

CBO		DADOS SALARIAIS 220 hs		DADOS BENEFÍCIOS		% de Uso VT	DADOS TRIBUTÁRIOS		CUSTOS NÃO RENOVÁVEIS		1º Ano - 100% desses percentuais	
5174 - 20	Salário Vigia	R\$ 0,00	VT Santa Maria	R\$ 0,00	100%	ISS Santa Maria	0%	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	2º Ano - Custo não Renovável - Manter apenas o % utilizado		
5174 - 20	Salário Agente de Monitoramento	R\$ 0,00	VT Cachoeira do Sul	R\$ 0,00	100%		0%					
5174	Supervisor	R\$ 0,00	VT Frederico Westphalen	R\$ 0,00	100%	ISS Cachoeira do Sul	0%	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%			
ADICIONAIS EM %			VT Palmeira das Missões	R\$ 0,00	100%	ISS Frederico Westphalen	0%					
Vigia - Adicional de Risco	0%		VT Silveira Martins	R\$ 0,00	0%	ISS Palmeira das Missões	0%	MULTA SOBRE O FGTS NO AVISO	%			
Agente de Monitoramento - Periculosidade	0%		Vale Alimentação	R\$ 0,00		ISS Silveira Martins	0%	Aviso Prévio Indenizado	2,00%			
CONVENÇÕES COLETIVAS	MUNICÍPIO	Data Base	Participação do empregado no VA	0%		COFINS	0,00%	Aviso Prévio Trabalhado	2,00%			
CCT 2019/2020 MTE RS000918/2019	Santa Maria - Registro no MTE em 22/04/2019	01/02/2019	PERCENTUAL DE CUSTOS E LUCROS				PIS	0,00%	Total	4%		
CCT 2019/2020 MTE RS000717/2019	FW, PM, CS e SJ Martins - Registro no MTE em 26/03/2019	01/02/2019	Custos Indiretos	0%								
Observações			Lucro	0%								
Valores das Unidades Salariais:Cláusula 4ª, 18º e 19 º Adicional de Periculosidade: Cláusula 31ª Adicional de Risco: Cláusula 32ª -Artigo § 6º - Natureza indenizatória Troca de Uniforme: Cláusula 33ª - -Itens "d" e "e" - Natureza indenizatória Auxílio Funeral: Cláusula 38º e Intervalo Repouso e Alimentação: Cláusula 71ª - Natureza indenizatória												
Valores das Unidades Salariais: Cláusula 4ª Adicional de Periculosidade: Vigilantes: CLT Art. 176, Agente de monitoramento: Anexo 3 da NR 16- SEPT-ME Risco de vida: Cláusula 12ª - Natureza remuneratória Troca de Uniforme: Cláusula 13ª - Item "d"- Natureza remuneratória Intervalo Repouso e Alimentação: CLT Art. 71 - Natureza indenizatória												
RISCO DE VIDA	Tanto na CCT do Sindicato dos Vigilantes de Santa Maria como na CCT do Sindirodosul/Rs, informa que o valor do RISCO DE VIDA não se refletirá na base de cálculo de qualquer outra parcela, tais como, valor da hora normal, valor da hora extra, valor do adicional noturno. (Vide CCT-RS000918/2019-SM /Cláusula 32ª -Artigo § 6º e CCT-RS000717/2019/SINDIRODOSUL/ Cláusula 12ª -Item "e").											
TROCA DE UNIFORME	Tanto na CCT do Sindicato dos Vigilantes de Santa Maria como na CCT do Sindirodosul/Rs, informa que o valor da TROCA DE UNIFORME este valor não se refletirá na base de cálculo de qualquer outra parcela, tais como, valor da hora normal, valor da hora extra, valor do adicional noturno, etc... (Vide CCT-RS000918/2019-SM /Cláusula 33ª --Item "e" e CCT-RS000717/2019/SINDIRODOSUL/ Cláusula 13ª -Item "e").											

GRUPO II - VIGIA E AGENTE DE MONITORAMENTO - Discriminação dos Serviços					
Identificação do Serviço	SANTA MARIA				
Tipo de serviço: Vigia	Quantid. de postos	Quantidade de pessoas por posto	Valor Unitário do Posto	Valor Total Mensal do Posto	Valor total estimado (12 meses de contrato)
1.1 - Vigia12x36 Diurno 220h mensais	5	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.2 - Vigia12x36 Noturno 220h mensais	6	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.3 - Vigia Noturno 180h mensais	1	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.4 - Vigia Noturno 150h mensais	2	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SUBTOTAL SANTA MARIA	14	25		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Identificação do Serviço	CACHOEIRA DO SUL				
Tipo de serviço: Vigia e Monitoramento	Quantid. de postos	Quantidade de pessoas por posto	Valor Unitário do Posto	Valor Total Mensal do Posto	Valor total estimado (12 meses de contrato)
1.5 - Vigia12x36 Diurno 220h mensais	1	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.6 - Vigia12x36 Noturno 220h mensais	1	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.7 - Vigia150h mensais	2	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.8 - Vigia 100h mensais	1	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.9 - Agente de Monitoramento12x36 Diurno 220h mensais	1	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.10 - Agente de Monitoramento12x36 Noturno 220h mensais	1	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SUBTOTAL CACHOEIRA DO SUL	7	11		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Identificação do Serviço	FREDERICO WESTPHALEN				
Tipo de serviço: Vigia	Quantid. de postos	Quantidade de pessoas por posto	Valor Unitário do Posto	Valor Total Mensal do Posto	Valor total estimado (12 meses de contrato)
1.11 - Vigia180h mensais	1	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.12 - Vigia150h mensais	1	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.13 - Vigia 120h mensais	1	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SUBTOTAL FREDERICO WESTPHALEN	3	3		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Identificação do Serviço	PALMEIRA DAS MISSÕES				
Tipo de serviço: Vigia	Quantid. de postos	Quantidade de pessoas por posto	Valor Unitário do Posto	Valor Total Mensal do Posto	Valor total estimado (12 meses de contrato)
1.14 - Vigia180h mensais	2	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.15 - Vigia150h mensais	2	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.16 - Vigia 120h mensais	1	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.17 - Vigia 100h mensais	1	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SUBTOTAL PALMEIRA DAS MISSÕES	6	6		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Identificação do Serviço	SILVEIRA MARTINS				
Tipo de serviço: Vigia	Quantid. de postos	Quantidade de pessoas por posto	Valor Unitário do Posto	Valor Total Mensal do Posto	Valor total estimado (12 meses de contrato)
1.18 - Vigia12x36 Diurno 220h mensais	1	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.19 - Vigia12x36 Noturno 220h mensais	1	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SUBTOTAL SILVEIRA MARTINS	2	4		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Identificação do Serviço	SANTA MARIA				
Tipo de serviço: Supervisor Vigias	Quantid. de postos	Quantidade de pessoas por posto	Valor Unitário do Posto	Valor Total Mensal do Posto	Valor total estimado (12 meses de contrato)
2.1 - Supervisor Noturno 150h mensais	1	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SUBTOTAL SANTA MARIA	1	1		R\$ 0,00	R\$ 0,00
VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS DE VIGIA E AGENTE DE MONITORAMENTO (MENSAL)					R\$ 0,00
VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS DE VIGIA E AGENTE DE MONITORAMENTO (ANUAL)					R\$ 0,00

MODELO DE COTAÇÃO DA PROPOSTA								
Serviços e Insumos Ordinários								
Grupo II	Descrição			Valor Mensal	Valor Anual			
Itens 1 e 2	Valor Total dos Serviços de Vigia e Agente de Monitoramento			R\$	-	R\$	-	
	Subtotal Serviços			R\$	-	R\$	-	
Item 3	Insumos			R\$	-	R\$	-	
	Total serviços e insumos ordinários			R\$	-	R\$	-	
Serviços Extraordinários								
Item	Descrição		Quantidade Estimada (mensal)	Valor Unitário	Valor Mesal Estimado	Valor Anual Estimado		
1.20	Hora Exta 50% - Vigia		12	R\$ -	R\$ -	R\$ -		
1.21	Hora Exta 100% - Vigia		6	R\$ -	R\$ -	R\$ -		
2.2	Hora Exta 50% - Supervisor		12	R\$ -	R\$ -	R\$ -		
2.3	Hora Exta 100% - Supervisor		6	R\$ -	R\$ -	R\$ -		
	Total estimado serviços extraordinários				R\$	-	R\$	-
					MENSAL		ANUAL	
TOTAL GERAL DO CONTRATO					R\$	-	R\$	-
QUANTITATIVOS			Quantid. de postos	Quantidade de pessoas				
			33	50				

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO****IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
1.1 - VIGIA -12 x 36 horas Diurno- Segunda a Domingo - das 07h as 19h -	posto	5
TOTAL DE POSTOS		5

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual****Dados para composição dos custos referente à mão de obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

**Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)**

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 220h		0,00
B	Outros (especificar)		-
Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários			0,00
C	Adicional de Risco (15% sobre o Salário Base)		0,00
D	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo)- Cálculo do valor: HE x 15d x1vigx0,5h		0,00
Verbas de natureza indenizatória -Não incidem encargos sociais e previdenciários - Empregado recebe somente se estiver trabalhando.			0,00
Total da Remuneração do empregado			0,00

**Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários****Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
-----	---	-------------

A	<b>13º (décimo terceiro) Salário</b> - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – <b>Composição da Remuneração</b> <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	<b>Adicional de Férias</b> - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou Sesi					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00		-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00		-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15		
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]		0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00		-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15		
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%		
C	Auxílio Funeral - (cláusula 38 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: (SB x 0,52066%)/12			0,00
D	Outros (especificar)			0,00
	Total			0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	<b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>	0,00
2.2	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	0,00
2.3	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1</b>		<b>0,00</b>
3	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>

A	Aviso Prévio Indenizado. <b>Cálculo = <math>(1/12)*5\%=0,42\%</math></b>		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30)*7)/12*100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

<b>Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <math>BCCPA = \text{Remuneração 1} + \text{Submódulo 2.1} + \text{Linha A do Submódulo 4.1}</math></b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	<b>0,00</b>
--	-------------

##### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30)*1\text{dia}]/12</math></b>	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30)*5\text{dias}/12*1,5\%</math></b>	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30)*15\text{dias}]/12\}*0,78\%</math></b>	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(\text{Rem1} + \text{Rem1} / 3)/12 * (4/12)] * 2\%</math></b>	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30)*3\text{dias}]/12</math></b>	0,00
<b>Subtotal</b>		<b>0,00</b>
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

##### Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração <sup>2</sup>		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			2
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
<b>1.2 - VIGIA -12 x 36 horas -Noturno- Segunda a Domingo - sas 19h às 07h</b>	posto	6
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		6

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor dO adicional noturno - 20%	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 220h		0,00
B	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Das 22h às 5h	119,99	0,00
D	Outros (especificar)		-

Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários	0,00
---	------

C	Adicional de Risco (15% sobre o Salário Base)	0,00
D	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo)- Cálculo do valor: HE x 15d x1vigx0,5h	0,00

Verbas de natureza indenizatória -Não incidem encargos sociais e previdenciarios - Empregado recebe somente se estiver trabalhando.	0,00
---	------

Total da Remuneração do empregado	0,00
-----------------------------------	------

## Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
Total			0,00

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Transporte</b>	<b>Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]</b>	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	<b>R\$ 0,00</b>	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	<b>2,00</b>	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	<b>15</b>	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	<b>6,00%</b>	
<b>B</b>	<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b>	<b>Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]</b>	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	<b>R\$ 0,00</b>	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	<b>15</b>	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	<b>0,00%</b>	
	<b>Auxílio Funeral - (cláusula 38 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: (SB x 0,52066%)/12</b>		0,00
<b>F</b>	<b>Outros (especificar)</b>		0,00
	<b>Total</b>		<b>0,00</b>

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>	0,00
<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	0,00
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>



Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1			0,00
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = $(1/12)*5\%=0,42\%$		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	4,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = $((1/30)*7)/12*100\% = 1,94\%$		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	0,00%	0,00
Total			0,00
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1 Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS			0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*1dia]/12$		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = $(BCCPA/30)*5dias]/12)*1,5\%$		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30)*15dias]/12\}*0,78\%$		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = $\{[(Rem1 + Rem1 / 3)/12 * (4/12)] * 2\%$		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*3dias]/12$		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)

A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
Total		0,00

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO	
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)	Valor (R\$)
A Módulo 1 - Composição da Remuneração2	0,00
B Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	0,00
C Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)	0,00
F Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00
Valor Total por Empregado	0,00
Quantidade de funcionários por posto	2
Valor por posto	R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
<b>1.3 - VIGIA -180h- Noturno - Segunda a Sábado- das 18h às 24h</b>	posto	1
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor do adicional noturno - 20%	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 180hs		0,00
B	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Das 22h às 24h		0,00
D	Outros (especificar)		-

Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários	0,00
---	------

C    Adicional de Risco (15% sobre o Salário Base)	0,00
--	------

Verbas de natureza indenizatória -Não incidem encargos sociais e previdenciários - Empregado recebe somente se estiver trabalhando.	0,00
---	------

Total da Remuneração do empregado	0,00
-----------------------------------	------

## Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	<b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	<b>13º (décimo terceiro) Salário</b> - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	<b>Adicional de Férias</b> - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou Sesi					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	<b>Transporte</b>	<b>Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]</b>	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	<b>R\$ 0,00</b>	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	<b>2,00</b>	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	<b>22</b>	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	<b>6,00%</b>	
B	<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b>	<b>Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]</b>	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	<b>R\$ 0,00</b>	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	<b>22</b>	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	<b>0,00%</b>	
	<b>Auxílio Funeral</b> - (cláusula 38 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: (SB x 0,52066%)/12		0,00
F	<b>Outros (especificar)</b>		0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	<b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>	0,00
2.2	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	0,00
2.3	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1</b>		<b>0,00</b>
---	--	-------------

3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. <b>Cálculo = <math>(1/12)*5\%=0,42\%</math></b>		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30)*7/12)*100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
Total			0,00
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS			0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30)*1dia]/12</math></b>		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30)*5dias/12)*1,5\%</math></b>		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30)*15dias]/12\}*0,78\%</math></b>		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(Rem1 + Rem1 / 3)/12 * (4/12)] * 2\%</math></b>		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA)/30]*3dias/12</math></b>		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		0,00
B	Outros (especificar)		0,00

Total			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			1
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
<b>1.4 - VIGIA -150h- Noturno -Segunda a Sexta, das 18h às 24h</b>	posto	2
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		2

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor do adicional noturno - 20%	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 150hs		0,00
B	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Das 22h às 24h		0,00
D	Outros (especificar)		-

Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários	0,00
---	------

C    Adicional de Risco (15% sobre o Salário Base)	0,00
--	------

Verbas de natureza indenizatória -Não incidem encargos sociais e previdenciários - Empregado recebe somente se estiver trabalhando.	0,00
---	------

Total da Remuneração do empregado	0,00
-----------------------------------	------

## Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
Total			0,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	21	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	21	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
	Auxílio Funeral - (cláusula 38 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: (SB x 0,52066%)/12		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
Total			0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1		0,00
--	--	------



3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. <b>Cálculo = <math>(1/12)*5\%=0,42\%</math></b>	0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30)*7)/12*100\% = 1,94\%</math></b>	0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%
Total		0,00

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	0,00
--	------

##### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30)*1dia]/12</math></b>	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30)*5dias/12)*1,5\%</math></b>	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30)*15dias]/12\}*0,78\%</math></b>	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(Rem1 + Rem1 / 3)/12 * (4/12)] * 2\%</math></b>	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30)*3dias]/12</math></b>	0,00
Subtotal		0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
Total		0,00

##### Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		0,00

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00

Total			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			1
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Cachoeira do Sul/ RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
1.5 - VIGIA -12 x 36 horas - Diurno- Segunda a domingo- das 07h às 19h	posto	1
TOTAL DE POSTOS		1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

### 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

#### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

#### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 220h		0,00
B	Risco de Vida- Cláusula 12ª CCT- (15% sobre o Salário Base)		0,00
C	Outros (especificar)		-
Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários			0,00
D	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo)- Cálculo do valor: HE x 15d x1vigx0,5h		0,00
Verbas de natureza indenizatória -Não incidem encargos sociais e previdenciarios - Empregado recebe somente se estiver trabalhando.			0,00
Total da Remuneração do empregado			0,00

#### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

##### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
-----	---	-------------

A	<b>13º (décimo terceiro) Salário</b> - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – <b>Composição da Remuneração</b> 1, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	<b>Adicional de Férias</b> - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração1.	3,025%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou Sesi					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00		-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00		-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15		
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]		0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00		-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15		
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%		
C	Auxílio Funeral - Não aplicável			0,00
D	Outros (especificar)			0,00
	Total			0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1</b>			<b>0,00</b>
3	<b>Provisão para Rescisão</b>		<b>Valor (R\$)</b>

A	Aviso Prévio Indenizado. <b>Cálculo = <math>(1/12)*5\%=0,42\%</math></b>		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30)*7)/12*100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	<b>0,00</b>
--	-------------

##### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30)*1dia]/12</math></b>	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30)*5dias/12*1,5\%</math></b>	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30)*15dias]/12\}*0,78\%</math></b>	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(Rem1 + Rem1 / 3)/12 * (4/12)] * 2\%</math></b>	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30)*3dias]/12</math></b>	0,00
<b>Subtotal</b>		<b>0,00</b>
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

##### Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração <sup>2</sup>		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			2
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Cachoeira do Sul/ RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
1.6 - VIGIA -12 x 36 horas - Noturno -Segunda a domingo - 19h às 07h	posto	1
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor do adicional noturno	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 220h		0,00
B	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Das 22h às 05h		0,00
C	Risco de Vida- Cláusula 12ª CCT- (15% sobre o Salário Base)		0,00
D	Outros (especificar)		-

**Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários**

E	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo)- Cálculo do valor: HE x 15d x1vigx0,5h	0,00
---	--	------

**Verbas de natureza indenizatória -Não incidem encargos sociais e previdenciários - Empregado recebe somente se estiver trabalhando.**

<b>Total da Remuneração do empregado</b>	<b>0,00</b>
--	-------------

### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatoria a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração1.	3,025%	0,00
Total			0,00

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos produtivos, de 1 a 3% e demais contribuições das empresas estabelecidas pela legislação vigente.  
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.  
Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 15) - (6\% \times SB)]$	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = $[(15 \times VA) \times (1 - 0,20)]$	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Auxílio Funeral - Não aplicável		0,00
D	Outros (especificar)		0,00
	Total		0,00

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>	0,00
<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	0,00
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>



Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1			0,00
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = $(1/12) \times 5\% = 0,42\%$		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = $((1/30) \times 7) / 12 \times 100\% = 1,94\%$		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
Total			0,00
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1 Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS			0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}] / 12$		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = $(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%$		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = $\{[(\text{Rem1} + \text{Rem1} / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%$		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 3 \text{ dias}] / 12$		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)

A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		0,00
B	Outros (especificar)		0,00
Total			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			2
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Cachoeira do Sul/ RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
1.7 - VIGIA -150h - Diurno - Segunda à sexta, das 7h às 13h ou das 13h às 19h	posto	2
TOTAL DE POSTOS		2

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor do adicional noturno - 20%	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 150hs		0,00
B	Risco de Vida- Cláusula 12ª CCT- (15% sobre o Salário Base)		0,00
C	Outros (especificar)		-
Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários			0,00

### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
Total			0,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	21	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]	
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	0,00
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	21	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
	Auxílio Funeral - Não aplicavel		
F	Outros (especificar)		0,00
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1			0,00
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%=0,42%		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00

D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30)*7)/12*100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	<b>0,00</b>
--	-------------

##### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}] / 12</math></b>	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%</math></b>	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%</math></b>	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(\text{Rem1} + \text{Rem1} / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%</math></b>	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 3 \text{ dias}] / 12</math></b>	0,00
<b>Subtotal</b>		<b>0,00</b>
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

##### Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada

4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intraornada	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
---	------------------------------------	----------------	-------------

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			1
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Cachoeira do Sul/ RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
1.8 - VIGIA -100h - Segunda a sexta, das 19h às 23h	posto	1
TOTAL DE POSTOS		1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

### 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

#### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor do adicional noturno - 20%	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

#### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 100hs		0,00
B	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Das 22h às 23h		0,00
C	Risco de Vida- Cláusula 12ª CCT- (15% sobre o Salário Base)		0,00
D	Outros (especificar)		

**Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários** **0,00**

#### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

##### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	0,00

							Total	0,00
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias. Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).								
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições								
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS					20,00%	0,00	
B	Salário Educação					2,50%	0,00	
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00	
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00	
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00	
F	SEBRAE					0,60%	0,00	
G	INCRA					0,20%	0,00	
H	FGTS					8,00%	0,00	
Total						36,80%	0,00	
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.								
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários								
2.3	Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)	
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]					0,00		
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços					R\$ 0,00	-	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado					2,00	-	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens					21		
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base					6,00%		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]							
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)						-	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação							
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação							
	Auxílio Funeral - Não aplicavel							
F	Outros (especificar)					0,00		
	Total						0,00	
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.								
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários								
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						0,00	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições						0,00	
2.3	Benefícios Mensais e Diários						0,00	
Total						0,00		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão								
Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1							0,00	
3	Provisão para Rescisão						Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%=0,42%						0,00	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado						0,00	



C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30)*7)/12*100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	<b>0,00</b>
--	-------------

#### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30)*1dia]/12</math></b>	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30)*5dias/12*1,5\%</math></b>	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30)*15dias]/12\}*0,78\%</math></b>	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(Rem1 + Rem1 / 3)/12 * (4/12)] * 2\%</math></b>	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30)*3dias]/12</math></b>	0,00
<b>Subtotal</b>		<b>0,00</b>
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			1
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Cachoeira do Sul/ RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
1.9 -Agente de Monitoramento - 12 x 36 horas-Diurno-Segunda a Domingo - das 07h às 19hs	posto	1
TOTAL DE POSTOS		1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Agente de Monitoramento
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor dO adicional noturno - 20%	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 220hs		0,00
B	Adicional de Periculosidade Anexo 3 da NR 16-SEPT-ME (30% das rubricas pertinentes)		0,00
C	Outros (especificar)		
Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários			0,00
D	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo)- Cálculo do valor: HE x 15d x1vigx0,5h - Verbas de natureza indenizatória -Não incidem encargos sociais e previdenciarios - Empregado recebe somente se estiver trabalhando.		0,00
Total da Remuneração do empregado			0,00

### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
-----	---	-------------

A	<b>13º (décimo terceiro) Salário</b> - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	<b>Adicional de Férias</b> - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]	
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	0,00
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
	Auxílio Funeral - Não aplicavel		
F	Outros (especificar)		0,00
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	<b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>	0,00
2.2	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	0,00
2.3	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1</b>		<b>0,00</b>
3	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>

A	Aviso Prévio Indenizado. <b>Cálculo = <math>(1/12)*5\%=0,42\%</math></b>		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30)*7)/12 )*100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

<b>Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <math>BCCPA = \text{Remuneração 1} + \text{Submódulo 2.1} + \text{Linha A do Submódulo 4.1}</math></b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	<b>0,00</b>
--	-------------

##### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30)*1\text{dia}]/12</math></b>	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30)*5\text{dias}/12)*1,5\%</math></b>	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30)*15\text{dias}]/12\}*0,78\%</math></b>	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(\text{Rem1} + \text{Rem1} / 3)/12 * (4/12)] * 2\%</math></b>	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30)*3\text{dias}]/12</math></b>	0,00
<b>Subtotal</b>		<b>0,00</b>
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

##### Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada

4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intraornada	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração <sup>2</sup>		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			2
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA

Nº do processo:

Licitação nº:

Dia:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Cachoeira do Sul/ RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
1.10 - Agente de Monitoramento -12 x 36 horas - Noturno - Segunda a Domingo- das 19h às 07h	posto	1
TOTAL DE POSTOS		1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

### 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

#### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Agente de Monitoramento
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor do adicional noturno - 20%	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

#### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 220h		0,00
B	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Das 22h às 5h	119,99	0,00
C	Adicional de Periculosidade Anexo 3 da NR 16-SEPT-ME (30% das rubricas pertinentes)		0,00
D	Outros (especificar)		
Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários			0,00
E	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo)- Cálculo do valor: HE x 15d x1vigx0,5h - Verbas de natureza indenizatória -Não incidem encargos sociais e previdenciarios - Empregado recebe somente se estiver trabalhando.		0,00
Total da Remuneração do empregado			0,00

#### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
Total			0,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1			0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	0,00
B	Salário Educação	2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3% FAP = 1,0000	3,00%
D	SESC ou Sesi	1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI	1,00%	0,00
F	SEBRAE	0,60%	0,00
G	INCRA	0,20%	0,00
H	FGTS	8,00%	0,00
Total		36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
	Auxílio Funeral - Não aplicável		
F	Outros (especificar)		0,00
Total			0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1		0,00
--	--	------



3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. <b>Cálculo = <math>(1/12)*5\%=0,42\%</math></b>		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30)*7/12)*100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
Total			0,00
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS			0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30)*1\text{dia}]/12</math></b>		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30)*5\text{dias}/12)*1,5\%</math></b>		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30)*15\text{dias}]/12\}*0,78\%</math></b>		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(\text{Rem1} + \text{Rem1} / 3)/12 \times (4/12)] \times 2\%</math></b>		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA)/30]*3\text{dias}/12</math></b>		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		0,00
B	Outros (especificar)		0,00

Total			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			2
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Frederico Westphalen/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
<b>1.11 - VIGIA -180h- Segunda a Sábado - das 7h às 13h</b>	posto	1
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor do adicional noturno - 20%	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 180hs		0,00
B	Risco de Vida- Cláusula 12ª CCT- (15% sobre o Salário Base)		0,00
C	Outros (especificar)		
<b>Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários</b>			<b>0,00</b>

### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 15) - (6\% \times SB)]$	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = $[(15 \times VA) \times (1 - 0,20)]$	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
	Auxílio Funeral - Não aplicavel		
F	Outros (especificar)		0,00
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1						0,00
3	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%=0,42%					0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)				2,00%	0,00

D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30)*7)/12*100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	<b>0,00</b>
--	-------------

##### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}] / 12</math></b>	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%</math></b>	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%</math></b>	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(\text{Rem1} + \text{Rem1} / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%</math></b>	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 3 \text{ dias}] / 12</math></b>	0,00
<b>Subtotal</b>		<b>0,00</b>
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

##### Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada

4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intraornada	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
---	------------------------------------	----------------	-------------

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			1
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Frederico Westphalen/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
1.12 - VIGIA -150h - Segunda à Sexta - das 13h às 19h	posto	1
TOTAL DE POSTOS		1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor do adicional noturno - 20%	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 150hs		0,00
B	Risco de Vida- Cláusula 12ª CCT- (15% sobre o Salário Base)		0,00
C	Outros (especificar)		
Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários			0,00

### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33% 0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025% 0,00
Total		0,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 15) - (6\% \times SB)]$	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	21	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = $[(15 \times VA) \times (1 - 0,20)]$	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	21	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
	Auxílio Funeral - Não aplicavel		
F	Outros (especificar)		0,00
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1		0,00
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%)=0,42%	0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00% 0,00



D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30)*7)/12*100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	<b>0,00</b>
--	-------------

#### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}] / 12</math></b>	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%</math></b>	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%</math></b>	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(\text{Rem1} + \text{Rem1} / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%</math></b>	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 3 \text{ dias}] / 12</math></b>	0,00
<b>Subtotal</b>		<b>0,00</b>
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada

4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intraornada	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
---	------------------------------------	----------------	-------------

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			1
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Frederico Westphalen/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
<b>1.13 - VIGIA -120h -Segunda à Sexta - das 19h às 23h, Sábados das 13h às 17</b>	posto	1
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

### 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

#### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor do adicional noturno - 20%	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

#### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 120hs		0,00
B	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Das 22h às 23h	24,00	0,00
C	Risco de Vida- Cláusula 12ª CCT- (15% sobre o Salário Base)		0,00
D	Outros (especificar)		

Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários	0,00
---	------

#### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

##### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	0,00

							Total	0,00
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.								
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).								
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições								
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições						Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS						20,00%	0,00
B	Salário Educação						2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00	
D	SESC ou SESI						1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI						1,00%	0,00
F	SEBRAE						0,60%	0,00
G	INCRA						0,20%	0,00
H	FGTS						8,00%	0,00
Total							36,80%	0,00
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.								
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.								
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários								
2.3	Benefícios Mensais e Diários							Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]							0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços						R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado						2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens						21	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base						6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]							0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)						R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação						0	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação						0,00%	
	Auxílio Funeral - Não aplicavel							
F	Outros (especificar)							0,00
Total							0,00	
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).								
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.								
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários								
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários							Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições							0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários							0,00
Total							0,00	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão								
Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1							0,00	
3	Provisão para Rescisão							Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%)=0,42%							0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado							0,00

C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - $\text{Cálculo} = ((1/30)*7)/12 * 100\% = 1,94\%$		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
Total			0,00

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	0,00
--	------

#### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- $\text{Cálculo} = 9,075\%$ sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - $\text{Cálculo do valor} = [(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}] / 12$	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - $\text{Cálculo do valor} = (BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%$	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - $\text{Cálculo do valor} = \{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - $\text{Cálculo do valor} = \{[(\text{Rem}1 + \text{Rem}1 / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%$	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - $\text{Cálculo do valor} = [(BCCPA/30) \times 3 \text{ dias}] / 12$	0,00
Subtotal		0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
Total		0,00

#### Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		0,00

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
Total		0,00

Nota: Valores mensais por empregado

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			1
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Palmeira das Missões/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
<b>1.14 - VIGIA -180h - Segunda a Sábado- das 7h às 13h</b>	posto	2
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		<b>2</b>

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor do adicional noturno - 20%	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 180hs		0,00
B	Risco de Vida- Cláusula 12ª CCT- (15% sobre o Salário Base)		0,00
C	Outros (especificar)		
<b>Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários</b>			<b>0,00</b>

### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração1.	3,025%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços		R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado		2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens		22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base		6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]		0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)		R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação		22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação		0,00%	
	Auxílio Funeral - Não aplicavel			
F	Outros (especificar)			0,00
	Total			0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1						0,00
3	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%)=0,42%					0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)				2,00%	0,00



D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = $((1/30)*7)/12*100\% = 1,94\%$		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
Total			0,00
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1 Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS			0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}]/12$		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = $(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}]/12 \times 1,5\%$		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}]/12\} \times 0,78\%$		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = $\{[(\text{Rem1} + \text{Rem1} / 3)/12 \times (4/12)] \times 2\%$		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 3 \text{ dias}]/12$		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		0,00
B	Outros (especificar)		0,00
Total			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			1
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Palmeira das Missões/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
<b>1.15 - VIGIA -150h- Segunda à Sexta - das 13h às 19h</b>	posto	2
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		<b>2</b>

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor dO adicional noturno - 20%	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 180hs		0,00
B	Risco de Vida- Cláusula 12ª CCT- (15% sobre o Salário Base)		0,00
C	Outros (especificar)		
<b>Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários</b>			<b>0,00</b>

### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 15) - (6\% \times SB)]$	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	21	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = $[(15 \times VA) \times (1 - 0,20)]$	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	21	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
	Auxílio Funeral - Não aplicavel		
F	Outros (especificar)		0,00
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1			0,00
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%)=0,42%		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00

D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30)*7)/12*100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	<b>0,00</b>
--	-------------

#### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}] / 12</math></b>	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%</math></b>	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%</math></b>	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(\text{Rem1} + \text{Rem1} / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%</math></b>	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 3 \text{ dias}] / 12</math></b>	0,00
<b>Subtotal</b>		<b>0,00</b>
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada

4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intraornada	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
---	------------------------------------	----------------	-------------

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			1
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Palmeira das Missões/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
<b>1.16 - VIGIA -120h -Segunda à Sexta- das 19h às 23h, Sábados das 13h às 17</b>	posto	1
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor do adicional noturno - 20%	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 120hs		0,00
B	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Das 22h às 23h	24,00	0,00
C	Risco de Vida- Cláusula 12ª CCT- (15% sobre o Salário Base)		0,00
D	Outros (especificar)		

**Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários** **0,00**

### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00

Total							0,00
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias. Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).							
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições							
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.							
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários							
2.3	Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]						0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços					R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado					2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens					22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base					6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]						0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)					R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação					0	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação					0,00%	
	Auxílio Funeral - Não aplicavel						
F	Outros (especificar)						0,00
	Total						0,00
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.							
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários							
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições						0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários						0,00
Total						0,00	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão							
Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1							0,00
3	Provisão para Rescisão						Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%)=0,42%						0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado						0,00



C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30)*7)/12*100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	<b>0,00</b>
--	-------------

#### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5%	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = $\{[(\text{Rem1} + \text{Rem1} / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%$	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x3dias]/12	0,00
Subtotal		0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
Total		0,00

#### Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			1
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Palmeira das Missões/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
<b>1.17 - VIGIA -100h - Segunda à Sexta, das 19h às 23h</b>	posto	1
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor do adicional noturno - 20%	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 120hs		0,00
B	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Das 22h às 23h	24,00	0,00
C	Risco de Vida- Cláusula 12ª CCT- (15% sobre o Salário Base)		0,00
D	Outros (especificar)		

**Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários** **0,00**

### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00

							Total	0,00
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.								
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).								
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições								
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS					20,00%	0,00	
B	Salário Educação					2,50%	0,00	
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00	
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00	
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00	
F	SEBRAE					0,60%	0,00	
G	INCRA					0,20%	0,00	
H	FGTS					8,00%	0,00	
Total						36,80%	0,00	
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.								
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.								
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários								
2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)		
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]					0,00		
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços					R\$ 0,00	-	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado					2,00	-	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens					21		
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base					6,00%		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]					0,00		
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)					R\$ 0,00	-	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação					0		
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação					0,00%		
	Auxílio Funeral - Não aplicavel							
F	Outros (especificar)					0,00		
	Total					0,00		
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).								
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.								
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários								
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					Valor (R\$)		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					0,00		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					0,00		
2.3	Benefícios Mensais e Diários					0,00		
Total						0,00		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão								
Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1							0,00	
3	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)		
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%=0,42%					0,00		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					0,00		

C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30)*7)/12*100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	<b>0,00</b>
--	-------------

#### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5%	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x15dias]/12}x0,78%	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = {[(Rem1 + Rem1 / 3)/12 x (4/12)] x 2%	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x3dias]/12	0,00
Subtotal		0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
Total		0,00

#### Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			1
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Silveira Martins/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
<b>1.18 - VIGIA -12 x 36 horas -Diurno- Segunda a domingo - das 07h às 19h</b>	posto	1
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 220h		0,00
B	Adicional de Risco (15% sobre o Salário Base)		0,00
C	Outros (especificar)		
<b>Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários</b>			<b>0,00</b>
D	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo)- Cálculo do valor: HE x 15d x1vigx0,5h - Verbas de natureza indenizatória -Não incidem encargos sociais e previdenciários - Empregado recebe somente se estiver trabalhando.		0,00
<b>Total da Remuneração do empregado</b>			<b>0,00</b>

### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/17	0,00

<b>B</b>	<b>Adicional de Férias</b> - Para fins de conta vinculada -Obrigatoria a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração1.	<b>3,025%</b>	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.  
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Auxílio Funeral - (cláusula 38 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: (SB x 0,52066%)/12		0,00
D	Outros (especificar)		0,00
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).  
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

**Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1</b>							<b>0,00</b>
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>						<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%=0,42%</b>						0,00



B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30)*7)/12 * 100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	<b>0,00</b>
--	-------------

#### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}] / 12</math></b>	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%</math></b>	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%</math></b>	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(\text{Rem}1 + \text{Rem}1 / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%</math></b>	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 3 \text{ dias}] / 12</math></b>	0,00
<b>Subtotal</b>		<b>0,00</b>
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			2
Valor por posto			R\$ -

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO****IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Silveira Martins/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

VIGIA E MONITORAMENTO	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
1.19 - VIGIA -12 x 36 horas - Noturno - Segunda a domingo - das 19h às 07h	posto	1
TOTAL DE POSTOS		1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual****Dados para composição dos custos referente à mão de obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia e Monitoramento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor do adicional noturno	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

**Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)**

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 220h		0,00
B	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Das 22h às 5h	119,99	0,00
C	Adicional de Risco (15% sobre o Salário Base)		0,00
D	Outros (especificar)		

<b>Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários</b>	<b>0,00</b>
--	-------------

E	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo)- Cálculo do valor: HE x 15d x1vigx0,5h - Verbas de natureza indenizatória -Não incidem encargos sociais e previdenciários - Empregado recebe somente se estiver trabalhando.	0,00
Total da Remuneração do empregado		0,00

**Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários****Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
Total			0,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1			0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	Percentual (%)	0,00
B	Salário Educação	2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3% FAP = 1,0000	3,00% 0,00
D	SESC ou Sesi	1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI	1,00%	0,00
F	SEBRAE	0,60%	0,00
G	INCRA	0,20%	0,00
H	FGTS	8,00%	0,00
Total			36,80% 0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]	0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Auxílio Funeral - (cláusula 38 da CCT 2018/2020)	Cálculo do valor: (SB x 0,52066%)/12	0,00
D	Outros (especificar)		0,00
Total			0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total		0,00

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1			0,00
--	--	--	------

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. <b>Cálculo = <math>(1/12) \times 5\% = 0,42\%</math></b>	0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30) \times 7) / 12 \times 100\% = 1,94\%</math></b>	0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - Percentual sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%
Total		0,00

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	0,00
--	------

##### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}] / 12</math></b>	0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%</math></b>	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%</math></b>	0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(\text{Rem}1 + \text{Rem}1 / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%</math></b>	0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30) \times 3 \text{ dias}] / 12</math></b>	0,00
Subtotal		0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%
Total		0,00

##### Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		0,00

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos	0,00
B	Outros (especificar)	0,00

Total			0,00
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			2
Valor por posto			R\$ -

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA			
Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo		
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
HORAS EXTRAS 50%		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
HORA			12
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.			
1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Hora extra 50% Vigia
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/02/2019
6	Valor da hora normal		0,00
7	Valor da hora extra		0,00
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado			
Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Valor da Hora Normal	0,00	
B	Valor da Hora Extra 50%		0,00
C	DSR	20%	0,00
Total da hora extra			0,00
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração1.	3,025%	0,00
Total			0,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou Sesi					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
Total		0,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00

Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Aliquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)
----------------------	--

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2	0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00
Valor Total por Empregado		0,00
previsão de 12 horas extras 50% mensais		12
Valor por posto		R\$ -



IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA			
Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo		
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
HORAS EXTRAS 100%		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
HORA			6
<small>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</small>			
1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Hora extra 50% Vigia
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174 - 20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Vigia
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/02/2019
6	Valor da hora normal		0,00
7	Valor da hora extra		0,00
<small>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</small> <small>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado</small>			
Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Valor da Hora Normal	0,00	
B	Valor da Hora Extra 100%		0,00
C	DSR	20%	0,00
Total da hora extra			0,00
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
Total			0,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou Sesi					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
Total		0,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00

Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)
----------------------	--

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)	Valor (R\$)
A Módulo 1 - Composição da Remuneração2	0,00
B Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	0,00
C Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)	0,00
F Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00
Valor Total por Empregado	0,00
previsão de 12 horas extras 50% mensais	12
Valor por posto	R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Vigilância e Segurança Armada	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
<b>2.1- SUPERVISOR - de segunda à sexta, das 18h às 24h, inclusive feriados</b>	posto	1
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

## 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância e Segurança Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174
3	Salário Supervisor com Gratificação	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Supervisor
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00
8	Valor do adicional noturno - 20% - com	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 150hs Supervisor		0,00
B	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Das 22h às 24h		0,00
C	Feriado trabalhado: considerando a média de 1 feriado por mês [Cálculo do valor: nº de funcionários x nº de horas trabalhadas em feriado x (valor da hora normal x 2) = (1*6*(Valor da hora *2)]		0,00
D	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012)	30%	0,00
E	Outros (especificar)		

Remuneração 1 = Remuneração de verbas de natureza salarial - Incidem Encargos sociais e previdenciários	0,00
---	------

### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33% 0,00

<b>B</b>	<b>Adicional de Férias</b> - Para fins de conta vinculada -Obrigatoria a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração1.	<b>3,025%</b>	<b>0,00</b>
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 15) - (6\% \times SB)]$			0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00		-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00		-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	21		
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = $[(15 \times VA) \times (1 - 0,20)]$			0,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 14 da CCT 2019/2020)	R\$ 0,00		-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	21		
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%		
C	Seguro de Vida (cláusula 39 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: $26 \times Rem \times 0,023\%$			0,00
D	Auxílio-Funeral (cláusula 38 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: $(SB \times 0,52066\%) / 12$			0,00
E	Outros (especificar)			0,00
	Total			0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

**Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>	<b>0,00</b>
<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>0,00</b>
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>0,00</b>
<b>Total</b>		<b>0,00</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1</b>		<b>0,00</b>
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>

A	Aviso Prévio Indenizado. <b>Cálculo = <math>(1/12)*5\%=0,42\%</math></b>		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - <b>Cálculo = <math>((1/30)*7)/12*100\% = 1,94\%</math></b>		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
Total			0,00
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): <b>BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1</b> Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS			0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- <b>Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada</b>		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30)*1dia]/12</math></b>		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - <b>Cálculo do valor = <math>(BCCPA/30)*5dias]/12)*1,5\%</math></b>		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(BCCPA/30)*15dias]/12\}*0,78\%</math></b>		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - <b>Cálculo do valor = <math>\{[(Rem1 + Rem1 / 3)/12 * (4/12)] * 2\%</math></b>		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - <b>Cálculo do valor = <math>[(BCCPA/30)*3dias]/12</math></b>		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		0,00
B	Outros (especificar)		0,00
Total			0,00

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			0,00
Quantidade de funcionários por posto			1
Valor por posto			R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

HORAS EXTRAS 50%	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
HORA		12

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

### 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

#### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Hora extra 50% Supervisor
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Supervisor
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

#### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Valor da Hora Normal	0,00	
B	Valor da Hora Extra 50%		0,00
C	DSR	20%	0,00
Total da hora extra			0,00

#### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

##### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	0,00
Total		0,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**



Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou Sesi					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  
 Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
Total		0,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00

Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = ( ----- ) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)
----------------------	--

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO	
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00
Valor Total por Empregado		0,00
previsão de 12 horas extras 50% mensais		12
Valor por posto		R\$ -

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**IN 05/2017 - ANEXO VII-D    MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA**

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	12

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

HORAS EXTRAS 100%	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
HORA		12

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

### 1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual

#### Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Hora extra 100% Supervisor
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Supervisor
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2019
6	Valor da hora normal	0,00
7	Valor da hora extra	0,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado

#### Módulo 1: Composição da Remuneração (por pessoa)

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Valor da Hora Normal	0,00	
B	Valor da Hora Extra 50%		0,00
C	DSR	20%	0,00
Total da hora extra			0,00

#### Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

##### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração <sup>1</sup> , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração <sup>1</sup> .	3,025%	0,00
Total			0,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1							0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

## Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

## Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

## Cálculo dos Tributos

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO

C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00
Valor Total por Empregado		0,00
previsão de 12 horas extras 50% mensais		12
Valor por posto		R\$ -

Uniformes Vigia						
Item	Descrição	Especificação	Quantidade por funcionário (por período de 12 meses)	Valor Unitário	Valor Total por funcionário (12 meses)	Valor Mensal por funcionário
1	Calça	Calça tipo cargo, em tecido Terbrim, na cor preta, com dois bolsos laterais, antialérgica, adequada à prestação do serviço, com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino.	3	0,00	0,00	0,00
2	Camisa Manga Curta	Camisa manga curta, em cor clara, com bolsos frontais, com lapelas em cor escura nos bolsos e nos ombros, com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino; deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	3	0,00	0,00	0,00
3	Camisa Manga Longa	Camisa manga longa, em cor clara, com bolsos frontais, com lapelas em cor escura nos bolsos e nos ombros, com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino; deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	3	0,00	0,00	0,00
4	Blusão	Blusa/blusão/pulôver de lã em cor escura, decote V, com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino; deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	1	0,00	0,00	0,00
5	Jaqueta	Jaqueta de frio, forrada e confeccionada em nylon 100% impermeável; com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino; deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	1	0,00	0,00	0,00
6	Colete	Colete tático-operacional, tecido externo 100% poliéster resinado de alta resistência na cor preta, porta rádio HT, porta lanterna, porta crachá, 2 bolsos embutidos com zíper, 1 bolso lado direito, alças com regulagem frontal e dorsal, com fecho de segurança	1	0,00	0,00	0,00
7	Calçado (par)	Calçado tipo coturno, em couro, cano alto, com fechamento em cadarço, com solado de borracha com Certificado de Aprovação válido no Ministério do Trabalho e Emprego (TEM) ou órgão equivalente	1	0,00	0,00	0,00
8	Meias (par)	Meias escuras 100% algodão	3	0,00	0,00	0,00
9	Cinto	Cinto tipo social, em couro sintético de cor escura	1	0,00	0,00	0,00
10	Boné	Boné em cor escura, com regulagem em velcro, com logomarca da empresa.	1	0,00	0,00	0,00
11	Capa de chuva	Capa de chuva impermeável, que deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	1	0,00	0,00	0,00
12	Apito	Apito Profissional em plástico ABS, sem bolinha, emite 2 sons ao mesmo tempo(BI-Vox) um agudo e outro grave, com cordão	1	0,00	0,00	0,00
13	Crachá	Crachá de identificação, em plástico rígido, contendo logomarca da empresa, foto e nome completo do funcionário	1	0,00	0,00	0,00
				R\$ -	R\$ -	R\$ -

Uniformes Supervisor e Agente de Monitoramento						
Item	Descrição	Especificação	Quantidade por funcionário (por período de 12 meses)	Valor Unitário	Valor Total por funcionário (12 meses)	Valor Mensal por funcionário
1	Calça	Calça em cor escura, de tecido tipo Oxford, com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino.	3	0,00	0,00	0,00
2	Camisa Manga Curta	Camisa manga curta, em cor clara, com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino; deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	3	0,00	0,00	0,00
3	Camisa Manga Longa	Camisa manga longa, em cor clara, com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino; deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	3	0,00	0,00	0,00

4	Blusão	Blusa/blusão/pulôver de lã em cor escura, decote V, com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino; deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	1	0,00	0,00	0,00
5	Jaqueta	Jaqueta de frio, forrada e confeccionada em nylon 100% impermeável; com cortes adequados a cada profissional, masculino ou feminino; deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	1	0,00	0,00	0,00
6	Calçado (par)	Calçado ocupacional, tipo sapato em couro, com Certificado de Aprovação válido no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) ou órgão equivalente	1	0,00	0,00	0,00
7	Meias (par)	Meias escuras 100% algodão	3	0,00	0,00	0,00
8	Cinto	Cinto tipo social, em couro sintético de cor escura	1	0,00	0,00	0,00
9	Capa de Chuva	Capa de chuva impermeável, que deve possuir a logomarca da empresa em tamanho e local visíveis (no peito, à esquerda);	1	0,00	0,00	0,00
10	Crachá	Crachá de identificação, em plástico rígido, contendo logomarca da empresa, foto e nome completo do funcionário	1	0,00	0,00	0,00
				<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>



## RESUMO INSUMOS

Instruções de Preenchimento: devem ser preenchidos somente os campos sinalizados em amarelo. Os demais são de preenchimento automático

ITEM 3 - INSUMOS		Valor mensal	Valor Anual
3.1 Insumos - Vigia Móvel		R\$ -	R\$ -
3.2 Equipamentos e Ferramentas de TI		R\$ -	R\$ -
3.3 Insumos Gerais		R\$ -	R\$ -
Base de Cálculo dos Custos Indiretos		R\$ -	R\$ -
Custos indiretos	0%	R\$ -	R\$ -
Base de Cálculo dos Lucros		R\$ -	R\$ -
Lucro	0%	R\$ -	R\$ -
Base de Cálculo dos Tributos		R\$ -	R\$ -
Cofins	0,00%	R\$ -	R\$ -
PIS	0,00%	R\$ -	R\$ -
ISS	0,00%	R\$ -	R\$ -
Percentual total e valor total de tributos	0,00%	R\$ -	R\$ -
VALOR TOTAL DOS INSUMOS		R\$ -	R\$ -

ITEM 3.1 - INSUMOS - VIGIA MÓVEL							
Subitem	Descrição	Especificação	Valor unitário	Quantidade estimada para 12 meses de contrato	Valor total	Depreciação / rateio (meses)	Valor total mensal
3.1.1	Bicicleta elétrica	Bicicleta com quadro de alumínio, cambio traseiro de 7 velocidades, freios hidráulicos, rodas com aros de alumínio tamanho 27,5", motor elétrico com pedal assistido, voltagem 36V, potência 350W, índice de proteção IP54, velocidade máxima de 25km/h, 5 níveis de assistência, bateria de 10,4Ah e autonomia de até 60 Km em modo econômico. Equipada com todos os itens obrigatórios de sinalização (campainha, sinalização noturna dianteira, traseira, lateral e nos pedais, e espelho retrovisor do lado esquerdo), além de farol dianteiro, lanterna traseira e sinalização luminosa tipo giroflex alimentados por pilhas ou baterias recarregáveis. (5 bicicletas para operação e 1 sobressalente.)	R\$ -	6	R\$ -	60	R\$ -
3.1.2	Bateria de Lítio	Bateria de lítio 36V 10Ah para motores de até 700W (considerando a substituição de 1 bateria por bicicleta a cada 12 meses).	R\$ -	6	R\$ -	Não se aplica	R\$ -
3.1.3	Pneus	Pneu 27,5 x 2.25 (considerando 2 trocas de pneus a cada 12 meses).	R\$ -	20	R\$ -	Não se aplica	R\$ -
3.1.4	Manutenção periódica	Manutenção preventiva e corretiva incluindo limpeza, ajustes, lubrificação e substituição de pequenas peças. (considerando uma manutenção por mês).	R\$ -	60	R\$ -	Não se aplica	R\$ -
3.1.5	Capacete para ciclista	Capacete aberto, confeccionado em poliestireno, com forro em espuma, com aberturas para ventilação, regulável e com fivela de engate. Cor preta.	R\$ -	10	R\$ -	Não se aplica	R\$ -
3.1.6	Luva para ciclista	Luva meio dedo, com cinta de fechamento na altura do punho, tecido poliéster microfibra com elastano, tiras reforçadas, palma com gel e silicone antiderrapante. Cor preta	R\$ -	10	R\$ -	Não se aplica	R\$ -
Total mensal							R\$ -
Total anual							R\$ -
ITEM 3.2 - EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS DE TI							
			A	B = A * Deprec (%)	C = B/12	D	E = C * D
Subitem	Descrição	Especificação do Equipamento	Valor Unitário do Equipamento Novo	Valor Unitário da Depreciação (anual)	Valor Unitário (Mensal)	Quantidade estimada para 12 meses de contrato	Valor Total (Mensal)
3.2.1	Smartphone	Smartphone 4G, tela de 6 polegadas com resolução de 1480x720, Processador Quad-Core 1.4GHz, Memória RAM 1GB, Memória interna de 16GB expansível até 256GB, Sistema Android 8.1, Câmera de 8MP	R\$ -	R\$ -	R\$ -	17	R\$ -
3.2.2	Rádio Portátil	Rádio comunicador HT Profissional de longo alcance, com bateria sobressalente, carregador e fone de ouvido, homologado pela ANATEL	R\$ -	R\$ -	R\$ -	17	R\$ -
3.2.3	Sofware	Software de monitoramento e controle de rondas via plataforma web e aplicativo para celular (licença para 12 meses para até 40 aparelhos)	R\$ -	Não se aplica	R\$ -	1	R\$ -
3.2.4	Plano telefônico	Plano telefônico com cobertura 4G e pacote de dados com no mínimo 4GB	R\$ -	Não se aplica	R\$ -	17	R\$ -

3.2.5	Relógio Ponto	Relógio ponto com leitor de biometria. Mecanismo impressor térmico com guilhotina, compatível com bobinas de 300 metros, com durabilidade mínima de 5 anos as impressões dos comprovantes de registro. Certificado pelo Inmetro e homologado pelo Ministério do Trabalho.	R\$ -	R\$ -	R\$ -	7	R\$ -
3.2.6	Armário Roupeiro de Aço	Armário Roupeiro de aço para vestiário, produzido em aço chapa 26 0,45mm, 2 portas com venezianas, compartimento de tamanho grandes independentes sem divisórias internas, fechamento das portas através de pitão para cadeado. Incluído um cadeado por porta.	R\$ -	R\$ -	R\$ -	25	R\$ -
Total Mensal							R\$ -
Total Anual							R\$ -

ITEM 3.3 - INSUMOS GERAIS						
			A	B = A/12	C	D = B * C
Item	Descrição	Especificação Materiais de Consumo	Valor Unitário do Material Novo	Valor Unitário (Mensal)	Quantidade estimada para 12 meses	Valor Total (Mensal)
3.3.1	Livro de Ocorrências	Livro de ocorrências com capa dura, 50 folhas em papel offset, gramatura: 56 g/m2, folhas numeradas tipograficamente	-	-	90	-
3.3.2	Bloco de Anotações	Bloco de anotação c/pauta 142x198mm 50fls serrilhado	-	-	180	-
3.3.3	Prancheta	Prancheta em poliestireno, 1/2 ofício com prendedor	-	-	15	-
3.3.4	Caneta	Caneta esferográfica cor da tinta azul	-	-	132	-
3.3.5	Guarda-chuva	Guarda-chuva longo, 120 cm de diâmetro, 95 cm de comprimento, abertura automática, haste de alumínio, 8 varetas, tecido 100% poliéster	-	-	15	-
3.3.6	Lanterna tática	Lanterna tática compacta, 410.000 lumens, com sinalizador, com bateria recarregável	-	-	15	-
Total Mensal						R\$ -
Total Anual						R\$ -