



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Pós-Graduação em Ciências da Saúde

MESTRADO PROFISSIONAL EM CIÊNCIAS DA SAÚDE

(MPCS)

Santa Maria, RS.

Iniciado em janeiro de 2024.

SUMÁRIO

Introdução	3
Contexto do MPCCS	3
Justificativa para o Planejamento Estratégico	3
Metodologia de Elaboração do Planejamento Estratégico	4
Missão, Visão e Valores.....	5
Missão do MPCCS.....	5
Visão	5
Valores Fundamentais.....	5
Análise de Contexto Externo e Interno (Análise SWOT)	7
Forças (Strengths)	7
Fraquezas (Weaknesses)	7
Oportunidades (Opportunities)	7
Ameaças (Threats)	7
Objetivos Estratégicos e Indicadores.....	9
Estratégias e Planos de Ação para Excelência em Educação e Inovação na Pesquisa	10
Estratégias para Excelência em Educação	10
1. Revisão Curricular Continuada	10
Ações:	10
Responsáveis:	10
Cronograma:	10
2. Desenvolvimento Profissional Docente.....	10
Ações:	10
Responsáveis:	10
Cronograma:	10
Estratégias para Inovação na Pesquisa	10
1. Fortalecimento das Linhas de Pesquisa	10
Ações:	10
Responsáveis:	10
Cronograma:	11
2. Colaborações de Pesquisa Interdisciplinar	11
Ações:	11
Responsáveis:	11
Cronograma:	11
Estratégias e Planos de Ação para Expansão de Parcerias Internacionais e Inclusão e Diversidade	12
Estratégias para Expansão de Parcerias Internacionais.....	12
1. Programas de Intercâmbio e Mobilidade	12
Ações:	12
Responsáveis:	12
Cronograma:	12
2. Redes de Pesquisa Globais	12
Ações:	12
Responsáveis:	12

	3
Cronograma:	12
Estratégias para Inclusão e Diversidade	12
1. Recrutamento de Estudantes Diversificados	12
Ações:	12
Responsáveis:	12
Cronograma:	13
2. Cultura de Inclusão.....	13
Ações:	13
Responsáveis:	13
Cronograma:	13
Estratégias e Planos de Ação para Sustentabilidade Financeira	14
1. Diversificação de Fontes de Financiamento	14
Ações:	14
Responsáveis:	14
Cronograma:	14
2. Gestão Orçamentária Eficiente	14
Ações:	14
Responsáveis:	14
Cronograma:	14
Estratégias e Planos de Ação para Avaliação e Melhoria Contínua.....	15
1. Avaliação do Programa Baseada em Dados	15
Ações:	15
Responsáveis:	15
Cronograma:	15
2. Ciclo de Feedback e Melhoria	15
Ações:	15
Responsáveis:	15
Cronograma:	15
Implementação Prática das Estratégias	16
Cronogramas Detalhados	16
Atribuição de Responsabilidades	16
Recursos Necessários	16
Planos de Contingência	16
Engajamento dos Stakeholders.....	16
Conclusão e Chamada para Ação.....	17
Compromisso com a Execução	17
Chamada para a Ação	17
Encerramento	17

Introdução

Contexto do MPCCS

A Universidade Federal de Santa Maria (UFSM) tem uma longa história de excelência e compromisso com a educação superior e a pesquisa no Brasil. Situada no Rio Grande do Sul, a UFSM é considerada como referência de inovação e desenvolvimento científico, desempenhando um papel fundamental no progresso das ciências e em especial na saúde. Dentro deste contexto, o Mestrado Profissional em Ciências da Saúde destaca-se como um elo fundamental na formação avançada de profissionais capacitados a responder aos desafios da atualidade.

Como um programa integral e dedicado, o MPCCS não apenas forma profissionais altamente qualificados, mas também fomenta a pesquisa aplicada e oferece soluções inovadoras para questões de saúde locais e regionais. O Hospital Universitário de Santa Maria (HUSM) desempenha um papel estratégico fundamental na saúde regional do centro-oeste do Rio Grande do Sul, sendo um centro de formação para profissionais de saúde e um ponto de referência para casos de alta complexidade. Localizado no Campus Camobi – UFSM, o HUSM integra ensino, pesquisa, extensão, gestão e atendimento à saúde, promovendo soluções inovadoras para a comunidade. Atende a municípios como Santa Maria, São Sepé, Restinga Seca, São Pedro do Sul, Agudo, Faxinal do Soturno, Silveira Martins, Júlio de Castilhos, Itaara, Formigueiro, e outros, confirmando sua importância regional. Além disso, o HUSM é envolvido em programas de pesquisa aplicada, que visam a melhoria contínua dos serviços e a inovação em tratamentos médicos, através de parcerias nacionais e internacionais. Assim, o HUSM se destaca como um pilar essencial na promoção da saúde e bem-estar, sendo um vetor de transformação social e oferecendo atendimento de alta qualidade à população regional.

Justificativa para o Planejamento Estratégico

O ambiente dinâmico da saúde, marcado por rápidos avanços tecnológicos e mudanças nas necessidades da população, exige uma revisão contínua dos objetivos e métodos pedagógicos dos programas educacionais. Reconhecendo esta necessidade, a coordenação do MPCCS se propõe a desenvolver um planejamento estratégico que reflita estas mudanças e prepare o programa para um futuro de inovação e excelência.

Este planejamento estratégico é uma resposta proativa às mudanças nas políticas de acreditação e financiamento da educação superior, buscando alinhar o MPCCS às diretrizes nacionais e internacionais de qualidade, garantindo sua sustentabilidade e crescimento contínuo. À luz das atuais diretrizes e bases da educação, integramos as novas políticas que priorizam inovação, inclusão e excelência acadêmica. As propostas de investimento e fomento à pesquisa por órgãos públicos e privados, como UFSM e CAPES, oferecem oportunidades significativas para nosso desenvolvimento. A adoção de práticas alinhadas ao Plano Nacional de Educação (PNE) e às metas do Ministério da Educação (MEC) assegura competitividade e relevância. Nosso planejamento

inclui ações para atrair e gerir recursos de diversas fontes, fortalecer infraestrutura de pesquisa e inovação, e investir em laboratórios modernos, bibliotecas digitais e formação continuada para docentes e pesquisadores. Essas iniciativas criam um ambiente acadêmico que estimula a produção de conhecimento e soluções inovadoras. Visamos aumentar a quantidade e qualidade das publicações científicas, patentes e projetos de extensão, incentivando a participação em programas de pós-graduação, conferências e seminários nacionais e internacionais. Este planejamento estratégico coloca o MPCs na vanguarda da educação superior, alinhado às diretrizes educacionais e aproveitando as oportunidades de fomento à pesquisa.

Metodologia de Elaboração do Planejamento Estratégico

O desenvolvimento deste planejamento estratégico será um processo colaborativo e inclusivo, fundamentado no compromisso com a transparência e a excelência. Para garantir um planejamento abrangente e alinhado com as necessidades dos nossos alunos e da comunidade, adotaremos uma metodologia que compreende:

1. Consultas amplas com todas as partes interessadas, incluindo corpo docente, alunos atuais, ex-alunos, parceiros de saúde e representantes da comunidade.
2. Análise de tendências na educação em ciências da saúde e práticas profissionais, com especial atenção para a inovação pedagógica e tecnológica.
3. Avaliação de feedback contínuo dos participantes do programa, utilizando tanto dados quantitativos quanto qualitativos para informar o desenvolvimento estratégico.
4. Revisão minuciosa dos documentos institucionais e das políticas educacionais atuais, para assegurar que o planejamento esteja em conformidade com os padrões de acreditação e qualidade educacional.

Este planejamento estratégico será fundamentado em uma visão de longo prazo, com objetivos e ações desenhados para guiar o MPCs ao longo dos próximos quatro anos.

Missão, Visão e Valores

Missão do MPCS

O Mestrado Profissional em Ciências da Saúde (MPCS) da Universidade Federal de Santa Maria visa formar líderes inovadores e profissionais competentes para aplicar conhecimentos científicos e técnicos na melhoria da saúde da população. **Nossa missão é oferecer uma educação avançada e interdisciplinar, promovendo a pesquisa aplicada e a prática baseada em evidências.** Comprometemo-nos a integrar diferentes áreas da saúde, incentivando a colaboração multidisciplinar e o desenvolvimento de uma visão holística do cuidado à saúde. Valorizamos a inovação e a tecnologia, preparando os alunos para enfrentar desafios contemporâneos com soluções inovadoras. Trabalhamos estreitamente com comunidades locais e globais, garantindo que nossas pesquisas e práticas impactem positivamente a saúde pública. Desenvolvemos competências essenciais como liderança, ética, comunicação e gestão, formando profissionais capazes de promover melhorias significativas na saúde da população.

Visão

Aspiramos ser referência nacional e internacional no campo das ciências da saúde, reconhecidos pela excelência no ensino, inovação na pesquisa e impacto na saúde da comunidade. Nos próximos anos, **o MPCS pretende ser um catalisador de mudanças, formando profissionais adeptos da prática baseada em evidências e agentes de transformação social.** Comprometemo-nos a manter elevados padrões acadêmicos, assegurando que nossos graduados estejam entre os melhores do mundo. Focamos em pesquisas que abordem problemas críticos de saúde pública, proporcionando soluções viáveis e sustentáveis. Estabelecemos e estabeleceremos parcerias com instituições de saúde, governos e ONGs para ampliar o alcance de nossas iniciativas. Capacitamos nossos alunos para se tornarem líderes em suas comunidades, promovendo práticas de saúde baseadas em evidências e responsabilidade social, contribuindo para melhorar a qualidade de vida das populações.

Valores Fundamentais

- Excelência: Comprometimento com os mais altos padrões de qualidade no ensino, pesquisa extensão e gestão.
- Inovação: Fomentar uma cultura de inovação que inspire novas soluções e abordagens para os desafios da saúde.
- Integridade: Conduzir todas as atividades com integridade e ética profissional, garantindo a honestidade e a transparência.
- Colaboração: Promover uma cultura de colaboração multidisciplinar e interinstitucional que enriqueça o aprendizado e avance na pesquisa.
- Respeito à Diversidade: Valorizar a diversidade em todas as suas formas, reconhecendo e respeitando as diferentes perspectivas e experiências.

- Compromisso Social: Dedicar-se ao bem-estar da comunidade, traduzindo conhecimento acadêmico em prática de saúde pública.

Estes valores orientam nossa prática diária e refletem nosso compromisso com a formação de uma comunidade acadêmica coesa, dedicada e responsável.

Análise de Contexto Externo e Interno (Análise SWOT/FOFA)

A análise SWOT/FOFA é uma ferramenta poderosa utilizada para identificar forças, oportunidades, fraquezas e ameaças com o propósito de desenvolver um planejamento estratégico. A sigla SWOT, de origem inglesa que significa strengths, weaknesses, opportunities, threats ou FOFA na portuguesa forças, oportunidades, fraquezas e ameaças.

Forças (Strengths)

- Reconhecimento Acadêmico: O MPCS é amplamente reconhecido por seu rigor acadêmico e excelência em ensino, pesquisa, extensão e gestão.
- Corpo Docente Qualificado: Professores com experiência e reconhecimento em suas áreas de especialização.
- Infraestrutura Avançada: o MPCS não dispõe de infra-estrutura própria, somente compartilha serviços os quais dispõem de laboratórios modernos, equipamentos de última geração e tecnologia de ponta.
- Redes de Colaboração: compartilhamento com os serviços disponíveis no Hospital Universitário de Santa Maria (HUSM), como os serviços de pneumologia, radiologia, anestesiologia, fisioterapia, obstétrico, entre outros, além das parcerias com instituições de saúde, a UFSM e outras universidades e entidades nacionais e internacionais para o desenvolvimento do ensino, pesquisa, extensão e gestão.

Fraquezas (Weaknesses)

- Limitações de Financiamento: por ser um mestrado profissional, nossos discentes não participam na seleção de bolsas de órgãos de fomento, e o Programa não recebe financiamento da Universidade nem da CAPES. Exceção foi, no ano de 2024, em que a UFSM destinou uma pequena verba (R\$ 5.000,00 – cinco mil reais, que foi utilizada para a realização das dissertações). Dependência do custeio pelo próprio discente, docente ou de fontes externas de financiamento que podem ser instáveis ou insuficientes, pois não participa de editais.
- Desafios de Internacionalização: Necessidade de ampliar oportunidades de intercâmbio e colaboração internacional com discentes e docentes.
- Alinhamento Curricular: estamos em processo contínuo na atualização constante do currículo, ementas: tivemos aposentadoria de docentes e ingresso de novos.
- Diversificação de Estudantes: a reforma no currículo do MPCS gerou um aumento significativo na procura, como por exemplo, de alunos especiais, nas disciplinas que compõe o curso, dessa forma possibilitando um corpo discente com estudantes de diferentes regiões e *backgrounds* para enriquecer a diversidade no programa.

Oportunidades (Opportunities)

- Tecnologia em Saúde: Crescente demanda por inovação tecnológica, (Inteligência artificial – IA) na área da saúde, potencializando o caráter interdisciplinar do curso .
- Parcerias Estratégicas: Possibilidade de novas parcerias com outras instituições, públicas e privadas, potencializando pesquisas aplicadas e compartilhamento de financiamento.
- Demanda por Educação Continuada: Aumento da procura por capacitações e qualificações avançadas em saúde, impulsionando a oferta de cursos.
- Políticas Públicas em Saúde: a partir de alguns projetos existe a possibilidade do desenvolvimento de melhorias ou mudanças necessárias nas políticas públicas, possibilitando a abertura de novos caminhos para pesquisa e prática em saúde, atendendo o triple ensino, pesquisa e extensão, somada a gestão.

Ameaças (Threats)

- Concorrência: Aumento no número de programas de mestrados profissionais em ciências da saúde na região.
- Mudanças Regulatórias: Possíveis mudanças nas políticas de educação e saúde que podem afetar os requisitos curriculares e de acreditação.
- Flutuações Econômicas: Instabilidade econômica do Brasil que impacta diretamente no sustento dos discentes, os quais não recebem bolsa, e necessitam trabalhar como forma de subsistência, e no financiamento da pesquisa, a nível local, estadual, nacional e internacional, comprometendo a capacidade dos alunos de se dedicarem ao estudo integral.
- Desafios Globais de Saúde: A Pandemia da Covid-19 e o desastre climático ocorrido em maio/2024 atrapalharam na conclusão de muitos trabalhos no MPCPS e outras crises de saúde global que exigem adaptação rápida de recursos adicionais como resposta no encaminhamento e na conclusão dos trabalhos.
- Baixa Valorização do Profissional Pós-Graduado: A baixa valorização de profissionais com mestrado e no mercado de trabalho, afetando a atração e retenção de talentos no campo das ciências da saúde.

Objetivos Estratégicos e Indicadores

O planejamento estratégico do MPCS está alinhado com a missão e visão da UFSM e busca avançar na formação de profissionais e no desenvolvimento de pesquisas inovadoras em ciências da saúde. Os seguintes objetivos estratégicos são propostos:

1. Excelência em Educação

- **Objetivo:** Continuar a oferecer um currículo rigoroso e atualizado que prepare os alunos para liderança em saúde.
- **Indicador:** Número de egressos sendo absorvidos em empregos públicos e particulares e ocupando posições de liderança na área da saúde.

2. Inovação na Pesquisa

- **Objetivo:** Ampliar as fronteiras da pesquisa aplicada para resolver problemas práticos de saúde.
- **Indicador:** Quantidade de projetos de pesquisa aplicada, produção de produtos técnicos/tecnológicos, manuais, guias, protocolos, livros e publicações.

3. Expansão de Parcerias Internacionais

- **Objetivo:** Desenvolver acordos de colaboração para fomentar o intercâmbio acadêmico e a pesquisa conjunta.
- **Indicador:** Número de parcerias e programas de intercâmbio, no Brasil e exterior, estabelecidos.

4. Inclusão e Diversidade

- **Objetivo:** Promover uma comunidade acadêmica diversificada que reflita a pluralidade da sociedade.
- **Indicador:** Proporção de estudantes e docentes de diferentes backgrounds socioeconômicos e culturais.

5. Sustentabilidade Financeira

- **Objetivo:** receber fomento das agências, da própria UFSM, estaduais, nacionais e internacionais, bolsa para os discentes, assegurando um modelo de financiamento robusto e sustentável para a criação do curso de doutorado, culminando no programa completo.
- **Indicador:** Nível de diversificação de fontes de financiamento e auto sustentação do MPCS.

Estratégias e Planos de Ação para Excelência em Educação e Inovação na Pesquisa

Estratégias para Excelência em Educação

1. Revisão Curricular Continuada

Ações:

- Realizar avaliações anuais do currículo com o envolvimento de stakeholders (parte interessada – na sua definição para o português) para garantir a relevância e atualização constante.

Responsáveis:

- Colegiado do curso com a participação de docentes, discentes, preceptores, egressos e demais profissionais do setor da saúde.

Cronograma:

- Avaliação continuada, com relatórios e planos de implementação anuais.

2. Desenvolvimento Profissional Docente

Ações:

- Promover workshops/cursos/capacitações com programas de desenvolvimento para docentes em metodologias pedagógicas inovadoras.

Responsáveis:

- Colegiado do MPCs.

Cronograma:

- Workshops/cursos/capacitações anuais com a participação de docentes, discentes, profissionais de Tecnologias de Informação e Comunicação em Saúde (TICS) e programas de mentoria contínua.

Estratégias para Inovação na Pesquisa

1. Fortalecimento das Linhas de Pesquisa

Ações:

- Identificar e investir em áreas emergentes de pesquisa com potencial para impacto significativo na saúde pública.

Responsáveis:

- Colegiado do MPCS.

Cronograma:

- Avaliações anuais e realinhamento de linhas de pesquisa a quatro anos.

2. Colaborações de Pesquisa Interdisciplinar**Ações:**

- Incentivar projetos colaborativos interdepartamentais e com outras instituições para explorar abordagens interdisciplinares em saúde.

Responsáveis:

- Colegiado do MPCS e pesquisadores vinculados ao programa (sejam eles professores ou não).

Cronograma:

- Iniciativas de colaboração a serem desenvolvidas e avaliadas anualmente pelo colegiado.

Estratégias e Planos de Ação para Expansão de Parcerias Internacionais e Inclusão e Diversidade

Estratégias para Expansão de Parcerias Internacionais

1. Programas de Intercâmbio e Mobilidade

Ações:

- Desenvolver e oferecer programas de intercâmbio que permitam a estudantes e docentes experimentar diferentes ambientes de saúde e educação.

Responsáveis:

- Colegiado do MPCs, Pró-reitoria de pós-graduação e pesquisa (PRPGP), Secretaria de Apoio Internacional (SAI) e outros parceiros estratégicos.

Cronograma:

- Acompanhamento anual e planejamento de ações de fomento para cooperações estratégicas para ensino, pesquisa com instituições conveniadas e futuros parceiros.

2. Redes de Pesquisa Globais

Ações:

- Estabelecer parcerias com instituições internacionais para projetos de pesquisa conjuntos, coautoria de publicações e organização de conferências/cursos/capacitações.

Responsáveis:

- Colegiado do MPCs e pesquisadores vinculados ao programa (sejam eles professores ou não).

Cronograma:

- Estabelecer novas parcerias a cada ano, com revisão quadrienal dos resultados.

Estratégias para Inclusão e Diversidade

1. Recrutamento de Estudantes Diversificados

Ações:

- Implementar iniciativas de recrutamento dirigidas a grupos sub-representados e regiões geograficamente distantes.

Responsáveis:

- Órgãos internos da IES que tratam de inclusão: Núcleo de Acessibilidade, Comissão de Diversidade e Inclusão, Pró-Reitoria de Pós-graduação e pesquisa.

Cronograma:

- Campanhas conforme planejamento estratégico institucional.

2. Cultura de Inclusão**Ações:**

- Realizar eventos, seminários e atividades que celebrem a diversidade e promovam a inclusão dentro da comunidade acadêmica de Pós-graduandos.

Responsáveis:

Pró-Reitoria de Pós-graduação e pesquisa .

Cronograma:

- Campanhas conforme planejamento estratégico institucional.

Estratégias e Planos de Ação para Sustentabilidade Financeira

A sustentabilidade financeira é crítica para o sucesso e continuidade do MPCs. As estratégias seguintes visam assegurar um modelo de financiamento robusto e diversificado.

1. Diversificação de Fontes de Financiamento

Ações:

- Desenvolver uma abordagem multifacetada para captação de recursos, incluindo parcerias com o setor privado, projetos de pesquisa financiados, subvenções e doações.

Responsáveis:

- Projetos individuais com a participação de professores e alunos do MPCs.

Cronograma:

- Solicitação para a abertura de fontes de financiamento na instituição por meio de editais internos.

2. Gestão Orçamentária Eficiente

Ações:

- Implementar estratégias institucionais de gestão orçamentária.

Responsáveis:

- Colegiado do MPCs.

Cronograma:

- Quadrienais.

Estratégias e Planos de Ação para Avaliação e Melhoria Contínua

Para garantir a excelência contínua e a relevância do MPCPS, é essencial implementar mecanismos de avaliação e processos de melhoria contínua, imediatamente.

1. Avaliação do Programa Baseada em Dados

Ações:

- Implementar imediatamente a avaliação do MPCPS para utilizar os dados de desempenho acadêmico, satisfação de alunos e egressos e indicadores de pesquisa para avaliar a eficácia do programa.

Responsáveis:

- Todo os participantes do MPCPS, sejam docentes, discentes, atuais e egressos.

Cronograma:

- Avaliações com relatórios completos e reuniões de revisão anual.

2. Ciclo de Feedback e Melhoria

Ações:

- Estabelecer um ciclo contínuo de feedback que incorpore sugestões de alunos, docentes e partes interessadas, internas e egressos para aprimorar o programa.

Responsáveis:

- Docentes e discentes e egressos do MPCPS.

Cronograma:

- Coleta de feedback ao final de cada ano e workshops anuais de melhoria do programa.

Implementação Prática das Estratégias

A eficácia do planejamento estratégico depende da sua correta execução. A seguir estão os componentes chave para a implementação das estratégias delineadas.

Cronogramas Detalhados

- **Para cada estratégia e ação**, deve-se estabelecer um cronograma detalhado, delineando quando e como cada etapa será realizada.

Atribuição de Responsabilidades

- **Gerenciamento do colegiado** que definirá os responsáveis por cada ação.

Recursos Necessários

- **Solicitação de recursos necessários** para a implementação das estratégias.

Planos de Contingência

- **Desenvolvimento de planos de contingência** dos recursos se obtidos.

Engajamento dos Stakeholders

- **Estratégias para assegurar o engajamento contínuo** de todos os stakeholders, incluindo a comunicação regular de progressos e a abertura para o recebimento de feedback.

Conclusão e Chamada para Ação

Este planejamento estratégico é um roteiro para o futuro do MPCCS, destacando nosso compromisso com a excelência, inovação e impacto social. As estratégias delineadas representam nossa resposta proativa aos desafios e oportunidades no campo das ciências da saúde.

Compromisso com a Execução

- O colegiado reitera seu compromisso com a execução deste planejamento estratégico, em consonância com o da UFSM garantindo que o MPCCS mantenha sua posição de liderança em educação e pesquisa em saúde.

Chamada para a Ação

- Encorajamos todos os membros do MPCCS, bem como nossos parceiros externos, a se envolverem ativamente na implementação deste plano. Juntos, podemos alcançar os objetivos estabelecidos e moldar o futuro do campo da saúde.

Encerramento

- Este documento propõe uma renovação do nosso entusiasmo pelo trabalho que nos propomos para o bom andamento do MPCCS. O programa deve estar preparado para as mudanças no ambiente de saúde e educação, liderando com integridade, inovação e comprometimento com a melhoria contínua.