



Santa Maria, 14 de janeiro de 2026

## **Justificativa técnica para os cursos indicados para o período de 12/12/2025 a 27/02/2026, em razão da Portaria Normativa 85, de 22 de agosto de 2024**

### **1. Contextualização**

A Portaria Normativa UFSM nº 085/2024 institui orientações para o cumprimento de atividades de capacitação por servidores técnico-administrativos em educação durante o período de férias acadêmicas. A política está alinhada ao Decreto nº 9.991/2019, ao Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) e ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFSM, ao promover o desenvolvimento contínuo de competências essenciais à melhoria da gestão pública universitária.

### **2. Justificativa da Política Institucional**

O período de férias acadêmicas caracteriza-se pela redução significativa das atividades de ensino e do fluxo de atendimento presencial, criando um contexto institucional favorável à realização de ações formativas sem prejuízo à continuidade dos serviços essenciais. A política de incentivo à capacitação nesse período representa uma estratégia eficiente de gestão do tempo de trabalho, conciliando interesse público, desenvolvimento profissional e racionalização de recursos.

Do ponto de vista da administração pública, a iniciativa contribui para o fortalecimento da capacidade estatal, promovendo maior eficiência, qualidade dos serviços prestados à sociedade, valorização dos servidores e alinhamento às diretrizes dos órgãos de controle, que recomendam investimentos contínuos em qualificação e desenvolvimento de pessoas.

### **3. Fundamentação Técnica dos Cursos Selecionados**

A execução dessas ações durante o período de férias acadêmicas potencializa o alcance das metas do PDP, tais como o aumento do percentual de concluintes, a melhoria do desempenho organizacional e a gestão eficiente dos recursos públicos, ao permitir maior disponibilidade dos servidores para participação integral nas capacitações.

#### **3.2 Alinhamento ao Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP):**

Conforme o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) da UFSM para o exercício de 2025, as capacitações propostas estão aderentes às demandas identificadas no Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC), às prioridades estratégicas institucionais e à análise histórica das ações de desenvolvimento. Os cursos selecionados integram eixos como Iniciação ao Serviço Público, Desenvolvimento de Gestores, Comunicação, Sustentabilidade e Ética, contribuindo para o aprimoramento das competências técnicas, comportamentais e gerenciais dos servidores técnico-administrativos.

#### **3.1 Alinhamento ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI):**

Os cursos selecionados para o período de férias acadêmicas estabelecem nexo causal direto com os



Desafios Estratégicos definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFSM 2016–2026. Em especial, as ações formativas propostas contribuem para:

- Desafio 2 – Educação inovadora e transformadora com excelência acadêmica: por meio de capacitações em comunicação institucional, metodologias de trabalho, ética e uso de ferramentas digitais, que qualificam o suporte técnico-administrativo às atividades de ensino, pesquisa e extensão.
- Desafio 5 – Modernização e desenvolvimento organizacional: por meio de cursos voltados à liderança, gestão de pessoas, gestão de processos, planejamento estratégico, ética no serviço público e aperfeiçoamento das práticas administrativas, fortalecendo a governança e a eficiência institucional.
- Desafio 7 – Gestão ambiental: por meio de ações de desenvolvimento relacionadas à sustentabilidade, responsabilidade socioambiental e uso consciente de recursos públicos, alinhadas ao papel da UFSM como instituição promotora do desenvolvimento sustentável.

Dessa forma, as capacitações selecionadas atuam como instrumentos operacionais do PDI, contribuindo diretamente para a consecução de seus desafios estratégicos e para o fortalecimento da capacidade institucional da universidade.

Os cursos indicados para o período de férias acadêmicas foram selecionados a partir de áreas estratégicas definidas no PDP da UFSM, considerando demandas institucionais recorrentes, tendências da gestão pública contemporânea e competências transversais necessárias aos TAEs.

Na área de Comunicação, os cursos visam aprimorar a clareza, a assertividade e a acessibilidade da comunicação institucional, contribuindo para relações de trabalho mais colaborativas, melhor atendimento ao público e maior transparência administrativa:

Área Estratégica: Comunicação		
Curso	Objetivo	Competências
Comunicação assertiva e compassiva para a comunidade acadêmica da UFSM	Promover capacitação em Comunicação assertiva e compassiva para toda a comunidade acadêmica da UFSM, visando fomentar o uso do diálogo consciente e estruturado como ferramenta essencial para o fortalecimento dos relacionamentos interpessoais, a gestão proativa de conflitos e a consolidação de um ambiente institucional mais acolhedor e profundamente colaborativo.	comunicação, relacionamento interpessoal.
Comunicação Assertiva: Oratória, Retórica e Técnicas de Apresentação	Neste curso, você vai compreender e aplicar os princípios da comunicação assertiva em diferentes contextos culturais,	comunicação, relacionamento interpessoal.



	utilizando elementos e estratégias de retórica e oratória para formular argumentos eficazes e engajar o público-alvo.	
Uso de Mídias Sociais na Comunicação Institucional	Este curso apresenta os principais aspectos da comunicação e uma visão geral sobre a aplicação das redes sociais no ambiente institucional, com dicas e estratégias que podem ser utilizadas nesse tipo de atividade.	Comunicação, conhecimento
Primeiros passos para uso de Linguagem Simples	Este curso tem o intuito de apresentar sete diretrizes para a produção de textos informativos com linguagem simples, que sejam mais fáceis de serem lidos e compreendidos pela maior parte das pessoas.	Comunicação, conhecimento

Na área de Liderança, as capacitações fortalecem competências relacionadas à gestão de equipes, mediação de conflitos, tomada de decisão e adaptação a novos modelos organizacionais, aspectos essenciais para o funcionamento eficiente de unidades administrativas e acadêmicas:

Área Estratégica: Liderança		
Curso	Objetivo	Competências
Liderança e Gestão de Equipes	Este curso apresenta algumas contribuições sobre os estilos e técnicas de liderança para o atual contexto das organizações públicas. O conteúdo ressalta a importância da liderança no trabalho em equipe e na tomada de decisões.	Liderança e tomada de decisão.
Gestão Pessoal - Base da Liderança	A base da gestão pessoal é o autoconhecimento. O curso, nessa concepção, permite aos estudantes refletir sobre suas virtudes, forças de caráter, valores pessoais, motivadores intrínsecos de trabalho e perfil comportamental.	Liderança e autodesenvolvimento
Gestão de Equipes Híbridas e Desafios para a Cultura Organizacional	Neste curso, você reconhecerá os impactos dos novos desafios de um tempo pós pandemia da Covid. Você também conhecerá conceitos como mundo BANI, jornada híbrida, liderança positiva, presença autêntica e flow e compreenderá como aplicar esses conceitos e algumas	Liderança e visão estratégica



	ferramentas na nova cultura organizacional.	
Gestão de Conflitos e Negociação	Descubra como tomar decisões assertivas e priorizar tarefas. Optimize seu tempo com uma organização efetiva. Aprenda a cultivar foco, concentração e eficiência e desvende seus valores para atingir propósitos e vencer a procrastinação.	Liderança, administração de conflitos

No eixo da Sustentabilidade, os cursos reforçam o papel da universidade na promoção do desenvolvimento sustentável, da ética institucional e da responsabilidade socioambiental, em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e com a legislação vigente:

Área Estratégica: Sustentabilidade		
Curso	Objetivo	Competências
Caminhos para a sustentabilidade: ODS e estratégias de gestão na UFSM	O curso possui como objetivo capacitar os servidores da UFSM para compreender os fundamentos da sustentabilidade e dos ODS, reconhecendo o papel da universidade na implementação de políticas e práticas socioambientais, a fim de subsidiar a adoção de ações concretas de gestão sustentável em seus setores.	Sustentabilidade, conhecimento
Cuidados e manejo de animais em atividades de ensino e pesquisa científica	Proporcionar aprendizagens sobre os princípios éticos e a legislação vigente, incluindo a Resolução Normativa N. 49/2021 do CONCEA, relacionados ao uso de animais em atividades de ensino e pesquisa científica, visando a importância da ética e do bem-estar animal no contexto acadêmico e científico.	Aplicar princípios éticos e a legislação, no uso de animais em ensino e pesquisa; e promover uma cultura institucional de respeito, responsabilidade e cuidado com os animais.
Contratações Públicas Sustentáveis	Oferecer aos servidores públicos conhecimentos sobre Gestão da Logística Pública com foco no princípio da sustentabilidade, no âmbito das licitações e aquisições de bens e serviços	Compreender os princípios e a sustentabilidade aplicados à licitação no setor público



No eixo de Tecnologia, os cursos trazem ferramentas tecnológicas essenciais para a gestão administrativa de instituição, a fim de instrumentalizar os servidores para atuarem de maneira eficiente nos processos administrativos e acadêmicos. Também, neste eixo, são trazidos importantes conceitos no quesito proteção de dados, com a apresentação de práticas estabelecidas pela Lei de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Área Estratégica: Tecnologia		
Curso	Objetivo	Competências
Ferramentas do Google - Módulos 1 a 4	Capacitar os servidores para utilização das ferramentas do Google a fim de melhorar a produtividade e a agilidade nas rotinas de trabalho e facilitar o trabalho em equipe.	Conhecimento do Google Workspace, organização.
Uso do Polare no Programa de Gestão e Desempenho	preparar os servidores e as chefias da instituição que aderiram ao Programa de Gestão e Desempenho (PGD) para a correta utilização do Sistema Polare, sendo essencial para o correto uso das funcionalidades do sistema.	Conhecimento do Sistema Polare, visão sistêmica, organização.
Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais	capacitar as pessoas para entenderem, de forma rápida e acessível, o funcionamento e diretrizes básicas expostas na nova lei geral de proteção de dados do Brasil.	Conhecimento da LGPD, segurança de dados

Por fim, os cursos destinados a servidores ingressantes contribuem para a integração institucional, a compreensão do funcionamento da administração pública federal e o alinhamento aos valores e princípios que orientam a atuação da UFSM. A realização do Programa de Desenvolvimento Inicial é uma iniciativa federal, estabelecida pelo Decreto 12.374/2025, que se constitui de requisito obrigatório legal para a aprovação dos novos ingressantes no estágio probatório do serviço público federal.

#### 4. Interesse Público e Controle Social

A política de capacitação durante as férias acadêmicas demonstra compromisso da UFSM com a boa governança, a transparência e a eficiência do gasto público, uma vez que utiliza plataformas educacionais já disponíveis, majoritariamente na modalidade a distância, sem custos adicionais relevantes à administração.

Além disso, a exigência de comprovação por meio de certificados e registros nos sistemas institucionais assegura a rastreabilidade, a *accountability* e o adequado acompanhamento pelos órgãos de controle internos e externos.



Ministério da Educação  
Universidade Federal de Santa Maria  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

## 5. Conclusão

Diante do exposto, conclui-se que a política instituída pela Portaria Normativa UFSM nº 085/2024, bem como a seleção dos cursos indicados para o período de férias acadêmicas de 12/12/2025 a 27/02/2026, encontram-se tecnicamente justificadas, alinhadas ao interesse público e às boas práticas de gestão de pessoas no âmbito da administração pública federal. Ademais, evidencia-se que esta política está alinhada tanto com o Plano de Desenvolvimento Institucional, como com o Plano de Desenvolvimento de Pessoas da instituição.

Em suma, o conjunto de ações propostas contribui de forma objetiva para o desenvolvimento institucional, a valorização dos servidores técnico-administrativos em educação e a melhoria contínua dos serviços prestados pela UFSM à sociedade.