



**UNIVERSIDADE FEDERAL
DE SANTA MARIA**

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024







REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

Presidente da República
LUIZ INÁCIO LULA DA SILVA

Ministro de Estado da Educação
CAMILO SANTANA

Secretário de Educação Superior
ALEXANDRE BRASIL CARVALHO DA FONSECA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA

Reitor
LUCIANO SCHUCH

Vice-Reitora
MARTHA BOHRER ADAIME

Chefe de Gabinete do Reitor
EDUARDO RIZZATTI

PRÓ-REITORIAS

Pró-Reitor de Administração
JOSÉ CARLOS SEGALLA

Pró-Reitora de Assuntos Estudantis
GISELE MARTINS GUIMARAES

Pró-Reitor de Extensão
FLAVI FERREIRA LISBOA FILHO

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas
FRANK LEONARDO CASADO

Pró-Reitor de Graduação
JERÔNIMO SIQUEIRA TYBUSCH

Pró-Reitor de Infraestrutura
DANIEL SACCHET BARIN

Pró-Reitor de Inovação e Empreendedorismo
DANIEL PINHEIRO BERNARDON

Pró-Reitor de Planejamento
RAFAEL LAZZARI

Pró-Reitora de Pós-Graduação e Pesquisa
CRISTINA WAYNE NOGUEIRA

Procurador Geral
RUBEM CORRÊA DA ROSA

Auditor-Chefe
CAMILA DA SILVA XAVIER

SUMÁRIO

1. Mensagem da Reitoria		4. Resultados da Gestão	
1.1 Mensagem do Reitor e da Vice-Reitora	10	4.1 Planejamento Estratégico Institucional	34
1.2 O ano da UFSM	12	4.2 Plano de metas vigente	34
		4.3 Metas e Desempenho da UFSM em 2024	36
2. Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo		5. Gestão de Riscos e Integridade	
2.1 A Universidade Federal de Santa Maria	20	5.1 Gestão de riscos	70
2.2 Normas direcionadoras da atuação da UFSM	21	6. Conformidade e Eficiência da Gestão	
2.3 Sistema de governança	21	6.1 Gestão da tecnologia da informação	74
2.4 Cadeia de valor	21	6.2 Gestão de pessoas	77
2.5 Projetos e convênios	22	6.3 Gestão patrimonial	88
2.6 Relacionamento com a sociedade	23	6.4 Infraestrutura e meio ambiente	94
3. Governança, Estratégia e Alocação de Recursos		7. Informações orçamentárias, financeiras e contábeis	
3.1 Governança	26	7.1 Gestão orçamentária	98
3.2 Planejamento estratégico	26	7.2 Contabilidade e finanças	100
3.3 Indicadores de governança e gestão	28		

LISTA DE FIGURAS

- Figura 1: Níveis do planejamento estratégico, prazos e documentos relacionados 27
- Figura 2: Ações internas de desenvolvimento de pessoal na UFSM em 2024 85

LISTA DE GRÁFICOS

- Gráfico 1: Ranking QS América Latina - Posições e Pontuação 39
- Gráfico 2: % de pesquisadores em qualificação em países priorizados pela CAPES 40
- Gráfico 3: Proporção de docentes estrangeiros 40
- Gráfico 4: Proporção de estudantes estrangeiros(as) 41
- Gráfico 5: Taxa de conclusão por vaga acumulada geral (TCV) 45

- Gráfico 6: Taxa de conclusão por vaga (TCV) dos cursos presenciais 45
- Gráfico 7: Taxa de evasão anual do Ensino Técnico 45
- Gráfico 8: Mobilidade no GreenMetric Ranking 64
- Gráfico 9: Energia e Mudanças Climáticas no GreenMetric Ranking 65
- Gráfico 10: Desempenho geral no GreenMetric 65
- Gráfico 11: Força de trabalho da UFSM entre as carreiras TAE e docente em 2024 78
- Gráfico 12: Força de trabalho da UFSM por gênero 78
- Gráfico 13: Jornada de trabalho docente 79
- Gráfico 14: Força de trabalho da UFSM por faixa etária em 2024 – TAE's 79
- Gráfico 15: Força de trabalho da UFSM por faixa etária em 2024 – Docentes 79

- Gráfico 16: Força de trabalho da UFSM por etnias declaradas em 2024 79 ■
 - Gráfico 17: Força de trabalho da UFSM por cargos/ funções e gênero em 2024 80 ■
 - Gráfico 18: Força de trabalho da UFSM entre as carreiras TAE e docente em 2024 81 ■
 - Gráfico 19: Ingresso de servidores na UFSM entre 2015 e 2024 82 ■
 - Gráfico 20: Vagas para docentes em concursos e seleções públicas da UFSM entre 2015 e 2024 82 ■
 - Gráfico 21: Vagas para TAE's em concursos públicos da UFSM entre 2015 e 2024 83 ■
 - Gráfico 22: Qualificação da força de trabalho – Docente 86 ■
 - Gráfico 23: Qualificação da força de trabalho – TAE 86 ■
 - Gráfico 24: Média da nota obtida pelos servidores (avaliação da chefia) 87 ■
 - Gráfico 25: Média da nota obtida pelas chefias 87 ■
 - Gráfico 26: Despesas correntes e investimentos na UFSM em 2024 98 ■
 - Gráfico 27: Evolução da execução das despesas correntes e investimentos na UFSM entre os anos 2020 e 2024 99 ■
- ### LISTA DE TABELAS
- Tabela 1: Ações de supervisão, controle e correição instaurados pela CORREG-UFSM em 2024 28 ■
 - Tabela 2: Indicadores de governança e gestão TCU 29 ■
 - Tabela 3: Metas estabelecidas no plano de metas vigente 35 ■
 - Tabela 4 – Mapa de riscos institucionais 2022-2023: Riscos estratégicos 70 ■
 - Tabela 5 – Mapa de riscos institucionais 2022-2023: Sub-tipos de riscos estratégicos 71 ■

- Tabela 6 – Mapa de riscos institucionais 2022-2023: Riscos de integridade 71 ■
- Tabela 7 – Mapa de riscos institucionais 2022-2023: Sub-tipos de riscos de integridade 71 ■
- Tabela 8 - Principais recursos aplicados em TIC 75 ■
- Tabela 9 - Contratações mais relevantes de TIC 75 ■
- Tabela 10: Principais iniciativas, ações e projetos realizados pelo CPD em 2024 76 ■
- Tabela 11: Folha de pagamento de servidores ativos, aposentados e pensionistas da UFSM 84 ■
- Tabela 12: Folha de pagamento de servidores ativos por unidade de exercício em 2024 85 ■
- Tabela 13: Número de processos de contratações instaurados em 2024 89 ■
- Tabela 14: Contratações mais relevantes em 2024 90 ■
- Tabela 15: Recursos aplicados em processos de licitações de infraestrutura 94 ■
- Tabela 16: Despesas de investimentos na UFSM em 2024 98 ■
- Tabela 17: Despesas correntes na UFSM em 2024 99 ■





1 MENSAGEM DA REITORIA

1.1 MENSAGEM DO REITOR E DA VICE-REITORA

1.2 O ANO DA UFSM

1.1 MENSAGEM DO REITOR E DA VICE-REITORA

Resiliência, Solidariedade e Transformação: A UFSM Além das Adversidades

O ano de 2024 nos mostrou, na prática, que uma universidade não é feita apenas de prédios e laboratórios, mas sobretudo de pessoas. Mesmo diante das adversidades, a Universidade Federal de Santa Maria alcançou conquistas memoráveis, nesse período, demonstrando que é possível transformar crises em oportunidades de crescimento e fortalecimento institucional. A enchente histórica que assolou o Rio Grande do Sul, em maio de 2024, afetou a vida de estudantes e servidores, além de causar danos físicos significativos à nossa instituição.

O Arquivo Geral da UFSM, guardião da história e da memória acadêmica, ficou submerso por 24 horas e, desde então, a equipe criou uma força-tarefa para a recuperação dos arquivos, envolvendo bolsistas e pesquisadores. Já foram investidos nesse trabalho R\$ 11 milhões, vindos do Arquivo Nacional, Finep, Banco Central, IBGE, INMETRO, Ministério do Trabalho e Emprego e UFSM. A equipe virou referência na recuperação de documentos e auxilia outras instituições que passaram por situações similares, como secretarias municipais e estaduais.

Nossa comunidade esteve em diversas atividades de enfrentamento dos problemas causados pela intempérie: atendimento imediato e emergencial na distribuição de alimentos, organização de doações, limpeza de casas, voluntariado, atendimento em saúde. A mobilização e a vontade de auxiliar foram tamanhas, que a UFSM institucionalizou o programa UFSM Solidária e Cidadã, para registro e fomento de ações de extensão relacionadas à crise climática.

Além disso, instituímos o Comitê de Apoio para Eventos Extremos e Emergências (CARE), a fim de auxiliar e fomentar ações e propostas téc-

ANA ALÍCIA FLORES



nico-científicas de desenvolvimento de projetos e soluções voltados ao enfrentamento da crise climática. Paralelamente a isso, enfrentamos uma greve que exigiu diálogo e construção coletiva em pautas essenciais para servidores docentes e técnico-administrativos (TAEs) – não apenas da UFSM, mas de todas as instituições de ensino brasileiras.

Apesar do necessário (re)planejamento, após o mês de maio, o ano de 2024 foi de conquistas históricas para a UFSM. Na área de internacionalização, subimos de 20º para 16º no Ranking QS América Latina de Universidades e firmamos 52 novos acordos de cooperação internacional, muitos deles focados em pesquisas sobre desastres climáticos e resiliência urbana.

Para os(as) servidores(as), tivemos o início do Programa de Gestão e Desempenho (PGD), uma nova ferramenta, que substitui o controle de jor-

nada por um acompanhamento de entregas. Na área de inovação e captação de recursos, batemos recordes: obtivemos R\$ 36 milhões em recursos captados para projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I), com contratos assinados com empresas, e R\$ 50 milhões via termos de execução descentralizados (TEDs) para projetos estratégicos.

Neste relatório, estão registradas conquistas que reforçam nosso compromisso com o Plano de Desenvolvimento Institucional aprovado na instituição: o aumento no número de estudantes estrangeiros, a elevação dos cursos com CPC 4 e 5 — atingindo 95,45% do total — e a criação de novos programas de doutorado. Além disso, a UFSM ampliou seu destaque na pós-graduação, levando de 20 para 32 os programas com conceitos 5, 6 e 7 na CAPES. Por último, mas não menos importante, alcançamos a nota máxima no IGC pela primeira vez em nossa história.

Para conseguirmos esses avanços, uma das estratégias fundamentais foi a otimização de recursos, por meio de editais específicos, como o Fortalecimento e Redução de Assimetrias da Pós-Graduação, o FIEN Conexão Educação Básica, o Financiamento da Extensão na Graduação e Pós-Graduação e o Apoio à Representação Institucional em Eventos. Essas iniciativas impulsionaram a comunidade acadêmica e promoveram maior equidade na alocação de recursos.

Por falar em equidade, em 2024, as mulheres da UFSM ocuparam 53% da força de trabalho da instituição. Houve um crescimento significativo na

ocupação de Cargos de Direção (CDs) por mulheres, passando de 40% em 2023 para 46% em 2024, além de representarem 39% das Funções Comissionadas de Coordenação de Curso (FCCs) e 48% das Funções Gratificadas (FGs). No entanto, ainda há desafios a superar, como a baixa presença de pessoas pretas e pardas no quadro funcional, o que reforça a necessidade de políticas afirmativas que promovam uma universidade mais diversa e inclusiva.

Os desafios que permanecem

Em 2024, a UFSM mostrou ao mundo que uma instituição pública não se mede apenas por seus índices acadêmicos, mas também por sua capacidade de servir à sociedade nos momentos mais difíceis. Cada estudante, servidor(a) e parceiro(a) que se dedicou a reconstruir nosso estado e reinventar nossa universidade merece nosso profundo reconhecimento.

Esperamos que esse relatório de gestão esteja à altura do trabalho comprometido desenvolvido por você, leitor e leitora, da nossa comunidade acadêmica. Sendo você um(a) leitor(a) externo à UFSM, saiba que temos muito orgulho de tudo que foi desenvolvido e do momento que vive a nossa instituição.

Professor Luciano Schuch e Professora Martha Adaime
Reitor e Vice-Reitora da UFSM

1.2 O ano da UFSM

Janeiro

[UFSM e Fiocruz contra a dengue](#)

O número de casos de dengue em Santa Maria alcançou um índice 44 vezes maior em 2023, quando comparado ao ano anterior.

[Mais de 13 mil candidatos são esperados para o Vestibular e o PSS1 2024 da UFSM](#)

A UFSM realiza neste final de semana as provas do Vestibular e do Processo Seletivo Seriado 1 (PSS1) 2024.

[DiVerso: rompendo barreiras na arte através da acessibilidade](#)

Promover ações artísticas feitas por e para todos os tipos de corpos é a missão da equipe do “DiVerso: um programa de arte acessível”.

ANA ALICIA FLORES



Desde 2022, iniciativa promove atividades sem quaisquer limitações para interessados em participar

Fevereiro

[Uma mordida impressionante: unindo Paleontologia e Engenharia, cientistas gaúchos recriam o hábito de caça de um predador extinto há mais de 230 milhões de anos](#)

Trabalho uniu especialistas de diferentes áreas da UFSM e da Unipampa.

ARTE MÁRCIO L. CASTRO



Na reconstrução (arte de Márcio L. Castro), uma dupla de Proterochampsa às margens de um rio, há 230 milhões de anos.

[UFSM assina licenciamento de tecnologia inovadora capaz de medir com precisão o nível de radiação ultravioleta recebido pela população](#)

Núcleos da Proinova apoiaram empresa incubada no processo

[UFSM junta-se à Rede Latino-Americana e Caribenha de Educação em Direitos Humanos](#)

Objetivo é fortalecer redes nacionais e internacionais que compartilham pautas e princípios comuns

Março

[Com técnica pioneira, UFSM inova na pesquisa de clones de erva-mate](#)

A UFSM e o Instituto Brasileiro de Erva-Mate (Ibramate) firmaram parceria que tem como foco a pesquisa com clones de erva-mate.

ANA ALICIA FLORES



Jardim clonal de erva-mate do Departamento de Fitotecnia

[Instituto de Redes Inteligentes da UFSM firma parceria com empresa para desenvolver tecnologia que beneficiará comunidades isoladas](#)

Projeto visa proporcionar melhores condições de acesso à energia elétrica em comunidades onde a eletrificação ainda é instável

[UFSM e Neoenergia se unem em parceria para conservação e restauração do Pampa gaúcho](#)

As equipes que vão atuar no projeto contarão com alunos de iniciação científica e pós-graduação do Neprade

Abril

[Universidade de referência: UFSM alcança nota máxima no Índice Geral de Cursos](#)

De acordo com resultados divulgados, a UFSM alcançou o IGC 5 – conceito máximo em Índice que representa a qualidade do ensino superior no Brasil.

[Alunas da UFSM recebem o prêmio Meninas Olímpicas](#)

A premiação visa valorizar e reconhecer a participação de meninas em olimpíadas científicas.

[UFSM para a comunidade: projeto de atletismo conecta Universidade e escolas públicas](#)

Projeto de extensão comunitário atende mais de 500 crianças e adolescentes

GABRIEL ESCOBAR



Atividades iniciam com alongamento orientado por Laíne

Maio

[Solidariedade em Santa Maria: servidores e estudantes da UFSM se unem em prol dos afetados pelas chuvas](#)

Na última semana, a Universidade mobilizou diversas iniciativas para auxiliar a comunidade local

[Por meio do Pró-Saúde, UFSM auxilia abrigados no CDM com atendimentos médicos](#)

Projeto de extensão do CSS disponibilizou o espaço no local para a realização do trabalho

[Equipe da UFSM atua na produção de alimentos para destinação a famílias afetadas pelas enchentes](#)

Pães, bolos e bolachas estão entre as receitas produzidas pelo grupo

SUBDIVISÃO DE COMUNICAÇÃO DO CCR



Equipe de voluntários juntamente com a professora Mari Sílvia preparando pães

Junho

[UFSM está entre as melhores universidades do Brasil segundo QS Ranking](#)

Levantamento avaliou 1.503 universidades em 106 países

[Fóssil de réptil que viveu antes dos dinossauros é o primeiro de seu tipo para o Brasil](#)

Descoberta de paleontólogo do Cappa/UFSM foi publicada em periódico científico internacional

JANAÍNA BRAND DILLMANN



Fóssil de "Parvosuchus aurelioi" durante o processo de preparação

[Equipe FieldCrops da UFSM apresenta resultados de um dos maiores projetos de produção sustentável da Venezuela](#)

Dados preliminares foram apresentados pelo professor Alencar Zanon

Julho

[Celebração da diversidade e respeito marcam a 1ª Parada do Orgulho da UFSM](#)

Evento contou com atrações musicais, culturais e orientações de saúde

[UFSM participa de pesquisa com o uso de biomonitor para análise da qualidade do ar após as enchentes](#)

Centro de Apoio a Ações Integradas para Garantia do Consumo Seguro de Alimentos e Conservação do Meio Ambiente participa do estudo da UFRJ



"Tillandsia usneoides" está sendo utilizada como biomonitor

[Projeto de extensão da UFSM facilita acesso a método contraceptivo na rede municipal de Santa Maria](#)

Ação acontece em parceria com o Núcleo de Educação Permanente em Saúde, Policlínica Central e Secretaria de Saúde de Santa Maria

Agosto

[Estudantes do CCSH e do CT recebem prêmio Hack in Rio pela criação de App](#)

A equipe recebeu a premiação com a criação do app "SHERO", aplicativo que incentiva a inserção de meninas em cursos de tecnologia e inovação.

[Projeto da UFSM visa estabelecer um sistema de alerta eficaz para riscos climáticos](#)

Projeto Integrado de Monitoramento e Previsão Climática, Hidrológica e Geotécnica está vinculado ao CARE/UFSM

[Recuperação do arquivo da UFSM é paradigma para outras instituições atingidas pelas inundações](#)

A UFSM recebeu a visita de uma comitiva do Arquivo Nacional, que conferiu de perto o trabalho realizado pelo DAG



A documentação atingida passa por um rigoroso processo de análise

Setembro

[Projeto Pilão atende mais de 200 famílias quilombolas em Santa Maria, Restinga Seca e Formigueiro](#)

Grupo realiza ações voltadas para emancipação e acesso a direitos, saúde, educação e valorização cultural

PROJETO PILÃO PAZ/UFSM



Comunidades quilombolas recebem atividades educativas

[Campus de Cachoeira do Sul ganha uma estação de abastecimento de veículos elétricos](#)

A estação faz parte do projeto Rota Elétrica Mercosul, vinculado ao Programa de Pós-Graduação em Engenharia Elétrica da UFSM

[Trabalhos da UFSM são premiados no Congresso Ibero-Americano de Química](#)

Laboratório de Análises Químicas Industriais e Ambientais e Centro de Estudos em Petróleo estiveram representados em Belém

Outubro

[UFSM tem docentes entre os 2% melhores cientistas do mundo em 2024](#)

Ranking elaborado pela Universidade de Stanford destaca os pesquisadores de grande influência em suas áreas científicas

[UFSM sobe no THE World University Ranking 2025 e é a 11ª do Brasil](#)

Entre as instituições federais, UFSM passa a ser a 6ª melhor

[Terapia Ocupacional da UFSM leva tecnologia assistiva para professores em Angola](#)

A Missão de Educação Especial da Universidade Federal de Santa Maria (UFSM) em Angola apresentou aos professores daquele país como utilizar a tecnologia assistiva com materiais do dia a dia.

DANIEL MICHELON DE CARLI



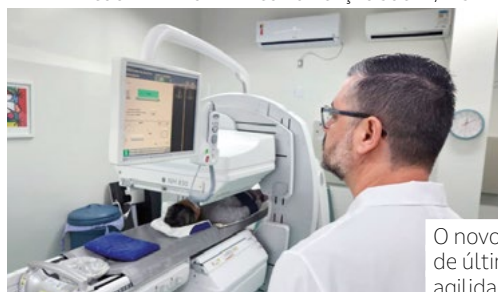
Estudantes utilizaram diferentes materiais e ferramentas para adaptar uma cadeira infantil

Novembro

[HUSM-UFSM investe em novo equipamento de medicina nuclear](#)

Objetivo é melhorar o atendimento aos pacientes do SUS, ofertando exames mais rápidos, diagnósticos ágeis e tratamentos precoces, por meio de um método não invasivo

COORDENADORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL/EBSERH



O novo equipamento, com tecnologia de última geração, atenderá com maior agilidade a demanda do HUSM.

[Projeto “Traz para Roda: Vida Trans” fomenta a inclusão e permanência da comunidade trans na universidade](#)

Projeto do CCSH promove rodas de conversa e intervenções com as coordenações de curso para dar visibilidade às necessidades das pessoas trans

[Projeto da UFSM é contemplado em chamada pública do CNPq para incentivo a meninas e mulheres na ciência](#)

GuriasTec prevê 20 bolsas de Iniciação Científica Júnior para meninas de escolas públicas de educação básica

Dezembro

[Projeto de estudantes da UFSM busca quebrar tabus sobre cannabis sativa](#)

Iniciativa do Último Plano, Uy10+, no Uruguai, tem, entre os projetos, estudo do uso do canabidiol no tratamento de sementes de milho

[Acervos museais da UFSM podem ser visitados pela internet](#)

A visualização online dos museus foi desenvolvida através do projeto Tainacan, plataforma do Instituto Brasileiro de Museus

[Nova descoberta revela, pela primeira vez, a face de um dinossauro conhecido há 25 anos](#)

Pesquisadores da UFSM publicaram na última segunda-feira (16) um estudo apresentando o fóssil escavado em Santa Maria no periódico britânico Zoological Journal of the Linnean Society

RODRIGO TEMP MÜLLER



Paleontóloga Lísie Damke com o crânio fóssil de *Saturnalia tupiniquim*





2 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

- 2.1 A UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA
 - 2.2 NORMAS DIRECIONADORAS DA ATUAÇÃO DA UFSM
 - 2.3 SISTEMA DE GOVERNANÇA
 - 2.4 CADEIA DE VALOR
 - 2.5 PROJETOS E CONVÊNIOS
 - 2.6 RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE
-



2 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL

2.1 A UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA

A Universidade Federal de Santa Maria (UFSM) é uma importante instituição pública de ensino superior no Brasil. Fundada em 1960, foi a primeira universidade federal criada fora de uma capital de estado, destacando-se pela sua contribuição à educação, ciência, tecnologia e cultura.

A UFSM atende mais de 26 mil estudantes em 274 cursos que compreendem a educação básica, técnica, graduação e pós-graduação nas modalidades presencial e a distância. A universidade conta com um campus sede em Santa Maria/RS e com outros três campi nas cidades de Cachoeira do Sul, Frederico Westphalen e Palmeira das Missões.

Site: ufsm.br

Vídeo institucional: youtube.com/watch?v=tXZw5Mj_2h4

A UFSM se destaca por seu compromisso com a inclusão social através de programas de assistência estudantil que visam garantir a permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica. Além disso, a UFSM é reconhecida nacional e internacionalmente pela qualidade do ensino e pesquisa. Está entre as melhores universidades do Brasil e figura em rankings globais de instituições de ensino superior.

A UFSM nos rankings universitários:
ufsm.br/pro-reitorias/proplan/rankings

Missão, visão e valores da UFSM

A UFSM fundamenta sua atuação em princípios claros e objetivos que direcionam seu compromisso com a educação de qualidade e o desenvolvimento sustentável da sociedade, sendo estes seus pilares fundamentais:



Missão: Construir e difundir conhecimento, comprometida com a formação de pessoas capazes de inovar e contribuir com o desenvolvimento da sociedade, de modo sustentável.



Visão: Ser reconhecida como uma instituição de excelência na construção e difusão do conhecimento, comprometida com o desenvolvimento da sociedade, de modo inovador e sustentável.



Valores: Comprometer-se com a educação e com o conhecimento, pautada nos seguintes valores: liberdade, democracia, ética, justiça, respeito à identidade e à diversidade, compromisso social, inovação e responsabilidade.

Rol de Responsáveis

O Rol de Responsáveis é composto pelos dirigentes de nível estratégico responsáveis pelos atos de gestão. Neste sentido, constituem o Rol de Responsáveis da UFSM o Reitor, a Vice-Reitora, bem como os Pró-Reitores e as Pró-Reitoras.

Rol de responsáveis:
ufsm.br/reitoria/aceso-a-informacao/rol-de-responsaveis/

2.2 NORMAS DIRECIONADORAS DA ATUAÇÃO DA UFSM

As principais normas direcionadoras da atuação da UFSM são:

- ✓ Estatuto da UFSM
- ✓ Regimento Geral da UFSM
- ✓ Atos Normativos

Estes documentos e outras normas disponíveis no link a seguir orientam a formulação de políticas e ações da universidade em temas como a estrutura organizacional, planejamento, gestão e outros.

Principais documentos:

ufsm.br/principais-documentos

2.3 SISTEMA DE GOVERNANÇA

O sistema de governança é constituído por órgãos colegiados como Conselhos Superiores, Comissões e Conselhos de natureza consultiva ou

deliberativa que, de forma coletiva e democrática, dão suporte ou tomam decisões sobre questões relevantes que afetam a vida acadêmica, o funcionamento e o futuro da universidade.

Órgãos colegiados:

ufsm.br/pro-reitorias/proplan/orgaos-colegiados

2.4 CADEIA DE VALOR

A cadeia de valor da UFSM descreve como as atividades da universidade são organizadas em gerenciais, de suporte e processos finalísticos para que atuem de maneira integrada a fim de gerar valor e promover impactos sociais positivos. Os processos gerenciais e de suporte garantem a eficiência e sustentação dessas atividades, proporcionando infraestrutura, gestão e recursos necessários para que os objetivos sejam alcançados. Já os processos finalísticos incluem atividades diretamente ligadas ao ensino, pesquisa e extensão, sendo eles responsáveis pelo cumprimento da missão institucional de desenvolvimento da sociedade por meio do conhecimento. Essa estrutura inter-relacionada permite que a UFSM maximize seu impacto educacional e social, cumprindo seu papel de promover o desenvolvimento social, científico e cultural.



Cadeia de valor da UFSM

PROCESSOS GERENCIAIS (ESTRATÉGICOS)	PROCESSOS DE SUPORTE	PROCESSOS FINALÍSTICOS
<p>Governança institucional</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Estabelecimento de políticas e diretrizes ✓ Deliberações coletivas ✓ Planejamento estratégico ✓ Políticas de internacionalização <p>Sistema de controle</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Auditoria interna ✓ Gestão de riscos ✓ Controles de gestão ✓ Conformidade <p>Prestação de contas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Relatórios de gestão ✓ Transparência ✓ Atendimento aos órgãos de controle 	<p>Apoio à governança</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Acessoria jurídica ✓ Ouvidoria ✓ Acesso à informação ✓ Governança de dados <p>Gestão</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Assistência estudantil ✓ Tecnologia da informação ✓ Compras, suprimentos e patrimônio ✓ Comunicação institucional ✓ Gestão ambiental ✓ Controle biográfico e editorial ✓ Gestão de documentos ✓ Gestão de pesquisa e inovação ✓ Gestão de infraestrutura ✓ Orçamento, contabilidade e finanças ✓ Gestão de pessoas ✓ Gestão de atos normativos ✓ Gestão de estruturas administrativas 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensino ✓ Pesquisa ✓ Extensão ✓ Relações institucionais ✓ Inovação e empreendedorismo ✓ Planejamento acadêmico ✓ Planejamento pedagógico ✓ Projetos acadêmicos ✓ Acompanhamento de egressos ✓ Inclusão social ✓ Registro e controle acadêmico

FONTE: COPLAD

2.5 PROJETOS E CONVÊNIOS

A UFSM mantém parcerias estratégicas com diversas instituições nacionais e internacionais que são essenciais para o avanço da pesquisa, ensino e extensão, fortalecendo o papel da universidade como um centro de excelência acadêmica e inovação. Neste sentido, a Coordenadoria de Projetos e Convênios (COPROC) é o setor responsável por estabelecer e gerenciar convênios, acordos e protocolos que viabilizem projetos conjuntos.

A realização de convênios e projetos em colaboração com outras instituições ampliam oportunidades e enriquecem a formação acadêmica ao mesmo tempo que contribuem para a produção de conhecimento relevante e atualizado. Além disso, projetos conjuntos potencializam a captação de recursos financeiros e tecnológicos, viabilizando pesquisas de maior impacto e abrangência.

As atividades coordenadas pela COPROC são estratégicas para o desenvolvimento da UFSM. Elas não apenas ampliam as fronteiras do conhecimento, mas também consolidam a posição da universidade como instituição pública de educação superior e pesquisa comprometida com o desenvolvimento social.

Nos portais indicados a seguir, com acesso público, é possível consultar os projetos desenvolvidos pela UFSM e suas relações com os objetivos estratégicos definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional, bem como convênios, acordos e outras parcerias firmadas.

COPROC:

ufsm.br/pro-reitorias/proplan/coproc/

Portal de projetos

portal.ufsm.br/projetos/publico/projetos/list.html

Boletim de convênios:

ufsm.br/pro-reitorias/proplan/boletim-de-convenios

2.6 RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

Serviço de informação ao cidadão



ufsm.br/reitoria/acesso-a-informacao/servico-de-informacao-ao-cidadao

Ouvidoria



ufsm.br/reitoria/ouvidoria

Assessoria de imprensa



ufsm.br/comunicacao/servicos/assessoria-de-imprensa

Sistema de comunicação



ufsm.br/comunicacao

TV Campus



ufsm.br/midias/tvcampus

Localização e contato



Endereço: Avenida Roraima, 1000 – Cidade Universitária, Bairro Camobi – Santa Maria – RS, CEP 97105-900



Localização: Térreo da Reitoria, sala 109, antiga PRAE, Campus Sede



Telefones: (55) 3220 8673



Endereço Eletrônico: sic.ufsm@ufsm.br



Horário de Atendimento: Das 8h30min às 12h e das 13:30h às 17h

Redes sociais



Facebook

facebook.com/UFSM.BR/?locale=pt_BR



Instagram

instagram.com/ufsm.br/



LinkedIn

linkedin.com/school/ufsm/?originalSubdomain=br





3 GOVERNANÇA, ESTRUTURA, PLANEJAMENTO E GESTÃO DE RISCOS

3.1 GOVERNANÇA

3.2 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

3.3 INDICADORES DE GOVERNANÇA E GESTÃO

3 GOVERNANÇA, ESTRUTURA, PLANEJAMENTO E GESTÃO DE RISCOS

3.1 GOVERNANÇA

A governança na UFSM consiste em um conjunto de ações que desempenham as funções de liderança, coordenação, controle e apoio à execução do planejamento estratégico institucional.

Principais componentes da estrutura de governança:

- ✓ Estrutura organizacional
- ✓ Planejamento estratégico
- ✓ Gestão de riscos
- ✓ Controle interno

Estrutura organizacional

A estrutura organizacional da UFSM é composta por Estruturas de Base Permanente, Estruturas Semipermanentes (Órgãos Colegiados) e Estruturas Temporárias responsáveis pela definição das políticas institucionais e regulamentação de atividades, bem como o cumprimento da legislação e das políticas públicas educacionais. Estas estruturas organizacionais são representadas por organogramas que demonstram a hierarquia e a forma como elas se relacionam entre si.

Manual de Estruturas Organizacionais da UFSM:
bit.ly/manualestruturasUFSM

Organogramas: ufsm.br/pro-reitorias/proplan/organogramas/

Organograma da UFSM:
ufsm.br/app/uploads/sites/344/2023/04/Organograma-UFSM-2023.pdf

3.2 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O planejamento estratégico da UFSM está estruturado em diferentes níveis que garantem o alinhamento entre os objetivos de longo prazo e as ações nos âmbitos acadêmico e administrativo. No nível estratégico, o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2016-2026 da UFSM é o principal documento de planejamento da universidade, consolidando as diretrizes e objetivos que orientam suas ações para o futuro. Esse documento direciona a gestão na formulação de ações estratégicas de longo prazo, abrangendo diversos eixos de atuação, como ensino, pesquisa, extensão, inovação e gestão administrativa. Desta forma, o PDI visa garantir que todas as atividades estejam alinhadas à missão da UFSM, promovendo impacto social, científico e cultural de forma coordenada e eficaz, e reforçando o compromisso da universidade com o desenvolvimento da sociedade. Este documento orienta as políticas institucionais de acordo com os sete desafios institucionais:

- ✓ Internacionalização
- ✓ Educação inovadora e transformadora com excelência acadêmica
- ✓ Inclusão social
- ✓ Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia

- ✓ Modernização e desenvolvimento organizacional
- ✓ Desenvolvimento local, regional e nacional
- ✓ Gestão ambiental

Planos institucionais: bit.ly/planosinstitucionais

Figura 1: Níveis do planejamento estratégico, prazos e documentos relacionados



FONTE: PROPLAN

Gestão de riscos

A gestão de riscos na UFSM está sob competência do Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC), vinculado ao Gabinete do Reitor. Este comitê atua para identificar, analisar, tratar, monitorar e comunicar as partes interessadas quanto aos riscos que podem impactar positiva ou negativamente os objetivos estratégicos da universidade.

Gestão de riscos:

ufsm.br/pro-reitorias/proplan/gestao-de-riscos-na-ufsm

Controle interno

O controle interno fica a cargo da Auditoria Interna (AUDIN), que tem por finalidade assessorar a Administração por meio do exame de adequação e eficácia dos controles internos da entidade, da verificação da integridade e confiabilidade dos sistemas, da constatação da observância às políticas, metas, planos, procedimentos, leis, normas e regulamentos e zelar pela boa e regular aplicação dos recursos públicos sob a guarda da UFSM.

Auditoria interna: ufsm.br/reitoria/acesso-a-informacao/auditoria

Supervisão, controle e correição

A Corregedoria setorial da UFSM (CORREG-UFSM) é um órgão que teve seu regulamento aprovado em cinco de abril de 2023 conforme Resolução nº 122 da Universidade Federal de Santa Maria, com a competência de emitir juízo de admissibilidade quanto a denúncias contra servidores e discentes, bem como instruir procedimento correicionais, propor termo de ajuste de conduta (TAC), instaurar incidente de sanidade mental e procedimentos investigativos de ofício, entre outras responsabilidades.

A realização das atividades correicionais foi mantida ao longo de 2024, com o uso de recursos tecnológicos, como o processo eletrônico (PEN-SIE) e as audiências por videoconferência. O quadro a seguir apresenta a relação de processos instaurados pela CORREG-UFSM em 2024.

Tabela 1: Ações de supervisão, controle e correição instaurados pela CORREG-UFSM em 2024

AÇÕES	QUANTIDADE
Sindicâncias Investigativas - SINVE	27
Processo Administrativo Disciplinar - PAD	14
Investigação Preliminar Sumária - IPS	8
Termo de Ajustamento de Conduta - TAC	13
TOTAL	62

FONTE: CORREG-UFSM

Em 2024 foram elaboradas 21 notas técnicas (Parecer de Admissibilidade), dos quais 18 processos foram concluídos. Além disso, foi ofertado um curso de capacitação na área correicional com o objetivo de informar e capacitar servidores para compor comissões disciplinares.

3.3 INDICADORES DE GOVERNANÇA E GESTÃO

Indicadores da UFSM referentes à Decisão nº 408/2002-Plenário e Acórdãos nº 1043/2006 e nº 2167/2006 – Plenário do TCU.

Tabela 2: Indicadores de governança e gestão TCU

UFSM – INDICADORES DO TCU	2020	2021	2022	2023	2024
9.1.0.01.0 Total de alunos efetivamente matriculados na graduação	18.144,50	18.515,00	16.999,50	16.952,50	17.242,50
9.1.0.02.0 Total de alunos efetivamente matriculados na pós-graduação stricto sensu	3.901,50	4.886,00	3.843,50	3.448,50	3.452,00
9.1.0.03.0 Total de alunos efetivamente matriculados na residência médica	136,00	253,00	260,00	199,00	208
9.1.0.04.0 Número de alunos da graduação em tempo integral	11.442,48	11.442,48	13.524,93	13.689,32	14.387,41
9.1.0.05.0 Aluno Equivalente de Graduação	23.012,59	23.012,59	26.392,31	25.459,70	27.798,93
9.1.0.06.0 Número de alunos Tempo Integral de pós-graduação	7.803,00	9.772,00	7.687,00	6.897,00	6.897,00
9.1.00.7.0 Número de alunos de residência médica	272,00	506,00	520,00	398,00	416,00
9.1.1.01.0 Custo corrente incluindo 35% das despesas do Hospital Universitário (HU)	825.576.172,98	839.559.761,13	870.936.264,47	926.359.627,97	1.041.118.125,00
9.1.1.02.0 Custo corrente excluindo as despesas do HU	750.272.293,43	762.693.487,35	798.988.148,02	850.781.018,92	956.181.160,83
9.1.1.03.0 Número de alunos tempo integral	19.517,48	21.720,48	21.731,93	20.984,32	21.700,41
9.1.1.03.1 Número de alunos equivalentes	31.087,59	33.290,59	34.599,31	32.754,70	35.111,93
9.1.1.04.0 Número de professores equivalentes	1.997,00	1.840,50	1.972,00	1.794,00	1.816,50
9.1.1.05.0 Número de funcionários equivalentes (incluindo HUSM)	3.397,45	3.224,95	2.945,43	3.445,30	3.190,03
9.1.1.06.0 Número de funcionários equivalentes (excluindo HUSM)	2.451,70	2.490,80	2.363,48	2.012,83	2.179,58
9.1.2.01.0 Custo corrente / aluno equivalente (incluindo os 35% das despesas do HU)	26.556,45	25.219,13	25.172,07	28.281,73	29.651,40
9.1.2.01.1 Custo corrente / aluno equivalente (excluindo as despesas do HU)	24.134,14	22.910,18	23.092,60	25.974,32	27.232,37
9.1.2.02.0 Aluno tempo integral / número de professores equivalentes	9,77	11,80	11,02	11,70	11,95
9.1.2.03.0 Aluno tempo integral / número de funcionários equivalentes (incluindo HUSM)	5,74	6,53	7,38	6,09	6,80
9.1.2.03.1 Aluno tempo integral / número de funcionários equivalentes (excluindo HUSM)	7,96	8,72	9,19	10,43	9,96
9.1.2.04.0 Funcionário equivalente / número de professores equivalentes (incluindo HUSM)	1,70	1,81	1,49	1,92	1,76
9.1.2.04.1 Funcionário equivalente / número de professores equivalentes (excluindo HUSM)	1,23	1,35	1,20	1,12	1,20
9.1.2.05.0 Grau de Participação Estudantil (GPE)	0,63	0,62	0,80	0,81	0,83
9.1.2.06.0 Grau de Envolvimento com Pós-Graduação (GEPG)	0,18	0,21	0,18	0,17	0,17
9.1.2.07.0 Conceito CAPES	4,42	4,44	4,58	4,57	4,57
9.1.2.08.0 Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)	4,62	4,72	4,78	4,85	4,84
9.1.2.09.0 Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)	44,11	36,54	43,62	43,53	46,1

Análise da Evolução dos Indicadores da UFSM (2020-2024)

Na análise dos indicadores da Universidade Federal de Santa Maria (UFSM) entre os anos 2020 e 2024, referentes à Decisão nº 408/2002-Plenário e Acórdãos nº 1043/2006 e nº 2167/2006 – Plenário do TCU, destaca-se:

1. Matrículas na Graduação e Pós-Graduação

✓ Total de alunos efetivamente matriculados na graduação: Houve uma redução no número de alunos matriculados na graduação entre 2020 (18.144,50) e 2023 (16.952,50), com uma leve recuperação em 2024 (17.242,50). Essa queda pode estar relacionada a fatores externos, como a pandemia de COVID-19, que impactou a educação superior em todo o país.

✓ Total de alunos efetivamente matriculados na pós-graduação stricto sensu: O número de alunos na pós-graduação apresentou um pico em 2021 (4.886), seguido de uma queda significativa em 2022 (3.843,50) e 2023 (3.448,50), mantendo-se estável em 2024 (3.452).

✓ Total de alunos matriculados na residência médica: O número de alunos em residência médica aumentou de 136 em 2020 para 260 em 2022, mas caiu para 199 em 2023, com uma leve recuperação em 2024 (208). Esse indicador pode estar relacionado à capacidade de oferta de vagas e à demanda por especialização médica.

2. Alunos em Tempo Integral e Aluno Equivalente

✓ Número de alunos da graduação em tempo integral: Houve um aumento consistente no número de alunos em tempo integral, passando de 11.442,48 em 2020 para 14.387,41 em 2024. Isso sugere uma maior

dedicação dos alunos aos estudos, possivelmente influenciada por políticas de incentivo à permanência e ao sucesso acadêmico.

✓ Aluno Equivalente de Graduação: O indicador de aluno equivalente, que reflete a carga horária total dos alunos, também apresentou crescimento, passando de 23.012,59 em 2020 para 27.798,93 em 2024.

✓ Número de alunos em tempo integral de pós-graduação: O número de alunos em tempo integral na pós-graduação caiu de 7.803 em 2020 para 6.897 em 2023, mantendo-se estável em 2024. Essa redução pode estar associada à diminuição geral no número de alunos efetivamente matriculados na pós-graduação.

3. Recursos Humanos: Professores e Funcionários

✓ Número de professores equivalentes: O número de professores equivalentes diminuiu de 1.997 em 2020 para 1.794 em 2023, com uma leve recuperação em 2024 (1.816,5).

✓ Número de funcionários equivalentes (incluindo HUSM): O número de funcionários equivalentes, incluindo os do Hospital Universitário, apresentou flutuações, com um pico em 2023 (3.445,3) e uma queda em 2024 (3.190,03).

4. Indicadores de Eficiência e Qualidade

✓ Aluno tempo integral por número de professor equivalente: A relação aluno/professor aumentou de 9,77 em 2020 para 11,95 em 2024, indicando aumento na carga de trabalho docente.

✓ Aluno tempo integral por funcionário equivalente (incluindo HUSM):

A relação aluno/funcionário aumentou, passando de 5,74 em 2020 para 6,8 em 2024.

✓ Grau de Participação Estudantil (GPE): O GPE aumentou de 0,63 em 2020 para 0,83 em 2024, indicando uma maior participação dos alunos em atividades acadêmicas e extracurriculares. Esse aumento pode estar relacionado a políticas de incentivo à participação estudantil.

✓ Grau de Envolvimento com Pós-Graduação (GEPG): O GEPG manteve-se estável em torno de 0,17 ao longo do período, sugerindo que a universidade tem mantido um nível constante de envolvimento com a pós-graduação, apesar da redução no número de alunos.

✓ Conceito CAPES: O conceito CAPES manteve-se estável em torno de uma média de 4,52 ao longo do período, indicando uma consistência na qualidade dos programas de pós-graduação.

✓ Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD): O IQCD aumentou de 4,62 em 2020 para 4,84 em 2024, refletindo uma melhoria na qualificação dos professores. Esse aumento pode estar relacionado a políticas de capacitação e contratação de docentes mais qualificados.

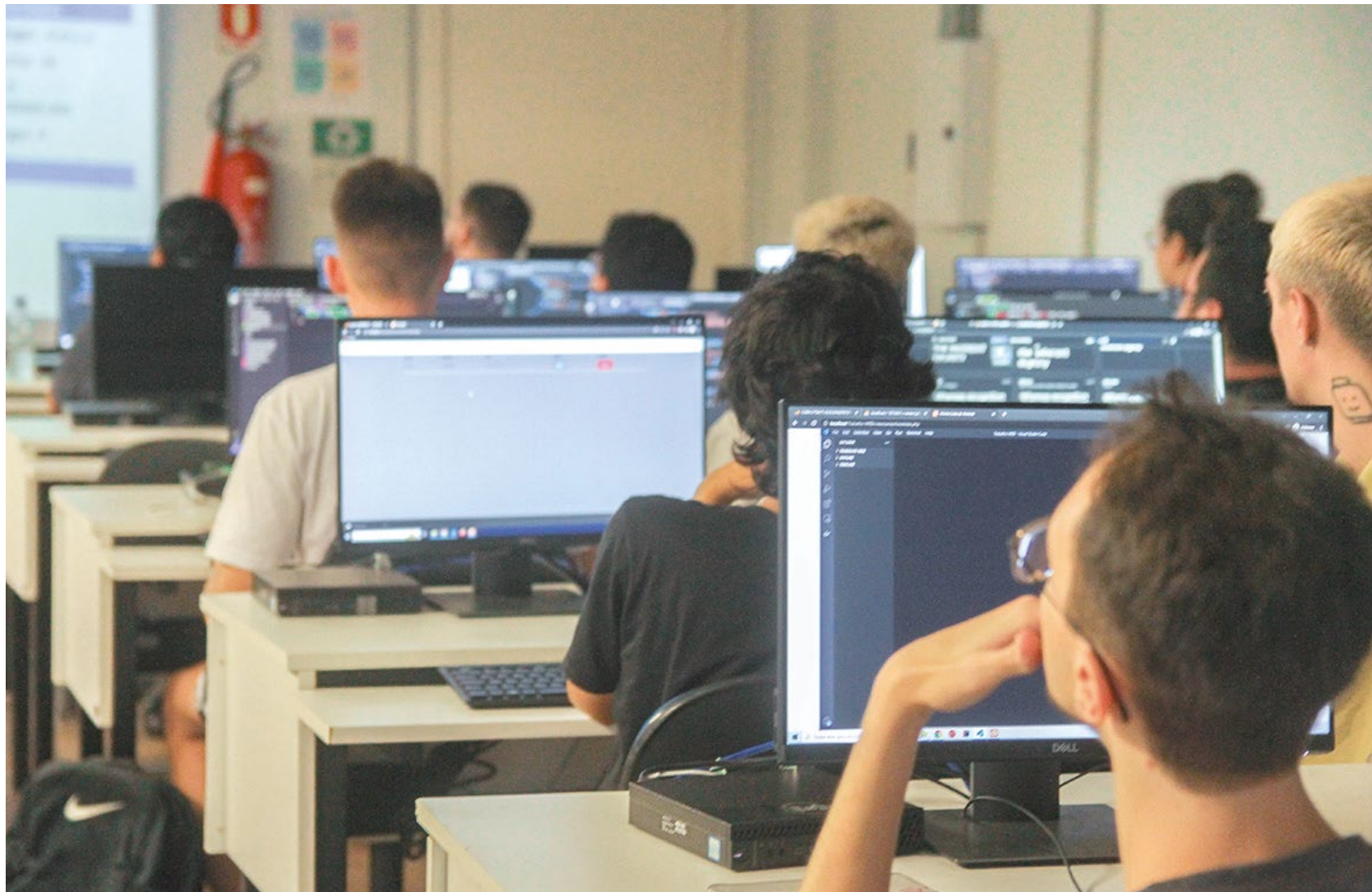
✓ Taxa de Sucesso na Graduação (TSG): A TSG apresentou flutuações entre 2020 e 2023, seguida de uma recuperação em 2024 (46,1%).

De maneira geral, a análise dos indicadores revela que a UFSM enfrenta desafios relacionados à redução no número de alunos matriculados, especialmente na pós-graduação, e à pressão sobre os recursos humanos, com um aumento na relação aluno/professor e aluno/funcionário. Por outro lado, a universidade demonstra uma melhoria na qualificação do corpo docente e um aumento no engajamento estudantil, que são aspectos positivos que influenciam a melhoria da qualidade do ensino e do sucesso acadêmico.

ANA ALÍCIA FLORES



Ponte seca da UFSM





4 RESULTADOS DA GESTÃO

4.1 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

4.2 PLANO DE METAS VIGENTE

4.3 METAS E DESEMPENHO DA UFSM EM 2024

4 RESULTADOS DA GESTÃO

4.1 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Em 2024, a UFSM deu início ao processo de revisão do Plano de Metas, alinhado aos objetivos estratégicos institucionais. Essa revisão abrange a análise dos indicadores de desempenho, a definição de novas metas e a reavaliação das estratégias adotadas para o próximo ciclo de planejamento.

Ao longo do ano, a Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN), por meio da Coordenadoria de Planejamento e Avaliação Institucional (COPLAI), em parceria com as demais pró-reitorias, trabalhou na identificação e no desenvolvimento de novos indicadores que reflitam de forma mais precisa a realidade institucional. Como resultado desse esforço, foi apresentado à Comissão Central o novo Plano de Metas para o período de 2025-2027.

Atualmente, o processo encontra-se na fase de discussão junto às unidades acadêmicas, etapa que será conduzida com o início do ano letivo. Esse momento permitirá a incorporação de contribuições e eventuais ajustes nos indicadores e estratégias propostas. A previsão é de que a revisão do Plano de Metas seja concluída até o final do primeiro semestre de 2025.

4.2 PLANO DE METAS VIGENTE

O Plano de Metas da UFSM tem como objetivo orientar o desenvolvimento institucional por meio do acompanhamento sistemático de indicadores estratégicos. Esses indicadores refletem os principais desafios e oportunidades da universidade, servindo como base para a tomada de decisões.

A Universidade Federal de Santa Maria (UFSM) visando manter a continuidade das ações estratégicas, prorrogou o plano de metas inicialmente concebido para o triênio 2020-2022, enquanto iniciava em 2024 a revisão para o próximo período. A excelência acadêmica, internacionalização, inovação, desenvolvimento regional e sustentabilidade se mantêm como norteadores das ações estratégicas.

Este documento apresenta as metas estabelecidas no plano de metas vigente e vinculado ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2016–2026) e os resultados alcançados pela UFSM na execução de sua estratégia institucional. A tabela a seguir sintetiza essa estratégia e o desempenho dos 32 indicadores de acompanhamento vinculados à visão e aos 7 desafios institucionais.

Tabela 3: Metas estabelecidas no plano de metas vigente

DESAFIO	INDICADOR	META	2024
Visão	IGC	5	5
	QS Rankings América Latina	20°	18°
D1 - Internacionalização	1.1 Posição entre as brasileiras no pilar internacionalização do Ranking QS América Latina	20°	16°
	1.2 % de Pesquisadores em qualificação no exterior em países priorizados pela CAPES	85,0%	77,4%
	1.3 Proporção de Docentes estrangeiros na UFSM	1,80%	1,27%
	1.4 Estudantes estrangeiros na UFSM	0,70%	1,14%
D2 - Educação inovadora e transformadora com excelência acadêmica	2.1 % de cursos com conceito CC 4 e 5	96,0%	93,1%
	2.2 % de cursos com conceito CPC 4 e 5	85,0%	95,45%
	2.3 % de cursos com conceito Enade 4 e 5	80,0%	-
	2.4 Taxa de Conclusão por Vaga (TCV) Acumulada Geral	52,0%	-
	2.5 Taxa de Evasão Anual no Ensino Técnico UFSM	14,0%	26%
	2.6 % de Egressos da graduação trabalhando na área ou cursando pós-graduação	95,0%	82%
D3 - Inclusão Social	2.7 Pontuação geral na dimensão “Satisfação e Pertencimento” da Avaliação Institucional ¹	5,80	5,41
	3.1 Tempo de formação (BSE + Auxílio PNAES Até 1 Semestre)	80,0%	-
D4 - Inovação Geração de Conhecimento e Transferência de Tecnologia	3.2 % de encaminhamento de alunos na CAED (com critério)	50,0%	-
	4.1 Proporção da Pós-Graduação no IGC	43,0%	45% (2023)
	4.2 Nº de novos cursos de Doutorado	2	3
	4.3 No de PPGs com conceito 5, 6 e 7	20	32
	4.4 Pilar Citations – QS América Latina	35°	19°
D5 - Modernização e desenvolvimento organizacional	4.5 Empresas incubadas	50	35
	5.1 % de redução dos encargos corrigido pelo IPCA	-18,0%	49,5%
	5.2 Crescimento da captação geral de recursos	41,9Mi	138%
	5.3 Conceito Institucional ¹	5	5
	5.4 % de Respostas 5 e 6 na questão “Fico sabendo o que acontece na UFSM” ¹	75,0%	53,0%

D6 - Desenvolvimento Local, Regional e Nacional	6.1 Posição média das redes sociais entre as brasileiras - UniRank	30°	41°
	6.2 Percentual de municípios das áreas de abrangência dos campi fora de sede	CO 70%	56%
		NO 70%	47%
	6.3 Empresas instaladas no parque	4	7
	6.4 Percentual de eixos com programas de referência	100,0%	100,0%
	6.5 Posição no Ranking Universidades Empreendedoras ¹	8°	-
D7 - Gestão Ambiental	7.1 Categoria Mobilidade no GreenMetric Ranking	8°	17°
	7.2 Categoria Energia e Mudanças Climáticas no GreenMetric Ranking	21°	27°
	7.3 Desempenho geral no GreenMetric Ranking	20°	20°

¹ NÃO HOUVE ATUALIZAÇÃO DO ITEM / FONTE: COPLAI

4.3 METAS E DESEMPENHO DA UFSM EM 2024: UM ANO DE AVANÇOS E DESAFIOS

Os indicadores de desempenho revelam um panorama de avanços significativos em diversas áreas, ainda que o ano tenha sido marcado por grandes desafios externos.

Destaques dos indicadores em 2024

- ✓ **Internacionalização:** A UFSM segue ascendente no ranking QS América Latina, consolidando sua posição entre as melhores universidades. Em 2024, a instituição alcançou a 18ª posição entre as universidades brasileiras mais bem classificadas no ranking geral. Também se consolidou no pilar internacionalização, demonstrando seu compromisso com a excelência acadêmica e a internacionalização. Dentro de casa, a UFSM apresentou acréscimo quanto ao número de alunos estrangeiros recebidos na instituição.
- ✓ **Educação Inovadora:** A instituição consolida a qualidade de seus cursos

de graduação, com 93% de seus cursos com Conceito de Curso acima de 4.

- ✓ **Inovação e Geração de Conhecimento:** A universidade segue aumentando a participação da Pós-graduação no seu IGC. Criando novos cursos de doutorado e o aumentando significativamente o número de cursos com conceito igual ou superiores a 5 e ainda subiu sua posição no pilar de citações do ranking QS América Latina.
- ✓ **Modernização e Desenvolvimento Organizacional:** A UFSM aumentou significativamente sua captação de recursos e obteve uma redução dos encargos.
- ✓ **Desenvolvimento Local e Regional:** O parque tecnológico não para de crescer e comemorou a chegada de novas empresas. E também a UFSM mantém 100% dos eixos de referência da extensão com programas de referência.
- ✓ **Gestão Ambiental:** A UFSM se mantém na posição estipulada pela meta quanto a pontuação geral do Ranking do Green Metric.

Desafios:

- ✓ **Internacionalização:** Apesar dos avanços, a UFSM precisa aumentar a proporção de docentes estrangeiros e atrair mais estudantes internacionais para alcançar suas metas.
- ✓ **Educação Inovadora:** O conceito Enade continua sendo um desafio, embora tenha apresentado elevação no percentual de cursos com conceito Enade entre 4 e 5. A taxa de evasão no ensino técnico ainda é alta e precisa ser reduzida.
- ✓ **Inclusão Social:** Os indicadores de inclusão social passaram por alterações que inviabilizaram sua mensuração. Para o próximo plano de metas, estão em debate novas estratégias que priorizam a equidade, a efetividade das políticas de assistência e o respeito à diversidade, entre outros temas centrais.
- ✓ **Modernização e desenvolvimento organizacional:** A universidade tra-

balha para aprimorar a comunicação interna, buscando aumentar o percentual de respostas positivas na questão sobre o conhecimento dos acontecimentos na UFSM.

- ✓ **Gestão Ambiental:** Os pilares de mobilidade e energia elétrica precisam de aporte tanto financeiro como de pessoal para voltarem a subir no ranking Green Metric.

Considerações

As metas estabelecidas pela UFSM para 2024 refletem o compromisso da instituição com a excelência acadêmica, a internacionalização, a inovação e o desenvolvimento regional. Os indicadores de desempenho revelam um panorama positivo, com avanços significativos em diversas áreas. No entanto, a universidade enfrenta desafios importantes, como a evasão, a internacionalização e a inovação, que exigem atenção e ações estratégicas.

DANIEL MICHELON DE CARLI



Mural do Teatro Caixa Preta, obra "500 Anos de Invasão da América" (1992), de Juan Amoretti, restaurada no final de 2024

Desafio 1 – Internacionalização

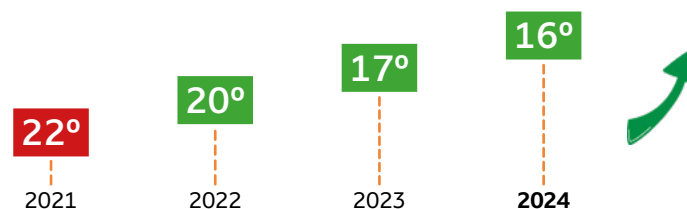
Os indicadores para este desafio englobam principalmente quatro objetivos estratégicos contidos no PDI da UFSM:

- ✓ Consolidar colaborações com pesquisadores e instituições internacionais;
- ✓ Firmar relações de cooperação internacional, voltadas a intercâmbios culturais e desenvolvimento de políticas acadêmicas e de gestão;
- ✓ Ampliar oportunidades de experiências internacionais aos alunos; e
- ✓ Prover iniciativas de acolhimento e integração para a comunidade internacional.

As estratégias para alcançar os objetivos no âmbito da internacionalização incluem o fortalecimento da integração entre estudantes e docentes da UFSM com suas contrapartes internacionais. Além disso, busca-se ampliar parcerias institucionais com organizações de renome mundial, promovendo um ambiente propício à pesquisa de impacto global e à formação acadêmica multicultural. Para monitorar o progresso desta estratégia em direção aos objetivos, são apresentados os indicadores do Desafio 1 conforme apresenta a figura ao lado. Nela são apresentadas as metas planejadas e os valores executados em 2024 e sua comparação com anos anteriores.

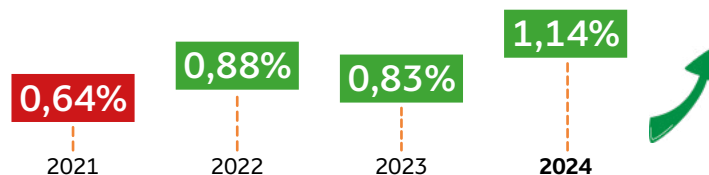
META 20%

Posição entre as brasileiras no pilar internacionalização do Ranking QS América Latina



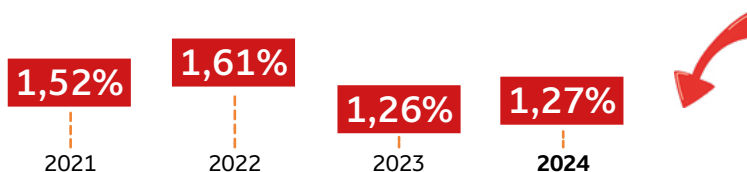
META 0,7%

Discentes estrangeiros na UFSM



META 1,8%

Docentes estrangeiros na UFSM



Meta 1.1 - Posição entre as brasileiras no pilar internacionalização

O pilar internacionalização do QS Rankings América Latina avalia o grau de abertura internacional, por meio das publicações em coautoria com pesquisadores estrangeiros. Esse indicador demonstra o sucesso da instituição em promover a colaboração internacional em pesquisa, aumentar a visibilidade global de suas publicações e fortalecer laços de parceria com instituições estrangeiras. A UFSM reconhece que a internacionalização contribui para a produção de conhecimento de ponta, o desenvolvimento da ciência em nível global e a formação de cidadãos globais.

O gráfico ilustra que a UFSM mantém um crescimento sustentado no pilar de internacionalização desde 2017, avançando continuamente no ranking e consolidando sua presença no cenário acadêmico internacional.

META 85%

Pesquisadores em qualificação no exterior em países priorizados pela CAPES

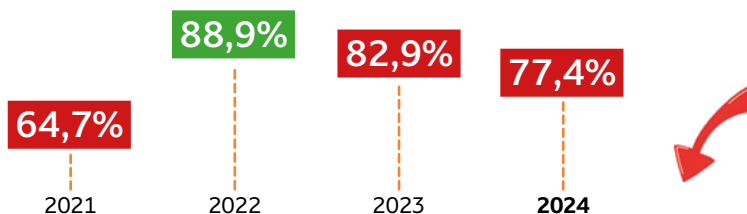
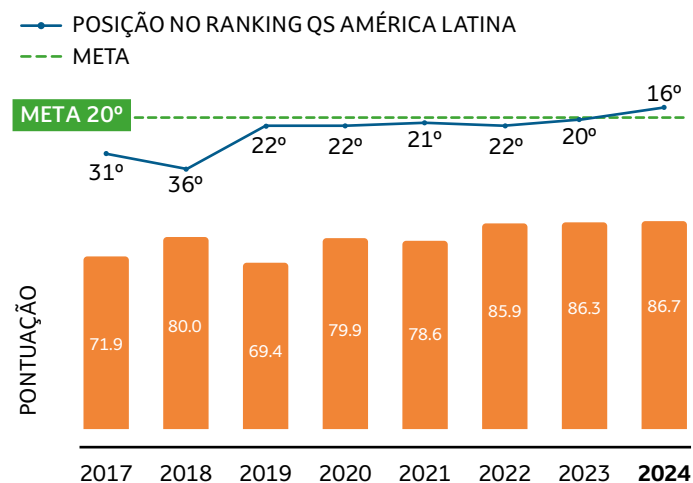


Gráfico 1: Ranking QS América Latina - Posições e Pontuação

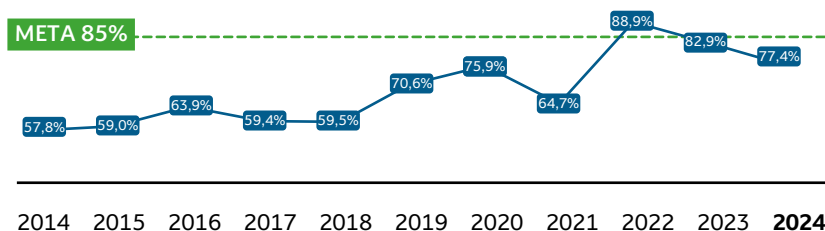


Meta 1.2 - Pesquisadores em qualificação no exterior em países priorizados pela CAPES

A UFSM busca ampliar seu reconhecimento global por meio de parcerias internacionais e da qualificação docente em países e instituições de destaque. A priorização da capacitação em países recomendados pela CAPES visa fortalecer a colaboração com centros de excelência, elevando o nível da pesquisa e do ensino na universidade.

Com uma trajetória de ascensão da UFSM desde 2014 e de ter superado a meta de qualificação docente no exterior em 2022, a instituição reconhece a necessidade de aprimorar seus indicadores, observando uma redução em 2023 e 2024, reflexo tanto de fatores externos, como as políticas de financiamento e o cenário global, quanto da busca por excelência acadêmica, que leva docentes a buscar capacitação em centros de referência internacionais, mesmo fora da lista de prioridades da CAPES.

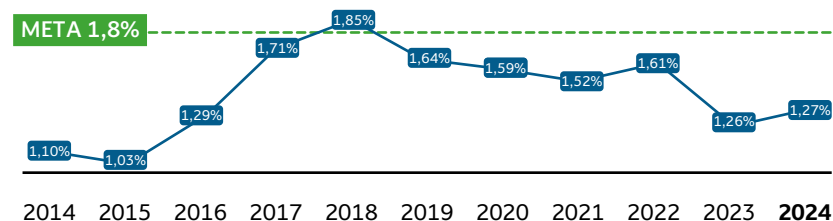
Gráfico 2: % de pesquisadores em qualificação em países priorizados pela CAPES



Meta 1.3 e meta 1.4 – Docentes e Discentes estrangeiros na UFSM

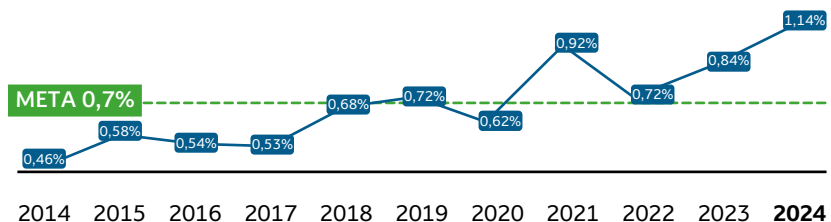
A presença de docentes e estudantes estrangeiros é um elemento fundamental para enriquecer a experiência acadêmica, promovendo a troca de idiomas, culturas e perspectivas globais. Em 2024, a UFSM alcançou um percentual de 1,33% de docentes estrangeiros, equivalente a 27 professores, representando um aumento em relação ao ano anterior. Embora não tenha alcançado a meta projetada de 1,80%, esse crescimento demonstra o empenho contínuo da instituição em fomentar a internacionalização do corpo docente. O gráfico abaixo ilustra a evolução do percentual de docentes estrangeiros na UFSM de 2014 a 2024, destacando o progresso alcançado.

Gráfico 3: Proporção de docentes estrangeiros



Quanto ao corpo discente, o percentual de estudantes estrangeiros matriculados em 2024 foi de 0,98%, totalizando 268 alunos de diversas nacionalidades. Esse resultado não apenas superou a meta estipulada de 0,70%, mas também reforça o compromisso da UFSM em consolidar-se como um ambiente acadêmico inclusivo e globalizado.

Gráfico 4: Proporção de estudantes estrangeiros(as)



Ações estratégicas direcionadas ao desafio

A UFSM reforçou sua estratégia de internacionalização em 2024 por meio de uma série de ações que visam expandir sua presença no cenário acadêmico global e fortalecer colaborações científicas. Entre os principais marcos do ano, destaca-se a inauguração da primeira Chinesa Smart Classroom da América Latina, voltada ao ensino de língua e cultura chinesas. A sala inteligente foi fruto de uma parceria com a China, representando um avanço importante na oferta de infraestrutura para o ensino de idiomas e intercâmbio cultural. Além disso, a universidade formalizou uma parceria estratégica com a GAC Motors, uma das maiores fabricantes chinesas de veículos, para o desenvolvimento conjunto de motores híbridos flex, com foco na sustentabilidade e inovação tecnológica. Essas ações demonstram o comprometimento da UFSM em consolidar parcerias internacionais de alta relevância, elevando seu papel no desenvolvimento de tecnologias de ponta e na



integração cultural com a China.

Além dessas iniciativas de destaque, a UFSM consolidou novas colaborações científicas, como a vinda de um pesquisador dos Estados Unidos para formalizar parcerias em áreas estratégicas. A participação de professores da UFSM em importantes conferências internacionais, como as realizadas em Portugal e na China, abordando temas como sustentabilidade e avanços na pesquisa científica, também foi fundamental para fortalecer a presença da universidade em redes acadêmicas globais.

A UFSM também coordenou projetos de impacto internacional, como uma iniciativa de produção sustentável de arroz e soja na Colômbia, consolidando sua liderança na transferência de tecnologia e no desenvolvimento sustentável. Internamente, o LabLER desenvolveu projetos sobre o uso do inglês como meio de instrução, preparando os alunos para contextos acadêmicos e científicos globais.

Essas ações contribuíram significativamente para o reconhecimento internacional da UFSM. A universidade subiu para a 11ª posição entre as universidades brasileiras no THE World University Rankings 2025 e manteve-se entre as melhores universidades do Brasil no Shanghai Ranking 2024. Além disso, o reconhecimento de seus docentes entre os 2% melhores cientistas do mundo destaca a relevância da produção científica da universidade no cenário global.

Esses resultados refletem que as ações de 2024 foram essenciais para consolidar a UFSM como uma instituição de excelência, comprometida com a inovação, a pesquisa de impacto e a internacionalização de suas atividades acadêmicas e científicas.



Visibilidade na mídia:

[UFSM está entre as melhores universidades do Brasil de acordo com Shanghai Ranking](#)

No Rio Grande do Sul, aparece na segunda colocação

[UFSM sobe no THE World University Ranking 2025 e é a 11ª do Brasil](#)

Entre as instituições federais, UFSM passa a ser a 6ª melhor

[Pesquisador dos Estados Unidos visitou a UFSM para consolidar parcerias](#)

Brad Coates, do USDA/Universidade de Iowa, esteve em Santa Maria em dezembro

[Fotografia de fósseis da UFSM é eleita uma das melhores do ano pela revista Nature](#)

Pesquisas realizadas no CAPP/UFPA/UFSM destacam a importância da região central do Rio Grande do Sul para a paleontologia mundial

[Evento internacional reúne pesquisadores do Brasil e Espanha para debater sobre comunicação](#)

Objetivo do encontro é fomentar a integração entre grupos de pesquisa, promover a internacionalização e o intercâmbio de ideias, experiências, relatos de estudos, pesquisas e culturas

[UFSM tem docentes entre os 2% melhores cientistas do mundo em 2024](#)

Ranking elaborado pela Universidade de Stanford destaca os pesquisadores de grande influência em suas áreas científicas

[UFSM sobe no THE World University Ranking 2025 e é a 11ª do Brasil](#)

Entre as instituições federais, UFSM passa a ser a 6ª melhor

[UFSM coordena projeto de produção sustentável de arroz e soja na Colômbia](#)

Objetivo é capacitar produtores sobre as vantagens produtivas e econômicas do sistema de rotação

[UFSM esteve representada em evento ibero-americano de Engenharia de Alimentos](#)

PPG em Ciência e Tecnologia de Alimentos teve trabalhos apresentados no Uruguai

[Professor da Química realiza conferência na China e confirma parceria de cooperação científica com a UFSM](#)

Érico Flores visitou a Universidade de Shandong e confirmou o intercâmbio entre pesquisadores da China e da UFSM

Orçamento direcionado ao desafio

Foram investidos **R\$ 472.488,71** em atividades de internacionalização, incluindo recursos destinados ao projeto Idiomas sem Fronteiras, anuidades internacionais, diárias e passagens internacionais.

Desafio 2 – Educação Inovadora e Transformadora com Excelência Acadêmica

Este desafio propõe acompanhar através de indicadores os três objetivos estratégicos definidos no PDI da UFSM:

- ✓ Oferecer cursos de excelência integrados à sociedade;
- ✓ Formar alunos com visão global e humanista, comprometidos com a sociedade, com o meio-ambiente e com o desenvolvimento científico e tecnológico; e
- ✓ Estimular o sentimento de pertencimento e satisfação dos alunos para com a UFSM.

A estratégia adotada pela UFSM para alcançar esses objetivos estratégicos foca no aumento do número de formandos em todos os níveis educacionais, mantendo a excelência acadêmica e promovendo a satisfação dos estudantes ao longo de sua trajetória na instituição. É essencial que, após a graduação, os egressos da UFSM estejam preparados para se inserir de forma eficaz no cenário profissional, contribuindo ativamente para o desenvolvimento social e científico da sociedade.

Meta 2.1 – Percentual de cursos com Conceito de Curso (CC) 4 e 5

O Conceito de Curso (CC) é um dos principais indicadores de qualidade do ensino superior, avaliando os cursos de graduação que não participam do Enade ou que ainda estão em fase inicial de implementação. Essa avaliação é realizada por meio de visitas de especialistas designados pelo Ministério da Educação (MEC), garantindo uma análise detalhada da estrutura acadêmica e pedagógica.

Como parte do Desafio 2, a UFSM estabeleceu a meta de que 96% dos cursos de graduação deveriam atingir conceito 4 ou 5, classificações que refletem a excelência acadêmica. Em 2024, o Inep divulgou os resultados mais recentes, apontando que a UFSM alcançou um percentual de 93,10% de cursos com Conceito de Curso de excelência. Embora o índice tenha ficado ligeiramente abaixo da meta projetada, ele mantém a universidade em um patamar elevado de qualidade, refletindo o compromisso contínuo com a melhoria e consolidação de seus cursos de graduação.

Meta 2.2 - Percentual de cursos com Conceito Preliminar de Curso 4 e 5

O Conceito Preliminar de Curso (CPC) é um indicador de qualidade dos cursos de graduação e compõe a nota do Índice Geral de Cursos (IGC) - principal indicador de avaliação das instituições de ensino superior no país. Esse indicador é calculado considerando quatro elementos fundamentais:

- ✓ Desempenho dos estudantes na prova do Enade;
- ✓ Índice de diferença do desempenho observado e esperado (IDD);

- ✓ Corpo docente, referente às informações do Censo Superior sobre o percentual de mestres, doutores e regime de trabalho; e
- ✓ Percepção dos estudantes sobre seu processo formativo no Questionário Enade.

A UFSM estabeleceu a meta de alcançar 85% de seus cursos de graduação com Conceito Preliminar de Curso (CPC) de excelência (notas 4 ou 5). Em 2024, o Inep divulgou os resultados do CPC referentes à avaliação de 2022, e os dados confirmaram que a universidade superou sua meta, atingindo um percentual de 95,45% de cursos com conceito de excelência.

Meta 2.3 – Percentual de cursos com Conceito Enade 4 e 5

O Conceito Enade é um dos principais indicadores de qualidade da educação superior no Brasil, avaliando o desempenho dos estudantes em competências gerais e específicas de suas áreas de formação. Esses resultados são essenciais para nortear políticas institucionais e aprimorar continuamente os processos acadêmicos.

A UFSM definiu como meta que 80% dos cursos obtenham conceitos 4 ou 5, considerados de excelência. Nos últimos anos, o desempenho da instituição nesse indicador apresentou variações. Em 2021, 61,4% dos cursos alcançaram esse nível, seguido de uma leve redução para 61,1% em 2022. Já em 2023, houve um avanço significativo, com o percentual subindo para 68,1%, reflexo das estratégias institucionais voltadas à melhoria do ensino.

No entanto, os dados mais recentes, divulgados em 2024, apontam

que o índice voltou a 61,1%, reforçando a necessidade de continuidade das ações institucionais para consolidar um crescimento sustentável nesse indicador. A UFSM segue empenhada na qualificação de seus cursos e no fortalecimento das práticas pedagógicas, visando retomar a trajetória de crescimento da excelência acadêmica.

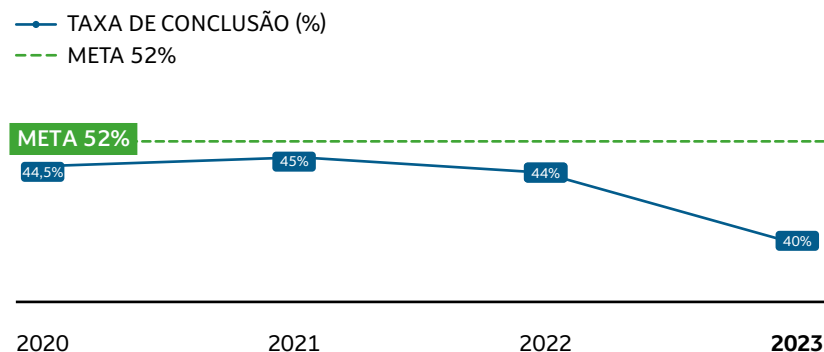
Meta 2.4 - Taxa de Conclusão por Vaga Acumulada Geral

A Taxa de Conclusão por Vaga (TCV) é calculada pela razão entre o total de formandos e o número de vagas oferecidas em um ano específico, "x" anos antes, onde "x" corresponde à duração média estimada do curso. Este indicador, estabelecido pela UFSM, serve para monitorar a proporção de alunos que concluíram seus estudos em relação ao número de vagas disponíveis.

Esse índice não apenas reflete o êxito dos alunos de graduação na conclusão de seus cursos, mas também simboliza a contribuição da universidade na formação de profissionais capacitados para atuar na sociedade. A UFSM estabeleceu a meta de alcançar uma TCV de 52%, objetivando retornar ao nível de formação observado em 2018.

No entanto, nos últimos anos, a Taxa de Conclusão por Vaga (TCV) da UFSM ficou abaixo do esperado, refletindo os impactos da pandemia de Covid-19. Em 2020, a TCV atingiu 44,5%, indicando que menos da metade das vagas ofertadas foram efetivamente concluídas por estudantes. Em 2021, houve uma leve recuperação, com a taxa subindo para 45%. No entanto, em 2022, o índice voltou ao patamar de 44%, seguido de uma queda para 40% em 2023. O resultado de 2024 para a TCV ainda não foi divulgado.

Gráfico 5: Taxa de conclusão por vaga acumulada geral (TCV)



Anual no Ensino Técnico, que mede a proporção de alunos que abandonam os cursos antes de concluí-los.

Como parte de suas metas, a UFSM estabeleceu o objetivo de reduzir a Taxa de Evasão Anual no Ensino Técnico para 14%. De acordo com o gráfico abaixo, em 2021, a taxa foi de 5,3%, ultrapassando a meta estipulada. Em 2022, o indicador permaneceu em um patamar baixo, registrando 6%. No entanto, em 2023, o índice subiu para 25%, e em 2024, apresentou um leve aumento, alcançando 26%.

Esse aumento na taxa de evasão reflete os desafios enfrentados nos últimos anos, especialmente em decorrência da pandemia de coronavírus, que impactou significativamente a educação técnica. Durante esse período, a UFSM adotou medidas especiais para manter os estudantes vinculados à instituição, o que contribuiu para os resultados positivos em 2021 e 2022. Contudo, os dados mais recentes indicam a necessidade de intensificar esforços para melhorar a retenção e alcançar as metas estabelecidas.

Gráfico 6: Taxa de conclusão por vaga (TCV) dos cursos presenciais

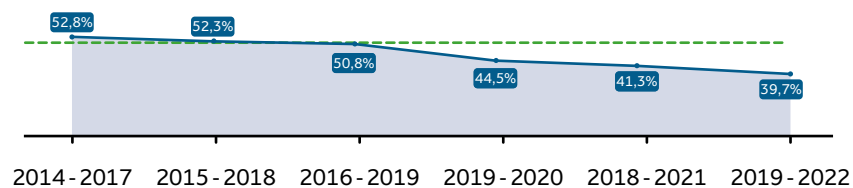
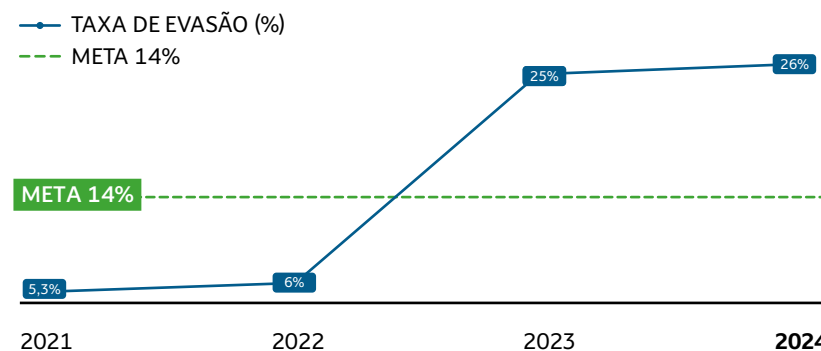


Gráfico 7: Taxa de evasão anual do Ensino Técnico



Meta 2.5 - Taxa de Evasão Anual no Ensino Técnico

A UFSM oferece cursos de qualificação em nível médio e técnico, o que torna essencial monitorar a formação e a permanência desses estudantes. Um dos principais indicadores para esse acompanhamento é a Taxa de Evasão



Meta 2.6 – Percentual de Egressos trabalhando na área ou cursando pós-graduação

Este indicador é baseado na pesquisa com ex-alunos realizada pela Comissão Própria de Avaliação da UFSM (CPA). A porcentagem de egressos inseridos no mercado de trabalho em suas áreas de formação ou cursando pós-graduação evidencia o impacto da formação acadêmica da UFSM na empregabilidade e na trajetória acadêmica de seus ex-alunos.

A pesquisa de 2024 atualizou para 82% o percentual de egressos empregados em suas áreas de formação ou cursando pós-graduação, refletindo a manutenção de um alto índice de inserção profissional e acadêmica. Embora haja uma leve variação em relação aos 84,9% registrados em 2017, os resultados reforçam o compromisso da UFSM com a formação de qualidade e a empregabilidade de seus egressos, ao mesmo tempo em que indicam oportunidades para o aprimoramento contínuo das estratégias institucionais.

Ações estratégicas direcionadas ao desafio

Em 2024, a UFSM reafirmou seu compromisso com a inovação educacional e a excelência acadêmica, destacando-se por suas ações estratégicas voltadas para a transformação do ensino superior. Essas iniciativas reforçam a posição da universidade como referência no cenário educacional brasileiro.

A UFSM teve um papel de destaque no planejamento de novos indicadores para a educação superior no Brasil ao apresentar, durante o seminário regional sobre os 20 anos do Sinaes, a plataforma “Cesta de Indicadores da Educação Superior”, desenvolvida em parceria com o Inep. O projeto, liderado pela UFSM, visa aprimorar a transparência e acessibilidade dos dados educacionais, facilitando sua utilização pelas Instituições

de Ensino Superior (IES). Com uma equipe multidisciplinar, a plataforma está sendo aprimorada, e a previsão de entrega para janeiro de 2026. A Cesta de Indicadores representa um marco no compromisso da instituição com a inovação na educação, oferecendo uma ferramenta acessível e útil para gestores, instituições e a sociedade em geral do país.

Em novembro, a UFSM também realizou mais uma edição do evento “Compartilhando Saberes”, que promoveu a integração entre os níveis básico e superior de ensino. Esse espaço de diálogo e troca de experiências reuniu professores e estudantes com o objetivo de repensar práticas pedagógicas e fortalecer a conexão entre diferentes etapas da educação, refletindo o compromisso da Universidade com a construção de uma formação ampla, inclusiva e alinhada às demandas contemporâneas.

Outro destaque foi a pesquisa de acompanhamento de egressos realizada durante o ano, que trouxe informações valiosas sobre a inserção profissional dos ex-alunos da Instituição. Esses dados têm sido fundamentais para orientar ajustes nos currículos e garantir que a formação acadêmica esteja alinhada às necessidades do mercado de trabalho e às transformações sociais.

Em 2024, a UFSM também alcançou uma marca significativa em termos de produção científica. A universidade contou com 19 de seus docentes entre os Top 2% Scientists do mundo, um reconhecimento dado pela Universidade de Stanford. Esse feito coloca a UFSM como uma das principais instituições de ensino superior do Brasil, com seus pesquisadores sendo reconhecidos mundialmente por sua contribuição em áreas como Engenharia, Medicina, Química, e Agricultura.

Como consequência dessas ações, a UFSM alcançou o Conceito Máximo (IGC 5) no Índice Geral de Cursos, atribuído pelo Ministério da Educação. Essa conquista é um reflexo direto do esforço contínuo da universidade em implementar estratégias educacionais inovadoras e em oferecer uma formação de excelência. Esse reconhecimento reforça a UFSM como

uma das principais instituições de ensino superior do Brasil, destacando seu papel transformador na construção de uma educação de qualidade.

Visibilidade na mídia

[Universidade de referência: UFSM alcança nota máxima no Índice Geral de Cursos](#)

É a primeira vez que a Instituição obtém o resultado

[Compartilhando Saberes conecta os ensinos básico e superior](#)

Encontro reuniu comunidades acadêmica e profissionais da rede básica de ensino para fortalecer a ligação entre universidade e escolas

[MEC e Inep promovem agenda sobre 20 anos do Sinaes com participação da UFSM](#)

Instituição participa de painel sobre indicadores de educação superior

[UFSM participa de seminário regional sobre 20 anos do Sinaes](#)

Instituição firmou parceria com Inep para desenvolvimento de plataforma online para apresentação de indicadores de educação superior

[UFSM divulga resultados da Pesquisa de Acompanhamento de Egressos](#)

O relatório aborda temas relacionados à relação do egresso com a Universidade e a sua trajetória após a obtenção do diploma

[UFSM lança edital com mais de R\\$ 3,5 milhões para investimento na Pós-graduação](#)

O objetivo é fortalecer Programas através do acesso a recursos para pesquisa

Orçamento direcionado ao desafio

Foram destinados **R\$ 4.385.453,17** em atividades de iniciativas estratégicas que contribuirão diretamente com o ensino. Um destaque é o valor de **R\$ 643.901,63** investidos em atividades direcionadas à Universidade Aberta do Brasil e em anuidades nacionais. As Unidades de Ensino e os colégios receberam **R\$ 7.092.087,57**, aplicados em ações voltadas ao fortalecimento do ensino. Por fim, o Hospital Veterinário da UFSM contou com um aporte de **R\$ 521.898,03**.

Desafio 3 – Inclusão Social

Este desafio contempla dois objetivos prioritários definidos no PDI da UFSM:

- ✓ Reforçar as políticas de assistência estudantil, garantindo a permanência, a conclusão dos estudos e a gestão eficiente dos recursos;
- ✓ Implementar estratégias pedagógicas que promovam o aprendizado e incentivem a conclusão dos cursos dentro do prazo ideal.



A UFSM consolida sua posição de destaque no cenário educacional por seu compromisso com a inclusão social, abrangendo o acesso, o ingresso, a permanência, a diplomação e ainda as perspectivas de egressos. Para maximizar a efetividade dessas ações, o plano de metas da instituição estabelece indicadores específicos voltados ao monitoramento da continuidade e da conclusão dos estudos.

Entre as iniciativas que fortalecem esse compromisso, destaca-se o papel fundamental da Coordenadoria de Ações Educacionais (CAED), que atua como uma peça-chave no suporte à comunidade acadêmica. Como parte das estratégias para ampliar as iniciativas, a universidade acompanha o tempo de formação como um indicador para verificar se as ações estão respondendo ao suporte necessário.

Meta 3.1 - Tempo de Formação (BSE + Auxílio PNAES até 1 semestre)

O indicador de Tempo de Formação, que considera os estudantes beneficiários do Benefício Socioeconômico (BSE) e do Auxílio PNAES até um semestre adicional, mede a eficácia dos programas de assistência estudantil da UFSM. Esse índice reflete a proporção de alunos beneficiários que concluem seus cursos em, no máximo, um semestre além do prazo recomendado. A meta estabelecida pela universidade é que 80% desses estudantes atinjam a conclusão dentro desse período estendido.

Em 2020, o índice do Tempo de Formação foi de 68,4%, apresentando um resultado ligeiramente inferior à meta e uma redução em relação aos anos anteriores. Em 2021, o índice caiu para 57,4%, evidenciando os desafios enfrentados. As oscilações observadas nesses períodos foram diretamente influenciadas pelas condições extraordinárias impostas pela pandemia do coronavírus, que alteraram significativamente a dinâmica acadêmica e ampliaram o tempo necessário para a conclusão dos cursos.

Após 2022, não foi possível medir o desempenho deste indicador devido aos efeitos acumulados da pandemia e às dificuldades para coleta e análise de dados consistentes nesse contexto. E o outro indicador acompanha o atendimento de estudantes pelos serviços da CAED.

Meta 3.2 - Percentual de encaminhamento de alunos para a CAED (com critério)

A Coordenadoria de Ações Educacionais (CAED) tem desempenhado um papel fundamental no suporte pedagógico aos estudantes que enfrentam dificuldades no processo de aprendizagem. No entanto, a partir de 2023, ocorreu uma reestruturação significativa no modelo de atendimento desses alunos. A partir dessa mudança, o acompanhamento individualizado passou a acontecer nas Unidades de Apoio Pedagógico (UAPs) também, ficando a CAED com a supervisão e o atendimento dos casos mais especializados.

Com a consolidação dessa nova estrutura em 2024, 129 novos processos de acompanhamento chegaram à CAED. Considerando atendimentos individuais e entrevistas foram registrados 300 atendimentos. Ao final de 2024, a CAED contabilizava 383 processos ativos. Esses números demonstram o comprometimento da instituição com a melhoria da permanência estudantil.

Diante dessa reorganização, o indicador utilizado para medir o acompanhamento pedagógico dos estudantes em atraso na formação será revisto na próxima atualização do plano de metas para refletir melhor a nova estrutura de atendimento.

Ações estratégicas direcionadas ao desafio

A UFSM reforçou, em 2024, seu compromisso com a inclusão social por meio de ações estratégicas que promovem a equidade e o impacto social

em diversos níveis. A ampliação da infraestrutura voltada para o acolhimento dos estudantes foi uma das prioridades do ano, evidenciada pelas reformas realizadas na Casa de Estudante Universitário (CEU) no campus sede. Essas melhorias garantem melhores condições de moradia para os estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica, assegurando um ambiente mais acolhedor e propício ao aprendizado.

Ainda no âmbito da assistência estudantil, o aplicativo UFSM Digital recebeu uma importante atualização: o item de saúde mental - o serviço possibilita à comunidade acadêmica informações de risco imediato, atendimento psicológico, atendimento pedagógico, questões de gênero e de informações gerais sobre saúde mental disponíveis na respectiva unidade de ensino a que o indivíduo tem o registro institucional. Além disso a UFSM disponibiliza o serviço de acolhimento para estudantes beneficiários do Benefício Socioeconômico (BSE) por meio do SATIE - Setor de Atenção Integral ao Estudante, reforçando o suporte psicopedagógico e promovendo o bem-estar emocional e acadêmico dos alunos. Complementando essas ações, iniciativas como o projeto “Roda Vida Trans” foram implementadas para fomentar a inclusão e a permanência da comunidade trans na universidade, fortalecendo a diversidade e a representatividade no ambiente acadêmico.

Em 2024, o Rio Grande do Sul enfrentou o pior desastre socioambiental de sua história. As chuvas e enchentes afetaram mais de 2,3 milhões de pessoas em 478 dos 497 municípios gaúchos. Como resposta à situação de calamidade pública, a UFSM promoveu a chamada humanitária “Reconstrução RS” e o programa “UFSM Solidária e Cidadã”. As duas iniciativas contaram com a participação de 175 bolsistas e mais de 100 ações de extensão realizadas, reafirmando o papel social da universidade em momentos de crise.

A UFSM também se destacou por sua atuação junto à comunidade por meio de projetos que aliam educação, cultura e impacto social. Entre eles, o projeto “Educação e Cultura Popular” promoveu um intercâmbio

cultural entre a educação básica, o ensino superior e escolas de samba, destacando a importância da cultura popular na formação cidadã e na valorização das raízes culturais.

No campo da inovação e tecnologia com propósito social, o Instituto de Redes Inteligentes da UFSM firmou uma parceria com empresas para desenvolver tecnologias voltadas a comunidades isoladas, contribuindo para a inclusão tecnológica e a melhoria da qualidade de vida nesses locais. Por sua vez, a Incubadora Social da UFSM selecionou mais de 20 novos empreendimentos sociais, fortalecendo a geração de renda e a sustentabilidade para pessoas em situação de vulnerabilidade social.

Outro marco importante foi o reconhecimento da UFSM como Centro de Referência Paralímpico, destacando seu compromisso em garantir a inclusão de pessoas com deficiência por meio do esporte e de ações educacionais específicas. Essa conquista demonstra o alinhamento da universidade com práticas de acessibilidade e inclusão social em múltiplas dimensões. As ações implementadas em 2024 consolidam a UFSM como uma instituição de excelência no combate às desigualdades sociais, destacando sua capacidade de integrar assistência estudantil, inovação e impacto comunitário em suas práticas.

Visibilidade na mídia

[UFSM é reconhecida oficialmente como Centro de Referência Paralímpico](#)

Com a chancela do Comitê Paralímpico Brasileiro, a UFSM poderá sediar competições oficiais de modalidades inclusivas



[Instituto de Redes Inteligentes da UFSM firma parceria com empresa para desenvolver tecnologia que beneficiará comunidades isoladas](#)

Projeto visa proporcionar melhores condições de acesso à energia elétrica em comunidades onde a eletrificação ainda é instável

[Projeto educação e cultura popular: saberes, fazeres e ações na educação básica municipal e estadual, ensino superior e escola de samba, um intercâmbio cultural](#)

O projeto visa acrescentar na formação de profissionais da educação na rede básica, municipal, estadual e ensino superior

[SATIE disponibiliza Serviço de Acolhimento para alunos com BSE](#)

O Setor de Atenção Integral ao Estudante disponibiliza Acolhimento para os estudantes que possuem Benefício Socioeconômico.

[Incubadora Social da UFSM seleciona mais de 20 novos empreendimentos Sociais para a primeira etapa do Processo de Incubação](#)

No mês de setembro, a Incubadora Social da UFSM dá início ao 5º Ciclo de Incubação. O edital de credenciamento contou com mais de 20 inscrições.

[Projeto “Traz para Roda: Vida Trans” fomenta a inclusão e permanência da comunidade trans na universidade](#)

Projeto do CCSH promove rodas de conversa e intervenções com as coordenações de curso para dar visibilidade às necessidades das pessoas trans

[Retrospectiva: Pró-Reitoria de Extensão divulga principais ações em 2024](#)

Iniciativas incluíram apoio à representação institucional, chamada humanitária, curricularização da extensão e atividades culturais e sociais

[Reformas na Casa de Estudante Universitário \(CEU\) – Campus Sede](#)

A UFSM foi contemplada com o envio de recursos via MEC.

[Orçamento direcionado ao desafio](#)

A Assistência Estudantil recebeu um aporte financeiro de **R\$ 29.215.069,72**, por meio do Plano Nacional de Assistência Estudantil (PNA-ES). Em Iniciativas Estratégicas, foram investidos **R\$ 1.463.179,41** em ações voltadas à permanência e formação de estudantes de baixa renda. As iniciativas contemplaram desde o apoio direto aos estudantes até projetos como formaturas inclusivas, o Observatório de Direitos Humanos e a Incubadora Social. Além disso, foram destinados **R\$ 13.396.709,74** em bolsas para alunos.

[Desafio 4 – Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia](#)

Os indicadores no plano de metas para este desafio abrange principalmente três objetivos estratégicos presentes no PDI da UFSM:

- ✓ Oferecer cursos de excelência integrados à sociedade;
- ✓ Aumentar a inserção científica institucional; e

- ✓ Expandir os ambientes de inovação.

O Desafio 4 é uma iniciativa voltada para a pesquisa e a inovação, consolidando-se como um dos pilares estratégicos da instituição. Esse desafio abrange ações que visam fortalecer a pós-graduação, ampliar a presença científica da universidade, suas atividades de inovação, desenvolvimento tecnológico e transferência de conhecimento para a comunidade. Dentre as metas estão:

Meta 4.1 – Proporção da pós-graduação no IGC

O fortalecimento da pós-graduação e a melhoria contínua dos cursos da UFSM têm impacto direto no Índice Geral de Cursos (IGC). O aumento da representatividade da pós-graduação nesse índice demonstra a evolução da instituição tanto na produção científica quanto na consolidação da qualidade acadêmica.

A pós-graduação da UFSM alcançou sua maior contribuição para o Índice Geral de Cursos (IGC), conforme os dados do INEP divulgados em 2024. Em 2022, 44,5% do IGC foi atribuído à pós-graduação, o maior percentual desde o início do acompanhamento. Após um crescimento constante entre 2014 e 2018, a participação sofreu uma queda a partir de 2019, acentuada pela pandemia. Contudo, em 2022, essa tendência de crescimento foi retomada. Com a inclusão das avaliações mais recentes da CAPES, espera-se que a trajetória ascendente seja consolidada, refletindo o avanço da UFSM em pesquisa e na formação de alto nível.

Meta 4.2 – Número de novos cursos de doutorado

A criação de novos cursos de doutorado é estratégica para a qualificação dos Programas de Pós-Graduação (PPGs), capacitação docente e de

envolvimento de pesquisas de alto impacto. Em 2023, a UFSM superou sua meta de criar dois novos cursos de doutorado, implementando três, reforçando seu compromisso com a excelência acadêmica, hoje com 62 programas de pós-graduação. Além disso, a universidade obteve a aprovação de três novos cursos de mestrado pela CAPES, com ingresso previsto para 2025: PPG Artes da Cena (CAL), PPG Saúde Coletiva (CCS) e PPG Serviço Social e Políticas Públicas (CCSH).

Meta 4.3 – Números de PPGs com conceito 5, 6 e 7

A CAPES é responsável pela avaliação da pós-graduação no Brasil, utilizando critérios específicos para cada área do conhecimento. Essa avaliação atribui notas que variam de 1 a 7, sendo que os Programas de Pós-Graduação (PPGs) com conceitos 5 e 6 são considerados consolidados, enquanto aqueles com nota 7 são reconhecidos como de excelência.

Antes da última avaliação da CAPES, a UFSM contava com 14 PPGs nesses níveis mais altos. Com a meta de elevar esse número para 20 programas, a universidade não apenas atingiu o objetivo, mas o superou, passando a contar com 32 programas avaliados com conceitos 5, 6 ou 7, consolidando-se ainda mais como uma instituição de referência em pesquisa e pós-graduação.

Meta 4.4 – Pilar Citations – QS América Latina

A UFSM tem como estratégia ampliar sua presença científica no cenário internacional, e um dos principais indicadores desse avanço é seu desempenho em rankings acadêmicos globais. Entre esses, o QS Rankings da América Latina destaca-se por avaliar a qualidade da produção científica das universidades, especialmente no pilar Citation per Paper, que mede o impacto das pesquisas com base no número de citações recebidas. Com a meta de integrar as 35 melhores instituições brasileiras nesse critério, a

universidade alcançou essa marca ao atingir a 19ª posição em 2024 e se manter em destaque na 20ª posição em 2025.

Meta 4.5 – Empresas incubadas

A expansão dos ambientes de inovação na UFSM fortalece o empreendedorismo e a integração entre universidade, setor produtivo e governo, impulsionando o desenvolvimento econômico e social. A meta estipulada para este indicador em 2022 era de 50 empresas, tendo sido apoiadas 46 naquele ano. Em 2024, são 35 empresas atuando em diversos setores, como agtechs, bioinsumos, foodtechs, robotics, SaaS, energia, fintech, edutech, e-commerce, HRtech, varejo, serviços e green solutions. O objetivo é fortalecer e apoiar startups, promovendo transformações tecnológicas e inovações que contribuam para um modelo de desenvolvimento sustentável e gerem impacto positivo para a sociedade.

Entre as iniciativas voltadas para esse objetivo, destaca-se o Programa Eleva Start powered by InovAtiva, que oferece capacitação gratuita para o desenvolvimento de ideias e projetos inovadores, sendo conhecido como um processo de pré-incubação e aceleração de negócios. O programa tem realização e execução pela Pulsar Incubadora, execução pelo MDIC e Sebrae, suporte da Fundação CERTI e apoio metodológico da Wadhvani Foundation, o programa inclui treinamentos presenciais e online, mentorias especializadas, imersão em ambientes de inovação, apoio na participação em eventos externos, conexões com investidores e parceiros. Em 2024, na segunda edição, foram acelerados 50 projetos e mais de 250 participantes (empreendedores, mentores e facilitadores) passaram por atividades do ciclo de formação de 14 semanas.

Ações estratégicas direcionadas ao desafio

A UFSM tem avançado significativamente na implementação do Desafio 4, que abrange Inovação, Geração de Conhecimento e Transferência de Tecnologia, consolidando-se como um agente estratégico no desenvolvimento científico e tecnológico. Por meio da Pró-Reitoria de Inovação e Empreendedorismo (PROINOVA), a UFSM tem impulsionado projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I), com aproximadamente 61 projetos em andamento, que juntos mobilizaram mais de R\$112 milhões em recursos captados por meio das fundações de apoio ao longo de 2024.

Complementando esse ecossistema, a Pulsar Incubadora Tecnológica, que abriga 35 startups, desempenha um papel essencial na promoção do empreendedorismo e da inovação. O impacto econômico dessas empresas é expressivo, com mais de 200 postos de trabalho gerados, um faturamento anual superior a R\$35 milhões, e uma arrecadação de mais de R\$2,7 milhões em impostos para o município. Esses números evidenciam não apenas o crescimento do setor tecnológico vinculado à UFSM, mas também reforçam sua posição como um polo de inovação que contribui diretamente para o desenvolvimento econômico e social da região.

Em 2024, a UFSM também se destacou ao ser aprovada na chamada do Programa de Mestrado e Doutorado Acadêmico para Inovação (MAI/DAI), promovido pelo CNPq, com um financiamento superior a R\$2,6 milhões. A UFSM foi uma das 23 instituições aprovadas e ocupa a terceira posição entre 58 universidades participantes. A aprovação e o financiamento refletem o compromisso da universidade com a inovação, com a disponibilização de 35 bolsas de estudo para apoiar projetos de inovação em parceria com 12 empresas e 7 programas de pós-graduação.

Diante desse cenário, a UFSM tem ampliado suas ações para fortalecer a captação de recursos e consolidar parcerias estratégicas. Um dos marcos desse avanço foi a instituição do Comitê Institucional para Projetos

EMBRAPPII, que potencializa a capacidade da universidade em atrair investimentos para inovação. Além disso, a realização do Finep Day trouxe novas oportunidades de financiamento, conectando pesquisadores e empresas interessadas em transformar conhecimento em soluções aplicadas.

A universidade também se destacou pela ampliação de projetos financiados por grandes empresas e instituições. Um exemplo é a parceria firmada com a CPFL Energia para o desenvolvimento de um método matemático voltado à avaliação de arco elétrico, contribuindo para a segurança e eficiência do setor elétrico. No setor de infraestrutura e mobilidade urbana, a UFSM deu início a um projeto de reutilização de resíduos asfálticos em parceria com a Via Araucária, promovendo inovação sustentável.

A atuação da UFSM no campo da energia e tecnologia sustentável também vem crescendo por meio de colaborações estratégicas. Um dos destaques foi o desenvolvimento de inversores fotovoltaicos, que promete trazer soluções inovadoras para o setor de energias renováveis. Além disso, a universidade marcou presença na 2ª edição da Eletric Move, uma das maiores feiras de mobilidade elétrica e energias renováveis do Brasil, reforçando seu compromisso com a inovação e a sustentabilidade.

A UFSM tem investido na utilização de incentivos fiscais como uma estratégia para fomentar a inovação e ampliar a conexão entre academia e setor produtivo. Como parte desse esforço, a universidade promoveu um evento sobre a Lei do Bem, apresentando às empresas as possibilidades de aplicação desses benefícios para viabilizar projetos de pesquisa e desenvolvimento. A iniciativa busca não apenas atrair novos investimentos para a universidade, mas também fortalecer a inovação tecnológica por meio de parcerias estratégicas com o setor produtivo.

Além do fortalecimento da pesquisa aplicada e da inovação tecnológica, a UFSM também tem buscado integrar a extensão universitária como um elemento essencial da inovação. O I Fórum de Extensão na Pós-Gradu-

ação, realizado em abril de 2024, teve como objetivo estimular ações de impacto social dentro dos programas de pós-graduação, incentivando a conexão entre conhecimento acadêmico e demandas da sociedade. Essa iniciativa reforça o compromisso da universidade em garantir que a produção científica e tecnológica gere benefícios diretos para a comunidade.

No âmbito acadêmico, a Coordenadoria de Educação Empreendedora (CEE) tem promovido a aproximação entre pesquisa e mercado. Durante a 39ª Jornada Acadêmica Integrada (JAI), diversas ações foram realizadas para conectar estudantes e pesquisadores com o setor empresarial, incentivando a aplicação prática do conhecimento gerado na universidade. O Programa Sinergia, por exemplo, encerrou o semestre com a apresentação de projetos inovadores desenvolvidos em colaboração com empresas parceiras, demonstrando o impacto positivo da interação entre academia e indústria.

Com essas iniciativas, a UFSM segue fortalecendo seu protagonismo na pesquisa aplicada, na captação de recursos para inovação e no desenvolvimento de parcerias estratégicas, consolidando-se como uma referência nacional em ciência, tecnologia e empreendedorismo.

Visibilidade na mídia

[Proinova consolida ações de inovação e empreendedorismo em 2024](#)

O ano de 2024 foi marcado por inúmeras conquistas e avanços na UFSM

[Evento MCTI e FORTEC abordou políticas para fomento à inovação durante 39ª JAI](#)

Conexão entre Universidade e empresas foi o foco do evento



[Programa Sinergia encerra atividades do segundo semestre de 2024 com apresentação de resultados às empresas parceiras](#)

As propostas foram desenvolvidas pelos alunos de Administração e Design Industrial da UFSM

[UFSM e CPFL Energia buscam desenvolver método matemático para avaliação de arco elétrico no Brasil](#)

A UFSM, em parceria com a CPFL Energia, está desenvolvendo um projeto inovador na área de segurança de sistemas elétricos

[CEE promove integração entre inovação, academia e mercado durante a JAI da UFSM](#)

A Jornada Acadêmica Integrada da UFSM contou com apresentações orais e de banners, além de eventos-satélite

[UFSM Inicia Projeto de Reutilização de Resíduo Asfáltico em Parceria com Via Araucária](#)

A UFSM deu início ao projeto que busca melhorar a sustentabilidade e o desempenho das rodovias no estado do Paraná

[UFSM irá promover evento para incentivar a utilização da Lei do Bem e outros incentivos para alavancar projetos](#)

O evento terá como objetivo capacitar empresas, profissionais e instituições para o uso estratégico de incentivos fiscais e legais

[Programa Eleva Start promoveu workshop sobre Propriedade Intelectual](#)

O Workshop abordou conceitos gerais utilizando uma linguagem simples e exemplos concretos voltados à área de tecnologia e startups.

[Projeto da UFSM Investiga Propriedades de Frutos da Mata Atlântica na Recuperação Muscular](#)

A UFSM assinou um acordo de cooperação com a empresa Duas Rodas, para o desenvolvimento do projeto

[Orçamento direcionado ao desafio](#)

Foram investidos **R\$ 4.110.601,55** por meio de Iniciativas Estratégicas voltadas à inovação, à geração de conhecimento e à transferência de tecnologia. Além disso, **R\$ 1.038.847,65** foram aplicados por meio do Fundo de Incentivo à Pesquisa (FIPE), fortalecendo o desenvolvimento de projetos de pesquisa na instituição.

[DESAFIO 5 – Modernização e desenvolvimento organizacional](#)

Os indicadores para este desafio englobam principalmente quatro objetivos estratégicos contidos no PDI da UFSM:

- ✓ uma gestão orçamentária transparente, eficiente e alinhada à estratégia institucional;
- ✓ Incrementar a captação de recursos extraorçamentários;

- ✓ Fortalecer políticas de governança, transparência e profissionalização da gestão;
- ✓ Aumentar a eficiência do processo de comunicação institucional.

O Desafio 5 está diretamente ligado à gestão institucional. Nesse contexto, o foco da UFSM é o fortalecimento de políticas e estruturas de governança, visando a uma administração eficiente, transparente e qualificada. Para alcançar esse resultado, as estratégias estabelecidas são: o aumento da receita de recursos extra orçamentários, a comunicação eficiente, a redução da utilização dos recursos para pagamento de encargos e a busca pelo conceito máximo no credenciamento institucional realizado pelo MEC.

Meta 5.1 – Percentual de redução dos encargos corrigido pelo IPCA

A Universidade Federal de Santa Maria (UFSM) classifica como encargos as despesas indispensáveis para seu funcionamento diário, incluindo gastos com energia elétrica, segurança, limpeza e manutenção. Visando otimizar a gestão desses encargos, a UFSM estabeleceu meta de redução de 18% nos gastos, com base nos valores de 2019, atualizados anualmente pelo Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA).

O valor de encargos do ano base 2019 corrigido em 2024 foi de R\$ 126.123.208,79. Os custos com encargos no ano de 2024 foram estimados em aproximadamente R\$ 63.658.449,03, representando uma redução de 49,5% quando comparados aos valores observados no ano base 2019 atualizados pelo IPCA acumulado neste período.

Observando o ano de 2023, verifica-se um aumento nos recursos destinados a encargo, justificado pelo crescimento dos gastos decorrentes

da necessidade de renovação anual dos contratos essenciais para a manutenção das atividades básicas da Universidade, os quais sofrem reajustes significativos a cada exercício.

Meta 5.2 – Crescimento da captação geral de recursos

A Universidade Federal de Santa Maria (UFSM) tem como um de seus objetivos estratégicos captar recursos extraorçamentários para complementar o financiamento federal e garantir a qualidade em ensino, pesquisa e extensão. A captação ocorre por meio de serviços, licenciamentos, convênios e parcerias. Devido a limitações nas metodologias de medição, o Plano de Metas vigente estipulou parâmetros para a captação de recursos baseando-se exclusivamente nos valores arrecadados pelas fundações de apoio. A meta definida previa um acréscimo de 30% em comparação ao montante obtido em 2019, que foi de R\$ 41,9 milhões. Em 2024 a UFSM está com montante arrecadado, via Projetos contratados com Fundação de Apoio, de R\$ 109.712.000,00, distribuídos em 59 projetos, o que representa um acréscimo 138%, muito além do valor estipulado em 2019 (41,9 mi). A captação de recursos extraorçamentários é a força motriz que impulsiona a inovação e a autonomia das universidades públicas, transformando desafios em oportunidades para o desenvolvimento da educação técnica e superior do país.”

Ações estratégicas direcionadas ao desafio

Em 2024, a UFSM consolidou projetos estratégicos iniciados em anos anteriores, deu continuidade a ações preexistentes e lançou novas iniciativas relacionadas ao Desafio 5. Dentre esses, destacamos as principais que marcaram o ano de avanços e transformações.

A partir da publicação da Portaria Normativa UFSM Nº 084/2024 a UFSM consolidou o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) que passou a utilizar a plataforma POLARE como ferramenta de gestão para implementação do programa e instituiu canal de comunicação oficial para orientação, acompanhamento e esclarecimento de dúvidas dos servidores participantes.

A obtenção de cerca de R\$ 19,5 milhões em recursos através do Programa de Aceleração do Crescimento (PAC) voltado às Universidades Federais. O PAC, instituído pelo Decreto nº 11.632, de 11 de agosto de 2023, pelo Governo Federal, tem como objetivo promover o desenvolvimento inclusivo, social e regional em todo o Brasil. No âmbito das instituições de ensino superior, o programa foca em reduzir a evasão estudantil e aprimorar a qualidade da infraestrutura oferecida, metas essenciais para garantir uma educação mais acessível e eficiente. Os recursos recebidos pela UFSM foram destinados à execução de nove obras distribuídas entre o Campus Sede e os campi de Frederico Westphalen, Cachoeira do Sul e Palmeira das Missões.

Um marco que assolou o Estado do Rio Grande do Sul foram as enchentes que causaram graves impactos em diversos municípios, afetando a população e causando graves danos também à infraestrutura da Universidade. Dentre os prejuízos, a subestação de energia, a parte civil e elétrica da moradia estudantil, os arquivos documentais, entre outros. Para apoiar o processo de recuperação, a Universidade recebeu aproximadamente R\$ 8,5 milhões do Ministério da Educação (MEC). Além disso, o Arquivo Nacional destinou R\$ 1 milhão para a aquisição de materiais de consumo voltados à recuperação documental, valor que se soma aos R\$ 1,5 milhão disponibilizados pelo MEC para a compra de equipamentos que auxiliarão na reconstrução do arquivo institucional.

Na área de planejamento, teve início a elaboração do novo Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) para o período de 2025 a 2027, com foco em inovação e eficiência nos serviços de tecnologia, alinhando-se às demandas do setor educacional e às necessidades da

comunidade acadêmica. E também iniciou a revisão do Plano de Metas, vinculado ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2016-2026, que será prorrogado até 2027. Essa revisão busca aprimorar o acompanhamento das metas institucionais, propondo novos indicadores alinhados à Visão e aos sete Desafios institucionais, reafirmando o compromisso da UFSM com o ensino, a pesquisa, a extensão e inovação, além da gestão e três eixos de grande impacto social: internacionalização, inclusão social e gestão ambiental.

O ano de 2024 foi marcado por avanços significativos em tecnologia e empreendedorismo na UFSM, sob a liderança da Pró-Reitoria de Inovação e Empreendedorismo (Proinova). A instituição firmou parcerias nacionais e internacionais, aprovou projetos em editais estratégicos e promoveu eventos voltados à inovação e ao empreendedorismo. Destaques incluem a aprovação no Edital PNM-DESIGN, garantindo R\$ 8 milhões para o Programa de Residência em Microeletrônica, além de contratos de transferência de tecnologia e licenciamento. Parcerias estratégicas com empresas como AEL Sistemas e BioDos impulsionaram investimentos superiores a R\$ 33 milhões, representando um aumento de 40% na captação de recursos para PD&I. Com esses avanços, a UFSM se consolidou como referência em inovação, fortalecendo sua posição no cenário nacional e ampliando seu impacto acadêmico, empresarial e social.

Uma importante obra realizada na UFSM em 2024 foi a modernização do sistema de iluminação do Ginásio I do CEFD. Com a substituição por refletores de LED, a nova instalação proporciona maior economia de energia e eficiência luminosa, alinhando-se às práticas de sustentabilidade ambiental. Além disso, a modernização possibilita a ampliação do uso da quadra para aulas e atividades esportivas, oferecendo melhores condições para a comunidade acadêmica.

Neste ano, a UFSM lançou o Fundo de Inserção à Extensão nos Currículos de Graduação (FIEC-G), pioneiro no Brasil, para financiar a integração

da extensão universitária às matrizes curriculares. O fundo fortalece os vínculos entre universidade e sociedade, promovendo experiências práticas que conectam teoria e impacto social, formando profissionais mais preparados e inovadores.

A UFSM recebeu em 2024 uma emenda parlamentar de R\$ 400 mil, destinada à revitalização do espaço da Universidade em Silveira Martins. O recurso será aplicado na reforma do Espaço Multidisciplinar de Pesquisa e Extensão, especialmente no teatro, que serve como um importante local para eventos educacionais, culturais e turísticos.

Visibilidade na mídia

[Campus Sede da UFSM volta a contar com ônibus interno](#)

Transporte intracampus poderá ser utilizado por toda a comunidade acadêmica de segunda a sexta-feira

[Equipe inicia elaboração do novo Plano Diretor de TI da UFSM](#)

A equipe destacou seu compromisso em criar um plano que atenda às necessidades atuais da instituição, mas que também prepare a UFSM para desafios futuros

[Proplan desenvolve terceira revisão do Plano de Metas do PDI](#)

As unidades da UFSM terão até o final deste ano para discutir internamente a estratégia de cada um dos desafios do Plano de Metas

[CEFD realiza modernização da iluminação do Ginásio I](#)

O Centro de Educação Física e Desportos, apoiado por seu Núcleo de Infraestrutura e a Reitoria, deu início à modernização da iluminação do Ginásio I

[UFSM recebe R\\$ 19,5 milhões por meio do PAC das Universidades para arcar com custos de nove obras](#)

Estão previstas reformas e construções de prédios localizados em todos os campi da instituição

[UFSM recebe R\\$ 8,5 milhões do MEC para recuperar estragos causados pelas chuvas](#)

Também está prevista a liberação de novos recursos de quase R\$ 4 milhões, via Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica

[Recuperação do arquivo da UFSM é paradigma para outras instituições atingidas pelas inundações](#)

A UFSM recebeu nesta segunda-feira (19) a visita de uma comitiva do Arquivo Nacional, que conferiu de perto o trabalho realizado pelo DAG

[Emenda de R\\$400 mil para revitalização do Espaço Multidisciplinar de Pesquisa e Extensão da UFSM em Silveira Martins é entregue ao reitor](#)

O valor será redirecionado para a reforma do teatro no Espaço da UFSM no município

UFSM lança fundo de inserção da extensão nos cursos de graduação

Iniciativa inédita possibilitará a integração da extensão na rotina dos graduandos.

UFSM lidera missão de recuperação de acervos arquivísticos danificados por enchentes no RS

Arquivistas da UFSM integram uma equipe que avaliou os danos provocados pelas inundações em arquivos de Porto Alegre

Proinova consolida ações de inovação e empreendedorismo em 2024

Diversos projetos foram desenvolvidos ao longo do ano, com parcerias estabelecidas com empresas e institutos do Brasil e até do exterior

UFSM implanta Programa de Gestão e Desempenho (PGD)

Setores poderão aderir ao PGD, que inicialmente será presencial

Orçamento destinado ao desafio

Foram investidos **R\$ 10.113.562,13** em obras e reformas direcionadas à manutenção das reitorias e unidades de ensino. Outro destaque é o investimento de **R\$ 6.329.913,27** em atividades administrativas e de ensino, contemplando ações relacionadas a fundos de apoio estratégico, capacitação de servidores, entre outros.

DESAFIO 6 – Desenvolvimento Local, Regional e Nacional

Os indicadores para este desafio englobam principalmente quatro objetivos estratégicos contidos no PDI da UFSM:

- ✓ Fortalecer a inovação, o desenvolvimento tecnológico e a transferência de tecnologia para a sociedade;
- ✓ Aumentar a eficiência do processo de comunicação institucional;
- ✓ Desenvolver projetos de extensão com foco na intervenção, transformação e desenvolvimento da sociedade;
- ✓ Fortalecer o aprendizado extraclasse, oportunizando atividades de extensão, inserção na sociedade, empreendedorismo, pesquisa e inovação;

O Desafio 6 tem como objetivo principal fortalecer a conexão entre a universidade e a sociedade. Para atingir esse propósito, a UFSM estabelece como estratégia intensificar a integração com a comunidade, especialmente por meio de ambientes de inovação e projetos de extensão nas regiões onde está presente. Nesse sentido, é necessário um esforço específico para consolidar os oito eixos da extensão universitária, criando programas e ações de referência que promovam impacto significativo. E, a partir dessas interações e iniciativas, ampliar a visibilidade da UFSM nas redes sociais, fortalecendo sua imagem institucional.

Meta 6.1 – Posição média das redes sociais entre as brasileiras – UniRank

A presença nas redes sociais é um importante indicador que avalia a performance das universidades em plataformas digitais, mensurando sua

presença e influência nas redes sociais com base em métricas de engajamento, alcance e relevância. Por meio do UniRank, o plano de metas vigente estabeleceu como alvo estar entre as 30 universidades brasileiras mais relevantes, baseando-se na posição média obtida nas redes sociais monitoradas por esse ranking. Em 2024 a universidade manteve a mesma posição do ano anterior, ocupando o 41º lugar no ranking.

Embora a meta ainda não tenha sido plenamente atingida, os esforços têm sido continuamente intensificados, visando ampliar a visibilidade, transparência e engajamento no ambiente digital. As ações desenvolvidas acompanham as tendências de comunicação do cenário atual, fortalecendo a presença institucional e promovendo maior interação com os públicos estratégicos.

Meta 6.2 – Percentual de municípios das áreas de abrangência dos campi fora de sede

A extensão universitária é uma das maneiras pelas quais a UFSM cumpre seu compromisso de transformar positivamente a sociedade. Atuando em todos os municípios do entorno de Santa Maria, a Universidade estabeleceu a meta de ampliar seu alcance nos arredores dos campi de Cachoeira do Sul, Frederico Westphalen e Palmeira das Missões. Com o propósito de levar ações de extensão a 70% das cidades das regiões Centro Oriental e Noroeste do Rio Grande do Sul durante a vigência do plano de metas. Em 2024, a UFSM intensificou seus esforços para fortalecer os laços com as comunidades locais, ampliando significativamente sua presença em projetos comunitários. Como resultado, a universidade alcançou 63% dos municípios próximos a Cachoeira do Sul e 66% das cidades vizinhas aos campi de Frederico Westphalen e Palmeira das Missões. Embora a meta de alcançar 70% dos municípios ainda não tenha sido integralmente atingida, a UFSM segue comprometida com essa missão, continuando a desenvolver ações e atividades que buscam expandir sua atuação. Este trabalho contínuo reflete o compromisso da universidade

com o desenvolvimento sustentável e a inclusão, reafirmando seu papel como agente transformador em toda a região.

Meta 6.3 – Empresas instaladas no Parque

O Parque de Inovação, Ciência e Tecnologia da UFSM (InovaTec) foi concebido como um hub estratégico para integrar a universidade, empresas, governo e sociedade civil. Representando um ambiente Promotor da Inovação, consistindo-se de um Ecossistema de Inovação composto por um ou mais Mecanismos de Geração de Empreendimentos. O InovaTec busca promover parcerias estratégicas, visando a instalação de centros de pesquisa e inovação e a captação de investimentos junto aos órgãos de fomento da inovação.

Seu objetivo é impulsionar a pesquisa científica, o desenvolvimento tecnológico e a inovação, oferecendo um ambiente dinâmico e produtivo. O InovaTec disponibiliza infraestrutura moderna e suporte especializado para centros de pesquisa, incubadoras, empresas residentes e associadas, além de fomentar projetos de PD&I. O espaço também é dedicado a atividades de capacitação, treinamento, realização de eventos e diversos outros serviços, consolidando-se como um polo de excelência e colaboração.

Em 2022, a meta era atrair quatro empresas para se instalar no Parque Tecnológico. Em 2024, o ecossistema do Parque consolidou-se com a participação de 8 (oito) Empresas Associadas e 7 (sete) Empresas Residentes, demonstrando seu crescimento e atratividade.

Para integrar esse ecossistema de inovação, há um edital de fluxo contínuo, que orienta todo o processo de inscrição, avaliação e aprovação final das empresas interessadas. O objetivo é selecionar instituições públicas e privadas que estejam alinhadas às atividades de ensino, pesquisa, extensão, inovação e empreendedorismo, fortalecendo a interação entre a academia e o setor produtivo.

Meta 6.4 – Percentual de eixos com programas de referência

As ações de extensão da UFSM estão organizadas em oito eixos temáticos que abrangem áreas estratégicas para o desenvolvimento social: cultura, direitos humanos, educação, meio ambiente, saúde, tecnologia e trabalho. O investimento nesses temas permite à universidade cumprir, de forma abrangente, seu papel transformador ao impactar a realidade social por meio do conhecimento.

No ano de referência, a universidade alcançou com êxito a meta estabelecida, contemplando 100% dos eixos temáticos com pelo menos um grande programa de referência em cada eixo. Esses programas foram desenvolvidos na forma de projetos de extensão ou incorporados à estrutura organizacional da Instituição.

Ações estratégicas direcionadas ao desafio

No ano de 2024, a UFSM intensificou a implementação de ações estratégicas, consolidando seus eixos de atuação e reafirmando seu compromisso social. Por meio de uma programação abrangente, a instituição fortaleceu a extensão universitária, ampliando seu impacto e integração com a comunidade.

O Centro de Convenções da UFSM retomou suas atividades em setembro de 2024, após uma extensa manutenção estrutural. Durante os seis meses de funcionamento, sediou 47 eventos, incluindo 12 institucionais, 30 formaturas e 4 eventos culturais externos, com um público total aproximado de 40.000 pessoas. Entre os destaques estiveram concertos da Orquestra Sinfônica e da Banda Sinfônica, além de apresentações de artistas nacionais como Nando Vianna, Amazing Tenors e Cris Pereira.

O 39º Festival Internacional de Inverno precisou ser transferido para o campus da UFSM devido às enchentes no RS, mas manteve sua excelência. O evento reuniu 70 estudantes em 14 oficinas de música e contou com 11 recitais, impactando um público de 2.500 pessoas. Além disso, o festival viabilizou a seleção de 11 estudantes para intercâmbio na University of Georgia.

A Orquestra Sinfônica de Santa Maria, com 58 anos de existência, realizou 17 concertos em Santa Maria e outras cidades do estado, alcançando um público total de 12.608 pessoas. Destacam-se 11 concertos gratuitos e a participação no projeto UFSM Solidária - Orquestra Cidadã, levando apresentações a espaços de acolhimento.

A Divisão de Museus expandiu o acesso ao patrimônio cultural da UFSM com a criação da Rede de Museus e a implementação da plataforma Tainacan, digitalizando acervos e ampliando sua visibilidade. Em 2024, os museus e espaços expositivos da UFSM receberam 39.564 visitantes, incluindo 19.200 no Planetário e 17.087 no Museu Gama d'Eça.

O Observatório de Direitos Humanos (ODH) fortaleceu a formação e conscientização em 2024, beneficiando mais de 200 concluintes no Curso de Introdução aos Direitos Humanos, que contou com 350 inscritos. Foram fomentadas mais de 60 ações nos campi da UFSM, voltadas à população em situação de vulnerabilidade. O ODH também consolidou cinco grupos temáticos, abordando temas como segurança alimentar, estudos afro-brasileiros e indígenas, gênero e educação em direitos humanos. O VII Fórum de Direitos Humanos discutiu emergência climática e justiça social, e a UFSM foi reconhecida pelo Selo ODS EDU pelo alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. O Concurso Fotográfico “Todas as formas de DH” engajou mais de 10 mil participantes, enquanto pareceres técnicos foram elaborados para a Fundação Palmares, mobilizando 40 bolsistas. O Programa de Rádio Identidade Preta trouxe visibilidade às vozes negras com entrevistas nacionais e internacionais.

O Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI) promoveu o “Viva o Campus no Dia da Consciência Negra”, reunindo a comunidade acadêmica em celebração e debate. O 3º Concurso Literário destacou narrativas de autoria negra e indígena. O projeto “Tecendo Novos Saberes” recebeu mais de R\$ 3 milhões do Ministério do Trabalho e Emprego, oferecendo qualificação a pessoas em vulnerabilidade social em sete municípios.

O PET Lélia Gonzalez foi aprovado para debates étnico-raciais, e o evento anual “Brasil Terra Indígena” abordou temas essenciais sobre direitos e educação indígena. O Seminário de Notórios Saberes reforçou o diálogo entre saberes tradicionais e acadêmicos.

A Casa Verônica intensificou suas ações de suporte e conscientização. A Campanha da Maternidade valorizou e apoiou mães estudantes e servidoras, enquanto a Campanha de Combate ao Assédio promoveu prevenção e acolhimento de vítimas. A Campanha Medusas abordou a violência de gênero, com ampla difusão durante a calourada. A ação “Eu decidi me reconhecer” incentivou o uso do nome social, reforçando a inclusão da população trans e travesti na universidade. A Parada do Orgulho UFSM celebrou a diversidade e promoveu espaços de diálogo sobre respeito e inclusão. Foram estruturados serviços de atendimento psicológico e jurídico a vítimas de violência de gênero e realizadas ações de mediação de conflitos acadêmicos. O Comitê de Igualdade de Gênero foi reestruturado, e as ações da Casa Verônica contaram com quase R\$ 300 mil em emendas parlamentares para ampliação de iniciativas.

O Impacto dos Programas de Referência em Geoparques e Sustentabilidade cita-se o subprograma Progredir Geoparques Quarta Colônia e Caçapava qualificou 93 pessoas, entre as 118 inscritas, através de quatro cursos focados em plantas medicinais, gestão de mídias, turismo e geoparques. O subprograma GeoCapacita, em parceria com o Sebrae RS, capacitou 100 pessoas. O módulo de Olivoturismo e Guias de Turismo atendeu 80 profissionais, enquanto a capacitação em artesanato formou

20 artesãos, resultando na criação do “Catálogo de Produtos Identitários”, lançado em novembro. Também o subprograma de Educação do Geoparque Caçapava atendeu cerca de 1.000 alunos da educação básica, promovendo ações como visitas escolares e o projeto Geoparque Kids, em parceria com a UNIPAMPA.

Ainda sobre o Geoparques, o CAPPa registrou a fotografia de um fósseis dentro do Geoparque Quarta Colônia, de uma de suas descobertas, e a mesma foi eleita uma das melhores do ano pela renomada revista Nature, destacando a relevância global dos sítios arqueológicos de São João do Polêsine na paleontologia.

O Programa Reconstrução RS mobilizou R\$ 250 mil e contou com 175 bolsistas, viabilizando mais de 100 ações de extensão para atender comunidades atingidas pelas enchentes de 2024.

Na Promoção e Apoio a Eventos, o Dia das Crianças no Parque da Pedra do Segredo reuniu 50 famílias. O GeoDia e GeoNoite impactaram 350 alunos com atividades interativas, enquanto o evento “Um Dia no Parque” mobilizou 100 participantes em ações ambientais e educativas.

O Programa Território Imembuy promoveu 53 ações de extensão, alcançando 43.000 pessoas em 40 municípios. As iniciativas contemplaram preservação ambiental, com 7 ações focadas em biodiversidade; segurança hídrica, com 3 projetos sobre uso consciente da água; e desenvolvimento sustentável, incentivando práticas ecológicas e reaproveitamento de materiais.

A Incubadora Social da UFSM consolidou-se como um polo estratégico de inovação social em 2024, com a inauguração do HubIS, na Antiga Reitoria. Este é o primeiro Hub de Inovação Social em uma universidade federal do país e tem como missão promover a inovação e a integração com o ecossistema da cidade, fundamentado nos pilares de “conectar, inovar e compartilhar”. O Hub foi idealizado como um ambiente de troca e

aprendizado, com o objetivo de oferecer cursos e qualificações, compartilhar novos saberes e articular iniciativas, projetos e parcerias entre instituições, entidades e indivíduos envolvidos com a inovação social, beneficiando iniciativas de Santa Maria, Caçapava do Sul e Quarta Colônia.

O suporte aos grupos incubados foi ampliado, promovendo a pré-incubação de mais 15 empreendimentos com formações e acompanhamento técnico. A participação ativa em feiras, incluindo a Feira de Natal da Antiga Reitoria e a Feicoop – Feira Internacional de Economia Solidária, ampliou as oportunidades de comercialização e networking.

A UFSM esteve representada no 2º Simpósio Brasileiro de Ensino, Pesquisa e Extensão em Tecnologia Social, reforçando seu compromisso com inovação social. Parcerias estratégicas foram fortalecidas por meio de eventos e diálogos com cursos da UFSM e outras instituições.

O programa Progredir Santa Maria qualificou 250 alunos em cursos voltados à inserção no mercado de trabalho, promovendo capacitação e impacto comunitário significativo. Além disso, a criação do Banco de Mentores conectou profissionais voluntários a grupos incubados, fortalecendo as ações de impacto social.

Para garantir a sustentabilidade das iniciativas, foi lançado um edital de fluxo contínuo para captação de parceiros, incentivando a participação de novas instituições e empresas.

O Complexo Multicultural Antiga Reitoria consolidou-se como referência cultural e social, recebendo cerca de 1.000 visitantes semanais. O espaço inclui salas de inovação, reuniões, auditório, anfiteatro e espaços multiuso, conectando a UFSM à comunidade, com foco na inclusão e

DIEGO VARA / REUTERS



A foto apresenta um exemplar de *Prestosuchus chiniquensis*, escavado pelo paleontólogo Sérgio Furtado Cabreira

no desenvolvimento social.

Referente é o Parque Tecnológico da UFSM, que conecta ciência, tecnologia e mercado, contando com sete empresas associadas e cinco residentes. Promove eventos como o Finep Day e a Semana de Inovação, reforçando o papel da universidade na inovação. Foi apresentado o Masterplan da Inovatec, projeto que prevê um ambiente sustentável para mais de 60 empresas, integrando inovação e natureza. Localizado ao sul do campus, o Parque Inovatec será um elo entre Santa Maria e o futuro.

Visibilidade na mídia

[Mapa da extensão UFSM](#)

A Universidade Federal de Santa Maria (UFSM), por meio da Extensão Universitária, vem atuando de forma incansável na recuperação do Estado, na preservação de vidas e na construção de políticas resilientes para a população gaúcha.

[UFSM assina licenciamento de tecnologia inovadora capaz de medir com precisão o nível de radiação ultravioleta recebido pela população](#)

Núcleos da Proinova apoiaram empresa incubada no processo

[UFSM inaugura sala de tecnologia para agricultura de precisão](#)

Parceria com a Massey Ferguson reúne conhecimento e tecnologia para uma produção mais eficiente e sustentável

[Pela primeira vez em Santa Maria, Finep Day apresentou editais de inovação e empreendedorismo](#)

Beneficiado pela financiadora em 2022, InovaTec Parque tecnológico da UFSM foi um dos cases apresentados

[UFSM atua frente à calamidade pública por meio da extensão](#)

Ações extensionistas podem receber incentivo financeiro.

[Descoberto em Paraíso do Sul um dos mais antigos precursores dos dinossauros](#)

Paleontólogo do CAPP/UFMS descreveu nova espécie de réptil que viveu há 237 milhões de anos

[UFSM e Governo Federal anunciam Progredir Geoparque Caçapava](#)

Iniciativa é inspirada no desenvolvimento do Programa no Geoparque Quarta Colônia. A nova fase da política social será desenvolvida no segundo semestre de 2024

[UFSM firma parceria com a GAC Motors para pesquisa e desenvolvimento com motores híbridos flex](#)

Cooperação técnica de R\$ 120 milhões com montadora chinesa prevê a transferência de conhecimento técnico e científico e capacitação de profissionais brasileiros

Orçamento destinado ao desafio

Foram utilizados **R\$ 1.213.342,51** pelas unidades de ensino e colégios para atender aos objetivos do Desafio 6. Além disso, **R\$ 998.895,97** foram direcionados a editais de fomento interno para ações de extensão, por meio do Fundo de Incentivo à Extensão (FIEX). No âmbito das Iniciativas Estratégicas, **R\$ 3.289.411,62** foram aplicados em ações alinhadas ao Desafio 6, contemplando diversos projetos de extensão.

DESAFIO 7 – Gestão Ambiental

Os indicadores para este desafio englobam principalmente quatro objetivos estratégicos contidos no PDI da UFSM:

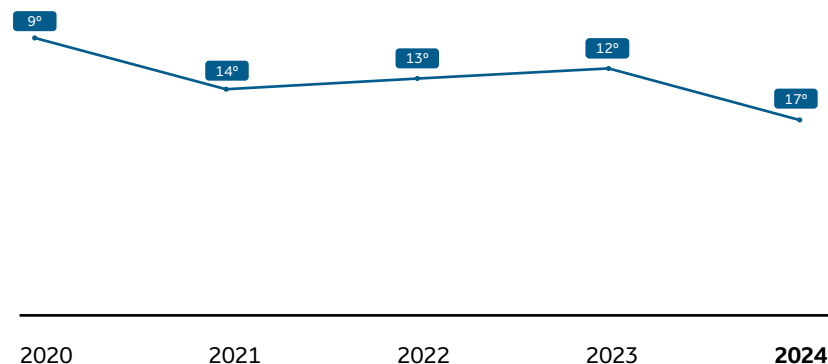
- ✓ Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio-ambiente;
- ✓ Implantar um sistema de gestão ambiental.

O Desafio 7 destaca a contribuição da UFSM nos cuidados com o meio ambiente, com foco em duas principais estratégias: o investimento na formação de indivíduos conscientes e sensíveis aos desafios socioambientais da sociedade e a implementação de um sistema interno de gestão ambiental eficaz, que valorize e potencialize as práticas já existentes na instituição. Nesse contexto, a UFSM tem se dedicado a conquistar reconhecimento externo por meio do GreenMetric World University Ranking, que capta as boas práticas de gestão ambiental, especialmente nas áreas de mobilidade e energia.

Meta 7.1 – Categoria Mobilidade no GreenMetric Ranking

Na categoria mobilidade, o ranking considera aspectos como o número de veículos no contexto da população do campus, serviços internos de transporte, veículos zero emissões de poluentes, áreas de estacionamento, programas de mobilidade sustentável e acessibilidade. Em 2024, a UFSM registrou uma queda na categoria Mobilidade do GreenMetric World University Ranking, alcançando a 17ª posição, após figurar em 9º lugar em 2020. Essa variação pode ser explicada pela entrada de novas universidades no ranking e pelas regras do ranking que desconsideram algumas estruturas contabilizadas em anos anteriores. Mesmo assim, o resultado evidencia a necessidade de novos esforços e investimento para retomar a trajetória ascendente.

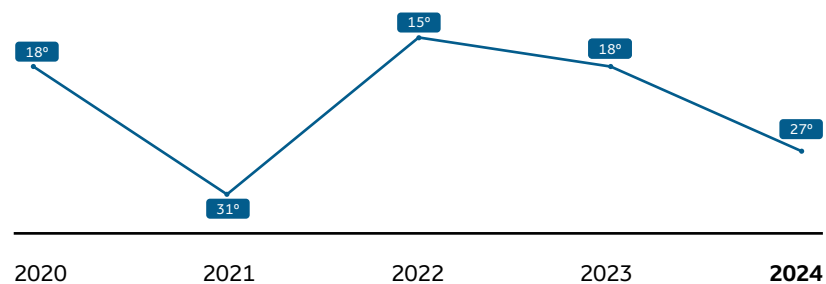
Gráfico 8: Mobilidade no GreenMetric Ranking



Meta 7.2 – Categoria Energia e Mudanças Climáticas no GreenMetric Ranking

A categoria “Energia e Mudanças Climáticas” abrange uma gama de indicadores para a sustentabilidade e a eficiência energética. Entre eles, destacam-se a implementação de sistemas de iluminação energeticamente eficiente, a otimização do consumo de energia elétrica, a adoção de edifícios inteligentes e sustentáveis, bem como a geração e o uso de fontes de energia renováveis. Além disso, a categoria avalia iniciativas voltadas à redução das emissões de gases de efeito estufa e à diminuição da pegada de carbono institucional. Em 2024, a UFSM enfrentou um declínio na categoria Energia e Mudanças Climáticas do GreenMetric World University Ranking, alcançando a 27ª posição, após figurar em 18º lugar em 2023. E da mesma forma que possa haver interferência sobre a forma de medição é essencial planejamento estratégico para restabelecer as ações assim retornar ascensão no ranking.

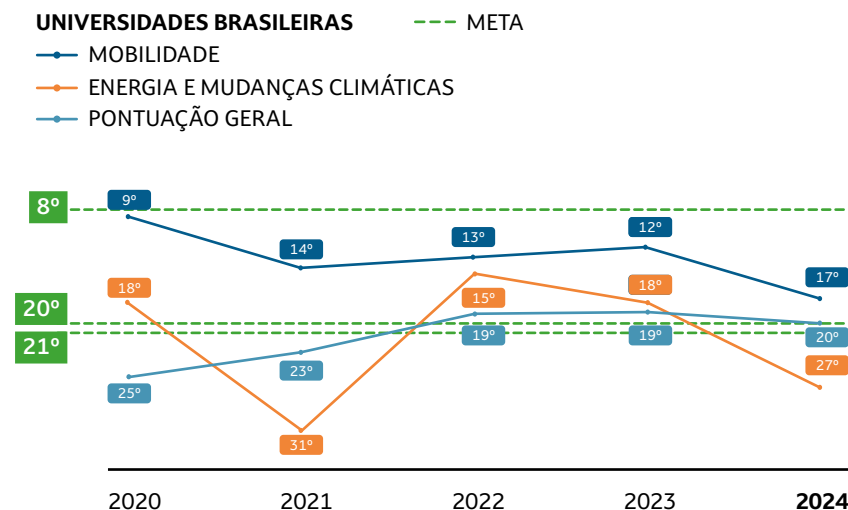
Gráfico 9: Energia e Mudanças Climáticas no GreenMetric Ranking



Meta 7.3 – Desempenho Geral no GreenMetric Ranking

Na avaliação global do GreenMetric Ranking, o desempenho geral leva em consideração além dos indicadores de mobilidade e de energia e mudanças climáticas, aspectos relacionados ao ensino, à pesquisa e ao orçamento dedicados à sustentabilidade, bem como a gestão e o tratamento de água e resíduos. Também são analisados elementos como a distribuição de áreas livres, a presença de vegetação e a infraestrutura de drenagem no espaço físico da instituição, evidenciando a integração entre planejamento ambiental e práticas sustentáveis. Na edição mais recente do ranking, realizada em 2024, a Universidade Federal de Santa Maria (UFSM) alcançou um marco expressivo ao ser reconhecida como a 20ª universidade mais sustentável do Brasil. Este resultado marca a realização da meta estabelecida no Plano de Metas. O desempenho reflete as ações que são realizadas na instituição e o coloca em destaque, como referência nacional em sustentabilidade e gestão ambiental responsável.

Gráfico 10: Desempenho geral no GreenMetric



Ações estratégicas direcionadas ao desafio

Esse desafio está ligado a iniciativas que permitem à UFSM atuar ativamente na gestão ambiental e na formação de indivíduos conscientes e comprometidos com a responsabilidade socioambiental, contribuindo de forma significativa para a sociedade.

A UFSM conquistou a 1ª posição entre as instituições federais no Brasil no THE Impact Ranking 2024, que avalia universidades pelo engajamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Alguns outros destaques do Ranking envolvendo a Instituição: na ODS 2 - Combate



à Fome, ocupa a 2º no Brasil e 52º no mundo; na ODS 1 - Combate à Pobreza ocupa a 2º no Brasil e 87º no mundo; e na ODS 15 - Vida na Terra ocupa o 3º no Brasil e está na Faixa 401-600 no mundo. Os resultados reforçam o compromisso da UFSM com a sustentabilidade e justiça social.

A UFSM está elaborando uma Resolução Normativa para instituir sua Política Ambiental, reforçando o compromisso com a sustentabilidade e a educação ambiental. O texto foi debatido em plenárias, audiência pública e na Plataforma Participa+ Brasil, garantindo participação comunitária. A resolução está prevista para entrar em vigor em 2025.

Também, em 2024, foi aprovado o Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS) da UFSM, que tem como objetivo implementar ações sustentáveis em todas as áreas da Universidade, integrando a sustentabilidade ao cotidiano dos campi. As ações estabelecidas no PLS abrangem aspectos como consumo de energia e água, gestão de resíduos, transportes, compras e contratações sustentáveis. O plano possui vigência de quatro anos, iniciando em 2025 e se estendendo até 2028, reafirmando o compromisso da UFSM com a sustentabilidade e a redução dos impactos ambientais. O PLS está alinhado às políticas, estratégias e planejamento da Instituição, ampliando as iniciativas de sustentabilidade presentes nos pilares do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

Em 2024, após um longo período de dedicação e esforço para alcançar a legalidade ambiental, o Campus da UFSM em Frederico Westphalen conquistou a Licença de Operação para suas atividades no Campus Universitário. Essa licença foi concedida pela Secretaria Municipal do Meio Ambiente (SeMMA) de Frederico Westphalen, marcando um avanço significativo na gestão ambiental da Instituição. Esse marco reflete o cumprimento rigoroso de condições e restrições relacionadas a diversos aspectos ambientais, como o manejo de efluentes líquidos, emissões atmosféricas, resíduos sólidos, supervisão ambiental, óleos lubrificantes, uso de agrotóxicos e gestão de riscos ambientais.

A UFSM criou o Comitê de Apoio para Eventos Extremos e Emergências (CARE) para coordenar ações frente a crises ambientais. Entre os projetos, destaca-se um sistema de alerta precoce para riscos climáticos, combinando monitoramento avançado e modelos preditivos. O objetivo é prevenir e mitigar impactos em áreas vulneráveis, além de conscientizar sobre a importância de políticas preventivas.

A Universidade Federal de Santa Maria (UFSM), em parceria com a startup Energy2Go e o Cibiogás, está desenvolvendo um projeto inovador para criar estações inteligentes de troca de baterias para motos e bicicletas elétricas. A iniciativa recebeu mais de R\$8 milhões da Financiadora de Estudos e Projetos (Finep), com aproximadamente R\$2 milhões destinados ao desenvolvimento na UFSM. Além disso, o projeto prevê a aquisição de duas motos e duas bicicletas elétricas, bem como a instalação de uma estação de troca de baterias permanente na universidade.

Visibilidade na mídia

[UFSM sobe e é a 2ª melhor universidade do Brasil em sustentabilidade segundo a Times Higher Education](#)

THE Impact Ranking avalia o cumprimento dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU

[UFSM promove audiência pública “Juntos pela Política Ambiental”](#)

Comunidade pode contribuir com sugestões para o documento que expressará a compromisso da Instituição com a sustentabilidade

[Equipe da UFSM é contemplada em desafio do Instituto de Processamento de Embalagens Vazias](#)

O grupo da UFSM vai receber uma bolsa auxílio de R\$ 500,00 para o apoio no desenvolvimento das atividades

[Nova tecnologia sustentável para produção de carvão vegetal desenvolvida pelo CCR e UFV é destaque em Série Especial da RBS TV](#)

O projeto, liderado pelo professor Jorge Farias, do Departamento de Ciências Florestais da UFSM, está revolucionando a forma como o carvão é produzido

[Projeto da UFSM auxilia na produção sustentável de carvão vegetal](#)

Tecnologia do forno-fornalha, implementada por docente da UFSM, auxilia na redução do impacto ambiental e no desenvolvimento regional

[Está em funcionamento na UFSM – Cachoeira do Sul a Estação de Recarga Rápida para Veículos Elétricos](#)

Está em funcionamento na UFSM – Cachoeira do Sul a Estação de Recarga Rápida para Veículos Elétricos

[Campus da UFSM Frederico Westphalen obtém Licença de Operação](#)

Licença é resultado de um longo período de trabalho e comprometimento em buscar a legalidade ambiental

[Projeto da UFSM visa estabelecer um sistema de alerta eficaz para riscos climáticos](#)

Projeto Integrado de Monitoramento e Previsão Climática, Hidrológica e Geotécnica está vinculado ao CARE/UFSM

[Em parceria com startup, UFSM desenvolve projeto que estimula micro-mobilidade](#)

A iniciativa recebeu mais de R\$8 milhões pelo edital de inovações radicais no setor elétrico da Financiadora de Estudos e Projetos (Finep)

[Professores e estudantes da UFSM lançam aplicativo que permite o registro de animais avistados no campus sede](#)

Com o “eFauna UFSM”, grupo quer despertar o interesse dos acadêmicos em conhecer a fauna ajudar em pesquisas sobre a biodiversidade

Orçamento direcionado ao desafio

Foram destinados **R\$ 2.963.016,84** a ações e projetos estratégicos voltados à gestão ambiental. Os recursos foram investidos em iniciativas como o enfrentamento à calamidade pública, licenciamento ambiental, outorga de poços artesianos, coleta de resíduos e recuperação da sanga, entre outros.





5 GESTÃO DE RISCOS E INTEGRIDADE

5.1 GESTÃO DE RISCOS

5 GESTÃO DE RISCOS E INTEGRIDADE

5.1 GESTÃO DE RISCOS

A gestão de riscos da UFSM está sob competência do Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC) criado pela Resolução n. 015/2020, sendo regulamentada pela Resolução n. 034/2020 e em conformidade com o Guia de Aplicação da Metodologia de Gestão de Riscos. Esta metodologia se aplica a todas as unidades da UFSM, sem prejuízo da utilização de outras normas complementares específicas relativas aos processos de trabalho, projetos, ações ou serviços.

O gerenciamento de riscos está subdividido em três aspectos principais:

- ✓ **Estratégicos:** alinhado ao PDI 2016-2026.
- ✓ **Integridade:** em atendimento ao Decreto n. 3203/2017.
- ✓ **Operacionais:** alinhado à visão de gestão por processos.



Gestão de riscos:

ufsm.br/pro-reitorias/proplan/gestao-de-riscos-na-ufsm

Resolução n. 015/2020:

bit.ly/proplan_resolucao015-2020

Resolução n. 034/2020:

ufsm.br/pro-reitorias/proplan/resolucao-n-034-2020/

Guia de Aplicação da Metodologia de Gestão de Riscos:

ufsm.br/pro-reitorias/proplan/guia-de-aplicacao

Mapa de riscos institucionais na UFSM

Os riscos estratégicos e de integridade enfrentados pela UFSM que podem afetar o funcionamento da universidade e o alcance dos objetivos planejados estão identificados e classificados de acordo com seus níveis no Mapa de Riscos Institucionais. Com isso, busca-se uma gestão proativa para a tomada de medidas e ações preventivas sob condições de riscos e incertezas.

Tabela 4 – Riscos estratégicos

MATRIZ QUALITATIVA DE RISCOS		IMPACTO					TOTAL
		1 - MUITO BAIXO	2 - BAIXO	3 - MÉDIO	4 - ALTO	5 - MUITO ALTO	
PROBABILIDADE	5 - MUITO ALTA	0	1	2	5	3	11
	4 - ALTA	0	10	11	3	0	24
	3 - MÉDIA	1	14	6	1	0	22
	2 - BAIXA	2	1	0	2	0	5
	1 - MUITO BAIXA	0	1	0	0	1	2
	TOTAL	3	27	19	11	4	64

Tabela 5 – Sub-tipos de riscos estratégicos

SUB-TIPO	Nº	%
Riscos de imagem	3	4,69%
Riscos de integridade	4	6,25%
Riscos financeiros/orçamentários	5	7,81%
Riscos legais	5	7,81%
Riscos operacionais	47	73,44%
Total	64	100%

Tabela 6 – Riscos de integridade

MATRIZ QUALITATIVA DE RISCOS	IMPACTO				TOTAL
	2 - BAIXO	3 - MÉDIO	4 - ALTO	5 - MUITO ALTO	
5 - MUITO ALTA	0	2	2	2	6
4 - ALTA	0	1	3	1	5
3 - MÉDIA	1	3	4	1	9
2 - BAIXA	0	7	5	4	16
1 - MUITO BAIXA	2	9	13	2	26
TOTAL	3	22	27	10	62

Tabela 7 – Sub-tipos de riscos de integridade

SUB-TIPO	Nº	%	
CORRUPÇÃO 34 54,84%	Conflito de interesse	13	20,97%
	Enriquecimento ilícito	8	12,90%
	Nepotismo	4	6,45%
	Peculato	3	4,84%
	Suborno (ou Propina)	4	6,45%
	Violação do sigilo funcional	2	3,23%
DESVIO DE CONDUTA 12 19,35%	Abuso de poder	2	3,23%
	Assédio	3	4,84%
	Desacato	1	1,61%
	Desídia	1	1,61%
	Incontinência pública e escandalosa, vício de jogos proibidos e embriaguez habitual	3	4,84%
	Prevaricação	1	1,61%
	Tráfico de influência	1	1,61%
FRAUDE 16 25,81%	Burla à dedicação exclusiva	1	1,61%
	Falsidade ideológica	4	6,45%
	Falsificação de documentos	5	8,06%
	Fraude acadêmica	3	4,84%
	Fraude em sistemas	2	3,23%
	Plágio	1	1,61%
Total	62	100%	





6 CONFORMIDADE E EFICIÊNCIA DA GESTÃO

6.1 GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

6.2 GESTÃO DE PESSOAS

6.3 GESTÃO PATRIMONIAL

6.4 INFRAESTRUTURA E MEIO AMBIENTE

6.1 GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Conformidade legal

O Centro de Processamento de Dados (CPD) é a unidade central e gestora de TI na UFSM. A conformidade legal da gestão de TI ocorre através da aplicação das normativas estabelecidas pelo Governo Federal, órgãos de controle, padrões internacionais para a manutenção dos serviços de TI, além de seguir normativas internas.

CPD:

ufsm.br/orgaos-suplementares/cpd

Modelo de governança de TI

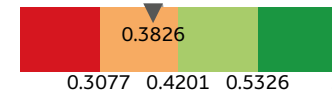
O modelo de governança de TI da UFSM tem por objetivo a organização, operação, controle, supervisão e coordenação dos recursos de TI, seguindo as orientações do Guia de Governança de TIC do SISP. A governança de TI está representada pelo Comitê Gestor de Tecnologias de Informação e Comunicação, instituído pela portaria 98.979, de 30 de novembro de 2020. As atribuições deste comitê gestor estão definidas em regimento próprio aprovado pela Resolução nº 005/2020.

Guia de Governança de TIC do SISP:

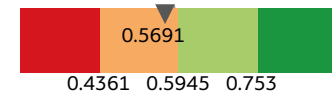
gov.br/governodigital/pt-br/sisp/documentos/guia-de-govtic-do-sisp

Os últimos resultados alcançados pela UFSM nos indicadores do Índice de Maturidade em Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (iGOVSISP) são apresentados a seguir, em uma escala de 0 a 1.

ÍNDICE GERAL IGOVSISP

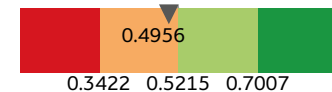


SEÇÃO B – GESTÃO E PLANEJAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



Questões consideradas neste ítem: B1, B2, B3, B4, B5, B7, B9, B11 a B18, B21 a B27, B29 a B40

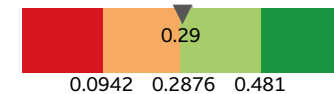
SEÇÃO C – SISTEMAS E SERVIÇOS PÚBLICOS DIGITAIS



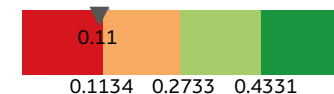
Questões consideradas neste ítem: C1, C2, C3, C6 a C16

SEÇÃO E – PRIVACIDADE E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Indicador de privacidade (iPriv)

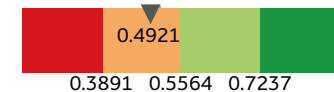


Indicador de segurança (iSeg)



PPSI – Portaria SGD 852/2023

SEÇÃO F – CONTRATAÇÕES DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



Questões consideradas neste ítem: F1, F2, F3, F4, F5, F6, F7, F8, F13 a F19

FONTE: CPD

Os processos de contratação de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) seguem o que dispõe a Instrução Normativa SGD/ME nº 94, de 23/12/2022.

Instrução Normativa SGD/ME nº 94:

gov.br/governodigital/pt-br/contratacoes/instrucao-normativa-sgd-me-no-94-de-23-de-dezembro-de-2022

Tabela 8 - Principais recursos aplicados em TIC

CLASSIFICAÇÃO DA DESPESA	DESPESA – CÓDIGO DA DESPESA	VALOR	%
Despesas correntes	Diárias – 339014	R\$ 17.313,54	47,7%
	Passagens – 339033	R\$ 18.941,60	
	Bolsas – 339018	R\$ 153.800,00	
	Serviços (não inclui contratos) - 339039 e 339040	R\$ 430.097,13	
	Contratos (impressão, manutenção ar datacenter, internet) - 339039 e 339040	R\$ 240.000,00	
	Material de consumo – 339030	R\$ 24.555,57	
Despesas de capital	Equipamentos e material permanente - 449040 e 449052	R\$ 969.244,08	52,3%
TOTAL		R\$ 1.853.951,92	100%

FUNTE: CPD

Tabela 9 - Contratações mais relevantes de TIC

DESCRIÇÃO	TOTAL
Access Point para ampliação da rede WiFi	R\$ 19.840,88
Serviços de infraestrutura de redes	R\$ 215.445,05
Licenças Google Workspace For Education Plus	R\$ 418.052,80
Equipamento para armazenamento de dados (Storage)	R\$ 826.950,00
TOTAL	R\$ 1.460.447,85

FUNTE: CPD

AGÊNCIA DE NOTÍCIAS UFSM



Grupo de Laboratórios Associados do Centro de Educação Física e Desportos

Tabela 10: Principais iniciativas, ações e projetos realizados pelo CPD em 2024.

FONTE: CPD

ÁREA	INICIATIVAS
Infraestrutura, Conectividade e Ambientes operacionais	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Instalação, reforma e manutenção da infraestrutura de cabeamento estruturado nos prédios e áreas da UFSM. ✓ Modernização e ampliação da tecnologia de rede WiFi institucional. ✓ Modernização e expansão dos ativos de rede (switches) da UFSM. ✓ Índice de disponibilidade de serviços críticos - CPD. ✓ Atuação do CPD no Suporte Técnico a Eventos na UFSM. ✓ Implantação das Soluções POLARE e TAINACAN. ✓ Ambiente para armazenamento de imagens de containers - Registry.
Processo de Software	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Otimizações nos processos compilação e construção dos artefatos dos portais e imagens das aplicações através da ferramenta BuildPortalCLI na esteira CI/CD do GitLab. ✓ Migração do servidor Payara na Edge (ambiente de testes) para a utilização de containers Docker.
Aplicativos institucionais	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Lançamento da nova versão do aplicativo UFSM Digital. ✓ Desenvolvimento da nova versão da avaliação de ensino-aprendizagem, que permite aos discentes avaliar disciplinas e docentes. ✓ Reformulação do módulo "Atendimento psicoafetivo". ✓ Funcionalidade para a comunidade da UFSM responder ao questionário de levantamento de necessidades de TI.
Gestão Administrativa e Acadêmica	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Adaptação do sistema de alocação e classificação à nova Lei de Cotas, Lei 14.723/2023. ✓ Revisão de código-fonte e funcionalidades gerais, visando diminuir a sobrecarga dos sistemas, principalmente durante o período de solicitação de matrícula. ✓ Emissão de diplomas por delegação do MEC de outras IES, geralmente descredenciadas. ✓ No Portal Estudantil foram adicionadas funcionalidades para a solicitação de auxílios como Auxílio-transporte, Auxílio a materiais didáticos, etc. ✓ Recebimento dos valores no RU com forma de pagamento Pix. ✓ Criadas funcionalidades de execução em lote: atuação, tramitação, desarquivamento, (re)classificação e inserção de componentes em lote. ✓ No Portal de Concurso Docente foi adicionada funcionalidade que permite aos candidatos enviarem seus comprovantes para a Prova de títulos e Memorial descritivo, atuando automaticamente um PEN de entrega de comprovantes ao final. ✓ Uso de Inteligência Artificial Generativa na plataforma Integra para estudo da evasão no ensino superior. ✓ Integração do SIE - Módulo Orçamentário com o SIAFIWEB.
Governança e Acesso à Informação	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Finalização do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) 2021-2024. ✓ Elaboração do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) 2025-2028.
Eventos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ WTICIFES 2024 - junho /2024 - São Paulo. ✓ Fórum RNP - agosto / 2024 - Brasília. ✓ Congresso Nacional de Arquivologia - outubro/2024. ✓ Semana de Inovação na Gestão Pública da UFSM - novembro/2024.

Com o objetivo de dar transparência aos serviços prestados, o CPD da UFSM desenvolveu o Painel de Acompanhamento. Nele é possível visualizar detalhadamente todos os serviços atendidos no período que o usuário selecionar.

Painel de serviços:

ufsm.br/orgaos-suplementares/cpd/painel-de-servicos

Segurança da informação

Em 2024, as ações relacionadas à segurança da informação mantiveram o foco em consolidar avanços na governança e infraestrutura de segurança da rede da UFSM, além de dar continuidade a projetos estratégicos iniciados em anos anteriores. A gestão de riscos de TI continuou sendo executada, aprofundando a análise e mitigação de riscos nos setores, como Datacenter e Rede/Telecomunicações.

O trabalho da Equipe de Prevenção, Tratamento e Respostas a Incidentes Cibernéticos (ETIR/UFSM), instituída pela PoSIN, prosseguiu durante 2024. Em agosto, foi realizada a segunda reunião da equipe no auditório interno do CPD, reunindo servidores de TI de diferentes setores. O encontro discutiu estratégias para melhorar os serviços de TI, promover integração entre equipes e planejar as próximas ações, reforçando a importância de um ambiente seguro.

Principais desafios

✓ Promover a integração das ações entre o Comitê de Governança, Riscos e Controle, o Comitê Gestor de Tecnologias de Informação e Comunicação e o Comitê Gestor de Segurança da Informação.

- ✓ Ampliação da rede wifi da UFSM.
- ✓ Ampliar a capacitação do quadro de servidores de TI da UFSM.
- ✓ Promover a maior integração entre o CPD e as Unidades de Tecnologia da Informação das unidades de ensino.
- ✓ Ampliação e organização do espaço físico do CPD.
- ✓ Reestruturação do CPD.
- ✓ Ampliação e adequação do datacenter institucional.
- ✓ Ampliação e consolidação do uso de Inteligência Artificial nas tecnologias e sistemas de informação da UFSM.

Aprimorar a estratégia de governança digital através do Plano de Dados Abertos, Plano de Transformação Digital, Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Programa de Privacidade e Segurança da Informação.

6.2 GESTÃO DE PESSOAS

Conformidade legal

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) segue leis, decretos, portarias e resoluções que garantem a legalidade dos seus atos, dos quais se destacam:

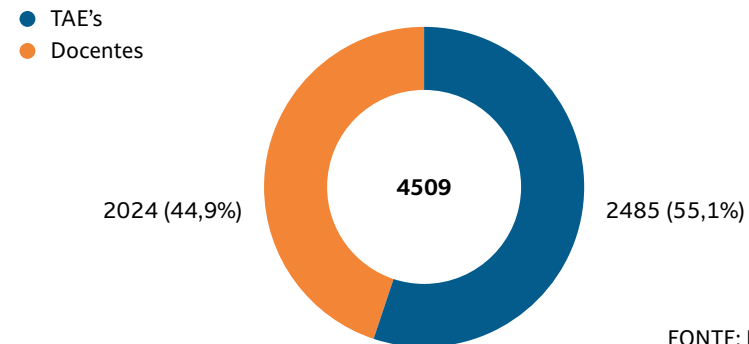
- ✓ Lei nº 8.112/1990 - Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos.

- ✓ Lei nº 12.772/2012 - Dispõe sobre o plano de carreira dos e cargos do magistério superior.
- ✓ Lei nº 11.091/2005 - Dispõe sobre o plano de carreira dos servidores TAE's.
- ✓ Decreto nº 9.991/2019 - Dispõe sobre a política nacional de desenvolvimento de pessoas da administração pública federal.
- ✓ Decreto nº 7.485/2011 - Dispõe sobre banco de professor-equivalente do magistério superior nas universidades federais.
- ✓ Decreto nº 8.260/2014 - Dispõe sobre a constituição do banco de professor equivalente EBTT para as unidades de ensino básico e técnico nas universidades federais.
- ✓ Resolução UFSM nº 112/2022 – Regulamenta os concursos públicos para cargos de magistério superior no âmbito da UFSM.
- ✓ Portaria Normativa UFSM nº 117/2023 – Regulamenta a alteração do regime de trabalho de docentes do Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal da UFSM e revoga a Resolução UFSM N. 014/2018.
- ✓ Portaria Normativa UFSM nº 84/2024 - Regulamenta o Programa de Gestão e Desempenho na UFSM.

PROGEP:
ufsm.br/pro-reitorias/progep

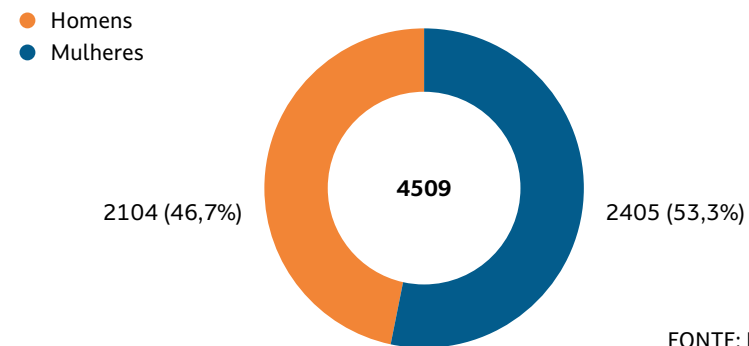
Representação da força de trabalho

Gráfico 11: Força de trabalho da UFSM entre as carreiras TAE e docente em 2024



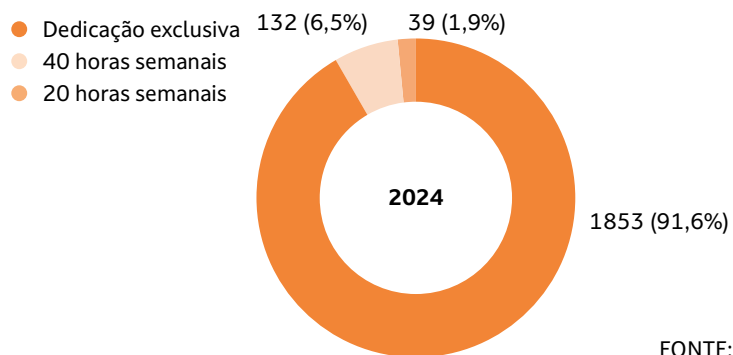
FONTE: PROGEP

Gráfico 12: Força de trabalho da UFSM por gênero em 2024



FONTE: PROGEP

Gráfico 13: Jornada de trabalho docente



FONTE: PROGEP

Gráfico 15: Força de trabalho da UFSM por faixa etária em 2024 – Docentes

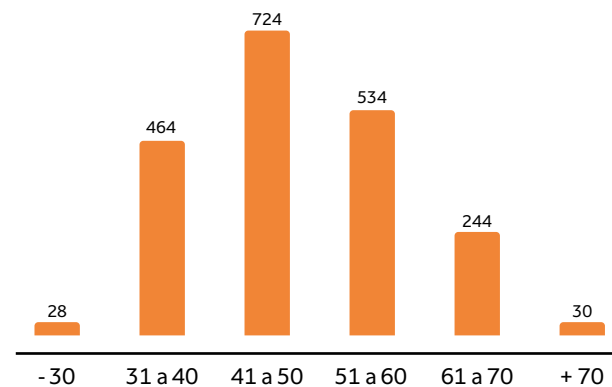


Gráfico 14: Força de trabalho da UFSM por faixa etária em 2024 – TAE's

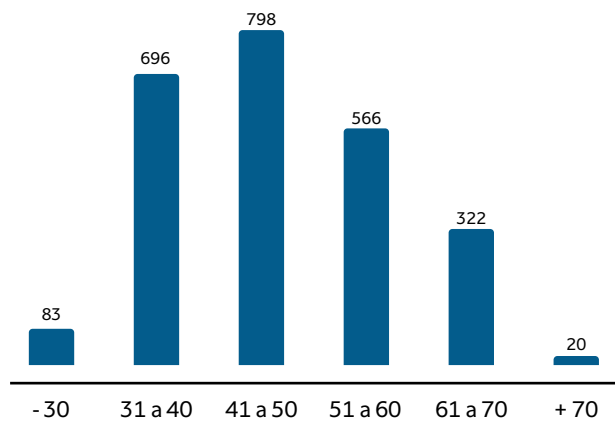
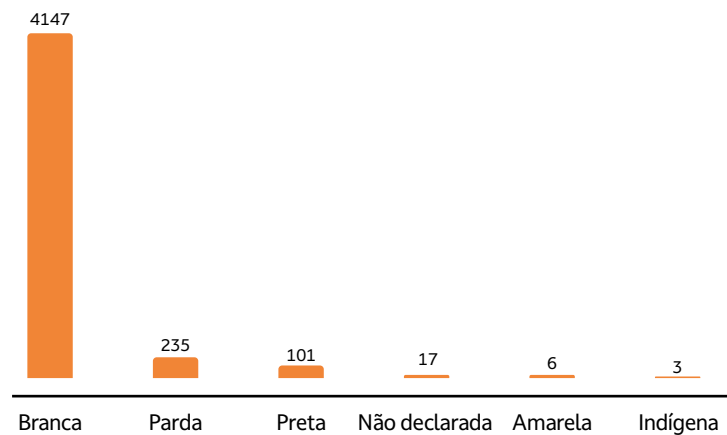


Gráfico 16: Força de trabalho da UFSM por etnias declaradas em 2024



Equidade de gênero

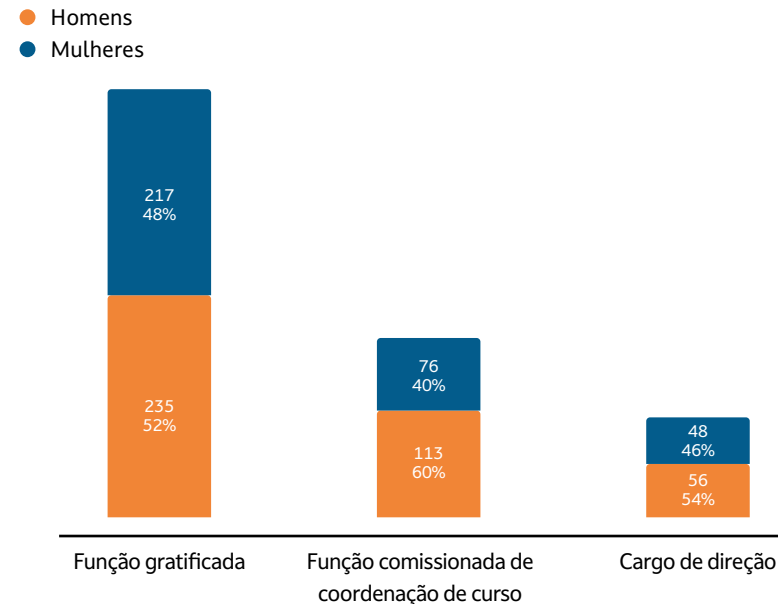
A participação masculina nas funções gratificadas subiu levemente de 51,5% em 2023 para 52,0% em 2024. A participação das mulheres caiu de 48,5% em 2023 para 48,0% em 2024. Apesar do aumento observado para ambos os gêneros, a distribuição percentual permanece equilibrada.

Nas funções comissionadas de coordenação de curso houve uma ligeira ampliação da participação masculina, que passou de 58,5% em 2023 para 59,8% em 2024. No caso das mulheres, esta participação caiu de 41,4% em 2023 para 40,2% em 2024. Isso demonstra uma leve ampliação da participação masculina nessa função.

Nos cargos de direção, houve um avanço mais expressivo na equidade de gênero, com um aumento significativo da participação feminina, que passou de 40% em 2023 para 46,2% em 2024.

Embora os números mostrem um crescimento para ambos os gêneros, a participação percentual dos homens aumentou ligeiramente em algumas funções, enquanto as mulheres tiveram um avanço mais expressivo nos cargos de direção.

Gráfico 17: Força de trabalho da UFSM por cargos/funções e gênero em 2024



Contratação, alocação e movimentação de servidores

Limites e gerenciamento de vagas

O gerenciamento das vagas de docentes e TAE's na UFSM segue os limites estabelecidos pelo governo federal através das seguintes regulamentações:

- ✓ Decreto Presidencial nº 8.260/2014 – Dispõe sobre o banco de professor equivalente EBTT e quadro de lotação dos técnicos-administrativos em educação.
- ✓ Decreto Presidencial nº 7.232/2010 – Dispõe sobre os quantitativos de lotação dos técnicos-administrativos em educação.

Banco de Professor Equivalente do Magistério Superior e EBTT:

ufsm.br/pro-reitorias/progep/banco-de-professor-equivalente-magisterio-superior-e-ebtt

Quadro de Referência dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação:

ufsm.br/pro-reitorias/progep/quadro-de-referencia-de-servidores-tecnico-administrativos-em-educacao

Provimento de cargos

O ingresso no quadro efetivo de servidores da UFSM ocorre por meio de concurso público. Além disso, a instituição disponibiliza vagas temporárias para professores substitutos, que cobrem afastamentos de docentes efetivos, e para docentes visitantes de reconhecida trajetória acadêmica, visando fortalecer a pós-graduação e a pesquisa.

É importante destacar que todas as etapas do concurso público para téc-

nico-administrativo são conduzidas exclusivamente pela equipe da UFSM, sem terceirização de nenhuma fase do processo. No caso dos concursos para docentes, também organizados internamente, a UFSM desenvolveu o Sistema de Concurso Docente (SCD/UFSM). Esse sistema informatizado gerencia todas as etapas do certame, desde a solicitação de abertura até sua conclusão, abrangendo inscrições, formação da comissão examinadora, realização das provas, cálculo de notas, gestão de documentos, atas, listas de presença, recursos e demais procedimentos. Essa digitalização elimina o uso de documentos físicos, promovendo padronização, eficiência e transparência em todo o processo.

Os gráficos a seguir representam os quantitativos de servidores ingressantes e vagas em concursos e seleções públicas para docentes e de técnicos-administrativos em educação.

Gráfico 18: Força de trabalho da UFSM entre as carreiras TAE e docente em 2024

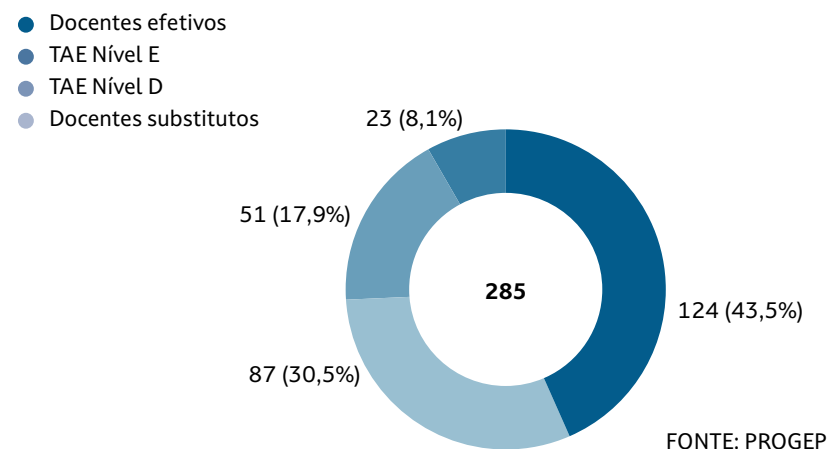
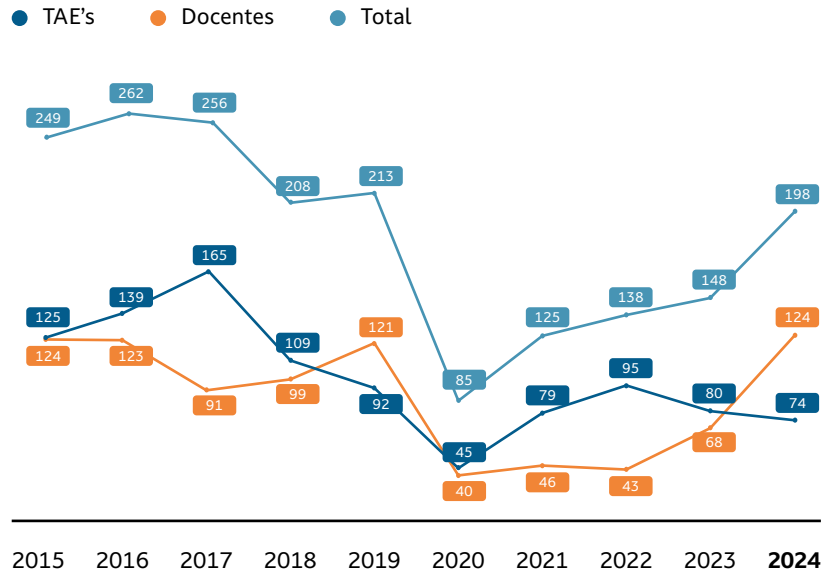
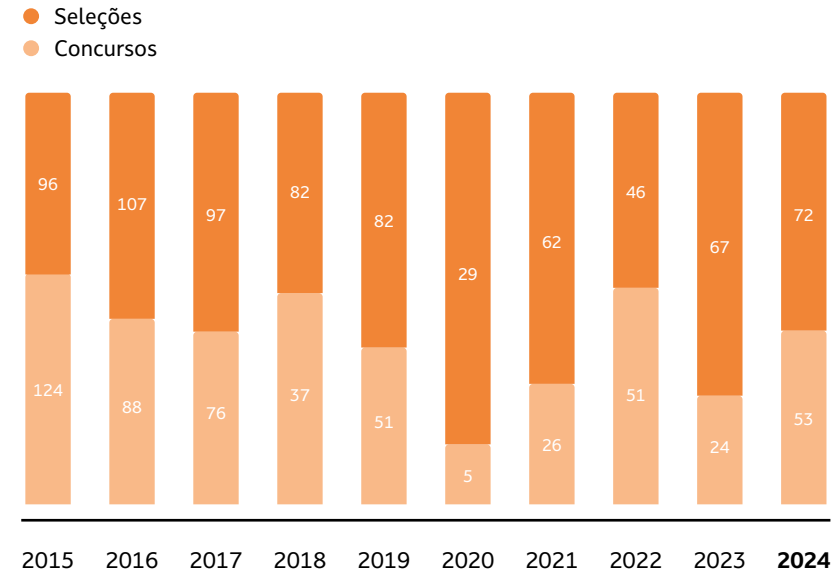


Gráfico 19: Ingresso de servidores na UFSM entre 2015 e 2024



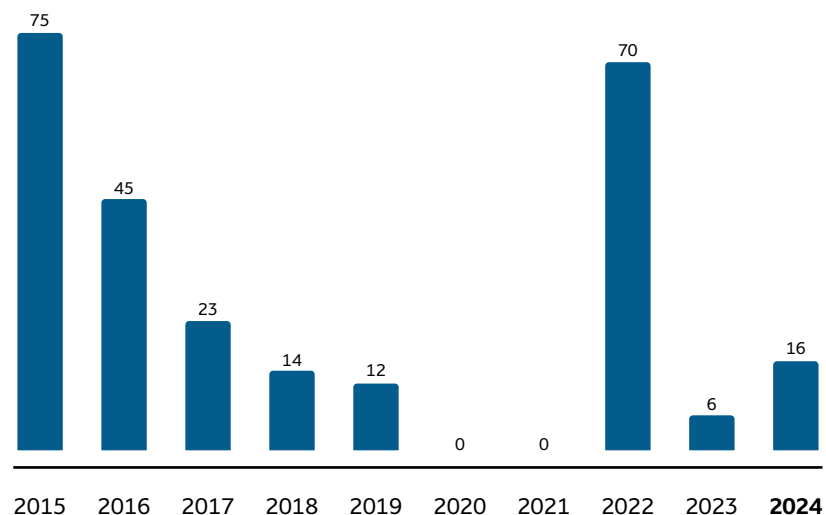
FONTE: PROGEP

Gráfico 20: Vagas para docentes em concursos e seleções públicas da UFSM entre 2015 e 2024



FONTE: PROGEP

Gráfico 21: Vagas para TAE's em concursos públicos da UFSM entre 2015 e 2024



FONTE: PROGEP

No site a seguir, podem ser encontradas informações sobre concursos públicos para provimento de cargos Docentes e Técnico-Administrativos em Educação.

Trabalhe na UFSM:
ufsm.br/trabalhe-na-ufsm

Alocação e movimentação de servidores

Desde 2023, com a vigência da Resolução UFSM Nº 112/2022, a alocação da força de trabalho docente passou por uma reestruturação. Os códigos de vagas docentes, antes vinculados aos Departamentos Didáticos, passaram a ser alocados no âmbito das Unidades de Ensino. Essa mudança permite que a Direção da Unidade adote critérios estratégicos na distribuição de vagas desocupadas, garantindo uma melhor adequação da força de trabalho docente tanto na Unidade quanto nos campi. Após a definição da alocação da vaga pela Direção da Unidade ou do campus, a subunidade é responsável por estabelecer, em reunião colegiada, o perfil da área de atuação do docente, alinhando-se às necessidades institucionais vigentes.

No caso dos cargos técnicos, foram desenvolvidos indicadores de pessoal e uma ferramenta de apoio à gestão que permite simulações e comparações com a situação atual da força de trabalho nas unidades. O objetivo desta iniciativa é estabelecer critérios iniciais, a partir de uma perspectiva quantitativa, para a alocação de Técnico-Administrativos em Educação.

Simulação de dimensionamento de pessoal nas unidades de ensino no campus sede:

bit.ly/4eYOA9V

Simulação de dimensionamento de pessoal nos campi fora de sede:

bit.ly/3BWzu6d

Colégio Politécnico e Colégio Técnico Industrial:

bit.ly/3YjbdW8

Em relação à movimentação de servidores, em 2024 foram 257 remoções e 35 redistribuições, sendo 20 de Técnicos-Administrativos em Educação e 15 de Docentes.

Detalhamento da despesa de pessoal

As despesas de pessoal representam os rendimentos recebidos pelos

servidores ativos, aposentados e pensionistas incidentes nos contracheques. A análise dos dados contempla um período de cinco anos (2020 até 2024), conforme o quadro a seguir.

Tabela 11: Folha de pagamento de servidores ativos, aposentados e pensionistas da UFSM

SITUAÇÃO FUNCIONAL	2020	2021	2022	2023	2024
Ativos	R\$728.277.552,96	R\$752.080.331,22	R\$758.227.701,83	R\$ 811.529.041,41	R\$ 854.865.162,14
Aposentados	R\$383.879.934,52	R\$384.993.300,61	R\$393.835.264,35	R\$ 433.347.032,02	R\$ 452.755.039,20
Pensionistas	R\$70.683.865,50	R\$74.343.551,37	R\$78.175.133,82	R\$ 79.804.176,78	R\$ 83.875.151,87
TOTAL	R\$1.182.841.352,98	R\$1.211.417.183,20	R\$1.230.238.100,00	R\$ 1.324.680.250,21	R\$ 1.391.495.353,21

FONTE: PROGEF

ANA ALÍCIA FLORES



Biblioteca do CCSH

Em relação ao ano anterior, em 2024 houve um aumento de 5,04% no total da folha de pagamento da UFSM. As variações individualizadas em cada uma das situações funcionais foram de 5,34% para ativos, 4,48% para aposentados e 5,10% para pensionistas. Os servidores ativos representam a maior parcela da folha de pagamento da UFSM (61,43%), seguido dos servidores aposentados (32,54%) e pensionistas (6,03%).

Tabela 12: Folha de pagamento de servidores ativos por unidade de exercício em 2024

UNIDADE	FOLHA DE PAGAMENTO	%
Campus sede	R\$ 634.678.040,79	74,24%
HUSM	R\$ 143.435.651,75	16,78%
Campus Frederico Westphalen	R\$ 28.821.698,49	3,37%
Campus Palmeiras das Missões	R\$ 26.473.176,76	3,10%
Campus Cachoeira do Sul	R\$ 21.456.594,35	2,51%
TOTAL	R\$ 854.865.162,14	100,00%

FONTE: PROGEP

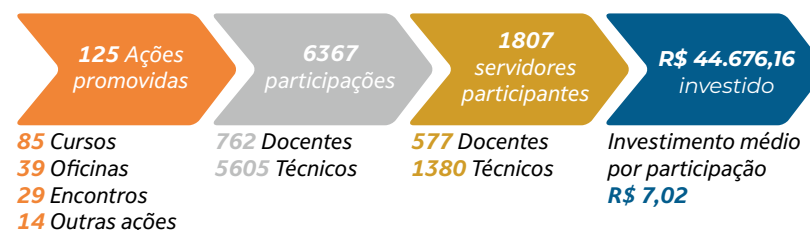
Em relação aos valores recuperados por meio de procedimentos de reposição ao erário, seguindo a Orientação Normativa nº 5, de 21 de fevereiro de 2013, em 2024 foram devolvidos R\$ 934 mil (setecentos e noventa e nove mil reais) originados de processos administrativos instaurados para reposição de valores recebidos indevidamente por servidores ativos, aposentados e pensionistas. Foram 131 servidores e pensionistas

com devolução parcelada em folha de pagamento e 10 que optaram pela restituição via pagamento de Guia de Recolhimento da União (GRU).

Estratégia de capacitação de pessoal e valorização por desempenho

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2024 foi elaborado com a finalidade de elencar as ações de desenvolvimento necessárias de acordo com os objetivos institucionais da UFSM. O planejamento foi norteado pelo Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC) e pelos Planos de Desenvolvimento Institucional e de Gestão da instituição. Em 2024 foram promovidas internamente 125 ações de desenvolvimento, com um total de 6.367 participações, de acordo com os dados abaixo.

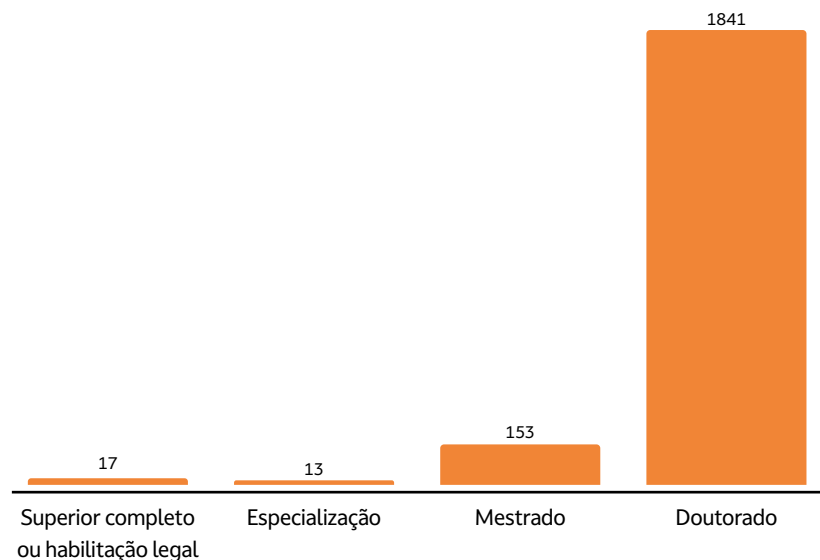
Figura 2: Ações internas de desenvolvimento de pessoal na UFSM em 2024



FONTE: PROGEP

Além das capacitações internas promovidas pela PROGEP, também foram viabilizadas participações dos servidores em capacitações externas. Foram 125 taxas de inscrição. O montante utilizado para promoção destas capacitações, internas e externas, foi de R\$ 374.445,50.

Gráfico 22: Qualificação da força de trabalho – Docente



FONTE: PROGEP

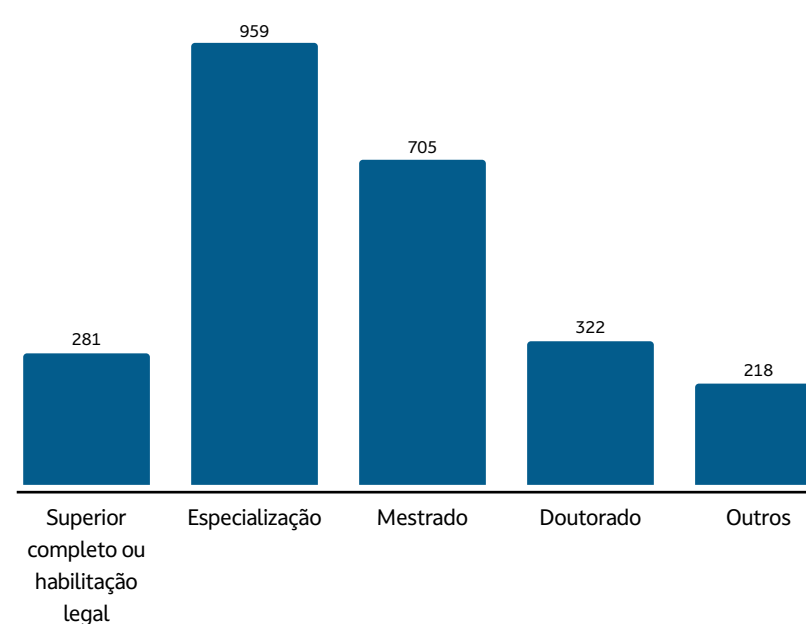
Avaliação de desempenho

A avaliação de desempenho é o processo anual de mensuração e acompanhamento dos servidores Técnicos-Administrativos em Educação no exercício do seu cargo, possibilitando o aprimoramento das competências necessárias ao bom desempenho de suas funções. Todos os servidores, com ou sem função de gestão, participam desse processo.

Os instrumentos de avaliação de desempenho utilizados na UFSM são:

✓ **Autoavaliação:** o servidor fará a sua avaliação baseada em competências fundamentais para o desenvolvimento de suas funções.

Gráfico 23: Qualificação da força de trabalho – TAE



FONTE: PROGEP

✓ **Avaliação pela chefia imediata:** o servidor será avaliado por sua chefia imediata, que utilizará os mesmos fatores da autoavaliação, considerando as suas funções.

✓ **Avaliação da chefia imediata:** o servidor realizará a avaliação da chefia imediata, utilizando os fatores de avaliação constantes do formulário e considerando suas funções.

✓ **Instrumento de feedback:** o servidor e a chefia realizam em conjunto, pressupondo objetividade, confiança, autocrítica, senso de justiça e ética

por parte de ambos.

✓ **Avaliação pelo usuário:** é uma avaliação eletiva. O servidor, como usuário, avalia os serviços prestados pelas unidades da UFSM nas quais buscou atendimento.

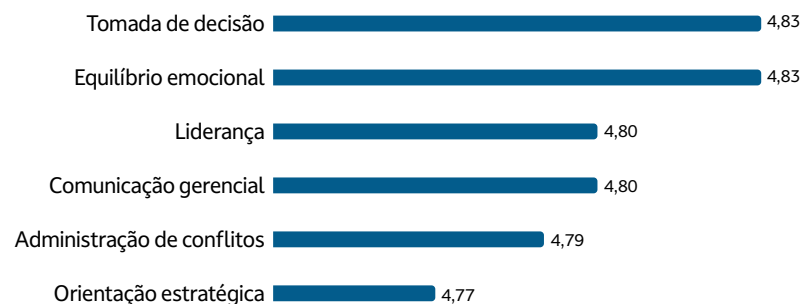
Os gráficos a seguir representam as médias das notas das avaliações de desempenho dos servidores técnicos e das chefias.

Gráfico 24: Média da nota obtida pelos servidores (avaliação da chefia)



FONTE: PROGEP

Gráfico 25: Média da nota obtida pelas chefias (avaliação da equipe)



FONTE: PROGEP

Estágios probatórios

O estágio probatório compreende o período de 36 meses contados a partir da entrada em exercício do servidor nomeado para cargo de provimento efetivo. O servidor é acompanhado e avaliado quanto ao seu desempenho no cargo, observados os fatores de desempenho profissional estabelecidos no Art. 20 do Regime Jurídico Único (Lei 8.112/90). Os servidores docentes, além destes critérios, são avaliados conforme os fatores estabelecidos no Art. 24 da Lei 12.772/2012.

Em 2024, a UFSM contava com 186 docentes em estágio probatório, dos quais 8 solicitaram exoneração antes da conclusão do período avaliativo. No caso dos técnico-administrativos, 313 estavam nessa mesma etapa, sendo que 31 optaram pela exoneração durante o estágio probatório. Quanto às homologações, 37 docentes e 69 técnico-administrativos concluíram o estágio probatório em 2024 e adquiriram estabilidade no serviço público.

Principais desafios

- ✓ Extinção de cargos sem que haja possibilidade de preenchimento das vagas.
- ✓ Restrições à realização de concursos públicos e reposição do quadro de pessoal.
- ✓ Escassez de códigos de vagas.
- ✓ Restrições orçamentárias.
- ✓ Retenção de talentos.
- ✓ A vedação e extinção de cargos do Plano de Cargos de Técnico-Administrativos em Educação.
- ✓ Cargos obsoletos.
- ✓ Aumentar a atratividade e a participação dos servidores em cursos de capacitação.
- ✓ Capacitação em novas tecnologias.

Principais desafios e ações Futuras

- ✓ Migração e/ou adaptação dos sistemas gerenciais internos para/com os sistemas de governo.
- ✓ Atualização da normativa interna de prestação de serviço voluntário.
- ✓ Atualização de normativa interna relativa à contratação de professores substitutos.

- ✓ Atualização de normativa interna relativa à contratação de professores da Carreira EBTT.
- ✓ Provimentos de técnico-administrativos de acordo com a necessidade institucional.
- ✓ Dimensionamento da força de trabalho.
- ✓ Melhorar o processo de análise do perfil do servidor técnico-administrativo que a UFSM deseja selecionar.
- ✓ Instituir uma política de promoção à saúde qualidade de vida no trabalho no âmbito da UFSM.
- ✓ Aperfeiçoamento da Trilha de Desenvolvimento de Gestores.
- ✓ Promover e fomentar a cultura da inovação na gestão da instituição.

6.3 GESTÃO PATRIMONIAL

Conformidade legal

O Departamento de Material e Patrimônio (DEMAPA) é o órgão responsável pelo controle e acompanhamento das contratações no âmbito da UFSM, atentando para a prevenção de irregularidades, descumprimento e falhas na execução contratual. Suas ações envolvem licitações para aquisição de material, contratações de serviços e importações, controle patrimonial e manutenção e distribuição de estoques de material, em conformidade com a Lei 14.133/2021 e regulamentações e a Medida Provisória 1.221/2024. Cabe ressaltar que os processos licitatórios são

previamente analisados pela Advocacia Geral da União (AGU), o que proporciona maior segurança jurídica aos gestores da UFSM.

O DEMAPA atua para garantir que as contratações atendam as demandas da UFSM, com as propostas mais vantajosas e de acordo com os objetivos do planejamento estratégico da UFSM (PDI 2016-2026). Neste sentido, são aplicados mecanismos de controle alinhados aos objetivos institucionais que visam a otimização das rotinas administrativas com agilidade, desburocratização, transparência e qualidade das informações, bem como o fortalecimento de políticas de governança.

As orientações sobre processos de contratações ficam disponíveis aos usuários no seguinte endereço:

Orientações: ufsm.br/orgaos-executivos/demapa/orientacoes

Resumo das contratações

Tabela 13: Número de processos de contratações instaurados em 2024

MODALIDADE	QTD	VALOR
Contratação direta	232	R\$ 5.733.057,28
Pregão eletrônico	132	R\$ 61.897.651,14
Tomada de preços	-	-
Concorrência	25	R\$ 8.3769.17,91
Contratos	122	R\$ 175.282.704,80 *
Chamada pública	6	Não houve valor envolvido**
Concessões de uso de espaço físico	13	Observações***

FONTE: DEMAPA

* O valor apresentado é considerado para o mínimo de 12 (doze) meses, e ultrapassa o exercício financeiro do ano de 2024.

** Os processos de Chamadas Públicas instaurados em 2024 tratam-se de doações e patrocínios, portanto não houve valor envolvido.

*** Observações:

– O valor do metro quadrado é de R\$ 30,00 para ocupação da área cedida às empresas incubadas para o primeiro ano de concessão.

– Os demais espaços cedidos pela UFSM se encontram em reforma, sem ocupação e sem pagamento de retribuição no ano de 2024.

ANA ALÍCIA FLORES



Tabela 14: Contratações mais relevantes em 2024

CONTRATAÇÕES	MODALIDADE	OBJETIVO ESTRATÉGICO PDI 2016-2026	VALOR
Contratação de empresa especializada para execução de projeto de proteção e revestimento vegetal das margens e leito da sanga Lagoão do Ouro com técnicas de engenharia natural.	Pregão Eletrônico 90108/2024	✓ Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio ambiente.	R\$ 1.377.000,00
Contratação do serviço de controle da qualidade da água para consumo humano dos sistemas de abastecimento da UFSM, no campus sede em Santa Maria/RS, no campus de Palmeira das Missões/RS e do Centro de Apoio à Pesquisa Paleontológica da Quarta Colônia – CAPP/UFMS, localizado em São João do Polêsine/RS, em atendimento à Portaria GM/MS n.º 888/2021.	Pregão Eletrônico 90068/2024	✓ Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio ambiente.	R\$ 236.514,45
Contratação de prestação contínua de serviços de Agente de Portaria para as unidades da Universidade Federal de Santa Maria, localizadas em Santa Maria/RS, Frederico Westphalen / RS, Palmeira das Missões/RS, Silveira Martins/RS e Cachoeira do Sul/RS, a serem executados em regime de dedicação exclusiva de mão de obra.	Pregão Eletrônico 9055/2024	✓ Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio ambiente.	R\$ 3.794.000,00
Registro de Preços para Contratação de empresa especializada na elaboração de projeto de Estação de Tratamento de Efluentes Sanitários (ETE), de tratamento biológico do tipo lodos ativados.	Pregão Eletrônico 90034/2024	✓ Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio ambiente.	R\$ 38.760,00
Contração de Empresa para prestação de Serviço de Telefonia Móvel Pessoal (SMP), com tecnologia digital GSM, tecnologia (3G), tecnologia (4G) tecnologia (5G).	Pregão Eletrônico 90011/2024	✓ Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio ambiente.	R\$ 871.384,80
Contratação de serviços de gerenciamento, controle, manutenção preventiva e corretiva, com fornecimento de peças para a frota, máquinas, equipamentos e geradores UFSM.	Pregão Eletrônico 90001/2024	✓ Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio ambiente.	R\$ 1.229.800,00
Requalificação da Cobertura do Prédio 36- Casa do Estudante II.	Concorrência Eletrônica 90021/2024	✓ Fortalecer as políticas de assistência estudantil com foco na permanência dos estudantes, conclusão dos estudos e bom uso dos recursos.	R\$ 878.810,79
		✓ Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio ambiente.	

Construção do Anexo do Prédio 44C – Centro de Ciências Rurais.	Concorrência Eletrônica 90011/2024	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aumentar a inserção científica institucional. ✓ Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio ambiente. 	R\$ 749.000,00
Aquisição de alimentador inteligente e bebedouro eletrônico para o laboratório de Bovinocultura de Corte para o Departamento de Zootecnia.	Inexigibilidade Inciso I, do artigo 74 da Lei 14.133/2024	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Equipar laboratório de pesquisa de acordo com as necessidades de cada área e das necessidades multiusuários. ✓ Aumentar a inserção científica institucional. 	R\$ 299.770,00
Aquisição de Biofábrica para produção on farm para Laboratório de Fermentação e Microbiologia do Curso de Engenharia Química.	Dispensa de licitação Alínea “c”, Inciso IV do art. 75 da Lei 14.133/2021	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Equipar laboratório de pesquisa de acordo com as necessidades de cada área e das necessidades multiusuários. ✓ Aumentar a inserção científica institucional. 	R\$ 67.620,00
Contratação de curso de capacitação para servidores com a finalidade de formar facilitadores de círculos de construção de paz para a gestão de convivência em situações complexas.	Inexigibilidade Inciso III, do artigo 74 da Lei 14.133/2024	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Desenvolver competências gerenciais, técnicas e de liderança necessárias para manter um nível de excelência. 	R\$ 40.000,00
Aquisição de mesa de higienização e secadora destinado ao acervo da UFSM alagado.	Inexigibilidade Inciso I, do artigo 74 da Lei 14.133/2024	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio ambiente. 	R\$ 58.500,00
Aquisição de contêineres refrigerados para o congelamento do acervo da UFSM alagado.	Dispensa de Licitação Inciso I, do Artigo 2º, Inciso da Medida Provisória 1.221/2024	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio ambiente. 	R\$ 213.500,00
Gerenciamento e destinação de resíduos oriundos do alagamento do subsolo da Reitoria da UFSM.	Dispensa de licitação Alínea “c”, Inciso IV do art. 75 da Lei 14.133/2021	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio ambiente. 	R\$ 93.000,00
Processo de importação para aquisição de um cromatógrafo a líquido de ultra-alta eficiência acoplado a espectrômetro de massas em série triplo quadrupolo (UHPLC-MS/MS), modelo SCIEX QTRAP 6500+ SYSTEM	Dispensa de licitação Alínea “c”, Inciso IV do art. 75 da Lei 14.133/2021	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Equipar laboratório de pesquisa de acordo com as necessidades de cada área e das necessidades multiusuários. ✓ Aumentar a inserção científica institucional. ✓ Desenvolver parcerias com pesquisadores e instituições internacionais. ✓ Incrementar Recursos Fundação de Apoio extra orçamentários. 	R\$ 1.103.663,59

Processo de importação para aquisição de 02 unidades de FONTE CA DE QUATRO QUADRANTES (350 V/180 A/30 kVA) e de 02 unidades de FONTE CC REGENERATIVA (1500 V/80 A/36 kW).	Dispensa de licitação Alínea “c”, Inciso IV do art. 75 da Lei 14.133/2021	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aumentar a inserção científica institucional. ✓ Desenvolver parcerias com pesquisadores e instituições internacionais. ✓ Incrementar Recursos Fundação de Apoio extra orçamentários. 	R\$ 826.621,40
Processo de importação para aquisição de um sistema para realização de sondagens atmosféricas composto por: (i) sistema de sondagem (Vaisala MW51), (ii) 40 radiossondas (RS51-SGP), (iii) 40 balões meteorológicos (TA350) e (iv) 40 paraquedas para balões meteorológicos (No.5710-05).	Dispensa de licitação Alínea “c”, Inciso IV do art. 75 da Lei 14.133/2021	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Equipar laboratório de pesquisa de acordo com as necessidades de cada área e das necessidades multiusuários. ✓ Aumentar a inserção científica institucional. ✓ Desenvolver parcerias com pesquisadores e instituições internacionais. ✓ Incrementar Recursos Fundação de Apoio extra orçamentários. 	R\$176.581,63
TOTAL			R\$ 12.054.526,66

FONTE: DEMAPA

Contratações diretas

As contratações diretas envolvem dispensa e inexigibilidade de licitações. Em 2024 a UFSM instaurou 230 processos de contratação direta para aquisição de materiais de consumo, bens permanentes e contratação de prestação de serviços para atender a comunidade universitária. Tais processos de contratação direta enquadraram-se na Lei 14.133/2021, no Incisos II, IV (alínea “c”), VIII, XV, do artigo 75, Incisos I, II do artigo 74, e Medida Provisória 1.221/2024.

Desfazimento de ativos

- ✓ Sucatas vendidas: 27.250 kg.
- ✓ Sucatas em valores: R\$ 11.445,00

- ✓ Doações de bens permanentes efetuadas pela UFSM em quantidade de itens: 203
- ✓ Doações de bens permanentes efetuadas pela UFSM em valores: R\$ 101.931,63

Doações recebidas

- ✓ Doações de bens permanentes recebidas pela UFSM: 161 unidades
- ✓ Doações de bens permanentes recebidas pela UFSM: R\$ 1.422.933,88.

Transparência pública

A seguir, destacamos alguns sites relacionados à transparência das contratações e aquisições:

Portal Nacional de Contratações Públicas – PNCP

www.gov.br/pncp

Portal de compras do Governo Federal

www.gov.br/compras

Acesso aos contratos da UFSM

ufsm.br/orgaos-executivos/demapa/contratos

Acesso aos registros de preços da UFSM

ufsm.br/orgaos-executivos/demapa/registro-de-precos

Acesso aos editais de licitação e dispensa eletrônica da UFSM <https://ufsm.br/orgaos-executivos/demapa/licitacoes>

ufsm.br/orgaos-executivos/demapa/licitacoes

Acesso aos processos de licitação e contratações

portal.ufsm.br/documentos/mainMenu.html

Consulta Produtos em estoque

ufsm.br/orgaos-executivos/demapa/produtos-em-estoque

Classificados UFSM – remanejamento interno de bens permanentes ociosos

ufsm.br/orgaos-executivos/demapa/classificados

Principais desafios

- ✓ Adaptações aos novos sistemas estruturantes do Governo Federal e alterações nos fluxos dos procedimentos e processos no âmbito interno da Instituição.
- ✓ Escassez de pessoal na área de contratações e de recursos orçamentários.
- ✓ Dificuldades de adaptação ao catálogo de produtos disponibilizado pelo Governo Federal.
- ✓ Descentralização das demandas encaminhadas pelos requisitantes das contratações da Instituição.
- ✓ Inserção da Inteligência Artificial nos processos.
- ✓ Definição de políticas estratégicas para área de contratações da UFSM.

Principais desafios e ações futuras

- ✓ Consolidação da Governança na área de Contratações na UFSM.
- ✓ Intensificação no recolhimento de bens inservíveis da UFSM.
- ✓ Fortalecimento de quesitos sustentáveis nas contratações em face da elaboração do Plano Diretor de Logística Sustentável da UFSM.
- ✓ Análise das possibilidades de inserção da inteligência artificial para otimização dos processos.

6.4 INFRAESTRUTURA E MEIO AMBIENTE

Infraestrutura

Conformidade legal

O Regimento Geral da UFSM no seu Art. 24 define como competências da Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA) o planejamento, a coordenação, a supervisão e a execução dos serviços de obras, manutenção e serviços gerais da UFSM. Neste sentido, destacam-se as seguintes funções:

- ✓ planejar, coordenar, operar, manter e controlar os serviços de telefonia fixa e móvel;
- ✓ planejar, coordenar, executar e controlar os serviços de transporte oficial;
- ✓ coordenar, executar e supervisionar os serviços de vigilância;
- ✓ controlar e fiscalizar os contratos de funcionamento de bares, lancherias e demais permissões de uso de imóveis;
- ✓ coordenar projetos, especificações, orçamentos e execução de novas edificações, orçamentos e execução de manutenção e reforma de prédios e infraestrutura do sistema viário;
- ✓ controlar o consumo e a despesa com água, luz e telefone;
- ✓ coordenar, supervisionar e fiscalizar os serviços de limpeza e recolhimento de lixo;
- ✓ coordenar e executar a manutenção da rede de abastecimento de água e saneamento básico;

✓ coordenar e executar os serviços de urbanização em ajardinamento e paisagismo, com produção em viveiro florestal, entre outras atribuições.

Site:

ufsm.br/pro-reitorias/proinfra

Contatos:

ufsm.br/pro-reitorias/proinfra/contatos-2

Regimento Geral da UFSM:

ufsm.br/pro-reitorias/proplan/regimento-geral-da-ufsm-2011

O quadro a seguir apresenta os valores das licitações para contratação de serviços de adequação de espaço físico e instalações elétricas, pinturas de fachadas, novas obras, construção de calçadas, serviços de manutenção, entre outros.

Tabela 15: Recursos aplicados em processos de licitações de infraestrutura

AÇÕES	VALOR
Investimentos	R\$ 4.525.907,45
Reformas e manutenções	R\$ 5.125.711,79
TOTAL	R\$ 9.651.619,24

FONTE: PROINFRA

Em 2024 a UFSM contou com 783 funcionários terceirizados em postos de trabalho como: limpeza, apoio administrativo, manutenção, motorista, vigilância e portaria. O valor destas contratações totalizou R\$ 41.545.878,00.

Gestão ambiental

Critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

A gestão ambiental da UFSM implementa estratégias integradas que visam mitigar os impactos negativos sobre o meio ambiente. Para isso, promove práticas de conservação e uso racional dos recursos naturais, além de adotar procedimentos para a coleta e o descarte adequado de resíduos e rejeitos. Para tanto, o Setor de Planejamento Ambiental segue as seguintes normativas:

- ✓ Boas práticas ambientais para adoção em editais e termos de referência de serviços de cozinha, alimentação e lancherias.
- ✓ Plano de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil (PGRCC).
- ✓ Memorando Nº. 01/2021 – SPA, que trata dos impactos ambientais e medidas mitigatórias e checklist para licenciamento em editais da UFSM.

Critérios de sustentabilidade:

bit.ly/41U3GGR

Setor de planejamento ambiental:

ufsm.br/pro-reitorias/proinfra/setor-de-planejamento-ambiental

Ações de sustentabilidade

- ✓ Gestão de água (análises, limpezas de reservatórios, controle de efluentes e etc.)
- ✓ Coleta seletiva de resíduos recicláveis
- ✓ Gestão de produtos e resíduos controlados e perigosos
- ✓ Planos de gerenciamento de resíduos
- ✓ Controle de pragas
- ✓ Plano de logística sustentável
- ✓ Elaboração de editais para contratação de serviços
- ✓ Licenciamento ambiental
- ✓ Monitoramento de pesquisas agrícolas e armazenamento de agrotóxicos
- ✓ Auditorias ambientais e elaboração de laudos ambientais.





7 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

7.1 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

7.2 CONTABILIDADE E FINANÇAS

7 ORÇAMENTO E CONTABILIDADE

7.1 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

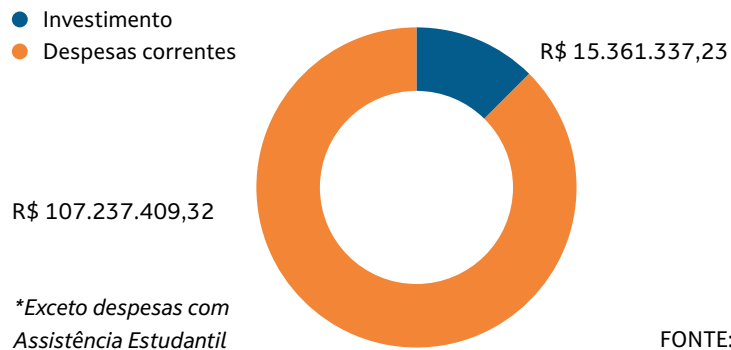
A Coordenadoria de Planejamento Econômico (COPELEC) é a unidade responsável pelo controle e acompanhamento orçamentário, por estudos orçamentários e financeiros, bem como pela elaboração de diretrizes e orientações orçamentárias. A fim de dar transparência ao uso dos recursos públicos, a COPELEC disponibiliza informações detalhadas sobre a execução orçamentária da UFSM em seu site.

Coordenadoria de Planejamento Econômico:

ufsm.br/pro-reitorias/proplan/copelec

As informações referentes à execução das despesas discricionárias com o funcionamento da UFSM (UO - 26247) representam valores agregados das despesas correntes e investimentos, totalizando R\$ 122.598.746,55*.

Gráfico 26: Despesas correntes e investimentos na UFSM em 2024



As despesas correntes constituem os gastos diários para manter as operações regulares da universidade, permitindo o desenvolvimento das atividades finalísticas de ensino, pesquisa e extensão. Neste grupo se enquadram as compras de material de consumo para aulas e laboratórios, manutenção de equipamentos, passagens, diárias e outras aplicações. Por outro lado, os investimentos são as aquisições de equipamentos, obras e instalações que se incorporaram ao patrimônio da UFSM, tendo por objetivo promover melhorias na infraestrutura e modernização de ativos, entre outros. As tabelas a seguir detalham estas despesas:

Tabela 16: Investimentos na UFSM em 2024

NATUREZA DO INVESTIMENTO	VALOR EMPENHADO
Serviços de tecnologia da informação e comunicação - PJ	R\$ 29.340,71
Obras e instalações	R\$ 4.539.920,08
Equipamentos e material permanente	R\$ 10.792.076,44
TOTAL	R\$ 15.361.337,23

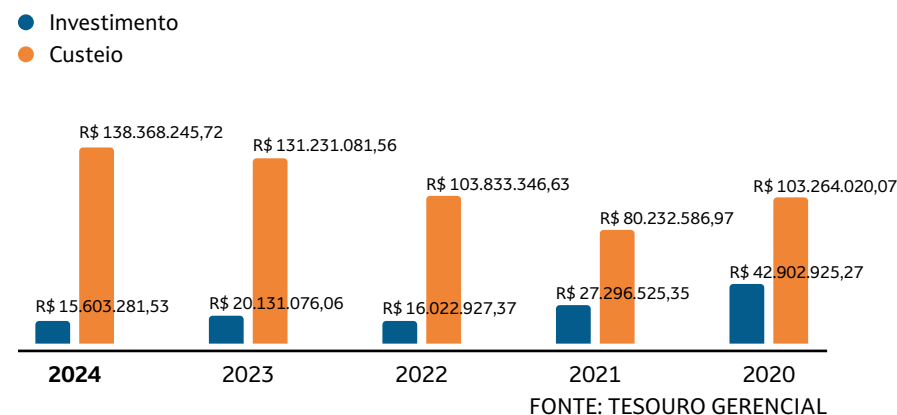
FONTE: TESOURO GERENCIAL

Tabela 17: Despesas correntes na UFSM em 2024

NATUREZA DE DESPESA	VALOR EMPENHADO
Auxílio financeiro a estudantes	R\$ 7.978.816,07
Auxílio financeiro a pesquisadores	R\$ 169.823,12
Auxílio-transporte	R\$ 7.560,00
Contribuições	R\$ 231.083,34
Despesas de exercícios anteriores	R\$ 6.920.441,64
Diárias - pessoal civil	R\$ 1.136.206,77
Indenizações e restituições	R\$ 72.789,74
Locação de mão-de-obra	R\$ 40.031.836,48
Material de consumo	R\$ 9.632.413,75
Obrig.tribut.e contrib-op.intra-orçamentárias	R\$ 6.611,34
Obrigações tributárias e contributivas	R\$ 415.062,51
Outros auxílios financeiros a pessoa física	R\$ 13.399,38
Outros serviços de terceiros - pessoa física	R\$ 620.537,11
Outros serviços de terceiros - pessoa jurídica	R\$ 36.549.417,37
Outros serviços de terceiros - pessoa jurídica (intra)	R\$ 284.000,00
Passagens e despesas com locomoção	R\$ 1.272.226,18
Serviços de tecnologia da informação e comunicação - PJ	R\$ 1.895.184,52
TOTAL	R\$ 107.237.409,32

FONTE: TESOURO GERENCIAL

Além das despesas com funcionamento, a UFSM destinou R\$ 31.372.780,70 à Assistência Estudantil. Desse total, R\$ 31.130.836,40 foram utilizados para custeio, enquanto que R\$ 241.944,30 foram empregados em investimentos. No gráfico a seguir, é possível observar a evolução das despesas de custeio e investimentos na UFSM incluindo os referidos gastos com Assistência Estudantil.

Gráfico 27: Evolução da execução das despesas correntes e investimentos na UFSM entre os anos 2020 e 2024


A série histórica apresentada no gráfico 27 oferece um panorama das despesas empenhadas nos últimos cinco anos. Durante esse intervalo, as médias dos investimentos e das despesas com custeio são R\$ 24.391.347,15 e R\$ 111.385.856,19, respectivamente. Em relação aos investimentos da UFSM para o ano de 2024, verificou-se uma diminuição de 22,5% no montante empenhado em comparação ao ano anterior. Por outro lado, as despesas de custeio mostraram um aumento de 5,4% nos valores empenhados em relação ao ano de 2023.

7.2 CONTABILIDADE E FINANÇAS

O Departamento de Contabilidade e Finanças (DCF) é a unidade subordinada à Pró-Reitoria de Administração (PRA) responsável pelas atividades específicas de contabilidade e finanças, conforme disposto no Regimento Geral da UFSM de 2011 (art. 27). O DCF tem por finalidade a execução, o assessoramento, supervisão, orientação, avaliação, controle e coordenação nas áreas orçamentária, financeira e patrimonial da UFSM.

Além disso, é definido pela Lei 10.180/2001 e pelo Decreto 6.976/2009 como parte integrante do Sistema de Administração Financeira Federal, desenvolvendo a função de Setorial de Unidades Gestoras, com subordinação técnica à Secretaria do Tesouro Nacional – STN. Suas competências como Setorial de Contabilidade em nível ministerial estão definidas pela Portaria SE/SPO/MEC nº 02/2010. Como Setorial Contábil é responsável pelo acompanhamento da execução orçamentária e financeira da UFSM e pela análise e orientação contábil da Universidade.

O DCF disponibiliza em seu site o Painel Orçamentário-Financeiro, que reúne informações detalhadas sobre a execução orçamentária da despesa. Outras informações de interesse do cidadão podem ser obtidas atra-

vés dos canais de relacionamento com a sociedade, e-mails institucionais ou contato telefônico.

Departamento de Contabilidade e Finanças:

ufsm.br/orgaos-executivos/dcf

Painel Orçamentário-Financeiro:

ufsm.br/orgaos-executivos/dcf/paineis

Demonstrações contábeis

Para assegurar a transparência da situação patrimonial, orçamentária e fiscal da UFSM junto à sociedade são disponibilizadas as demonstrações contábeis e as notas explicativas em conformidade com as normas contábeis e as regulamentações vigentes referentes ao exercício 2023 no seguinte endereço eletrônico:

Demonstrações contábeis e notas explicativas:

ufsm.br/pro-reitorias/proplan/demonstracoes-contabeis



SUPERVISÃO GERAL

COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL (COPLAI)

coplai@ufsm.br

COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO INFORMACIONAL (COPLIN)

coplin@ufsm.br

REVISÃO DE CONTEÚDO

DIEGO BRENNER DOS REIS

Coordenadoria de Planejamento Informacional (COPLIN)

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

NATHALE CADAVAL KRAETZIG

Coordenadoria de Planejamento Informacional (COPLIN)

FOTO DE CAPA

DANIEL MICHELON DE CARLI

Agência de Notícias UFSM

DISTRIBUIÇÃO

IMPRESSO E ONLINE







Escaneie o QR Code e acesse a versão online do Relatório de Gestão 2024