

Data: 19/07/2016

## Discussões em Grupo – HUSM

### (Discussão em Grupo)

#### Desafio 1 – Internacionalização

- 1 Ampliar as áreas/cursos a serem contemplados com programas de mobilidades
- 2 Atender com moradia estudantil no Campus os estudantes ou servidores que vêm para nossa instituição estudar (Plenária) Criar uma infraestrutura para hospedar e receber estudantes e profissionais oriundos de outros países
- 3 Possibilitar que todos os segmentos profissionais (técnico-administrativos, professores, EBSERH) que atuam na UFSM possam participar dos editais de mobilidade
- 4 Adequar a oferta de cursos de línguas às necessidades de todos os profissionais do quadro da UFSM (TAE's, docentes, EBSERH) tanto na oferta, quanto nos horários e metodologias adotadas
- 5 (Plenária) Estabelecer programas de cooperação técnica internacional com estabelecimentos de saúde (EAS) com o intuito de troca de experiências e conhecimentos

#### Desafio 2 – Educação Inovadora e Transformadora com Excelência Acadêmica

- 1 Garantir a oferta de DCG's, de metodologia científica, elaboração de projetos de pesquisa e artigos científicos, a serem ofertados a todos os cursos
- 2 Flexibilizar os PPC's, possibilitando a inovação curricular e o atendimento das demandas e interesses dos estudantes
- 3 Ampliar a oferta de disciplinas de empreendedorismo a todos os cursos
- 4 Ofertar disciplinas que possam ser cursadas por estudantes de vários cursos, favorecendo a interdisciplinariedade
- 5 Fomentar projetos sociais na incubadora social (Plenária) Fomentar o desenvolvimento de iniciativas na área das ciências sociais e humanas na incubadora social
- 6 (Plenária) Criar ambientes de inovação em educação na área de saúde, envolvendo cenários de simulação realística como forma de apoio ao ensino
- 7 (Plenária) Desenvolver estratégias de permanência que incentivem o aprendizado e a conclusão do curso dentro de um prazo adequado
- 8 (Plenária) Formar profissionais com perfil inovador e empreendedor

#### Desafio 3 – Inclusão Social

- 1 Ampliar as ações de apoio pedagógico;
- 2 Criar projetos que garantam a acessibilidade a todos os usuários em todos os prédios;
- 3 Discutir as possibilidades reais de inclusão em determinados cursos e espaços institucionais; (Plenária) Discutir e normatizar as possibilidades reais de inclusão em determinados cursos e espaços institucionais
- 4 (Plenária) Formar profissionais habilitados para lidar com as diferentes questões relacionadas a deficientes.
- 5 (Plenária) Analisar/revisar as políticas de cotas de inclusão social

#### **Desafio 4 – Inovação, Geração de Conhecimento e Transferência de Tecnologia**

1 Criação de linha de fomento para pesquisa em área de saúde; Buscar fontes de financiamento para investir em geração de conhecimento;

2 Integrar formalmente os servidores da EBSERH na geração de conhecimento da Universidade (viabilizar essa integração)

3 Fomentar a criação de parque tecnológico na área de imunobiológicos como ambiente de inovação na área de saúde. (Plenária) Fomentar a criação de parque tecnológico na área de insumos de saúde como ambiente de inovação na área de saúde

4 (Plenária) Ampliar o uso de laboratórios multiusuário

5 (Plenária) Criar um ambiente de integração entre as diferentes áreas que favoreça a geração de pesquisa e inovação com caráter interdisciplinar

6 (Plenária) Estabelecer parcerias com empresas para fins de financiamento de pesquisas na área de saúde

7 (Plenária) Desburocratizar os processos de autorização e realização de pesquisas, garantindo agilidade e transparência

8 (Plenária) Desenvolver a visão do Hospital Universitário como instituto de ciência e tecnologia (ICT), não apenas na formação profissional e assistência à saúde

#### **Desafio 5 - Modernização e Desenvolvimento Organizacional**

1 Mapeamento, sistematização dos processos, com tramitação on line

2 Capacitação de pessoas, fomentando a mudança de cultura

3 Sistema que disponibilize informações relevantes sobre a vida dos servidores (saúde) (Plenária) Sistema que permita que o servidor tenha acesso a informações relevantes sobre a sua saúde.

4 Priorizar maior período de treinamento para novos servidores

5 Criar um programa de ambientação e integração de servidores

6 Implementar um plano diretor

7 Propor construção de prédios de estacionamento para liberar o uso de áreas verdes entre os prédios

8 Ampliar o número de câmeras de segurança

9 Planejar áreas de convivência dos servidores

10 Maior transparência das ações administrativas

11 Divulgar ações da UFSM utilizando as diferentes mídias

12 Melhorar a política de comunicação (Plenária) Construir uma política de comunicação institucional efetiva

13 Mapear, sistematizar e redefinir as funções gratificadas com maior visibilidade do quadro geral das funções na instituição

14 Priorizar a gestão por competência

15 Racionalização na alocação dos servidores frente às necessidades das Unidades

16 Maior transparência, com utilização do ponto biométrico

## **Desafio 6 – Desenvolvimento Local, Regional e Nacional**

1 Implantar um programa de ensino-serviço na comunidade (atenção primária na região) (Plenária) Implantar um programa de ensino-serviço na comunidade (atenção primária em saúde na região)

2 Implantar programa de tele saúde nos municípios da região

3 Ampliação de área física para ações de ensino e pesquisa (retirar daqui e colocar no Desafio 4)

4 Institucionalizar ações educativas nos municípios

5 Programa de melhoria e ampliação das ações em prol da comunidade/divulgação marketing institucional (Plenária) Melhorar a divulgação (marketing institucional) das ações realizadas pela instituição, estabelecendo parcerias com veículos de mídia regional

6 Estabelecer parceria com municípios da região para prestar assistência em ações de saúde de forma itinerante

7 (Plenária) Estabelecer um canal de comunicação com a comunidade da região com vistas a identificar as necessidades regionais (projeto Mariano da Rocha)

## **Desafio 7 – Gestão Ambiental**

1 Acelerar o processo de licenciamento

2 Implementar política institucional de gestão ambiental

3 Criação de uma estrutura administrativa que abrigue as ações ligadas a gestão ambiental

4 Políticas de aproximação com o CCS que tratem de temas de interesse da comunidade, utilizando os recursos humanos de graduação e pós-graduação

5 Priorizar a formulação de editais que preconizem a logística reversa

6 Priorizar o meio digital em detrimento do meio impresso

7 Fomentar a mudança de cultura de hábitos pouco sustentáveis

8 Propor uma política estruturada de coleta seletiva de resíduos sólidos e líquidos

9 Revitalizar os riachos do Campus

10 Criar áreas de convivência ao ar livre para melhora a qualidade de vida dos servidores, como a academia ao ar livre, inclusive no HUSM

11 Estimular o uso de energias alternativas

12 Implementar o uso de medidores de energia em cada prédio

13 Implementar ações que priorizem sustentabilidade hídrica e energética

14 Propor políticas para alcançar a certificação da ISO 14.001, iniciando pelas unidades universitárias

15 (Plenária) Criar um Fundo Verde para financiar ações de sustentabilidade (case UFRJ)