



UFSM

Universidade Federal  
de Santa Maria

# Relatório de Gestão

2023

## REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

Presidente da República  
**LUIZ INÁCIO LULA DA SILVA**

Ministro de Estado da Educação  
**CAMILO SANTANA**

Secretário de Educação Superior  
**ALEXANDRE BRASIL CARVALHO DA FONSECA**

## UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA

Reitor  
**LUCIANO SCHUCH**

Vice-Reitora  
**MARTHA ADAIME**

Chefe de Gabinete do Reitor  
**EDUARDO RIZZATTI**

### PRÓ-REITORIAS

Pró-Reitor de Administração  
**JOSÉ CARLOS SEGALLA**

Pró-Reitora de Assuntos Estudantis  
**GISELE MARTINS GUIMARAES**

Pró-Reitor de Extensão  
**FLAVI FERREIRA LISBOA FILHO**

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas  
**FRANK LEONARDO CASADO**

CRISTIANO SPIAZZI



Pró-Reitor de Graduação  
**JERÔNIMO SIQUEIRA TYBUSCH**

Pró-Reitor de Infraestrutura  
**MAURI LEODIR LOBLER**

Pró-Reitor de Inovação e Empreendedorismo  
**DANIEL PINHEIRO BERNARDON**

Pró-Reitor de Planejamento  
**RAFAEL LAZZARI**

Pró-Reitora de Pós-Graduação e Pesquisa  
**CRISTINA WAYNE NOGUEIRA**

Procurador Geral  
**RUBEM CORRÊA DA ROSA**

Auditor-Chefe  
**IVAN HENRIQUE VEY**



# SUMÁRIO

## 1 MENSAGEM DA REITORIA

- 1.1 Mensagem da Reitoria 07
- 1.2 O ano da UFMS 08

## 2 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

- 2.1 A Universidade Federal de Santa Maria 11
- 2.2 Estrutura organizacional e de governança 11
- 2.3 Cadeia de valor 12
- 2.4 Projetos e convênios 13
- 2.5 Relacionamento com a sociedade 14

## 3 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

- 3.1 Governança e planejamento estratégico 16
- 3.2 Correição 17
- 3.3 Indicadores de governança e gestão 17

## 4 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

- 4.1 Governança e planejamento estratégico 19

- 4.2 O PDI e a Agenda 2030 22

- 4.3 Indicadores e resultados dos desafios institucionais 23

## 5 GESTÃO DE RISCOS E INTEGRIDADE

- 5.1 Comitê de Governança, Riscos e Controle 57

## 6 CONFORMIDADE E EFICIÊNCIA DA GESTÃO

- 6.1 Gestão da tecnologia da informação 59
- 6.2 Gestão de pessoas 63
- 6.3 Gestão patrimonial 71
- 6.4 Infraestrutura e meio ambiente 76
  - 6.4.1 Infraestrutura 76
  - 6.4.2 Gestão ambiental 77

## 7 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

- 7.1 Gestão orçamentária 79
- 7.2 Contabilidade e finanças 81
  - 7.2.1 Contabilidade e finanças 81

# NAVEGUE PELO RELATÓRIO DE GESTÃO

**SUMÁRIO**

<b>1.1 Mensagem da Retoria</b>		4.2 O ROI e a Agenda 2030	22
07	1.1 Mensagem da Retoria	4.3 Indicadores e resultados dos desafios institucionais	21
<b>1.2 O Ano da UFMS</b>		<b>DESAFIO DE RISCOS E INTERIDADE</b>	
<b>1.3 VISO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO</b>		5.1 Comitê de Governança, Riscos e Controle	57
<b>2.1 A Universidade Federal de Santa Maria</b>		<b>CONFORMIDADE E EFICIÊNCIA DA GESTÃO</b>	
2.2 Estrutura organizacional e de governança	11	6.1 Gestão de tecnologia da informação	59
2.3 Câmbio de valores	12	6.2 Gestão de pessoas	63
2.4 Regulação e contratos	13	6.3 Gestão patrimonial	71
2.5 Relacionamento com a sociedade	14	6.4 Infraestrutura e meio ambiente	76
<b>3. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS</b>		6.4.1 Infraestrutura	76
3.1 Governança e planejamento estratégico	16	6.4.2 Gestão ambiental	77
3.2 Correlação	17	<b>INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS</b>	
3.3 Indicadores de governança e gestão	17	7.1 Contabilidade orçamentária	80
<b>4. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS</b>		7.2 Contabilidade e finanças	85
4.1 Governança e planejamento estratégico	19	7.3 Contabilidade e Finanças	85

Todos os capítulos do sumário são clicáveis. Eles vão direcionar sua navegação para a página indicada

**LISTA DE GRÁFICOS**

Gráfico 01 - Principais ações de supervisão	17	Gráfico 07 - Proposição de projetos, despesas constantes e investimentos na UFMS em 2022	74
Gráfico 02 - Despesas de Inovação Científica	24	Gráfico 08 - Despesas com governança e investimento na UFMS em 2022	74
Gráfico 03 - Taxa de empregabilidade em qualificação em áreas estratégicas pela UFMS	24	Gráfico 04 - Evolução da execução orçamentária em investimentos em inovação científica na UFMS em 2022	83
Gráfico 04 - Proposição de Docentes Emergentes (DE)	26	<b>LISTA DE TABELAS</b>	
Gráfico 05 - Proposição de Docentes Emergentes (DE)	26	Tabela 01 - Principais projetos e contratos	13
Gráfico 06 - Proposição de cursos com Cotação de Curso (CC) 4 e 4	29	Tabela 02 - Principais ações de expansão	14
Gráfico 07 - Proposição de cursos com Cotação de Curso (CC) 4 e 4	29	Tabela 03 - Programa de infraestrutura nos eixos de atuação	16
Gráfico 08 - Apresentação de cursos com Cotação de Curso (CC) 4 e 4	29	Tabela 04 - Índice de qualidade de vida	18
Gráfico 09 - Índice de Qualidade de Vida	29	Tabela 05 - Principais investimentos em TIC	24
Gráfico 10 - Evolução dos gastos com energia elétrica pela UFMS em 2022	41	Tabela 06 - Contratação mais vantajosa em TIC	24
Gráfico 11 - Evolução da receita de serviços de TI	41	Tabela 07 - Contratação mais vantajosa em TIC	24
Gráfico 12 - Evolução dos gastos com energia elétrica pela UFMS em 2022	41	Tabela 08 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 13 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 09 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 14 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 10 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 15 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 11 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 16 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 12 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 17 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 13 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 18 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 14 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 19 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 15 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 20 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 16 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 21 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 17 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 22 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 18 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 23 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 19 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 24 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 20 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 25 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 21 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 26 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 22 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 27 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 23 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 28 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 24 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 29 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 25 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 30 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 26 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 31 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 27 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 32 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 28 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 33 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 29 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 34 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 30 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 35 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 31 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 36 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 32 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 37 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 33 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 38 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 34 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 39 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 35 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 40 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 36 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 41 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 37 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 42 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 38 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 43 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 39 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 44 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 40 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 45 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 41 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 46 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 42 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 47 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 43 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 48 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 44 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 49 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 45 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 50 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 46 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 51 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 47 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 52 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 48 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 53 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 49 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 54 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 50 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 55 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 51 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 56 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 52 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 57 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 53 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 58 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 54 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 59 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 55 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 60 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 56 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 61 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 57 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 62 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 58 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 63 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 59 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 64 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 60 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 65 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 61 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 66 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 62 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 67 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 63 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 68 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 64 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 69 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 65 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 70 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 66 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 71 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 67 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 72 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 68 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 73 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 69 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 74 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 70 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 75 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 71 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 76 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 72 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 77 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 73 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 78 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 74 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 79 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 75 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 80 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 76 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 81 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 77 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 82 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 78 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 83 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 79 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 84 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 80 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 85 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 81 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 86 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 82 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 87 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 83 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 88 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 84 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 89 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 85 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 90 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 86 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 91 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 87 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 92 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 88 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 93 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 89 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 94 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 90 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 95 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 91 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 96 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 92 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 97 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 93 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 98 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 94 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 99 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 95 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44
Gráfico 100 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44	Tabela 96 - Fluxo de pagamento de serviços atrelados ao orçamento da UFMS em 2022	44

Na lista de gráficos, tabelas e figuras, ao clicar na descrição do item, sua navegação será direcionada para a página correspondente

**1.2 O Ano da UFMS**

<b>Janeiro</b>	<b>Abril</b>
Acadêmicos da UFMS participam de projeto que busca reduzir o impacto do covid no ciclo acadêmico	Politécnico da UFMS descobre novo espólio pré-Histórico que preserva história nos eventos das comemorações
Laboratório da UFMS é referência nacional em monitoramento do coronavírus	Estudantes da UFMS participam de competição de futebol de robô no Uruguai
<b>Fevereiro</b>	<b>Maio</b>
UFMS recebe produtores de soja da América do Sul e Caribe	Estudo no palma do mato: aplicativo criado na UFMS auxilia no desenvolvimento motor de crianças
Startup graduada na UFMS assina em um dos maiores eventos de tecnologia do mundo	UFMS integra rede de parcerias com que trabalham na transformação do SUS em Inovação
<b>Março</b>	<b>Junho</b>
Projeto da UFMS estimula o desenvolvimento sustentável de crianças com altas habilidades	Iniciativa da UFMS visa contribuir para o resgate do patrimônio do povo negro no rio Negro sul do Brasil
UFMS participou de missão de ONU em Venezuela com foco no avanço sustentável de alimentos	Recebeu da UFMS apoio à China
	UFMS é avaliada com conceito 5 pelo MEC

Todos os links de matérias vão direcionar sua navegação para a página externa correspondente à notícia indicada

**2.1 Universidade Federal de Santa Maria**

A Universidade Federal de Santa Maria (UFMS) é uma universidade pública que oferece mais de 28 mil estudantes em 278 cursos que abrangem a educação básica, técnica, graduação e pós-graduação nos níveis de licenciatura, mestrado, doutorado e programas de Pós-Graduação em Ciências (PGC) em parceria com a Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) e com o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq).

**UFMS**

Site: [ufms.br](http://ufms.br)

Visão institucional: [ufms.br/ufms/institucional](http://ufms.br/ufms/institucional)

**Missão, visão e valores da UFMS**

**Missão:** Contribuir e difundir conhecimento, comprometimento com a formação de pessoas capazes de inovar e contribuir com o desenvolvimento da sociedade, de modo sustentável.

**Visão:** Ser reconhecida como uma instituição de excelência na formação e difusão do conhecimento, comprometida com o desenvolvimento da sociedade, de modo inovador e sustentável.

**Valores:** Comprometer-se com a educação e com o conhecimento aplicado nos seguintes valores: Integridade, democracia, ética, justiça, respeito à identidade e à diversidade, comprometimento social, inovação e responsabilidade.

**2.2 Estrutura organizacional e de governança**

A estrutura organizacional da UFMS é representada por **organogramas** que demonstram as unidades administrativas formais da universidade. [Ver os Organogramas](#)

A estrutura de governança da UFMS é composta pelo Conselho de Curadores, Conselho Universitário (CONSU), Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) e pela Auditoria Interna, Comitê de Governança, Riscos e Controle, entre outros. [Ver a estrutura de governança](#)

**Organogramas da UFMS**

Ao longo do relatório, você irá encontrar links e elementos clicáveis. Eles irão direcionar sua navegação para as páginas externas referenciadas

**2.3 Relacionamento com a sociedade**

**Serviço de informação ao cidadão**

**Canais de comunicação**

**Atendimento presencial**

**Atendimento remoto**

**Atendimento por telefone**

**Atendimento por e-mail**

**Atendimento por WhatsApp**

**Atendimento por Telegram**

**Atendimento por Facebook**

**Atendimento por Instagram**

**Atendimento por YouTube**

**Atendimento por TikTok**

**Atendimento por LinkedIn**

**Atendimento por Twitter**

**Atendimento por Messenger**

**Atendimento por Signal**

**Atendimento por Zoom**

**Atendimento por Teams**

**Atendimento por OneDrive**

**Atendimento por SharePoint**

**Atendimento por Power BI**

**Atendimento por Excel**

**Atendimento por Word**

**Atendimento por PowerPoint**

**Atendimento por Outlook**

**Atendimento por Access**

**Atendimento por Publisher**

**Atendimento por Visio**

**Atendimento por Project**

**Atendimento por OneNote**

**Atendimento por Lync**

**Atendimento por Skype**

**Atendimento por WhatsApp Business**

**Atendimento por Telegram Business**

**Atendimento por Facebook Business**

**Atendimento por Instagram Business**

**Atendimento por YouTube Business**

**Atendimento por TikTok Business**

**Atendimento por LinkedIn Business**

**Atendimento por Twitter Business**

**Atendimento por Messenger Business**

**Atendimento por Signal Business**

**Atendimento por Zoom Business**

**Atendimento por Teams Business**

**Atendimento por OneDrive Business**

**Atendimento por SharePoint Business**

**Atendimento por Power BI Business**

**Atendimento por Excel Business**

**Atendimento por Word Business**

**Atendimento por PowerPoint Business**

**Atendimento por Outlook Business**

**Atendimento por Access Business**

**Atendimento por Publisher Business**

**Atendimento por Visio Business**

**Atendimento por Project Business**

**Atendimento por OneNote Business**

**Atendimento por Lync Business**

**Atendimento por Skype Business**

**Atendimento por WhatsApp Business**

**Atendimento por Telegram Business**

**Atendimento por Facebook Business**

**Atendimento por Instagram Business**

**Atendimento por YouTube Business**

**Atendimento por TikTok Business**

**Atendimento por LinkedIn Business**

**Atendimento por Twitter Business**

**Atendimento por Messenger Business**

**Atendimento por Signal Business**

**Atendimento por Zoom Business**

**Atendimento por Teams Business**

**Atendimento por OneDrive Business**

**Atendimento por SharePoint Business**

**Atendimento por Power BI Business**

**Atendimento por Excel Business**

**Atendimento por Word Business**

**Atendimento por PowerPoint Business**

**Atendimento por Outlook Business**

**Atendimento por Access Business**

**Atendimento por Publisher Business**

**Atendimento por Visio Business**

**Atendimento por Project Business**

**Atendimento por OneNote Business**

**Atendimento por Lync Business**

**Atendimento por Skype Business**

**Atendimento por WhatsApp Business**

**Atendimento por Telegram Business**

**Atendimento por Facebook Business**

**Atendimento por Instagram Business**

**Atendimento por YouTube Business**

**Atendimento por TikTok Business**

**Atendimento por LinkedIn Business**

**Atendimento por Twitter Business**

**Atendimento por Messenger Business**

**Atendimento por Signal Business**

**Atendimento por Zoom Business**

**Atendimento por Teams Business**

**Atendimento por OneDrive Business**

**Atendimento por SharePoint Business**

**Atendimento por Power BI Business**

**Atendimento por Excel Business**

**Atendimento por Word Business**

**Atendimento por PowerPoint Business**

**Atendimento por Outlook Business**

**Atendimento por Access Business**

**Atendimento por Publisher Business**

**Atendimento por Visio Business**

**Atendimento por Project Business**

**Atendimento por OneNote Business**

## LISTA DE GRÁFICOS

<b>Gráfico 01</b> – Principais ações de supervisão	17
<b>Gráfico 02</b> – Ranking QS América Latina	24
<b>Gráfico 03</b> – % de pesquisadores em qualificação em países priorizados pela CAPES	24
<b>Gráfico 04</b> – Proporção de Docentes Estrangeiros (as)	25
<b>Gráfico 05</b> – Proporção de Estudantes Estrangeiros (as)	25
<b>Gráfico 06</b> – Percentual de cursos com Conceito de Curso (CC) 4 e 5	28
<b>Gráfico 07</b> – Percentual de cursos com Conceito Preliminar de Curso (CPC) 4 e 5	29
<b>Gráfico 08</b> – Percentual de cursos com Conceito de Curso (CC) 4 e 5	29
<b>Gráfico 09</b> – Pilar Citations - Ranking QS América Latina	37
<b>Gráfico 10</b> – Evolução do gasto com encargos corrigido pelo IPCA	41
<b>Gráfico 11</b> – Governança e Gestão de Segurança e de Tecnologia da Informação	59
<b>Gráfico 12</b> – Força de trabalho da UFSM entre as carreiras TAE e docente em 2023	64
<b>Gráfico 13</b> – Força de trabalho da UFSM por gênero 2023	64
<b>Gráfico 14</b> – Força de trabalho da UFSM conforme a faixa etária em 2023	64
<b>Gráfico 15</b> – Força de trabalho da UFSM conforme as etnias declaradas	65
<b>Gráfico 16</b> – Força de trabalho da UFSM conforme cargos/funções e gênero em 2023	65
<b>Gráfico 17</b> – Ingresso de servidores efetivos e contratados na UFSM em 2023	66
<b>Gráfico 18</b> – Vagas para TAE's em concursos públicos da UFSM entre os anos 2013 e 2023	66
<b>Gráfico 19</b> – Vagas para docentes em concursos e seleções públicas da UFSM entre os anos 2013 e 2023.	66
<b>Gráfico 20</b> – Provimento de vagas na UFSM	67
<b>Gráfico 21</b> – Folha de pagamento da UFSM em 2023	68

<b>Gráfico 22</b> – Pagamento de pessoal, despesas correntes e investimentos na UFSM em 2023	79
<b>Gráfico 23</b> – Despesas correntes e investimentos na UFSM em 2023	79
<b>Gráfico 24</b> – Evolução da execução orçamentária em investimentos e despesas correntes na UFSM entre 2019 e 2023	80

## LISTA DE TABELAS

<b>Tabela 01</b> – Principais projetos e convênios	13
<b>Tabela 02</b> – Principais ações de supervisão	17
<b>Tabela 03</b> – Programas de referência nos eixos da extensão universitária	48
<b>Tabela 04</b> – Matriz qualitativa de riscos	57
<b>Tabela 05</b> – Principais recursos aplicados em TIC	60
<b>Tabela 06</b> – Contratações mais relevantes de TIC	60
<b>Tabela 07</b> – Folha de pagamento de servidores ativos, aposentados e pensionistas da UFSM em 2023	68
<b>Tabela 08</b> – Folha de pagamento de servidores ativos por unidade de exercício em 2023	68
<b>Tabela 09</b> – Valores aplicados em contratações classificados por natureza de despesa	72
<b>Tabela 10</b> – Contratações mais relevantes em 2023	73
<b>Tabela 11</b> – Doações recebidas do exterior e exportações relevantes em 2023	74
<b>Tabela 12</b> – Recursos empenhados em patrimônio e infraestrutura	76
<b>Tabela 13</b> – Objetos das despesas correntes e investimentos na UFSM em 2023.	80

## LISTA DE FIGURAS

<b>Figura 01</b> – Cadeia de valor da UFSM	12
<b>Figura 02</b> – Níveis do planejamento	16
<b>Figura 03</b> – Indicadores do plano de metas	23



# MENSAGEM DA REITORIA





## 1.1 Mensagem da Reitoria

Neste ano, completamos dois anos de gestão à frente da Universidade Federal de Santa Maria. Para dar transparência às ações desenvolvidas, apresentamos aqui o relatório deste período. Nossa ações estão baseadas no Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSM, que prevê sete desafios para a instituição. E é a partir deles que desenvolvemos este texto, de forma a mostrar como enfrentamos cada um deles e **quais os desafios que ainda temos pela frente**.

**Desafio 1 – Internacionalização:** Em 2023, a UFSM **consolidou** sua posição entre as **20 melhores universidades do Brasil** no Ranking QS América Latina (18ª) e subiu no Ranking Shanghai, alcançando o 11º lugar nacional. Também está próxima de receber a classificação máxima (IGC 5); E, no que diz respeito aos Acordos de Cooperação Internacional ativos, vemos que 45% deles foram assinados entre 2022 e 2023.

**Desafio 2 – Educação Inovadora e Transformadora:** Nosso compromisso com a **excelência acadêmica** reflete-se na alta avaliação dos cursos, com 91% obtendo conceitos 4 ou 5. Aumentamos a oferta de cursos à distância, promovendo inclusão, e criamos o Portal de Cursos Livres e Abertos para democratizar o acesso ao conhecimento. Investimos na educação básica e técnica, além de fortalecer nossos hospitais-escola.

**Desafio 3 – Inclusão Social:** A partir do ranking THE, nos consagramos em **1º lugar na América Latina no quesito Fome Zero e Agricultura Sustentável** e em **1º lugar no Brasil na Erradicação da Pobreza**. Implementamos formas inclusivas de ingresso e políticas de igualdade de gênero, além de investirmos significativamente em assistência estudantil.

**Desafio 4 – Inovação e Transferência de Tecnologia:** Melhoramos a nota de nossos Programas de Pós-Graduação, **ampliando a pesquisa** e o reconhecimento internacional de nossos pesquisadores. A criação da Pró-Reitoria de Inovação e Empreendedorismo impulsionou nossa captação de recursos para projetos.

**Desafio 5 – Modernização Organizacional:** Criamos **portais públicos** para dar transparência às nossas ações e melhorar a gestão institucional. Aprovação de resoluções e **investimentos em capacitação** refletem



nosso compromisso com a excelência em todos os aspectos. Além disso, discutimos e implementamos o Programa de Gestão e Desempenho (PGD), em que substituímos o ponto eletrônico pelas metas e indicadores, a fim de promover a flexibilidade, a autonomia e a qualidade de vida para nossos servidores.

**Desafio 6 – Desenvolvimento Local, Regional e Nacional:** Participamos ativamente do desenvolvimento regional. Obtivemos o reconhecimento dos **Geoparques Mundiais da UNESCO** e oferecemos cursos e projetos para a comunidade. Investimos em espaços de inovação e cultura, fortalecendo nossa presença na região.

**Desafio 7 – Gestão Ambiental:** Embora ainda haja desafios, estamos avançando em **sustentabilidade** e **no manejo responsável** dos recursos naturais, atuando na captação de água, reciclagem de resíduos e licenciamento ambiental.

Esses resultados refletem o esforço coletivo de nossos servidores ao longo da última década. Seguimos comprometidos em superar desafios e fortalecer nossa universidade para o benefício da comunidade.

**Professor Luciano Schuch e Professora Martha Adaime**  
**Reitor e Vice-reitora da UFSM**

## 1.2 O Ano da UFSM

### Janeiro

- Acadêmicos da UFSM participam de projeto que estuda efeitos da perda de corais na costa brasileira
- Laboratório da UFSM é referência nacional em monitoramento do coronavírus

### Fevereiro

- UFSM recebe produtores de soja da América do Sul e Caribe
- Startup graduada na UFSM estará em um dos maiores eventos de tecnologia do mundo

### Março

- Projeto da UFSM estimula o desenvolvimento intelectual de crianças com altas habilidades

- UFSM participou de missão da ONU na Venezuela com foco na produção sustentável de alimentos



### Abril

- Paleontólogos da UFSM descobrem nova espécie pré-histórica que preenche lacuna na evolução dos dinossauros

- Estudantes da UFSM participam de competição de futebol de robôs no Uruguai



### Maio

- Saúde na palma da mão: aplicativo criado na UFSM auxilia no desenvolvimento motor de crianças
- UFSM integra rede de pesquisadores que trabalham na transformação do CO<sub>2</sub> em insumos

### Junho

- Iniciativa da UFSM visa contribuir para o resgate da memória do povo negro na região sul do Brasil
- Reitor da UFSM viaja à China
- UFSM é avaliada com conceito 5 pelo MEC



## MENSAGEM DA REITORIA

### Julho

*UFSM renova e amplia parcerias com universidades chinesas*

MILENE EICHELBERGER

*Festival de Miniatletismo estimula a prática de esportes em crianças*



### Agosto

*UFSM está entre as melhores universidades do Brasil em ranking chinês*

*Startup e pesquisadores da UFSM trabalham em projeto de inteligência artificial na transmissão de energia elétrica*

*UFSM é contemplada com três prêmios O Futuro da Terra*

### Setembro

*RestauraPampa: a investida científica da UFSM na luta pela preservação do bioma gaúcho*

*Comitativa da UFSM participa de convenção mundial da Unesco para recebimento de certificação dos Geoparques Caçapava e Quarta Colônia*

### Outubro

*Projeto com participação da UFSM é destacado pela ONU Venezuela*

*Equipe FieldCrops da UFSM representou o Brasil em Fórum Global de Segurança Alimentar na China*

### Novembro

*UFSM tem crescimento no número de cursos com conceitos 4 e 5 no Enade*

*UFSM recebe primeira edição do Simpósio Nacional de Ensino de Física no Rio Grande do Sul*

*Ranking Universitário Folha aponta 5 cursos da UFSM entre os 10 melhores do Brasil*

*UFSM recebe prêmio CAPES Elsevier 2023 por pesquisas relacionadas à Erradicação da Pobreza*

JEUNG HEE SCHIEFELBEIN

*Novo fóssil de dinossauro é encontrado pelo Cappa/UFSM em Restinga Sêca*



### Dezembro

*Docentes da UFSM passam a integrar Academia Brasileira de Ciências*



# VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO





## 2.1 A Universidade Federal de Santa Maria

A Universidade Federal de Santa Maria (UFSM) é uma universidade pública que atende **mais de 28 mil estudantes em 278 cursos** que abrangem a educação básica, técnica, graduação e pós-graduação nas modalidades presencial e a distância. Além do campus sede em Santa Maria/RS, a UFSM conta com outros três campi nos municípios de Frederico Westphalen/RS, Palmeira das Missões/RS e Cachoeira do Sul/RS.

Site: [ufsm.br](http://ufsm.br)

Vídeo Institucional: [bit.ly/ufsmintst](http://bit.ly/ufsmintst)



### Missão, visão e valores da UFSM



**Missão:** Construir e difundir conhecimento, comprometida com a formação de pessoas capazes de inovar e contribuir com o desenvolvimento da sociedade, de modo sustentável.



**Visão:** Ser reconhecida como uma instituição de excelência na construção e difusão do conhecimento, comprometida com o desenvolvimento da sociedade, de modo inovador e sustentável.



**Valores:** Comprometer-se com a educação e com o conhecimento, pautada nos seguintes valores: liberdade, democracia, ética, justiça, respeito à identidade e à diversidade, compromisso social, inovação e responsabilidade.

VOLTAR PARA O INÍCIO

### Rol de Responsáveis

O Rol de Responsáveis é composto pelos servidores responsáveis pelos atos de gestão nos âmbitos administrativos, econômicos, estratégicos e legais da instituição. Neste sentido, constituem o Rol de Responsáveis da UFSM o Reitor, a Vice-Reitora, os Pró-Reitores e as Pró-Reitoras juntamente com os seus substitutos legais.

Rol de responsáveis: [bit.ly/ufsmrol](http://bit.ly/ufsmrol)

### 2.1.1 Normas direcionadoras da atuação da UFSM

O funcionamento da UFSM é regido pelo seu **estatuto**, **regimento geral** e **atos normativos** que disciplinam sobre a estrutura organizacional, o funcionamento nos planos didático-científico, administrativo, disciplinar e de gestão financeira e patrimonial.

Site: [ufsm.br/principais-documentos](http://ufsm.br/principais-documentos)



### 2.2 Estrutura organizacional e de governança

A estrutura organizacional da UFSM é representada por **organogramas** que demonstram as unidades administrativas formais da universidade.

Site: [bit.ly/orgufsm](http://bit.ly/orgufsm)



Já a estrutura de governança da UFSM é composta pelo Conselho de Curadores, Conselho Universitário (CONSU), Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) e pela Auditoria Interna, Comitê de Governança, Riscos e Controle, entre outros.

Órgãos colegiados: [bit.ly/ufsmcolegiados](http://bit.ly/ufsmcolegiados)





## 2.3 Cadeia de valor

A Cadeia de valor da UFSM está organizada de acordo com os macro-processos **finalísticos**, **gerenciais** e **de suporte** da universidade que

atuam de forma sincronizada na geração de valor social e cumprimento da **missão institucional**.

Figura 1 - Cadeia de valor da UFSM



FONTE: PROPLAN. FIGURA DO RG 2022

## 2.4 Projetos e convênios

A atuação da UFSM visa a **integração** entre a universidade e a sociedade, tendo como um dos seus principais desafios o desenvolvimento local, regional e nacional. São elaborados através da Coordenadoria de Projetos e Convênios (COPROC) diversos **projetos, acordos e convênios** junto a organismos nacionais e internacionais que têm como enfoque a parceria entre os partícipes para atender a objetivos comuns e a **geração de valor para a sociedade** através dos serviços prestados. O quadro a seguir destaca os principais projetos e convênios firmados pela UFSM em 2022.

**Tabela 01 – Principais projetos e convênios firmados entre a UFSM e instituições parceiras em 2022**

Iniciativas	Órgão Financiador	Recurso
Contratação da FUNDEP para suporte operacional projeto de educação básica com produção de material didático para alunos sem acesso à internet.	MEC	R\$ 199.785,98
Contratação da FUNDEP para projeto de aperfeiçoamento de professores da educação básica da rede pública para atendimento de estudantes com altas habilidades/superdotação.	MEC	R\$ 133.769,53
Contratação da FUNDEP para suporte operacional do projeto de extensão “Serviço de Atendimento Educacional Especializado como prática pedagógica inclusiva”.	MEC	R\$ 150.128,64
Contratação da FUNDEP para assistência administrativa e financeira do projeto “Hub regional de inovação agropecuária virtual”.	MAPA	R\$ 300.000,00
Contratação da FUNDEP para a execução do projeto “Serviço de atendimento educacional especializado - Fase 2”.	MEC	R\$ 135.115,78

Iniciativas	Órgão Financiador	Recurso
Contratação da FUNDEP para a execução do projeto “Serviço de atendimento educacional especializado para o estudante com altas habilidades/ superdotação - Fase 2”.	MEC	R\$ 120.392,58
Contrato a ser firmado com a FAURGS para execução do projeto “Documentário paradigmático juventudes negras periféricas: entre as cotas e os mundos do trabalho.	Emenda Bohn Gass	R\$ 100.000,00
Contratação da FUNDEP para a execução do “Projeto Institucional de Implementação da Política de Igualdade de Gênero da UFSM: Espaço Multiprofissional Casa Verônica”.	Emenda Fernanda Melchiona	R\$ 400.000,00
Convênio com o Município de Alecrim e a FAURGS para execução do “Programa de Inovação Pedagógica – Formação Continuada Junto aos Professores da Educação Básica – PROIPE”.	Município de Alecrim	R\$ 25.000,00
Convênio com a FAURGS para execução do projeto “Financiamento dos Cursos no âmbito do Sistema Universidade Aberta do Brasil”.	CAPES	R\$ 2.061.653,00
Convênio com a FAURGS para conclusão da execução do projeto “Sistema Integrado de Simulação ASTROS – Grupo de Mísseis e Foguetes (SIS-ASTROS GMF)”.	Exército	R\$ 4.199.463,66
Convênio com a FUNDEP e o FINEP para execução do projeto “Consolidação da estrutura multiusuária em pesquisa da UFSM: CMulti”.	FINEP	R\$ 4.553.054,19
Horta comunitária para promover segurança alimentar, produção sustentável de alimentos e economia solidária.	Emenda Parlamentar	R\$ 100.000,00
FINEP/FAURGS	FINEP	R\$ 3.081.959,00
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 15.560.322,36</b>

FONTE: COPROC

A COPROC disponibiliza em seu sítio um ambiente para **consulta pública** de acordos, convênios e outros documentos congêneres.

Site: [bit.ly/ufsmcproc](http://bit.ly/ufsmcproc)



## 2.5 Relacionamento com a sociedade



**Serviço de informação ao cidadão:**  
[bit.ly/infoufsm](https://bit.ly/infoufsm)



**Ouvidoria:**  
[ufsm.br/reitoria/ouvidoria](https://ufsm.br/reitoria/ouvidoria)



**Endereço:** Avenida Roraima, 1000 – Cidade Universitária,  
Bairro Camobi – Santa Maria – RS, CEP 97105-900  
**Localização:** Térreo da Reitoria, sala 109, Campus Sede



**Telefones:**  
(55) 3220 8673



**Endereço Eletrônico:**  
[sic.ufsm@ufsm.br](mailto:sic.ufsm@ufsm.br)



**Sistema de comunicação:**  
[ufsm.br/comunicacao](https://ufsm.br/comunicacao)



**TV Campus:**  
[ufsm.br/midias/tvcampus](https://ufsm.br/midias/tvcampus)



**Horário de Atendimento:**  
Das 8h30min às 12h e das 13:30h às 17h





# GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL





### 3.1 Governança e planejamento estratégico

A relação entre a estrutura de governança e o processo que envolve o planejamento estratégico da UFSM é apresentada no **Manual de Estruturas Organizacionais da Universidade Federal de Santa Maria**.

**Manual de Estruturas Organizacionais da Universidade Federal de Santa Maria:** <https://bit.ly/manualestruturasUFSM>

O planejamento institucional da UFSM é representado pelo PDI 2016-2026.

Este documento serve para **orientar** a gestão na formulação de **ações estratégicas de longo prazo**, nos âmbitos acadêmicos e administrativos. Neste sentido, o PDI 2016-2026 da UFSM traz as Diretrizes das Políticas Institucionais nos seguintes tópicos: planejamento e avaliação institucional; governança, controle interno e gestão de riscos; organização administrativa; gestão de pessoas; gestão orçamentária; tecnologia de informação; assistência estudantil; infraestrutura; gestão ambiental; comunicação; acessibilidade; inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologias.

**Planos institucionais:** [bit.ly/planosinstitucionais](https://bit.ly/planosinstitucionais)

**Figura 02: Níveis do planejamento estratégico, prazos e documentos relacionados**



FONTE: PROPLAN. FIGURA DO RG 2022

VOLTAR PARA O INÍCIO

### 3.2 Correição

A Corregedoria setorial da UFMS (CORREG-UFMS) é um órgão que teve seu regulamento aprovado em cinco de abril de 2023 conforme **Resolução nº 122** da Universidade Federal de Santa Maria (UFMS), com a competência de emitir **juízo de admissibilidade** quanto a denúncias contra servidores e discentes, bem como instruir procedimento correicionais, propor termo de ajuste de conduta (TAC), instaurar incidente de sanidade mental e procedimentos investigativos de ofício, entre outras responsabilidades.

A tabela a seguir apresenta as principais ações de supervisão, controle e correição adotadas pela CORREG-UFMS para garantir a **legalidade, legitimidade, economicidade e transparência** no uso de recursos públicos.

**Tabela 02 – Principais ações de supervisão, controle e de correição adotadas pela CORREG-UFMS em 2023**

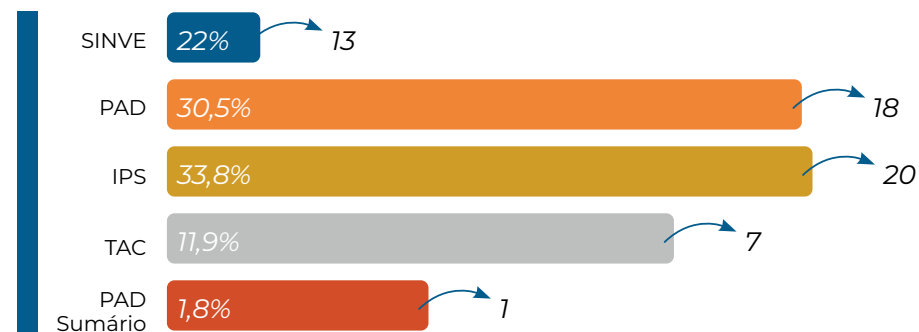
Ações	Quantidade
Sindicâncias Investigativas – SINVE	13
Processo Administrativo Disciplinar – PAD	18
Investigação Preliminar Sumária – IPS	20
Termo de Ajustamento de Conduta – TAC	7
PAD Sumário	1
<b>TOTAL</b>	<b>59</b>

FONTE: CORREG-UFMS

Em 2023 foram elaborados **sessenta e nove notas técnicas** (Parecer de Admissibilidade), dos quais vinte processos foram concluídos. Além disso, foram ofertados três cursos de **capacitação** na área correicional aos servidores da UFMS com o objetivo de informar e capacitá-los para comporem comissões disciplinares.

VOLTAR PARA O INÍCIO

**Gráfico 01 – Principais ações de supervisão, controle e de correição adotadas pela CORREG-UFMS em 2023**



### 3.3 Indicadores de governança e gestão

Indicadores de governança e gestão TCU acórdão 588/2018 – Plenário e 2.699/2018 – Plenário.

Site:

[ufsm.br/reitoria/aceso-a-informacao/indicadores-do-tcu](https://ufsm.br/reitoria/aceso-a-informacao/indicadores-do-tcu)



# RESULTADOS DA GESTÃO



## 4.1 Resumo das metas e Plano de Desenvolvimento Institucional

As principais metas da UFMS para o ano de 2023, no contexto da visão institucional, estavam vinculadas aos **critérios de excelência acadêmica** reconhecidos tanto nacional quanto internacionalmente. Ressalta-se que, para o referido ano, o plano de metas da UFMS, inicialmente concebido para o triênio 2020-2022, foi **prorrogado**. Dessa forma, as informações apresentadas oferecem um panorama geral das metas previamente estabelecidas.

No contexto internacional, a UFMS apresentou **melhorias significativas** na maioria dos índices divulgados por distintas organizações que buscam avaliar a excelência universitária, como evidenciado nos rankings da QS Universities e da Times Higher Education (THE).

No QS Ranking, a UFMS alcançou o objetivo de figurar entre as 20 melhores universidades brasileiras no ranking da América Latina. Essa colocação já havia sido alcançada na edição anterior, quando ocupou a 20ª posição. No corrente ano, a instituição **consolidou sua posição** nesse quesito, situando-se como a 18ª universidade brasileira mais bem classificada. Quanto ao ranking de 2023 da Times Higher Education, a UFMS manteve sua presença entre as **30 melhores instituições da América Latina** pelo terceiro ano consecutivo.

Já no contexto nacional, a UFMS Continua **melhorando** seu desempenho na principal referência de qualidade nacional, o Índice Geral de Cursos (IGC), com a perspectiva de alcançar a **pontuação máxima, IGC 5**, assim que forem integrados os resultados da mais recente avaliação realizada pela CAPES nos programas de pós-graduação.

Nesse mesmo contexto, é relevante destacar que em 2023 a UFMS alcançou o mais alto reconhecimento de **excelência institucional**, obtendo a **nota 5** concedida pelo Ministério da Educação (MEC). A significativa importância desse feito para a Universidade é ainda mais ressaltada pelo relatório do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep), que revela que a instituição conquistou a **pontuação máxima** em todos os **48 indicadores da avaliação**. Esse desempenho excepcional reforça a posição da UFMS no cenário educacional, consolidando sua excelência em diversas áreas.





## D1 Internacionalização

No **Desafio 1 – Internacionalização**, o principal objetivo foi alcançado, com o contínuo aumento no índice de **publicações em coautoria internacional**. Como resultado, a UFSM conquistou a **16ª posição entre as instituições brasileiras** no pilar de internacionalização do Ranking QS América Latina. Vale destacar, igualmente, a evolução no percentual de estudantes estrangeiros na instituição. Por outro lado, registrou-se uma redução nas solicitações de afastamento para qualificação no exterior em países priorizados pela CAPES e na proporção de docentes estrangeiros.

## D2 Educação Inovadora e Transformadora com Excelência Acadêmica

No **Desafio 2 – Educação Inovadora e Transformadora com Excelência Acadêmica**, algumas metas não tiveram sua medição atualizada, a exemplo das metas referentes à **empregabilidade** dos egressos, à **taxa de conclusão** e **evasão** nos cursos de graduação, técnico e médio. As demais metas estão vinculadas aos índices de qualidade dos cursos de graduação. Nesse contexto, embora não tenha atingido a meta estabelecida para o percentual de cursos com os conceitos mais elevados no Enade, a UFSM alcançou a meta para o percentual de cursos avaliados com Conceito de Curso (CC) 4 e 5.

## D3 Inclusão Social

O **Desafio 3 – Inclusão Social** teve suas medições **comprometidas** pela pandemia, tornando inviável uma análise mais aprofundada sobre o desempenho institucional nesse tema ao decorrer do período de vigência do plano de metas atual.

## RESULTADOS DA GESTÃO

## D4 Inovação, Geração de Conhecimento e Transferência de Tecnologia

No **Desafio 4 – Inovação, Geração de Conhecimento e Transferência de Tecnologia**, que trata principalmente da pesquisa e inovação, a UFSM obteve **melhora em todos os índices**, embora nem todas as metas tenham sido alcançadas. O principal destaque foi a criação de três novos cursos de doutorado, que somado ao excelente resultado obtido pelos Programas de Pós-Graduação da última avaliação da CAPES, também irá **impulsionar** o peso da pós-graduação no IGC. Já na pesquisa e inovação, embora as metas não tenham sido alcançadas, houve melhora no índice de citação das publicações da instituição, apesar da pequena queda no número de empresas de inovação incubadas.

## D5 Modernização e Desenvolvimento Organizacional

No **Desafio 5 – Modernização e Desenvolvimento Organizacional**, o destaque recai sobre a significativa **diminuição dos custos** com encargos, que representou um dos principais desafios da instituição nos últimos anos. A meta estipulada para a redução desse tipo de custo foi não apenas alcançada, mas superada, e os aproximadamente **R\$ 36 milhões economizados** desempenharam um papel fundamental na manutenção das atividades da instituição no último ano. Por outro lado, embora não seja possível mensurar com total precisão a captação de recursos externos, a UFSM tem obtido **êxito** em ampliar seu orçamento por meio de diversas fontes de recursos, sejam eles de parcerias com o setor público ou empresas.

Quanto aos outros dois indicadores voltados para a qualidade na gestão, no conceito institucional, a UFSM obteve a máxima classificação de excelência institucional, recebendo a nota 5 do Ministério da Educação (MEC) e alcançando a pontuação máxima em todos os 48 indicadores de avaliação. Por outro lado, no índice de melhoria na comunicação interna, observou-se uma leve redução em relação à medição anterior.

VOLTAR PARA O INÍCIO



### D6 Desenvolvimento Local, Regional e Nacional

No **Desafio 6 – Desenvolvimento local, regional e nacional**, a UFSM ampliou sua presença local, recebendo 3 propostas de associação de empresas em seu recentemente inaugurado parque de inovação, denominado **InovaTec**.

Os programas de extensão de destaque foram fortalecidos, especialmente o **Geoparques** (Quarta Colônia e Caçapava do Sul), os quais obtiveram a **certificação da UNESCO**. Este feito posicionou o estado do Rio Grande do Sul como líder nacional em quantidade de Geoparques.

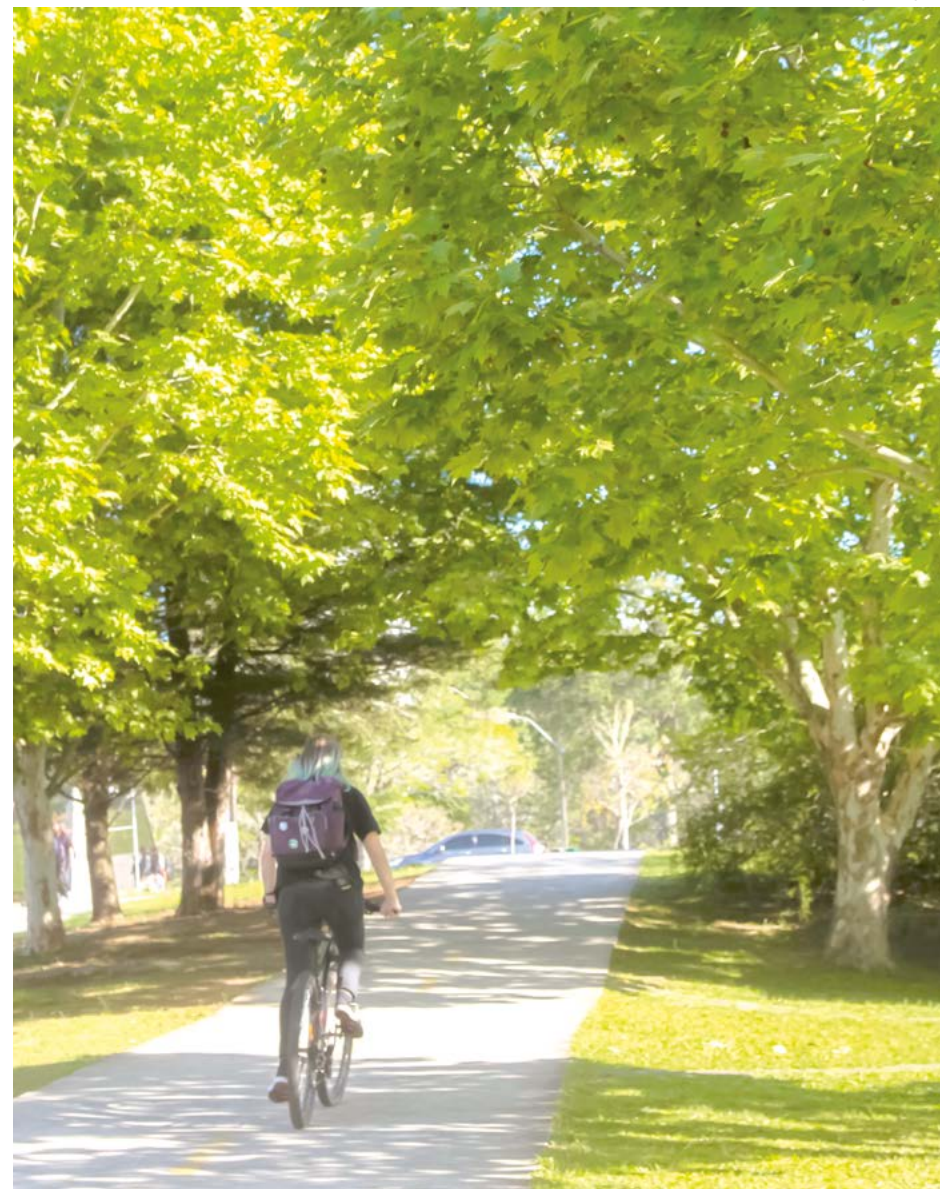
A estratégia de implementação de 100% dos eixos com **programas de referência** foi bem-sucedida, porém o percentual de municípios impactados permanece ligeiramente aquém da meta previamente estabelecida.

No âmbito do empreendedorismo, a última edição do ranking de universidades empreendedoras evidenciou que a UFSM obteve uma posição geral mais favorável em comparação ao ano anterior, ficando **muito próxima da meta estipulada**.

### D7 Gestão Ambiental

Por fim, no **Desafio 7 – Gestão ambiental**, a estratégia de fortalecer algumas práticas e destacar outras obteve **resultados positivos**. A UFSM alcançou sua meta de figurar entre as 20 melhores universidades brasileiras no desempenho geral do GreenMetric Ranking.

De maneira semelhante, na categoria de energia e mudanças climáticas, a universidade avançou da 31ª para a **15ª posição, superando a meta estabelecida** para o período. No entanto, mesmo que tenha melhorado sua posição na categoria de mobilidade, a meta estabelecida para 2023 não foi atingida.



## 4.2 - O PDI e a Agenda 2030

A Organização das Nações Unidas (ONU) e seus parceiros no Brasil estão empenhados em alcançar os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, compreendendo **17 objetivos** ambiciosos e interconectados que abordam os principais desafios de desenvolvimento enfrentados por pessoas no Brasil e em todo o mundo. Desde 2018, a Universidade Federal de Santa Maria (UFSM) vem **trabalhando ativamente** na promoção e implementação do protocolo **Agenda 2030** no interior do Rio Grande do Sul, com a liderança da Pró-Reitoria de Extensão e da Comissão Agenda 2030 UFSM. A Agenda 2030 é um **protocolo global** que busca a erradicação da pobreza, a preservação do planeta e a garantia de que as pessoas alcancem não apenas a paz, mas também a prosperidade. Como instituição de ensino superior, a UFSM desempenha um papel fundamental como **educadora**, compartilhando e orientando o desenvolvimento de uma extensa campanha de compromisso social. Esta visa identificar, mapear e classificar todas as ações internas alinhadas simultaneamente ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e à Agenda 2030. Cabe ressaltar que, conforme o Ranking THE de 2023, a UFSM ocupa a **primeira posição entre as universidades da América Latina no combate à fome e no desenvolvimento da agricultura sustentável**. No Brasil, destaca-se também como líder na promoção de pesquisas e ações voltadas para a **erradicação da pobreza**, bem como na implementação e disseminação dos Objetivos. Esses resultados evidenciam o **compromisso** sólido da instituição com os objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável.



## RESULTADOS DA GESTÃO



**D1** **Desafio 1 - Internacionalização**

Os indicadores para este desafio englobam principalmente quatro objetivos estratégicos contidos no PDI da UFSM:

- ✓ **Desenvolver** parcerias com pesquisadores e instituições internacionais;
- ✓ **Firmar relações** de colaboração internacional para trocas culturais e desenvolvimento de políticas acadêmicas e de gestão;
- ✓ **Oportunizar** experiências de internacionalização aos alunos;
- ✓ **Prover** um ambiente de acolhimento para integração internacional.

As estratégias escolhidas para atingir tais objetivos estratégicos consistem em promover a **integração** dos estudantes da UFSM com outros estudantes e docentes de diferentes países, assim como estimular parcerias com instituições de renome internacional. Esta rede de relacionamento global permite aumentar a quantidade de pesquisas internacionais de **alto impacto**.

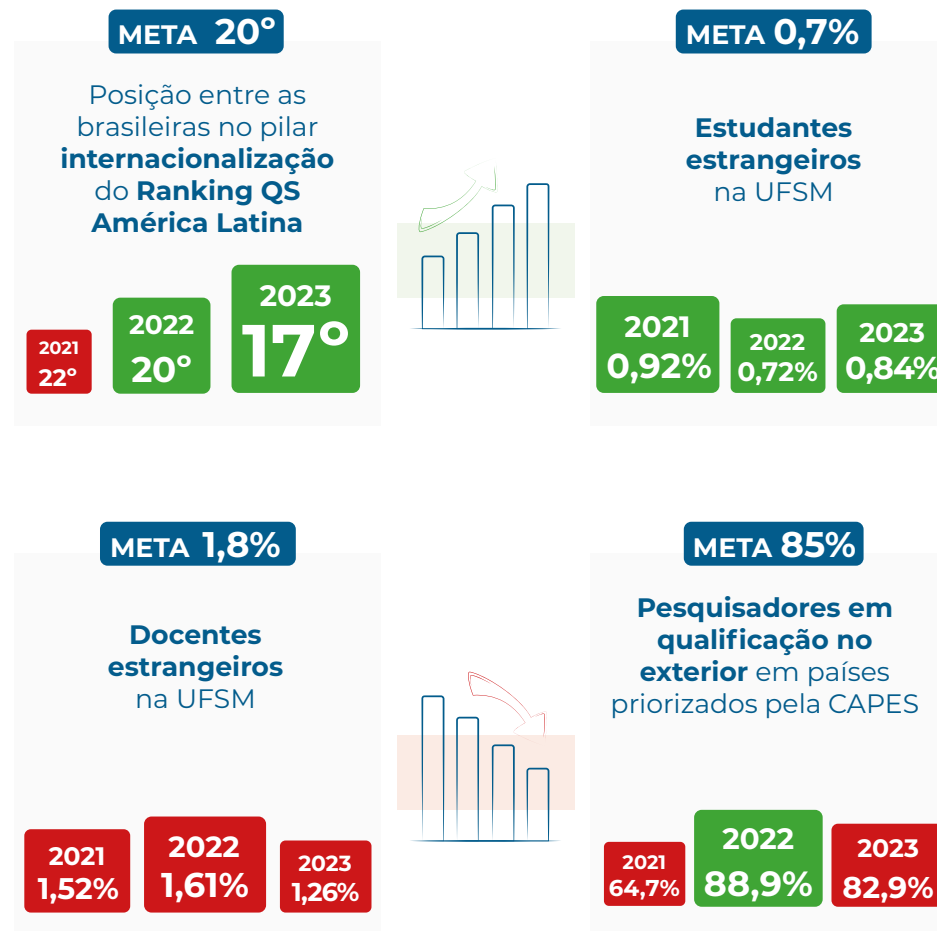
Para monitorar o progresso desta estratégia em direção aos objetivos, são apresentados os indicadores do Desafio 1 conforme apresenta a figura 03. Nela são apresentadas as metas planejadas e os valores executados em 2023 e sua comparação ao ano anterior.



VOLTAR PARA O INÍCIO



Figura 03: Indicadores do plano de metas



FONTE: COPLIN



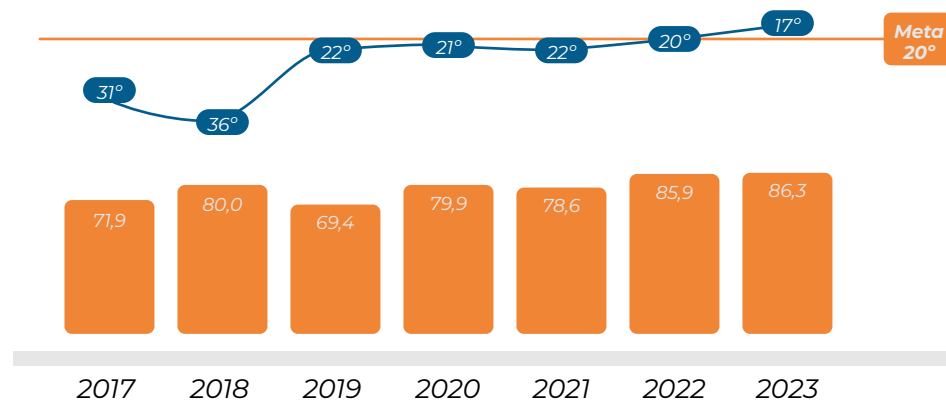
### Meta 1.1 – Pesquisas com coautoria internacional

As colaborações em publicações científicas com pesquisadores estrangeiros são um **indicador chave** para avaliar o grau de abertura internacional das universidades dedicadas à pesquisa. Essa relação com pesquisadores de diferentes países não apenas demonstram a existência de laços e cooperação entre as instituições, mas também aumenta a probabilidade de as publicações serem citadas globalmente, contribuindo para a construção de uma **reputação internacional**.

Esse tipo de publicação é um critério importante em vários rankings acadêmicos, incluindo o **QS Rankings América Latina**. Este ranking, em particular, avalia detalhadamente as publicações que incluem co-autores de instituições internacionais. Um **crescimento** nesse indicador reflete um aumento na participação internacional da universidade. O gráfico 02 ilustra que, desde sua estreia no ranking, a UFSM **avançou 15 posições** no pilar de internacionalização, ultrapassando seu objetivo de estar entre as 20 melhores universidades brasileiras nas duas últimas edições e figurando na **17ª posição entre as instituições brasileiras em 2023**.



Gráfico 02 – Ranking QS América Latina



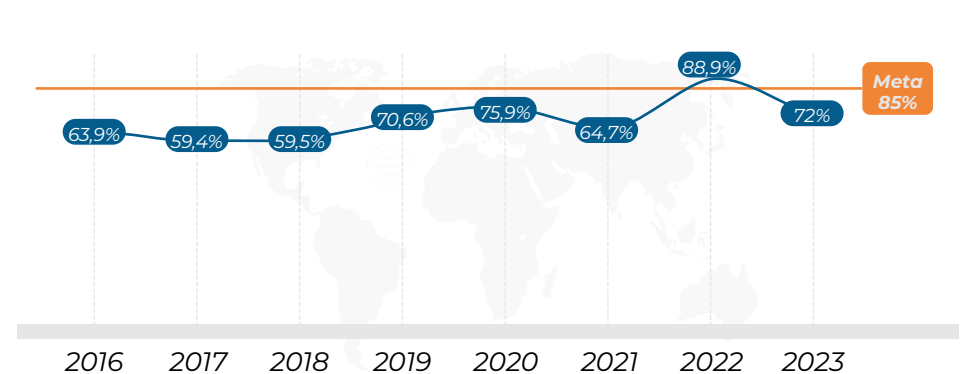
### Meta 1.2 – Pesquisadores em qualificação no exterior em países priorizados pela CAPES

Promover o **reconhecimento global** pode ser alcançado incentivando parcerias internacionais. Dentro dessa perspectiva, orientar as iniciativas de capacitação docente para instituições e países de prestígio internacional é um meio eficaz de fomentar a colaboração entre pesquisadores e instituições renomadas.

Conforme mostra a gráfico 03 em 2022, 88,9% dos professores da UFSM em formação no exterior estavam em países considerados prioritários pela CAPES, atingindo a meta que era de 85%.

Entretanto, em 2023, observou-se uma diminuição deste percentual para 72%. Essa redução pode ser atribuída a uma série de fatores, incluindo **mudanças nas políticas de financiamento**, além de um cenário global em constante evolução que afeta as oportunidades de qualificação internacional. Outro aspecto relevante pode ser a expansão das áreas de pesquisa e cooperação, levando docentes a explorar oportunidades em países que, embora não listados como prioritários pela CAPES, oferecem programas de qualificação altamente relevantes para suas áreas de especialização.

Gráfico 03 – % de pesquisadores em qualificação em países priorizados pela CAPES

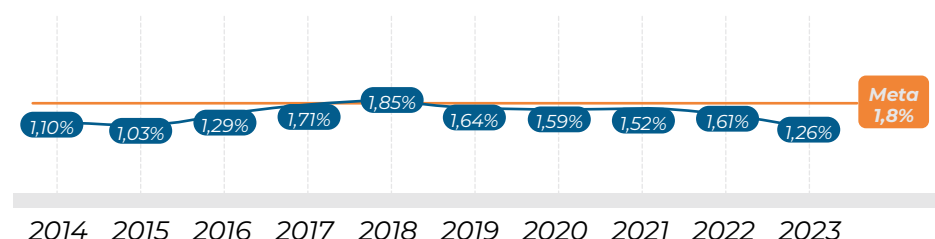


## RESULTADOS DA GESTÃO

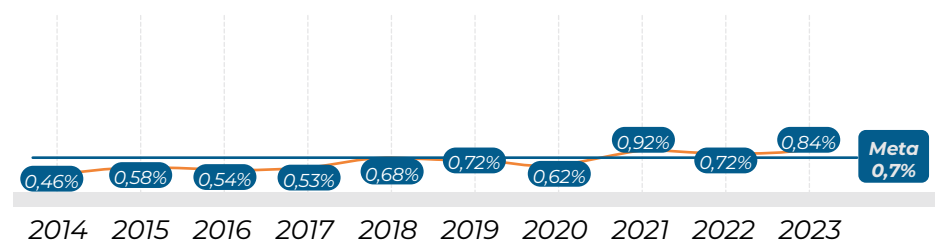
### Meta 1.3 e meta 1.4 – Docentes e Discentes estrangeiros na UFSM

Para proporcionar aos estudantes a **experiência** com diferentes idiomas e culturas, é essencial contar com professores e alunos estrangeiros na instituição. Em 2022, 1,61% dos docentes da UFSM eram estrangeiros, e a meta para 2023 seria aumentar esse percentual para 1,80%. Entretanto, a UFSM encerrou o ano com 1,26% de docentes oriundos de outros países, o que representa 26 professores dentro do quadro total da instituição. Quanto aos alunos, em 2023, a UFSM registrou 0,84% de estudantes estrangeiros em todos os níveis educacionais, **alcançando o objetivo** proposto em seu plano de metas, que era 0,7%. Este número representa que 254 estudantes com matrícula ativa na instituição são de origem estrangeira, além de estudantes intercambistas.

#### Gráfico 04 – Proporção de Docentes Estrangeiros (as)



#### Gráfico 05 – Proporção de Estudantes Estrangeiros (as)



VOLTAR PARA O INÍCIO

### Ações estratégicas direcionadas ao desafio

A Universidade Federal de Santa Maria tem adotado uma série de medidas eficazes para impulsionar sua estratégia de internacionalização. Essas ações incluem a **missão na China**, onde a instituição foi representada pelo Reitor, Professor Luciano Schuch e em segundo momento pela Vice-Reitora Professora Martha Adaime. Esta viagem, organizada pelo Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras (GCUB), teve como foco **fortalecer** a cooperação acadêmico-científica entre os dois países. Durante a visita, a UFSM buscou **expandir parcerias** com instituições chinesas, destacando-se a instalação de uma **Smart Classroom** e a **formalização de acordos** para intercâmbio de alunos e pesquisadores. Esta iniciativa representa um passo importante na ampliação da presença global da UFSM e no fortalecimento de suas colaborações internacionais.

Além disso, a UFSM, por meio da Secretaria de Apoio Internacional (SAI), implementou a criação de órgãos colegiados como o Comitê de Internacionalização (CoInter) e os Comitês Descentralizados de Internacionalização (CoDInter). O CoInter, ligado à SAI, é encarregado de desenvolver **políticas institucionais relacionadas à internacionalização e questões linguísticas**, e de encaminhar propostas internacionais específicas para cada centro. Em contrapartida, os CoDInter, vinculados às unidades de ensino, têm a responsabilidade de orientar e monitorar as políticas institucionais de internacionalização em cada centro, além de coletar propostas específicas de cada unidade. Essas ações contribuem significativamente para a criação de um ambiente mais internacionalizado para os estudantes.

Neste sentido, outras ações foram implementadas, começando com a **atualização** do Regimento Geral da Pós-Graduação Stricto Sensu, que visa modernizar as diretrizes e alinhá-las com as práticas internacionais de excelência. Em paralelo, a instituição revisou as regras do regime de cotutela para **incentivar** a dupla titulação e o reconhecimento de diplomas de pós-graduação, o que facilita a internacionalização e a construção de redes acadêmicas globais.

No domínio da pesquisa, foi criado o Comitê de Pesquisa da UFSM com o objetivo de centralizar e coordenar as atividades, otimizando recursos e promovendo a colaboração entre as diversas áreas do conhecimento.



A UFSM também reconhece a excelência por meio do **Prêmio UFSM de Tese**, uma clara demonstração de apoio à inovação e ao destaque acadêmico. Ademais, a infraestrutura educacional foi aprimorada pela criação de uma resolução para laboratórios compartilhados, promovendo a eficiência e a interdisciplinaridade.

O sucesso dessas estratégias é evidente na evolução da UFSM nos rankings internacionais. Por exemplo, pelo terceiro ano consecutivo, a universidade está entre as **30 melhores instituições da América Latina, conforme o ranking THE Latin America**. Na edição de 2023, a UFSM ocupou a **28ª posição entre 197 universidades de 15 países**, um reconhecimento que reflete seu comprometimento com a excelência no ensino e sua influência na educação latino-americana.

Outro indicador de sucesso é a recente ascensão da UFSM no ranking Shanghai 2023, onde alcançou a **11ª posição no Brasil e a 8ª entre as Instituições Federais de Ensino**. Esse avanço demonstra o **fortalecimento** da universidade no cenário nacional e sua crescente relevância no contexto educacional global, validando o sucesso de suas estratégias de internacionalização em um cenário competitivo que inclui mais de 2500 universidades avaliadas mundialmente.

Adicionalmente, a UFSM se **destaca** no cenário de pesquisa, ocupando a 14ª posição entre as instituições brasileiras com o maior número de publicações de artigos científicos de impacto em revistas internacionais. De acordo com o Leiden Ranking 2023, nos últimos três anos, a UFSM produziu cerca de **2,4 mil artigos científicos**, um testemunho do seu compromisso com a pesquisa de alta qualidade. Este ranking, elaborado pelo Centro de Estudos de Ciência e Tecnologia (CWTS) da Universidade de Leiden, na Holanda, avaliou o desempenho científico de 1.411 universidades de 72 países em sua última edição, destacando a UFSM como um pilar significativo no cenário acadêmico internacional.

Em resumo, a UFSM demonstra um **comprometimento contínuo** com a internacionalização, tanto em termos acadêmicos quanto científicos. As medidas implementadas, desde a ampliação de parcerias internacionais até a criação de comitês dedicados à internacionalização, têm resultado em um reconhecimento crescente em rankings globais e um aumento na produção científica de impacto.



## RESULTADOS DA GESTÃO

### Visibilidade na mídia

*Hospede um estudante estrangeiro: abertas as inscrições para o próximo semestre*

FOTOS REPRODUÇÃO



*Reitor da UFSM  
viaja à China*

*RS terá novo  
radar meteorológico*

*UFSM é a 14ª instituição do país com mais publicações de artigos de impacto científico em revistas internacionais*

*Geoparques da região são  
apresentados para o mundo*



*UFSM assina convênio de cooperação internacional com universidades chinesas*

VOLTAR PARA O INÍCIO

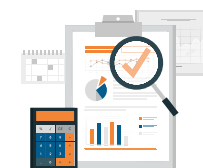
### Orçamento direcionado ao desafio:



**Iniciativas Estratégicas**

**R\$ 399.388,00**

utilizados em iniciativas estratégicas voltadas à internacionalização, incluindo recursos destinados ao projeto idiomas sem fronteiras.



DANIEL MICHELON DE CARLI





## D2 Desafio 2 - Educação Inovadora e Transformadora com Excelência Acadêmica



Este desafio propõe acompanhar através de indicadores os três objetivos estratégicos definidos no PDI da UFSM:

- ✓ Oferecer cursos de excelência integrados à sociedade;
- ✓ Formar alunos com visão global e humanista, comprometidos com a sociedade, com o meio-ambiente e com o desenvolvimento científico e tecnológico; e
- ✓ Estimular o sentimento de pertencimento e satisfação dos alunos para com a UFSM.

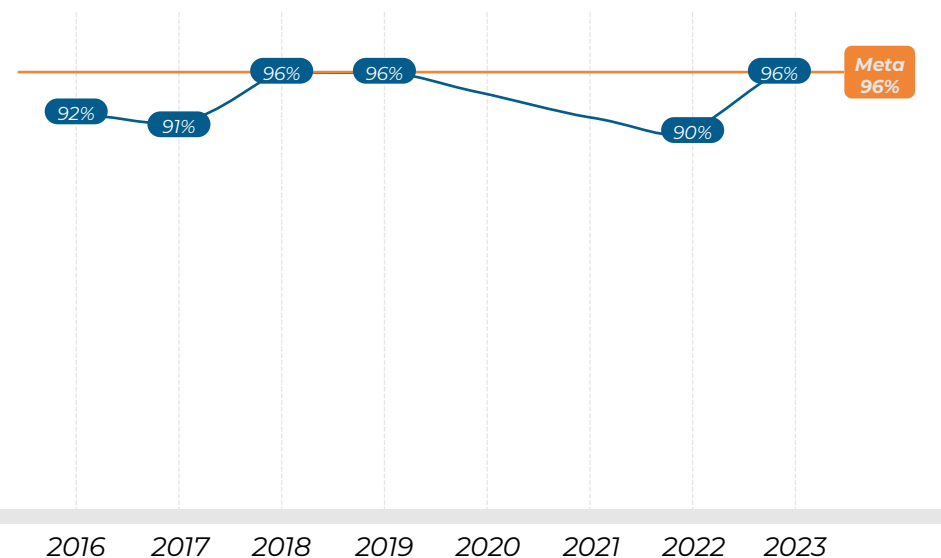
A estratégia adotada pela UFSM para atingir esses objetivos estratégicos envolve elevar o número de formandos em todos os graus educacionais, preservando a excelência dos cursos e garantindo a satisfação dos estudantes com a instituição ao longo de sua jornada acadêmica. É crucial que, após a graduação, os ex-alunos da UFSM sejam capazes de se integrar efetivamente no **mercado de trabalho**, contribuindo, dessa forma, para o avanço da sociedade.

### Meta 2.1 – Percentual de cursos com Conceito de Curso (CC) 4 e 5

O Conceito de Curso (CC) é um indicador utilizado para avaliar a **qualidade do ensino** nos cursos de graduação que não participam do Enade ou que estão em fase inicial de implementação. A avaliação destes cursos é realizada por meio de visitas de avaliadores externos designados pelo Ministério da Educação.

O resultado destas avaliações é um componente fundamental do plano de metas da UFSM no Desafio 2, no qual projetou-se que 96% dos cursos de graduação na UFSM deveriam alcançar conceito máximo (4 ou 5), que demonstra a excelência do curso. Em 2023, a meta foi **atingida com sucesso**, representando um índice notável, especialmente considerando que, nos últimos anos, vários cursos novos passaram por esse processo de aprimoramento.

Gráfico 06 – Percentual de cursos com Conceito de Curso (CC) 4 e 5



## RESULTADOS DA GESTÃO

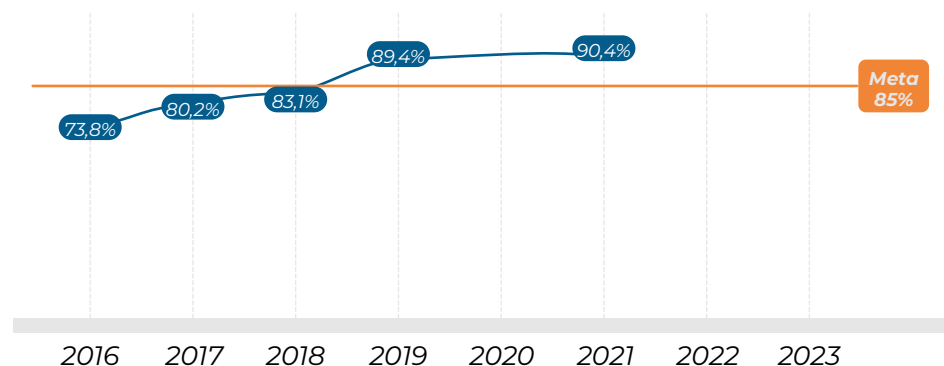
### Meta 2.2 - Percentual de cursos com Conceito Preliminar de Curso 4 e 5

O Conceito Preliminar de Curso (CPC) é um indicador de qualidade dos cursos de graduação e compõe a nota do Índice Geral de Cursos (IGC) – principal indicador de avaliação das instituições de ensino superior no país. Esse indicador é calculado considerando três elementos fundamentais:

- ✓ **Desempenho** dos estudantes na prova do Enade;
- ✓ **Índice** de diferença do desempenho observado e esperado (IDD);
- ✓ **Corpo docente**, referente às informações do Censo Superior sobre o percentual de mestres, doutores e regime de trabalho; e percepção dos estudantes sobre seu processo formativo no Questionário Enade.

A UFMS se comprometeu em ter 85% do total de cursos de graduação com CPC de excelência – 4 ou 5 – até 2023. Em 2023 o Inep divulgou os resultados do CPC dos cursos referente ao ano de 2021 e ainda não há previsão para a divulgação dos anos seguintes. Conforme os últimos dados divulgados, a UFMS alcançou sua meta, tendo **90,4% do total de cursos de excelência**.

#### Gráfico 07 – Percentual de cursos com Conceito Preliminar de Curso (CPC) 4 e 5

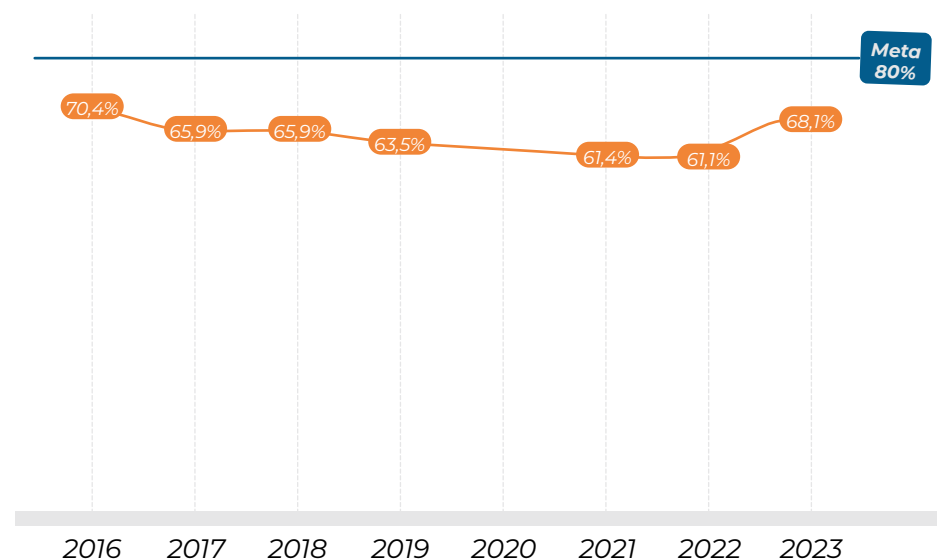


### Meta 2.3 – Percentual de cursos com Conceito Enade 4 e 5

O Conceito Enade fornece dados essenciais para o cálculo dos demais indicadores de qualidade dos cursos de graduação no país. Ele é determinado a partir dos resultados da prova de desempenho dos estudantes, que mede a capacitação do aluno tanto em conhecimentos gerais quanto em saberes específicos de cada campo de estudo.

A UFMS adotou como meta que 80% dos cursos atinjam os conceitos máximos de excelência – 4 ou 5 – no Enade. Desde 2018, foi registrado um declínio neste indicador, com uma pausa na avaliação em 2020 devido à pandemia do coronavírus. O percentual reduziu-se para 61,4% em 2021 e manteve-se constante em 2022. Conforme os dados divulgados em 2023, observou-se uma notável melhora, com o percentual aumentando para **68,1% de cursos com excelência**.

#### Gráfico 08 – Percentual de cursos com Conceito Enade 4 e 5





### Meta 2.4 - Taxa de Conclusão por Vaga Acumulada Geral

A Taxa de Conclusão por Vaga (TCV) é calculada pela razão entre o total de formandos e o número de vagas oferecidas em um ano específico, “x” anos antes, onde “x” corresponde à duração média estimada do curso. Este indicador, estabelecido pela UFSM, serve para monitorar a proporção de alunos que concluíram seus estudos em relação ao número de vagas disponíveis.

Esse índice não apenas reflete o êxito dos alunos de graduação na conclusão de seus cursos, mas também simboliza a contribuição da universidade na formação de profissionais capacitados para atuar na sociedade. A UFSM estabeleceu a meta de alcançar uma TCV de 52%, objetivando retornar ao nível de formação observado em 2018.

No entanto, nos últimos anos a Taxa de Conclusão por Vaga (TCV) da UFSM apresentou resultados abaixo do projetado, especialmente pelo **impacto causado pela pandemia do Coronavírus**. Em 2020, a TCV foi de 44,5% mas, em 2021, houve uma ligeira melhora, com a taxa subindo para 45%. No entanto, em 2022, a TCV retornou ao patamar de 44%. Em 2023, a TCV da UFSM ainda não teve o seu resultado divulgado.

### Meta 2.5 - Taxa de Evasão Anual no Ensino Técnico

A UFSM oferta cursos de qualificação em nível médio e técnico e por isso também é essencial acompanhar a formação destes estudantes. A Taxa de Evasão Anual no Ensino Técnico é indicador que mostra a proporção de estudantes que deixam os cursos técnicos sem concluir a formação.

Dessa forma, a UFSM estabeleceu como parte de suas metas a redução da Taxa de Evasão Anual do Ensino Técnico para 14%. Em 2021, a taxa caiu para **5,3%, ultrapassando a meta estipulada**. Em 2022, o indicador se manteve baixo, registrando um percentual de 6%. A Plataforma Nilo Peçanha, responsável por fornecer os dados, ainda não divulgou as informações referentes ao ano de 2023. Tal como aconteceu com a taxa de conclusão, a taxa de evasão também foi impactada pela pandemia de coronavírus, devido às medidas especiais adotadas pela universidade para manter os estudantes vinculados à instituição.

### Meta 2.6 – Percentual de Egressos trabalhando na área ou cursando pós-graduação

Este indicador deriva da pesquisa com ex-alunos, conduzida pela Comissão Própria de Avaliação da UFSM (CPA). A porcentagem de ex-alunos que estão empregados em suas áreas de formação ou prosseguindo com estudos de pós-graduação é um reflexo de como os profissionais graduados pela UFSM estão se **integrando** no mercado de trabalho ou dando **continuidade** à sua formação acadêmica.

Na última pesquisa realizada, em 2017, **84,9%** dos egressos reportaram estar trabalhando na sua área de formação ou cursando pós-graduação. Uma nova pesquisa está sendo realizada, com a expectativa de que 95% dos ex-alunos estejam empregados em suas áreas ou em estudos de pós-graduação.

ANA ALÍCIA FLORES



VOLTAR PARA O INÍCIO

## Meta 2.7 – Pontuação geral na dimensão “Satisfação e Pertencimento” da Autoavaliação Institucional

A UFSM tem como um de seus principais objetivos **fomentar sentimentos de satisfação e pertencimento** entre seus estudantes. Para mensurar o sucesso nesse aspecto, a universidade se baseia nos resultados da Autoavaliação Institucional conduzida pela Comissão Própria de Avaliação (CPA). A dimensão de “satisfação e pertencimento” é avaliada através de seis itens, em uma escala que varia de 1 (discordo totalmente) a 6 (concordo totalmente) pontos.

Na autoavaliação anterior, realizada em 2019, a UFSM alcançou uma pontuação média de 5,52 nesta dimensão. Em 2023, a pontuação obtida foi de **5,41**, inferior à meta estabelecida de 5,80. Como a periodicidade de aplicação da avaliação geral foi afetada pela pandemia do coronavírus, um período mais longo torna a comparação entre as duas notas imprecisa.

### Ações estratégicas direcionadas ao desafio

A UFSM tem se dedicado intensamente a promover a excelência acadêmica e a inovação educacional. Este empenho é evidenciado pelas recentes adaptações no sistema de ingresso, refletindo o compromisso da instituição com a democratização do acesso ao ensino superior. Paralelamente, a implementação de um novo sistema de ofertas de disciplinas marca um **passo importante** para proporcionar maior flexibilidade curricular aos estudantes. Estas iniciativas são cruciais para atender às necessidades e aspirações de uma comunidade acadêmica cada vez mais diversificada e dinâmica.

No contexto de **fortalecer** a conexão entre a academia e a indústria, a UFSM realizou a reorganização das ações envolvendo as bolsas de Iniciação Tecnológica Industrial e estabeleceu a ProInova, uma estratégia significativa para estimular a inovação tecnológica. Além disso, a universidade lançou um portal que oferece cursos rápidos, acessíveis a todos, reforçando assim o seu compromisso com a formação contínua e o desenvolvimento profissional. No que diz respeito ao seu desempenho acadêmico, a UFSM tem se empenhado em monitorar e aprimorar os Conceitos de Curso e os Conceitos Preliminares de Curso, além do desempenho no ENADE.



Esse esforço resultou em um desempenho notável, evidenciado pelos resultados do Conceito Preliminar de Curso (CPC) divulgados pelo Inep.

A instituição alcançou o **nível mais alto, conceito 5**, em sete de seus cursos, enquanto 24 cursos foram avaliados com conceito 4. Entre os 34 cursos avaliados, 31 obtiveram os conceitos 4 e 5, o que são considerados índices de excelência. Complementar a isso, a UFSM também mostrou um crescimento significativo no ENADE. Dos 18 cursos avaliados, oito alcançaram conceito 4 e três o conceito 5, correspondendo a 60% de cursos com conceitos de excelência. Este desempenho marca uma evolução em comparação ao ano anterior onde **50% dos cursos avaliados obtiveram notas 4 ou 5**.

Finalmente, a edição 2023 do Ranking Universitário Folha (RUF) classificou a UFSM como a **22ª melhor instituição de Ensino Superior do Brasil** e a **2ª melhor pública do Estado do Rio Grande do Sul**. A universidade também se destaca com cinco cursos entre os melhores do país: Agronomia e Medicina Veterinária em 6º lugar, Engenharia de Controle e Automação em 8º, Medicina em 9º e Química em 10º lugar. Especificamente no Rio Grande do Sul, o curso de Medicina Veterinária da UFSM é considerado o melhor do estado.

## Visibilidade na mídia

*Aluna da UFSM conquista prêmio nacional de ciência*

*Universidade se destaca em rankings internacionais*

ANA ALICIA FLORES



*Pista de atletismo da UFSM está oficialmente inaugurada*

*UFSM é contemplada com três prêmios O Futuro da Terra na Expointer 2023*

*16 professores da UFSM estão no ranking dos mais influentes do mundo*

*UFSM tem cinco cursos entre os melhores do país*

REPRODUÇÃO



## RESULTADOS DA GESTÃO

### Orçamento direcionado ao desafio:



#### Iniciativas Estratégicas

**R\$ 5.678.489,00**

investidos por meio de projetos estratégicos que contribuirão diretamente com o ensino



#### Manutenção e atividades

**R\$ 756.265,00**

investidos na Universidade Aberta do Brasil.



#### Unidades de Ensino

**R\$ 7.521.279,00**

em ações realizadas nas unidades de ensino e nos colégios, voltadas ao alcance de objetivos do Desafio 2.



#### Obras e Reformas

**R\$ 2.125.526,00**

investidos em benfeitorias na infraestrutura física da instituição que contribuirão diretamente com a qualidade do ensino.



#### HVU

**R\$ 398.874,00**

direcionados ao Hospital Veterinário da UFSM

VOLTAR PARA O INÍCIO



## RESULTADOS DA GESTÃO

### D3 Desafio 3 - Inclusão Social



Para este desafio, dois objetivos contidos no PDI da UFSM são de maior relevância:

- ✓ **Fortalecer as políticas** de assistência estudantil com foco na permanência dos estudantes, conclusão dos estudos e bom uso dos recursos; e
- ✓ **Desenvolver estratégias** de apoio pedagógico que incentivem o aprendizado e a conclusão do curso dentro de um prazo adequado.

A UFSM se destaca no cenário educacional pela sua **capacidade de inclusão social**, tanto no acesso quanto no suporte à jornada acadêmica dos estudantes. Com a finalidade de intensificar a eficácia desses esforços, foram estabelecidos no plano de metas, indicadores específicos para monitorar a continuidade e a conclusão dos estudos por um espectro amplo de alunos. Contribuindo significativamente para essa eficiência está o **suporte oferecido** pela Coordenadoria de Ações Educacionais (CAED). Assim, para potencializar ainda mais as ações inclusivas, uma das táticas adotadas é ampliar o número de estudantes assistidos pela CAED.

VOLTAR PARA O INÍCIO

### Meta 3.1 - Tempo de Formação (BSE + Auxílio PNAES até 1 semestre)

O indicador de Tempo de Formação, que engloba o Benefício Socioeconômico (BSE) e o Auxílio PNAES até 1 semestre, reflete a eficácia dos programas de assistência estudantil da UFSM. Ele mostra a proporção de estudantes beneficiários que completam seus cursos até, no máximo, um semestre além do tempo recomendado. A meta estabelecida é que 80% desses estudantes atinjam a conclusão dentro desse período estendido.

Em 2020, o índice do Tempo de Formação foi de **68,4%**, ligeiramente abaixo da meta estabelecida, e mostrou uma redução em relação aos anos anteriores. No ano de 2021, houve uma queda para 57,4%, refletindo um cenário desafiador.

Entende-se que as oscilações nos índices foram, em parte, influenciadas pelas **circunstâncias excepcionais** impostas pela **pandemia** do coronavírus, que impactou o ritmo acadêmico e estendeu o tempo de formação dos estudantes universitários de maneira geral.

LETÍCIA ALMANSA KULSENER



### Meta 3.2 - Percentual de encaminhamento de alunos para a CAED (com critério)

A CAED oferece uma gama de serviços de suporte pedagógico destinados a alunos que enfrentam barreiras no processo de aprendizagem. Um desses serviços é o **acompanhamento pedagógico especializado** para estudantes que excedem a metade do tempo estimado para sua formação acadêmica. Esses estudantes são direcionados para a CAED, onde desenvolvem um Plano de Acompanhamento Pedagógico personalizado que favorece a **progressão e a conclusão** de seus cursos de graduação.

Considerando o efeito benéfico dessa iniciativa para a trajetória acadêmica dos estudantes, a UFMS estabeleceu como objetivo que 50% dos alunos elegíveis recebam esse acompanhamento pela CAED. Nos anos de 2020 e 2021, o contexto foi marcado pela pandemia do coronavírus, que resultou em um aumento no número de alunos com atraso na formação, ultrapassando o tempo recomendado para a conclusão dos cursos. Além disso, as restrições trazidas pela situação pandêmica levaram a uma diminuição nos encaminhamentos para o suporte pedagógico oferecido pela instituição.

### Ações estratégicas direcionadas ao desafio

A Universidade Federal de Santa Maria (UFMS) está realizando uma série de ações estratégicas que realçam seu compromisso com a **inclusão social**, alinhando-se aos objetivos do desafio 3. Com um investimento anual superior a 20 milhões de reais em assistência estudantil, a UFMS fornece **mais de 2.500 vagas de moradia estudantil** e assegura que **mais de 2 milhões de refeições** sejam servidas em seu restaurante universitário, promovendo o acesso a uma alimentação saudável para todos os estudantes.

Em um esforço adicional para fomentar um ambiente acadêmico inclusivo e seguro, a UFMS inaugurou em 2023 o serviço da Casa Verônica, um espaço multidisciplinar com foco nas questões de gênero, identidade, igualdade e suporte a casos de violência. Profissionais das áreas de psicologia, administração, direito, assistência social e comunicação colaboram para oferecer educação, divulgação e assistência,

## RESULTADOS DA GESTÃO

ANA ALICIA FLORES



reforçando a inclusão e o bem-estar dos estudantes.

Enfatizando a cultura como um pilar de inclusão, a UFMS apoia o Festival Internacional de Inverno, uma ação cultural significativa no território dos geoparques da Quarta Colônia, e promove a **Jornada Interdisciplinar de Formação de Professores em Educação Patrimonial do Geoparque Quarta Colônia**, visando a capacitação dos educadores na valorização e preservação do patrimônio cultural local.

No âmbito acadêmico, o **Programa Institucional de Iniciação Científica** direciona recursos para ações afirmativas, enquanto adaptações progressivas no sistema de ingresso, como o vestibular, o PSS e as cotas, democratizam o acesso ao ensino superior.

Complementarmente, o **Programa Progredir Santa Maria da Incubadora Social da UFMS** colabora com os **CRAS** de Santa Maria, oferecendo capacitação gratuita e fomentando oportunidades de emprego e renda para indivíduos em vulnerabilidade social ou de baixa renda.

Dessa forma, graças às suas iniciativas proativas, a UFMS alcançou **posições de liderança** em importantes categorias do Ranking THE de 2023. Na América Latina, a universidade se destacou como a principal instituição no combate à fome e também conquistou o primeiro lugar no desenvolvimento da agricultura sustentável. No contexto nacional, a UFMS se sobressai na 1ª posição pela promoção de pesquisas e ações direcionadas à erradicação da pobreza e na implementação e difusão dos objetivos de desenvolvimento sustentável.

VOLTAR PARA O INÍCIO

## RESULTADOS DA GESTÃO

### Visibilidade na mídia

*Projeto da UFSM busca auxiliar quilombolas em meio à estiagem*

*Festival Paralímpico proporciona a inclusão*



DIVULGAÇÃO



*Espaço na UFSM busca ser referência ao público LGBT+*

*UFSM lança o guia para migrantes e refugiados viverem em Santa Maria*

*Dia Mundial do Refugiado promove reflexão sobre proteção a vítimas de perseguição e conflitos*

*UFSM quer ter centro de referência paralímpico*

*Programa da UFSM oferece apoio a apenados idosos na Penitenciária*

*UFSM dá início a serviços da Casa Verônica*



BIANCA GUIMARÃES

*Projeto da UFSM oferece atividades gratuitas voltadas às práticas de exercícios físicos*



### Orçamento direcionado ao desafio:



**Assistência Estudantil**

**R\$ 27.107.155,00**

investidos para contribuir com a permanência e formação de estudantes de baixa renda, por meio do Plano Nacional de Assistência Estudantil para todos os níveis de ensino.



**Infraestrutura**

**R\$ 271.446,00**

em obras e reformas realizadas em ambientes que contribuem com a permanência dos estudantes, como melhorias na casa do estudante.





## Desafio 4 - Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia

Os indicadores no plano de metas para este desafio abrange principalmente três objetivos estratégicos presentes no PDI da UFSM

- ✓ **Oferecer cursos** de excelência integrados à sociedade;
- ✓ **Aumentar** a inserção científica institucional; e
- ✓ **Expandir** os ambientes de inovação

O Desafio 4 é uma iniciativa essencial da universidade que se alinha ao seu pilar de **pesquisa e inovação**, englobando objetivos estratégicos para fomentar o desenvolvimento e a integração de tecnologias sociais, bem como a produção artística e cultural, na sociedade. Este desafio também tem como foco **ampliar a presença científica** da instituição e reforçar as atividades de **inovação, desenvolvimento tecnológico e transferência de tecnologia** para o público.

Adicionalmente, o Desafio 4 reconhece o papel vital da pós-graduação como um dos motores primários de pesquisa, conhecimento e inovação dentro da universidade. Portanto, uma das estratégias chave da instituição é elevar a contribuição da pós-graduação nos indicadores estratégicos, visando simultaneamente aprimorar a qualidade dos programas de pós-graduação oferecidos.

### Meta 4.1 – Proporção da pós-graduação no IGC

De maneira geral, o **aprimoramento da qualidade** dos cursos e o crescimento do número de discentes na pós-graduação exercem uma



influência positiva sobre o **Índice Geral de Cursos (IGC)**. Dessa forma, um incremento na proporção da pós-graduação refletida no IGC é um indicativo de que a instituição está avançando tanto em pesquisa quanto no próprio índice.

Em 2019, a UFSM registrou um índice de 41,4% de contribuição da pós-graduação no IGC. Já em 2021, houve uma leve redução para 40,9%. No entanto, em 2022, a proporção da pós-graduação no IGC alcançou 41%. Espera-se que, com a inclusão dos dados mais recentes das avaliações da CAPES, a participação da pós-graduação no IGC experimente um **aumento significativo**.

### Meta 4.2 – Número de novos cursos de doutorado

Oferecer novos cursos de doutorado é um marco significativo para qualquer instituição de ensino superior, pois **eleva a qualidade** dos Programas de Pós-Graduação (PPGs), promove a qualificação docente e fomenta o desenvolvimento de pesquisas com grande impacto. Tais avanços são fundamentais para fortalecer a inovação, a produção de conhecimento e a transferência de tecnologias para a sociedade.

A UFSM, que possui **62 programas de pós-graduação**, estabeleceu a meta de expandir ainda mais a oferta de cursos de doutorado, planejando a adição de dois novos cursos. Em 2023, essa meta não apenas foi atingida, mas superada, com a criação de **3 novos cursos de doutorado**.

## RESULTADOS DA GESTÃO

### Meta 4.3 – Números de PPGs com conceito 5, 6 e 7

A avaliação da pós-graduação no Brasil é conduzida pela CAPES, que utiliza um conjunto de critérios específicos, ajustados para refletir as particularidades de cada área do conhecimento. Essa avaliação resulta em uma pontuação que varia de 1 a 7. Programas de Pós-Graduação (PPGs) que recebem conceitos **5 e 6** são reconhecidos como **consolidados**, enquanto aqueles com conceito **7** são classificados como de **excelência**. Antes da última avaliação da CAPES, a UFSM tinha 14 PPGs avaliados nesses níveis mais altos. Com a meta estabelecida de alcançar conceitos 5, 6 ou 7 em 20 programas, a UFSM ultrapassou esse objetivo, contando agora com **32 programas** classificados nesses patamares.

### Meta 4.4 – Pilar Citations – QS América Latina

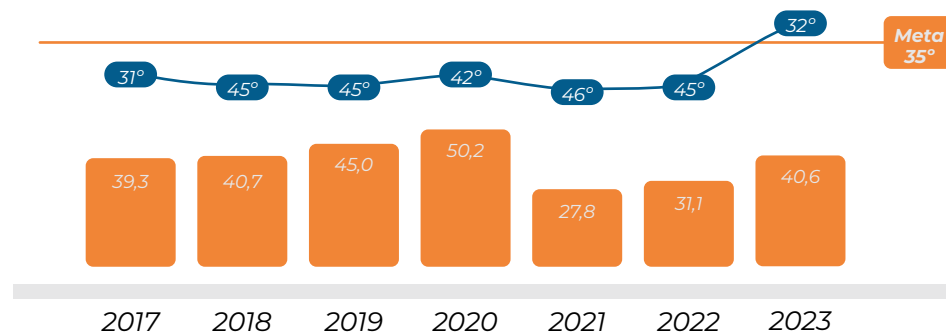
A UFSM tem como um de seus objetivos estratégicos aumentar a sua **inserção científica** no cenário **internacional**. Um método eficaz para avaliar esse objetivo é através do desempenho em rankings internacionais. No âmbito do QS Rankings da América Latina, o pilar Citation per paper é particularmente relevante, pois mede as citações das pesquisas realizadas pelas universidades, refletindo seu impacto acadêmico e científico. A meta estabelecida pela UFSM era figurar entre as 35 melhores universidades brasileiras neste pilar específico do QS Rankings da América Latina. No último ano, a instituição atingiu esse objetivo com sucesso, alcançando a **32ª posição**, o que demonstra um avanço significativo e reflete o compromisso da universidade com a produção de pesquisas de alta qualidade e impacto.

### Meta 4.5 – Empresas incubadas

A **expansão** dos ambientes de **inovação** na UFSM é fundamental para fomentar o empreendedorismo e a integração com a sociedade, através da colaboração entre empresas, governo e universidades. Esta sinergia é crucial para o **desenvolvimento econômico e social**.

O processo de incubação na UFSM, nos últimos anos, teve um papel significativo nesse contexto. Em 2022, a universidade apoiava **46 empresas** incubadas, fornecendo suporte científico, tecnológico e operacional, além de acesso à infraestrutura da UFSM para o desenvolvimento de projetos inovadores. Embora a meta inicial fosse alcançar o suporte a 50 empresas, a UFSM conseguiu manter um número significativo de empresas incubadas. Em 2023, esse número é de **42 empresas**, demonstrando a contínua contribuição da universidade ao ecossistema de inovação.

### Gráfico 09 – Pilar Citations - Ranking QS América Latina



### Ações estratégicas direcionadas ao desafio

A UFSM tem se destacado na concretização do Desafio 4, focado em Inovação, Geração de Conhecimento e Transferência de Tecnologia, principalmente com a criação da **PROINOVA**. Esta iniciativa tem sido fundamental para impulsionar os projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD & I), como evidenciam os **57 projetos vigentes**. Além disso, a prestação de serviços por meio de 35 projetos ativos soma R\$ 197 milhões em recursos captados, refletindo o compromisso da UFSM com a aplicação prática do conhecimento gerado.

Com **R\$ 2,1 milhões** oriundos de **18 licenciamentos e cessões** e **R\$ 61 milhões** resultantes de **contemplações em editais**, a instituição fortalece a interface entre a academia e o mercado. A adição de 27 acordos de cooperação técnica entre 2022 e 2023 reforça ainda mais essa ponte.

Junto a isso, a **Pulsar** Incubadora Tecnológica, com suas **45 startups**, complementa o ecossistema de inovação da UFSM. A incubadora contribui significativamente para a **economia local**, com a criação de mais de **250 postos de trabalho**, um faturamento anual de mais de R\$ 25 milhões, e uma geração de mais de **R\$ 1 milhão em impostos**. Estes números não apenas demonstram o dinamismo econômico gerado pela UFSM, mas também enfatizam o papel da universidade como catalisadora da inovação tecnológica e do empreendedorismo.

Os avanços recentes da UFSM no âmbito acadêmico e de pesquisa reafirmam o seu engajamento com as metas estabelecidas pelo Desafio 4. Com os resultados da última avaliação quadrienal da CAPES, a UFSM demonstrou **excelência** e um **progresso notável** ao elevar a nota em 25 de seus Programas de Pós-Graduação (PPGs). Este salto qualitativo não só reafirma a qualidade do ensino e da pesquisa da instituição, mas também fortalece seu papel como **incubadora de conhecimento avançado e inovador**.

Além disso, o reconhecimento de **20 pesquisadores da UFSM** na lista dos cientistas **mais influentes do mundo**, conforme divulgado pela Editora Elsevier em colaboração com a Universidade de Stanford, destaca a instituição como um centro de influência científica global. A inclusão neste prestigioso ranking, baseado em dados padronizados sobre citações e índices de impacto, sublinha o peso e a relevância da pesquisa realizada na UFSM. Os pesquisadores listados são **líderes** em seus campos, cujos trabalhos não só contribuem para a expansão do conhecimento científico, mas também elevam o perfil internacional da UFSM.

Juntos, estes feitos realçam a importância da UFSM no **cenário global** de pesquisa e inovação, e enfatizam seu compromisso com a excelência acadêmica e com a contribuição significativa para a transferência de conhecimento e tecnologia para a sociedade.





## RESULTADOS DA GESTÃO

### Visibilidade na mídia

LUANA GIAZZON



*Projeto da UFSM busca solução para reduzir furtos de energia*

GUSTAVO SALIN NUH



*Pesquisa da UFSM tem utilizado cannabis para tratamento de pele em cães*

*Laboratório da UFSM é referência nacional em monitoramento do coronavírus*

*App é aliado na avaliação de habilidades motoras da criança*

*Três startups da UFSM são premiadas em feira internacional*

DIVULGAÇÃO



### Orçamento direcionado ao desafio:



**Iniciativas Estratégicas**

**R\$ 1.475.236,00**

investidos através de iniciativas estratégicas voltadas a objetivos relacionados com a inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia.



**FIPE / FIEX**

**R\$ 957.140,00**

investidos através do Fundo de Incentivo à Pesquisa (FIPE).

DIVULGAÇÃO



*Santa Maria no South Summit Brazil*

VOLTAR PARA O INÍCIO



## Desafio 5 - Modernização e desenvolvimento organizacional

Os indicadores no plano de metas para este desafio abrange os seguintes objetivos estratégicos presentes no PDI da UFSM

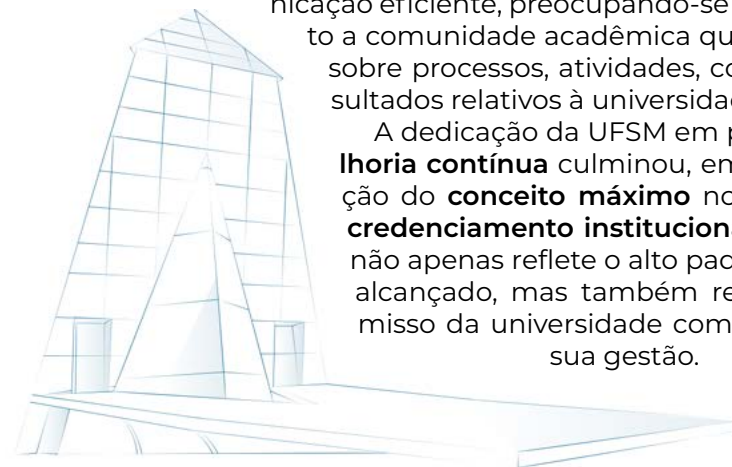
- ✓ **Adequar a estrutura** administrativa com a estratégia de alocação e dimensionamento de pessoal;
- ✓ **Aumentar a eficiência** do processo de comunicação institucional;
- ✓ **Aumentar o orçamento** recebido do governo federal;
- ✓ **Desenvolver processos e rotinas** de trabalho que considerem a realidade multi-campi e os diferentes níveis de ensino;
- ✓ **Desenvolver um sistema** de seleção e progressão docente com critérios que equilibrem ensino, pesquisa e extensão e as particularidades das diferentes áreas e níveis de ensino;
- ✓ **Desenvolver uma gestão orçamentária transparente**, eficiente e alinhada à estratégia institucional;
- ✓ **Fortalecer políticas de governança**, transparência e profissionalização da gestão;
- ✓ **Incrementar** a captação de recursos extra-orçamentários;
- ✓ **Modernizar** a infraestrutura de TI para suportar as necessidades acadêmicas e administrativas;
- ✓ **Otimizar** as rotinas administrativas e os sistemas de informação, primando pela agilidade, desburocratização, transparência e qualidade das informações e da gestão;
- ✓ **Possuir uma infraestrutura** de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio-ambiente

## RESULTADOS DA GESTÃO



O Desafio 5 está diretamente ligado à **gestão institucional**. Nesse contexto, o foco da UFSM é o fortalecimento de políticas e estruturas de governança, visando a uma **administração eficiente, transparente e qualificada**. Para alcançar esse resultado, uma das estratégias estabelecidas é o investimento na melhoria e atualização de rotinas e dos sistemas de informação da universidade, promovendo, assim, um maior alinhamento entre as **tecnologias** e as **práticas administrativas**. Outro ponto importante é o aumento da receita de recursos extra-orçamentários, indispensáveis para garantir a sustentabilidade financeira da instituição. Além disso, a instituição está comprometida com a comunicação eficiente, preocupando-se em informar tanto a comunidade acadêmica quanto a sociedade sobre processos, atividades, contribuições e resultados relativos à universidade.

A dedicação da UFSM em processos de **melhoria contínua** culminou, em 2023, na obtenção do **conceito máximo** no processo de **recredenciamento institucional**. Este resultado não apenas reflete o alto padrão de qualidade alcançado, mas também reforça o compromisso da universidade com a excelência em sua gestão.



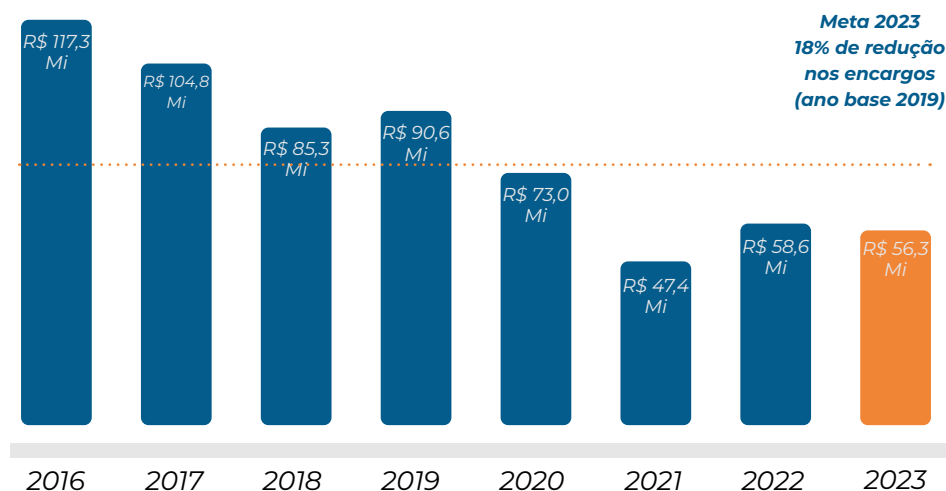
VOLTAR PARA O INÍCIO

## RESULTADOS DA GESTÃO

### Meta 5.1 – Percentual de redução dos encargos corrigido pelo IPCA

As **despesas essenciais** para garantir o funcionamento cotidiano da UFSM são denominadas encargos, englobando custos relacionados à **energia elétrica, vigilância, limpeza e conservação, entre outros**. Com o objetivo de aprimorar a eficiência na administração de seus encargos, a UFSM estabeleceu a meta de **reduzir** esses gastos **em 18%**, tomando como referência os valores despendidos em 2019, ajustados anualmente pelo IPCA. Embora tenha sido atingida uma diminuição real de gastos superior à meta estabelecida entre 2020 e 2023, deve-se considerar que os resultados referentes ao período foram impactados pela pandemia de COVID19. Ainda assim, em 2023, após a completa **normalização das atividades** acadêmicas e administrativas, os custos com encargos somaram apenas R\$ 56,6 milhões, o que representa uma **diminuição de 38%** em comparação ao ano base.

**Gráfico 10 – Evolução do gasto com encargos corrigido pelo IPCA**  
Despesas empenhadas no ano Saldo a empenhar para o ano seguinte



VOLTAR PARA O INÍCIO

### Meta 5.2 – Crescimento da captação geral de recursos

A captação de recursos **extraorçamentários** é um dos objetivos estratégicos da UFSM, refletindo a crescente necessidade de **complementação dos valores repassados pelo governo federal** para garantir a qualidade das instituições federais de ensino superior. Esse incremento pode ocorrer por meio de serviços prestados, licenciamentos e cessões, participação em editais, pela realização de convênios com empresas, estados, municípios e órgãos de fomento, em geral envolvendo fundações de apoio ou ainda termos de execução descentralizada (TEDs), entre outros. Devido a limitações nas metodologias de medição, o Plano de Metas vigente estipulou parâmetros para a captação de recursos baseando-se **exclusivamente** nos **valores** arrecadados pelas **fundações de apoio**, que, à época da elaboração do documento, eram gerenciados exclusivamente pela FATEC. A meta definida previa um acréscimo de 30% em comparação ao montante obtido em 2019, que foi de R\$ 41,9 milhões.

Embora tenha havido uma diminuição progressiva nos valores captados pela FATEC ao longo dos anos, esse resultado reflete o aumento do número de fundações associadas à universidade. Após 2019, a UFSM estabeleceu parcerias com mais **quatro fundações: FAURGS, FUNDEP, FDMS e FEENG**, sendo a última firmada em 2023. Estima-se que, entre 2022 e 2023, a UFSM tenha arrecadado cerca de **R\$ 147 milhões** em recursos extraorçamentários, superando a meta estabelecida e estabelecendo novos recordes na aprovação de projetos em editais da FINEP, na celebração de TEDs, em projetos de PD&I, além de recursos advindos de licenciamentos e cessões.





### Meta 5.3 – Conceito institucional

O **Recredenciamento Institucional** consiste na renovação do ato administrativo de credenciamento das instituições. O processo é composto por diversas etapas, incluindo a avaliação in loco realizada pelo INEP. Esta avaliação resulta em um relatório elaborado pela comissão de avaliadores, que verificam as informações previamente apresentadas pela instituição avaliada em contraste à realidade observada durante a visita. Dessa análise, surge o Conceito Institucional – CI, classificado em cinco níveis, sendo valores iguais ou superiores a 3 indicativos de qualidade satisfatória. A meta estabelecida para o novo processo de recredenciamento da UFSM era que a instituição recebesse CI 5. Na última avaliação, realizada em 2009, a instituição obteve o **conceito 3**.

O novo ciclo de recredenciamento da UFSM estava originalmente programado para 2020, mas, devido à pandemia, precisou ser adiado, sendo retomado em 2023. Durante a avaliação, a comissão analisou documentos, verificou aspectos de infraestrutura e conduziu reuniões com membros da comunidade acadêmica, representada por estudantes, docentes e servidores técnico-administrativos. Toda a preparação para o processo de recredenciamento foi coordenada entre PROGRAD, PROPLAN e CPA, com o auxílio das CSAs, membros da gestão e outros diversos setores de apoio. Os esforços preparatórios, somados à dedicação contínua da instituição ao aprimoramento de suas atividades ao longo dos últimos 14 anos, resultaram não apenas na **obtenção da nota máxima geral**, mas também em **todos os 48 quesitos avaliados**, alcançando a meta com distinção.

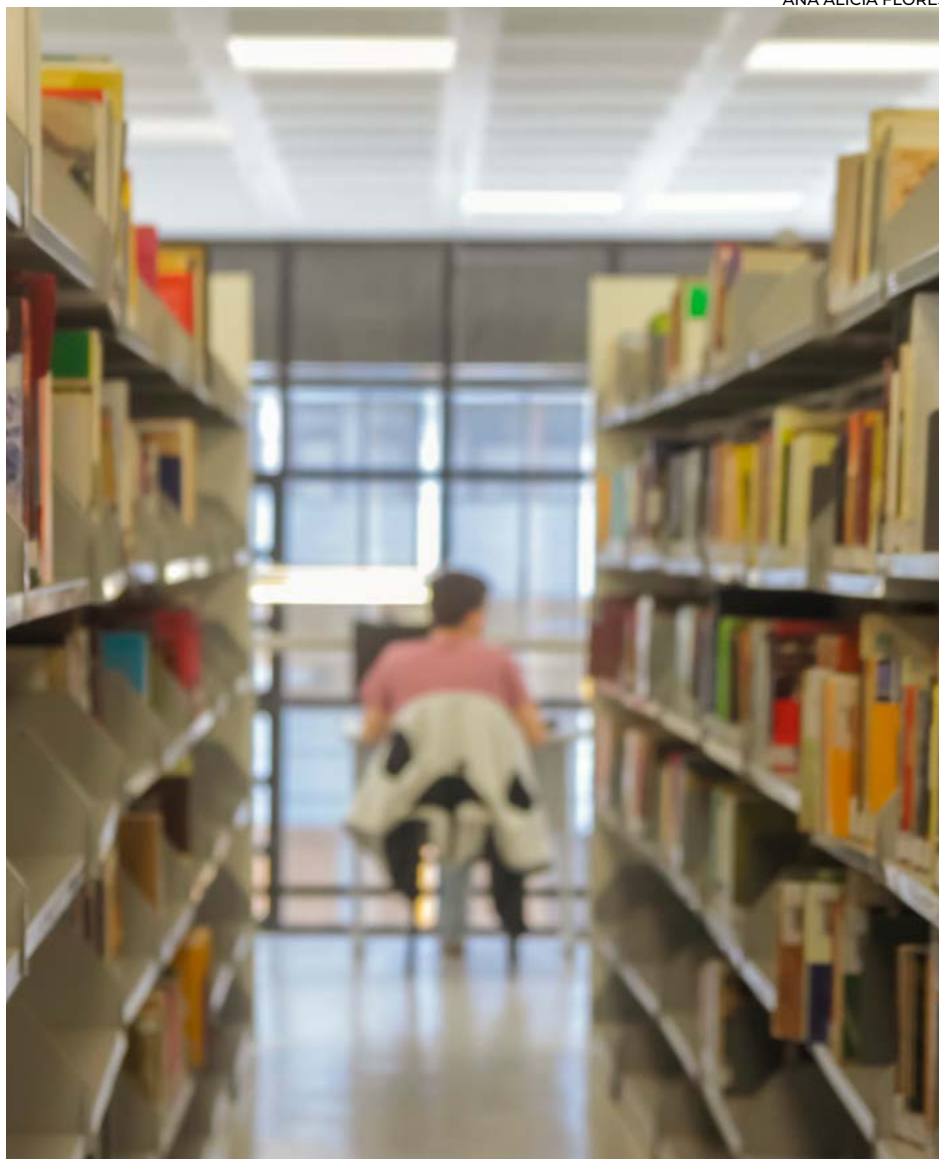
### Meta 5.4 – Percentual de respostas 5 e 6 na questão “Fico sabendo o que acontece na UFSM”

A UFSM entende ser fundamental manter a sociedade informada sobre sua atuação, sobretudo em um cenário sócio-político nacional onde o papel das universidades está em evidência. Nesse sentido, o primeiro desafio a ser superado é **aprimorar o fluxo interno de informações**, para que a própria comunidade universitária possa ser a principal porta-voz das ações relevantes realizadas pela instituição.



Para avaliar sua performance neste quesito, a instituição se vale dos resultados da Avaliação Geral conduzida pela CPA. Dentre os itens avaliados relacionados à comunicação institucional, elegeu-se como indicador a percepção de servidores técnicos e docentes sobre o item “Fico sabendo o que acontece na UFSM”. Essa métrica possibilita à gestão **identificar pontos a serem fortalecidos no compartilhamento de informações** com a comunidade interna, subsidiando a melhoria contínua no cumprimento dessa relevante estratégia para **manter a instituição próxima de seus públicos**.

Na pesquisa aplicada em 2023, o percentual de servidores que assinaram 5 ou 6 no item destacado, em uma escala de 1 a 6, não alcançou a meta estabelecida de 75%, mas manteve-se na mesma faixa da pesquisa aplicada em 2019, com **53% de respostas positivas**.



## Ações estratégicas direcionadas ao desafio

A UFSM reconhece a importância da modernização e desenvolvimento organizacional para **impulsionar sua competitividade e relevância** no cenário do ensino superior nacional e internacional, em alinhamento com a sua visão de “Ser reconhecida como uma instituição de excelência na construção e difusão do conhecimento, comprometida com o desenvolvimento da sociedade, de modo inovador e sustentável”. Esses processos envolvem a adoção de **novas tecnologias, práticas e modelos de gestão** que permitem à Universidade aumentar sua eficiência, produtividade, flexibilidade e capacidade de inovação. No ano de 2023, a UFSM concluiu projetos estratégicos iniciados em anos anteriores, deu continuidade a ações preexistentes e lançou novas iniciativas relacionadas ao Desafio 5. A seguir, apresentamos aquelas que se sobressaíram.

Para atender e institucionalizar as mudanças necessárias para a modernização e desenvolvimento institucional, foram publicadas 37 resoluções sobre os mais diversos assuntos somente em 2023. Dentre elas, merecem destaque aquelas que estabeleceram a **Corregedoria Setorial** e as políticas institucionais de **Segurança da Informação (PoSI)**, de **Acessibilidade**, de **Pós-Graduação e Pesquisa** e de **Acompanhamento de Egressos(as) (Volver UFSM)**.

Além disso, a UFSM vem buscando reforçar seu compromisso com a **transparência nos dados e processos**, disponibilizando diversos portais de transparência à comunidade interna e externa nos últimos anos. Entre eles, destacam-se o **UFSM Publica**, o **Portal de Indicadores**, a **Consulta de Resoluções**, o **Portal de Encargos e a Execução Orçamentária**, todos em constante processo de otimização e atualização. O mais recente portal, disponibilizado em 2023, foi o da Transparência da Assistência Estudantil, que permite aos estudantes acessar informações úteis sobre serviços oferecidos através da PRAE, como a disponibilidade de vagas na Casa do Estudante.

Também em 2023, a universidade iniciou o processo de adesão ao Programa de Gestão e Desempenho (PGD), em consonância com o Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022. O enfoque está na melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade acadêmica com base na gestão por resultados, em alinhamento com as mais modernas práticas de governança.



Após a constituição de comissão específica para o devido fim, foram exploradas **experiências bem-sucedidas** em outras instituições, e, em seguida, promoveu-se amplo debate entre os servidores e representantes sindicais por meio de consulta pública. A minuta de instituição do **PGD** foi disponibilizada no final de 2023, e a implementação gradual do programa está prevista para começar em 2024.

Entre 2022 e 2023, foram entregues mais de **27 mil m<sup>2</sup> de obras focadas na expansão e melhoria da infraestrutura da UFSM** em todos os campi. No ano de 2023, merecem destaque a inauguração da pista de atletismo do campus sede, finalizada em 2022; a conclusão do **hangar aeroespacial**, que já abriga uma aeronave doada pela Força Aérea Brasileira; e o início da **reforma do biotério** e das obras para a construção do **novo prédio do Parque de Inovação, Ciência e Tecnologia da UFSM**. No âmbito da infraestrutura de serviços, o novo formato de contratação de lancherias adotado em 2022 veio para atender a uma antiga demanda da comunidade universitária, que clamava por mais variedade de opções gastronômicas nos campi. Nesse contexto, em 2023, foi inaugurado o restaurante no novo prédio da Odontologia e firmado contrato para a abertura de um restaurante de alto padrão no INPE.

Um dos maiores destaques nas ações estratégicas de **modernização e desenvolvimento organizacional** realizadas em 2023 foi a implementação da Pró-Reitoria de Inovação e Empreendedorismo (PROINOVA), com estrutura aprovada ainda em 2022, representando a consolidação da inovação como um dos pilares institucionais da UFSM, ao lado do ensino, pesquisa e extensão. A criação da pró-reitoria vem em consonância com a Política de Inovação da UFSM, aprovada ainda em 2021, e simboliza uma nova fase na caminhada da instituição no fomento à inovação, ao empreendedorismo e à pesquisa científica e tecnológica em interação com a sociedade.

No contexto do Desafio 5, só em 2023, a UFSM **captou em recursos** governamentais **mais de R\$ 18 milhões** através de editais FINEP e cerca de R\$ 20 milhões através de projetos com recursos via TED. Através de parcerias com empresas, R\$3 00mil foram captados através da remuneração de licenciamentos e cessões de tecnologia e mais de R\$ 25 milhões em projetos PD&I via fundações de apoio, além dos pro-

## RESULTADOS DA GESTÃO

ANA ALÍCIA FLORES



jetos globais de prestação de serviços. Cumpre salientar que, desde 2022, todas as taxas recolhidas nos projetos, anteriormente retornadas à União, ficam retidas na universidade e são reaplicadas em ações de ensino, pesquisa e inovação através da Política de Inovação. Entre os 28 projetos estratégicos da Política de Inovação, a UFSM já movimentou R\$ 3,1 milhões.

VOLTAR PARA O INÍCIO



## RESULTADOS DA GESTÃO

### Visibilidade na mídia

*UFMS recebe nota máxima em avaliação feita pelo MEC*

*UFMS estreia seminário de gestão com diretora do Grupo Diário*

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO DO INOVATEC



*Obras no Parque Tecnológico da UFMS*

*Modernização da sala de reuniões do Conselho Universitário da UFMS*

ANA ALÍCIA FLORES



*Solenidade marca criação de nova pró-Reitoria na UFMS*

VOLTAR PARA O INÍCIO

### Orçamento direcionado ao desafio:



**Unidades de Ensino**

**R\$ 5.289.534,00**

foram investidos em ações relacionadas à gestão das unidades de ensino e colégios.



**Iniciativas Estratégicas**

**R\$ 875.779,00**

utilizados em ações estratégicas voltadas à modernização e ao desenvolvimento organizacional.



**Receita própria**

**R\$ 2.678.695,00**

de recursos provenientes de receitas próprias da instituição e utilizados na modernização e desenvolvimento organizacional.



**Equipamentos**

**R\$ 1.273.590,00**

em recursos direcionados à tecnologia da informação e recursos digitais



**Obras e Reformas**

**R\$ 4.519.823,00**

foram investidos em obras e reformas relacionadas à gestão universitária.



**Manutenção e atividades**

**R\$ 4.663.209,00**

investidos em ações relacionadas à gestão administrativa da reitoria, fundos de apoio estratégico e capacitação de servidores.

## D5 Desafio 6 - Desenvolvimento local, regional e nacional

Os indicadores no plano de metas para este desafio abrange os seguintes objetivos estratégicos presentes no PDI da UFSM

- ✓ **Desenvolver** projetos de extensão com foco na intervenção, transformação e desenvolvimento da sociedade;
- ✓ **Desenvolver** projetos relacionados a políticas públicas nas áreas de saúde, educação, inclusão social, gestão ambiental e outras;
- ✓ **Fomentar projetos** de pesquisa, ensino e extensão aplicados a problemas da sociedade e da universidade;
- ✓ **Instituir** um processo de relacionamento e colaboração com os diversos setores da sociedade;
- ✓ **Oferecer serviços de apoio** à comunidade em consonância com a política de inovação e de extensão universitária;

O Desafio 6 tem como foco o **aprimoramento do relacionamento entre a universidade e a sociedade**. Para alcançar esse objetivo, a principal estratégia da UFSM é intensificar a integração com a comunidade, especialmente por meio de ambientes de inovação e projetos de extensão nas regiões em que atua. Nesse contexto, deve haver um esforço específico para fortalecer os oito eixos da extensão universitária, visando consolidar programas e ações de referência. A estratégia também inclui a **criação de projetos de extensão** que visem a intervenção, transformação e desenvolvimento social. Estes projetos devem estar alinhados com políticas públicas em áreas como saúde, educação, inclusão social, gestão ambiental, entre outras. Além disso, en-



tende-se como essenciais o **fomento a projetos de ensino, pesquisa e extensão** aplicados aos problemas da sociedade e da universidade; a instituição de um processo de relacionamento e colaboração com diversos setores da sociedade; e o oferecimento de serviços de apoio à comunidade, em harmonia com a política de inovação e extensão universitária. Uma consequência esperada dessas iniciativas é o aumento da presença da universidade nas redes sociais, reforçando sua imagem institucional. O desenvolvimento de ações em consonância com as estratégias definidas permite que a UFSM amplie seu alcance para **além dos limites do campus**, contribuindo para o desenvolvimento local, regional e nacional.

## RESULTADOS DA GESTÃO

### Meta 6.1 – Posição média das redes sociais entre as brasileiras – UniRank

O UniRank avalia a presença online de universidades, levando em conta a **relevância de seus sites institucionais** e sua **atuação em plataformas de mídia social** como Facebook, Instagram, Twitter e YouTube. A UFSM entende que o **engajamento** nas redes reflete, de forma ampla, a extensão de suas ações e mensagens junto à sociedade. Nesse sentido, escolheu o UniRank para acompanhar o alcance de sua comunicação digital e, dessa forma, subsidiar a melhoria contínua de seu compromisso com a promoção do desenvolvimento local, regional e nacional. O plano de metas vigente estabeleceu como alvo estar entre as **30 universidades brasileiras mais relevantes no UniRank**, baseando-se na posição média obtida nas redes sociais monitoradas por esse ranking. Em **2023**, a universidade **alcançou a 40ª posição**, não atingindo a meta pré-definida, mas, ainda assim, mantendo-se em uma colocação notável, dada a grande quantidade de universidades públicas e privadas no Brasil.

### Meta 6.2 – Percentual de municípios das áreas de abrangência dos campi fora de sede

A extensão universitária é uma das maneiras pelas quais a UFSM cumpre seu compromisso de transformar positivamente a sociedade. Atuando em **todos os municípios do entorno de Santa Maria**, a Universidade estabeleceu a meta de ampliar seu alcance nos arredores dos campi de Cachoeira do Sul, Frederico Westphalen e Palmeira das Missões. A ideia era levar **ações de extensão** a 70% das cidades das regiões Centro Oriental e Noroeste do Rio Grande do Sul durante a vigência do plano de metas. Em 2023, a UFSM dedicou esforços para estreitar os laços com as comunidades locais, chegando a realizar projetos em **54% dos municípios próximos a Cachoeira do Sul** e **59% das cidades vizinhas aos campi de Frederico Westphalen e Palmeira das Missões**. Apesar dos esforços, a meta de 70% não foi integralmente cumprida. Em contrapartida, deve-se notar que, em 2023, a UFSM investiu em projetos

estruturantes de grande porte, como o Geoparques e o Progredir, cujos benefícios certamente irão ultrapassar os limites das cidades onde foram instalados.

### Meta 6.3 – Empresas instaladas no Parque

O **Parque de Inovação, Ciência e Tecnologia da UFSM (InovaTec)** foi idealizado para ser um hub de integração entre a universidade, empresas, governo e sociedade civil. Tem como objetivo fortalecer a pesquisa científica, o **desenvolvimento tecnológico** e a **inovação** em um ambiente produtivo, fornecendo estrutura física e de apoio para centros de pesquisa, incubadoras, empresas residentes e associadas, projetos de PD&I, além de espaços para capacitação e treinamento, eventos e outros serviços. Nesse contexto, a UFSM estabeleceu a meta de ter 4 empresas instaladas no parque até 2023. Porém, embora tenha sido aprovado e instituído na estrutura da universidade ainda em 2020, o **InovaTec** começou a ser construído apenas em 2023, devido ao longo processo de seleção e arrecadação de recursos via FINEP, somado ao tempo necessário de licitação da obra. Apesar disso, o parque já conta com **6 empresas** com propostas de associação em seu ecossistema de suporte, superando a meta estabelecida. A expectativa é que, com a conclusão das obras, essas e outras empresas se instalem fisicamente no parque, consolidando cada vez mais a cultura da inovação na UFSM.

### Meta 6.4 – Percentual de eixos com programas de referência

As ações de extensão da UFSM estão organizadas em **8 eixos temáticos** que refletem áreas estratégicas para o desenvolvimento social: cultura, direitos humanos, educação, meio ambiente, saúde, tecnologia e trabalho. O investimento nesses temas permite que a universidade cumpra, de forma abrangente, seu papel de transformação da realidade por meio do conhecimento. Ainda, ter **programas de referência** nessas áreas é essencial para que a UFSM se consolide como uma instituição cidadã voltada ao desenvolvimento sustentável.



Pensando nisso, a UFSM definiu como meta possuir, até 2023, programas de referência em todos os eixos da extensão universitária. No ano de referência, a universidade alcançou, com **êxito**, a **meta estabelecida**, com **100% dos eixos contemplados** com pelo menos um grande programa de referência, na forma de projetos de extensão ou incorporados em sua estrutura organizacional. A tabela 03 traz alguns exemplos dessas ações, que não se resumem às iniciativas listadas.

**Tabela 03 – Programas de referência nos eixos da extensão universitária**

EIXO	PROGRAMA
Comunicação	TV Campus e Rádio Uni
Cultura	Centro de Convenções e Festival de Inverno
Direitos Humanos e Justiça	Observatório de Direitos Humanos
Educação	REDE na Educação Básica e Alternativa Pré-Vestibular
Meio ambiente	Geoparques
Saúde	HUSM
Tecnologia e produção	Incubadora e Parque de Inovação, Ciência e Tecnologia
Trabalho	Incubadora Social

Ao finalizar o ano de 2023 com programas de referência em cada um dos 8 eixos temáticos da extensão, a UFSM reforça seu compromisso de **transformação social responsável** e integrada à realidade local.

### Meta 6.5 – Posição no Ranking de Universidades Empreendedoras

O Ranking de Universidades Empreendedoras avalia a **cultura empreendedora das instituições** de ensino superior brasileiras por meio de uma pesquisa com estudantes, informações das universidades e dados complementares. A UFSM definiu como um de seus objetivos estratégicos oportunizar atividades de empreendedorismo durante a formação acadêmica. Nesse contexto, adotou como meta ficar entre as **8 universidades mais empreendedoras do país até 2023**, segundo o referido ranking.

Em sua última edição, realizada em 2023, a UFSM ficou na **11ª posição geral**, não alcançando a meta estabelecida. Entretanto, o resultado representa um avanço significativo em relação à posição alcançada na última edição do ranking, em 2021, quando ficou no 21º lugar. Além disso, no ranking geral, foi a universidade pública mais bem avaliada na Região Sul. Destaca-se também o desempenho da UFSM no quesito **Capital Financeiro**, no qual ficou na 5ª posição geral e no **2º lugar entre as universidades federais**.

ARQUIVO PROINOVA



### Ações estratégicas direcionadas ao desafio

A UFSM tem um papel significativo no **desenvolvimento do contexto em que está inserida**. Localmente, além dos benefícios gerados pelas atividades de ensino, pesquisa e extensão, ela dá suporte a empresas e emprega milhares de pessoas em seus quatro campi, fomentando a demanda por bens e serviços e fortalecendo a economia das cidades. Regionalmente, destaca-se como um centro de excelência em diversas áreas do saber, contribuindo significativamente para o avanço da região Sul por meio da geração de conhecimento, tecnologias e da formação de profissionais qualificados voltados à resolução dos problemas da sociedade. No cenário nacional, a **UFSM** se estabelece como **uma das principais universidades públicas do Brasil**, possuindo programas de pesquisa de renome internacional e entregando profissionais de renome em diversas áreas, além de desenvolver pesquisas e tecnologias que têm impacto em todo o território brasileiro.

Dentro desse contexto, a UFSM é **protagonista** em diversas iniciativas que visam contribuir com o desenvolvimento local, nacional e regional. Uma das ações mais notáveis e de reconhecimento internacional em que a universidade tem participado ativamente nos últimos anos é o projeto Geoparques. Em 2023, a UNESCO outorgou o reconhecimento a dois geoparques no Rio Grande do Sul: um situado em Caçapava do Sul e outro na região da Quarta Colônia, que inclui os municípios de Agudo, Dona Francisca, Faxinal do Soturno, Ivorá, Nova Palma, Pinhal Grande, Restinga Seca, São João do Polêsine e Silveira Martins. Este envolvimento com o projeto Geoparques evidencia a **contribuição da UFSM para a preservação do patrimônio natural e cultural**, e seu papel no desenvolvimento sustentável da região.

O projeto Geoparque Quarta Colônia é uma colaboração entre a **Pró-Reitoria de Extensão** da UFSM e o **Consórcio Intermunicipal de Desenvolvimento Sustentável da Quarta Colônia** (Condesus Quarta Colônia). Esse território foi reconhecido como geoparque devido às suas paisagens naturais singulares, caracterizadas pela presença de diversos geossítios fossilíferos e pela abundância de rios e cascatas, bem como pela preservação da cultura de seus imigrantes. Da mesma forma, o Geoparque Caçapava do Sul foi reconhecido tanto por duas caracterís-



ticas naturais, que incluem, além da presença de fósseis, formações rochosas únicas, quanto por sua composição cultural, derivada de povos indígenas, quilombolas e pecuaristas familiares. Esse projeto, por sua vez, é resultado de uma cooperação que envolve a **UFSM**, a **Universidade Federal do Pampa (Unipampa)**, e a **Prefeitura de Caçapava do Sul**, com o suporte da comunidade local.

A criação dos Geoparques **impacta diretamente na economia das regiões onde estão inseridos**, uma vez que o reconhecimento internacional dos patrimônios cultural e natural locais tem o potencial de aumentar a oferta de produtos, serviços, e, conseqüentemente, posições de trabalho. A fim de qualificar os moradores locais para ocupar esses espaços, o projeto **Geoparques** firmou parceria com outro projeto de destaque da UFSM, o **PROGREDIR**, gerido pela Incubadora Social da UFSM. O foco do PROGREDIR é capacitar pessoas em vulnerabilidade social e/ou de baixa renda, oferecendo cursos que atendam às necessidades da região. Esse programa ajuda as pessoas a ganharem habilidades práticas e **qualificações necessárias** para melhorar suas vidas, promovendo a autonomia e a inclusão social e econômica das famílias envolvidas.

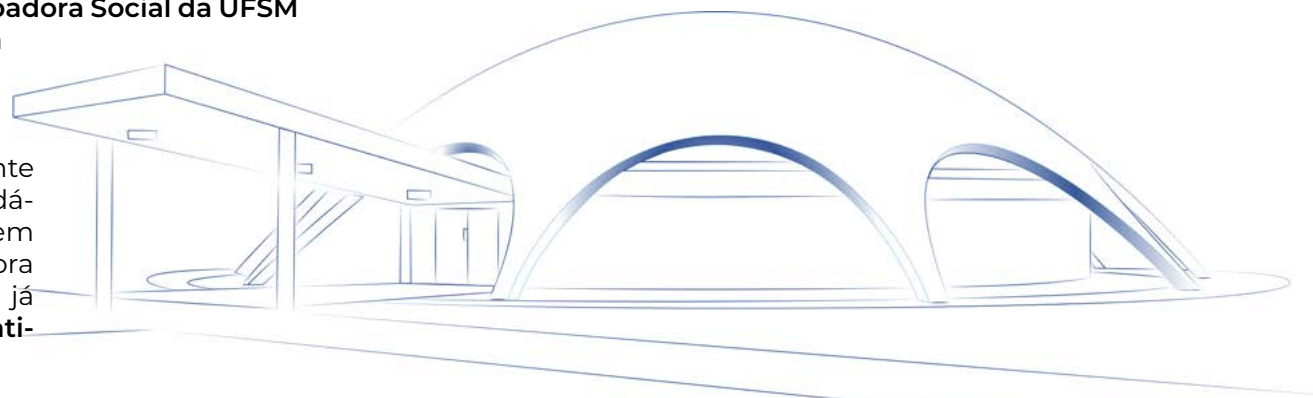
Em 2023, o programa PROGREDIR finalizou sua colaboração com o **Geoparque da Quarta Colônia**, onde capacitou pessoas em áreas-chave da economia local, com ênfase no turismo e na **sustentabilidade**. Para 2024, a parceria com o projeto Geoparques terá como foco o município de Caçapava do Sul. Importante mencionar que as ações do PROGREDIR vão além das colaborações mencionadas. Ainda em 2023, o projeto concedeu mais de 80 certificados em seis diferentes cursos realizados em Santa Maria: Técnicas de Atendimento ao Cliente; Quero ser MEI – Microempreendedor Individual; Gestão de Negócios e Vendas; Básico de Recepcionista; Produção de Alimentos Orgânicos na Comunidade Indígena de Camobi; e Arranjos Florais e Buquês Comerciais.

Vinculada à **Pró-Reitoria de Extensão**, a **Incubadora Social da UFSM** se dedica a implementar projetos pensados para atender às necessidades locais e regionais, na perspectiva da **sustentabilidade socioambiental**. Seu objetivo é criar oportunidades de qualificação, trabalho e renda para grupos socialmente vulneráveis e em processo de organização solidária, além de apoiar empreendimentos focados em resolver problemas sociais. Em 2023, a Incubadora Social não apenas deu continuidade a projetos já existentes, mas também fomentou **novas iniciati-**

**vas**, como o projeto **Batalhão do Bem**. O projeto utiliza vestimentas militares descartadas em cursos de corte e costura ofertados à comunidade local. Assim como outros da Incubadora Social, o projeto Batalhão do Bem realiza suas atividades no **Complexo Multicultural da Antiga Reitoria**. O complexo faz parte do **Distrito Criativo Centro-Gare**, iniciativa da prefeitura de Santa Maria em parceria com outras instituições, incluindo a UFSM, cujo objetivo é incentivar e promover o desenvolvimento da região do Centro Histórico da cidade.

A UFSM ainda mantém o **Planetário e o Museu Gama D'Eça**, importantes espaços de **difusão cultural e educacional** na região de Santa Maria. Em 2023, após a conclusão das reformas, o museu registrou a visita de mais de 8 mil pessoas, enquanto o planetário recebeu em torno de **20 mil visitantes** no mesmo ano, atraindo particularmente o público jovem em idade escolar.

Por fim, a criação do **InovaTec** representou um grande avanço na colaboração entre universidade, empresas, sociedade e poder público com foco no desenvolvimento local, regional e nacional. Em 2023, o Parque realizou sua primeira chamada pública para a associação de instituições públicas e privadas, que resultou na seleção das empresas AGCO do Brasil Soluções Agrícolas LTDA, Delivery Much Tecnologia S.A e Super Tratores Máquinas Agrícolas. Adicionalmente, o InovaTec promoveu e participou de diversos eventos de **promoção à cultura da inovação**. Essa interação entre agentes é essencial para a difusão, integração e qualificação do ecossistema de inovação da UFSM.





## RESULTADOS DA GESTÃO

### Visibilidade na mídia

*Rotação de cultura ajuda a melhorar a produtividade*

DIVULGAÇÃO



*UFSM recebe reconhecimento por trabalhos ligados à Agenda 2030*

*UFSM e empresas iniciam estudo sobre de luz artificial para produção de plantas na cidade de Júlio de Castilhos*

PAULO CÉSAR VARGAS DA LUZ



*Fóssil de “tataravô” dos mamíferos que viveu junto com os primeiros dinossauros é encontrado no RS*

*Parceria entre Emater e UFSM vem transformando a vida de famílias que vivem da produção de tabaco*

*Paleontólogos da UFSM descobrem nova espécie pré-histórica que preenche lacuna na evolução dos dinossauros*

VOLTAR PARA O INÍCIO

GABRIEL ESCOBAR



*Extensão aproxima alunos da UFSM de escolas públicas*

*Unesco reconhece mais dois geoparques no Estado*

### Orçamento direcionado ao desafio:



**Unidades de Ensino**  
**R\$ 88.751,00**

do orçamento foram utilizados pelas unidades de ensino e colégios, para objetivos do Desafio 6



**FIPE / FIEX**  
**R\$ 1.093.758,00**

foram direcionados para editais de fomento interno para ações de extensão (FIEX)



**Iniciativas Estratégicas**

**R\$ 2.274.642,00**

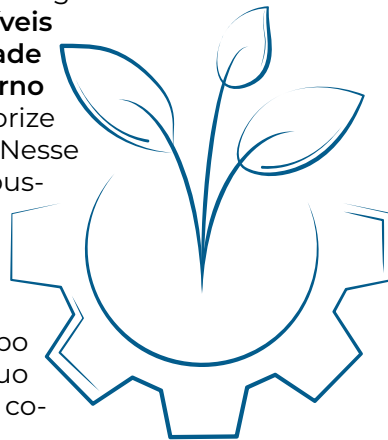
utilizados em iniciativas estratégicas voltadas ao desafio 6, incluindo recursos destinados ao projeto Geoparques, festival de inverno, orquestra sinfônica, entre outros

## D7 Desafio 7 - Gestão Ambiental

Os indicadores no plano de metas para este desafio abrange os seguintes objetivos estratégicos presentes no PDI da UFSM

- ✓ **Implantar** um sistema de gestão ambiental;
- ✓ **Manter processos** e rotinas que valorizem os diferentes aspectos de gestão ambiental.

O Desafio 7 fala sobre a contribuição da UFSM com os cuidados com o meio ambiente. Tem como principais estratégias o **investimento na formação de indivíduos sensíveis aos desafios socioambientais da sociedade e a implementação de um sistema interno de gestão ambiental efetivo** e que valorize as práticas já existentes na instituição. Nesse contexto, a UFSM tem se dedicado à busca de reconhecimento externo de suas boas práticas de gestão ambiental e no desenvolvimento de ações passíveis de reconhecimento, especialmente na área de mobilidade e energia, ao mesmo tempo que investe no aprimoramento contínuo de áreas sensíveis e importantes para a comunidade.



Ao **valorizar os projetos ambientais** atuais e melhorar processos, a Universidade pretende ampliar sua colaboração para a **sustentabilidade**. Ao mesmo tempo, reforça o **compromisso com a formação de pessoas comprometidas** com a solução dos desafios relacionados ao tema.

## RESULTADOS DA GESTÃO



ANA ALÍCIA FLORES



VOLTAR PARA O INÍCIO

## RESULTADOS DA GESTÃO

### Sobre o GreenMetric World University Ranking

O GreenMetric World University Ranking é uma iniciativa global que avalia o **desempenho sustentável das universidades em todo o mundo**. Este ranking utiliza um conjunto de indicadores distribuídos em seis categorias principais: energia e mudanças climáticas; ensino e pesquisa; mobilidade; resíduos; uso do espaço físico e gestão da água. A UFSM, alinhando-se a esses critérios, adotou os padrões do GreenMetric para estabelecer seus **indicadores e metas ambientais** para o ano de 2023, buscando não apenas reconhecimento pelas práticas ambientais já implementadas, mas também visando **aprimorar e desenvolver novas ações sustentáveis**.



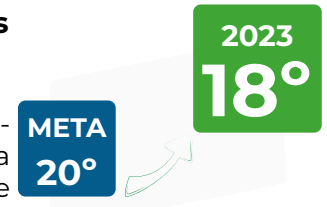
### Meta 7.1 – Categoria Mobilidade no GreenMetric Ranking

Na categoria de mobilidade, o GreenMetric avalia a relação entre o número de veículos e a população do campus, o oferecimento de serviços internos de transporte, a existência de veículos de emissão zero, áreas de estacionamento, programas de mobilidade sustentável e acessibilidade. Levando em conta **iniciativas já em andamento**, a oportunidade de **expansão e mesmo de retomada de outras iniciativas exitosas**, a UFSM estipulou como objetivo alcançar a 8ª colocação entre as instituições de ensino superior do Brasil até 2023. Após finalizar 2021 na 14ª posição, a instituição passou para 13ª em 2022 e subiu ainda mais um degrau **em 2023, alcançando a 12ª posição**. Ainda que a meta estabelecida não tenha sido alcançada, o desempenho da UFSM ao longo dos anos demonstra uma evolução gradual e constante, refletindo o compromisso da instituição com práticas sustentáveis no quesito mobilidade.



### Meta 7.2 – Categoria Energia e Mudanças Climáticas no GreenMetric Ranking

Esta categoria avalia o uso de iluminação energeticamente eficiente, consumo de energia elétrica, presença de **edifícios verdes**, uso de **fontes renováveis de energia**, programas de **redução da emissão de gases do efeito estufa** e **gestão da pegada de carbono**. A meta estabelecida para 2023 era que a UFSM estivesse entre as **20 melhores universidades brasileiras no quesito energia e mudanças climáticas**. Com iniciativas como a instalação de sistema fotovoltaico com armazenamento de energia na Casa do Estudante Universitário, a UFSM superou a meta estabelecida, **alcançando a 18ª posição** entre as universidades brasileiras na última edição do ranking.



RICARDO BONFANTI





### Meta 7.3 – Desempenho Geral no GreenMetric Ranking

Na avaliação global do GreenMetric Ranking, são considerados não apenas os critérios de mobilidade e energia e mudanças climáticas, mas também fatores como o **manejo de água e resíduos**, a **distribuição de espaços abertos, áreas verdes e sistemas de drenagem no campus**, além de iniciativas em **ensino, pesquisa e alocação de orçamento** para a **sustentabilidade**. Na última edição do ranking, a UFSM conseguiu manter a posição que havia alcançado em 2022, posicionando-se em 19º lugar entre as 20 universidades brasileiras mais sustentáveis. Esse resultado atende à meta estabelecida no Plano de Metas, que era figurar entre as 20 instituições líderes em sustentabilidade até 2023.



### Ações estratégicas direcionadas ao desafio

No ano de 2023, a UFSM concentrou esforços em ações estratégicas voltadas para a **gestão ambiental**, promovendo **inovação e sustentabilidade** em diversas áreas de atuação. A seguir, destacam-se as principais iniciativas desenvolvidas:

Em parceria com o **Laboratório de Engenharia Natural (LabEN)**, a UFSM deu início a um projeto inovador para proteção e revestimento vegetal das margens e leito da Sanga Lagoão do Ouro. A proposta promete ser um marco na interação equilibrada entre **engenharia e preservação ambiental**.

Na gestão de resíduos, a instituição **melhorou a infraestrutura da Coleta Seletiva Cidadã** com a aquisição de novas lixeiras e containers, contribuindo para a entrega de aproximadamente 100 toneladas de resíduos a associações de recicladores em 2023. Além disso, o projeto **Rota dos Orgânicos** passou a contar com 28 pontos de coleta, intensificando a coleta diária de resíduos orgânicos destinados à compostagem no Colégio Politécnico.

Como parte dos esforços da UFSM para a institucionalização de um sis-



tema de gestão ambiental efetivo, destaca-se a elaboração da minuta de Resolução para criação da **Coordenadoria de Gestão Ambiental**. A iniciativa também está em consonância com os esforços institucionais para a modernização e o desenvolvimento organizacional.

Visando tanto à conformidade com as leis e normas vigentes quanto ao **aprimoramento de suas práticas sustentáveis**, a UFSM abriu pregão para contratação de auditoria ambiental externa. Além disso, conseguiu 8 autorizações junto à FEPAM para o corte de árvores nativas em situação de risco, comprometendo-se a plantar **15 novas mudas para cada árvore cortada**, monitoradas ao longo de um período de quatro anos. No âmbito regulatório, também deu início aos processos de licenciamento ambiental para os campi de Cachoeira do Sul, Palmeira das Missões e Frederico Westphalen; para o Parque de Inovação, Ciência e Tecnologia e para o novo prédio da **Silvicultura**.

No contexto das energias renováveis, a UFSM inovou ao inaugurar um **sistema fotovoltaico com armazenamento de energia no bloco 60 da Casa do Estudante Universitário (CEU)**, um marco para prédios públicos no Brasil. Resultado de um projeto de pesquisa e desenvolvimento coordenado pela UFSM, com financiamento da Aneel e da CEEE Equatorial Energia, o sistema já está em operação. Além disso, o projeto também foi responsável pela instalação de um sistema de energia solar Instituto de Redes Inteligentes (INRI), do Centro de Tecnologia.

As ações listadas refletem o **compromisso ativo da UFSM com a gestão ambiental**, buscando práticas inovadoras e sustentáveis para integrar a sustentabilidade em todas as esferas da instituição.

## RESULTADOS DA GESTÃO

### Visibilidade na mídia

*UFMS inaugura sistema solar pioneiro em prédios públicos*

*RS tem três universidades federais entre as mais sustentáveis do mundo*

### Orçamento direcionado ao desafio:



Projetos Estratégicos

**R\$ 293.600,00**

investidos via projetos estratégicos voltados a objetivos relacionados ao desafio 7.

GILCIANO SALA



VOLTAR PARA O INÍCIO



# GESTÃO DE RISCOS NA UFSM



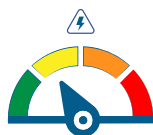


## 5.1 Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC)

A gestão de riscos da UFSM está sob competência do Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC) criado pela Resolução n. 015/2020, sendo regulamentada pela Resolução n. 034/2020 e em conformidade com o **Guia de Aplicação da Metodologia de Gestão de Riscos**. Esta metodologia se aplica a todas as unidades da UFSM, sem prejuízo de utilização de outras normas complementares específicas relativas aos processos de trabalho, projetos, ações ou serviços.

O gerenciamento de riscos está subdividido em três aspectos principais:

- ✓ **Estratégicos:** alinhado ao PDI 2016-2026.
- ✓ **Integridade:** em atendimento ao Decreto n. 3203/2017.
- ✓ **Operacionais:** alinhado à visão de gestão por processos.



**Tabela 04 – Matriz qualitativa de riscos**

MATRIZ QUALITATIVA DE RISCOS		IMPACTO (CONSEQUÊNCIA)				
		1 - Muito baixo	2 - Baixo	3 - Médio	4 - Alto	5 - Muito Alto
PROBABILIDADE	5 - Muito Alta	0	1	2	5	3
	4 - Alta	0	10	11	3	0
	3 - Média	1	14	6	1	0
	2 - Baixa	2	1	0	2	0
	1 - Muito baixa	0	1	0	0	1

A matriz de riscos a seguir tipifica e quantifica todo o escopo dos riscos identificados, considerando, também, aqueles destacados nas tabelas que seguem.

VOLTAR PARA O INÍCIO

Site:

[ufsm.br/pro-reitorias/proplan/gestao-de-riscos-na-ufsm](https://ufsm.br/pro-reitorias/proplan/gestao-de-riscos-na-ufsm)

Resolução n. 015/2020:

[bit.ly/proplan\\_resolucao015-2020](https://bit.ly/proplan_resolucao015-2020)



Resolução n. 034/2020:

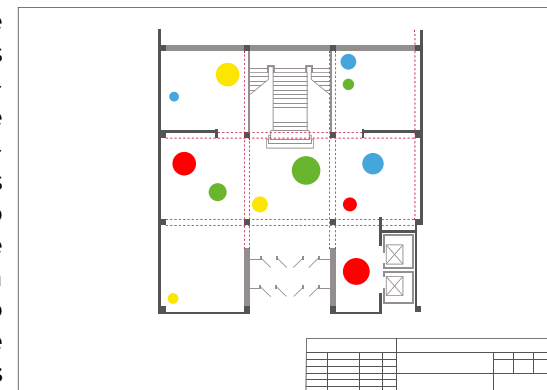
[ufsm.br/pro-reitorias/proplan/resolucao-n-034-2020/](https://ufsm.br/pro-reitorias/proplan/resolucao-n-034-2020/)

Guia de Aplicação da Metodologia de Gestão de Riscos:

[ufsm.br/pro-reitorias/proplan/guia-de-aplicacao](https://ufsm.br/pro-reitorias/proplan/guia-de-aplicacao)

### Mapa de riscos institucionais na UFSM

Os riscos estratégicos e de integridade enfrentados pela UFSM que podem afetar seu funcionamento e alcance dos objetivos planejados estão identificados e classificados de acordo com seus níveis no Mapa de Riscos Institucionais. Com isso, busca-se uma **gestão proativa para a tomada de medidas e ações preventivas** sob condições de riscos e incertezas.



Mapa de riscos institucionais 2022-2023:

[bit.ly/mapariscosUFSM](https://bit.ly/mapariscosUFSM)



# CONFORMIDADE E EFICIÊNCIA DA GESTÃO





## 6.1 Gestão da tecnologia da informação

### Conformidade legal

O Centro de Processamento de Dados (CPD) é a unidade central e gestora de TI da UFSM. O CPD atua para garantir a conformidade legal da gestão de TI por meio da aplicação das normativas estabelecidas pelo Governo Federal, órgãos de controle, padrões internacionais para a manutenção dos serviços de TI, além de obedecer às normas estabelecidas em normativos internos.

**Site:**  
[bit.ly/ufsmcpd](http://bit.ly/ufsmcpd)

### Modelo de governança de TI

O modelo de governança de TI da UFSM segue a proposta do Guia de Governança de TIC do SISP. A governança de TI está representada pelo Comitê Gestor de Tecnologias de Informação e Comunicação, instituído pela portaria 98.979, de 30 de novembro de 2020. As atribuições deste comitê gestor estão definidas em regimento próprio aprovado pela Resolução nº 005/2020. Os processos de contratação de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) seguem o que dispõe a Instrução Normativa SGD/ME nº 94, de 23/12/2022.

**Guia de Governança de TIC do SISP:**  
[gov.br/governodigital/pt-br/sisp/documentos/guia-de-govtic-do-sisp](http://gov.br/governodigital/pt-br/sisp/documentos/guia-de-govtic-do-sisp)

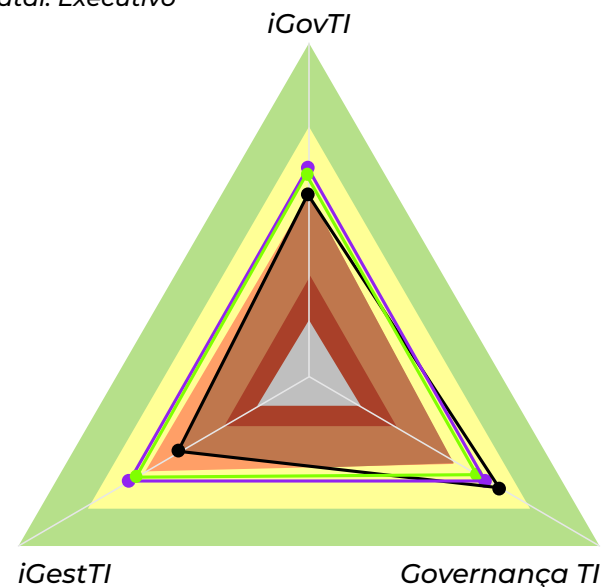
**Instrução Normativa SGD/ME nº 94:**  
[gov.br/governodigital/pt-br/contratacoes/instrucao-normativa-sgd-me-no-94-de-23-de-dezembro-de-2022](http://gov.br/governodigital/pt-br/contratacoes/instrucao-normativa-sgd-me-no-94-de-23-de-dezembro-de-2022)



VOLTAR PARA O INÍCIO

**Gráfico 11 - Governança e Gestão de Segurança e de Tecnologia da Informação**

- *Universidade Federal de Santa Maria*
- *Área temática: Instituição de Ensino*
- *Natureza jurídica: Autarquia*
- *Administração: Indireta*
- *Poder Estatal: Executivo*



Faixas de classificação

- *APRimorado = 70 a 100%*
- *INTermediário = 40 a 69,9%*
- *INlcial = 15 a 39,9%*
- *INExpressivo = 0 a 14,9%*

FONTE: TCU - ACÓRDÃO 2164/2021-TCU-PLENÁRIO



**Tabela 05 – Principais recursos aplicados em TIC**

Classificação da despesa	Despesa – Código da despesa	Valor	%
Despesas correntes	Diárias – 339014	R\$ 11.926,37	71,35%
	Passagens – 339033	R\$ 15.239,00	
	Bolsas – 339018	R\$ 123.645,00	
	Serviços (não inclui contratos) - 339039 e 339040	R\$ 1.940.435,30	
	Contratos (impressão, manutenção ar datacenter, internet) - 339039 e 339040	R\$ 114.957,00	
	Material de consumo – 339030	R\$ 269.432,70	
Despesas de capital	Equipamentos e material permanente - 449040 e 449052	R\$ 994.223,35	28,65%
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 3.469.858,72</b>	<b>100,00%</b>

FONTE: CPD

**Tabela 06 – Contratações mais relevantes de TIC**

Descrição	Quantidade	Total
Licenças de proteção de Firewall com suporte, garantia e com vigência de 3 anos (FATEC)	1	R\$ 720.000,00
Serviços de infraestrutura de redes	-	R\$ 240.916,19
Licenças Google Workspace For Education Plus *	26.000	R\$ 104.617,80
Equipamento para armazenamento de dados (Storage) - FATEC	2	R\$ 825.950,00
Nobreak 40 KVA	1	R\$ 78.846,00
	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 1.970.329,99</b>

FONTE: CPD

NOTA: \* VALOR PARCIAL

VOLTAR PARA O INÍCIO

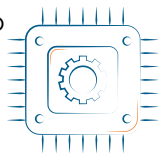
## CONFORMIDADE E EFICIÊNCIA DA GESTÃO

### Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados na área de TI

As iniciativas de TI abrangem todas as áreas do CPD, como o desenvolvimento de novos sistemas de informação, a manutenção e evolução de sistemas de informação existentes, mudanças de tecnologias, a ampliação da infraestrutura de TI da UFSM, a contratação de serviços de telecomunicações, o aperfeiçoamento das práticas de segurança da informação, a ampliação de soluções de tecnologias educacionais para o ensino, pesquisa e extensão, a melhoria na transparência das informações, eventos realizados no decorrer do ano e a modernização dos processos internos da UFSM.

#### Neste sentido, destacam-se as seguintes iniciativas de TI:

- ✓ **Serviços de apoio à educação:** Google Education e Office 365
- ✓ **Ampliação** de processos eletrônicos
- ✓ **Disponibilização de informações** gerenciais de diversas áreas da UFSM
- ✓ **Utilização de inteligência artificial** para análise da evasão de cursos
- ✓ **Ampliação da infraestrutura** de rede e modernização de ativos
- ✓ **Implantação do sistema** de gestão de serviços(OTRS) nas Unidades de TI
- ✓ **Criação** da POSIN/UFSM (Política de Segurança da Informação)
- ✓ **Programa** de Privacidade e Segurança da Informação
- ✓ **Implantação** da gestão de riscos no CPD
- ✓ **Capacitação** da equipe do CPD



Com o objetivo de dar transparência dos serviços prestados, o CPD da UFSM desenvolveu o Painel de Acompanhamento. Nele é possível visualizar detalhadamente todos os serviços atendidos no período que o usuário selecionar.

#### Painel de serviços:

[ufsm.br/orgaos-suplementares/cpd/painel-de-servicos](https://ufsm.br/orgaos-suplementares/cpd/painel-de-servicos)



#### Segurança da informação

Em 2023 as ações relacionadas à segurança da informação foram focadas em aprimorar a segurança da rede da UFSM tanto nos aspectos de governança quanto de infraestrutura. Através da Resolução UFSM nº. 121 foi definida a Política de Segurança da Informação (PoSIN) no âmbito da universidade. A PoSIN institui a Equipe de Prevenção, Tratamento e Respostas a Incidentes Cibernéticos (ETIR/UFSM), com nomeação dos participantes e início dos trabalhos.



Neste ano houve a nomeação, pela Portaria de Pessoal UFSM N. 1.374, de 12 de junho de 2023, de servidora que desempenhará a função de Encarregada de Dados Pessoais (DPO). Desta forma, a UFSM atende a “Estruturação básica de Gestão em Privacidade e Segurança da Informação” conforme framework do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI) do Governo Digital. Durante o ano de 2023, a Equipe de Segurança apoiou o CPD na adoção de uma metodologia para Gestão de Riscos de TI, dividida em áreas como: Datacenter, Rede/Telecomunicações e Sistemas Operacionais, entre outras.

Neste contexto de segurança da informação foram adquiridos dois novos equipamentos NGFW (Next Generation Firewall), os quais foram adicionados ao cluster de firewall existente para inspecionar o tráfego entre dispositivos que acessam a rede interna. A migração de todas as redes para essa nova topologia ainda está em andamento, mas a implementação desse conceito representa uma grande evolução na segurança da rede de comunicação de dados da UFSM, trazendo mais proteção para seus usuários, dispositivos e dados trafegados.

### Principais desafios e metas não alcançadas

- ✓ **Integrar as ações** entre o Comitê de Governança, Riscos e Controle, o Comitê Gestor de Tecnologias de Informação e Comunicação e o Comitê Gestor de Segurança da Informação.
- ✓ **Ampliação** da rede wifi da UFSM.
- ✓ **Ampliar a capacitação** do quadro de servidores de TI da UFSM.
- ✓ **Maior integração** entre o CPD e as Unidades de Tecnologia da Informação das Unidades de Ensino.
- ✓ **Possuir um balizamento de ações** da alta administração para a TI com planejamento de médio prazo e com orçamento definido.
- ✓ **Continuidade da ampliação** e organização do espaço físico do CPD para atender as demandas institucionais.
- ✓ **Reestruturação do CPD** para atender demandas institucionais e exigências governamentais.
- ✓ Ampliação e adequação do **datacenter** da UFSM.
- ✓ Iniciar a elaboração do **PDTI 2025-2028**

RAFAEL BELTRAME



VOLTAR PARA O INÍCIO



## 6.2 Gestão de pessoas

### Conformidade legal

#### Principais leis

- ✓ **Lei nº 8.112/1990** – Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos.
- ✓ **Lei nº 11.091/2005** – Dispõe sobre o plano de carreira dos servidores Técnicos–Administrativos em Educação.
- ✓ **Lei nº 12.772/2012** – Dispõe sobre o plano de carreira dos e cargos do magistério superior.

#### Principais decretos

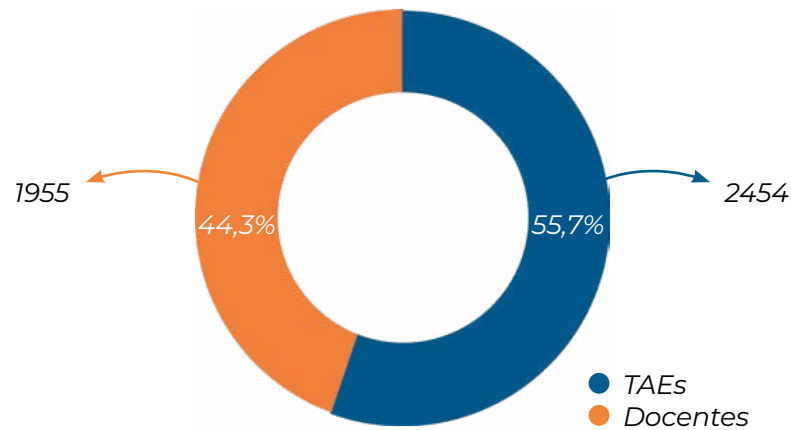
- ✓ **Decreto 7.485/2011** – Dispõe sobre a constituição de Banco de Professor–Equivalente da carreira de Magistério Superior das Universidades Federais vinculadas ao Ministério da Educação.
- ✓ **Decreto nº 8.260/2014** – Dispõe sobre a constituição do Banco de Professor Equivalente da Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico para as Unidades de Ensino Básico e Técnico vinculadas às Universidades Federais.
- ✓ **Decreto nº 9.991/2019** – Dispõe sobre a política nacional de desenvolvimento de pessoas da administração pública federal.

#### Principais portarias, resoluções e instruções normativas

- ✓ **Portaria Normativa UFSM nº 55/2022** – Dispõe sobre a remoção e a redistribuição de servidores Docentes e Técnico–Administrativos TAEs em Educação no âmbito da UFSM.
- ✓ **Resolução UFSM nº 025/2016** – Regulamenta o Concurso Público para ingresso no Quadro do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico da UFSM.
- ✓ **Resolução UFSM nº 112/2022** – Regulamenta o Concurso Público para ingresso no Quadro do Magistério Superior da UFSM, de acordo com a legislação vigente e dá outras providências.
- ✓ **Resolução nº 117/2023** – Regulamenta a alteração do regime de trabalho de docentes do Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal da UFSM e revoga a Resolução UFSM nº 014/2018.
- ✓ **Instrução Normativa UFSM nº 004/2023** – Dispõe sobre os procedimentos administrativos de concursos públicos para docentes da carreira do Magistério Superior, conforme previsto na Resolução UFSM nº. 112/2022.

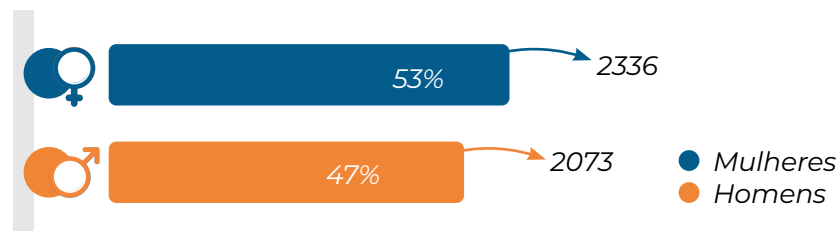
### Representação da força de trabalho

**Gráfico 12 – Força de trabalho da UFSM entre as carreiras TAE e docente em 2023**



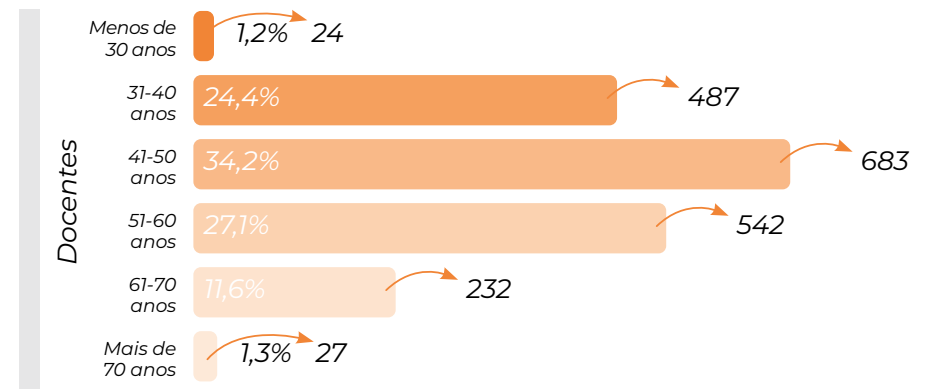
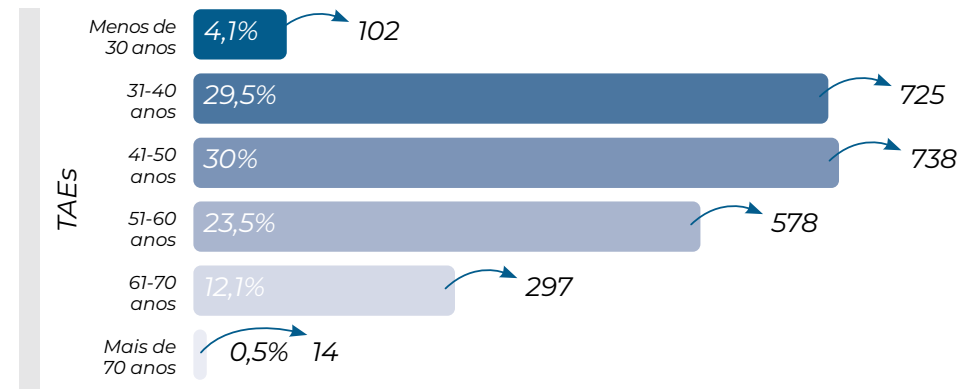
FONTE: PROGEP

**Gráfico 13 – Força de trabalho da UFSM por gênero 2023**



FONTE: PROGEP

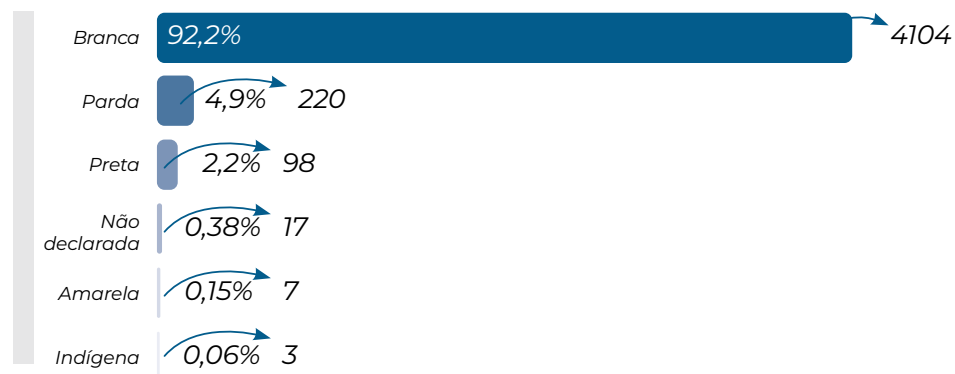
**Gráfico 14 – Força de trabalho da UFSM conforme a faixa etária em 2023**



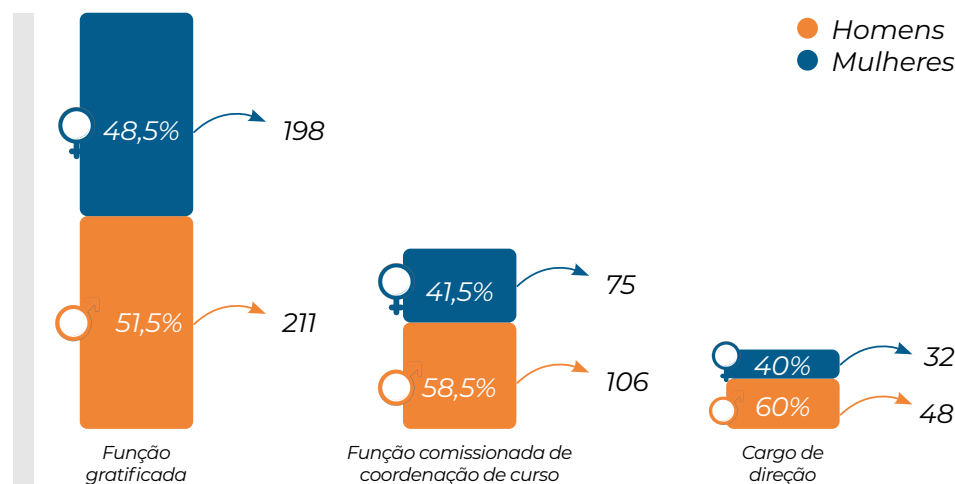
FONTE: PROGEP

## CONFORMIDADE E EFICIÊNCIA DA GESTÃO

**Gráfico 15 – Força de trabalho da UFSM conforme as etnias declaradas**



**Gráfico 16 – Força de trabalho da UFSM conforme cargos/funções e gênero em 2023**



FONTE: PROGEP

VOLTAR PARA O INÍCIO

## Estratégia de contratação e alocação de servidores

O gerenciamento das vagas de docentes e Técnicos-Administrativos em Educação na UFSM está limitado ao que é estabelecido pelo governo federal através das seguintes regulamentações:

- ✓ Decreto Presidencial nº 7.232/2010.
- ✓ Decreto Presidencial nº 7.485/2011.
- ✓ Decreto Presidencial nº 8.260/2014.
- ✓ Banco de Professor Equivalente (BPEq).
- ✓ Quadro de Referência dos Servidores Técnico-Administrativos (QRSTA).

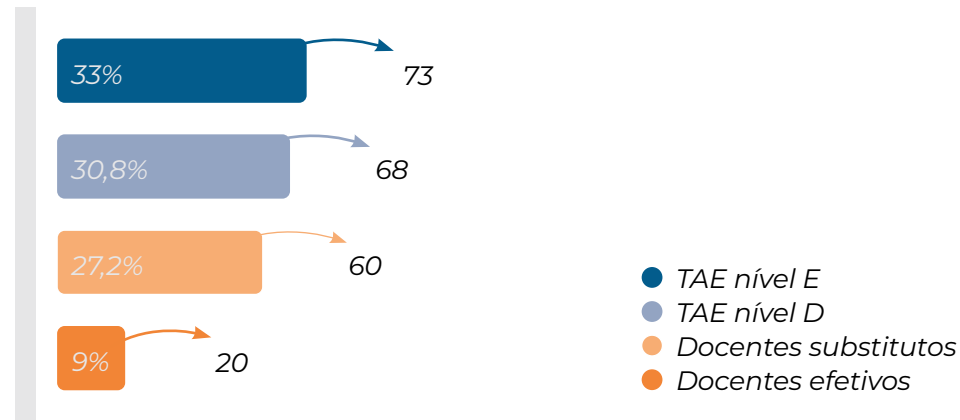
## Contratação de servidores

O ingresso de servidores no quadro efetivo da UFSM ocorre por meio de concurso público. Todas as fases deste processo, seja para a contratação de servidores Técnicos-Administrativos ou Docentes, são realizadas por uma equipe própria de servidores da UFSM. Em relação aos concursos para a contratação de docentes, especificamente, foi desenvolvido o Sistema de Concurso Docente da UFSM que é utilizado na solicitação do concurso pelas unidades, inscrições, comissão examinadora, provas, cálculo de notas, documentos, atas, listas de presença, recursos e demais etapas, eliminando a utilização de documentos físicos e permitindo a padronização e otimização de todo o processo.

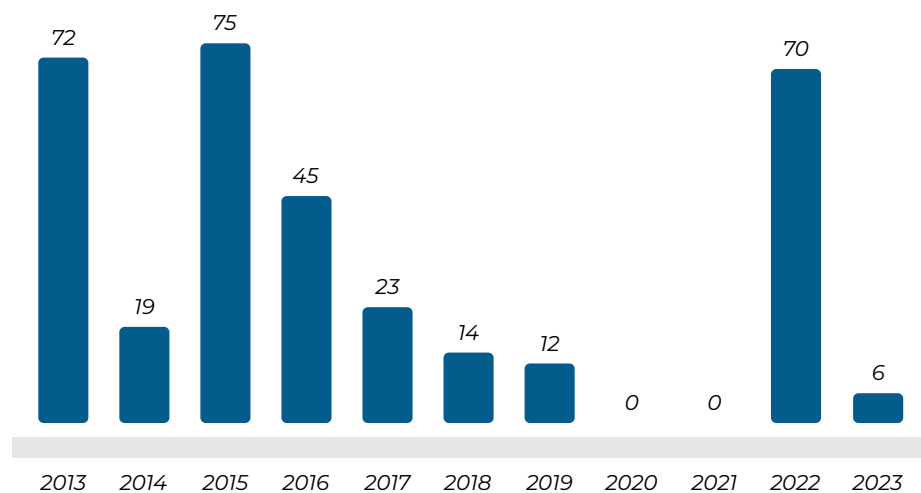
Destaca-se que, em consonância com a Política de Igualdade de Gênero da UFSM, instituída pela Resolução UFSM nº 64./2021, a partir do Edital de Concurso Público nº 218/2023, a Universidade passou a adotar em seus concursos para docentes a ampliação em dois anos do período considerando para avaliação da produção acadêmica para mulheres que tiveram filhos, incluindo adoção, ao longo do período considerado originalmente para essa avaliação. A UFSM garante cotas étnicas e PCD para os cargos docente e técnico-administrativo nos concursos públicos que realiza para contratação de servidores.



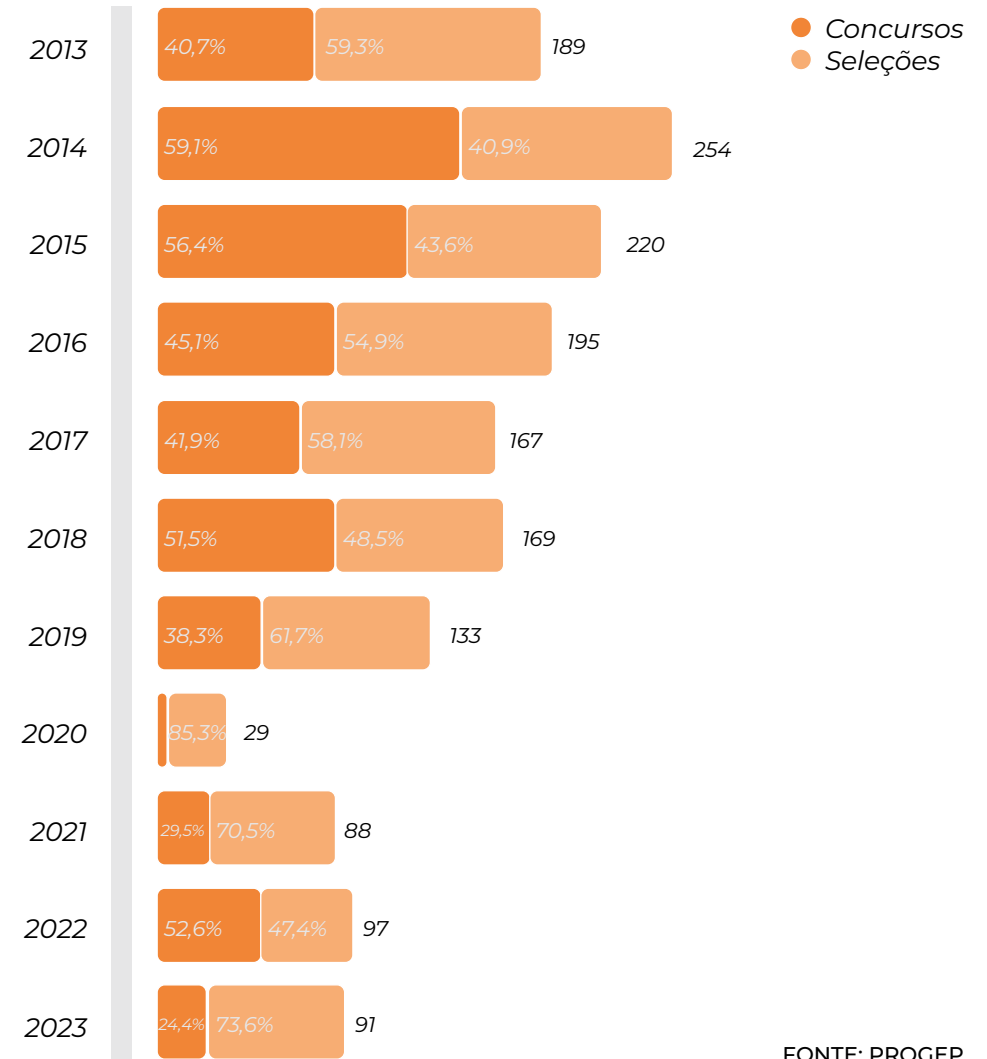
**Gráfico 17 – Ingresso de servidores efetivos e contratados na UFSM em 2023**



**Gráfico 18 – Vagas para TAE's em concursos públicos da UFSM entre os anos 2013 e 2023**



**Gráfico 19 – Vagas para docentes em concursos e seleções públicas da UFSM entre os anos 2013 e 2023.**



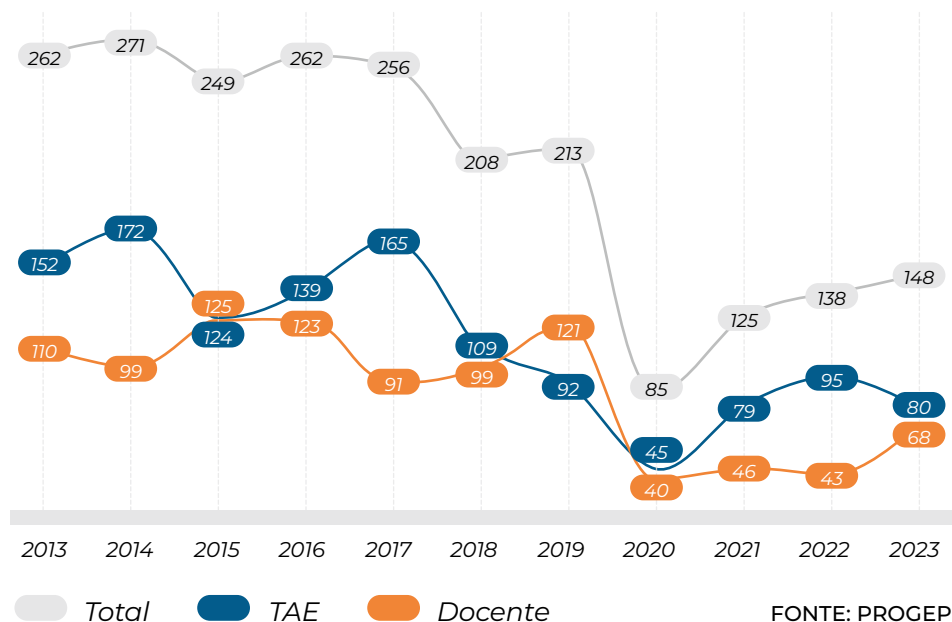
FONTE: PROGEP

VOLTAR PARA O INÍCIO

## CONFORMIDADE E EFICIÊNCIA DA GESTÃO

Para fins de comparação histórica, o gráfico a seguir demonstra provimento de vagas na UFSM para os cargos docente e técnico-administrativo no período de 2013 a 2023.

**Gráfico 20 – Provimento de vagas na UFSM**



No site a seguir o cidadão pode encontrar informações sobre os concursos públicos para os cargos técnico e docente da UFSM.

**Site**  
[ufsm.br/trabalhe-na-ufsm](https://ufsm.br/trabalhe-na-ufsm) 

### Alocação de servidores

A UFSM está em processo de desenvolvimento de indicadores de pessoal técnico-administrativo para que a força de trabalho seja adequa-

damente dimensionada. A alocação de servidores técnico-administrativos segue critérios que levam em conta as atribuições específicas de cada setor, bem como o perfil do servidor que deverá ocupar a vaga. Quanto à alocação dos servidores docentes, a deliberação do perfil da área que o docente irá atuar é realizada pela Unidade e/ou subunidade, em reunião colegiada, de acordo com a necessidade institucional do momento. A partir de 2023, os códigos de vagas docentes são alocados no âmbito da Unidade de Ensino e não mais nos Departamentos Didáticos, de modo que a Direção da Unidade possa adotar critérios de distribuição de códigos de vaga desocupados para adequar a força de trabalho docente da Unidade e/ou campus.

RAFAEL BELTRAME



## Detalhamento da despesa de pessoal

As despesas de pessoal representam os pagamentos recebidos pelos servidores ativos, aposentados e pensionistas diretamente nos seus

contracheques. O quadro a seguir informa os valores destas despesas nos últimos cinco anos.

**Tabela 07 – Folha de pagamento de servidores ativos, aposentados e pensionistas da UFSM em 2023**

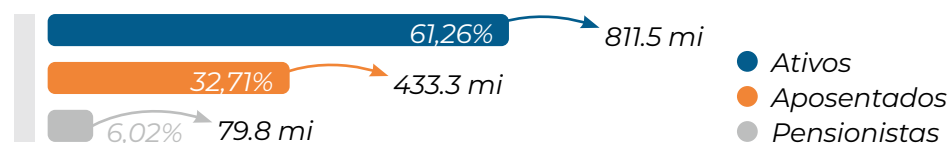
Situação funcional	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Ativos</b>	731.105.809,12	728.277.552,96	752.080.331,22	758.227.701,83	811.529.041,41
<b>Aposentados</b>	372.827.043,60	383.879.934,52	384.993.300,61	393.835.264,35	433.347.032,02
<b>Pensionistas</b>	67.527.710,78	70.683.865,50	74.343.551,37	78.175.133,82	79.804.176,78
<b>TOTAL</b>	1.171.460.563,50	1.182.841.352,98	1.211.417.183,20	1.230.238.100,00	1.324.680.250,21

FONTE: PROGEF

Em 2023 houve um aumento de 7,68% no total da folha de pagamento da UFSM em relação ao ano anterior. Esta variação é reflexo do reajuste salarial de 9% concedido pelo Governo Federal a partir de maio/2023, depois de um longo período sem reajuste das tabelas remuneratórias dos servidores do poder executivo, especialmente da educação.

Os servidores ativos representam a maior parcela dos gastos com folha de pagamento da UFSM (61,26%), seguido dos servidores aposentados (32,71%) e pensionistas (6,02%). Entre os servidores ativos, destaca-se que as maiores parcelas das remunerações se referem aos Servidores Ativos Permanentes (R\$ 777 milhões), seguido dos Médicos Residentes e Residentes Multiprofissionais (R\$ 16,3 milhões) e dos Docentes Substitutos e Visitantes (R\$ 8,8 milhões).

**Gráfico 21 – Folha de pagamento da UFSM em 2023**



**Tabela 08 – Folha de pagamento de servidores ativos por unidade de exercício em 2023**

Unidade	Folha de pagamento	%
<b>Campus sede</b>	R\$ 599.989.384,09	73,94%
<b>HUSM</b>	R\$ 138.969.235,64	17,12%
<b>Campus Frederico Westphalen</b>	R\$ 27.455.398,99	3,38%
<b>Campus Palmeiras das Missões</b>	R\$ 24.850.881,39	3,06%
<b>Campus Cachoeira do Sul</b>	R\$ 20.264.141,30	2,50%
<b>TOTAL</b>	R\$ 811.529.041,41	100,00%

FONTE: PROGEF

VOLTAR PARA O INÍCIO



## CONFORMIDADE E EFICIÊNCIA DA GESTÃO

Os valores recuperados por meio de procedimentos de reposição ao erário, seguindo a Orientação Normativa n. 5, de 21 de fevereiro de 2013, em 2023 foi devolvido ao erário um montante superior a R\$ 790 mil referente a processos administrativos instaurados para reposição de valores recebidos indevidamente por servidores ativos, aposentados e pensionistas. Foram 74 servidores e pensionistas com devolução parcelada em folha de pagamento e 7 que optaram pela restituição via pagamento de Guia de Recolhimento da União (GRU).

### Estratégias de capacitação de pessoal e avaliação de desempenho

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) 2023 foi elaborado com a finalidade de elencar as ações de desenvolvimento necessárias para a consecução dos objetivos institucionais. O planejamento foi norteado pelo Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC), pelo PDI e Plano de Gestão da UFSM.

O PDP contemplou capacitações internas promovidas pela própria UFSM através da PROGEP, bem como capacitações externas. Os recursos financeiros aplicados nestas ações foram R\$ 73.221,12 em capacitações internas e R\$ 256.986,29 em capacitações externas.

Em 2023, houve participação de servidores em 341 ações de capacitação externas, como congressos, seminários e cursos cujas taxas de inscrição foram financiadas pela UFSM. Internamente foram promovidas pela PROGEP 128 ações de desenvolvimento com um total de 4.956 participações, de acordo com os dados abaixo.



FONTE: PROGEP

VOLTAR PARA O INÍCIO

Com o objetivo de auxiliar e desenvolver os servidores que passaram a ocupar funções de chefia nas Unidade de Ensino, especialmente considerando as reestruturações administrativas ocorridas, em 2023 foram atualizados e criados novos Guias de Formação. Os guias contemplam a indicação de ações de desenvolvimento sugeridas de acordo com a função exercida pelo servidor, contemplando 14 diferentes cargos de chefia.

### Guias de Formação

[ufsm.br/pro-reitorias/progep/guias-de-formacao](https://ufsm.br/pro-reitorias/progep/guias-de-formacao)



### Trilhas de aprendizagem

Para desenvolver as competências de seus servidores, a UFSM adota as Trilhas de Aprendizagem. No ano de 2023 destaca-se a Trilha do Programa de Gestão e Desempenho (PGD), que foi desenvolvida para capacitar os servidores ao longo do processo de implantação e execução do Programa de Gestão e Desempenho na UFSM. Em 2023 estas ações de desenvolvimento de pessoal contaram com a participação de 1.444 servidores em 16 cursos.

### Trilhas de Aprendizagem

[ufsm.br/pro-reitorias/progep/trilhas-de-aprendizagem](https://ufsm.br/pro-reitorias/progep/trilhas-de-aprendizagem)



### Avaliação de desempenho

A avaliação de desempenho consiste no processo de acompanhamento anual do servidor no exercício do seu cargo, possibilitando o aprimoramento das competências necessárias ao bom desempenho de suas funções. Todos os servidores técnicos-administrativos e docentes com ou sem função de gestão participam desse processo.

### Os instrumentos de avaliação de desempenho aplicados aos servidores da UFSM são:

- ✓ **Autoavaliação:** o servidor fará a sua avaliação baseada em competências fundamentais para o desenvolvimento de suas funções.
- ✓ **Avaliação pela chefia imediata:** o servidor será avaliado por sua chefia imediata, que utilizará os mesmos fatores da autoavaliação, considerando as suas funções.
- ✓ **Avaliação da chefia imediata:** o servidor realizará a avaliação da chefia imediata, utilizando os fatores de avaliação constantes do formulário e considerando suas funções.
- ✓ **Instrumento de feedback:** o servidor e a chefia realizam em conjunto, pressupondo objetividade, confiança, autocrítica, senso de justiça e ética por parte de ambos.
- ✓ **Avaliação pelo usuário:** é uma avaliação eletiva. O servidor, como usuário, avalia os serviços prestados pelas unidades da UFSM nas quais buscou atendimento.

### Estágios probatórios

O estágio probatório compreende o período de 36 meses contados a partir da entrada em exercício do servidor nomeado para cargo de provimento efetivo. O servidor é acompanhado e avaliado quanto ao seu desempenho no cargo, observados os fatores de desempenho profissional estabelecidos no Art. 20 do Regime Jurídico Único (Lei 8.112/90). Os servidores docentes, além destes critérios, são avaliados conforme os fatores estabelecidos no Art. 24 da Lei 12.772/2012.

Neste período, são realizadas reuniões de acompanhamento dos

### CONFORMIDADE E EFICIÊNCIA DA GESTÃO

servidores em estágio probatório com as chefias/comissões ou mesmo com o próprio servidor, seja por demanda espontânea, seja por análise das fichas de avaliação. Ressalta-se que em 2023 não houve exoneração de servidor em função de não aprovação no estágio probatório.

Ao final de 2023 há 435 servidores da UFSM em estágio probatório, sendo 182 docentes e 253 técnico-administrativos. Em 2023, 76 servidores tiveram o estágio probatório finalizado, adquirindo a estabilidade no serviço público.

### Principais desafios

- ✓ **Decretos** que extinguem cargos e impossibilitam preenchimento de vagas desocupadas;
- ✓ **Normativas** que restringem e condicionam a abertura de novos concursos públicos, como o Decreto n. 9.739/2019 e a Instrução Normativa n. 2/2019 do Ministério da Economia;
- ✓ **Limitação** pelo MEC do provimento de cargos anuais;
- ✓ **Falta de códigos** de vaga em diversos cargos que inviabilizam a troca de cargos;
- ✓ **Restrições** orçamentárias para investimento em atividades de desenvolvimento de servidores.
- ✓ **A vedação e extinção** de cargos do Plano de Cargos de Técnico-Administrativos em Educação;
- ✓ **Descrições obsoletas** de alguns cargos da carreira de Técnico-Administrativos em Educação que impossibilitam a adequação das atividades típicas desses cargos com o momento atual de determinadas áreas de conhecimento;
- ✓ **Inexistência** de alguns cargos do plano de carreira dos Técnico-Administrativos em Educação que são necessários para atender políticas públicas (exemplo do cargo de Tradutor e Intérprete de Libras de nível superior, que atende alunos com deficiência auditiva), bem como vedação de novos provimentos do cargo atualmente existente no plano de carreira;
- ✓ **Repasso parcial** de vagas pelo MEC que são destinadas à implementação de novos campi e cursos na UFSM.

### Perspectivas para 2024

- ✓ **Alinhamento** das capacitações oferecidas com as necessidades institucionais;
- ✓ **Migração** dos sistemas gerenciais para os sistemas do governo;
- ✓ **Atualização** da política de avaliação de desempenho dos servidores;
- ✓ **Atualização do fluxo** do processo de encaminhamento das avaliações de estágio probatório;
- ✓ **Promoção** de ações de Gestão de Conflitos;
- ✓ **Provimentos** de cargos Técnico-Administrativos em Educação de acordo com a necessidade institucional;
- ✓ **Dimensionamento** da força de trabalho;
- ✓ **Finalização** de ferramentas de apoio à tomada de decisão para alocação de servidores;
- ✓ **Aprimorar** o processo de análise do perfil de servidores de acordo com as necessidade da UFMS;
- ✓ **Instituir** uma política de promoção à saúde e qualidade de vida no trabalho.

VOLTAR PARA O INÍCIO

## 6.3 Gestão patrimonial

### Conformidade legal

O Departamento de Material e Patrimônio (DEMAPA) é um órgão executivo da administração superior, na área de material e patrimônio, que tem por finalidade coordenar, dirigir e executar as atividades relativas a licitações destinadas à aquisição de material, contratações de serviços e importações, controle patrimonial de bens móveis e imóveis, manutenção de estoques de material de consumo e sua distribuição a todas subunidades, de acordo com a legislação vigente.

#### Normativos legais aplicados aos processos de licitações e contratos:

- ✓ **Lei 14.133/2021** – Lei de Licitações e Contratos Administrativos.
- ✓ **Decreto 10.024/2019** – Regulamenta a licitação na modalidade de pregão eletrônico.

O DEMAPA elabora normas internas de acordo com as mudanças trazidas pela Lei 14.133/2021, que revogou a Lei 8.666/1993, realiza diligências e orienta as unidades requisitantes para que sejam atendidos os preceitos legais vigentes. Desta forma, o DEMAPA atua para garantir que as contratações atendam as demandas da UFMS com propostas mais vantajosas e de acordo com os objetivos do planejamento estratégico da UFMS (PDI 2016-2026).

Orientações, manuais, regulamentos e outros documentos relacionados aos processos de licitações e contratos estão disponíveis na página do DEMAPA no seguinte endereço:

#### Site

[ufsm.br/orgaos-executivos/demapa/orientacoes](https://ufsm.br/orgaos-executivos/demapa/orientacoes)





**Tabela 09 – Valores aplicados em contratações classificados por natureza de despesa**

Contratações	Valor
Equipamentos e material permanente	R\$ 12.933.769,27
Obras e instalações	R\$ 7.965.290,80
Serviços de Tecnologia e Informação e Comunicação – PJ	R\$ 206.950,00
Outros serviços Pessoa Física - PF	R\$ 286.510,00
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação – PJ	R\$ 2.106.014,15
Outros Serviços – Pessoa Jurídica	R\$ 70.594.488,90
Locação de mão-de-obra	R\$ 36.039.007,42
Outros Serviços – PF	R\$ 1.981.512,06
Serviços de consultoria	R\$ 7.282,00
Passagens e despesas com locomoção	R\$ 1.634.114,34
Material, bem ou serviço para distribuição gratuita	R\$ 323.149,16
Material de Consumo	R\$ 10.870.918,34
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 144.742.056,44</b>

FONTE: DEMAPA



## CONFORMIDADE E EFICIÊNCIA DA GESTÃO

**Tabela 10 – Contratações mais relevantes em 2023**

FONTE: DEMAPA

Contratações	Modalidade	Objetivo estratégico PDI 2016-2026	Valor
Construção do Pavilhão do PICT-HUB da inovação.	Concorrência	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer a inovação, o desenvolvimento tecnológico e a transferência de tecnologias para a sociedade.</li> <li>Fortalecer o aprendizado extraclasse, oportunizando atividades de extensão, inserção na sociedade, empreendedorismo, pesquisa e inovação.</li> </ul>	R\$ 5.349.179,85
Equipamentos para projeto da Horta comunitária.	Pregão Eletrônico	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desenvolver projeto de extensão com foco na intervenção, transformação e desenvolvimento da sociedade.</li> <li>Fortalecer o aprendizado extraclasse, oportunizando atividades de extensão, inserção na sociedade, empreendedorismo, pesquisa e inovação.</li> </ul>	R\$ 133.337,99
Reforma para implementação da Sala Tecnológica do Colégio Politécnico.	Tomada de preços	<ul style="list-style-type: none"> <li>Equipar laboratórios de pesquisa de acordo com as necessidades de cada área e das necessidades multiusuário.</li> </ul>	R\$ 98.988,24
Reforma de apartamentos da Moradia Estudantil.	Tomada de preço	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer as políticas de assistência estudantil com foco na permanência dos estudantes, conclusão dos estudos e bom uso dos recursos.</li> </ul>	R\$ 172.748,95
Reforma da sala de tomografia do HVU.	Tomada de preço	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oferecer uma infraestrutura de apoio qualificada e de acordo com as necessidades de cada área de conhecimento.</li> </ul>	R\$ 139.999,67
Construção do prédio do laboratório de silvicultura.	Tomada de preços	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oferecer uma infraestrutura de apoio qualificada e de acordo com as necessidades de cada área de conhecimento.</li> <li>Aumentar a inserção científica institucional.</li> </ul>	R\$ 400.962,69
Contratação de soluções de armazenamento de dados.	Pregão	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modernizar a infraestrutura de TI para suportar as necessidades acadêmicas e administrativas.</li> </ul>	R\$ 829.950,00
Processo de importação para aquisição de equipamentos, como: compactador giratório, UTM 30 Base System e equipamentos de prensa para ensaio – parceria com DNIT e Instituto de Pesquisa em Transportes.	Dispensa de Licitação	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentar a inserção científica institucional.</li> <li>Desenvolver parcerias com pesquisadores e instituições internacionais.</li> <li>Oferecer cursos de excelência integrados à sociedade; estimular o sentimento de pertencimento e satisfação dos alunos para com a UFESM.</li> <li>Incrementar Recursos Fundação de Apoio extraorçamentários.</li> <li>Fortalecer o aprendizado extraclasse, oportunizando atividades de extensão, inserção na sociedade, empreendedorismo, pesquisa e inovação.</li> </ul>	R\$ 1.662.123,59
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 8.787.290,98</b>

**Tabela 11 – Doações recebidas do exterior e exportações relevantes em 2023**

Objeto	Objetivo estratégico PDI 2016-2026
<p>Importação de moscas vivas da espécie <i>Drosophila Melanogaster</i> (com anuência junto ao MAPA e IBAMA). Projeto de pesquisa “Dependência de nicotina: mecanismo de ação dos genes da acetilcolinesterase usando <i>Drosophila melanogaster</i> como modelo de pesquisa”.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumentar a inserção científica institucional.</li> <li>• Desenvolver parcerias com pesquisadores e instituições internacionais.</li> <li>• Oferecer cursos de excelência integrados à sociedade; estimular o sentimento de pertencimento e satisfação dos alunos para com a UFSM.</li> <li>• Incrementar Recursos Fundação de Apoio extraordinários.</li> <li>• Fortalecer o aprendizado extraclasse, oportunizando atividades de extensão, inserção na sociedade, empreendedorismo, pesquisa e inovação.</li> </ul>
<p>Exportação definitiva de amostras de queijo colonial, para pesquisa de pós-doutorado de aluno da UFSM, desenvolvida em parceria com a Faculdade de Farmácia da Universidade do Porto, onde está realizando parte de seu estágio pós-doutoral.</p>	
<p>Doação de equipamentos para o CLEC Smart Classroom (painel inteligente, computador e suportes)</p>	
<p>Doação de óleo de cannabis high canabidiol (CBD). Projeto de pesquisa “Uso da cannabis medicinal no tratamento da dermatite atópica canina”.</p>	

FONTE: DEMAPA

## Contratações diretas

As contratações diretas envolvem as dispensas e inexigibilidade de licitações. Em 2023 a UFSM instaurou 338 processos de contratação direta para aquisição de materiais de consumo, bens permanentes e contratação de prestação de serviços para atender a comunidade universitária.

### Principais tipos de contratações diretas

- ✓ **Dispensa de licitação:** 246 processos
- ✓ **Inexigibilidade de licitação:** 92 processos

### Dentre os processos, destacam-se os seguintes:

- ✓ **Contratações por dispensa de licitação** prevista no inciso XXI do artigo 24 da lei 8.666/93 que tratam de aquisição de produtos e serviços para atender pesquisas científicas da Instituição.

Estes processos foram, em sua maioria, para contratação de serviços de manutenções, consertos e calibrações de equipamentos localizados nos laboratórios que atendem aos diversos projetos de pesquisas dos programas de Pós-Graduação da UFSM.

- ✓ **Contratações por dispensa eletrônica** previstas no Inciso II do artigo 75 da Lei 14.133/2021 para insumos e matérias primas destinadas a Farmácia Escola e contratação de estruturas para promoção do evento “Descubra UFSM”. Evento este que proporciona aos alunos de ensino médio o acesso a informações sobre os diversos cursos oferecidos pela Instituição, além do conhecimento das estruturas existentes no Campus Sede da UFSM.

- ✓ **Contratações por inexigibilidade de licitações** previstas no Inciso III do artigo 25 da Lei 8.666/93 para contratação de músicos para a Orquestra da UFSM. Estes profissionais são contratados para compor os membros da Orquestra da UFSM para os casos em que os discentes e docentes do quadro da UFSM não dominam alguns instrumentos musicais e vocais necessários para as apresentações da Orquestra.



## CONFORMIDADE E EFICIÊNCIA DA GESTÃO

### Desfazimento de ativos

Solicitações de desfazimento de ativos inservíveis (ocioso, recuperável, inservível e antieconômico) realizados:

- ✓ **554** solicitações.
- ✓ **68** solicitações publicadas nos Classificados da UFMS para reaproveitamento pela comunidade universitária.

### Desfazimentos de bens irrecuperáveis:

- ✓ **Peso total** destinado para desfazimento no ano de 2023: 18.075Kg
- ✓ **Total de venda** de sucata no valor de R\$7.591,50.

### Doações destinadas a entidades beneficentes/públicas/sociais:

- ✓ **Doação de 60 cadeiras e 5 mesas** de refeitórios a A.A.C. Vila Brasil, Escola de Samba Vila Brasil.
- ✓ **Doação de 2 traves de goleira** para Associação dos Selecionadores de Material Reciclável – ASMAR.

### Principais desafios

- ✓ **Escassez** de recursos orçamentários.
- ✓ **Transição** para a Nova Lei de Licitações e Contratos – NLLC.
- ✓ **Adaptação** ao catálogo de produtos disponibilizado pelo Governo Federal.

### Metas não alcançadas

- ✓ **Implantação do sistema** de registro de preços pela NLLC nas contratações de 2023.

VOLTAR PARA O INÍCIO

### Perspectivas Futuras

- ✓ **Implantação e adequação** das contratações pela NLLC, especialmente, no sistema de registro de preços.
- ✓ **Adaptações aos novos sistemas** estruturantes do Governo Federal.
- ✓ **Consolidação** do Planejamento prévio das contratações.
- ✓ **Fortalecimento** no recolhimento de bens inservíveis.

CRISTIANO SPIAZZI



## 6.4 Infraestrutura e meio ambiente

### 6.4.1 Infraestrutura

#### Conformidade legal

A Resolução n. 001/2009 transforma a Prefeitura da Cidade Universitária em Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA). O Regimento Geral da UFSM no seu Art. 24 define como competências da PROINFRA o planejamento, a coordenação, a supervisão e a execução dos serviços de obras, manutenção e serviços gerais da UFSM.

#### Neste sentido, destacam-se as seguinte funções:

- ✓ planejar, coordenar, operar, manter e controlar os **serviços de telefonia fixa e móvel**;
- ✓ planejar, coordenar, executar e controlar os serviços de **transporte oficial**;
- ✓ coordenar, executar e supervisionar os **serviços de vigilância**;
- ✓ **controlar e fiscalizar os contratos** de funcionamento de bares, lancherias e demais permissões de uso de imóveis;
- ✓ **coordenar projetos**, especificações, orçamentos e execução de novas edificações, orçamentos e execução de manutenção e reforma de prédios e infraestrutura do sistema viário;
- ✓ **controlar o consumo e a despesa** com água, luz e telefone; coordenar, supervisionar e fiscalizar os serviços de limpeza e **recolhimento de lixo**;
- ✓ coordenar e executar a manutenção da rede de abastecimento de **água e saneamento básico**;
- ✓ **coordenar e executar** os serviços de urbanização em ajardinamento e paisagismo, com produção em viveiro florestal, entre outras atribuições.

#### Site

[ufsm.br/pro-reitorias/proinfra](http://ufsm.br/pro-reitorias/proinfra)

#### Regimento Geral da UFSM

[ufsm.br/pro-reitorias/proplan/regimento-geral-da-ufsm-2011](http://ufsm.br/pro-reitorias/proplan/regimento-geral-da-ufsm-2011)



**Tabela 12 – Recursos empenhados em patrimônio e infraestrutura**

Ações	Valor empenhado
Pavimentação e revestimento de ruas e calçadas	R\$ 1.112.651,56
Obras em andamento – Investimento	R\$ 6.828.529,26
Obras em andamento – Custeio	R\$ 3.553.732,40
Fundações de apoio (FATEC, FAURGS e CESPOL)	R\$ 5.614.411,22
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 17.109.324,44</b>

FONTE: PROINFRA/COORDENADORIA DE OBRAS E PLANEJAMENTO AMBIENTAL

ARQUIVO/UNICOM UFSM



VOLTAR PARA O INÍCIO

## CONFORMIDADE E EFICIÊNCIA DA GESTÃO

### 6.4.2 Gestão ambiental

#### Crítérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

A gestão ambiental na UFSM atua para que haja a mitigação de impactos negativos sobre o meio ambiente através de ações de conservação e uso racional dos recursos naturais, bem como a coleta e descarte adequado de resíduos e rejeitos gerados. Para tanto, o Setor de Planejamento Ambiental segue as seguintes normativas:

- ✓ **Boas práticas** ambientais para adoção em editais e termos de referência de serviços de cozinha, alimentação e lancherias.
- ✓ **Plano de Gerenciamento** de Resíduos da Construção Civil (PGRCC).
- ✓ **Memorando N°. 01/2021** – SPA, que trata dos impactos ambientais e medidas mitigatórias e checklist para licenciamento em editais da UFSM.

#### Site

[bit.ly/sustentabilidadeUFSM](http://bit.ly/sustentabilidadeUFSM)



#### Ações para preservação dos recursos naturais

- ✓ **Gestão** de recursos hídricos (águas subterrâneas e superficiais).
- ✓ **Manejo** de vegetação nativa e exótica.
- ✓ **Manejo** de fauna sinantrópica.
- ✓ **Preservação** de Áreas de Preservação Permanente (APPs).
- ✓ **Recuperação** ambiental.
- ✓ **Gestão** de resíduos sólidos e resíduos perigosos.
- ✓ **Elaboração** de editais para licitações de serviços.

#### Principais desafios e ações futuras da gestão de infraestrutura e meio ambiente

- ✓ **Redução de custos** e aumento de eficiência.
- ✓ **Aperfeiçoamento** dos contratos de manutenção predial
- ✓ **Migração** para um novo sistema de telefonia móvel e fixa.
- ✓ **Adequar** as edificações ao PPCI.

ARQUIVO/UNICOM UFSM





# INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



## 7.1 Gestão orçamentária

A Coordenadoria de Planejamento Econômico (COPLEC) é a unidade responsável pelo controle e acompanhamento orçamentário, por estudos orçamentários e financeiros, bem como pela elaboração de diretrizes e orientações orçamentárias. A fim de dar transparência ao uso dos recursos públicos, a COPLEC disponibiliza em seu site informações detalhadas sobre a execução orçamentária da UFSM.

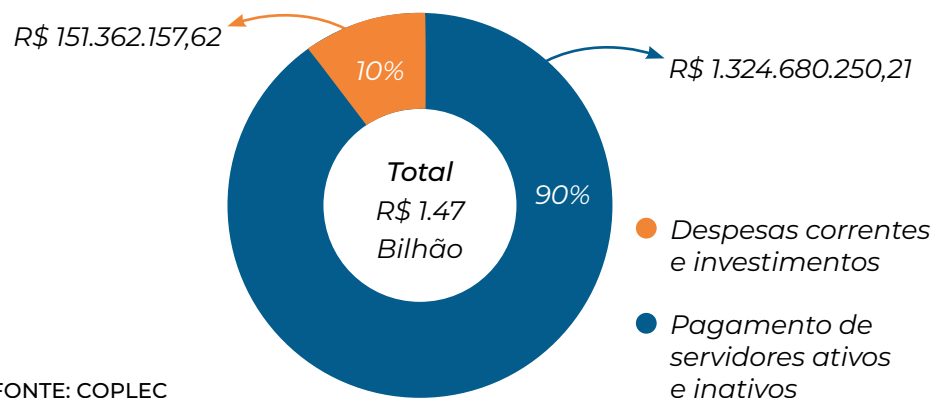
**Coordenadoria de Planejamento Econômico:**  
[ufsm.br/pro-reitorias/proplan/coplec](http://ufsm.br/pro-reitorias/proplan/coplec)



As informações referentes à execução orçamentária representam os valores agregados dos grupos e elementos de despesas que caracterizam o perfil dos gastos da UFSM em 2023. Desta maneira, é possível evidenciar a situação orçamentária da universidade no exercício de referência, bem como a evolução das despesas nos últimos cinco anos para fins de comparação período a período.



**Gráfico 22 – Pagamento de pessoal, despesas correntes e investimentos na UFSM em 2023**

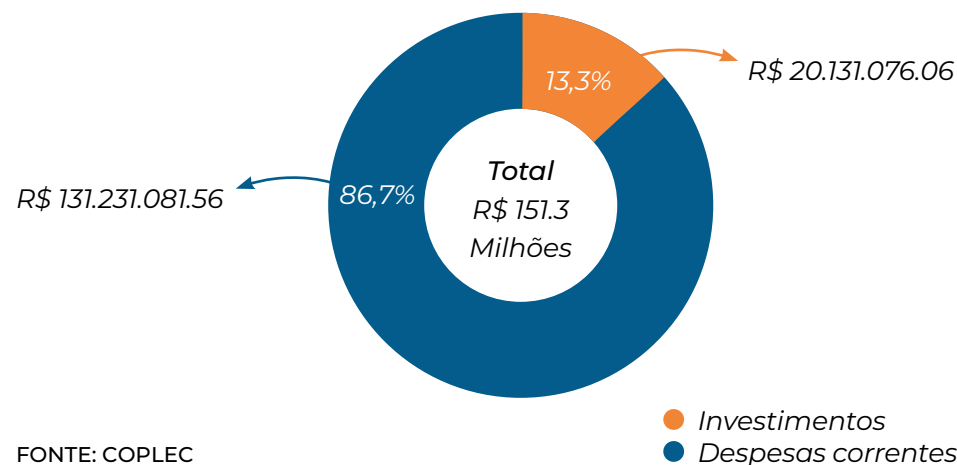


FONTE: COPLEC

Os valores no gráfico referentes ao pagamento de servidores ativos e inativos representam as despesas obrigatórias. Já as despesas correntes e os investimentos são despesas classificadas como discricionárias, sendo elas gerenciadas pela universidade. Juntas estas despesas somam R\$1.476.042.407,83.

VOLTAR PARA O INÍCIO

**Gráfico 23 – Despesas correntes e investimentos na UFSM em 2023**



FONTE: COPLEC

Em 2023 as despesas correntes e os investimentos empenhados pela UFSM totalizaram R\$151.362.157,62. Foram R\$131.231.081,56 em despesas correntes e R\$20.131.076,06 em investimentos.

**Tabela 13 – Objetos das despesas correntes e investimentos na UFSM em 2023.**

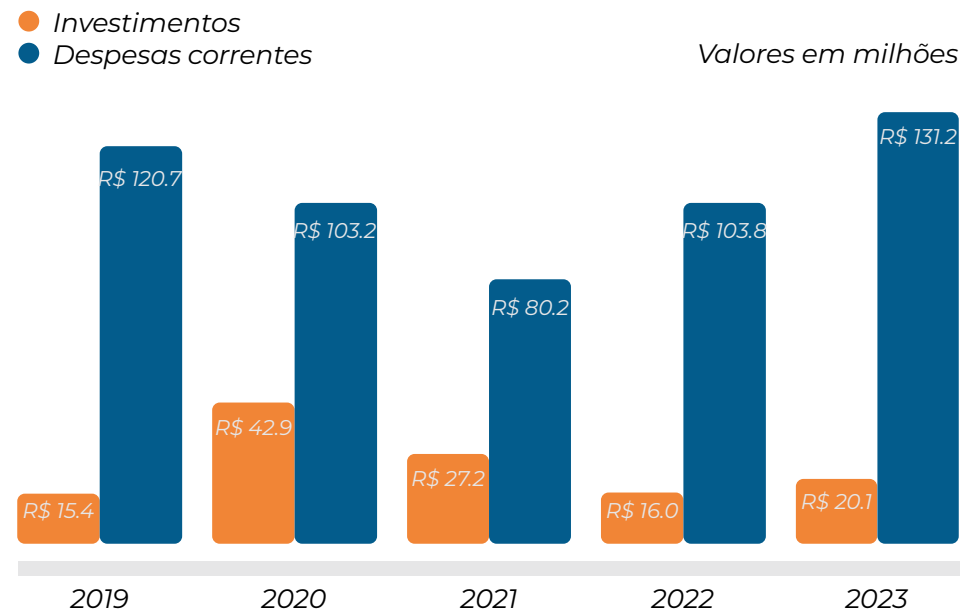
Investimentos	
Objeto	Valor empenhado
Obras e instalações	R\$ 11.022.199,62
Equipamentos	R\$ 8.895.937,44
Outros	R\$ 212.939,00
<b>Total</b>	<b>R\$ 20.131.076.06</b>

Despesas correntes	
Objeto	Valor empenhado
Material de consumo	R\$ 10.276.153,55
Serviços	R\$ 59.820.271,33
Diárias e passagens	R\$ 2.401.531,19
Outros	R\$ 58.733.125,49
<b>Total</b>	<b>R\$ 131.231.081.56</b>

FONTE: COPLEC

As despesas correntes constituem os gastos diários para manter a UFSM em funcionamento regular, permitindo o desenvolvimento das atividades finalísticas de ensino, pesquisa e extensão. Neste grupo se enquadram o pagamento de bolsas e auxílios estudantis, compra de material de consumo para aulas e laboratórios, manutenção de equipamentos e outras aplicações. Por outro lado, os investimentos são as aquisições de equipamentos e materiais permanentes que se incorporaram ao patrimônio da UFSM, tendo por objetivo promover melhorias na infraestrutura e modernização de ativos, entre outros.

**Gráfico 24 - Evolução da execução orçamentária em investimentos e despesas correntes na UFSM entre os anos 2019 e 2023**



A série histórica do gráfico 24 fornece uma visão geral das despesas empenhadas nos últimos cinco anos. Neste período, os valores médios dos investimentos e despesas correntes são, respectivamente, R\$24.355.801,48 e R\$107.857.343,43. Em relação aos investimentos, embora abaixo da média, observa-se um aumento de 25,6% no valor empenhado em relação ao ano anterior. De maneira semelhante, houve um aumento de 26,4% nos valores empenhados em despesas correntes em relação ao ano anterior.

**Entenda o Orçamento da UFSM em 2023:**

[ufsm.br/pro-reitorias/proplan/entenda-o-orcamento-da-ufsm-2023](https://ufsm.br/pro-reitorias/proplan/entenda-o-orcamento-da-ufsm-2023)

VOLTAR PARA O INÍCIO



## 7.2 Contabilidade e finanças

O Departamento de Contabilidade e Finanças (DCF) é a unidade subordinada à Pró-Reitoria de Administração (PRA) responsável pelas atividades específicas de contabilidade e finanças, conforme disposto no Regimento Geral da UFMS de 2011 (art. 27). O DCF tem por finalidade a execução, o assessoramento, supervisão, orientação, avaliação, controle e coordenação nas áreas orçamentária, financeira e patrimonial da UFMS.

Além disso, é definido pela Lei 10.180/2001 e pelo Decreto 6.976/2009 como parte integrante do Sistema de Administração Financeira Federal, desenvolvendo a função de Setorial de Unidades Gestoras, com subordinação técnica à Secretaria do Tesouro Nacional – STN. Suas competências como Setorial de Contabilidade em nível ministerial estão definidas pela Portaria SE/SPO/MEC nº 02/2010. Como Setorial Contábil é responsável pelo acompanhamento da execução orçamentária e financeira da UFMS e pela análise e orientação contábil da Universidade. O DCF disponibiliza em seu site o Painel Orçamentário-Financeiro, que reúne informações detalhadas sobre a execução orçamentária da despesa. Outras informações de interesse do cidadão podem ser ob-

tidas através dos canais de relacionamento com a sociedade, e-mails institucionais ou contato telefônico.

**Departamento de Contabilidade e Finanças:**  
[ufsm.br/orgaos-executivos/dcf](http://ufsm.br/orgaos-executivos/dcf)

**Painel Orçamentário-Financeiro:**  
[ufsm.br/orgaos-executivos/dcf/paineis](http://ufsm.br/orgaos-executivos/dcf/paineis)

### 7.2.1 Demonstrações contábeis

Para assegurar a transparência da situação patrimonial, orçamentária e fiscal da UFMS junto à sociedade são disponibilizadas as demonstrações contábeis e as notas explicativas em conformidade com as normas contábeis e as regulamentações vigentes referentes ao exercício 2023 no seguinte endereço eletrônico:

**Demonstrações contábeis e notas explicativas:**  
[ufsm.br/pro-reitorias/proplan/demonstracoes-contabeis](http://ufsm.br/pro-reitorias/proplan/demonstracoes-contabeis)

GRAZIELA MACHADO FLORES





## Supervisão Geral

Coordenadoria de Planejamento e Avaliação Institucional (COPLAI)  
coplai@ufsm.br

Coordenadoria de Planejamento Informacional (COPLIN)  
coplin@ufsm.br

## Revisão de Conteúdo

Diego Brenner dos Reis  
*Coordenadoria de Planejamento Informacional (COPLIN)*

## Projeto Gráfico e Diagramação

Nathale Cadaval Kraetzig  
*Coordenadoria de Planejamento Informacional (COPLIN)*

## Distribuição

Online

DANIEL MICHELON DE CARLI

