

**COMISSÃO DE IGUALDADE E GÊNERO DA UFSM**  
**RELATO DA REUNIÃO DO DIA 13 DE ABRIL DE 2018**

**PRESENTES: NATI, CLÁUDIA E KARINA**

- Formação de redes de acolhimento e apoio psicológico às pessoas vítimas de assédio (PROGEP/PRAE/Coordenações?)
- Ações institucionais e preparações/capacitações de diferentes setores da Universidade acerca do acolhimento à pessoas vítimas de assédio (Sugestões ao Lidere)
- Políticas de Permanência e Acesso à Universidade para mulheres mães e para transexuais, travestis e transgêneros
- Solicitar de diferentes coletivos demandas de suas organizações e receber relatório por e-mail (Sugestão de tarefa para a Débora)
  - Retorno da coleta de dados para subsidiar ações
  - Mapeamento junto às coordenações de cursos sobre mães que estão em exercício domiciliar
  - Ações educativas e culturais da CIG
  - Levantamento de disciplinas relacionadas a Gênero e Diversidade nos cursos da UFSM (Solicitar na PROGRAD e PRPG)
  - Entrar em contato com o Curso de Comunicação (Professora Milena Freitas - (55) 9 8145 - 3035) sobre o mapeamento de casos de assédio dentro da universidade ou formular um questionário próprio da CIG para ser enviado para toda comunidade acadêmica (Tarefa para Márcia ou Celeste)
  - Ver a possibilidade de alguma funcionária terceirizada fazer parte da CIG
  - Ver com a Débora quais os coletivos de Santa Maria discutem questões de Diversidade e Gênero
  - Entrar em contato com as universidades que possuem políticas de acesso para pessoas trans e solicitar informações mais detalhadas (Tarefa para Cláudia)
  - Solicitar uma nova Portaria ao Pró-Reitor de Extensão com a nomeação atualizada das pessoas que participam da CIG
  - Fazer vídeosconferências das reuniões da CIG (Agendar sala do CPD que é específica pra isso)