

Resumo Discussão Plenária – CCNE

Desafio 1 – Internacionalização

- 1) Incentivar a criação de DCG's ministradas em língua inglesa;
 - 2) Estimular e possibilitar a redação e apresentação de trabalhos científicos em língua inglesa, desde que acordados com a coordenação do curso;
 - 3) Fortalecer os convênios estratégicos como forma de ampliar a mobilidade e o intercâmbio dos servidores e acadêmicos;
 - 4) Promover a creditação de disciplinas e fomentar a dupla diplomação;
 - 5) Promover a divulgação científica como forma de visibilidade e atratividade internacional.
- (Plenária) Implantar uma política de médio prazo para inserção de um percentual mínimo de disciplinas em língua inglesa;
- (Plenária) Construir editais bilíngues como forma de facilitar a seleção de alunos e servidores estrangeiros.

Desafio 2 – Educação Inovadora e Transformadora com Excelência Acaêmica

- 1) Buscar a flexibilização dos PPC's, a fim de possibilitar uma inovação curricular que garanta a transversalidade, a interdisciplinaridade, a educação científica e a atitude empreendedora
- 2) Desenvolver ações psicopedagógicas que possibilitem ao aluno uma aprendizagem efetiva, visando à excelência acadêmica e a melhor relação ingressos/diplomados
- 3) Utilizar a avaliação interna como ferramenta de gestão, de forma articulada com a avaliação externa, na busca da excelência
- 4) Articular-se com as redes de sistemas de ensino, possibilitando a formação continuada na docência e, com isso, melhorias no ensino em nível de educação básica e superior
- 5) Articular-se com o mundo do trabalho, possibilitando a formação continuada no âmbito do exercício profissional

Desafio 3 – Inclusão Social

- 1) Desenvolver atividades de nivelamento em disciplinas que apresentem alto índice de reprovação;
- 2) Garantir a acessibilidade, a assistência estudantil e as ações de apoio pedagógico a fim de garantir a permanência e excelência do aluno no curso em andamento.

Desafio 4 – Inovação, Geração de Conhecimento e Transferência de Tecnologia

- 1) Fortalecer e qualificar Contratos de prestação de serviços e cooperação técnico –científica
- 2) Fortalecer o papel do aluno no processo de transferência de tecnologia
- 3) Priorizar centrais analíticas e laboratórios multiusuário
- 4) Implementar ações visando educação empreendedora, criativa e transformadora na comunidade acadêmica
- 5) Fortalecer e incentivar a criação de empresas júnior na universidade
- 6) Criar um parque científico e tecnológico
- 7) Fortalecer o empreendedorismo social e tecnológico
- 8) (Plenária) Estabelecer uma política de divulgação científica

Desafio 5 - Modernização e Desenvolvimento Organizacional

- A) Modernização administrativa / Desburocratização, agilidade e efetividade / Sistemas de informações gerenciais / Comunicação integrada e convergência de mídias
- 1) Renovar o SIE (plataforma web, reestruturada); [(Plenária) Readequação do sistema de tecnologia da informação]
 - 2) Implementação de sistema de certificação digital, de envio eletrônico de documentos (online) e com certificação; Ex.: certificados GAP;
 - 3) Mapear, padronizar e normatizar processos.
- B) Transparência administrativa / controladoria e governança
- 1) A transparência na gestão é consequência das ações em “A”;
 - 2) A transparência de recursos financeiros envolve divulgar dados dos núcleos e estabelecer governança institucional, não personalizada, seguindo planejamento e normatização.
- (Plenária) Estabelecer uma política de transparência das atividades e do orçamento em todos os níveis das unidades
- C) Gestão de Pessoas
- 1) Treinar servidores;
 - 2) Adequar a lotação ao perfil da pessoa;
 - 3) Obedecer as atribuições do cargo;
 - 4) Padronizar cargo e função. Ex.: secretário de curso/assistente em administração;
 - 5) Minimizar o acúmulo de atribuições a docentes;
 - 6) Relacionar função de TAES com atividades fim da UFSM;
 - 7) Lotar servidor conforme necessidade de serviço. [(Plenária) Mobilidade dos servidores conforme a necessidade de serviço].
 - 8) (Plenária) Implementar a gestão de competências e o dimensionamento de pessoal, respeitando a estrutura administrativa e os cargos relacionados (em substituição ao 2, 3 e 4 e 5).
 - 9) (Plenária) Flexibilizar as atribuições dos técnico-administrativos para ampliar a sua possibilidade de atuação nas atividades-fim da universidade (em substituição ao 6)

Desafio 6 – Desenvolvimento Local, Regional e Nacional

- 1) Fortalecer a visibilidade da UFSM (graduação, pós, pesquisa e projetos de extensão)
- 2) Fortalecer o empreendedorismo social e tecnológico
- 3) Ampliar o financiamento para projetos/ações de extensão
- 4) Fomentar ações de extensão que tem ênfase de trabalho/renda de grupos em vulnerabilidade

Desafio 7 – Gestão Ambiental

- 1) Criação de pró-reitoria de gestão ambiental [(Plenária) Estabelecer uma política de gestão ambiental e uma estrutura responsável por implementá-la]
- 2) Melhoria da comunicação das ações existentes
- 3) Levantamento/diagnóstico dos laboratórios que necessitam de licenciamento ambiental em parceria com a FEPAM [(Plenária) Implementação de um processo de licenciamento ambiental para toda a universidade]
- 4) Estação escola para tratamento de esgoto
- 5) Material e compras sustentáveis em todos os setores, especialmente RU e almoxarifado
- 6) Disciplinas de educação ambiental em todos os cursos de graduação. Promoção de cursos obrigatórios para os servidores [(Plenária) Promoção de cursos de educação ambiental para a comunidade universitária e terceirizados]
- 7) Utilizar logística reversa
- 8) Revitalização dos córregos
- 9) Aquisição de produtos com melhor eficiência energética. (tirar, igual ao 5)
- 10) [(Plenária) Desenvolvimento de projetos de engenharia que priorizem a sustentabilidade.
- 11) Conscientização da utilização dos recursos hídricos
- 12) Incentivo ao transporte público e a utilização de bicicletas no campus (disponibilizar bicicletas no campus para uso comum)