Plano de Gestão

2022-2025

UFSM

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA
GABINETE DO REIROR

Sumário

1. Introdução 3

2. Programas de gestão para o período 2022-2025 4

2.1. Programa 1 – Aumento da satisfação e sentimento de pertencimento dos estudantes e servidores da universidade 5

2.2. Programa 2 – Fortalecimento da imagem institucional e do relacionamento da UFSM com a sociedade 5

2.3. Programa 3 – Modernização e melhoria dos serviços institucionais 6

2.4. Programa 4 – Implementação de uma política integrada de inovação, pós-graduação, pesquisa e internacionalização 7

2.5. Programa 5 – Consolidação da infraestrutura de pesquisa e inovação 7

2.6. Programa 6 – Fortalecimento do papel do HUSM no contexto de atuação da UFSM 8

2.7. Programa 7 – Fortalecimento da gestão de carreiras dos servidores docentes e técnico-administrativos 8

2.8. Programa 8 – Implementação de uma política de gestão ambiental 9

2.9. Programa 9 – Atualização dos currículos e fomento a novos métodos de ensino 9

2.10. Programa 10 – Revisão e atualização dos mecanismos de ingresso e permanência dos estudantes 10

2.11. Programa 11 – Desenvolvimento de estratégias para otimização de custos e aumento da captação de recursos 10

2.12. Programa 12 – Melhoria da governança institucional e integração estratégica 11

2.13. Programa 13 – Modernização das práticas de manutenção da infraestrutura e gestão predial 12

2.14. Programa 14 – Consolidação dos processos de reestruturação e reforma administrativa 12

2.15. Programa 15 – Implementação de políticas de incentivo direto ao desenvolvimento local e regional 13

2.16. Programa 16 – Integração e fortalecimento das políticas de apoio a permanência, acolhimento e diversidade 14

3. Relação entre as propostas de campanha e os programas que compõem o Plano de Gestão 14

4. Relação das iniciativas e programas que compõem o Plano de Gestão 2022-2025 com os objetivos estabelecidos no PDI 2016-2026 26

5. Considerações finais 38

1. Introdução

O Plano de Gestão é um documento apresentado pelo Reitor ao Conselho Universitário no início do seu mandato frente à reitoria. Trata-se de um documento que apresenta as ações que serão desenvolvidas e fomentadas pela universidade durante os 4 anos de vigência do mandato conferido por meio da portaria de nomeação do Reitor.

Diferentemente do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), que tem sua concepção alicerçada em uma ampla discussão na comunidade universitária, o Plano de Gestão é concebido e elaborado pela equipe de gestão indicada pelo Reitor.

O documento máximo de planejamento institucional continua sendo o PDI, ao qual o plano de gestão deve ser fiel de maneira a representar o pensamento da instituição sobre o seu processo de desenvolvimento institucional. De forma semelhante, é importante que o plano de gestão também seja fiel às propostas de campanha que foram apresentadas à comunidade universitária durante o processo de consulta para indicação do cargo de reitor. O Plano de Gestão 2022-2025 foi construído dentro desses preceitos, e contempla um conjunto de ações que foram planejadas para impulsionar o desenvolvimento institucional dentro das diretrizes previstas no PDI 2016-2026.

A partir do ano de 2020, o PDI da UFSM passou a contemplar, junto aos objetivos institucionais, um conjunto de metas a serem atingidas pela instituição. O atual plano de metas contempla 32 indicadores que são monitorados anualmente pela universidade. Estes indicadores e metas estão vigentes até o final de 2022 e deverão ser revisados para que contemplem uma visão que projete onde a universidade deverá estar no ano de 2026. Assim, este Plano de Gestão não contempla um conjunto de indicadores e metas a serem atingidos, entendendo que, dada a sua importância, uma nova visão institucional com este olhar para o ano de 2026 deva ser discutida amplamente pela comunidade universitária.

Por outro lado, o plano apresentado neste documento contempla um conjunto de 16 programas institucionais, os quais serão executados nos próximos anos por meio de 105 iniciativas que nortearão as ações de gestão até o ano de 2025. O capítulo 2 apresenta os 16 programas institucionais e suas iniciativas. O capítulo 3 apresenta uma tabela relacionando as propostas de campanha e o local onde estão contempladas dentro do plano de gestão. O capítulo 4 faz uma relação semelhante, mas voltada ao PDI, buscando relacionar as ações previstas no Plano de Gestão 2021-2025 com os objetivos estratégicos estabelecidos no PDI 2016-2026. O capítulo 5 apresenta as considerações finais sobre o plano e a sua expectativa de execução.

2. Programas de gestão para o período 2022-2025

O Plano de Gestão está estruturado na forma de programas e iniciativas, os quais foram concebidos dentro do contexto do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2016-2026) e tendo como base a plataforma de campanha que foi referendada pelo Conselho Universitário quando da votação que formou a lista tríplice enviada ao governo federal para indicação do nome do reitor da UFSM. Este conjunto de ações está organizado na forma de um Portfólio de Programas de Gestão, o qual servirá de base para a execução das ações de gestão durante os próximos quatro anos.

São 16 programas que compõem o Portfólio de Programas de Gestão, cada um deles com um conjunto de iniciativas, as quais serão executadas de maneira integrada entre si como forma de obter sinergia e potencializar os resultados a serem alcançados. A Tabela 1 apresenta os 16 programas e a quantidade de iniciativas que compõem cada um deles.

Programa	**Nro. de Iniciativas**
Programa 1 – Aumento da satisfação e sentimento de pertencimento dos estudantes e servidores da universidade	6
Programa 2 – Fortalecimento da imagem institucional e do relacionamento da UFSM com a sociedade	12
Programa 3 – Modernização e melhoria dos serviços institucionais	10
Programa 4 – Implementação de uma política integrada de pós-graduação, pesquisa, inovação e internacionalização	9
Programa 5 – Consolidação da infraestrutura de pesquisa e inovação	6
Programa 6 – Fortalecimento do papel do HUSM no contexto de atuação da UFSM	2
Programa 7 – Fortalecimento da gestão de carreiras dos servidores docentes e técnico-administrativos	9
Programa 8 – Implementação de uma política de gestão ambiental	2
Programa 9 – Atualização dos currículos e fomento a novos métodos de ensino	8
Programa 10 – Revisão e atualização dos mecanismos de ingresso e permanência dos estudantes	6
Programa 11 – Desenvolvimento de estratégias para otimização de custos e aumento da captação de recursos	8
Programa 12 – Melhoria da governança institucional e integração estratégica	7
Programa 13 – Modernização das práticas de manutenção da infraestrutura e gestão predial	5
Programa 14 – Consolidação dos processos de reestruturação e reforma administrativa	7
Programa 15 – Implementação de políticas de incentivo direto ao desenvolvimento local e regional	5
Programa 16 – Integração e fortalecimento das políticas de apoio a permanência, acolhimento e diversidade	3
Total	**105**

Tabela 1 – Relação de programas que compõem o Portfólio de Programas do Plano de Gestão e a quantidade de iniciativas previstas em cada programa.

O detalhamento das iniciativas em planos de ação, projetos ou programas será realizado durante o período de execução do plano, de forma a permitir maior

flexibilidade na execução do planejamento diante de eventuais mudanças de cenário que venham a ocorrer no ambiente interno ou externo. Mudanças bruscas de cenário podem requerer uma alteração no próprio Plano de Gestão, fazendo com que seja necessário incluir ou remover iniciativas do Portfólio de Programas.

2.1. Programa 1 – Aumento da satisfação e sentimento de pertencimento dos estudantes e servidores da universidade

Manter a comunidade acadêmica envolvida e engajada com as ações da universidade é fundamental para o desenvolvimento institucional. Tanto os estudantes quanto o quadro de pessoal da universidade têm papel de destaque na imagem da instituição. São mais de 30.000 pessoas que, juntas, formam a comunidade universitária e dão vida aos prédios e espaços que ocupamos diariamente. Manter o engajamento de todos em busca de um bem maior é um dos grandes desafios a serem cumpridos por cada um de nós.

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Pró-Reitorias Envolvidas
P1-Iniciativa 1	Implementar uma política permanente de acompanhamento do clima organizacional e engajamento dos servidores	PROGEP, PROPLAN
P1-Iniciativa 2	Consolidar as pesquisas de autoavaliação como instrumentos de apoio ao desenvolvimento de ações voltadas para a satisfação dos estudantes	PROPLAN, PROGRAD, CEBTT, PRPGP, PRE
P1-Iniciativa 3	Desenvolver uma política de aproximação da UFSM com os seus egressos	PRPGP, PRE, PROGRAD, CEBTT, AGITTEC, PROPLAN
P1-Iniciativa 4	Construir um programa de comunicação e relacionamento com a comunidade universitária, levando a este público notícias e informações relevantes sobre a UFSM	PROPLAN
P1-Iniciativa 5	Desenvolver práticas de integração entre os estudantes de diferentes realidades	PRAE, PROGRAD, CEBTT, PRPGP, AGITTEC, PROPLAN
P1-Inicitaiva 6	Promover reconhecimentos e premiações aos discentes e docentes	PROGRAD, CEBTT, PRPGP, PRE, AGITTEC

2.2. Programa 2 – Fortalecimento da imagem institucional e do relacionamento da UFSM com a sociedade

A UFSM está inserida e na sociedade, da qual é parte indissociável. Como instituição pública de ensino, o seu papel e sua imagem dentro da sociedade são especialmente importantes, uma vez que representam tanto a atuação do setor público quanto o papel transformador da educação. Zelar por esta imagem e fortalecer os laços de relacionamento com a sociedade são ações importantes que devem ser constantemente fortalecidas.

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Pró-Reitorias Envolvidas
P2-Iniciativa 1	Instituir um programa de divulgação da ciência	PRPGP, PROPLAN
P2-Iniciativa 2	Fortalecer redes de cooperação com instituições de renome nacionais e internacionais	PRPGP, PRE, PROGRAD, CEBTT, AGITTEC, PROPLAN

P2-Iniciativa 3	Incentivar a participação de pessoal da UFSM em funções de liderança junto a órgãos e instituições fora da UFSM;	PRPGP, PRE, PROGRAD, CEBTT, AGITTEC, PROPLAN
P2-Iniciativa 4	Implementar portais livres e abertos com disponibilização de cursos rápidos voltados para a comunidade externa	PROGRAD, CEBTT, PRE, PROPLAN
P2-Iniciativa 5	Realizar audiências públicas temáticas tratando de assuntos de interesse da sociedade	Todas
P2-Iniciativa 6	Implementar uma pesquisa permanente sobre a imagem da UFSM	PROPLAN
P2-Iniciativa 7	Potencializar a difusão do acervo artístico e cultural da UFSM como forma de fomentar a política cultural como meio de relacionamento com a sociedade	PRE, PROPLAN
P2-Iniciativa 8	Fortalecer o Fórum de Extensão	PRE, PROPLAN
P2-Iniciativa 9	Aproximar e integrar as ações desenvolvidas por diferentes pró-reitorias e que possuem relação mais próxima com a sociedade	PRE, AGITTEC, PROPLAN
P2 Iniciativa 10	Criação do nome, marca, mídias e conexões do Parque de Inovação, Ciência e Tecnologia da UFSM	AGITTEC
P2-Iniciativa 11	Fortalecimento de ações de aproximação da universidade com a comunidade, tais como o Viva o Campus, Descubra, participação em feiras, etc.	PROPLAN, PRE, PROGRAD, CEBTT, PRPGP, AGITTEC
P2-Iniciativa 12	Potencializar os campi fora de sede como atores chave no desenvolvimento da imagem institucional	PROPLAN, PRE, PROGRAD, PRPGP, AGITTEC

2.3. Programa 3 – Modernização e melhoria dos serviços institucionais

Oferecer serviços ágeis e de qualidade ajuda a instituição a se posicionar de maneira satisfatória frente aos seus diferentes públicos-alvo. Seja no relacionamento com os estudantes, parceiros, ou servidores docentes e técnico-administrativos, a entrega de bons serviços é uma aliada no fortalecimento da imagem institucional.

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Pró-Reitorias Envolvidas
P3-Iniciativa 1	Revisar rotinas e procedimentos da PRPGP	PRPGP
P3-Iniciativa 2	Desenvolver uma cultura multidisciplinar de análise, priorização e melhoria de serviços, envolvendo alunos, servidores docentes, técnico-administrativos e parceiros institucionais	PROPLAN, PROGEP
P3-Iniciativa 3	Melhoria nos processos de requisição e uso dos materiais de almoxarifado	PRA
P3-Iniciativa 4	Consolidação da gestão documental e arquivística em meio digital	PRA
P3-Iniciativa 5	Expansão do uso de soluções fornecidas pelo governo federal	PRA, PROGEP, PROPLAN, PROINFRA
P3-Iniciativa 6	Implementar um mecanismo de integração, melhoria e transparência dos serviços de manutenção e pequenas reformas	PROINFRA, PROPLAN
P3-Iniciativa 7	Simplificar e desburocratizar os procedimentos de ajuste e mudança nos PPCs dos cursos	PROGRAD, CEBTT, PRPGP, PROPLAN
P3-Iniciativa 8	Consolidar os mecanismos de ingresso híbrido e ingresso on-line	PROGRAD, CEBTT, PRPGP, PROPLAN
P3-Iniciativa 9	Otimizar as rotinas de pagamento de pessoal e progressão na carreira	PROGEP, PROPLAN

P3-Iniciativa 10	Revisar os sistemas e procedimentos referentes à transferência de tecnologia e propriedade intelectual	AGITTEC, PRA, PROPLAN

2.4. Programa 4 – Implementação de uma política integrada de inovação, pós-graduação, pesquisa e internacionalização

A integração entre pós-graduação e pesquisa já está consolidada há algum tempo na UFSM. Expandir esta integração para que contemple também um olhar de inovação e internacionalização pode contribuir para potencializar as expertises institucionais em busca da excelência universitária, procurando desenvolver as iniciativas que constam neste programa de maneira integrada entre a pós-graduação, pesquisa, inovação e internacionalização.

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Pró-Reitorias Envolvidas
P4-Iniciativa 1	Fortalecer os grupos de pesquisa	PRPGP, AGITTEC
P4-Iniciativa 2	Fomentar a integração de PPGs e áreas CAPES	PRPGP
P4-Iniciativa 3	Apoiar o desenvolvimento e dos PPGs	PRPGP
P4-Iniciativa 4	Aproximar os diferentes níveis de ensino com a inovação e geração de negócios a partir teses, dissertações, trabalhos finais de curso e outras iniciativas	PROGRAD, CEBTT, PRPGP, AGITTEC, PROPLAN
P4-Iniciativa 5	Implementar a política de inovação na UFSM	AGITTEC, PROGRAD, CEBTT, PRPGP, PRE, PROPLAN, SAI
P4-Iniciativa 6	Fortalecer a SAI e consolidar a sua atuação com um olhara voltado para a diplomacia universitária	SAI, PRPGP, PRE, PROPLAN
P4-Iniciativa 7	Revisar o Plano Institucional de Internacionalização	SAI
P4-Iniciativa 8	Desenvolver uma estrutura multilíngue, favorecendo disciplinas, atividades, seminários, trabalhos e projetos em língua inglesa	SAI, PRPGP, PROGRAD, CEBTT, PRE, PROPLAN
P4-Iniciativa 9	Viabilizar fundos ou investimentos direcionados especificamente para fortalecer projetos que envolvam a expansão da internacionalização	SAI, PRPGP, PROGRAD, CEBTT, PRE, PROPLAN

2.5. Programa 5 – Consolidação da infraestrutura de pesquisa e inovação

A UFSM possui uma infraestrutura de pesquisa e inovação que foi se desenvolvendo e se fortalecendo com o passar dos anos. Embora a infraestrutura disponível possibilite a realização de pesquisas de ponta por áreas que, por diferentes motivos, conseguiram se estabelecer em níveis elevados de reconhecimento, nem sempre é possível colher todos os resultados que poderiam ser obtidos. Consolidar uma infraestrutura de apoio institucional pode não apenas potencializar os resultados de áreas já consolidadas, como também servir de base para o desenvolvimento e projeção de novas áreas ainda em estágio inicial de desenvolvimento.

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Pró-Reitorias Envolvidas
P5-Iniciativa 1	Viabilizar a implantação e operação do Parque de Inovação, Ciência e Tecnologia (PICT)	PRPGP, AGITTEC, PRA, PROINFRA, PROPLAN
P5-Iniciativa 2	Prover os laboratórios de ferramentas de gestão para apoio ao desempenho das suas atividades	PRPGP, AGITTEC
P5-Iniciativa 3	Implementar uma infraestrutura de dados abertos para pesquisa e inovação	PRPGP, PROPLAN
P5-Iniciativa 4	Promover a inovação aberta na UFSM	PRPGP, AGITTEC
P5-Iniciativa 5	Promover espaços living lab e maker na UFSM	AGITTEC, PRPGP, PROINFRA
P5-Iniciativa 6	Institucionalizar uma política de equipamentos multiusuário	PRPGP, AGITTEC, PROPLAN

2.6. Programa 6 – Fortalecimento do papel do HUSM no contexto de atuação da UFSM

Na última década o Hospital Universitário (HUSM) passou por um processo de adaptação e consolidação do modelo de gestão envolvendo a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSRH). Muitos avanços foram conseguidos e a integração entre a UFSM e a EBSERH está em um patamar cada vez mais elevado. A trajetória percorrida até aqui, entretanto, ainda não foi suficiente para potencializar e projetar o devido reconhecimento do papel do HUSM na infraestrutura da universidade. Nem sempre o importante papel desempenhado pelo HUSM no sistema público de saúde do país recebe o devido reconhecimento. Ao mesmo tempo, o imprescindível papel do hospital como campo de estudo para projetos de ensino, pesquisa e extensão por vezes também deixa de ter a sua importância reconhecida. Nesse contexto, fortalecer a integração entre a EBSERH/HUSM e a UFSM é fundamental para o desenvolvimento institucional.

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Pró-Reitorias Envolvidas
P6-Iniciativa 1	Integrar as ações do HUSM nas políticas de ensino, pesquisa e extensão	PRPGP, PROGRAD, PRE, PROPLAN
P6-Iniciativa 2	Apoiar a manutenção da infraestrutura do HUSM e a sua política de atendimento no âmbito do SUS	PROINFRA, PROPLAN, PRA

2.7. Programa 7 – Fortalecimento da gestão de carreiras dos servidores docentes e técnico-administrativos

O corpo docente e o corpo técnico-administrativo são o coração da universidade. Em última instância as instituições são formadas por pessoas, e atuar em prol do desenvolvimento de cada um é investir na melhoria dos serviços prestados. Como instituição pública da área de educação, o papel da UFSM no desenvolvimento do seu quadro de pessoal é especialmente importante no contexto de formação do país. Instituir ações voltadas para o desenvolvimento pessoal de cada um dentro de suas carreiras é contribuir de maneira indireta para uma formação estudantil cada vez melhor e mais preparada para desenvolver o país.

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Pró-Reitorias Envolvidas
P7-Iniciativa 1	Oferecer formações voltadas para inovação e empreendedorismo	AGITTEC, PROGEP
P7-Iniciativa 2	Implementar programas de engajamento e premiação para docentes	PRPGP, PRE, PROGRAD, CEBTT, AGITTEC, PROGEP
P7-Iniciativa 3	Capacitar e valorizar os coordenadores e as secretarias dos cursos dos diferentes níveis de ensino	PROGRAD, CEBTT, PRPGP, PROGEP
P7-Iniciativa 4	Implementar programas de formação continuada para docentes da instituição	PROGEP, PROGRAD, CEBTT, PRPGP, PRE, AGITTEC
P7-Iniciativa 5	Desenvolver uma política de gestão por competências	PROGEP, PROGRAD, CEBTT, PRPGP, PRE, PROPLAN, AGITTEC
P7-Iniciativa 6	Aprimorar a seleção de servidores e potencializar o uso dos processos de progressão profissional	PROGEP, PROGRAD, CEBTT, PRPGP, PRE, PROPLAN
P7-Iniciativa 7	Desenvolver mecanismos de gestão de desempenho	PROGEP, PROGRAD, CEBTT, PRPGP, PRE, PROPLAN, AGITTEC
P7-Iniciativa 8	Consolidar o uso de cursos de capacitação como instrumento de apoio ao desenvolvimento das carreiras	PROGEP, PROGRAD, CEBTT, PRPGP, PRE, AGITTEC
P7-Iniciativa 9	Incentivar a capacitação e formação de um corpo técnico de servidores em para-diplomacia e diplomacia universitária	PROGEP, SAI

2.8. Programa 8 – Implementação de uma política de gestão ambiental

A gestão ambiental está entre os desafios institucionais previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Tanto a característica e abrangência geográfica e territorial, quanto a quantidade de estudantes formados tornam especialmente relevante que a UFSM possua práticas e políticas que valorizem as questões ambientas.

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Pró-Reitorias Envolvidas
P8-Iniciativa 1	Implantar campanha contínua sobre cuidados com o meio ambiente	PROINFRA, PROPLAN
P8-Iniciativa 2	Elaborar, aprovar e disseminar a política de gestão ambiental	PROINFRA

2.9. Programa 9 – Atualização dos currículos e fomento a novos métodos de ensino

As mudanças nos métodos e modelos de ensino-aprendizagem vem passando por mudanças que ocorrem cada vez com maior intensidade e velocidade. O período de pandemia não apenas potencializou estas mudanças, como expôs todos a uma realidade com a qual poucos estavam habituados. Neste contexto, tornou-se ainda mais

importante repensar os métodos de ensino e as próprias estruturas curriculares que sustentam os processos formativos oferecidos pela instituição.

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Pró-Reitorias Envolvidas
P9-Iniciativa 1	Desenvolver um ecossistema de estágios	PROGRAD, CEBTT, PROPLAN, AGITTEC
P9-Iniciativa 2	Fomentar métodos de ensino híbridos	PROGRAD, CEBTT, PRPGP
P9-Iniciativa 3	Fortalecer o uso de metodologias ativas	PROGRAD, CEBTT, PRPGP
P9-Iniciativa 4	Incentivar o uso da língua inglesa como ferramenta de ensino	PROGRAD, CEBTT, PRPGP, SAI
P9-Iniciativa 5	Fomentar a revisão e modernização dos PPCs dos cursos	PROGRAD, CEBTT, PRPGP
P9-Iniciativa 6	Fomentar a criação de novas disciplinas com características transversais	PROGRAD, CEBTT, PRPGP
P9-Iniciativa 7	Instituir e institucionalizar a curricularização da extensão	PROGRAD, CEBTT, PRE
P9-Inicitaiva 8	Definir trilhas de conhecimento e programas de inovação e empreendedorismo nos cursos da UFSM	PROGRAD, CEBTT, PRPGP, AGITTEC

2.10. Programa 10 – Revisão e atualização dos mecanismos de ingresso e permanência dos estudantes

A UFSM tem tradição em desenvolver e adotar mecanismos diferenciados tanto no contexto do ingresso de estudantes na instituição quanto na sua permanência e formação dentro do ambiente universitário. O contexto social e econômico está em constante mudança, e revisar procedimentos e políticas é necessário para manter a instituição como referência nesse tipo de ação, sempre buscando a melhor configuração possível para atender as demandas da sociedade.

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Pró-Reitorias Envolvidas
P10-Iniciativa 1	Consolidar a política de ações afirmativas na Pós-Graduação	PRPGP, PRAE
P10-Iniciativa 2	Revisar as políticas de pré-ingresso e ingresso nos cursos de graduação	PROGRAD, CEBTT, PRAE
P10-Iniciativa 3	Desenvolver mecanismos de ingresso diferenciados, valorizando saberes	PROGRAD, CEBTT
P10-Iniciativa 4	Ampliar o escopo de situações de vulnerabilidade consideradas nos processos de ingresso	PROGRAD, CEBTT, PRAE
P10-Iniciativa 5	Analisar a oferta de cursos e vagas, viabilizando a integração e a criação de novos cursos	PROGRAD, CEBTT, PRPGP
P10-Iniciativa 6	Fortalecer as estratégias de apoio a permanência dos estudantes, viabilizando que concluam o seu percurso formativo	PRAE, PROGRAD, CEBTT, PRPGP, PROPLAN, PROINFRA

2.11. Programa 11 – Desenvolvimento de estratégias para otimização de custos e aumento da captação de recursos

O atual contexto socioeconômico do país é desfavorável para as universidades públicas federais, e as diferentes políticas de ensino superior que vem sendo

implementadas estão gerando um cenário preocupante no que diz respeito à disponibilidade de recursos orçamentários. Neste contexto, buscar fontes alternativas de financiamento e intensificar as práticas de redução dos gastos administrativos são especialmente importantes.

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Pró-Reitorias Envolvidas
P11-Iniciativa 1	Implementar práticas de escritório de projetos para apoiar a captação de recursos	AGITTEC, PRPGP, PROPLAN
P11-Iniciativa 2	Modernização a execução de projetos com fundação de apoio	AGITTEC, PRPGP, PROPLAN
P11-Iniciativa 3	Estruturar-se para busca de recursos em editais internacionais	AGITTEC, PRPGP, PROPLAN, SAI, PRE
P11-Iniciativa 4	Potencializar o uso da infraestrutura física e predial da UFSM como insumo para captação de recursos e redução de custos	PROINFRA, AGITTEC, PRE, PRA
P11-Iniciativa 5	Aumentar a captação de recursos por meio de ações que utilizem a marca UFSM como referência	PROPLAN, PRA, AGITTEC, PRE, PRPGP, PROGRAD, CEBTT, PRAE
P11-Iniciativa 6	Intensificar as iniciativas de redução dos gastos e encargos administrativos	PRA, PROPLAN, PROINFRA
P11-Inciiativa 7	Definir conjunto de serviços a serem ofertados para as empresas residentes do Parque de Inovação, Ciência e Tecnologia da UFSM	AGITTEC, PRA, PROPLAN
P11-Inciiativa 8	Definir ações de promoção e comercialização das ofertas tecnológicas da UFSM	AGITTEC, PRA, PROPLAN

2.12. Programa 12 – Melhoria da governança institucional e integração estratégica

As políticas de redução de gasto e busca de fontes de financiamento alternativas, por si só, não são suficientes para manter a instituição no rumo do desenvolvimento institucional. Tão importante quanto essas iniciativas é instituir um processo de governança que permita alocar os escassos recursos da maneira mais eficiente possível, com vistas a alcançar os objetivos institucionais e sempre buscando manter um elevado nível de transparência para a sociedade.

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Pró-Reitorias Envolvidas
P12-Iniciativa 1	Disponibilizar portais de transparência com informações relacionadas ao andamento da estratégia institucional	PROPLAN
P12-Iniciativa 2	Implementar uma política de gestão de riscos	PROPLAN
P12-Iniciativa 3	Reavaliar o processo de elaboração e execução do orçamento institucional	PROPLAN, PRA
P12-Iniciativa 4	Revisar o plano de metas do PDI, projetando os resultados a serem atingidos em 2026 e consolidando o plano como norteador das atividades institucionais	Todas
P12-Iniciativa 5	Implementar um planejamento de compras orientado à estratégia	PRA, PROPLAN

P12-Iniciativa 6	Potencializar o uso de informações qualificadas no apoio ao processo de tomada de decisão	PROPLAN
P12-Iniciativa 7	Implementar um portal de informações públicas que promova a transparência dos recursos investidos em assistência estudantil	PRAE, PRA, PROPLAN

2.13. Programa 13 – Modernização das práticas de manutenção da infraestrutura e gestão predial

No início deste século as universidades federais experimentaram um período de expansão de cursos e vagas. Esta expansão foi acompanhada por um crescimento na infraestrutura predial e, mais recentemente, por uma redução na disponibilidade orçamentária. Ou seja, ao mesmo tempo em que aumentou a infraestrutura predial, foi diminuída a disponibilidade de recursos para sua manutenção. Somando-se a isso eventuais problemas em projetos e a própria idade de algumas construções, o cenário de manutenção da infraestrutura é um dos mais críticos dos últimos anos. Instituir práticas que estejam aderentes a esta nova realidade é cada vez mais importante.

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Pró-Reitorias Envolvidas
P13-Iniciativa 1	Implementar um plano plurianual de obras e grandes reformas	PROINFRA, PROPLAN
P13-Iniciativa 2	Fortalecer a implantação das práticas e planos de prevenção e controle de incêndios	PROINFRA
P13-Iniciativa 3	Desenvolver uma política de setorização e regulação de padrões construtivos da UFSM	PROINFRA
P13-Iniciativa 4	Consolidar e institucionalizar as práticas de gestão da água e resíduos	PROINFRA
P13-Iniciativa 5	Garantir uma infraestrutura e aproveitamento adequados para áreas em processo de consolidação, como o Centro de Convenções, a Antiga Reitoria e o Parque de Inovação, Ciência e Tecnologia	PRE, PROINFRA, PRPGP, AGITTEC, PROPLAN, PRA

2.14. Programa 14 – Consolidação dos processos de reestruturação e reforma administrativa

Nos últimos anos a UFSM iniciou discussões em diferentes esferas procurando rever suas estruturas administrativas. Seja por anseios identificados dentro da própria comunidade universitária, quanto por necessidades originadas em políticas governamentais, diferentes iniciativas de reestruturação e reforma administrativa foram iniciadas nos últimos anos, sem que todas elas pudessem ser concluídas. Revisitar estas iniciativas e implementá-las dentro do contexto atual é fundamental para que a instituição possa seguir o seu caminho de desenvolvimento.

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Pró-Reitorias Envolvidas
P14-Iniciativa 1	Concluir as iniciativas de reestruturação das unidades da Reitoria	PROPLAN, PROGEP, PRA, PRAE, PRPGP, PROGRAD, PRE
P14-Iniciativa 2	Implementar mudanças nos modelos de organização das Unidades de Ensino	PROPLAN, PROGEP, PRA
P14-Iniciativa 3	Acompanhar o desempenho dos novos modelos de estrutura administrativa	PROPLAN, PROGEP
P14-Iniciativa 4	Consolidar estruturas administrativas consideradas estratégicas para a implantação e fortalecimento de políticas como as de pesquisa e inovação, gestão ambiental, cultura, internacionalização e moradia estudantil	Todas
P14-Iniciativa 5	Criação da Pró-Reitoria de Inovação e Empreendedorismo (PROINOVA)	AGITTEC, PROPLAN, PROGEP
P14-Iniciativa 6	Implantar a Coordenadoria de Gestão Ambiental com estrutura compatível com as demandas institucionais	PROPLAN, PROGEP, PROINFRA
P14-Iniciativa 7	Fortalecer a CEBTT como órgão de apoio às atividades administrativas e pedagógicas das Unidades de Educação Básica, Técnica e Tecnológica da UFSM, e apoio à Reitoria no que concerne à política educacional específica	CEBTT

2.15. Programa 15 – Implementação de políticas de incentivo direto ao desenvolvimento local e regional

As universidades não se encerram em si mesmas e, em última instância, estão inseridas no tecido social. A UFSM, seja pelo papel proeminente que possui enquanto universidade, ou seja pelo papel social que desempenha enquanto órgão público, deve estar constantemente preocupada com a sua atuação em prol do desenvolvimento do país e da humanidade, com especial atuação na sua área de abrangência territorial. Consolidar-se como um dos atores do desenvolvimento local e regional é uma das mais nobres e difíceis vertentes de atuação das universidades, e a UFSM está comprometida em desempenhar esse papel em diferentes esferas.

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Pró-Reitorias Envolvidas
P15-Iniciativa 1	Atuar como agente de integração e desenvolvimento de políticas de geoturismo e cultura	PRE, PROPLAN
P15-Iniciativa 2	Protagonizar ações voltadas para desenvolvimento do ecossistema de empreendedorismo e inovação nas regiões de abrangência da UFSM	AGITTEC, PROPLAN
P15-Iniciativa 3	Promover e potencializar o envolvimento das Unidades de Ensino em ações voltadas para o desenvolvimento local e regional	PRE, PRPGP, AGITTEC, PROPLAN
P15-Iniciativa 4	Desenvolver programas que fortaleçam a atuação da UFSM como ator importante junto as Coordenadorias Regionais de Ensino	PROGRAD
P15-Iniciativa 5	Institucionalizar mecanismos de apoio a ações de impacto regional, como o Museu Gama D'Eça, a Polifeira e o Festival de Inverno	PRE, PROPLAN, PROINFRA

2.16. Programa 16 – Integração e fortalecimento das políticas de apoio a permanência, acolhimento e diversidade

A UFSM é reconhecida pela qualidade, abrangência e pioneirismo de muitas de suas práticas voltadas para inclusão social, que vão desde políticas e ingresso até investimentos para fortalecer a permanência na universidade e a conclusão dos estudos. Possuir um ambiente aberto, inclusivo e diverso é uma das forças que move o desenvolvimento e a criatividade. Investir para fomentar esse ambiente, além de ajudar no cumprimento do papel social da universidade, contribui também para o desenvolvimento institucional como um todo.

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Pró-Reitorias Envolvidas
P16-Iniciativa 1	Fortalecer as políticas de acolhimento e inclusão de estudantes e servidores, tais como a política de gênero, a Casa Verônica e o apoio aos indígenas	PRE, PRAE, PROPLAN
P16-Iniciativa 2	Consolidar o Observatório de Direitos Humanos	PRE
P16-Iniciativa 3	Modernizar a gestão das moradias estudantis	PRAE, PROINFRA, PROPLAN
P16-Iniciativa 4	Garantir a sustentabilidade das políticas de alimentação para os estudantes	PRAE, PRA, PROPLAN
P16-Inicaitiva 5	Regular, integrar e difundir as diferentes iniciativas e investimentos voltados para assistência estudantil	PRAE, PRA, PROPLAN
P16-Iniciativa 6	Implementar ações itinerantes entre os campi buscando ampliar a visibilidade e eficácia das políticas de permanência nos campi fora de sede	PRAE

3. Relação entre as propostas de campanha e os programas que compõem o Plano de Gestão

Área da Proposta	**Proposta de Campanha**	**Programa do Plano de Gestão**
Planejamento e modernização administrativa	Otimizar a gestão por processos digitais como forma de melhorar a qualidade dos serviços oferecidos pela instituição, bem como contribuir para a economicidade de tempo e a desburocratização	Programa 3 – Modernização e melhoria dos serviços institucionais
Planejamento e modernização administrativa	Disponibilizar ferramentas de tecnologias de informação visando à economicidade e à maior eficiência nos processos, projetos e ações administrativas	Programa 3 – Modernização e melhoria dos serviços institucionais

Planejamento e modernização administrativa	Empreender esforços para que, até o final da Gestão (2022-2025), todos os processos e ações administrativas sejam feitos em formato eletrônico	Programa 3 – Modernização e melhoria dos serviços institucionais
Planejamento e modernização administrativa	Estabelecer metas e prazos para o andamento dos processos administrativos	Programa 3 – Modernização e melhoria dos serviços institucionais
Planejamento e modernização administrativa	Aperfeiçoar os rumos e as ações do PDI, através de reuniões de avaliação de impactos de gestão e de projetos de longo prazo	Programa 12 – Melhoria da governança institucional e integração estratégica
Planejamento e modernização administrativa	Aprimorar o portal de informações, contribuindo para a transparência e tomada de decisão por parte da comunidade universitária	Programa 12 – Melhoria da governança institucional e integração estratégica
Planejamento e modernização administrativa	Integrar mais as diversas representações da sociedade, buscando potencializar o valor público entregue pela instituição	Programa 2 – Fortalecimento da imagem institucional e do relacionamento da UFSM com a sociedade
Gestão de pessoas	Nortear os procedimentos de ingresso, mobilidade, capacitação e avaliação através da gestão por competências	Programa 7 – Fortalecimento da gestão de carreiras dos servidores docentes e técnico-administrativos
Gestão de pessoas	Aprimorar o acolhimento eficiente no ingresso de novos servidores	Programa 7 – Fortalecimento da gestão de carreiras dos servidores docentes e técnico-administrativos
Gestão de pessoas	Aprimorar a seleção de profissionais de forma efetiva e qualificada	Programa 7 – Fortalecimento da gestão de carreiras dos servidores docentes e técnico-administrativos
Gestão de pessoas	Adequar as atividades desenvolvidas e o sistema interno aos sistemas do governo federal com vistas à melhoria dos processos	Programa 3 – Modernização e melhoria dos serviços institucionais

Gestão de pessoas	Implementar com eficiência e eficácia os efeitos financeiros na folha de pagamento dos servidores	Programa 3 – Modernização e melhoria dos serviços institucionais
Gestão de pessoas	Coordenar e executar a política de desenvolvimento da carreira docente	Programa 7 – Fortalecimento da gestão de carreiras dos servidores docentes e técnico-administrativos
Gestão de pessoas	Promover as concessões de progressão e promoção de forma ágil e efetiva	Programa 3 – Modernização e melhoria dos serviços institucionais
Gestão de pessoas	Orientar e preparar os servidores em relação aos critérios para aposentadoria	Programa 7 – Fortalecimento da gestão de carreiras dos servidores docentes e técnico-administrativos
Gestão de pessoas	Fortalecer as ações e programas voltados à saúde física e mental dos servidores da UFSM	Programa 1 – Aumento da satisfação e sentimento de pertencimento dos estudantes e servidores da universidade
Sustentabilidade e meio ambiente	Instituir a Política Ambiental da UFSM	Programa 8 – Implementação de uma política de gestão ambiental
Sustentabilidade e meio ambiente	Implantar a Coordenadoria de Gestão Ambiental com estrutura compatível com as demandas institucionais	Programa 14 – Consolidação dos processos de reestruturação e reforma administrativa
Sustentabilidade e meio ambiente	Desenvolver campanha e ações de fluxo contínuo visando mudar a cultura institucional em relação aos impactos causados no meio ambiente	Programa 8 – Implementação de uma política de gestão ambiental
Sustentabilidade e meio ambiente	Aperfeiçoar as ações de ensino, pesquisa e extensão com o foco no desenvolvimento sustentável	Programa 8 – Implementação de uma política de gestão ambiental
Comunicação	Aproximar ainda mais a área de comunicação com o público interno da	Programa 1 – Aumento da satisfação e sentimento de pertencimento dos

	UFSM, através da melhoria dos fluxos de informações, de forma a aprimorar o debate de novas propostas e fortalecer a política de comunicação institucional	estudantes e servidores da universidade
Comunicação	Maior agilidade e transparência nas divulgações de resoluções e atos administrativos	Programa 12 – Melhoria da governança institucional e integração estratégica
Comunicação	Criação de programas e ações visando divulgar as pesquisas e os campos de atuação dos pesquisadores da instituição	Programa 2 – Fortalecimento da imagem institucional e do relacionamento da UFSM com a sociedade
Comunicação	Intensificar o desenvolvimento da comunicação em múltiplas plataformas, visando à modernização do setor e à visibilidade da instituição junto a públicos diversos	Programa 2 – Fortalecimento da imagem institucional e do relacionamento da UFSM com a sociedade
Comunicação	Fortalecer a divulgação do papel da Universidade junto à sociedade, evidenciando ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação, bem como índices de excelência da instituição, valorizando a universidade como espaço de pertencimento e representatividade e fazendo da marca UFSM um valor a ser compartilhado	Programa 2 – Fortalecimento da imagem institucional e do relacionamento da UFSM com a sociedade
Comunicação	Ampliar a cultura de divulgação científica na UFSM, promovendo a difusão do conhecimento através da comunicação acessível e sustentável, e aproximando, cada vez mais, a universidade da sociedade	Programa 2 – Fortalecimento da imagem institucional e do relacionamento da UFSM com a sociedade
Graduação	Proporcionar ao aluno uma formação ampla e consistente, que lhe permita exercer a profissão dentro da ética e da formação técnica na busca de uma sociedade melhor	Programa 9 – Atualização dos currículos e fomento a novos métodos de ensino
Graduação	Promover o aprimoramento constante dos processos de ensino-aprendizagem, com foco em metodologias ativas e ações inovadoras em todas as modalidades de ensino	Programa 9 – Atualização dos currículos e fomento a novos métodos de ensino

Graduação	Incentivar e fomentar o uso de Tecnologias Educacionais em Rede capazes de auxiliar na concretização de potencialidades híbridas no processo de ensino-aprendizagem	Programa 9 – Atualização dos currículos e fomento a novos métodos de ensino
Graduação	Qualificar os cursos de graduação e as ações institucionais desde o pré-ingresso (Janela Aberta, Descubra, entre outros) do acadêmico até o acompanhamento do egresso (Volver, entre outros)	Programa 10 – Revisão e atualização dos mecanismos de ingresso e permanência dos estudantes
Graduação	Avaliar o sistema de ingresso da UFSM, através da promoção de debates com a comunidade, apresentando dados consolidados de ingresso, evasão, taxa de conclusão, conceito preliminar de curso entre outros indicadores	Programa 10 – Revisão e atualização dos mecanismos de ingresso e permanência dos estudantes
Graduação	Fortalecer as atividades extraclasse de estudo autônomo, por parte do estudante, permitindo reflexões e vivências	Programa 9 – Atualização dos currículos e fomento a novos métodos de ensino
Graduação	Proporcionar a inserção, nos currículos, de disciplinas que possam atender à Gestão Acadêmica	Programa 9 – Atualização dos currículos e fomento a novos métodos de ensino
Graduação	Criar o Programa de Transversalidade Acadêmica (PTA) em que o acadêmico de graduação possa se inscrever em qualquer disciplina de graduação, desde que haja vaga	Programa 9 – Atualização dos currículos e fomento a novos métodos de ensino
UNIDADES DA EDUCAÇÃO BÁSICA, TÉCNICA E TECNOLÓGICA (EBTT)	Apoiar a expansão e a melhoria dos Cursos (qualificação, habilitação técnica, tecnológica e de pós-graduação) oferecidos pelas Unidades da Educação Básica, Técnica e Tecnológica da UFSM;	Programa 10 – Revisão e atualização dos mecanismos de ingresso e permanência dos estudantes
UNIDADES DA EDUCAÇÃO BÁSICA, TÉCNICA E TECNOLÓGICA (EBTT)	Fortalecer a Coordenadoria de Educação Básica, Técnica e Tecnológica (CEBTT) como órgão de apoio às atividades administrativas e pedagógicas das Unidades de Educação Básica, Técnica e Tecnológica da UFSM, e	Programa 14 – Consolidação dos processos de reestruturação e reforma administrativa

	apoio à Reitoria no que concerne à política educacional específica	
UNIDADES DA EDUCAÇÃO BÁSICA, TÉCNICA E TECNOLÓGICA (EBTT)	Garantir o orçamento destacado e a identidade das Unidades de Educação Básica e Profissional da UFSM nas ações de suas prerrogativas e especificidades	Programa 12 – Melhoria da governança institucional e integração estratégica
UNIDADES DA EDUCAÇÃO BÁSICA, TÉCNICA E TECNOLÓGICA (EBTT)	Apoiar a Unidade de Educação Infantil Ipê Amarelo como instituição federal de educação infantil	Programa 14 – Consolidação dos processos de reestruturação e reforma administrativa
UNIDADES DA EDUCAÇÃO BÁSICA, TÉCNICA E TECNOLÓGICA (EBTT)	Promover melhorias na Unidade de Educação Infantil Ipê Amarelo em relação ao espaço físico, orçamento e quadro de servidores de modo a consolidá-la na sua proposta pedagógica e administrativa	Programa 12 – Melhoria da governança institucional e integração estratégica
UNIDADES DA EDUCAÇÃO BÁSICA, TÉCNICA E TECNOLÓGICA (EBTT)	Apoiar as Unidades de Educação Básica, Técnica e Tecnológica e a CEBTT na adoção das políticas e programas do Ministério da Educação, conforme as áreas de atuação	Programa 12 – Melhoria da governança institucional e integração estratégica
Graduação	Criar o Programa de Alto Desempenho, em que um estudante possa cursar disciplinas de Pós-Graduação, com aproveitamento na graduação	Programa 10 – Revisão e atualização dos mecanismos de ingresso e permanência dos estudantes
Graduação	Fortalecer as colações de grau institucionais	Programa 1 – Aumento da satisfação e sentimento de pertencimento dos estudantes e servidores da universidade
Pós-graduação	Reestruturação Organizacional da PRPGP, considerando os eixos da pesquisa, inovação, empreendedorismo e internacionalização	Programa 14 – Consolidação dos processos de reestruturação e reforma administrativa
Pós-graduação	Criação de política institucional de pós-graduação alinhada com o planejamento de ações que fortaleçam o impacto social, regional, nacional e internacional dos PPGs	Programa 4 – Implementação de uma política integrada de pós-graduação, pesquisa,

		inovação e internacionalização
Pós-graduação	Reformulação/criação contínua das políticas e normas para atender aos desafios de excelência relacionados ao Sistema Nacional de Pós-Graduação (SNPG), através do fomento a grupos estratégicos, planejamento, da autoavaliação e do acompanhamento dos PPGs	Programa 4 – Implementação de uma política integrada de pós-graduação, pesquisa, inovação e internacionalização
Pós-graduação	Promoção de ações direcionadas para o aumento da relevância (conceito) dos PPGs da UFSM	Programa 4 – Implementação de uma política integrada de pós-graduação, pesquisa, inovação e internacionalização
Pós-graduação	Desenvolvimento de sistema de apoio ao conjunto de procedimentos voltados à pós-graduação (editais, rotinas das secretarias e das coordenações, entre outros) e capacitações dos coordenadores, docentes e secretários dos PPGs (trilhas de aprendizagem – gestão por competência)	Programa 3 – Modernização e melhoria dos serviços institucionais
Pós-graduação	Desenvolvimento e/ou aquisição de sistemas para acompanhamento de indicadores e produções dos PPGs, de acordo com documentos de área, incluindo comparação com programas externos	Programa 12 – Melhoria da governança institucional e integração estratégica
Pós-graduação	Disponibilização de repositório de dados de pesquisa – Ciência Aberta – Plano de gestão de dados	Programa 5 – Consolidação da infraestrutura de pesquisa e inovação
Pós-graduação	Promoção de ações de integração entre os coordenadores de PPGs com fóruns permanentes institucionais por área de avaliação e conceitos dos programas	Programa 4 – Implementação de uma política integrada de pós-graduação, pesquisa, inovação e internacionalização
Pós-graduação	Intensificação das ações institucionais de fortalecimento das redes de cooperação com instituições nacionais e internacionais	Programa 2 – Fortalecimento da imagem institucional e do

		relacionamento da UFSM com a sociedade
Pós-graduação	Aprimoramento dos mecanismos/sistemas de acompanhamento contínuo e eficiente de egressos	Programa 2 – Fortalecimento da imagem institucional e do relacionamento da UFSM com a sociedade
Pós-graduação	Criação de programas de valorização dos discentes de pós-graduação como prêmio de produções técnicas, dissertações e teses	Programa 1 – Aumento da satisfação e sentimento de pertencimento dos estudantes e servidores da universidade
Pesquisa, inovação e empreendedorismo	Criação de um Escritório de Projetos (Escritório de captação de recursos) como portal de oportunidades, aproximando o ensino, pesquisa, inovação e empreendedorismo	Programa 11 – Desenvolvimento de estratégias para otimização de custos e aumento da captação de recursos
Pesquisa, inovação e empreendedorismo	Estabelecimento de estratégias e programas de fomento à pesquisa básica na UFSM	Programa 4 – Implementação de uma política integrada de pós-graduação, pesquisa, inovação e internacionalização
Pesquisa, inovação e empreendedorismo	Implantação da Central de Laboratórios (com foco na acreditação junto ao INMETRO e a outras agências reguladoras)	Programa 5 – Consolidação da infraestrutura de pesquisa e inovação
Pesquisa, inovação e empreendedorismo	Reorganização do Biotério em termos de infraestrutura física e redefinir modelo de gestão e operação	Programa 5 – Consolidação da infraestrutura de pesquisa e inovação
Pesquisa, inovação e empreendedorismo	Criação de centros de pesquisa multidisciplinares em áreas estratégicas	Programa 4 – Implementação de uma política integrada de pós-graduação, pesquisa, inovação e internacionalização
Pesquisa, inovação e empreendedorismo	Consolidação da implantação do Parque de Ciência, Tecnologia e Inovação da UFSM integrados aos ambientes para incubação de empresas	Programa 5 – Consolidação da infraestrutura de pesquisa e inovação

Pesquisa, inovação e empreendedorismo	Fortalecimento dos aspectos ligados ao empreendedorismo e à atitude empreendedora nos cursos de graduação e pós-graduação	Programa 9 – Atualização dos currículos e fomento a novos métodos de ensino
Pesquisa, inovação e empreendedorismo	Fortalecimento da AGITTEC como agente institucional de referência nas interações universidade-mercado, ampliando o atendimento e a atenção ao usuário interno e externo, agilizando trâmites on-line de processos, simplificando e desburocratizando os processos;	Programa 2 – Fortalecimento da imagem institucional e do relacionamento da UFSM com a sociedade
Pesquisa, inovação e empreendedorismo	Modernização da gestão de projetos com fundações de apoio	Programa 11 – Desenvolvimento de estratégias para otimização de custos e aumento da captação de recursos
Pesquisa, inovação e empreendedorismo	Definição da estratégia para o licenciamento da marca da UFSM	Programa 11 – Desenvolvimento de estratégias para otimização de custos e aumento da captação de recursos
Internacionalização	Revisão e atualização do Plano Institucional de Internacionalização	Programa 4 – Implementação de uma política integrada de pós-graduação, pesquisa, inovação e internacionalização
Internacionalização	Integração da Política de Internacionalização com o ensino, a pesquisa, a extensão e a inovação	Programa 4 – Implementação de uma política integrada de pós-graduação, pesquisa, inovação e internacionalização
Internacionalização	Sistema permanente de diagnóstico e de planejamento das ações considerando os indicadores (InCite, SCIVal, entre outros), estudos comparados e benchmarking;	Programa 12 – Melhoria da governança institucional e integração estratégica
Internacionalização	Fortalecer as alianças estratégicas de cooperação, de parcerias crossborder, de apropriação de conhecimento e experiências	Programa 2 – Fortalecimento da imagem institucional e do relacionamento da UFSM com a sociedade

Internacionalização	Incentivar a integração a redes de pesquisa internacionais e em editais para a busca de financiamento internacional	Programa 11 – Desenvolvimento de estratégias para otimização de custos e aumento da captação de recursos
Internacionalização	Estabelecer uma estratégia de divulgação internacional da Instituição, dos PPGs, grupos de pesquisa e pesquisadores	Programa 1 – Aumento da satisfação e sentimento de pertencimento dos estudantes e servidores da universidade
Internacionalização	Estabelecer uma política linguística institucional (estrutura multilíngue) como fomentador da redação de dissertações e teses em inglês, flexibilização das disciplinas na PG na forma de seminários com docentes estrangeiros, fomentar projetos de disciplinas globais e aumento do número de disciplinas ministradas em inglês	Programa 4 – Implementação de uma política integrada de pós-graduação, pesquisa, inovação e internacionalização
Internacionalização	Mapear e otimizar os processos voltados para a internacionalização bem como a capacitação dos servidores	Programa 3 – Modernização e melhoria dos serviços institucionais
Internacionalização	Propor um Fundo Institucional de Internacionalização com foco em projetos e a mobilidade internacional	Programa 4 – Implementação de uma política integrada de pós-graduação, pesquisa, inovação e internacionalização
Internacionalização	Incentivar a capacitação e formação de um corpo técnico de servidores em paradiplomacia e diplomacia universitária	Programa 7 – Fortalecimento da gestão de carreiras dos servidores docentes e técnico-administrativos
Assuntos estudantis	Investir na infraestrutura, segurança e gestão das moradias estudantis	Programa 16 – Integração e fortalecimento das políticas de apoio a permanência, acolhimento e diversidade
Assuntos estudantis	Desenvolver projetos de integração para os moradores da casa do estudante	Programa 16 – Integração e fortalecimento das políticas

		de apoio a permanência, acolhimento e diversidade
Assuntos estudantis	Aperfeiçoar a gestão dos restaurantes universitários, visando maior transparência e modernização, a fim de obter economicidade	Programa 16 – Integração e fortalecimento das políticas de apoio a permanência, acolhimento e diversidade
Assuntos estudantis	Estruturar um serviço de promoção e atendimento em Saúde Mental: integração das equipes da PRAE/Coordenadoria de Ações Educacionais (CAED) e projetos institucionais com a rede de atenção à saúde mental do SUS	Programa 16 – Integração e fortalecimento das políticas de apoio a permanência, acolhimento e diversidade
Assuntos estudantis	Ampliar os programas de inclusão e capacitação digital	Programa 16 – Integração e fortalecimento das políticas de apoio a permanência, acolhimento e diversidade
Assuntos estudantis	Trabalhar em conjunto com o DCE e demais órgãos estudantis para qualificar ainda mais a calourada	Programa 1 – Aumento da satisfação e sentimento de pertencimento dos estudantes e servidores da universidade
Assuntos estudantis	Criar um conselho de assessoramento permanente (na PRAE) com representantes do DCE, lideranças das casas do estudante e da PRAE	Programa 12 – Melhoria da governança institucional e integração estratégica
Assuntos estudantis	Desenvolver o Projeto PRAE itinerante, ou seja, visitar mensalmente as unidades de ensino e os campi da instituição visando compreender as realidades dos acadêmicos de cada centro	Programa 16 – Integração e fortalecimento das políticas de apoio a permanência, acolhimento e diversidade
Extensão	Manter e fortalecer o Observatório de Direitos Humanos, com o propósito de fomentar a elaboração e o acompanhamento de políticas institucionais dirigidas aos grupos sociais minoritários, e promover a extensão universitária voltada para a integração e estímulo à cidadania e aos direitos humanos das comunidades	Programa 16 – Integração e fortalecimento das políticas de apoio a permanência, acolhimento e diversidade

	social e economicamente vulneráveis das áreas de abrangência dos campi	
Extensão	Acompanhar e manter as ações nos territórios candidatos a Geoparque Mundial da UNESCO (Quarta Colônia e Caçapava do Sul), com o propósito de estimular o desenvolvimento local e regional, através de patrimônios naturais e culturais dos territórios, respeitando saberes, práticas e história das comunidades	Programa 15 – Implementação de políticas de incentivo direto ao desenvolvimento local e regional
Extensão	Consolidar o Fórum Regional Permanente de Extensão e estimular "fóruns setoriais-temáticos" para trocas e compartilhamentos, fortalecendo a participação da comunidade acadêmica e da sociedade na realização de ações de extensão transformadoras que gerem impacto social	Programa 2 – Fortalecimento da imagem institucional e do relacionamento da UFSM com a sociedade
Extensão	Promover e estimular a captação de recursos externos para apoiar as ações de extensão articulando parcerias com órgãos públicos e instituições privadas;	Programa 11 – Desenvolvimento de estratégias para otimização de custos e aumento da captação de recursos
Extensão	Consolidar a inserção da extensão nos currículos de graduação da UFSM para integrar a extensão às atividades de ensino e pesquisa	Programa 9 – Atualização dos currículos e fomento a novos métodos de ensino
Extensão	Fomentar o desenvolvimento de ações culturais e artísticas a fim de que escolas e diferentes grupos sociais possam compartilhar seus saberes, vivenciando, ao mesmo tempo, os espaços da Instituição	Programa 2 – Fortalecimento da imagem institucional e do relacionamento da UFSM com a sociedade
Extensão	Estimular a cultura empreendedora na UFSM, aproximando ensino, pesquisa e extensão e promovendo a emancipação dos sujeitos	Programa 9 – Atualização dos currículos e fomento a novos métodos de ensino

HUSM	Fortalecer o adequado desenvolvimento do Ensino e Pesquisa e que este cresça paralelamente à assistência prestada	Programa 6 – Fortalecimento do papel do HUSM no contexto de atuação da UFSM
HUSM	Garantir o adequado financiamento do HUSM mediante a participação na elaboração do contrato de metas junto ao gestor do Sistema Único de Saúde, com metas e indicadores que garantam a assistência, o ensino e a pesquisa, com qualidade	Programa 6 – Fortalecimento do papel do HUSM no contexto de atuação da UFSM
HUSM	Manter o HUSM 100% dedicado ao SUS, conforme contrato com a EBSERH, e o acesso transparente aos usuários	Programa 6 – Fortalecimento do papel do HUSM no contexto de atuação da UFSM
HUSM	Promover a adequada infraestrutura, tecnologia e preceptoria para os cursos que atuam no hospital como campo de aprendizagem	Programa 6 – Fortalecimento do papel do HUSM no contexto de atuação da UFSM

4. Relação das iniciativas e programas que compõem o Plano de Gestão 2022-2025 com os objetivos estabelecidos no PDI 2016-2026

Cód. Iniciativa	Nome da Iniciativa	Objetivo PDI	Objetivo PDI
P1-Iniciativa 1	Implementar uma política permanente de acompanhamento do clima organizacional e engajamento dos servidores	AI-D2-02	Desenvolver uma cultura de comprometimento organizacional
P1-Iniciativa 2	Consolidar as pesquisas de autoavaliação como instrumentos de apoio ao desenvolvimento de	AS-D2-03	Estimular o sentimento de pertencimento e satisfação dos alunos para com a UFSM

	ações voltadas para a satisfação dos estudantes		
P1-Iniciativa 3	Desenvolver uma política de aproximação da UFSM com os seus egressos	AS-D2-03	Estimular o sentimento de pertencimento e satisfação dos alunos para com a UFSM
P1-Iniciativa 4	Construir um programa de comunicação e relacionamento com a comunidade universitária, levando a este público notícias e informações relevantes sobre a UFSM	PR-D5-03	Aumentar a eficiência do processo de comunicação institucional
P1-Iniciativa 5	Desenvolver práticas de integração entre os estudantes de diferentes realidades	AI-D3-02	Disseminar uma cultura ética em relação à inclusão, à diversidade e ao meio-ambiente
P1-Iniciativa 6	Promove reconhecimento e premiações aos discentes e docentes	AS-D2-03	Estimular o sentimento de pertencimento e satisfação dos alunos para com a UFSM
P2-Iniciativa 1	Instituir um programa de divulgação da ciência	PR-D6-02	Instituir um processo de relacionamento e colaboração c/ os diversos setores da sociedade
P2-Iniciativa 2	Fortalecer redes de cooperação com instituições de renome nacionais e internacionais	PR-D6-02	Instituir um processo de relacionamento e colaboração c/ os diversos setores da sociedade
P2-Iniciativa 3	Incentivar a participação de pessoal da UFSM em funções de liderança junto a órgãos e instituições fora da UFSM;	PR-D6-02	Instituir um processo de relacionamento e colaboração c/ os diversos setores da sociedade
P2-Iniciativa 4	Implementar portais livres e abertos com disponibilização de cursos rápidos voltados para a comunidade externa	AS-D6-02	Oferecer serviços de apoio à comunidade em consonância com a política de inovação e de extensão universitária
P2-Iniciativa 5	Realizar audiências públicas temáticas tratando de assuntos de interesse da sociedade	PR-D6-02	Instituir um processo de relacionamento e colaboração c/ os diversos setores da sociedade
P2-Iniciativa 6	Implementar uma pesquisa permanente sobre a imagem da UFSM	PR-D5-03	Aumentar a eficiência do processo de comunicação institucional

P2-Iniciativa 7	Potencializar a difusão do acervo artístico e cultural da UFSM como forma de fomentar a política cultural como meio de relacionamento com a sociedade	AS-D4-02	Fortalecer a inovação, o desenvolvimento tecnológico e a transferência de tecnologias para a sociedade
P2-Iniciativa 8	Fortalecer o Fórum de Extensão	PR-D6-02	Instituir um processo de relacionamento e colaboração c/ os diversos setores da sociedade
P2-Iniciativa 9	Aproximar e integrar as ações desenvolvidas por diferentes pró-reitorias e que possuem relação mais próxima com a sociedade	PR-D6-02	Instituir um processo de relacionamento e colaboração c/ os diversos setores da sociedade
P2-Iniciativa 10	Criação do nome, marca, mídias e conexões do Parque de Inovação, Ciência e Tecnologia da UFSM	PR-D6-02	Instituir um processo de relacionamento e colaboração c/ os diversos setores da sociedade
P2-Iniciativa 11	Fortalecimento de ações de aproximação da universidade com a comunidade, tais como o Viva o Campus, Descubra, participação em feiras, etc.	PR-D6-02	Instituir um processo de relacionamento e colaboração c/ os diversos setores da sociedade
P2-Iniciativa 12	Potencializar os campi fora de sede como atores chave no desenvolvimento da imagem institucional	PR-D5-04	Desenvolver processos e rotinas de trabalho que considerem a realidade multi-campi e os diferentes níveis de ensino
P3-Iniciativa 1	Revisar rotinas e procedimentos da PRPGP	PR-D5-01	Otimizar as rotinas administrativas e os sistemas de informação, primando pela agilidade, desburocratização, transparência e qualidade das informações e da gestão
P3-Iniciativa 2	Desenvolver uma cultura multidisciplinar de análise, priorização e melhoria de serviços, envolvendo alunos, servidores docentes, técnico-administrativos e parceiros institucionais	PR-D6-01	Fomentar projetos de pesquisa, ensino e extensão aplicados a problemas da sociedade e da universidade

P3-Iniciativa 3	Melhoria nos processos de requisição e uso dos materiais de almoxarifado	PR-D5-01	Otimizar as rotinas administrativas e os sistemas de informação, primando pela agilidade, desburocratização, transparência e qualidade das informações e da gestão
P3-Iniciativa 4	Consolidação da gestão documental e arquivística em meio digital	PR-D5-01	Otimizar as rotinas administrativas e os sistemas de informação, primando pela agilidade, desburocratização, transparência e qualidade das informações e da gestão
P3-Iniciativa 5	Expansão do uso de soluções fornecidas pelo governo federal	PR-D5-01	Otimizar as rotinas administrativas e os sistemas de informação, primando pela agilidade, desburocratização, transparência e qualidade das informações e da gestão
P3-Iniciativa 6	Implementar um mecanismo de integração, melhoria e transparência dos serviços de manutenção e pequenas reformas	AI-D2-03	Oferecer uma infraestrutura de apoio qualificada e de acordo com as necessidades de cada área de conhecimento
P3-Iniciativa 7	Simplificar e desburocratizar os procedimentos de ajuste e mudança nos PPCs dos cursos	PR-D5-01	Otimizar as rotinas administrativas e os sistemas de informação, primando pela agilidade, desburocratização, transparência e qualidade das informações e da gestão
P3-Iniciativa 8	Consolidar os mecanismos de ingresso híbrido e ingresso on-line	PR-D5-01	Otimizar as rotinas administrativas e os sistemas de informação, primando pela agilidade, desburocratização, transparência e qualidade das informações e da gestão
P3-Iniciativa 9	Otimizar as rotinas de pagamento de pessoal e progressão na carreira	PR-D5-01	Otimizar as rotinas administrativas e os sistemas de informação, primando pela agilidade, desburocratização, transparência e qualidade das informações e da gestão

P3-Iniciativa 10	Revisar os sistemas e procedimentos referentes à transferência de tecnologia e propriedade intelectual	PR-D5-01	Otimizar as rotinas administrativas e os sistemas de informação, primando pela agilidade, desburocratização, transparência e qualidade das informações e da gestão
P4-Iniciativa 1	Fortalecer os grupos de pesquisa	AI-D4-01	Estimular o desenvolvimento de um quadro docente com pesquisadores de excelência que sejam referência na área
P4-Iniciativa 2	Fomentar a integração de PPGs e áreas CAPES	AI-D2-01	Manter um quadro docente capacitado quanto ao uso de práticas pedagógicas
P4-Iniciativa 3	Apoiar o desenvolvimento e dos PPGs	AI-D2-01	Manter um quadro docente capacitado quanto ao uso de práticas pedagógicas
P4-Iniciativa 4	Aproximar os diferentes níveis de ensino com a inovação e geração de negócios a partir teses, dissertações, trabalhos finais de curso e outras iniciativas	AI-D2-04	Fortalecer a cultura de inovação, compromisso social e integração entre ensino, pesquisa e extensão e entre as diferentes áreas de conhecimento
P4-Iniciativa 5	Implementar a política de inovação na UFSM	AS-D4-02	Fortalecer a inovação, o desenvolvimento tecnológico e a transferência de tecnologias para a sociedade
P4-Iniciativa 6	Fortalecer a SAI e consolidar a sua atuação com um olhara voltado para a diplomacia universitária	PR-D1-01	Desenvolver parcerias com pesquisadores e instituições internacionais
P4-Iniciativa 7	Revisar o Plano Institucional de Internacionalização	AS-D5-01	Fortalecer políticas de governança, transparência e profissionalização da gestão
P4-Iniciativa 8	Desenvolver uma estrutura multilíngue, favorecendo disciplinas, atividades, seminários, trabalhos e projetos em língua inglesa	AI-D1-01	Prover infraestrutura e ambiente de acolhimento para integração internacional

P4-Iniciativa 9	Viabilizar fundos ou investimentos direcionados especificamente para fortalecer projetos que envolvam a expansão da internacionalização	SF-D5-03	Desenvolver uma gestão orçamentária transparente, eficiente e alinhada à estratégia institucional
P5-Iniciativa 1	Viabilizar a implantação e operação do Parque de Inovação, Ciência e Tecnologia (PICT)	AI-D4-03	Expandir os ambientes de inovação
P5-Iniciativa 2	Prover os laboratórios de ferramentas de gestão para apoio ao desempenho das suas atividades	AI-D4-02	Equipar laboratórios de pesquisa de acordo com as necessidades de cada área e das necessidades multiusuário
P5-Iniciativa 3	Implementar uma infraestrutura de dados abertos	AI-D2-03	Oferecer uma infraestrutura de apoio qualificada e de acordo com as necessidades de cada área de conhecimento
P5-Iniciativa 4	Promover a inovação aberta na UFSM	AI-D2-04	Fortalecer a cultura de inovação, compromisso social e integração entre ensino, pesquisa e extensão e entre as diferentes áreas de conhecimento
P5-Iniciativa 5	Promover espaços *living lab* e *maker* na UFSM	AI-D4-02	Equipar laboratórios de pesquisa de acordo com as necessidades de cada área e das necessidades multiusuário
P5-Iniciativa 6	Institucionalizar uma política de equipamentos multiusuário	AI-D4-02	Equipar laboratórios de pesquisa de acordo com as necessidades de cada área e das necessidades multiusuário
P6-Iniciativa 1	Integrar as ações do HUSM nas políticas de ensino, pesquisa e extensão	AS-D6-01	Desenvolver projetos relacionados a políticas públicas nas áreas de saúde, educação, inclusão social, gestão ambiental e outras
P6-Iniciativa 2	Apoiar a manutenção da infraestrutura do HUSM e a sua política de atendimento no âmbito do SUS	AS-D6-01	Desenvolver projetos relacionados a políticas públicas nas áreas de saúde, educação, inclusão social, gestão ambiental e outras

P7-Iniciativa 1	Oferecer formações voltadas para inovação e empreendedorismo	PR-D2-01	Fortalecer o aprendizado extraclasse, oportunizando atividades de extensão, inserção na sociedade, empreendedorismo, pesquisa e inovação
P7-Iniciativa 2	Implementar programas de engajamento e premiação para docentes	AI-D2-02	Desenvolver uma cultura de comprometimento organizacional
P7-Iniciativa 3	Capacitar e valorizar os coordenadores e as secretarias dos cursos e programas de graduação e pós-graduação	AI-D5-02	Desenvolver as competências gerenciais, técnicas e de liderança necessárias para manter um nível de excelência
P7-Iniciativa 4	Implementar programas de formação continuada para docentes da instituição	AI-D2-01	Manter um quadro docente capacitado quanto ao uso de práticas pedagógicas
P7-Iniciativa 5	Desenvolver uma política de gestão por competências	AI-D5-02	Desenvolver as competências gerenciais, técnicas e de liderança necessárias para manter um nível de excelência
P7-Iniciativa 6	Aprimorar a seleção de servidores e potencializar o uso dos processos de progressão profissional	AI-D5-04	Desenvolver um sistema de seleção e progressão docente com critérios que equilibrem ensino, pesquisa e extensão e as particularidades das diferentes áreas e níveis de ensino
P7-Iniciativa 7	Desenvolver mecanismos de gestão de desempenho	AI-D2-02	Desenvolver uma cultura de comprometimento organizacional
P7-Iniciativa 8	Consolidar o uso de cursos de capacitação como instrumento de apoio ao desenvolvimento das carreiras	AI-D2-02	Desenvolver uma cultura de comprometimento organizacional
P7-Iniciativa 9	Incentivar a capacitação e formação de um corpo técnico de servidores em para-diplomacia e diplomacia universitária	AI-D5-02	Desenvolver as competências gerenciais, técnicas e de liderança necessárias para manter um nível de excelência
P8-Iniciativa 1	Implantar campanha contínua sobre cuidados com o meio ambiente	AI-D3-02	Disseminar uma cultura ética em relação à inclusão, à diversidade e ao meio-ambiente

P8-Iniciativa 2	Elaborar, aprovar e disseminar a política de gestão ambiental	AS-D7-01	Implantar um sistema de gestão ambiental
P9-Iniciativa 1	Desenvolver um ecossistema de estágios	PR-D2-01	Fortalecer o aprendizado extraclasse, oportunizando atividades de extensão, inserção na sociedade, empreendedorismo, pesquisa e inovação
P9-Iniciativa 2	Fomentar métodos de ensino híbridos	PR-D2-02	Manter métodos de ensino atualizados e de acordo com as expectativas dos alunos
P9-Iniciativa 3	Fortalecer o uso de metodologias ativas	PR-D2-02	Manter métodos de ensino atualizados e de acordo com as expectativas dos alunos
P9-Iniciativa 4	Incentivar o uso da língua inglesa como ferramenta de ensino	PR-D2-02	Manter métodos de ensino atualizados e de acordo com as expectativas dos alunos
P9-Iniciativa 5	Fomentar a revisão e modernização dos PPCs dos cursos	PR-D2-03	Possuir currículos interdisciplinares, flexíveis e atualizados em relação às demandas da sociedade
P9-Iniciativa 6	Fomentar a criação de novas disciplinas com características transversais	PR-D2-03	Possuir currículos interdisciplinares, flexíveis e atualizados em relação às demandas da sociedade
P9-Iniciativa 7	Instituir e institucionalizar a curricularização da extensão	PR-D2-03	Possuir currículos interdisciplinares, flexíveis e atualizados em relação às demandas da sociedade
P9-Inicitaiva 8	Definir trilhas de conhecimento e programas de inovação e empreendedorismo nos cursos da UFSM	PR-D2-03	Possuir currículos interdisciplinares, flexíveis e atualizados em relação às demandas da sociedade
P10-Iniciativa 1	Consolidar a política de ações afirmativas na Pós-Graduação	AS-D3-01	Fortalecer as políticas de acesso à universidade em consonância com a estratégia de ações afirmativas do país
P10-Iniciativa 2	Revisar as políticas de pré-ingresso e ingresso nos cursos de graduação	AS-D3-01	Fortalecer as políticas de acesso à universidade em consonância com a

			estratégia de ações afirmativas do país
P10-Iniciativa 3	Desenvolver mecanismos de ingresso diferenciados, valorizando saberes	AS-D3-01	Fortalecer as políticas de acesso à universidade em consonância com a estratégia de ações afirmativas do país
P10-Iniciativa 4	Ampliar o escopo de situações de vulnerabilidade consideradas nos processos de ingresso	AS-D3-01	Fortalecer as políticas de acesso à universidade em consonância com a estratégia de ações afirmativas do país
P10-Iniciativa 5	Analisar a oferta de cursos e vagas, viabilizando a integração e a criação de novos cursos	AS-D2-01	Oferecer cursos de excelência integrados à sociedade
P10-Iniciativa 6	Fortalecer as estratégias de apoio a permanência dos estudantes, viabilizando que concluam o seu percurso formativo	PR-D2-04	Desenvolver estratégias de permanência que incentivem o aprendizado e a conclusão do curso dentro de um prazo adequado
P11-Iniciativa 1	Implementar práticas de escritório de projetos para apoiar a captação de recursos	SF-D5-02	Incrementar a captação de recursos extra-orçamentários
P11-Iniciativa 2	Modernização a execução de projetos com fundação de apoio	SF-D5-02	Incrementar a captação de recursos extra-orçamentários
P11-Iniciativa 3	Estruturar-se para busca de recursos em editais internacionais	SF-D5-02	Incrementar a captação de recursos extra-orçamentários
P11-Iniciativa 4	Potencializar o uso da infraestrutura física e predial da UFSM como insumo para captação de recursos e redução de custos	SF-D5-02	Incrementar a captação de recursos extra-orçamentários
P11-Iniciativa 5	Aumentar a captação de recursos por meio de ações que utilizem a marca UFSM como referência	SF-D5-02	Incrementar a captação de recursos extra-orçamentários
P11-Iniciativa 6	Intensificar as iniciativas de redução dos gastos e encargos administrativos	SF-D5-03	Desenvolver uma gestão orçamentária transparente, eficiente e alinhada à estratégia institucional

P11-Inciiativa 7	Definir conjunto de serviços a serem ofertados para as empresas residentes do Parque de Inovação, Ciência e Tecnologia da UFSM	SF-D5-02	Incrementar a captação de recursos extra-orçamentários
P11-Inciiativa 8	Definir ações de promoção e comercialização das ofertas tecnológicas da UFSM	SF-D5-02	Incrementar a captação de recursos extra-orçamentários
P12-Iniciativa 1	Disponibilizar portais de transparência com informações relacionadas ao andamento da estratégia institucional	AS-D5-01	Fortalecer políticas de governança, transparência e profissionalização da gestão
P12-Iniciativa 2	Implementar uma política de gestão de riscos	AS-D5-01	Fortalecer políticas de governança, transparência e profissionalização da gestão
P12-Iniciativa 3	Reavaliar o processo de elaboração e execução do orçamento institucional	SF-D5-03	Desenvolver uma gestão orçamentária transparente, eficiente e alinhada à estratégia institucional
P12-Iniciativa 4	Revisar o plano de metas do PDI, projetando os resultados a serem atingidos em 2026 e consolidando o plano como norteador das atividades institucionais	AS-D5-01	Fortalecer políticas de governança, transparência e profissionalização da gestão
P12-Iniciativa 5	Implementar um planejamento de compras orientado à estratégia	AS-D5-01	Fortalecer políticas de governança, transparência e profissionalização da gestão
P12-Iniciativa 6	Potencializar o uso de informações qualificadas no apoio ao processo de tomada de decisão	AS-D5-01	Fortalecer políticas de governança, transparência e profissionalização da gestão
P12-Iniciativa 7	Implementar um portal de informações públicas que promova a transparência dos recursos investidos em assistência estudantil	AS-D5-01	Fortalecer políticas de governança, transparência e profissionalização da gestão
P13-Iniciativa 1	Implementar um plano plurianual de obras e grandes reformas	AS-D5-01	Fortalecer políticas de governança, transparência e profissionalização da gestão

P13-Iniciativa 2	Fortalecer a implantação das práticas e planos de prevenção e controle de incêndios	AI-D5-01	Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio-ambiente
P13-Iniciativa 3	Desenvolver uma política de setorização e regulação de padrões construtivos	AI-D5-01	Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio-ambiente
P13-Iniciativa 4	Consolidar e institucionalizar as práticas de gestão da água e resíduos	AI-D5-01	Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio-ambiente
P13-Iniciativa 5	Garantir uma infraestrutura e aproveitamento adequados para áreas em processo de consolidação, como o Centro de Convenções, a Antiga Reitoria e o Parque de Inovação, Ciência e Tecnologia	AI-D5-01	Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio-ambiente
P14-Iniciativa 1	Concluir as iniciativas de reestruturação das unidades da Reitoria	PR-D5-02	Adequar a estrutura administrativa com a estratégia de alocação e dimensionamento de pessoal
P14-Iniciativa 2	Implementar mudanças nos modelos de organização das Unidades de Ensino	PR-D5-02	Adequar a estrutura administrativa com a estratégia de alocação e dimensionamento de pessoal
P14-Iniciativa 3	Acompanhar o desempenho dos novos modelos de estrutura administrativa	PR-D5-02	Adequar a estrutura administrativa com a estratégia de alocação e dimensionamento de pessoal
P14-Iniciativa 4	Consolidar estruturas administrativas consideradas estratégicas para a implantação e fortalecimento de políticas como as de pesquisa e inovação, gestão ambiental, cultura, internacionalização e moradia estudantil	PR-D5-02	Adequar a estrutura administrativa com a estratégia de alocação e dimensionamento de pessoal

P14-Iniciativa 5	Criação da Pró-Reitoria de Inovação e Empreendedorismo (PROINOVA)	PR-D5-02	Adequar a estrutura administrativa com a estratégia de alocação e dimensionamento de pessoal
P14-Iniciativa 6	Implantar a Coordenadoria de Gestão Ambiental com estrutura compatível com as demandas institucionais	PR-D5-02	Adequar a estrutura administrativa com a estratégia de alocação e dimensionamento de pessoal
P14-Iniciativa 7	Fortalecer a CEBTT como órgão de apoio às atividades administrativas e pedagógicas das Unidades de Educação Básica, Técnica e Tecnológica da UFSM, e apoio à Reitoria no que concerne à política educacional específica	PR-D5-02	Adequar a estrutura administrativa com a estratégia de alocação e dimensionamento de pessoal
P15-Iniciativa 1	Atuar como agente de integração e desenvolvimento de políticas de geoturismo e cultura	AS-D4-03	Desenvolver e inserir na sociedade tecnologias sociais e a produção artística e cultural
P15-Iniciativa 2	Protagonizar ações voltadas para desenvolvimento do ecossistema de empreendedorismo e inovação nas regiões de abrangência da UFSM	AS-D4-02	Fortalecer a inovação, o desenvolvimento tecnológico e a transferência de tecnologias para a sociedade
P15-Iniciativa 3	Promover e potencializar o envolvimento das Unidades de Ensino em ações voltadas para o desenvolvimento local e regional	AS-D6-03	Desenvolver projetos de extensão com foco na intervenção, transformação e desenvolvimento da sociedade
P15-Iniciativa 4	Desenvolver programas que fortaleçam a atuação da UFSM como ator importante junto as Coordenadorias Regionais de Ensino	AS-D6-01	Desenvolver projetos relacionados a políticas públicas nas áreas de saúde, educação, inclusão social, gestão ambiental e outras
P15-Iniciativa 5	Institucionalizar mecanismos de apoio a ações de impacto regional, como o Museu Gama D'Eça, a Polifeira e o Festival de Inverno	AI-D2-03	Oferecer uma infraestrutura de apoio qualificada e de acordo com as necessidades de cada área de conhecimento
P16-Iniciativa 1	Fortalecer as políticas de acolhimento e inclusão de estudantes e servidores, tais como	AI-D3-02	Disseminar uma cultura ética em relação à inclusão, à diversidade e ao meio-ambiente

	a política de gênero, a Casa Verônica e o apoio aos indígenas		
P16-Iniciativa 2	Consolidar o Observatório de Direitos Humanos	AI-D3-02	Disseminar uma cultura ética em relação à inclusão, à diversidade e ao meio-ambiente
P16-Iniciativa 3	Modernizar a gestão das moradias estudantis	PR-D3-01	Fortalecer as políticas de assistência estudantil com foco na permanência dos estudantes, conclusão dos estudos e bom uso dos recursos
P16-Iniciativa 4	Garantir a sustentabilidade das políticas de alimentação para os estudantes	PR-D3-01	Fortalecer as políticas de assistência estudantil com foco na permanência dos estudantes, conclusão dos estudos e bom uso dos recursos
P16-Inicaitiva 5	Regular, integrar e difundir as diferentes iniciativas e investimentos voltados para assistência estudantil	PR-D3-01	Fortalecer as políticas de assistência estudantil com foco na permanência dos estudantes, conclusão dos estudos e bom uso dos recursos
P16-Iniciativa 6	Implementar ações itinerantes entre os campi buscando ampliar a visibilidade e eficácia das políticas de permanência nos campi fora de sede	PR-D5-04	Desenvolver processos e rotinas de trabalho que considerem a realidade multi-campi e os diferentes níveis de ensino

5. Considerações finais

O Plano de Gestão é um documento norteador das ações a serem desenvolvidas pelos órgãos de gestão da universidade. Representa um marco que identifica as principais ações que serão desenvolvidas durante o período de vigência do mandato conferido ao Reitor no ato de sua nomeação. Ao mesmo tempo em que representa esse marco e contempla as diretrizes de atuação, como qualquer planejamento, o documento é um instrumento vivo e pode sofrer ajustes em maior ou menor escala durante o seu período de execução.

Este documento foi construído com base em reuniões, informações e visões obtidas junto aos gestores e gestoras das pró-reitorias, tendo passado pela revisão de

todos os envolvidos. Trata-se, portanto, de um documento construído de maneira coletiva e que será utilizado como referência para o desempenho das ações de gestão. Ainda que possa sofrer alterações com o passar do tempo, é a referência inicial para as ações que serão implementadas durante os próximos anos. É desejo de todos que o conjunto de programas e iniciativas previstos neste plano contribua de maneira substancial para o desenvolvimento institucional, servindo de apoio para a busca constante pela excelência que norteia as atividades diárias da comunidade universitária.