



Diretrizes Estratégicas de Gestão: 2021-2024

Chapa 1 – Nilson e Luciane

 chapa1ufsm

 chapa1ufsm

#JuntosSomosChapa1 #JuntosPodemosMais

Palmeira das Missões, 29 de outubro de 2020.

Por um Campus Universitário ainda mais inovador e socialmente engajado! Juntos podemos mais!

Estimada Comunidade Acadêmica da UFMS Palmeira das Missões.

Nas últimas décadas passamos por várias mudanças e, em decorrência disso, novos desafios incidiram no cotidiano das Instituições Federais de Ensino Superior (IFES). Os cortes orçamentários, o aumento da concorrência através da ampliação de vagas em instituições públicas e privadas e até debates relacionados à importância da educação pública, gratuita e de qualidade, têm gerado impactos no ecossistema educacional brasileiro, que podem ser sentidos na UFMS Campus Palmeira das Missões.

Dado o cenário de transformações, é importante valorizar o que de bom já foi feito, **mas é necessário pensar no futuro** e adotar novas estratégias de gestão buscando soluções para melhorar a vida das pessoas. O momento é de empreender novos esforços e intensificar a presença da UFMS na vida das pessoas buscando ressignificar o papel de nosso Campus no processo de desenvolvimento regional e, ampliar a compreensão de que a UFMS Palmeira das Missões também é um espaço para a comunidade local e regional se encontrar e reencontrar. É o momento de refletir sobre a importância da adoção de ações coletivas na construção de um novo amanhã, para nossos alunos, nosso corpo docente e nossos técnicos administrativos. É momento para propor ações e projetos, que gerem transformações no ambiente social, especialmente da comunidade da região onde estamos inseridos.

É momento de revisitar e refletir sobre o nosso verdadeiro propósito, que é construir e difundir conhecimento e formar cidadãos capazes de inovar e cooperar com o desenvolvimento da sociedade, em harmonia com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFMS e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da Organizações das Nações Unidas. Nós podemos sim alcançar a excelência de forma coletiva, estarmos comprometidos com o desenvolvimento da sociedade e manter os valores de nossa querida UFMS: liberdade, democracia, ética, justiça, respeito à identidade e à diversidade, compromisso social, inovação e responsabilidade. É isto que devemos buscar, é para isto que estamos dispostos a investir tempo e energia!

A presença da UFMS, por meio do Campus Palmeira das Missões, tornou a cidade um polo de ensino superior público, gratuito e de qualidade com atuação regional, o qual mostra-se cada vez mais estratégico, proporcionando ensino de qualidade com a formação de capital intelectual capaz de transformar os ambientes onde se inserem. A ação por meio da pesquisa qualifica cada vez mais nosso quadro de docentes, técnicos e oportuniza parcerias com órgãos de pesquisa e fomento. Assim, da pesquisa surge o processo de apropriação do conhecimento, externalizado por meio da extensão para empresas e sociedade transformando o contexto regional, criando oportunidades de emprego, renda e qualificação das empresas e do homem do campo.

É tempo de valorizarmos tudo o que já foi feito pelo Campus, mas também de romper paradigmas e pensarmos juntos sobre as ações futuras a serem desencadeadas de forma conjunta para atender as necessidades do enfrentamento da situação resultante das mudanças rápidas e profundas no ecossistema educacional e sociopolítico. Para tanto, convidamos você para juntos conduzirmos esse processo de gestão e inovação do Campus-PM a um novo amanhã, valorizando o que já foi construído até este momento, mas buscando ampliar ainda mais as oportunidades de formação cidadã.

Estamos cientes da grandiosidade do desafio que se avizinha para os próximos semestres e anos, mas o propósito maior que está em nossos corações é uma fonte de energia que nos dá coragem para dizer à comunidade acadêmica e para a sociedade que nos acolhe que todos podem contar com o nosso trabalho e dispor do nosso comprometimento para lutar por um Campus Universitário ainda mais inovador e socialmente engajado.

É possível construir uma Universidade mais humana, moderna, competitiva e, sobretudo, comprometida com o processo de desenvolvimento socialmente justo, economicamente viável e ambientalmente responsável. Movidos por estes ideais, nós, da Chapa 1, colocamo-nos à disposição e convidamos todos e todas para discutir e construir as diretrizes propostas para o Plano de Gestão 2021-2024.

#JuntosPodemosMais! #JuntosSomosChapa1!

Palmeira das Missões, 29 de outubro de 2020

Prof.^a Dr.^a Luciane Dittgen Miritz
Candidata a Vice-Diretora da UFSM
Campus Palmeira das Missões

Prof. Dr. Nilson Luiz Costa
Candidato a Diretor da UFSM
Campus Palmeira das Missões

Currículo Resumido



O Prof. Nilson Luiz Costa é docente no ensino superior desde 2006. Em 2010 ingressou no Serviço Público Federal e em 2012 iniciou suas atividades na UFSM Campus Palmeira das Missões. Desde então atuou no ensino, na pesquisa, extensão e gestão universitária. Na gestão, coordenou o Curso de Graduação em Ciências Econômicas e o Programa de Pós-Graduação em Agronegócios, o qual ajudou a implementar sendo o responsável pela comissão de elaboração do APCN (proposta encaminhada para a CAPES). Por diversos anos foi membro do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) da UFSM e do Comitê Assessor da Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa da UFSM. <http://lattes.cnpq.br/4436596248591572>



A Prof.ª Luciane Dittgen Miritz é docente no ensino superior desde 2007. Em 2009 ingressou no Serviço Público Federal, na UFSM Palmeira das Missões. Desde então atuou no ensino, na pesquisa, extensão e gestão universitária. Na gestão, coordenou o Curso de Graduação em Ciências Econômicas, o Curso de Graduação em Administração e o Departamento de Administração. Tem experiência na área de Administração, atuando principalmente nos seguintes temas: gestão, agronegócios, pesquisa e estratégia. Exerceu a chefia no Departamento de Administração no período de 2017-2019. <http://lattes.cnpq.br/1506132530653923>

Mídias Sociais

Acesse o nosso conteúdo também nas mídias sociais: Facebook <https://www.facebook.com/chapa1ufsm> e Instagram <https://www.instagram.com/chapa1ufsm/>



chapa1ufsm



chapa1ufsm

Nosso compromisso está estampado em nossa logomarca!

Enquanto gestores e colegas, reforçamos o nosso comprometimento com a Missão, Visão e Valores de nossa Instituição, ambas destacadas em nosso Plano de Desenvolvimento Institucional (UFSM, 2016).

Missão: a UFSM tem por missão “Construir e difundir conhecimento, comprometida com a formação de pessoas capazes de inovar e contribuir com o desenvolvimento da sociedade, de modo sustentável”.

Visão: ser reconhecida como uma instituição de excelência na construção e difusão do conhecimento, comprometida com o desenvolvimento da sociedade, de modo inovador e sustentável.

Valores: comprometer-se com a educação e o conhecimento, pautada nos seguintes valores: Liberdade; Democracia; Ética; Justiça; Respeito à identidade e à diversidade; Compromisso social; Inovação; e Responsabilidade.

O símbolo desenvolvido para a gestão 2021-2024 coloca como elementos representativos da Missão, Visão e Valores uma comunidade acadêmica diversa, de mãos dadas e unida em torno de nossos cursos e de nosso Campus. O uso de diferentes representações para as pessoas mostra a importância de reconhecer o papel e a importância de cada membro da comunidade acadêmica.



A estrutura circular do logotipo nos leva a pensar na busca pela perfeição, união e plenitude. A simbologia do círculo também traz elementos representativos de movimento, expansão e tempo.

Neste contexto, pensamos deste o primeiro momento em valorizar o trabalho colaborativo, a cooperação e unir esforços para juntos, tornar a UFSM Palmeira das Missões ainda melhor nas suas práticas de ensino, pesquisa e

extensão, e com maior engajamento social.



#JuntosPodemosMais #JuntosSomosChapa1

Diretrizes Estratégicas de Gestão: 2021 – 2024

1. INTRODUÇÃO

O presente documento contém as diretrizes centrais que norteiam a proposta da Chapa 1. Nosso objetivo é trazer elementos e propor um debate pautado, sobretudo, na possibilidade de implementação de ações capazes de dar sustentabilidade ao Campus para enfrentar os desafios atuais, neste período tão difícil, em que vivemos uma Pandemia e, a partir destas ações traçar um caminho que dê a unidade as condições necessárias para o enfrentamento de crises futuras.

Neste contexto, destaca-se que as ações implementadas até a presente data, foram importantes e nos ajudaram a chegar, com qualidade, até este momento. Contudo, dadas às rápidas e profundas transformações no ecossistema educacional brasileiro, acreditamos ser muito importante uma agregação de valor ao que já foi realizado, assim como a elaboração e implementação de ações que possam servir de base para um futuro próspero para o Campus da UFSM Palmeira das Missões.

Em essência, as dez diretrizes propostas (Figura 1) estão conectadas com pelo menos um dos sete desafios institucionais¹ do Plano de Desenvolvimento Institucional 2016-2026 e um dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU). Cada eixo é composto por ações específicas que, em comum, possuem o propósito de melhorar o ecossistema de ensino, pesquisa e extensão na UFSM Campus Palmeira das Missões a partir da ação coletiva e gestão participativa, considerando os princípios da relevância social para o desenvolvimento humano, científico, cultural e tecnológico.

¹ Os sete desafios institucionais do PDI 2016-2026 da UFSM SÃO: Internacionalização; Educação inovadora e transformadora com excelência acadêmica; Inclusão social; Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia; Modernização e desenvolvimento organizacional; Desenvolvimento local, regional e nacional; e Gestão ambiental”.

Figura 1. Diretrizes do Plano de Gestão 2021-2024 para o Campus Palmeira das Missões, proposto pelo grupo de apoiadores da Chapa 1



Fonte: *Brainstorming* grupo de apoio à Chapa 1, entrevistas com membros da comunidade acadêmica e organizações públicas e privadas que estão na área de atuação da UFSM Palmeira das Missões.

Neste contexto, destaca-se que as diretrizes propostas e os projetos estão planejados com diferentes prazos de execução. Os projetos mais simples, dependem unicamente de atitudes e do engajamento para serem implementados num horizonte de curto prazo. Já os projetos que dependem de recursos que hoje não estão disponíveis, estes receberão atenção especial da Direção, no sentido de buscar os recursos necessários para a sua implementação no médio e longo prazo.

Dessa maneira, a complexidade do processo de execução é diferente, mas **afirmamos** que a gestão estratégica contempla também o cuidado com o futuro e, não apenas com as ações de curto prazo. Por isso, pensar em projetos estruturantes de médio e longo prazo e, buscar articular a execução deles em parcerias com outras instâncias e segmentos da gestão pública e, da sociedade civil poderá facilitar o acesso a mais recursos, os quais são fundamentais para o crescimento de nosso Campus.

2. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS PARA O CURTO PRAZO

Para o curto prazo, destaca-se a possibilidade de implementar, após ouvida a comunidade acadêmica, local e regional ações/projetos que se destinam a: fortalecer e melhorar o fluxo de processos administrativos, as políticas de assistência estudantil, o ensino, a pesquisa, a extensão e por fim, a inserção social transformadora do Campus da UFSM Palmeira das Missões na região onde atua.

Para viabilizarmos muitos dos projetos propostos, torna-se uma questão estratégica no atual momento, ampliar as conexões existentes entre a universidade e a comunidade regional, e isto se levará a efeito, por meio da ação institucional da gestão que se pretende desenvolver. Para isso, será ponto crucial sedimentar um processo de maior interatividade, entre a comunidade acadêmica do Campus-PM e a comunidade regional.

Neste processo, em pautas específicas e estratégicas para o futuro do Campus, a comunidade acadêmica será ouvida para posterior deliberação no Conselho do Campus, através da utilização dos mecanismos existentes (sistema de questionários, por exemplo).

O processo de crescimento e desenvolvimento do Campus também estará centrado no estímulo à realização de esforços coletivos da comunidade acadêmica e da Direção, no sentido de **melhorar os conceitos atuais** dos cursos de graduação existentes, ampliando a oferta com novos cursos vinculados às potencialidades da unidade. Ainda, torna-se fundamental buscar ampliar a oferta de cursos de pós-graduação, com a finalidade de proporcionar mais uma possibilidade para o processo formativo de nossos alunos atuais e, dos já egressos que aguardam uma oportunidade de retornar para a nossa instituição.

Analogamente, o fortalecimento e estímulo à formação de Grupos de Pesquisas poderá resultar em maior produção científica e modernização das estruturas utilizadas para esse fim (laboratório, insumos, equipamentos, recursos, etc.).

O Quadro 1 sumariza as principais ações previstas para o curto prazo, que foram constituídas a partir das contribuições de diferentes atores da comunidade acadêmica e do coletivo que se engajou no desenvolvimento destas diretrizes estratégicas de gestão.

Quadro 1. Diretrizes e Ações propostas para o curto prazo: implementação até 2022

Eixo	Projeto/Ação	Objetivo	Por quê	Como?
Área Administrativa	Coordenadoria Administrativa	Criar a Coordenadoria Administrativa, nos moldes propostos pela Pró-Reitoria de Planejamento (PLOPLAN).	Criar a Coordenadoria é importante para adequar a estrutura organizacional do Campus-PM aos desafios de uma gestão fora de sede. A criação da Coordenadoria Administrativa facilitará o fluxo de processos relacionados à infraestrutura, assistência estudantil e planejamento, principalmente na interface com as Pró-Reitorias.	Recolocando em pauta a proposta encaminhada pela PROPLAN e propondo que a nossa posição, destacada nas linhas 170 e 171 da Ata da 35ª Reunião Ordinária do Conselho do Campus Palmeira das Missões, possa ser apreciada. Objetivamente, propõe-se dividir em duas partes a discussão sobre as coordenadorias: nas questões referentes a Coordenadoria Administrativa, seremos favoráveis e trabalharemos pela aprovação; nas questões que envolvem a Coordenadoria Acadêmica, ainda se faz necessário maior entendimento de como se propõe os fluxos de processos.
Área Administrativa	Aumentar o número de TAEs e equiparar as Funções Gratificadas	Agir para que as Funções Gratificadas (FGs) disponíveis para o Campus-PM sejam equivalentes às FGs do Campus Santa Maria. Buscar novos servidores TAEs para fortalecer o processo administrativo do Campus-PM.	A relação TAE/aluno é bem inferior em nosso campus, quando comparado às demais unidades. É justo que um TAE, desempenhando a mesma atividade de chefia, seja remunerado com FGs equivalentes aos verificados em outras unidades da UFSM.	Buscando, junto à Reitoria, uma solução dialogada para condição. Foram previstos FGs e CD na proposta encaminhada pela PROPLAN. Neste momento, devemos resgatar.
Área Administrativa	Secretaria dos Cursos de Pós-Graduação	Colocar em funcionamento a Secretaria dos Cursos de Pós-Graduação.	Existem diferenças entre os fluxos de processos da graduação e da pós-graduação. Nos próximos meses teremos mais um curso em funcionamento.	Concursando mais um TAE, em vaga já existente e aberta pela vacância da antiga colaboradora. Neste caso em especial, a Secretaria dos Cursos já existe, faltando apenas a contratação de recursos humanos.
Área Administrativa	Capacitação Profissional	Fomentar a capacitação de todos os servidores do Campus, principalmente através da realização de cursos de graduação, mestrado e doutorado respectivamente nas áreas em que atuam.	Qualificar ainda mais o quadro e, ao mesmo tempo, proporcionar maiores condições para promoção na carreira.	Propor parcerias com vistas a ofertar turmas especiais de mestrado no Campus-PM, principalmente nas áreas de Administração e Gestão Pública, que já existem em Santa Maria.

Eixo	Projeto/Ação	Objetivo	Por quê	Como?
Democracia Participativa	Gestão Democrática	Ampliar os espaços para que a comunidade acadêmica possa se manifestar de forma direta nas questões consideradas, pelo Conselho do Campus, de maior importância e estratégicas para a UFMS-PM.	A decisão democrática e dialogada é a melhor forma de engajar as pessoas e estimular as mesmas a se comprometer com a missão, visão e valores das instituições.	Utilizando os mecanismos existentes, como sistema de questionários e sistema de eleições, para fazer consultas à comunidade acadêmica, para melhor orientar a tomada de decisão do Conselho e da Direção do Campus. Neste caso, caberá ao Conselho do Campus a definição de quais questões deverão ser levadas à consulta pública.
Ensino	Biblioteca	Ampliar a frequência e utilização da biblioteca. Muitos livros foram poucas vezes retirados e muitos estudantes podem precisar dos mesmos para aprender ainda mais.	Ajudar no processo de ensino-aprendizagem e fomentar a cultura da leitura.	Ação articulada entre a Direção, as Coordenações de Cursos, a Biblioteca e os docentes, com vistas a estimular os mesmos a levar os estudantes para a biblioteca pelo menos uma vez no semestre.
Ensino	Cursos de Graduação	Empreender esforços para ampliar o conceito de todos os cursos de graduação.	Melhorar a qualidade do ensino e consolidar a boa reputação do Campus-PM	Valorizando as experiências exitosas em nosso campus, a exemplo do Curso de Zootecnia, que ampliou a sua nota de 2 para 4 e convidando os responsáveis para contribuir com o processo de planejamento das questões relacionadas a este assunto.
Extensão	Arte no Campus	Incentivar a criação de um grupo de Artes Cênicas.	Proporcionar melhores condições de saúde física e mental para todos aqueles que desejaram se envolver em atividades extraclasse.	Por meio do estímulo e institucionalização de ações desta natureza, em parceria com TAEs, discentes, docentes.
Extensão	Arte no Campus	Realização de mostras de arte no Campus.	Promover a cultura.	Buscando parcerias com artistas e instituições locais e com o Centro de Artes e Letras do Campus de Santa Maria.
Extensão	Mais Extensão - Parceiros Institucionais	Ampliar as ações de extensão universitária em todas as áreas do conhecimento presente em nosso Campus. Criar projetos estruturantes, com base na interdisciplinaridade e integração entre as distintas áreas do conhecimento.	Melhorar a vida das pessoas, a presença da instituição no município/região e contribuir com o processo de curricularização da extensão.	Vinculando as atividades de extensão às necessidades específicas de organizações, de modo a permitir a captação de recursos de organizações públicas e privadas e a disponibilização dos mesmos por meio de editais específicos destinados ao financiamento de projetos coordenados por Docentes e TAEs.

Eixo	Projeto/Ação	Objetivo	Por quê	Como?
Extensão	Núcleo Rondon	Criar uma comissão/núcleo para promover as ações do Projeto Rondon	Ampliar as ações de extensão e as experiências de todos aqueles que desejarem se engajar nesta iniciativa.	Por meio de orientação na construção de propostas para a participação no Projeto Rondon, em conjunto com a PRE.
Extensão	Primeiros Socorros	Garantir que toda a comunidade acadêmica seja capacitada para prestar os primeiros socorros	Cada membro da comunidade acadêmica pode ser tornar um agente capaz de promover os cuidados iniciais em momentos importantes na vida de muitas pessoas, no campus e fora dele.	Criando a Comissão Interna de Primeiros Socorros (CIPS). Treinamento maciço de toda a comunidade acadêmica: TAES, professores, estudantes e terceirizados.
Extensão	Projeto Mais Comunicação	Ampliar a comunicação e o Marketing institucional: de cursos de graduação, pós-graduação, laboratórios, grupos de pesquisa e projetos.	Tornar a UFSM Campus de Palmeira das Missões ainda mais presente entre as opções de ensino superior.	Por meio da ampliação da interlocução com a imprensa estadual e regional e da utilização de novos conceitos de Marketing, associados principalmente a redes sociais, influencers digitais etc. Buscando aproximação também com grupos de comunicação de abrangências municipais e regionais. Reforçando o setor de comunicação do campus e aumentando a sua capacidade de produção de curtos vídeos institucionais para serem publicados nas redes sociais.
Extensão	Projeto de incentivo à cultura	Incentivar a criação de uma Invernada Artística, em parceria com grupos tradicionalistas do município e da região.	Melhorar a vida das pessoas e a presença da instituição no município e na região.	Ampliando a interlocução da universidade com as escolas e proporcionando condições para que docentes, TAEs e discentes realizem suas atividades, com bolsas.
Extensão	Quintas do conhecimento	Realizar ações interdisciplinares nas escolas, como oficinas, palestras e minicursos nas diversas áreas do conhecimento. Neste contexto, destaca-se a importância dos projetos de extensão voltados para o fortalecimento de áreas básicas.	Melhorar a vida das pessoas e a presença da instituição no município e na região.	Ampliando a interlocução da universidade com as escolas e proporcionando condições para que docentes, TAEs e discentes realizem suas atividades, com bolsas.
Extensão	Semanas Acadêmicas	Estimular a integração de alunos dos terceiros anos em atividades como palestras e semanas acadêmicas realizadas no Campus-PM.	Estimular o sentimento de pertencimento destes estudantes em relação ao Campus-PM. Fazer parte de algo é importante para engajar as pessoas.	Articulação entre Direção, Coordenações de Cursos e Escolas da Região.

Eixo	Projeto/Ação	Objetivo	Por quê	Como?
Extensão	Seminário Gaúcho de Desenvolvimento Regional Sustentável	Ampliar ainda mais a interlocução entre o Campus e a comunidade regional.	Para tornar a universidade ainda mais presente na vida das pessoas que vivem na região norte do Rio Grande do Sul e Oeste de Santa Catarina.	Promovendo um grande seminário anual, em parceria com as associações de municípios e as forças vivas da sociedade, com o objetivo de planejar conjuntamente as diretrizes, ações e prioridades regionais.
Infraestrutura	Escritório para DCE e DAs	Conceder uma sala no campus para que o DCE e os DAs tenham um espaço alternativo, destinado principalmente às funções administrativas, um escritório central.	Atualmente o espaço do DCE e dos DAs está restrito ao quiosque e este tem um layout e clima muito mais adequado para as confraternizações. É necessário um escritório formal para as representações discentes.	Encontrando um espaço no Prédio 1. O fato de existir possibilidade de expansão no Prédio 3 pode ajudar a encontrar uma solução para esta demanda.
Infraestrutura	Salas de Aula - Reparos	Checar o funcionamento dos ar-condicionado e arrumar eventuais equipamentos com defeitos.	Os equipamentos precisam de manutenção periódica.	Isto já acontece regularmente, mas dado o tempo de instalação dos equipamentos, é preciso prever ações e recursos para este fim.
Infraestrutura	Mais Acessibilidade	Melhorar a acessibilidade aos diversos espaços do Campus, conforme descrito na sequência deste documento.	Para democratizar ainda mais o acesso a todos os espaços no Campus.	Plano detalhado na sequência deste documento (Seção 2.1).
Infraestrutura	Arte no Campus	Ressignificar alguns espaços do Campus-PM através da criação de identidade específica, a partir da pintura de painéis e inclusão de obras de arte em espaços internos e externos.	A Universidade, naturalmente, é um espaço para expor obras que podem ajudar a criar uma identidade para o Campus, assim como ocorre em Santa Maria	Convidar os artistas regionais e ofertar-lhes a possibilidade de se engajar nesta iniciativa. Destinando espaços para a exposição painéis, pinturas, esculturas ao ar-livre, entre outros.
Infraestrutura	Arte no Campus	Incentivar a criação de uma identidade nos diversos espaços do campus a partir da inserção de obras de arte	Deixar os espaços ainda mais agradáveis e promover a arte a partir de suas distintas vertentes.	Valorizando os artistas locais. Convidando todos para conversar, disponibilizando os materiais e discutindo, junto com a comunidade acadêmica, os locais que serão utilizados para a pintura de painéis e exposições de demais obras.

Eixo	Projeto/Ação	Objetivo	Por quê	Como?
Infraestrutura	Casa do Estudante Universitário	Melhorar as condições de vida dos moradores da Casa do Estudante Universitário.	Melhorar o bem-estar dos estudantes.	<p>Reduzindo do número de alunos por apartamento.</p> <p>Estimulando o fortalecimento dos laços de confiança e cooperação entre os estudantes da CEU 1 e CEU2.</p> <p>Mobiliando a segunda casa.</p> <p>Colocando vidros nas janelas da lavanderia da CEU 1.</p> <p>Melhorando a qualidade da internet.</p> <p>Melhorando a estrutura de suporte e apoio para os alunos, principalmente nos casos que envolvem saúde física e mental.</p> <p>Construindo um Quiosque Rústico ao lado da CEU, com possibilidade para conectar a Internet, tomada de energia elétrica para carregar celulares e churrasqueira.</p> <p>Colocando uma academia ao ar-livre perto da CEU.</p> <p>Fazendo o monitoramento eletrônico aos arredores da CEU, com vistas a melhorar a segurança.</p> <p>Ampliar a iluminação aos arredores da CEU.</p> <p>Escutando os discentes e buscando sempre uma solução dialogada para os desafios que se apresentarem.</p>
Infraestrutura	Espaço para dinâmicas de grupos	Criar um protótipo de sala de aula diferente, com mesas redondas, quadros em todos os lugares possíveis, multimídia adaptada à interatividade.	Promover a utilização de metodologias participativas.	Definindo, juntamente com a Comissão de Infraestrutura, um espaço que se destinará a este propósito.
Infraestrutura	Espaços Integrativos	Proporcionar melhores condições de conforto para os estudantes.	Para que o Campus possa melhor acolher todos os estudantes e proporcionar-lhes maiores condições de conforto e convivência.	Melhorar estrutura do quiosque dos alunos, de forma a incluir um sistema de climatização e renovar a mobília, principalmente as mesas, cadeiras e geladeira.

Eixo	Projeto/Ação	Objetivo	Por quê	Como?
Infraestrutura	Espaços Integrativos	Criar espaços de convivência nas áreas verdes do campus.	Ampliar opções de sombra, e interação da comunidade acadêmica.	A partir de iniciativas econômicas e sustentáveis, como a instalação de pergolados e plantio de trepadeiras que possam proporcionar cobertura verde, natural, a baixo custo, ou, ainda, construção de Quiosques com postos doados por Cooperativas de Eletrificação e cobertura de material orgânico-ecológico.
Infraestrutura	Mais Conectividade	Ampliar a capacidade de conexão de internet	Ampliar a capacidade conectividade da comunidade acadêmica.	Investindo em roteadores mais potentes e colocando estes em pontos estratégicos, de forma a melhorar o acesso à internet em espaços comuns e salas de aula.
Infraestrutura	Projeto Arborizar	Promover a visitação externa no Campus-PM, com visitas guiadas por trilhas pelo bosque e horto florestal, nas quais as espécies estejam devidamente identificadas com placas indicativas de suas características.	Tornar o Campus de Palmeira um lugar inda melhor e ainda mais atrativo para as comunidades interna e externa.	Articulação com a comunidade acadêmica, trabalho voluntariado e parcerias com as organizações públicas e da sociedade civil.
Inserção social	Apoio Institucional	Fortalecer os projetos sociais existentes.	Ampliar o alcance do trabalho e valorizar os projetos que já estão em execução.	Buscando alternativas para ampliar os recursos disponíveis para os projetos e, a partir da demanda dos coordenadores dos respectivos projetos, avaliar a possibilidade de institucionalização daqueles que já vem sendo desenvolvidos há muitos anos.
Inserção social	Banco de Talentos da UFSM	Criar um banco de talentos com os alunos e egressos da UFSM Palmeira das Missões. Ser o principal parceiro do aluno e egresso no momento deste buscar uma colocação profissional.	Ajudar nossos discentes e egressos a encontrar uma colocação profissional no mercado de trabalho, por meio da constituição de um banco de currículos. Fortalecer as parcerias já existentes e buscar novas possibilidades, principalmente em organizações públicas e empresariais da região.	Através de ação que resulte em mapeamento de competências e habilidades dos discentes e estratégias para que as organizações passem a olhar também para este banco no momento de buscar profissionais no mercado. Precisamos nos fazer vistos e presentes, estreitar o relacionamento com o Polo Metalmecânico de Panambi, as Associações Comerciais e Empresariais, Entidades de Classe, Organizações Públicas, entre outros dos Municípios que estão em nossa área de atuação.

Eixo	Projeto/Ação	Objetivo	Por quê	Como?
Inserção social	Cultivando Saúde	Implantar uma horta comunitária no Campus de Palmeira das Missões.	Estimular o voluntariado, as práticas interdisciplinares e as relações humanas entre docentes, TAEs e discentes	Por meio do planejamento, organização e trabalho colaborativo.
Inserção social	Marketing Digital	Ampliar as ações de Marketing da UFSM Palmeira das Missões.	Ampliar a procura pelos cursos de graduação ofertados no Campus de Palmeira das Missões	Por meio da utilização de novos conceitos de marketing: influencers digitais, redes sociais, canais do Youtube, etc.
Inserção social	O campo no Campus	Articular, junto com o poder público e entidades representativas de produtores rurais a realização de uma feira de produtos da agricultura familiar em nosso Campus.	Estimular a prática do consumo mais saudável e contribuir para ampliar a renda de produtores familiares do município e região	Por meio do planejamento, organização e trabalho colaborativo.
Inserção social	Prêmio José Mariano da Rocha Filho	Instituir o Prêmio José Mariano da Rocha Filho, que poderá ser concedido anualmente para um docente, um TAE e um aluno, ambos do Campus de Palmeira das Missões, que se destacaram por meio de ações relevantes à sociedade. Caberá ao Conselho do Campus de Palmeira das Missões estabelecer o regulamento do prêmio.	Reconhecer o trabalho dos Servidores da UFSM Palmeira das Missões que desempenham importantes ações sociais e, com isso, contribuem para ressignificar o papel da UFSM nesta região.	Sugerindo esta pauta para ser discutida no Conselho do Campus de Palmeira das Missões.
Inserção social	Prêmio Mozart Pereira Soares	Instituir, juntamente com a Associação dos Municípios da Região Celeiro (AMUCELEIRO) e a Associação dos Municípios da Zona de Produção (AMZOO) e Associação dos Municípios do Planalto Médio (AMIPLAM) o Prêmio Mozart Pereira Soares, concedido ao cidadão ou cidadã que contribuiu significativamente para estreitamento das lações entre a UFSM Campus de Palmeira das Missões e a Comunidade Regional. Este prêmio será concedido pelo Conselho do Campus de Palmeira das Missões.	Reconhecer o papel de pessoas que contribuíram significativamente para que a UFSM Palmeira das Missões cumpra seu propósito nesta região.	Sugerindo esta pauta para ser discutida no Conselho do Campus de Palmeira das Missões.

Eixo	Projeto/Ação	Objetivo	Por quê	Como?
Inserção social	Projeto Dia de Campus	Criar ação sistemática para promoção dos cursos de graduação do Campus de Palmeira das Missões	Ampliar a procura pelos cursos de graduação ofertados no Campus de Palmeira das Missões	<p>Criando um dia específico, durante o semestre, para que cada grupo de pesquisa e cada laboratório tenha a oportunidade de acolher pequenas turmas de alunos durante o dia.</p> <p>Através da organização de uma pequena rota turística de ensino, pesquisa e extensão no campus de Palmeira das Missões. Nesta, as turmas de alunos do ensino médio (divididas em grupos próximos a 15 pessoas) serão conduzidas a visitas orientadas e poderão conhecer diferentes grupos de pesquisas, diferentes laboratórios e diferentes cursos de graduação. As visitas serão curtas, de até 15 minutos por estação/grupo/laboratório.</p>
Inserção social	Projeto PUB do Conhecimento	Estimular a realização de encontros regulares da comunidade acadêmica em ambiente fora do campus, com fins especificamente de entretenimento.	Contribuir para que a comunidade acadêmica da UFSM Campus de Palmeira das Missões se encontre em momentos de descontração em ambientes do município e região.	Por meio do planejamento, organização, articulação e parceria com a sociedade civil.
Inserção social	Projeto Viva o Campus	Ampliar ainda mais as ações do projeto Viva o Campus	Ampliar a presença da comunidade na UFSM Palmeira das Missões	Através da articulação conjunta com eventos esportivos e culturais (encontro carros antigos, encontro de motoqueiros, entre outros).
Inserção social	UFSM. Presente!	Ampliar a presença da UFSM Palmeira das Missões junto ao público-alvo dos cursos de graduação	Ampliar a procura pelos cursos de graduação ofertados no Campus de Palmeira das Missões	Através de uma rotina sistemática, de visitas frequentes e regulares da Direção do Campus às escolas de toda a região para ampliar a interlocução com nosso público-alvo.

Eixo	Projeto/Ação	Objetivo	Por quê	Como?
Internacionali-zação	Cursos de Línguas Estrangeiras	Ampliar o acesso à aprendizagem de idiomas com prioridade para o inglês.	Proporcionar para todos os nossos estudantes, TAEs e docentes a possibilidade de fazer cursos de língua estrangeira no Campus-PM.	Utilizando a modalidade EAD e propondo parcerias com o Centro de Educação. Elaborando projeto para que uma parceria Público-Privada seja realizadas, com possibilidade de uma empresa de idiomas se instalar no Campus, via Licitação, e como contrapartida, ofertar bolsas prioritariamente para os estudantes com Benefício Socioeconômico.
Internacionali-zação	SAI no Campus	Estimular a mobilidade acadêmica de docentes, TAEs e discentes do Campus-PM e contribuir na busca de alternativas para viabilizar recursos.	Ampliar a internacionalização e proporcionar novas experiências para membros da comunidade acadêmica.	Aproximar a Secretaria de Apoio Internacional (SAI) da UFSM. Proporcionar à comunidade acadêmica, pelo menos uma vez por semestre, o contato direto com a SAI e as possibilidades de internacionalização, captação de recursos, bolsas entre outras informações relevantes para quem deseja ter este tipo de experiência. Apresentando possibilidades e fontes de recursos públicos e de organizações de apoio à pesquisa, no Brasil e no exterior.
Pesquisa	Mais Pesquisa - Parceiros Institucionais	Ampliar as ações de pesquisa em todas as áreas do conhecimento presente em nosso Campus, orientadas por projetos estruturantes, interdisciplinares e orientados para a solução de problemas concretos da sociedade.	Melhorar a vida das pessoas e a presença da instituição no município e na região.	Vinculando as atividades de pesquisa também aos objetivos das organizações parceiras, respeitando os princípios e valores da UFSM contidos em nosso PDI, de modo a ampliar ainda mais a presença do Campus-PM no tecido socioeconômico e ambiental regional. Utilizando a FATEC para viabilizar a captação de recursos de organizações públicas e privadas e a disponibilização deles por meio de editais específicos destinados ao financiamento de projetos coordenados por Docentes e TAEs. Seguindo o modelo de pesquisa utilizado nas principais universidades do mundo, principalmente japonesas, norte-americanas, coreanas e chinesas.

Eixo	Projeto/Ação	Objetivo	Por quê	Como?
Pesquisa	Promoção de Grupos de Pesquisa	Fortalecer os Grupos de Pesquisa existentes no Campus-PM e estimular o surgimento de novos grupos.	A pesquisa é importante para ampliar a qualidade do ensino e da extensão.	Dando visibilidade aos grupos existentes, através da conclusão do Portfólio Grupos de Pesquisa, que já está em andamento. Promovendo os grupos existentes no campus e conectá-los com possibilidades de parcerias com agentes externos. Apoiando as ações de pesquisa no Campus-PM.
Sustentabilidade	Projeto Arborizar	Criar uma ligação mais forte entre os estudantes, TAEs e docentes com o Campus Palmeira das Missões. Ampliar as áreas verdes do Campus com espécies nativas frutíferas e de sombra ou àquelas indicadas pela comunidade acadêmica.	Estimular o trabalho colaborativo e o sentimento de pertencimento e integração do indivíduo em relação ao campus e do campus em relação ao indivíduo.	Por meio do engajamento e trabalho colaborativo. Os membros da comunidade acadêmica, de forma individual ou em grupos serão convidados a fazer o plantio de uma árvore e cuidá-la durante período em que permanecerão no campus. Este projeto será ampliado para os arredores do campus, em articulação com os vizinhos, principalmente ao longo do asfalto que liga o Campus ao Trevo.

Fonte: *Brainstorming* grupo de apoio à Chapa 1, entrevistas com membros da comunidade acadêmica e organizações públicas e privadas que estão na área de atuação da UFMS Palmeira das Missões.

2.1. Acessibilidade

Melhorias nos *layouts*/arranjos físicos na UFMS/*Campus* Palmeira das Missões – visando a acessibilidade das PcDs (corpo discente e/ou docente, equipe técnica, visitante etc., englobando todos os tipos de deficiências):

2.1.1. Prédio 1: parte externa:

- a) estacionamento: retificar a placa, de modo a atender/ser acessível a todos carros autorizados (PcDs);
- b) destinar vagas também para idosos;
- c) fazer um toldo, na frente, para ser acessível na chegada/saída em dias chuvosos.

2.1.2. Prédio 1: parte interna:

- a) fazer um guichê de atendimento às PcDs (no balcão de recepção, fazer uma parte rebaixada);
- b) buscar recursos para instalar um gerador de energia capaz de fazer o elevador funcionar, pois mesmo que uma PcD não estude nos andares superiores, as salas da Direção, NAP e Assistência Social estão no segundo andar;
- c) reorganizar a sala do Xerox: entrada: acesso à atendente e aos computadores;
- d) pensar em uma forma para tornara a porta da biblioteca ainda mais acessível – sem a necessidade de ajuda de terceiros. Melhorias já foram realizadas, mas é necessário um pequeno ajuste;
- e) banheiros para PcDs com placa de exclusivo e livres de materiais (em alguns casos, existem materiais armazenados).

2.1.3. Prédio 2: parte externa:

- a) estacionamento: melhorar a qualidade do chão perto do estacionamento para PcDs e retificar a placa, de modo a atender/ser acessível a todos carros autorizados (PcDs).;
- b) destinar vagas para estacionamento de idosos;
- c) Fazer um toldo, na frente, para ser acessível na chegada/saída em dias chuvosos.

2.1.4. Prédio 2: parte interna:

- a) fazer um guichê de atendimento às PcDs (no balcão de recepção, fazer uma parte rebaixada);

- b) ter um gerador – capaz de fazer o elevador funcionar, em caso de falta de energia – visto que o Auditório e os laboratórios de informática não estão no térreo.

2.1.5. Prédio 3: parte externa:

- a) organizar o estacionamento: pintar as vagas PcDs, fazer uma rampa PcDs e colocar uma placa, de modo a atender/ser acessível a todos carros autorizados (PcDs).
 - b) Destinar vagas para estacionamento de idosos;
 - c) Fazer um toldo, na frente, para ser acessível na chegada/saída em dias chuvosos.
- d) 4. Tornar acessíveis os trajetos:
- a) para a sala dos Professores (bloquinhos);
 - b) para o cantinho das mesas nas árvores;
 - c) para a chegada ao RU. Perto da entrada existem alguns “obstáculos”, “depressões”.

2.1.6. Restaurante Universitário

- a) criar um espaço com layout reservado para PcDs.
- b) banheiros para PcDs com placa de exclusivo e sempre livres de materiais que possam obstruir a passagem.

3. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS PARA O MÉDIO PRAZO

Entre as prioridades elencadas como importantes e que podem ser implementadas, mas que dependem de algum tipo de recurso que ainda não está presente do Campus ou não se viabilizou, destaca-se a necessidade de fortalecer setores específicos do sistema administrativo do Campus, melhorar a qualidade do ensino e aproveitar as oportunidades oriundas da implementação do Hospital Público Regional (HPR).

Em um prazo de até quatro anos, a gestão empreenderá esforços para fortalecer o setor de comunicação e o Gabinete de Projetos (GAP). Ambos os setores devem ser considerados estratégicos, sobretudo pela importância do processo de articulação de pautas com a sociedade e prospecção de parcerias no âmbito Universidade-Parceiros Institucionais, assim como já ocorre em universidades norte americanas, europeias, japonesas, chinesas e coreanas.

No âmbito das ações voltadas para a melhoria da qualidade dos cursos de graduação, deve-se destacar o recente progresso do Curso de Zootecnia e convidar os colegas para que possam dividir as suas experiências com os demais cursos do Campus-PM.

Do mesmo modo, ampliar horário de atendimento e renovar progressivamente os equipamentos de informática dos laboratórios e articular ações inovadoras, principalmente derivadas da nova

realidade trazida pelo REDE, no processo de ensino-aprendizagem, podem resultar em ganhos de qualidade para nossos cursos no pós-pandemia.

Nas questões que envolvem a saúde, existem aspectos importantes a serem ressaltados, abrangendo toda a comunidade acadêmica. Para fortalecer e potencializar o processo de trabalho de nossos servidores, faz-se necessário construir estratégias que promovam sua saúde e bem-estar. Com isso, propor-se-á uma estratégia permanente, em conjunto com vários setores da instituição, com oficinas, workshops, exercícios laborais, entre outros.

Para a comunidade discente, pensando em todos os aspectos que envolve a vida acadêmica, na mesma direção, se propõem a elaboração de um programa que busque atender as múltiplas necessidades em saúde.

Além disso, um dos pilares que iremos buscar investir de forma permanente e articulada, centra-se na entrada em funcionamento do **Hospital Público Regional (HPR)**, pois fortalecerá a competitividade da região nesta área, promovendo o adensamento produtivo e tecnológico, ampliação de mercados, criação de empregos de melhor qualidade e contribuição para um crescimento inclusivo e sustentável.

Para tanto, o HPR representa uma possibilidade macro estruturante e, juntamente com o Mestrado em Ruralidade e Saúde (recentemente aprovado pela CAPES), as novas possibilidades de cursos na área da saúde (fortalecidos e justificados pelo HPR), as articulações municipais entre o Campus Palmeira das Missões e a região serão ainda mais importantes. Neste contexto, acreditamos que podemos contribuir com o processo, sobretudo porque construímos, ao longo dos últimos oito anos, uma forte interlocução com as forças vivas da sociedade em diversos municípios e buscaremos a formação de uma comissão interdisciplinar e interdepartamental para acompanhar e discutir estrategicamente como a contribuição e a presença da UFMSM-PM pode ser ainda maior neste processo.

Portanto, o que se desenha para os próximos anos para o município de Palmeira das Missões é a conjugação de um aglomerado de empresas e organizações que muito provavelmente vão constituir o **Arranjo Produtivo Local (APL) da Saúde**. Nesta perspectiva, de especialização produtiva na área da saúde, é importante que a universidade mantenha os devidos vínculos de articulação, interação, cooperação e aprendizagem, tanto em nível interno como externo.

A área da saúde notadamente tenderá a crescer e se tivermos um olhar sistêmico e apresentar para cada servidor, discente (para além daqueles que já fazem parte dos Cursos de Enfermagem e de Nutrição) e área as possibilidades de pertencimento e colaboração com o APL da Saúde, será possível tornar a UFMSM Palmeira das Missões em uma referência não somente em especialidades da área da saúde, mas também em economia da saúde (agregando docentes e discentes vinculados ao Departamento de Ciências Econômicas), gestão hospitalar (convidando atores vinculados ao Departamento de Administração), segurança alimentar (incluindo colegas dos Departamentos de Zootecnia e Ciências Biológicas e PPG Agronegócios), entre outros. Em ambos os casos, tornar-se-á possível ir além do que está previsto, como o adensamento dos campos de atividades práticas e de estágios dos cursos de Enfermagem e Nutrição no HPR, a possível abertura do Curso de Medicina e de uma Residência Interprofissional em Saúde.

Outrossim, destaca-se que os atuais campos de estágios e atividades práticas e convênios da UFMSM-PM em municípios já conveniados serão fortalecidos e estimular-se-á a criação de cursos de pós-graduação lato sensu. O Quadro 2 apresenta a síntese das diretrizes e ações propostas para implementação até o ano de 2024.

Quadro 2. Diretrizes e Ações propostas para o médio prazo: implementação até 2024

Eixo	Projeto/Ação	Objetivo	Por quê	Como?
Área Administrativa	Gabinete de Comunicação	Fortalecer o setor de comunicação do Campus, que atualmente conta com uma profissional de Relações Públicas e estagiários.	Para adequar a universidade às novas realidades, nas quais a comunicação com a sociedade deve ser mais intensa, estratégicas e direcionada.	Buscando na Reitoria e junto às forças políticas pelo menos mais uma vaga para um TAE Jornalista e um TAE Arquivista. Deste modo, promover o fortalecimento desta área a partir da criação do Gabinete de Comunicação Social.
Área Administrativa	Gabinete de Projetos	Fortalecer o Gabinete de Projetos-GAP, que atualmente conta com somente um TAE.	Proporcionar condições para que este setor também desempenhe funções estratégicas e de assessoramento na área de projetos que envolvam a Agência de Inovação e Transferência de Tecnologia da UFMSM – AGITTEC e a Fundação de Apoio à Tecnologia e Ciência – FATEC.	Buscando na Reitoria e junto às forças políticas pelo menos mais uma vaga para TAE e fortalecimento este setor, de modo que o mesmo possa se constituir, também, a partir de sua capacidade de assessoramento para docentes e TAEs que coordenam projetos que envolvam captação de recursos externos, públicos e privados.
Ensino	HPR no Campus e o Campus no HPR	Aproveitar as possibilidades resultantes da construção do Hospital Público Regional (HPR), a partir de seu contexto estruturante.	Esta é uma possibilidade para articular as questões, juntamente com o Mestrado em Enfermagem, os novos cursos de graduação na área da saúde (Educação Física, Fisioterapia, Medicina etc.) e os cursos nas áreas de ciências sociais aplicadas e ciências agrárias.	A construção do Hospital Público Regional (HPR) é estratégica, principalmente para a área de saúde do Campus-PM. Entretanto, é necessário ser fazer uma abordagem sistêmica e estratégica deste processo. Enfermagem, Nutrição, Administração, Ciências Econômicas, Zootecnia, Ciências Biológicas e os PPGs em Enfermagem e em Agronegócios podem fazer para deste processo. Em todos estes cursos existem interfaces com a área da saúde e possibilidades de pesquisas afins, como por exemplo em economia da saúde, gestão hospitalar, produção de alimentos seguros para o consumo, sustentabilidade, entre outras. Acreditamos que as ações que envolvem o HPR devem ser articuladas de forma ampliada e interdisciplinar, obviamente com o protagonismo da área de saúde, em especial, os Cursos de Enfermagem e Nutrição.

Eixo	Projeto/Ação	Objetivo	Por quê	Como?
Ensino	Modernização dos Laboratórios de Informática	Renovação Laboratórios de Informática	Renovar, progressivamente, os equipamentos de informática dos laboratórios	Melhorar a qualidade do ensino.
Ensino	Residência Multiprofissional em Saúde	Apoiar a abertura e ajudar a viabilizar o Programa de Residência Integrada Multiprofissional em Saúde - Campo de atuação em Palmeira das Missões/RS.	Atender os princípios de atenção integral e formação para o Sistema Único de Saúde (SUS).	Buscando parcerias, sobretudo do Poder Público Municipal, do Hospital de Caridade de Palmeira das Missões e do HPR.
Ensino	Zona Rural do Campus	Contribuir para que todos os setores do Curso de Zootecnia possam ter seus respectivos animais no Campus-PM.	Importante para melhorar a qualidade do ensino.	Articulando junto à reitoria e parcerias institucionais os recursos humanos e financeiros necessários para a aquisição de animais, da alimentação dos mesmos e medicamentos necessários.
Extensão	Mais Empresas Juniores	Ampliar a presença das Empresas Juniores no Campus-PM. Estimular a criação de Empresas Juniores nos cursos que ainda não possuem.	É uma forma eficiente de inserir os estudantes em um contexto profissional e estimular o empreendedorismo.	Apoiar as Empresas Juniores existentes e estimular os estudantes a constituir uma Empresa para cada Curso de Graduação.
Extensão	Primeiros Socorros	Criar uma unidade de socorristas, com desfibriladores, para emergências dentro do Campus.	O tamanho da comunidade acadêmica já justifica esta atividade.	Os equipamentos são baratos e o treinamento de pessoal pode ser realizado com recursos presentes no campus.
Infraestrutura	Mais Acessibilidade	Buscar recursos para viabilizar a obra de cobertura nas calçadas que ligam um prédio a outro.	Facilitar a mobilidade nos dias de chuva	Elaborando projeto e buscando recursos para tal finalidade
Infraestrutura	Academia ao ar livre	Construir uma academia ao ar livre em nosso campus.	Para contribuir com a promoção da saúde física e mental, do bem-estar e da qualidade de vida da comunidade acadêmica e municipal.	Mobilizando a comunidade acadêmica e municipal. Uma academia ao ar-livre pode ser viabilizada com recursos próprios (uma vez que não se trata de grande investimento) ou recursos provenientes de parcerias institucionais.
Infraestrutura	Biblioteca	Incluir um sistema antifurto na biblioteca.	Perdas de livros resultam em sindicância e a bibliotecária responde administrativamente nestes casos.	Elaborando projeto e buscando recursos para tal finalidade

Eixo	Projeto/Ação	Objetivo	Por quê	Como?
Infraestrutura	Cão Amigo	Assumir, em parceria com o Município, institucionalmente, a responsabilidade sobre os animais que vivem no campus.	É a melhor forma de encontrar uma solução que resulte, ao mesmo tempo, em responsabilidade, cuidado e bem-estar animal e segurança para a comunidade acadêmica, uma vez que já foram registrados vários casos de mordidas.	Reunir todas as pessoas interessadas no assunto e dialogar. Fortalecer as campanhas de doação, principalmente junto a agricultores que necessitam de cães de guarda e animais de estimação. Ampliar as campanhas de conscientização contra abandono e estimular o município a cumprir a lei de castração de animais. Denunciar o abandono e os maus tratos. Propor um manejo específico para os animais agressivos, pois muitas vezes é um ou dois indivíduos que deixam os demais agitados. Neste sentido, para os indivíduos agressivos, construir um canil e, com os devidos cuidados, ressocializar o animal. Buscar junto ao setor público uma solução para esta situação, que não está presente apenas no Campus.
Infraestrutura	Espaços Integrativos	Contribuir para que todos os servidores da UFSM tenham um espaço mais acolhedor, principalmente em momentos de intervalo da manhã para a tarde ou da tarde para a noite. Recepcionar convidados externos e incluir, nestes momentos, os servidores.	Este período em que vivemos é caracterizado pela ansiedade, stress. É necessário um momento para uma “parada” cotidiana, para “serenar”, reduzir a velocidade interna.	Propondo uma nova forma de uso para a casa ao lado da Guarita. Aquele ambiente pode ser repaginado e ser utilizado para termos um espaço acolhedor no Campus.
Infraestrutura	Espaços Integrativos	Construir uma pista de caminhada em nosso campus.	Para contribuir com a promoção da saúde, do bem-estar e da qualidade de vida da comunidade acadêmica e municipal; estimular a cultura da cooperação, do voluntariado e de pertencimento.	Mobilizando a comunidade acadêmica e municipal.
Infraestrutura	Mais Conectividade	Construção de quiosques rústicos (madeira e palha) em pontos estratégicos, com infraestrutura para os alunos poderem acessar a internet, carregar os celulares, se reunir e realizarem trabalhos.	Tornar a UFSM Campus de Palmeira das Missões ainda mais agradável.	Utilizando recursos presentes no campus, em construções com estilo simples e acolhedor em espaços a serem definidos pela comunidade acadêmica

Eixo	Projeto/Ação	Objetivo	Por quê	Como?
Infraestrutura	Monitoramento de áreas comuns	Implantar um sistema de vigilância eletrônica nas áreas comuns do Campus-PM.	Além da segurança, também identificar os agentes responsáveis por abandono de animais no Campus e buscar a responsabilização dos mesmos.	Com câmeras instaladas em locais estratégicos e um sistema de segurança é possível fazer a vigilância de muitas áreas do Campus. Conectar o sistema de segurança do Campus com a Brigada Militar. Considerando a importância do projeto e o custo do mesmo, trata-se de algo plausível de ser executados mesmo em um momento de restrições orçamentárias.
Inserção social	Projeto +Esporte	Contribuir para a saúde física e mental da comunidade e ampliar o Marketing institucional da UFMSM no estado do RS	Ampliar a presença da comunidade na UFMSM Palmeira das Missões e a procura por nossos cursos de graduação e de pós-graduação	Promovendo passeios ciclísticos e Meia-maratona de Ciclismo e incluindo os mesmos no calendário de eventos do Estado do RS.
Inserção social	Projeto Ação Empreendedora	Contribuir para o progresso e desenvolvimento regional sustentável.	Melhorar a vida das pessoas e a presença da instituição no município e na região.	Implementando ações na área de empreendedorismo social e estimulando os cursos de graduação e de pós-graduação a desenvolver ações na área de empreendedorismo social.
Internacionalização	Mercosul	Ampliar a colaboração e promover a mobilidade acadêmica.	Ampliar a internacionalização e proporcionar novas experiências para membros da comunidade acadêmica.	Estimulando a realização de convênios com universidades próximas do Campus-PM, situadas na região Nordeste da Argentina, por exemplo. Isto se faz com baixo custo. A valorização do Real em relação às moedas dos países vizinhos é um facilitador.

Eixo	Projeto/Ação	Objetivo	Por quê	Como?
Internacionalização		Fomentar os processos de internacionalização na UFSM-PM.	Melhorar a qualidade do ensino, pesquisa e extensão e proporcionar novas experiências para membros da comunidade acadêmica.	<p>Apoio ao Docente: promoção à mobilidade docente, em projetos colaborativos de pesquisa e extensão; participação em capacitações e eventos internacionais.</p> <p>Apoio ao Estudante: promoção da mobilidade de estudantes em projetos de pesquisa e extensão; validação de disciplinas concluídas em intercâmbio em entidades conveniadas.</p> <p>Apoio aos Técnicos Administrativos em Educação: fomento a participação em programas de mobilidade, capacitações e eventos internacionais.</p> <p>É importante destacar que iniciativas como esta também resultam em maior acesso a editais específicos na área de internacionalização.</p>
Internacionalização	Comissão de Internacionalização	Fomentar os processos de internacionalização na UFSM-PM.	Melhorar a qualidade do ensino, pesquisa e extensão e proporcionar novas experiências para membros da comunidade acadêmica.	Reunindo Professores, TAEs, Discentes e Egressos com experiência de internacionalização e estimulando os mesmos a reativar as suas redes de colaboração, com vistas a ampliar as possibilidades existentes.
Organização	Associação de Docentes e TAEs	Criar a associação dos Servidores da UFSM Palmeira das Missões	Trabalhar para viabilizar objetivos dos servidores da UFSM. Lutar por interesses coletivos.	Por meio do planejamento, organização e trabalho colaborativo.
Sustentabilidade	Energia Limpa	Implementar, gradualmente, sistema destinado a produção de energia solar.	Trabalhar para que o conceito de cidades sustentáveis seja implementado no Campus-PM.	Apoiar e estimular as ações da Comissão de Meio Ambiente do Campus-PM e buscar parcerias, principalmente de Cooperativas de Eletrificação, como é o caso da Creluz.

Fonte: *Brainstorming* grupo de apoio à Chapa 1, entrevistas com membros da comunidade acadêmica e organizações públicas e privadas que estão na área de atuação da UFSM Palmeira das Missões.

4. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS PARA O LONGO PRAZO

As diretrizes de longo prazo contemplam um conjunto de projetos e ações que, por sua natureza, possuem implementação mais difícil, uma vez que dependem de recursos ainda não disponíveis no Campus Palmeira das Missões. Entretanto, a gestão estratégica também contempla a realização de projetos, a interlocução com a comunidade regional, as forças políticas e a busca de recursos para investimentos considerados importantes.

Neste contexto, pretende-se lutar por novos Cursos de graduação e pós-graduação em áreas que, de alguma maneira, não estão no escopo de justificativa do Hospital Público Regional. Novos Cursos de Graduação nas áreas de ciências sociais aplicadas e ciências agrárias são importantes, principalmente para intensificar as atividades de ensino no período noturno.

Também, um projeto estratégico é a implantação de um Polo de Inovação e Empreendedorismo no Campus-PM, para valorizar as questões relacionadas à difusão novas tecnologias, essenciais ao processo de desenvolvimento regional.

Do mesmo modo, é importante destacar outras possibilidades para o longo prazo, como angariar apoio institucional e das forças vivas da sociedade para a implantação de uma escola de educação infantil no Campus de Palmeira das Missões, acessível a todas as crianças.

Quadro 3. Diretrizes e Ações propostas para o longo prazo: elaboração de projeto até 2024 e implementação em futuras gestões

Eixo	Projeto/Ação	Objetivo	Por quê	Como?
Ensino	Novos Cursos de Graduação e pós-graduação	Ampliar a oferta de vagas e no Campus Palmeira das Missões, inclusive na área da saúde.	Universalização do ensino e fortalecimento dos projetos regionais, inclusive do Hospital Público Regional.	Elaborar projetos para novos cursos de graduação. Apesar de o cenário estar difícil, é possível sempre buscar novas possibilidades.
Ensino	Novos Cursos de Graduação	Intensificar as atividades de ensino no período noturno.	É uma demanda da sociedade, principalmente da classe trabalhadora.	Discutir a possibilidade, junto à comunidade acadêmica e comunidade regional, de incluir pelo menos mais um curso de graduação de grande procura no turno da noite, com o objetivo de diversificar as opções (que atualmente são Administração e Ciências Econômicas) e viabilizar a lotação de vans e ônibus de municípios que ainda não enviam seus alunos para o Campus de Palmeira, no período noturno.
Ensino	Projeto Amarelo	Ipê Construir um projeto e angariar apoio institucional e das forças vivas da sociedade para a implantação de uma escola de educação infantil no Campus de Palmeira das Missões.	Proporcionar condições para que docentes, TAEs e discentes possam desempenhar suas atividades e deixar seus filhos e filhas na universidade.	Buscando apoio político para viabilizar os recursos humanos e financeiros para esta atividade.
Extensão	Polo de Inovação e Empreendedorismo	Tornar a UFSM Campus de Palmeira das Missões em um polo de difusão do empreendedorismo e de novas tecnologias.	Contribuir para o progresso e desenvolvimento regional sustentável.	Por meio da criação de um Polo de Inovação e constituição de uma Incubadora Tecnológica.

Fonte: *Brainstorming* grupo de apoio à Chapa 1, entrevistas com membros da comunidade acadêmica e organizações públicas e privadas que estão na área de atuação da UFSM Palmeira das Missões.

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Por fim, é importante destacar o perfil do egresso da UFSM, conforme destacado no Plano de Desenvolvimento Institucional 2016-2026:

O estudante egresso da Universidade Federal de Santa Maria **deve ser** um cidadão **capaz de um envolvimento importante no quadro de mudanças sociais**. A formação acadêmica deve contribuir para desenvolver a **capacidade empreendedora** e de **inovação**, dando condições para que o acadêmico não apenas exerça uma profissão, mas vá além, identificando questões relevantes a sua volta e avaliando diferentes posições a fim de **atuar na resolução dos problemas**. Deve dar a ele também a clareza de que, sendo formado em uma instituição pública, desta recebe a qualificação necessária para, através de suas ideias e seu trabalho, **beneficiar a sociedade**. A formação não é, no caso, apenas uma forma de defender os próprios interesses, mas antes de tudo uma forma de **contribuir para resolver problemas que dizem respeito a outras pessoas** (UFSM, 2016).

Em consonância com isto, ressalta-se que o verdadeiro propósito da UFSM e do Campus Palmeira das Missões é melhorar a vida das pessoas, contribuir com o processo de desenvolvimento regional. Sendo assim, é necessário reposicionar as ações para melhor atender a este objetivo, é imprescindível a formação de distintos coletivos com o propósito específico de contribuir e, sobretudo, uma gestão com características de participação e transparência, assim como verificado nos últimos anos.

Juntos, nos propomos a colocar o nosso talento, energia e rede de conexões interpessoais a serviço de um propósito maior, que é ajudar na edificação de uma sociedade cada vez mais ciente de seus direitos e de suas responsabilidades.

REFERÊNCIAS

UFSM. **Plano de Desenvolvimento Institucional 2016 -2026**. Santa Maria. 2016. Disponível em: <https://www.ufsm.br/pro-reitorias/proplan/pdi/>

