

# Escritório EcoAgile levanta demandas de unidade militar

Objetivo é sanar demandas com projetos da UFSM

O Escritório de Projetos EcoAgile, do CTISM, e a Coordenadoria de Ações Regionais e Inovação da UFSM participaram de uma reunião com representantes do Exército na terça-feira (11). O encontro foi sediado no Pq R Mnt/3 (Parque Regional de Manutenção da 3ª Região Militar), em Santa Maria.

Na reunião, foram utilizadas metodologias desenvolvidas pelo EcoAgile para identificar demandas do Pq R Mnt/3. A intenção é que, futuramente, as de-

mandas sejam sanadas por projetos elaborados na UFSM.

Participaram do encontro o tenente-coronel Alexandre Stephan da Silva Sidrim, diretor do Parque Regional de Manutenção, e o coronel André Portella, do escritório de projetos da 3ª Divisão do Exército. O Escritório de Projetos EcoAgile foi representado pelo professor Miguel Brasil e a Coordenadoria de Ações Regionais e Inovação, pelo professor Cláudio Roth.

#Ctism50

## CTISM será homenageado na Câmara de Vereadores

O Cinquentenário do CTISM será homenageado no plenário da Câmara de Vereadores de Santa Maria na próxima terça-feira (18). O vereador Manoel Badke, conhecido como Maneco, utilizará seu Expediente Nobre para fazer um pronunciamento sobre o colégio a partir das 14h. Em seguida, o diretor Luciano Caldeira Vilanova fará uma fala na Tribuna Livre da Câmara.

## Subsequentes terão mesa sobre empreendedorismo

O CTISM promoverá uma mesa redonda sobre empreendedorismo na noite da próxima segunda-feira (17). O evento, no auditório da escola, será destinado aos alunos de último ano dos cursos subsequentes.

O debate terá três convidados. Um deles é o professor Marcelo Trevisan, do curso de Administração da UFSM. O segundo convidado é o empresário Leonardo Kozoroski, da empresa Tecnopampa. A mesa contará ainda com o empresário e ex-aluno do CTISM Fernando Henrique Berwanger, um dos criadores do aplicativo Hemotify.

A mediação será dos professores Miguel Brasil e Cláudio Roth.

#SucessãoNoEnsino

## Após deixar Ensino, Zancan se diz satisfeito com trabalho

Uma semana após deixar de ser diretor do Departamento de Ensino, o professor Marcos Daniel Zancan afirmou, em entrevista, que está satisfeito com o trabalho que realizou durante sua gestão de sete anos.

Na tarde de terça-feira (11), Zancan ganhou uma confraternização surpresa com cerca de 25 servidores, comida e bebida para homenagear seu trabalho à frente do Ensino.

No evento, realizado em uma sala de aula, o diretor Luciano Caldeira Vilanova entregou a Zancan uma placa com uma mensagem de agradecimento e fez uma fala em homenagem ao agora ex-diretor de Ensino.

Zancan havia revelado a colegas, ainda no ano passado, que pretendia deixar o cargo assim que passasse o aniversário de 50 anos do CTISM – que foi no dia 4 de abril. Ele anunciou formalmente a renúncia durante o Seminário de Planejamento Educacional, em março.

Ele estava na direção de Ensino desde que o professor Rodrigo Cardozo Fuentes se tornou diretor do CTISM, em 2010. Quando Luciano era candidato à Direção, em 2013, convidou Zancan para continuar no cargo.

Para explicar sua saída, Zancan disse, em março, que busca “novos desafios” e que “vocês [CTISM] merecem novas lideranças” com “novas ideias”. Zancan continuará na escola como professor da área elétrica.

Desde o dia 6 de abril, o diretor de Ensino da escola é o professor Rafael Adaime Pinto.

### LEGADO

Em entrevista, Zancan disse que está “satisfeito” com o trabalho que realizou ao longo dos sete anos, “considerando que, na gestão pública, nem tudo a gente consegue”, diz.

O professor diz que está “ciente de que muitas coisas ficaram [sem serem feitas]” porque, segundo ele, as mudanças são “muito lentas” e a “cultura organizacional é muito forte”.

Zancan diz que deixou a chefia do Ensino com o sentimento de “dever cumprido” e de “ter contribuído com a insti-

tuição”. Ele faz questão de frisar que “sou professor e estive diretor”.

Questionado sobre qual foi seu legado à frente do maior departamento do CTISM, Zancan diz que “a história dirá”. “Tentei trabalhar com o maior afinco possível”, “incorporei o departamento”, “me dediquei ao máximo”, diz.

Em outro momento da entrevista, ele afirma que acredita que sua maior contribuição foi à Organização Didático Pedagógica do CTISM, que resultou na “profissionalização dos procedimentos administrativos e pedagógicos” do setor. Segundo Zancan, isso resultou na “criação de regras, de um regulamento do Departamento de Ensino, de forma clara e conhecida por todos, que reduziu de forma significativa os conflitos a serem resolvidos”.

Zancan destaca que sua gestão viu “grandes transformações”, como os cursos superiores e à distância e uma série de contratações de servidores. Segundo ele, foi um “grande desafio”.

### ‘RESOLVER PROBLEMAS’

Zancan classifica o trabalho de diretor de Ensino como “muito árduo” e de “grande responsabilidade”.

Para ele, “gerir significa resolver problemas”, o que consistia na maior parte do trabalho do departamento, diz Zancan.

Segundo o professor, o Ensino de depara com problemas de várias naturezas, como pessoais, administrativos, de aprendizado e de relacionamento.

Ele destaca que o departamento tem a incumbência de resolver conflitos entre pessoas de diversos níveis de ensino, faixas etárias e níveis sociais. Assim, “absorve atribuições de uma escola”, diz.

### EQUIPE

Zancan afirma que não teria conseguido permanecer sete anos na direção de Ensino sem o apoio dos servidores do departamento.

Ele diz que recebeu “todo o suporte e apoio” da equipe. “Éramos um exército lutando nas batalhas do dia a dia”, afirma Zancan.

### RENÚNCIA

Sobre sua saída da direção de Ensino, Zancan diz que tomou a decisão porque concluiu que “já havia dado a contribuição esperada quando entrei [no cargo]”.

Ele diz que entendeu que, mesmo se ficasse mais um ano no posto, “não conseguiria fazer aquilo que não consegui até então, em se tratando da cultura organizacional.”

O professor cita ainda sua vida pessoal e seus projetos profissionais. Ele destaca que tem “motivação por novos desafios profissionais” e que “considera importante a alternância dos gesto-

res públicos”.

Zancan destaca que ganhou “muito aprendizado, conhecimento e um enorme crescimento pessoal e profissional” ao longo dos sete anos. “O Zancan de sete anos atrás não é o mesmo de hoje”, diz.

Zancan disse que confia muito no seu sucessor, Rafael, e que tem “certeza de que o Departamento de Ensino está em boas mãos”.

Ele deseja “muito sucesso” ao novo diretor de Ensino. “Que ele consiga colocar em prática tudo o que ele planeja”, completa.



Mais acima, o diretor Luciano, ao lado do vice-diretor Marcelo, entrega placa ao professor Zancan na confraternização em homenagem a ele. Logo abaixo, Zancan faz agradecimento pelo evento.

## #Agenda

**Nesta segunda, 17/4 Mesa redonda sobre empreendedorismo**

**Horário:** a partir das 19h

**Local:** auditório do CTISM

**Nesta terça, 18/4 Homenagem ao CTISM na Câmara de Vereadores**

**Horário:** de 14h a 15h30min

**Local:** plenário da Câmara

**24/4 Semana de Conscientização sobre Ruídos**

Evento, para as turmas 411 e 413, terá palestras e triagem auditiva.

**Horário:** manhã

**Local:** auditório do CTISM

**4/5 Eleição para Dacti**

Alunos votarão para escolher qual chapa ficará à frente do Diretório Acadêmico do CTISM pelo próximo ano.

**Mai Inauguração do Escritório de Projetos EcoAgile no Tecnoparque**