

CBO	DADOS SALARIAIS 220 hs		DADOS BENEFÍCIOS		% de Uso VT	DADOS TRIBUTÁRIOS		CUSTOS NÃO RENOVÁVEIS	1º Ano - 100% desses percentuais	
	Salário Mínimo	R\$ 0,00	VT Santa Maria	R\$ 0,00	100%	ISS Santa Maria	0%	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	2º Ano - Custo não Renovável - Manter apenas o % utilizado
5173 - 30	Salário Vigilante	R\$ 0,00	VT Cachoeira do Sul	R\$ 0,00	100%	ISS Cachoeira do Sul	0%	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	
	Vigilante - Periculosidade	0%	VT Frederico Westphalen	R\$ 0,00	100%	ISS Frederico Westphalen	0%	MULTA SOBRE O FGTS NO AVISO PRÉVIO	%	
5103 - 10	Supervisor de Vigilantes	R\$ 0,00	VT Palmeira das Missões	R\$ 0,00	100%	ISS Palmeira das Missões	0%	Aviso Prévio Indenizado	2,00%	
CONVENÇÕES COLETIVAS	Município	Data Base	VT Silveira Martins	R\$ 0,00	0%	ISS Silveira Martins	0%	Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	
CCT 2019/2020 MTE RS000918/2019	Santa Maria Registrada no MTE em 22/04/2019	01/02/2019	Vale Alimentação	R\$ 0,00		COFINS	0,00%	Total	4%	
CCT 2019/2020 MTE RS000717/2019	FW, PM, CS e Sil Martins - Registrada no MTE em 26/03/2019	01/02/2019	Participação do empregado no VA	0%		PIS	0,00%			
Observações			PERCENTUAL DE CUSTOS E LUCROS							
Valores da Unidades Salariais:Cláusula 4ª, 18º e 19 º Adicional de Periculosidade: Cláusula 31ª Adicional de Risco: Cláusula 32ª -Artigo § 6º - Natureza indenizatória Troca de Uniforme: Cláusula 33ª - Itens "d" e "e" - Natureza indenizatória Auxílio Funeral: Cláusula 38º e Intervalo Repouso e Alimentação: Cláusula 71ª - Natureza indenizatória			Custos Indiretos		0%					
Valores da Unidades Salariais: Cláusula 4ª Adicional de Periculosidade: Vigilantes: CLT Art. 176, Agente de monitoramento: Anexo 3 da NR 16-SEPT-ME Risco de vida: Cláusula 12ª - Natureza remuneratória Troca de Uniforme: Cláusula 13ª - Item "d" - Natureza remuneratória Intervalo Repouso e Alimentação: CLT Art. 71 - Natureza indenizatória			Lucro		0%					
RISCO DE VIDA	Tanto na CCT do Sindicato dos Vigilantes de Santa Maria como na CCT do Sindirodosul/Rs, informa que o valor do RISCO DE VIDA não se refletirá na base de cálculo de qualquer outra parcela, tais como, valor da hora normal, valor da hora extra, valor do adicional noturno. (Vide CCT-RS000918/2019-SM /Cláusula 32ª -Artigo § 6º e CCT-RS000717/2019/SINDIRODOSUL/ Cláusula 12ª -Item "e").									
TROCA DE UNIFORME	Tanto na CCT do Sindicato dos Vigilantes de Santa Maria como na CCT do Sindirodosul/Rs, informa que o valor da TROCA DE UNIFORME este valor não se refletirá na base de cálculo de qualquer outra parcela, tais como, valor da hora normal, valor da hora extra, valor do adicional noturno, etc... (Vide CCT-RS000918/2019-SM /Cláusula 33ª --Item "e" e CCT-RS000717/2019/SINDIRODOSUL/ Cláusula 13ª -Item "e").									

GRUPO 1 - SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA - Discriminação dos Serviços

Identificação do Serviço	SANTA MARIA				
Tipo de serviço: Vigilância Armada	Quantidad e de postos	Quantidade de pessoas por posto	Valor Unitário do Posto	Valor Total Mensal do Posto	Valor total estimado (12 meses de contrato)
1.1 - Vigilante12x36 Diurno 220 Horas	11	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.2 - Vigilante 12x36 Noturno 220 Horas	12	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SUBTOTAL SANTA MARIA	23	46		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Identificação do Serviço	CACHOEIRA DO SUL				
Tipo de serviço: Vigilância Armada	Quantidad e de postos	Quantidade de pessoas por posto	Valor Unitário do Posto	Valor Total Mensal do Posto	Valor total estimado (12 meses de contrato)
1.3 - Vigilante12x36 Diurno 220 Horas	2	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.4 - Vigilante 12x36 Noturno 220 Horas	2	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SUBTOTAL CACHOEIRA DO SUL	4	8		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Identificação do Serviço	FREDERICO WESTPHALEN				
Tipo de serviço: Vigilância Armada	Quantidad e de postos	Quantidade de pessoas por posto	Valor Unitário do Posto	Valor Total Mensal do Posto	Valor total estimado (12 meses de contrato)
1.5 - Vigilante12x36 Diurno 220 Horas	2	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.6 - Vigilante 12x36 Noturno 220 Horas	2	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SUBTOTAL FREDERICO WESTPHALEN	4	8		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Identificação do Serviço	PALMEIRA DAS MISSÕES				
Tipo de serviço: Vigilância Armada	Quantidad e de postos	Quantidade de pessoas por posto	Valor Unitário do Posto	Valor Total Mensal do Posto	Valor total estimado (12 meses de contrato)
1.7 - Vigilante12x36 Diurno 220 Horas	2	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.8 - Vigilante 12x36 Noturno 220 Horas	2	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SUBTOTAL PALMEIRA DAS MISSÕES	4	8		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Identificação do Serviço	SANTA MARIA				
Tipo de serviço: Supervisor de Vigilantes	Quantidad e de postos	Quantidade de pessoas por posto	Valor Unitário do Posto	Valor Total Mensal do Posto	Valor total estimado (12 meses de contrato)
2.1- Supervisor Vigilantes 150h mensais	1	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SUBTOTAL SUPERVISORES	1	1		R\$ 0,00	R\$ 0,00
VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA (MENSAL)					R\$ 0,00
VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA (ANUAL)					R\$ 0,00

MODELO DE COTAÇÃO DA PROPOSTA

Serviços e Insumos Ordinários					
Grupo 1	Descrição			Valor Mensal	Valor Anual
Itens 1 e 2	Valor Total dos Serviços de Vigilância			R\$ -	R\$ -
	Subtotal Serviços			R\$ -	R\$ -
Item 3	Insumos			R\$ -	R\$ -
	TOTAL DOS SERVIÇOS E INSUMOS ORDINÁRIOS			R\$ -	R\$ -
Serviços Extraordinários					
Grupo 1	Descrição	Quantidade Estimada (mensal)	Valor Unitário	Valor Mesal Estimado	Valor Anual Estimado
2.2	Hora Extá 50% - Supervisor	12	R\$ -	R\$ -	R\$ -
2.3	Hora Extá 100% - Supervisor	6	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	Total estimado serviços extraordinários			R\$ -	R\$ -
				MENSAL	ANUAL
TOTAL GERAL DO GRUPO I				R\$ -	R\$ -

QUANTITATIVOS	Quant. de de postos	Quantidade de pessoas
	36	71

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Vigilância e Segurança Armada	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
1.1 - VIGILANTE -12 x 36 horas- Diurno- Segunda a Domingo - das 07h as 19h	posto	11
TOTAL DE POSTOS		11

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

### 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

#### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância e Segurança Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173 - 30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Adicional de troca de uniforme sem periculosidade	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

#### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 220h		0,00
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012)	0%	0,00
C			
Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários			0,00
D	Adicional Troca de Uniforme - Cálculo do valor: $1/6 \text{ do salário-hora por dia} = (VSH/6=1,14) \times 1 \times 15 = R\$ 1,14 \times 1 \times 15$		0,00
E	Intervalo Intra jornada (Adicional de Intervalo)- Cálculo do valor: $HE \times 15d \times 1 \text{vig} \times 0,5h$		0,00
Verbas de natureza indenizatória -Não incidem encargos sociais e previdenciários - Empregado recebe somente se estiver trabalhando.			0,00
Total da Remuneração do empregado			0,00

#### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
Total			0,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições							
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 15) - (6\% \times SB)]$	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = $[(15 \times VA) \times (1 - 0,20)]$	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de Vida - Cálculo do valor: $26 \times Rem \times 0,023\%$		0,00
D	Auxílio Funeral - (cláusula 38 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: $(SB \times 0,52066\%) / 12$		0,00
E	Outros (especificar)		0,00
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		

Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1			0,00
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%=0,42%		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = ((1/30)*7)/12*100% = 1,94%		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
Total			0,00
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1 Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS			0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias/12}x1,5%		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = {(BCCPA/30)x15dias}/12}x0,78%		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = {(Rem1 + Rem1 / 3)/12 x (4/12)} x 2%		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intraornada		0,00
Total			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)

A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
Total		0,00

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS - (Acordão do TC 025.392/2007-6 Para os serviços de vigilância as alíquotas de COFINS de 3,00% )	0,00%	0,00
	b) PIS (Acordão do TC 025.392/2007-6 Para os serviços de vigilância as alíquotas de COFINS de 0,65% )	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2	0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00
Valor Total por Empregado		0,00
Quantidade de funcionários por posto		2
Valor por posto		R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Vigilância e Segurança Armada	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
<b>1.2 - VIGILANTE -12 x 36 horas- Notuno- Segunda a Domingo - das 19h às 07h</b>	posto	12
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		<b>12</b>

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância e Segurança Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173 - 30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor do adicional noturno	0,00
8	Valor da hora extra	0,00
9	Adicional de troca de uniforme sem periculosidade	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 220h		0,00
B	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Das 22h às 5h	119,99	0,00
C	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012)	0%	0,00
D	Outros (especificar)		
<b>Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários</b>			<b>0,00</b>
E	Adicional Troca de Uniforme - Cálculo do valor: $1/6 \text{ do salário-hora por dia} = (VSH/6=1,14) \times 1 \times 15 = R\$ 1,14 \times 1 \times 15$		0,00
F	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo)- Cálculo do valor: $HE \times 15d \times 1 \text{vig} \times 0,5h$		0,00
<b>Verbas de natureza indenizatória -Não incidem encargos sociais e previdenciários - Empregado recebe somente se estiver trabalhando.</b>			<b>0,00</b>
<b>Total da Remuneração do empregado</b>			<b>0,00</b>

## Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%
Total		0,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou Sesi					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 15) - (6\% \times SB)]$	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = $[(15 \times VA) \times (1 - 0,20)]$	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%
C	Seguro de Vida - Cálculo do valor: $26 \times Rem \times 0,023\%$	0,00
D	Auxílio Funeral - (cláusula 38 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: $(SB \times 0,52066\%) / 12$	0,00
E	Outros (especificar)	0,00
Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00



Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1			0,00
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = $(1/12)*5\%=0,42\%$		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = $((1/30)*7)/12*100\% = 1,94\%$		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
Total			0,00
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1 Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS			0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*1dia]/12$		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = $(BCCPA/30)*5dias/12)*1,5\%$		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30)*15dias]/12\}*0,78\%$		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = $\{[(Rem1 + Rem1 / 3)/12 x (4/12)] x 2\%$		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30]*3dias/12$		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intraornada		0,00
Total			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)

A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
Total		0,00

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS - (Acórdão do TC 025.392/2007-6 Para os serviços de vigilância as alíquotas de COFINS de 3,00% )	0,00%	0,00
	b) PIS (Acórdão do TC 025.392/2007-6 Para os serviços de vigilância as alíquotas de COFINS de 0,65% )	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2	0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00
Valor Total por Empregado		0,00
Quantidade de funcionários por posto		2
Valor por posto		R\$ -

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO****IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Cachoeira do Sul - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Vigilância e Segurança Armada	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
1.3 - VIGILANTE -12 x 36 horas- Diurno- Segunda a Domingo - das 07h as 19h	posto	2
TOTAL DE POSTOS		2

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual****Dados para composição dos custos referente à mão de obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância e Segurança Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173 - 30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Adicional de troca de uniforme sem periculosidade	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

**Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)**

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 220h		0,00
B	Adicional para Troca de Uniforme - Cálculo do valor: adicional troca uniformex1x15		0,00
C	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012)	0%	0,00
D			
Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários			0,00
E	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo)- Cálculo do valor: HE x 15d x1vigx0,5h		0,00
Total da Remuneração do empregado			0,00

**Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários****Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

2.1	<b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	<b>13º (décimo terceiro) Salário</b> - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	<b>Adicional de Férias</b> - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de Vida - Cálculo do valor: 26 x Rem x 0,023%		0,00
D	Auxílio Funeral - (cláusula 38 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: (SB x 0,52066%)/12		0,00
E	Outros (especificar)		0,00
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1</b>		<b>0,00</b>
---	--	-------------

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. <b>Cálculo = <math>(1/12) \times 5\% = 0,42\%</math></b>	0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30) \times 7) / 12 \times 100\% = 1,94\%</math></b>	0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%
Total		0,00

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	0,00
--	------

#### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}] / 12</math></b>	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%</math></b>	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%</math></b>	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(\text{Rem}1 + \text{Rem}1 / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%</math></b>	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 3 \text{ dias}] / 12</math></b>	0,00
Subtotal		0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
Total		0,00

#### Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		0,00

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00

Total			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS - (Acordão do TC 025.392/2007-6 Para os serviços de vigilância as alíquotas de COFINS de 3.00% )	0,00%	0,00
	b) PIS (Acordão do TC 025.392/2007-6 Para os serviços de vigilância as alíquotas de COFINS de 0,65% )	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2	0,00	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	0,00	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00	
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00	
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00	
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			2
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Cachoeira do Sul - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Vigilância e Segurança Armada	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
1.4 - VIGILANTE -12 x 36 horas- Noturno- Segunda a Domingo - das 19h às 07h	posto	2
TOTAL DE POSTOS		2

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância e Segurança Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173 - 30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor do adicional noturno	0,00
8	Valor da hora extra	0,00
9	Adicional de troca de uniforme sem periculosidade	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 220h		0,00
B	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Das 22h às 5h	119,99	0,00
C	Adicional para Troca de Uniforme - Cálculo do valor: adicional troca uniformex1x15		0,00
D	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012)	0%	0,00
E	Outros (especificar)		
Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários			0,00
E	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo)- Cálculo do valor: HE x 15d x1vigx0,5h		0,00
Total da Remuneração do empregado			0,00

### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
Total			0,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 15) - (6\% \times SB)]$	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = $[(15 \times VA) \times (1 - 0,20)]$	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de Vida - Cálculo do valor: $26 \times Rem \times 0,023\%$		0,00
D	Auxílio Funeral - (cláusula 38 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: $(SB \times 0,52066\%)/12$		0,00
E	Outros (especificar)		0,00
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão



Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1			0,00
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = $(1/12) \times 5\% = 0,42\%$		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = $((1/30) \times 7) / 12 \times 100\% = 1,94\%$		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
Total			0,00
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1 Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS			0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}] / 12$		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = $(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%$		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = $\{[(\text{Rem1} + \text{Rem1} / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%$		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 3 \text{ dias}] / 12$		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)

A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
Total		0,00

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS - (Acórdão do TC 025.392/2007-6 Para os serviços de vigilância as alíquotas de COFINS de 3,00% )	0,00%	0,00
	b) PIS (Acórdão do TC 025.392/2007-6 Para os serviços de vigilância as alíquotas de COFINS de 0,65% )	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			2
Valor por posto			R\$ -

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO****IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Frederico Westphalen - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Vigilância e Segurança Armada	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
1.5 - VIGILANTE -12 x 36 horas- Diurno- Segunda a Domingo - das 07h as 19h	posto	2
TOTAL DE POSTOS		2

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual****Dados para composição dos custos referente à mão de obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância e Segurança Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173 - 30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Adicional de troca de uniforme sem periculosidade	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

**Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)**

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 220h		0,00
B	Adicional para Troca de Uniforme - Cálculo do valor: adicional troca uniformex1x15		0,00
C	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012)	0%	0,00
D			
Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários			0,00
E	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo)- Cálculo do valor: HE x 15d x1vigx0,5h		0,00
Total da Remuneração do empregado			0,00

**Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários****Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

2.1	<b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	<b>13º (décimo terceiro) Salário</b> - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	<b>Adicional de Férias</b> - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 15) - (6\% \times SB)]$	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = $[(15 \times VA) \times (1 - 0,20)]$	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de Vida - Cálculo do valor: $26 \times Rem \times 0,023\%$		0,00
D	Auxílio Funeral - (cláusula 38 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: $(SB \times 0,52066\%)/12$		0,00
E	Outros (especificar)		0,00
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1</b>		<b>0,00</b>
---	--	-------------

3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. <b>Cálculo = <math>(1/12) \times 5\% = 0,42\%</math></b>		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30) \times 7) / 12 \times 100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	<b>0,00</b>
--	-------------

##### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}] / 12</math></b>	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%</math></b>	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%</math></b>	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(\text{Rem}1 + \text{Rem}1 / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%</math></b>	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 3 \text{ dias}] / 12</math></b>	0,00
<b>Subtotal</b>		<b>0,00</b>
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

##### Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00

Total			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS - (Acórdão do TC 025.392/2007-6 Para os serviços de vigilância as alíquotas de COFINS de 3.00% )	0,00%	0,00
	b) PIS (Acórdão do TC 025.392/2007-6 Para os serviços de vigilância as alíquotas de COFINS de 0,65% )	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	0,00	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	0,00	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00	
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00	
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00	
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			2
Valor por posto			R\$ -

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO****IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Frederico Westphalen - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Vigilância e Segurança Armada	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
1.6 - VIGILANTE -12 x 36 horas- Noturno- Segunda a Domingo - das 19h às 07h	posto	2
TOTAL DE POSTOS		2

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual****Dados para composição dos custos referente à mão de obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância e Segurança Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173 - 30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor do adicional noturno	0,00
8	Valor da hora extra	0,00
9	Adicional de troca de uniforme sem periculosidade	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

**Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)**

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 220h		0,00
B	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Das 22h às 5h	119,99	0,00
C	Adicional para Troca de Uniforme - Cálculo do valor: adicional troca uniformex1x15		0,00
D	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012)	0%	0,00
E	Outros (especificar)		
Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários			0,00
F	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo)- Cálculo do valor: HE x 15d x1vigx0,5h		0,00
Total da Remuneração do empregado			0,00

**Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
Total			0,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 15) - (6\% \times SB)]$	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = $[(15 \times VA) \times (1 - 0,20)]$	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de Vida - Cálculo do valor: $26 \times Rem \times 0,023\%$		0,00
D	Auxílio Funeral - (cláusula 38 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: $(SB \times 0,52066\%)/12$		0,00
E	Outros (especificar)		0,00
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão



Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1			0,00
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = $(1/12)*5\%=0,42\%$		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = $((1/30)*7/12)*100\% = 1,94\%$		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
Total			0,00
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1 Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS			0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*1dia]/12$		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = $(BCCPA/30)*5dias/12)*1,5\%$		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30)*15dias]/12\}*0,78\%$		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = $\{[(Rem1 + Rem1 / 3)/12 x (4/12)] x 2\%$		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30]*3dias/12$		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)

A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
Total		0,00

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS - (Acórdão do TC 025.392/2007-6 Para os serviços de vigilância as alíquotas de COFINS de 3,00% )	0,00%	0,00
	b) PIS (Acórdão do TC 025.392/2007-6 Para os serviços de vigilância as alíquotas de COFINS de 0,65% )	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2	0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00
Valor Total por Empregado		0,00
Quantidade de funcionários por posto		2
Valor por posto		R\$ -

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO****IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Palmeira das Missões - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Vigilância e Segurança Armada	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
1.7 - VIGILANTE -12 x 36 horas- Diurno- Segunda a Domingo - das 07h as 19h	posto	2
TOTAL DE POSTOS		2

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual****Dados para composição dos custos referente à mão de obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância e Segurança Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173 - 30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Adicional de troca de uniforme sem periculosidade	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

**Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)**

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 220h		0,00
B	Adicional para Troca de Uniforme - Cálculo do valor: adicional troca uniformex1x15		0,00
C	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012)	0%	0,00
D			
Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários			0,00
E	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo)- Cálculo do valor: HE x 15d x1vigx0,5h		0,00
Total da Remuneração do empregado			0,00

**Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários****Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

2.1	<b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	<b>13º (décimo terceiro) Salário</b> - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	<b>Adicional de Férias</b> - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou Sesi					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 15) - (6\% \times SB)]$	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = $[(15 \times VA) \times (1 - 0,20)]$	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de Vida - Cálculo do valor: $26 \times Rem \times 0,023\%$		0,00
D	Auxílio Funeral - (cláusula 38 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: $(SB \times 0,52066\%)/12$		0,00
E	Outros (especificar)		0,00
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1</b>		<b>0,00</b>
---	--	-------------

3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. <b>Cálculo = <math>(1/12) \times 5\% = 0,42\%</math></b>		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30) \times 7) / 12 \times 100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	<b>0,00</b>
--	-------------

##### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}] / 12</math></b>	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%</math></b>	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%</math></b>	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(\text{Rem}1 + \text{Rem}1 / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%</math></b>	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 3 \text{ dias}] / 12</math></b>	0,00
<b>Subtotal</b>		<b>0,00</b>
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

##### Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00

Total			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS - (Acórdão do TC 025.392/2007-6 Para os serviços de vigilância as alíquotas de COFINS de 3.00% )	0,00%	0,00
	b) PIS (Acórdão do TC 025.392/2007-6 Para os serviços de vigilância as alíquotas de COFINS de 0,65% )	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			2
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Palmeira das Missões/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Vigilância e Segurança Armada	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
<b>1.8 - VIGILANTE -12 x 36 horas- Noturno- Segunda a Domingo - das 19h às 07h</b>	posto	2
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		<b>2</b>

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância e Segurança Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173 - 30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor do adicional noturno	0,00
8	Valor da hora extra	0,00
9	Adicional de troca de uniforme sem periculosidade	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 220h		0,00
B	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Das 22h às 5h	119,99	0,00
C	Adicional para Troca de Uniforme - Cálculo do valor: adicional troca uniformex1x15		0,00
D	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012)	0%	0,00
E	Outros (especificar)		
<b>Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários</b>			<b>0,00</b>
F	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo)- Cálculo do valor: HE x 15d x1vigx0,5h		0,00
<b>Total da Remuneração do empregado</b>			<b>0,00</b>

### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
Total			0,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou Sesi					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 15) - (6\% \times SB)]$	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = $[(15 \times VA) \times (1 - 0,20)]$	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de Vida - Cálculo do valor: $26 \times Rem \times 0,023\%$		0,00
D	Auxílio Funeral - (cláusula 38 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: $(SB \times 0,52066\%) / 12$		0,00
E	Outros (especificar)		0,00
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão



Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1			0,00
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. <b>Cálculo = (1/12)*5%=0,42%</b>		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = ((1/30)*7)/12*100% = 1,94%</b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
Total			0,00
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS			0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12</b>		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5%</b>		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%</math></b>		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(\text{Rem1} + \text{Rem1} / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%</math></b>		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12</b>		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)

A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
Total		0,00

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS - (Acórdão do TC 025.392/2007-6 Para os serviços de vigilância as alíquotas de COFINS de 3,00% )	0,00%	0,00
	b) PIS (Acórdão do TC 025.392/2007-6 Para os serviços de vigilância as alíquotas de COFINS de 0,65% )	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração <sup>2</sup>	0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00
Valor Total por Empregado		0,00
Quantidade de funcionários por posto		2
Valor por posto		R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Vigilância e Segurança Armada	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
<b>2.1- SUPERVISOR - de segunda à sexta, das 18h às 24h, inclusive feriados</b>	posto	1
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância e Segurança Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5103 - 10
3	Salário Supervisor com Gratificação	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Supervisor
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor do adicional noturno - 20% - com	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 150hs Supervisor		0,00
B	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Das 22h às 24h		0,00
C	Feriado trabalhado: considerando a média de 1 feriado por mês [Cálculo do valor: nº de funcionários x nº de horas trabalhadas em feriado x (valor da hora normal x 2) = (1*6*(Valor da hora *2)]		0,00
D	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012)	0%	0,00
E	Outros (especificar)		

Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários	0,00
---	------

### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33% 0,00

<b>B</b>	<b>Adicional de Férias</b> - Para fins de conta vinculada -Obrigatoria a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração1.	<b>3,025%</b>	<b>0,00</b>
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.  
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou Sesi					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 15) - (6\% \times SB)]$			0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00		-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00		-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	21		
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = $[(15 \times VA) \times (1 - 0,20)]$			0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00		-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	21		
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	20,00%		
C	Seguro de Vida (cláusula 39 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: $26 \times Rem \times 0,023\%$			0,00
D	Auxílio-Funeral (cláusula 38 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: $(SB \times 0,52066\%) / 12$			0,00
E	Outros (especificar)			0,00
	Total			0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).  
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>	<b>0,00</b>
<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>0,00</b>
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>0,00</b>
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1</b>		<b>0,00</b>
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>

A	Aviso Prévio Indenizado. <b>Cálculo = <math>(1/12)*5\%=0,42\%</math></b>		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30)*7)/12*100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
Total			0,00
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS			0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30)*1dia]/12</math></b>		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30)*5dias]/12)*1,5\%</math></b>		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30)*15dias]/12\}*0,78\%</math></b>		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(Rem1 + Rem1 / 3)/12 * (4/12)] * 2\%</math></b>		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30)*3dias]/12</math></b>		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		0,00
B	Outros (especificar)		0,00
Total			0,00

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração <sup>2</sup>		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			1
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

<b>2.2- HORAS EXTRAS 50%</b>	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
HORA		12

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

### 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

#### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Hora extra 50% Supervisor
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5103 - 10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Supervisor
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

#### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Valor da Hora Normal	0,00	
B	Valor da Hora Extra 50%		0,00
C	DSR	20%	0,00
Total da hora extra			0,00

#### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

##### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
Total			0,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**



Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

## Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

## Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

## Cálculo dos Tributos

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO

C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00
	Subtotal (A + B + C + D + E)	0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00
	Valor Total por Empregado	0,00
	previsão de 12 horas extras 50% mensais	12
	Valor por posto	R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

<b>2.3 - HORAS EXTRAS 100%</b>	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
HORA		12

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

### 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

#### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Hora extra 100% Supervisor
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5103 - 10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Supervisor
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

#### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Valor da Hora Normal	0,00	
B	Valor da Hora Extra 50%		0,00
C	DSR	20%	0,00
Total da hora extra			0,00

#### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

##### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	0,00
Total		0,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

## Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

## Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

## Cálculo dos Tributos

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO

C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00
Valor Total por Empregado		0,00
previsão de 12 horas extras 50% mensais		12
Valor por posto		R\$ -

Uniformes Vigilante						
Item	Descrição	Especificação	Quantidade por funcionário (por período de 12 meses)	Valor Unitário	Valor Total por funcionário (12 meses)	Valor Mensal por funcionário
1	Calça	Calça tipo cargo, em tecido Terbrim, na cor preta, com dois bolsos laterais, antialérgica, adequada à prestação do serviço, com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino.	3	R\$ -	R\$ -	R\$ -
2	Camisa Manga Curta	Camisa manga curta, em cor clara, com bolsos frontais, com lapelas em cor escura nos bolsos e nos ombros, com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino; deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	3	R\$ -	R\$ -	R\$ -
3	Camisa Manga Longa	Camisa manga longa, em cor clara, com bolsos frontais, com lapelas em cor escura nos bolsos e nos ombros, com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino; deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	3	R\$ -	R\$ -	R\$ -
4	Blusão	Blusa/blusão/pulôver de lã em cor escura, decote V, com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino; deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -
5	Jaqueta	Jaqueta de frio, forrada e confeccionada em nylon 100% impermeável; com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino; deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -
6	Calçado (par)	Calçado tipo coturno, em couro, cano alto, com fechamento em cadarço, com solado de borracha com Certificado de Aprovação válido no Ministério do Trabalho e Emprego (TEM) ou órgão equivalente	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -
7	Meias (par)	Meias escuras 100% algodão	3	R\$ -	R\$ -	R\$ -
8	Cinto	Cinto tipo social, em couro sintético de cor escura	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -
9	Boné	Boné em cor escura, com regulagem em velcro, com logomarca da empresa.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -
10	Capa de chuva	Capa de chuva impermeável, que deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -
11	Apito	Apito Profissional em plástico ABS, sem bolinha, emite 2 sons ao mesmo tempo(BI-Vox) um agudo e outro grave, com cordão	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -
12	Plaqueta	Plaqueta de identificação do vigilante, autenticada pela empresa, com validade de seis meses, constando o nome, o número da Carteira Nacional de Vigilante - CNV e fotografia colorida em tamanho 3 x 4 e a data de validade	2	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL				R\$ -	R\$ -	R\$ -
Uniformes Supervisor						
Item	Descrição	Especificação	Quantidade por funcionário (por período de 12 meses)	Valor Unitário	Valor Total por funcionário (12 meses)	Valor Mensal por funcionário
1	Calça	Calça em cor escura, de tecido tipo Oxford, com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino.	3	0,00	0,00	0,00
2	Camisa Manga Curta	Camisa manga curta, em cor clara, com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino; deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	3	0,00	0,00	0,00
3	Camisa Manga Longa	Camisa manga longa, em cor clara, com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino; deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	3	0,00	0,00	0,00
4	Blusão	Blusa/blusão/pulôver de lã em cor escura, decote V, com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino; deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	1	0,00	0,00	0,00
5	Jaqueta	Jaqueta de frio, forrada e confeccionada em nylon 100% impermeável; com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino; deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	1	0,00	0,00	0,00
6	Calçado (par)	Calçado ocupacional, tipo sapato em couro, com Certificado de Aprovação válido no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) ou órgão equivalente	1	0,00	0,00	0,00
7	Meias (par)	Meias escuras 100% algodão	3	0,00	0,00	0,00
8	Cinto	Cinto tipo social, em couro sintético de cor escura	1	0,00	0,00	0,00
9	Capa de Chuva	Capa de chuva impermeável, que deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	1	0,00	0,00	0,00
10	Crachá	Crachá de identificação, em plástico rígido, contendo logomarca da empresa, foto e nome completo do funcionário	1	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00

## RESUMO INSUMOS

Instruções de Preenchimento: devem ser preenchidos somente os campos sinalizados em amarelo. Os demais são de preenchimento automático

ITEM 3 - INSUMOS		Valor mensal	Valor Anual
3.1 Equipamentos e Ferramentas de TI		R\$ -	R\$ -
3.2 Insumos Vigilância		R\$ -	R\$ -
3.3 Insumos Gerais		R\$ -	R\$ -
3.4 Veículos e E.P.I.		R\$ -	R\$ -
Base de Cálculo dos Custos Indiretos		R\$ -	R\$ -
Custos indiretos	0%	R\$ -	R\$ -
Base de Cálculo dos Lucros		R\$ -	R\$ -
Lucro	0%	R\$ -	R\$ -
Base de Cálculo dos Tributos		R\$ -	R\$ -
Cofins	0,00%	R\$ -	R\$ -
PIS	0,00%	R\$ -	R\$ -
ISS	0,00%	R\$ -	R\$ -
Percentual total e valor total de tributos	0,00%	R\$ -	R\$ -
VALOR TOTAL DOS INSUMOS		R\$ -	R\$ -



ITEM 3.1 - EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS DE TI							
			A	= A * Deprec (%)	C = B/12	D	E = C * D
Subitem	Descrição	Especificação do Equipamento	Valor Unitário do Equipamento Novo	Valor Unitário da Depreciação (anual)	Valor Unitário (Mensal)	Quantidade estimada para 12 meses de contrato	Valor Total (Mensal)
3.1.1	Smartphone	Smartphone 4G, tela de 6 polegadas com resolução de 1480x720, Processador Quad-Core 1.4GHz, Memória RAM 1GB, Memória interna de 16GB expansível até 256GB, Sistema Android 8.1, Câmera de 8MP	R\$ -	R\$ -	R\$ -	19	R\$ -
3.1.2	Rádio Portátil	Rádio comunicador HT Profissional de longo alcance, com bateria sobressalente, carregador e fone de ouvido, homologado pela ANATEL	R\$ -	R\$ -	R\$ -	19	R\$ -
3.1.3	Software	Software de monitoramento e controle de rondas via plataforma web e aplicativo para celular (licença para 12 meses para até 40 aparelhos)	R\$ -	Não se aplica	R\$ -	1	R\$ -
3.1.4	Plano telefônico	Plano telefônico com cobertura 4G e pacote de dados com no mínimo 4GB	R\$ -	Não se aplica	R\$ -	19	R\$ -
3.1.5	Relógio Ponto	Relógio ponto com leitor de biometria. Mecanismo impressor térmico com guilhotina, compatível com bobinas de 300 metros, com durabilidade mínima de 5 anos as impressões dos comprovantes de registro. Certificado pelo Inmetro e homologado pelo Ministério do Trabalho.	R\$ -	R\$ -	R\$ -	5	R\$ -
3.1.6	Armário Roupeiro de Aço	Armário Roupeiro de aço para vestiário, produzido em aço chapa 26 0,45mm, 2 portas com venezianas, compartimento de tamanho grandes independentes sem divisórias internas, fechamento das portas através de pitão para cadeado. Incluído um cadeado por porta.	R\$ -	R\$ -	R\$ -	35	R\$ -

R\$	-
-----	---

R\$	-
-----	---

**ITEM 3.2 - INSUMOS VIGILÂNCIA**

Subitem	Descrição	Especificação	Unidade de medida	Quantidade	Valor Unitário	Depreciação (em meses)	Custo mensal
3.2.1	Revólver	Revólver calibre 38, 6 tiros 4 polegadas, alça de mira fixa com massa de mira de rampa serrilhada	Unid.	18	R\$ 0,00	120	R\$ 0,00
3.2.2	Munição	Munição para revólver calibre 38, originais do fabricante, não sendo permitido o uso de munições recarregadas. Blister com 10 unidades	Blister	22	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00
3.2.3	Cassetete	Cassetete (tonfa) em polímero (vedado o de madeira)	Unid.	18	R\$ 0,00	60	R\$ 0,00
3.2.4	Colete	Colete à prova de balas nível II, composto de 30 (trinta) camadas, sendo 15 (quinze) camadas de tecido aramida kevlar S720 (258 g/m² + 14-18 g/m²) e 15 (quinze) camadas de tecido aramida kevlar S779 (132g/m² + 15 g/m²).	Unid.	18	R\$ 0,00	60	R\$ 0,00
3.2.5	Capa	Capa para colete balístico com compartimento para rádio HT e porta tonfa	Unid.	70	R\$ 0,00	60	R\$ 0,00
3.2.6	Cinto	Cinto com coldre e baleiro;	Unid.	18	R\$ 0,00	60	R\$ 0,00
3.2.7	Algemas	Algemas tipo punho duplo, contendo lado direito e lado esquerdo articulada através de elos tipo corrente, material: aço 430 inox, trava dupla, 2 linguetas, 20 posições do fecho, com duas chaves e porta algemas em couro	Unid.	18	R\$ 0,00	60	R\$ 0,00
3.2.8	Cofre	Cofre eletrônico digital, tamanho 43 cm de largura, 33 cm de comprimento e 20 cm de altura.	Unid.	4	R\$ 0,00	120	R\$ 0,00

R\$ 0,00

Total Anual						R\$ 0,00
ITEM 3.3 - INSUMOS GERAIS						
			A	B = A/12	C	D = B * C
Item	Descrição	Especificação Materiais de Consumo	Valor Unitário do Material Novo	Valor Unitário (Mensal)	Quantidade estimada para 12 meses	Valor Total (Mensal)
3.3.1	Livro de Ocorrências	Livro de ocorrências com capa dura, 50 folhas em papel offset, gramatura: 56 g/m2, folhas numeradas tipograficamente	-	-	108	-
3.3.2	Bloco de Anotações	Bloco de anotação c/pauta 142x198mm 50fls serrilhado	-	-	132	-
3.3.3	Prancheta	Prancheta em poliestireno, 1/2 ofício com prendedor	-	-	11	-
3.3.4	Caneta	Caneta esferográfica cor da tinta azul	-	-	72	-
3.3.5	Guarda-chuva	Guarda-chuva longo, 120 cm de diâmetro, 95 cm de comprimento, abertura automática, haste de alumínio, 8 varetas, tecido 100% poliéster	-	-	18	-
3.3.6	Lanterna tática	Lanterna tática compacta, 410.000 lumens, com sinalizador, com bateria recarregável	-	-	18	-
Total Mensal						R\$ -
Total Anual						R\$ -

### ITEM 3.4 - VEÍCULOS E E.P.I.

#### 3.4.1 - Motocicleta Trail/Of Road 160 CC

Subitem	Descrição	Especificação	Valor unitário	Quantidade estimada para 12 meses de contrato	Valor total	Depreciação / rateio (meses)	Valor total mensal
3.4.1.1	Motocicleta	Motocicleta zero quilômetro, 160 cilindradas, motor 4 tempos, monocilíndrico, refrigerado a ar, tipo trail/off-road, equipada com bauleto de 45 litros e sinalização tipo giroflex	R\$ -	9	R\$ -	60	R\$ -
3.4.1.2	Licenciamento anual	Licenciamento anual: IPVA, seguro DPVAT e taxa de expedição de documento para motocicleta 160 CC	R\$ -	9	R\$ -	Não se aplica	R\$ -
3.4.1.3	Manutenção periódica	Manutenção/Troca de Óleo/Troca pneus/Moto reserva enquanto a manutenção da moto titular é executada. Considerando 7 revisões (1 a cada 6.000 Km), 1 pneu traseiro a cada 10.000km e 1 pneu dianteiro a cada 20.000km).	R\$ -	9	R\$ -	Não se aplica	R\$ -
<b>Total Mensal</b>							<b>R\$ -</b>
<b>Total Anual</b>							<b>R\$ -</b>

#### 3.4.2 - E.P.I para motociclista

3.4.2.1	Bota motociclista - Par	Bota de cano alto, alta absorção, solado de borracha, acabamento em couro, protetor para troca de marcha e fechamento por meio de velcro e zíper	R\$ 0,00	18	R\$ -	24	R\$ -
3.4.2.2	Capacete motociclista - Unidade	Capacete com casco injetado em Abs de alto impacto, Cinta Jugular com sistema de fecho micrométrico, Viseira com 2mm de espessura, Forro Antialérgico, Aprovado pelo Inmetro	R\$ 0,00	18	R\$ -	36	R\$ -
3.4.2.3	Caneleira motociclista - Par	Painéis assimétricos de joelho e espinha para proteção contra tubos superiores, pedais e outros impactos, sistema de correia de velcro ajustável	R\$ 0,00	18	R\$ -	36	R\$ -
3.4.2.4	Colete proteção motociclista - Unidade	Tecido interno especial ventilado para maior conforto, Proteção total nos braços com 6 peças plásticas articuladas, sem limitar seus movimentos; Protetor de coluna integral, anatômico e articulado; Protetor fabricado em plástico PU, com cobertura em E.V.A, facilmente utilizado por baixo de jaquetas.	R\$ 0,00	18	R\$ -	36	R\$ -
3.4.2.5	Cotoveleira motociclista - Par	Cotoveleira resistente, com articulação que permite um melhor ajuste ao cotovelo, garantindo maior conforto e segurança. Plástico injetado de alta qualidade.Revestimento em elastano para que durante uma queda ou pancada a cotoveleira não escape do braço;	R\$ 0,00	18	R\$ -	36	R\$ -
3.4.2.6	Joelheira motociclista - Par	Joelheira resistente, com articulação frontal que permite um melhor ajuste ao joelho, garantindo maior conforto e segurança. Plástico injetado de alta qualidade.	R\$ 0,00	18	R\$ -	36	R\$ -
3.4.2.7	Luvras motociclista - Par	Luva confeccionada em Poliéster acolchoado, fechamento emborrachado com velcro, com proteção das articulações em fibra, e proteção em borracha nos dedos e palma	R\$ 0,00	18	R\$ -	36	R\$ -
3.4.2.8	Capa de chuva para motociclista	Conjunto Composto por 01 Jaqueta e 01 Calça, confeccionado em PVC, totalmente impermeável, resistente e maleável. Jaqueta com fechamento com zíper e velcro, com bolsos externo e interno, punhos com velcro, com refletivo peito e costas. Calça com zíper na barra para ajuste	R\$ 0,00	18	R\$ -	36	R\$ -

3.4.2.9	Bota em PVC impermeável para motociclista - Par	Cano longo, confeccionada em PVC injetado, 100% impermeável com reforço na altura do tornozelo, com descalçador, fita refletiva no calcanhar, sola antiderrapante, palmilha com tecido com tratamento antimicrobiano e sistema de absorção de suor, reforço na biqueira para evitar desgastes na troca de marcha, com Certificado de Aprovação de Equipamento de Proteção Individual	R\$ 0,00	18	R\$ -	36	R\$ -
						<b>Total Mensal</b>	<b>R\$ -</b>
						<b>Total Anual</b>	<b>R\$ -</b>
<b>3.4.3 - Automóvel SUV</b>							
<b>Subitem</b>	<b>Descrição</b>	<b>Especificação</b>	<b>Valor unitário</b>	<b>Quantidade estimada para 12 meses de contrato</b>	<b>Valor total</b>	<b>Depreciação / rateio (meses)</b>	<b>Valor total mensal</b>
3.4.3.1	Automóvel SUV	Automóvel SUV, zero quilômetro, para 5 passageiros, 5 portas, Motor 1.6 16V, 118cv, câmbio manual, direção hidráulica, freios ABS, equipado com sinalização tipo giroflex e rádio HT	R\$ -	1	R\$ -	60	R\$ -
3.4.3.2	Licenciamento anual	Licenciamento anual: IPVA, seguro DPVAT e taxa de expedição de documento para automóvel	R\$ -	1	R\$ -	Não se aplica	R\$ -
3.4.3.3	Manutenção periódica	Manutenção/Troca de Óleo/Troca pneus/Carro reserva enquanto a manutenção da carro titular é executada. Considerando 4 revisões completas (uma a cada 10.000Km), 1 jogo de pneus a cada 40.000km e locação de veículo similar por 4 dias. Fonte consultada: <a href="https://www.renault.com.br">https://www.renault.com.br</a>	R\$ -	1	R\$ -	Não se aplica	R\$ -
						<b>Total Mensal</b>	<b>R\$ -</b>
						<b>Total Anual</b>	<b>R\$ -</b>
<b>3.4.4 - Automóvel 4x4</b>							
<b>Subitem</b>	<b>Descrição</b>	<b>Especificação</b>	<b>Valor unitário</b>	<b>Quantidade estimada para 12 meses de contrato</b>	<b>Valor total</b>	<b>Depreciação / rateio (meses)</b>	<b>Valor total mensal</b>
3.4.4.1	Automóvel 4x4	Automóvel tipo jipe, zero quilômetro, para 4 passageiros, 2 portas, Motor 1.3, 85cv, câmbio manual, direção hidráulica, freios ABS, tração 4x4, equipado com sinalização tipo giroflex e rádio HT	R\$ -	1	R\$ -	60	R\$ -
3.4.4.2	Licenciamento anual	Licenciamento anual: IPVA, seguro DPVAT e taxa de expedição de documento para automóvel	R\$ -	1	R\$ -	Não se aplica	R\$ -
3.4.4.3	Manutenção periódica	Manutenção/Troca de Óleo/Troca pneus/Carro reserva enquanto a manutenção da carro titular é executada. Considerando 4 revisões completas (uma a cada 10.000Km), 1 jogo de pneus a cada 40.000km e locação de veículo similar por 4 dias. Fonte consultada: <a href="https://www.suzuki.com.br">https://www.suzuki.com.br</a>	R\$ -	1	R\$ -	Não se aplica	R\$ -
						<b>Total Mensal</b>	<b>R\$ -</b>
						<b>Total Anual</b>	<b>R\$ -</b>
						<b>TOTAL MENSAL VEÍCULOS E E.P.I.</b>	<b>R\$ -</b>
						<b>TOTAL ANUAL VEÍCULOS E E.P.I.</b>	<b>R\$ -</b>