

AUTOAVALIAÇÃO DE RESIDENTES

ATIVIDADES PRÁTICAS DE FORMAÇÃO EM SERVIÇO

PRECEPTORIA DE CAMPO E NÚCLEO

(Responsável pelo lançamento do conceito no portal: TUTOR DE CAMPO)

Programa	☐ Onco-Hematologia ☐ SAED Crônico-Degenerativas ☐ Atenção à Saúde da Mulher e da Criança ☐ Saúde da Família ☐ Vigilância Em Saúde ☐ Atenção à Saúde Mental
Nome do(s) Preceptor(es)	
Residente	
Período de autoavaliação	☐ Autoavaliação I ☐ Autoavaliação II
Autoavaliação	☐ Preceptoría de Campo ☐ Preceptoría de Núcleo
Data da autoavaliação	

Eixo 1: Relação Interpessoal e Proatividade (Peso 40%)

Este eixo avalia a capacidade do residente de interagir e colaborar de forma efetiva com os diversos atores do processo de trabalho em saúde. A capacidade de trabalhar em equipe e a prática colaborativa são competências cruciais para a formação. A pontuação máxima para este eixo é de 40 pontos.

- **Critérios e Indicadores (Pontuação por Item: até 10 pontos)**

- **Comunicação e Relacionamento:** Demonstra comunicação clara e respeitosa com a equipe e os usuários do serviço. É capaz de estabelecer vínculo e demonstrar empatia.
- **Trabalho em Equipe e Colaboração:** Colabora ativamente na equipe, buscando um bom relacionamento com colegas, preceptores e tutores.
- **Proatividade e Iniciativa:** Expõe sugestões, tem atitude espontânea para o trabalho e busca ajuda quando necessário. Demonstra interesse e curiosidade.
- **Resolução de Conflitos:** Atua de forma construtiva na análise da realidade vivida, buscando soluções e gerenciando conflitos de forma adequada.

Eixo 2: Desempenho de Atividades Práticas (Peso 40%)

Este eixo foca na avaliação da porção de 80% da carga horária da residência, dedicada às atividades práticas e teórico-práticas. Ele reflete a essência do "aprender-fazendo" e a aplicação do conhecimento em cenários de prática reais. A pontuação máxima para este eixo é de 40 pontos.

- **Critérios e Indicadores (Pontuação por Item: até 10 pontos)**

- **Execução Técnica:** Demonstra habilidade na execução de procedimentos e na aplicação do conhecimento científico na prática.
- **Raciocínio Clínico e Científico:** Fundamenta suas ações na teoria e utiliza evidências científicas nas condutas. Integra saberes anteriores com as situações atuais.
- **Organização e Gestão do Trabalho:** Otimiza o tempo, gerencia as tarefas e faz registros escritos e relatos orais coerentes e claros.
- **Criatividade e Adaptabilidade:** Propõe novas ideias e alternativas para se adequar a diferentes contextos.

Eixo 3: Comportamento Profissional (Peso 20%)

O comportamento profissional é a base do exercício da profissão. Este eixo abarca as atitudes e a conduta ética do

AUTOAVALIAÇÃO DE RESIDENTES

ATIVIDADES PRÁTICAS DE FORMAÇÃO EM SERVIÇO

PRECEPTORIA DE CAMPO E NÚCLEO

(Responsável pelo lançamento do conceito no portal: TUTOR DE CAMPO)

residente no ambiente de trabalho, aspectos que são difíceis de mensurar, mas essenciais para o bom desempenho. A pontuação máxima para este eixo é de 20 pontos.

- **Critérios e Indicadores (Pontuação por Item: até 5 pontos)**

- **Ética e Responsabilidade:** Cumpre o código de ética profissional e o regimento da COREMU. Demonstra seriedade, compromisso e assume possíveis erros.
- **Apresentação e Postura:** Utiliza vestimenta adequada e crachá. Mantém a higiene pessoal, é educado e cordial.
- **Pontualidade e Assiduidade:** Comparece a todas as atividades no horário e cumpre os prazos de entrega.
- **Autocrítica e Autonomia:** Reflete sobre seu próprio desempenho, reconhece dificuldades e busca superá-las.

Instrumento de Avaliação Formativa

O instrumento é apresentado em formato de tabela, para clareza e praticidade, com espaço dedicado à autoavaliação do residente e ao parecer qualitativo do preceptor, promovendo o diálogo e a reflexão mútua.

Eixo de Avaliação	Itens de Avaliação	Pontuação do Preceptor
Eixo 1: Relação Interpessoal e Proatividade (Peso: 40%, Total: 40 pontos)	- Comunicação e Relacionamento (até 10 pts) <i>Comunicação clara/respeitosa com equipe e pacientes; vínculo e empatia.</i>	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10)
	- Trabalho em Equipe e Colaboração (até 10 pts) <i>Colaboração ativa; bom relacionamento com colegas e supervisores.</i>	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10)
	- Proatividade e Iniciativa (até 10 pts) <i>Expõe sugestões; atitude espontânea; busca ajuda; demonstra interesse.</i>	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10)
	- Resolução de Conflitos (até 10 pts) <i>Atua de forma construtiva na análise da realidade, buscando soluções.</i>	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10)
Eixo 2: Desempenho de Atividades Práticas	- Execução Técnica (até 10 pts)	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10)

AUTOAVALIAÇÃO DE RESIDENTES

ATIVIDADES PRÁTICAS DE FORMAÇÃO EM SERVIÇO

PRECEPTORIA DE CAMPO E NÚCLEO

(Responsável pelo lançamento do conceito no portal: TUTOR DE CAMPO)

(Peso: 40%, Total: 40 pontos)	<i>Habilidade na execução de procedimentos e aplicação do conhecimento.</i>	
	- Raciocínio Clínico e Científico (até 10 pts) <i>Fundamenta ações na teoria; usa evidências científicas; integra saberes.</i>	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10)
	- Organização do trabalho e gestão do tempo (até 10 pts) <i>Otimiza o tempo; gerencia tarefas; registros e relatos claros.</i>	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10)
	- Criatividade e Adaptabilidade (até 10 pts) <i>Propõe novas ideias e alternativas para se adequar a diferentes contextos.</i>	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10)
Eixo 3: Comportamento Profissional (Peso: 20%, Total: 20 pontos)	- Ética e Responsabilidade (até 5 pts) <i>Cumprir código de ética e regimento; seriedade; compromisso; assumir erros.</i>	(1) (2) (3) (4) (5)
	- Apresentação e Postura (até 5 pts) <i>Uso de uniforme/crachá; higiene pessoal; educação e cordialidade.</i>	(1) (2) (3) (4) (5)
	- Pontualidade e Assiduidade (até 5 pts) <i>Comparece a todas as atividades no horário; cumpre prazos de entrega.</i>	(1) (2) (3) (4) (5)
	- Autocrítica e Autonomia (até 5 pts) <i>Reflete sobre o próprio desempenho; reconhece dificuldades e busca superá-las.</i>	(1) (2) (3) (4) (5)



AUTOAVALIAÇÃO DE RESIDENTES

ATIVIDADES PRÁTICAS DE FORMAÇÃO EM SERVIÇO

PRECEPTORIA DE CAMPO E NÚCLEO



(Responsável pelo lançamento do conceito no portal: TUTOR DE CAMPO)

Total Final:	Total de 100 pontos	
---------------------	----------------------------	--

Acompanhamento de Atividades Semestrais

Andamento do TCR (Trabalho de Conclusão da Residência):

Breve relato sobre o processo de construção do TCR e as orientações.

Feedback e Plano de Ação

Parecer Descritivo / Pontos Fortes (Preceptor):

Forneça feedback específico e construtivo sobre o desempenho do residente.

Plano de Ação / Pontos a Desenvolver (Preceptor):

Descreva os pontos de melhoria e as ações pactuadas para o próximo período.



AUTOAVALIAÇÃO DE RESIDENTES

ATIVIDADES PRÁTICAS DE FORMAÇÃO EM SERVIÇO

PRECEPTORIA DE CAMPO E NÚCLEO



(Responsável pelo lançamento do conceito no portal: TUTOR DE CAMPO)

Comentários / Autoavaliação Descritiva (Recebido do Residente):

Registre aqui os comentários do formulário de autoavaliação do residente

Intervalos de Referência para Avaliação:

A pontuação final é um somatório dos pontos obtidos em cada eixo. A interpretação dos resultados deve guiar o *feedback* e o plano de desenvolvimento do residente, conforme a escala de conceitos da UFSM.

- **A (EXCELENTE):** 91 a 100 pontos. O residente consistentemente excede as expectativas em todos os critérios. Demonstra alto nível de autonomia e proatividade.
- **A- (BOM):** 81 a 90 pontos. O residente atinge as expectativas na maioria dos itens, com desempenho sólido e consistente.
- **B (SATISFATÓRIO):** 71 a 80 pontos. O residente atinge as expectativas na maioria dos itens, mas pode apresentar oportunidades de melhoria em áreas específicas.
- **B- (EM DESENVOLVIMENTO):** 61 a 70 pontos. O residente apresenta falhas em aspectos importantes e necessita de orientação constante para cumprir os critérios.
- **C (INSATISFATÓRIO / REPROVADO):** Abaixo de 61 pontos. O residente falha em atender aos requisitos mínimos da formação, resultando na reprovação do período ou do programa, e requer um plano de ação corretivo imediato ou desligamento.
- **Espaço para Anotações**
 - **Parecer do Preceptor:** (Espaço para o preceptor fornecer *feedback* específico e construtivo)

Assinatura do(s) Preceptor(es)

Assinatura do(a) residente