



2028 **UFSM** 2035

Construindo a UFSM
que desejamos

Plano de Desenvolvimento Institucional

Proposta metodológica com avanços realizados

Pauta

- Apresentação e aprovação da metodologia de elaboração do PDI 2028-2035;
- Escolha do(a) Presidente e do(a) Vice-Presidente da Comissão;
- Informes gerais.

Processo de **construção e revisão** do PDI na UFSM

Breve Histórico

Elaboração na PROPLAN

2001 - 2005

Primeiro PDI
da UFSM

2006 - 2010

Segundo PDI

Elaboração com a comunidade

2011 - 2015

6 eixos
189 ações
580 projetos

2016 - 2026

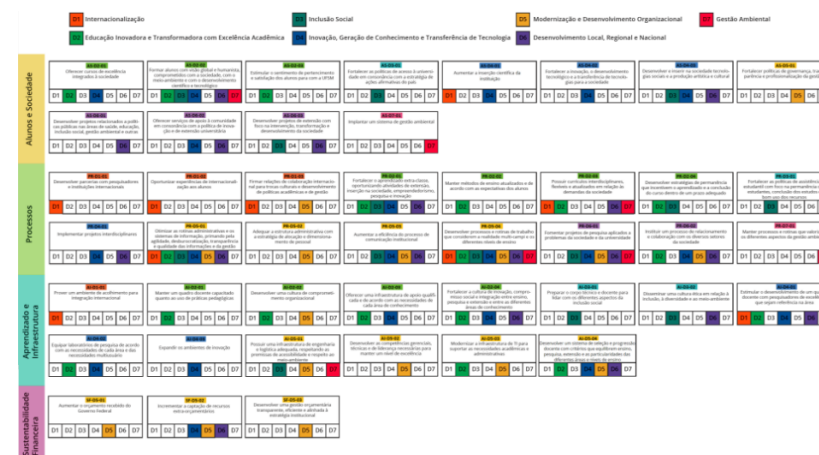
7 desafios
45 objetivos
BSC

PDI 2016-2026

7 Desafios Institucionais

1. Internacionalização
2. Educação Inovadora e Transformadora com Excelência Acadêmica
3. Inclusão Social
4. Inovação, Geração de Conhecimento e Transferência de Tecnologia
5. Modernização e Desenvolvimento Organizacional
6. Desenvolvimento Local, Regional e Nacional
7. Gestão Ambiental

45 Objetivos estratégicos



PDI 2016-2026

Questionários abertos com texto livre

Reunião	Presentes
Unidades de ensino	452
Reitoria	46
Alunos	46
COREDE	9 (prefeitos)
ADESM	18
Segmentos sociais	17
588 participantes	

Formulários online

Informações do Questionário

Programa PDI - 2016-2026 - 4	Questionário PDI 2016-2026 - Versão 0.4
---------------------------------	--

Descrição do Programa
A UFSM está elaborando o seu PDI com um horizonte de 10 anos, com o objetivo de estabelecer 10 metas e ações universitárias de longo prazo para 2026. Durante este período a universidade apresentará em média, pelo menos 7 grandes desafios estratégicos. O objetivo deste formulário é coletar sugestões de objetivos, indicadores relacionados a cada um desses 7 desafios, bem como sobre sua opinião sobre a Missão, Visão e Valores da UFSM.

Instruções do Questionário
O formulário contém 9 seções e o tempo estimado para respondê-lo é entre 5 e 20 minutos, dependendo de sua familiaridade com cada assunto e da forma com que você gostaria de contribuir. Um resumo das seções do questionário está logo abaixo, e você não precisa responder a todas elas.

- 01 - Informações Gerais
- 02 - Infração, Inovação e Empreendedorismo
- 03 - Inclusão Social
- 04 - Inovação, Gestão do Conhecimento e Transferência de Tecnologia
- 05 - Modernização e Desenvolvimento Organizacional
- 06 - Desenvolvimento Local, Regional e Nacional
- 07 - Gestão Ambiental
- 08 - Moradia, Vida e Qualidade
- 09 - Qualidade de Vida

LEMBRE-SE: você NÃO PRECISA RESPONDER TODAS as seções, e se quiser pode marcar a opção "PREFERO NÃO RESPONDER" a qualquer pergunta.

2.217 participantes

PDI 2016-2026

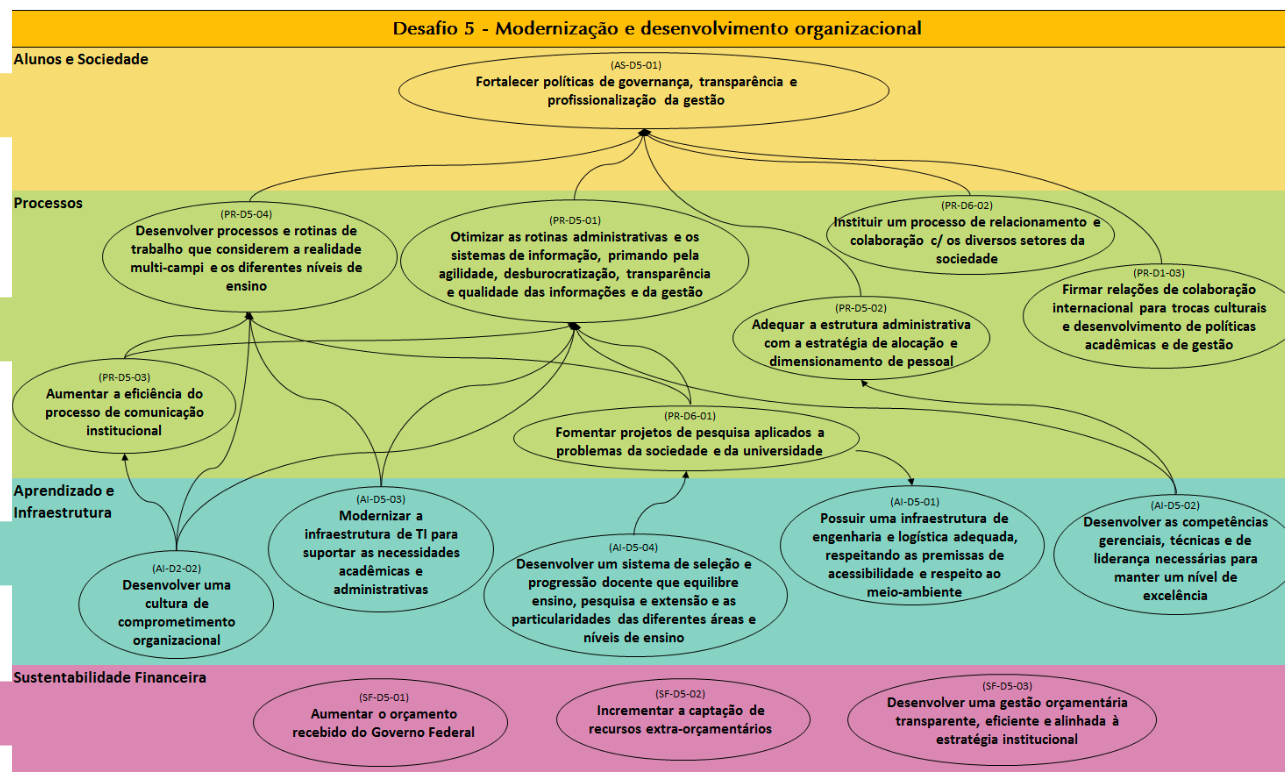
Mapas estratégicos por desafio

Alunos e sociedade

Processos

Aprendizado e infraestrutura

Sustentabilidade financeira



PDI 2016-2026

Evolução dos indicadores e metas

Amadurecimento

2016

Sem Metas
Relação de
possíveis
indicadores (+200)

2018

3 Desafios com metas
12 Indicadores e
Metas

Discussão:
Reitoria

Aprimoramento

2020

7 Desafios com metas
32 Indicadores e
Metas

Discussão:
Reitoria
+
Direções de Unidade

2025

7 Desafios com metas
57 Indicadores e
Metas

Discussão:
Reitoria
+
Unidade de Ensino
+
Discussão da estratégia



Elaboração do **Plano de Metas**

Ajustes e complementações

2018-2020

3 Desafios

12 Indicadores e Metas

Foco e Ambiente de Discussão:
Indicadores e Metas

Discussão: restrita à Reitoria

2020-2022

7 Desafios

32 Indicadores e Metas

Foco e Ambiente de Discussão:
Indicadores e Metas

Discussão: Reitoria + Direções
de Unidade

2025-2027

7 Desafios

57 Indicadores e Metas

Foco e Ambiente de Discussão:
Indicadores e Metas + Estratégia

Discussão: Reitoria, Direções de
Unidade + Coord. Curso e Chefias
Dpto.

Resumo e Transparência do acompanhamento



Indicadores
Plano de Metas
Institucional 2025-2027

Desafio 1

INTERNACIONALIZAÇÃO

Indicadores

D11 D12 D13 D14 D15

Estratégias

MAIS QUALIFICAÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DA PESQUISA INTERNACIONALIZADA

Fortalecer a pesquisa internacionalizada da UFSM, ampliando parcerias globais e sua inserção científica por meio da Rede Internacional de Pesquisa.

D1.1 - Posição no pilar Índice da Rede Internacional de Pesquisa no QS América latina

MAIOR REPUTAÇÃO INTERNACIONAL

Ampliar a reputação internacional da UFSM, fortalecendo sua imagem global por meio dos indicadores de reputação acadêmica e empregabilidade do QS.

D1.2 - Posição no Pilar Reputação Acadêmica do QS América Latina

D1.3 - Posição no Pilar Reputação de Empregabilidade do QS América Latina

MAIOR SENSIBILIZAÇÃO ATIVA DE DISCENTES SOBRE OPORTUNIDADES DE INTERNACIONALIZAÇÃO

Ampliar as oportunidades de internacionalização, fortalecendo a experiência global dos estudantes e sua percepção sobre esse ambiente na UFSM.

D1.4 - Porcentagem de respostas 5 e 6 sobre Ambiente de Internacionalização CPA (Alunos)

MAIOR INSERÇÃO DE DISCIPLINAS EM LÍNGUA ESTRANGEIRA E COIL NO ENSINO

Ampliar disciplinas em língua estrangeira na pós-graduação para fortalecer a internacionalização, a pesquisa e a formação em contexto global.

D1.5 - Porcentagem de disciplinas ofertadas em língua estrangeira

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

16 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

17 PARCERIAS PARA O DESENVOLVIMENTO

Acesse

Dúvidas ou sugestões

copla@ufsm.br

Informações disponíveis para o Diagnóstico



57 Indicadores

26 desdobrados por Unidade



Articulação institucional para construção do PDI

+ de 30 encontros realizados

Entre 17 de abril e 06 de agosto de 2026

Abrangência

Gabinete, Comunicação, pró-reitorias, diretorias, coordenadorias, campi fora de sede, HUSM, CPA, Fórum de Diretores, SEBRAE



5 princípios

■ 1. Caráter pedagógico

Forma a instituição ao orientar práticas, valores e decisões.

■ 2. Construção dialógica

Incorpora, de modo efetivo, as vozes da comunidade e da sociedade.

■ 3. Compreensão da sociedade

Parte de uma leitura crítica do contexto para orientar a ação institucional.

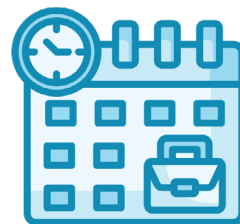
■ 4. Avaliação transformadora

Opera como prática contínua de aprendizagem e ajuste estratégico.

■ 5. Integração da informação

Articula planejamento, execução e avaliação em um sistema coerente.

O **novo PDI** terá vigência de **oito anos** e orientará as diretrizes e os mecanismos de acompanhamento do desenvolvimento institucional no período.



Estrutura provisória:



1

Apresentação e metodologia

Metodologia da construção e do acompanhamento do PDI



2

Perfil institucional

Missão, visão e valores + dados institucionais (exigidos pelo Decreto 9.235/2017) e diagnóstico

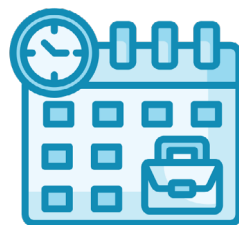


3

Estratégia institucional

Objetivos; Plano de Metas; Plano de Gestão de Riscos; PPI; outras diretrizes, políticas e planos institucionais

Embora tenha **vigência até 2035**, ao final do primeiro quadriênio deverá ser realizada **revisão intermediária**, com atualização dos Planos de Metas e Gestão de Riscos para o período 2032–2035.





O processo de elaboração do PDI 2028–2035 será organizado em **quatro grandes etapas:**

- **1 – Elaboração do panorama da educação e contexto institucional:** voltada à análise de tendências, desafios e condicionantes externos que impactam a Universidade;
- **2 – Construção do diagnóstico institucional:** destinada à sistematização de dados, indicadores, avaliações, documentos institucionais e contribuições da comunidade, incluindo um panorama analítico do PDI 2016-2026, com a identificação de avanços e experiências que subsidiarão a construção do novo plano;

- 
- **3 – Construção da estratégia institucional:** com definição dos objetivos estratégicos, estratégias, indicadores e metas;
 - **4 – Definição da sistemática de acompanhamento e revisão:** com estabelecimento dos mecanismos de monitoramento, avaliação periódica e atualização dos instrumentos vinculados ao PDI.



Sugere-se que a consulta à comunidade seja realizada em **dois momentos complementares**.

- O primeiro é voltado à construção do **diagnóstico institucional**, com o objetivo de identificar percepções, demandas, problemas, potencialidades e oportunidades de desenvolvimento.
- O segundo é direcionado à **definição da estratégia** institucional, contribuindo para a formulação e priorização dos objetivos e estratégias.



Comunidade **externa**

- **Coredes:** Fórum de Extensão (PRE)
Concedentes de estágio: formulário (Prograd)
- **Empresários locais:** encontros presenciais com Sebrae, Coredes, Inovacentro, Anzomp, ADESM, ACI, CDL e outras (Proinova/Proplan)
- **Egressos:** pesquisas existentes (cursos e CPA)

Comunidade **em geral**

- Evento de Lançamento do PDI, audiências públicas, formulário eletrônico e ações no Viva o Campus, JAI e outros espaços.

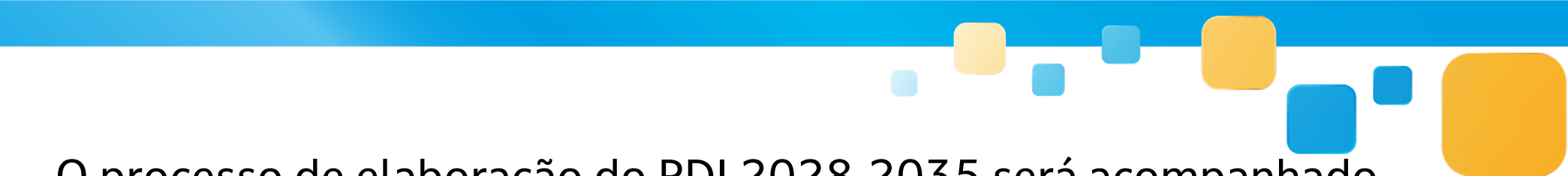
Comunidade **interna**

- **Unidades de Ensino, Pró-Reitorias e Diretorias Administrativas:**
encontros presenciais, oficinas e formulário eletrônico
- **Comunidade acadêmica em geral:**
formulário eletrônico e audiências públicas

Comunidade **mista**

- **HUSM:** encontros presenciais e formulário eletrônico
- **Articuladores de Extensão:** pesquisa presencial (PRE)

- 
- **Sugere-se** que a definição e o detalhamento das metodologias específicas que orientarão cada etapa fiquem a cargo de **Comissões Temáticas** correspondentes às etapas de diagnóstico e construção da estratégia, a serem instituídas pela **Comissão Central**.
 - **Recomenda-se** que essas comissões sejam compostas por uma **equipe transversal**, incluindo especialistas em gestão, para assegurar a consistência técnica e a adequação das ferramentas à complexidade de cada dimensão institucional.



O processo de elaboração do PDI 2028-2035 será acompanhado por uma **trilha formativa contínua**, concebida para fortalecer o engajamento da comunidade universitária e qualificar a participação em todas as etapas de construção do plano.

- **Premissa:** quanto mais profundamente a comunidade conhece a Universidade, seu contexto e seus instrumentos de gestão, mais capaz ela se torna de imaginar e planejar o seu futuro de maneira crítica e informada.
- **Atividades previstas:** cursos online e presenciais (NED/Progep); palestras temáticas; painéis e rodas de conversa, entre outras.

Cronograma preliminar de atividades

ETAPA	PERÍODO ESTIMADO	RESPONSÁVEL
Preparação e institucionalização do processo	mai a jul 2026	Coplai
Elaboração do panorama da educação	jul 2026	Coplai
Definição da metodologia da primeira consulta à comunidade	jul a set 2026	Comissão temática
Lançamento oficial da campanha	14 de ago 2026	Comissão executiva / Coordenadoria de Comunicação / Ascom
Início da trilha formativa	agosto 2026	Comissão temática / Progep
Definição das comissões para a construção das políticas institucionais	set 2026	Comissão central
Primeira consulta à comunidade (diagnóstico)	out a nov 2026	Comissão executiva
Construção do diagnóstico institucional	dez 2026	Comissão temática e executiva
Definição da metodologia da segunda consulta à comunidade	janeiro a mar 2027	Comissão temática
Segunda consulta à comunidade	mar a mai 2027	Comissão executiva
Coleta dos dados de perfil	mar a ago 2027	Comissões temáticas / Comissão executiva
Definição da estratégia institucional	jun a ago 2027	Comissão central
Definição do Plano de Metas	set a nov 2027	Comissão central / executiva
Definição do Plano de Gestão de Riscos	set a nov 2027	Comissão temática
Consolidação do documento	nov 2027	Comissão central / executiva
Apreciação pelo Conselho Universitário	dez 2027	-

Cronograma de eventos já confirmados

Sem prejuízo de outros que venham a ser incluídos

EVENTO	DATA	PARCEIROS
Café com a imprensa	05/08/2026	Gabinete e Proplan
Palestra com Cármen Lúcia: “Democracia, Autonomia e Participação: o Futuro da Universidade Pública”	14/08/2026 - 13h30	Gabinete e Proplan
Palestra com Maria Beatriz Luce: “PDI: gestão e desenvolvimento da Universidade democrática estratégica”	01/09/2026 - 8h30	Proplan
Palestra com Maria Beatriz Luce: “Políticas afirmativas e as transformações no ensino - o papel das universidades federais”	01/09/2026 - 13h30	Proplan e Prograd
Seminário Institucional de Avaliação e Planejamento da Pós-Graduação	26/08/2026	PRPGP
Momento cultural na Polifeira	27/08/2026	Proplan/Polifeira
Fórum Regional Permanente de Extensão	19/10/2026	PRE
Apresentação nas Câmaras de Vereadores	a definir	Proplan
Evento com Inova Centro	a definir	Proplan/Proinova
Santa Summit	a definir	Proinova



Pontos para validação pela Comissão Central

O processo de elaboração do PDI 2028–2035 será organizado em quatro grandes etapas:

- aprovação da estrutura geral de organização do trabalho;
- validação do cronograma preliminar;
- autorização para instituição inicial das seguintes **Comissões Temáticas**:
 - Diagnóstico,
 - Formativa,
 - PPI,
 - Orçamento.

Acesse o [site](#) da construção do PDI 2028-2035:



ufsm.br/pro-reitorias/proplan/construcao-pdi-2028-2035