



Edital de Seleção dos Novos Colaboradores– Poli Sul Jr. 2019

1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS:

A **EMPRESA JÚNIOR - POLI SUL JÚNIOR**, torna público o processo seletivo destinado a recrutar e selecionar novos membros, dentre os alunos dos Cursos Superior de Tecnologia em Geoprocessamento e Gestão de Cooperativas, e dos Cursos Técnicos em Meio Ambiente, Contabilidade, Geoprocessamento, Administração, Agropecuária, Agricultura, Alimentos, Cuidados de Idosos, Enfermagem, Farmácia, Paisagismo, Secretariado e Zootecnia da Universidade Federal de Santa Maria,

1.1 O processo seletivo será regido por este edital sob a responsabilidade da Poli Sul Jr.

1.2 Os candidatos aprovados neste processo seletivo serão convocados ao final do mesmo.

1.3 Os candidatos ao Processo Seletivo da Poli Sul Jr deverão apresentar:

- Maturidade frente aos desafios profissionais a serem enfrentados;
- Bom relacionamento interpessoal;
- Habilidade de comunicação oral e escrita;
- Capacidade de aplicar os conhecimentos teóricos adquiridos e compartilhar conhecimentos;
- Respeito aos valores da Poli Sul Jr e boa conduta profissional e ética.

2. OBJETIVO GERAL

Este processo seletivo tem como objetivo geral incentivar estudantes com potencial e diferencial significativo de competências técnicas e humanas para que contribuam para o desenvolvimento e crescimento da Poli Sul Jr.

3. REQUISITOS DO CANDIDATO

Para a candidatura, seguem os pré-requisitos descritos abaixo.

1. Estar regularmente matriculado nos cursos técnicos ou de graduação que estão envolvidos com a Poli Sul Jr.

2. Ter disponibilidade de (no mínimo) 8 horas semanais para dedicar à Poli Sul Jr, (sendo estas distribuídas na elaboração e execução de projetos, consultoria, treinamentos, reuniões, atividades da empresa, entre outros);

3. Ter disponibilidade para viagem.

4. Ter disponibilidade para reuniões semanais e extraordinárias a serem combinadas;

5. Cumprir as determinações deste edital.

4. VAGAS DISPONÍVEIS

As vagas serão distribuídas de acordo com as necessidades da empresa.



5. INSCRIÇÃO

Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a vaga contidos neste edital.

Os candidatos interessados em participar da seleção deverão preencher a ficha disponível na fanpage (www.facebook.com/polisuljunior), Ficha de inscrição no ([Google Forms](#)). Entre os dias **12/08/2019 a 19/08/2019**.

6. ETAPAS DO PROCESSO

O Processo Seletivo Poli Sul Jr será composto por duas fases:

1ª fase: Processo Seletivo

6.1.1 Etapa I: Recebimento de inscrições

Esta etapa consistirá no período de recebimento de inscrições via inscrição online. Essa fase não é classificatória e tampouco eliminatória.

6.1.2 Etapa II: Entrevista

Serão realizadas entrevistas individuais com o objetivo de conhecer melhor o candidato, sendo esta etapa classificatória e eliminatória.

2º fase: Treinamento

Aprovado na primeira fase, o candidato, agora como trainee, passará por um programa de socialização, a partir do qual receberá treinamento sobre metodologias e ferramentas utilizadas pela Poli Sul Jr. Essa etapa será realizada em data a ser divulgada, durante esse período, o candidato passará por exposições referentes a cada Diretoria, tendo a oportunidade de conhecer de forma mais ampla o trabalho executado pela empresa. Esta fase é única e tem caráter eliminatório. Também serão eliminados os candidatos que obtiver assiduidade menor que 75% do treinamento.

7. CRITÉRIOS DE ELIMINAÇÃO

Implicará na eliminação automática daqueles candidatos que:

- Se inscreverem fora do prazo estabelecido; (Não obedecerem ao cronograma expresso no item 5)
- Não se enquadrarem nas descrições do item 3 deste Edital;
- Não comparecerem a alguma etapa, prevista neste edital;
- Não obtiverem o desempenho esperado;
- Perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido;
 - Utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos ou ilegais para obter aprovação própria ou de terceiros, em qualquer etapa do processo seletivo;
 - Não obtiverem um total superior a 75% das horas do treinamento.

8. CRONOGRAMA

Segue abaixo o cronograma que deverá ser seguido, rigorosamente, durante a seleção:



- 1- **12/08/2019** – Lançamento do edital e início do período das inscrições;
- 2- **19/08/2019**– Encerramento das inscrições;
- 3- **Datas das Entrevistas, as mesmas serão (agendadas via e-mail com todos os candidatos (as)).**

9. DA REMUNERAÇÃO

Empresas Juniores não remuneram seus membros, pois o objetivo é capacitar os alunos. A remuneração da Poli Sul Jr ocorre através de capacitações, treinamentos, eventos participativos etc...

10. DÚVIDAS

Em caso de dúvidas sobre cronograma, etapas do processo, requisitos de participação, entre outros, os candidatos devem contatar o Diretor de Recursos Humanos da Poli Sul Jr, através do e-mail polisuljr@gmail.com

11. CONSIDERAÇÕES FINAIS

11.1 A Poli Sul Jr. poderá fazer alterações neste Edital. Ao inscrever-se na seleção, o candidato estará aceitando as normas estabelecidas neste Edital;

11.2 Cabem aos candidatos à responsabilidade de acompanhar a publicação de todos os atos e comunicados referentes a este processo seletivo divulgados na internet, por meio do endereço eletrônico: polisuljr@gmail.com ou fanpage (www.facebook.com/polisuljunior).

11.3 Participar deste Processo Seletivo não implica obrigatoriedade na admissão do candidato, cabendo a Empresa Júnior - Poli Sul Jr. avaliar a oportunidade de aproveitamento;

11.4 A participação nesse Processo Seletivo implica na aceitação das normas contidas neste edital, e em eventuais comunicados divulgados na internet;

11.5 Destacamos que a entrada de novos membros constitui um momento de extrema importância para a empresa. É a partir da renovação de sua equipe que a Poli Sul Jr, como qualquer empresa júnior, continua escrevendo sua história. Esperamos que os ingressantes contribuam para o desenvolvimento e seu crescimento.

Dir. Presidente