

	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA COLÉGIO POLITÉCNICO DA UFSM CURSO TÉCNICO EM SECRETARIADO PROGRAMA
--	---

IDENTIFICAÇÃO DA DISCIPLINA

CÓDIGO	NOME	CH (T – P)
CPERU103	Ética e Relações Humanas no Trabalho	30 (2 - 0)

OBJETIVOS - Ao término da disciplina o estudante deverá ser capaz de:

- ♦ Compreender o conceito de ética inserido nas dinâmicas das atividades profissionais.
- ♦ Conhecer os principais problemas éticos das sociedades contemporâneas.

PROGRAMA:

TÍTULO E DISCRIMINAÇÃO DAS UNIDADES

UNIDADE I – ÉTICA E CIDADANIA

- 1.1 Ética e moral
- 1.2 Mundo do trabalho e ética
- 1.3 Ética profissional
- 1.4 Organizações Modernas
- 1.5. Direitos e cidadania

UNIDADE II – ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E CONFLITOS ÉTICOS

- 2.3 Relações interpessoais
- 2.4 Conflitos éticos e relações interpessoais
- 2.5 Globalização e flexibilização das relações laborais

BIBLIOGRAFIA:

BIBLIOGRAFIA BÁSICA E COMPLEMENTAR

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- SPECTOR, P. E. **Psicologia nas organizações**. São Paulo: Saraiva, 2002.
 BOCK, A. M. B. (org.) **Psicologias**. São Paulo: Saraiva, 2001.
 GIDDENS, A. **Sociologia**. Porto Alegre: Artmed, 2005.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- DEL PRETTE, A. e DEL PRETTE, Z.A.P. **Psicologia das relações interpessoais**: vivências para o trabalho em grupo. Rio de Janeiro: Vozes. 2001.
 DIAS, R. **Sociologia das organizações**. São Paulo: Atlas, 2008.
 MINICUCCI, A. **Relações humanas**: psicologia das relações interpessoais. São Paulo: Atlas, 2001.
 SOTO, E. **Comportamento organizacional**: o impacto das organizações. São Paulo: Thomson, 2001.