

Objetivos estratégicos - Plano de Gestão UFSM - 2018 - 2021

Desafio 1 – Internacionalização

- 1.01. Oportunizar o enriquecimento cultural e a formação global dos discentes
- 1.02. Aumentar a inserção científica internacional da instituição
- 1.03. Promover a acreditação de disciplinas e fomentar a dupla diplomação e cotutela
- 1.04. Ampliar a colaboração e a publicação em nível internacional
- 1.05. Prospectar convênios e parcerias de cooperação internacional estratégicos à instituição
- 1.06. Fomentar cursos com oferta de disciplinas em língua estrangeira
- 1.07. Ampliar e fortalecer a mobilidade/intercâmbio de servidores e discentes
- 1.08. Melhorar o nível de capacitação em língua estrangeira de discentes
- 1.09. Promover cursos de capacitação em línguas estrangeiras para os servidores
- 1.10. Ampliar e melhorar infraestrutura para internacionalização
- 1.11. Aumentar a internacionalização do quadro docente

Desafio 2 – Educação inovadora e transformadora com excelência acadêmica

- 2.01. Formar discentes envolvidos com a pesquisa e extensão
- 2.02. Melhorar os índices de qualidade dos cursos e as suas taxas de conclusão
- 2.03. Desenvolver ações de apoio psicopedagógico visando a aprendizagem e a diplomação
- 2.04. Promover ações de complementação do aprendizado e envolvimento com pesquisa e extensão
- 2.05. Melhorar a organização didático pedagógica de acordo com os resultados dos instrumentos de avaliação
- 2.06. Integrar e ampliar as diferentes modalidades e níveis de ensino
- 2.07. Aperfeiçoar as práticas pedagógicas
- 2.08. Flexibilizar os currículos dos cursos, atendendo a inserção das ações de extensão na formação acadêmica
- 2.09. Aprimorar o planejamento acadêmico em todos os níveis e modalidades
- 2.10. Fomentar a formação permanente dos docentes

2.11. Melhorar a infraestrutura e os espaços de formação e vivência acadêmica

Desafio 3 – Inclusão social

3.01. Formar discentes comprometidos com questões sociais

3.02. Oportunizar o ingresso, acesso e permanência, em consonância com as políticas de inclusão social

3.03. Reduzir e coibir todo tipo de assédio, preconceito, racismo e discriminação

3.04. Fortalecer ações que promovam a diversidade, o respeito às diferenças, interculturalidade e garantia dos direitos humanos

3.05. Consolidar a oferta de assistência estudantil

3.06. Incrementar ações para reduzir as barreiras de acessibilidade

3.07. Incrementar ações para desenvolvimento pessoal e profissional com enfoque em aspectos de inclusão

Desafio 4 – Inovação, geração de conhecimento e transferência de tecnologia

4.01. Elevar o número de discentes na pós-graduação stricto sensu e a qualidade dos cursos consolidados

4.02. Incrementar a propriedade intelectual

4.03. Potencializar as oportunidades relacionadas às competências dos grupos de pesquisa

4.04. Criar e implementar programas de pós-graduação em áreas de conhecimento, que ainda não estejam sendo cobertas pela atual oferta

4.05. Estimular o registro de patentes

4.06. Elevar a participação de docentes doutores em programas de pós-graduação stricto sensu

4.07. Consolidar o sistema de laboratórios e equipamentos multiusuários da UFSM

4.08. Alcançar alto grau de acreditação e certificação dos laboratórios de pesquisa da instituição

4.09. Incrementar a participação da instituição nos apoios provenientes das agências de fomento à pesquisa

4.10. Incrementar a arrecadação com royalties, a captação de recursos em projetos de P&D+I, realizados em parcerias com empresas públicas e privadas, e aumentar o número de empresas incubadas

Desafio 5 – Modernização e desenvolvimento organizacional

5.01. Promover uma gestão moderna e eficaz

5.02. Melhorar a comunicação interna

- 5.03. Realizar a reestruturação administrativa e atualizar os processos de gestão em todos os campi
- 5.04. Aprimorar a gestão de contratos com terceirizados e a execução dos serviços de apoio
- 5.05. Consolidar o planejamento estratégico como instrumento para direcionar os investimentos
- 5.06. Implantar a gestão por competências
- 5.07. Fortalecer políticas de governança e gestão de riscos
- 5.08. Fortalecer a política de valorização, acolhimento e humanização dos servidores ativos e aposentados
- 5.09. Otimizar e sistematizar o uso dos espaços físicos
- 5.10. Identificar e desenvolver competências-chave de gestão e de apoio técnico administrativo
- 5.11. Aumentar a participação percentual nas matrizes de financiamento da UFSM
- 5.12. Aumentar o percentual do orçamento destinado às atividades finalísticas
- 5.13. Aumentar a captação de recursos extra orçamentários através da gestão de contratos, acordos, convênios e parcerias.

Desafio 6 – Desenvolvimento local, regional e nacional

- 6.01. Garantir maior visibilidade à instituição
- 6.02. Fomentar a integração com a sociedade e o mercado
- 6.03. Incrementar o número de empresas/empreendimentos graduados pelas incubadoras social e tecnológica
- 6.04. Fortalecer as ações de extensão
- 6.05. Viabilizar a inserção social junto aos segmentos sociais e suas interfaces com a educação básica
- 6.06. Consolidar o Fórum Regional Permanente de Extensão
- 6.07. Melhorar a comunicação externa
- 6.08. Fomentar as atividades de empreendedorismo e integração dos grupos de pesquisa e as incubadoras
- 6.09. Estimular a atuação global dos docentes e TAEs de modo equilibrado no âmbito do ensino, pesquisa e extensão

Desafio 7 – Gestão ambiental

- 7.01. Construir um plano de gestão ambiental que atenda a critérios internacionais de sustentabilidade
- 7.02. Desenvolver uma comunidade acadêmica atuante em relação à sustentabilidade

- 7.03. Incorporar a sustentabilidade no meio ambiente natural e construído nos campi
- 7.04. Implantar projetos de eficiência energética e hídrica
- 7.05. Consolidar políticas de estímulo à mobilidade eficiente
- 7.06. Criar estrutura responsável pela gestão ambiental
- 7.07. Criar condições para a elaboração do plano diretor dos campi, que contemple a sustentabilidade
- 7.08. Promover um programa permanente de educação e comunicação ambiental