



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA  
COLÉGIO POLITÉCNICO DA UFSM  
CURSO TÉCNICO EM SECRETARIADO  
PROGRAMA

IDENTIFICAÇÃO DA DISCIPLINA

CÓDIGO	NOME	CH (T – P)
CPERU103	Ética e Relações Humanas no Trabalho	30 (2 - 0)

OBJETIVOS - Ao término da disciplina o estudante deverá ser capaz de:

- ◆ Compreender o conceito de ética inserido nas dinâmicas das atividades profissionais.
- ◆ Conhecer os principais problemas éticos das sociedades contemporâneas.

PROGRAMA:

TÍTULO E DISCRIMINAÇÃO DAS UNIDADES
UNIDADE I – ÉTICA E CIDADANIA  1.1 Ética e moral 1.2 Mundo do trabalho e ética 1.3 Ética profissional 1.4 Organizações Modernas 1.5. Direitos e cidadania  UNIDADE II – ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E CONFLITOS ÉTICOS  2.3 Relações interpessoais 2.4 Conflitos éticos e relações interpessoais 2.5 Globalização e flexibilização das relações laborais

BIBLIOGRAFIA:

BIBLIOGRAFIA BÁSICA E COMPLEMENTAR
BIBLIOGRAFIA BÁSICA SPECTOR, P. E. <b>Psicologia nas organizações</b> . São Paulo: Saraiva, 2002. BOCK, A. M. B. (org.) <b>Psicologias</b> . São Paulo: Saraiva, 2001. GIDDENS, A. <b>Sociologia</b> . Porto Alegre: Artmed, 2005.  BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR DEL PRETTE, A. e DEL PRETTE, Z.A.P. <b>Psicologia das relações interpessoais: vivências para o trabalho em grupo</b> . Rio de Janeiro: Vozes. 2001. DIAS, R. <b>Sociologia das organizações</b> . São Paulo: Atlas, 2008. MINICUCCI, A. <b>Relações humanas: psicologia das relações interpessoais</b> . São Paulo: Atlas, 2001. SOTO, E. <b>Comportamento organizacional: o impacto das organizações</b> . São Paulo: Thomson, 2001.