](#), a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas estabeleceu o cumprimento de atividades de capacitação para os(as) técnico administrativos(as) em educação para o período de férias acadêmicas conforme definido pelo calendário acadêmico estabelecido pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) ou como definido pelos Conselhos do Colégio Politécnico da UFSM, o Colégio Técnico Industrial de Santa Maria e a Unidade de Educação Infantil Ipê Amarelo.

As férias acadêmicas representam um momento oportuno para que os servidores possam utilizar parte do seu tempo para ampliar seus conhecimentos técnicos e habilidades sobre temáticas emergentes e essenciais, desenvolvendo competências estratégicas para a instituição, sem interferir nas atividades regulares da universidade. Assim, durante este período, os servidores são instados a realizar os cursos estabelecidos pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

Esta justificativa técnica objetiva discorrer sobre as razões que embasam a escolha dos cursos a serem indicados para o **período de férias acadêmicas de 18/07/2025 a 01/08/2025**, em consonância com o previsto no artigo 6º, inciso I da referida norma.

1. Linhas Estratégicas de Capacitações

Para este período foram estabelecidas três linhas estratégicas para os(as) servidores(as) realizarem ações para desenvolvimento de competências: Teletrabalho, Inovação e Saúde e Inclusão. Abaixo descrevemos a motivação da escolha desses eixos, com as justificativas gerais e para cada curso, como também as competências esperadas a serem desenvolvidas em cada um deles.

a) Teletrabalho: O Programa de Gestão e Desempenho (PGD) representa uma política estratégica do governo federal, que promove uma gestão orientada a resultados e baseada em evidências, substituindo o controle meramente presencial por um acompanhamento efetivo de atividades e entregas institucionais. Na UFSM, a implementação do PGD, nas modalidades presencial e teletrabalho, exige o uso eficiente de sistemas de controle, como o Polare — plataforma que organiza e evidencia as entregas dos servidores. Para garantir a eficácia dessa nova forma de gestão, é essencial que os servidores estejam capacitados no uso do sistema e preparados para atuar em equipes híbridas. Nesse sentido, a linha estratégica Teletrabalho contempla o curso atualizado “Uso do Polare no Programa de Gestão e Desempenho” e recomenda o curso “Gestão de Equipes Híbridas para a Cultura Organizacional”, da ENAP, a fim de fortalecer a qualificação e o engajamento dos servidores frente aos desafios do trabalho híbrido no setor público.

b) Inovação: Desde 2024, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas tem investido em programas de fomento à inovação, como o Concurso de Inovação no Serviço Público, o edital INOVAGENTE e a Semana de Inovação na Gestão Pública da UFSM — iniciativas que estimulam a participação ativa dos servidores na proposição de soluções inovadoras para os desafios institucionais. A capacitação *Gestão da Inovação no Setor Público* está alinhada a esses esforços, contribuindo para a consolidação de uma



Ministério da Educação
Universidade Federal de Santa Maria
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

cultura organizacional mais criativa, colaborativa e voltada à melhoria contínua dos serviços públicos. O curso reforça essa estratégia ao oferecer fundamentos teóricos e práticos que ampliam a capacidade de inovação dos participantes, fortalecendo a gestão pública com ideias transformadoras e sustentáveis.

c) Saúde e Inclusão: A promoção da saúde mental e da inclusão no ambiente de trabalho é fundamental para o bem-estar dos servidores e para a construção de uma cultura organizacional acolhedora e segura. Os cursos *Saúde Mental*, *Enfrentamento de Situações de Crise e Ações de Posvenção do Suicídio* e *Diversidade e Inclusão no Ambiente de Trabalho* abordam, de forma complementar, aspectos críticos para o cuidado com as pessoas nas instituições públicas. A capacitação nessa linha garante que os servidores estejam preparados para lidar com situações sensíveis com responsabilidade e empatia, além de promover uma atuação mais ética, equitativa e comprometida com os valores da dignidade humana e da valorização da diversidade.

A tabela abaixo apresenta uma síntese dos cursos por linha.

Linha	Curso	Objetivo	Competências desenvolvidas	Entidade Promotora
Teletrabalho	Uso do Polare no Programa de Gestão e Desempenho - Edição 2025	Capacitar os servidores e as chefias da UFSM que aderiram ao Programa de Gestão e Desempenho (PGD) para a correta utilização das funcionalidades do sistema Polare.	Conhecimento do Sistema Polare, visão sistêmica, organização.	UFSM
	Gestão de Equipes Híbridas para a Cultura Organizacional	Capacitar os servidores expandindo seus conhecimentos sobre jornada híbrida, liderança positiva e presença autêntica, objetivando a compreensão de como aplicar esses conceitos	Comunicação, Relacionamento Interpessoal, Liderança.	ENAP
Inovação	Gestão da Inovação no Setor Público	O curso objetiva abordar conceitos de gestão da inovação articulados ao contexto da administração pública e apresenta desafios e possibilidades de inovação na prestação de serviços públicos mais efetivos.	Inovação	ENAP
Saúde e Inclusão	Saúde Mental, Enfrentamento de Situações de Crise e Ações de Posvenção do Suicídio	Fornecer informações especializadas sobre a promoção de saúde mental na universidade e capacitar os servidores da UFSM para a correta aplicação da Instrução Normativa que normatiza os procedimentos institucionais em situações de tentativa de suicídio, suicídio e posvenção do suicídio, garantindo que todos os servidores estejam preparados para agir de forma eficiente, ética e humana, promovendo um ambiente institucional seguro e acolhedor.	Conhecimento da Instrução Normativa nº 006/2024-UFSM, relacionamento interpessoal, equilíbrio emocional	UFSM
	Diversidade e inclusão no ambiente de trabalho	O curso oferece uma base teórica e prática sobre diversidade e inclusão, destacando sua relevância estratégica para o sucesso organizacional e o bem-estar social, desenvolvendo a capacidade de influenciar positivamente a cultura organizacional.	Relacionamento interpessoal, trabalho em equipe, conhecimento.	ENAP

2. Alinhamento ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e ao Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)

Conforme estabelecido pela Portaria Normativa, a adoção da medida visa desenvolver competências estratégicas para os servidores da UFSM, alinhadas com os objetivos institucionais



definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP). Estes objetivos são fundamentais para orientar o crescimento e a evolução da instituição, garantindo que a UFSM continue a ser uma referência em ensino, pesquisa, extensão e gestão pública.

Curso: Uso do Polare no Programa de Gestão e Desempenho

- **Alinhamento ao PDI:** A capacitação “Uso do Polare no Programa de Gestão e Desempenho” integra os esforços da UFSM no desafio de **modernização e desenvolvimento organizacional**, ao capacitar os servidores para o uso eficiente do Sistema Polare — ferramenta que permite a gestão orientada a resultados, contribuindo para a transparência e otimização das atividades administrativas. O curso fortalece a governança e profissionalização da gestão, promovendo uma cultura de planejamento e entrega de resultados.
- **Alinhamento ao PDP:** Este curso está diretamente vinculado às ações internas do PDP 2025, atendendo às demandas por capacitações relacionadas ao **Programa de Gestão e Desempenho (PGD)** e sistemas de informação.

Curso: Gestão de Equipes Híbridas e Desafios para a Cultura Organizacional

- **Alinhamento ao PDI:** O curso “Gestão de Equipes Híbridas e Desafios para a Cultura Organizacional” oferece aos servidores competências para liderar e atuar em equipes que operam de forma remota e presencial. Ele responde ao desafio de **modernização e desenvolvimento organizacional**, com foco na adaptação ao trabalho híbrido, à eficiência operacional e à manutenção da qualidade dos serviços públicos em novos contextos organizacionais.
- **Alinhamento ao PDP:** A capacitação integra o eixo de desenvolvimento de competências gerenciais e está incluída nas ações previstas do PDP 2025, com foco em **desenvolvimento de gestores e adaptação a novos formatos de trabalho**.

Curso: Gestão da Inovação no Setor Público

- **Alinhamento ao PDI:** O curso “Gestão da Inovação no Setor Público” está alinhado ao desafio do PDI de **inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia**, ao capacitar servidores para integrar práticas inovadoras às rotinas institucionais. A formação contribui para a criação de soluções mais criativas e eficazes na prestação de serviços públicos. Também reforça os programas institucionais da PROGEP iniciados em 2024, como o Concurso de Inovação, o edital INOVAGENTE e a Semana de Inovação na Gestão Pública da UFSM.
- **Alinhamento ao PDP:** Esta ação integra o eixo de **inovação e empreendedorismo** presente no PDP 2025, atendendo à demanda estratégica por fomento à inovação no serviço público, conforme identificado nas ações internas e no levantamento de necessidades de capacitação (LNC).

Curso: Diversidade e Inclusão no Ambiente de Trabalho

- **Alinhamento ao PDI:** Vinculado ao desafio de **inclusão social** do PDI, o curso “Diversidade e Inclusão no Ambiente de Trabalho” prepara os servidores para implementar práticas institucionais mais inclusivas, equitativas e respeitadas. A formação visa transformar o ambiente universitário em um espaço acolhedor para todos, fortalecendo políticas de acesso, permanência e respeito à diversidade.



- **Alinhamento ao PDP:** O curso integra as ações internas do PDP 2025 voltadas para **respeito à diversidade**, inclusão educacional e promoção de ambientes institucionais mais equitativos, com base nas demandas levantadas pelo LNC.

Curso: Saúde Mental, Enfrentamento de Situações de Crise e Ações de Posvenção do Suicídio

- **Alinhamento ao PDI:** Diante do crescimento de casos de sofrimento psíquico, o curso “Saúde Mental, Enfrentamento de Situações de Crise e Ações de Posvenção do Suicídio” atende ao desafio do PDI relacionado à **inclusão social**. A capacitação prepara os servidores para agir de forma empática, ética e eficiente diante de situações críticas, conforme a Instrução Normativa 006/2024.
- **Alinhamento ao PDP:** Este curso faz parte do eixo de promoção da saúde e qualidade de vida no PDP 2025, estando entre as **ações prioritárias de desenvolvimento interno relacionadas à saúde mental**, conforme as maiores demandas identificadas no LNC.

Conclusão

A proposta de capacitações para o período de férias acadêmicas de inverno de 2025 está alinhada às necessidades institucionais e os desafios contemporâneos enfrentados pela UFSM, conforme evidenciado pelos argumentos apresentados. Esta iniciativa garantirá que os servidores TAEs estejam adequadamente preparados para contribuir com a excelência e inovação que a UFSM busca promover em todas as suas áreas de atuação.

O desenvolvimento contínuo dos servidores durante este período contribuirá para o fortalecimento das competências necessárias para o cumprimento das metas estabelecidas no PDI e PDP, assegurando que a universidade continue a desempenhar seu papel como agente promotor de uma sociedade mais desenvolvida e igualitária.

NUP: 23081.084436/2025-52

Prioridade: Normal

Memorando de comunicação entre unidades administrativas

010 - Organização e Funcionamento

COMPONENTE

Ordem **Descrição**

2

Documento anexo de processo (063.2)

Nome do arquivo

Justificativa para os cursos indicados para o período de 18-07 a 01-08-25 em razão da Portaria Normativa 85 de 22 de agosto de 2024.pdf

Assinaturas

11/07/2025 17:34:16

MURILO DA SILVA DORNELLES (Coordenador(a) de Areas)

01.26.04.00.0.0 - COORDENADORIA DE INGRESSO, MOBILIDADE E DESENVOLVIMENTO - CIMDE

Código Verificador: 5904755

Código CRC: 58a3ea3d

Consulte em: <https://portal.ufsm.br/documentos/publico/autenticacao/assinaturas.html>

